

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

“ OPORTUNIDADES DE
CRECIMIENTO, RENTABILIDAD Y
COMPETITIVIDAD **QUE REPRESENTA
EL ESTÁNDAR INTERNACIONAL ISO
45001:2018.**”

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1


Tendencias y alto desempeño en SST



Momento 2

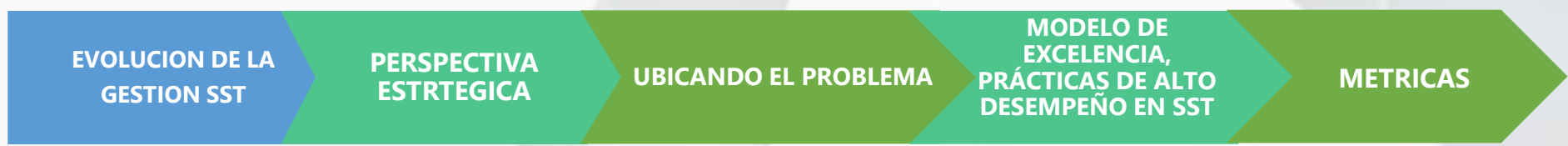

ISO 45001:2018

¿Qué es?
¿Qué Beneficios Representa?



Momento 3

Dinámica de Reflexión: "dale la vuelta al miedo"



Tendencias y alto desempeño en SST

La Gestión de la SST como
movilizador del desempeño
organizacional



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

PRINCIPALES TENDENCIAS EN SST



INDUSTRIA 4.0

Era digital,
inteligencia
artificial, robótica
colaborativa,

Las máquinas son muy buenas dando respuestas pero los humanos somos buenos haciendo preguntas.

Gari Kasparov



APOYO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES

Realidad virtual,
realidad
aumentada , QR,
gestión de los
datos



NUEVAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO

Consolidar la
flexibilidad de asimilar
nuevos conceptos y
apocarlos en el
contexto de la
organización



Industria 4.0
Cambios que nos espera

YouTube
E-SPORTS

- Robótica
- Big Data
- Cloud Computing
- Sistema Autónomo
- IoT
- Inteligencia Artificial

PRINCIPALES TENDENCIAS EN SST



LIDERAZGO EN SEGURIDAD

La participación activa y personal y la asignación de recursos fundamental para el desarrollo de la cultura de seguridad



SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES

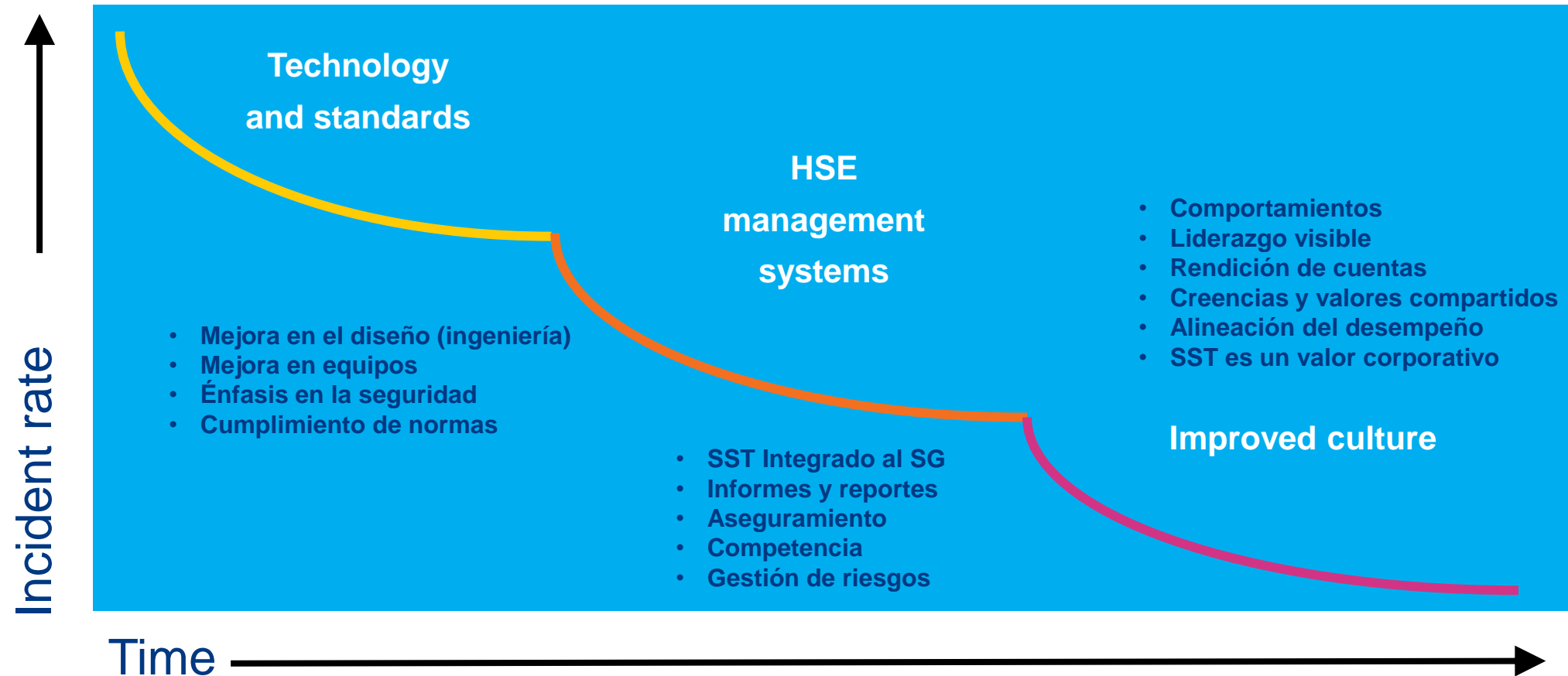
Las actividades del área difieren sustancialmente según el tipo



CRITERIOS ESG

Gestión visible y demostrable de la sostenibilidad

El desempeño de la HSE a través del tiempo



Comenzando por el Principio

Nuestros Principios Éticos

Integridad:
Es el comportamiento que nos hace visibles como personas rectas, leales, justas, objetivas, honestas y transparentes ante la empresa y la sociedad.

Responsabilidad:
Es la obligación moral de hacer el mejor esfuerzo para alcanzar los objetivos empresariales y garantizar el manejo eficiente de los recursos.

Respeto:
Es la capacidad de aceptar y reconocer las diferencias que se tienen con los demás. A partir de este principio se protegen los derechos humanos fundamentales y sociales, y propende por reconocer al otro sin distinción de sexo, orientación, raza, origen, lengua, religión, opinión política o filosófica, situación de discapacidad o condición económica.

Compromiso con la Vida:
Son las acciones de autocuidado dentro y fuera del trabajo, aplicando las reglas de higiene, seguridad y medio ambiente, como un mecanismo para la defensa de la vida, la salud y el entorno.



Nuestros Principios Culturales

HSE
Primero la vida: Nos cuidamos y cuidamos el planeta.

ÉTICA
Éticos siempre: Somos transparentes y coherentes con nuestros principios.

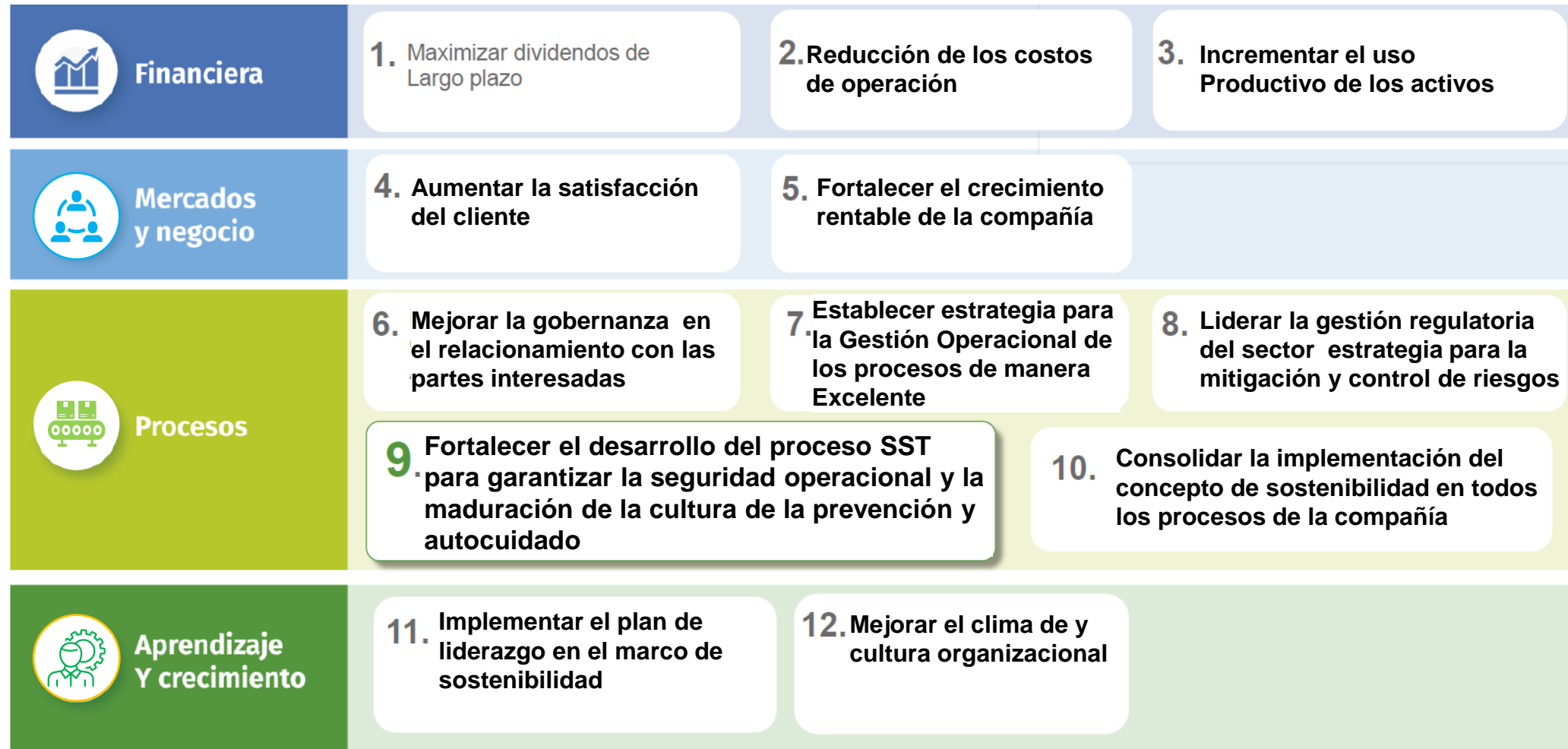
EXCELENCIA
Apasionados con la excelencia: Nos comprometemos con resultados excepcionales y sostenibles.

LIDERAZGO
Escuchamos con respeto y hablamos con claridad: Lideramos desde la diversidad y la inclusión.

INNOVACIÓN
Hacemos posible lo imposible: Creamos soluciones innovadoras con anticipación y tecnología.

COLABORACIÓN
Somos un solo equipo: Construimos nuestra fortaleza desde la colaboración.

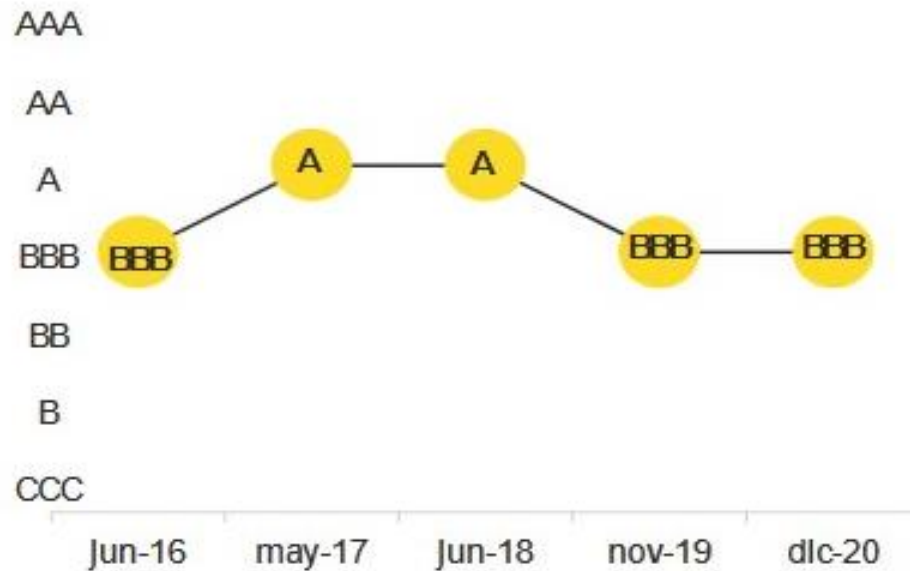
El Mapa Estratégico



Asunto Financiero

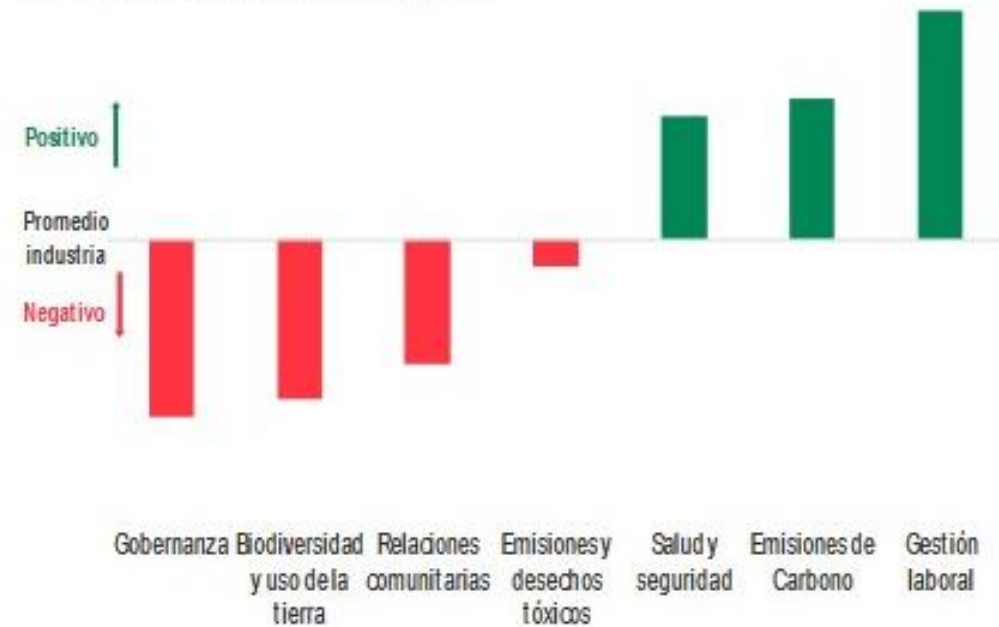
Criterios ASG – Impacto en valoración por desempeño inferior al Colcap

Evolución calificación ASG Grupo Argos



Fuente: Grupo Bancolombia, MSCI.

Calificación factores clave vs pares



Fuente: Grupo Bancolombia, MSCI.

¿Qué son los criterios ASG? Por sus siglas en inglés (environmental, social, and governance), son criterios sobre medio ambiente, sociedad y gobernanza. Los mismos son usados para evaluar a una compañía más allá de sus métricas financieras.

ocupational

Responsabilidades Legales



Riesgos Materializados



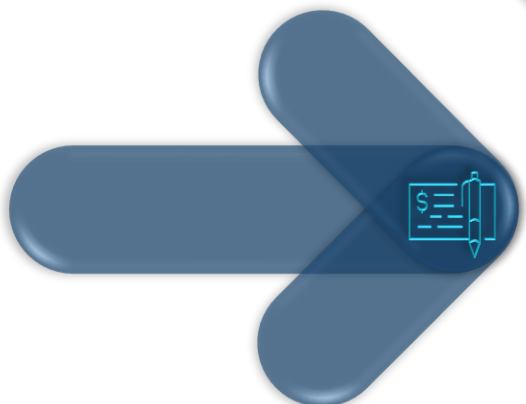
A Largo Plazo



SOSTENIBILIDAD

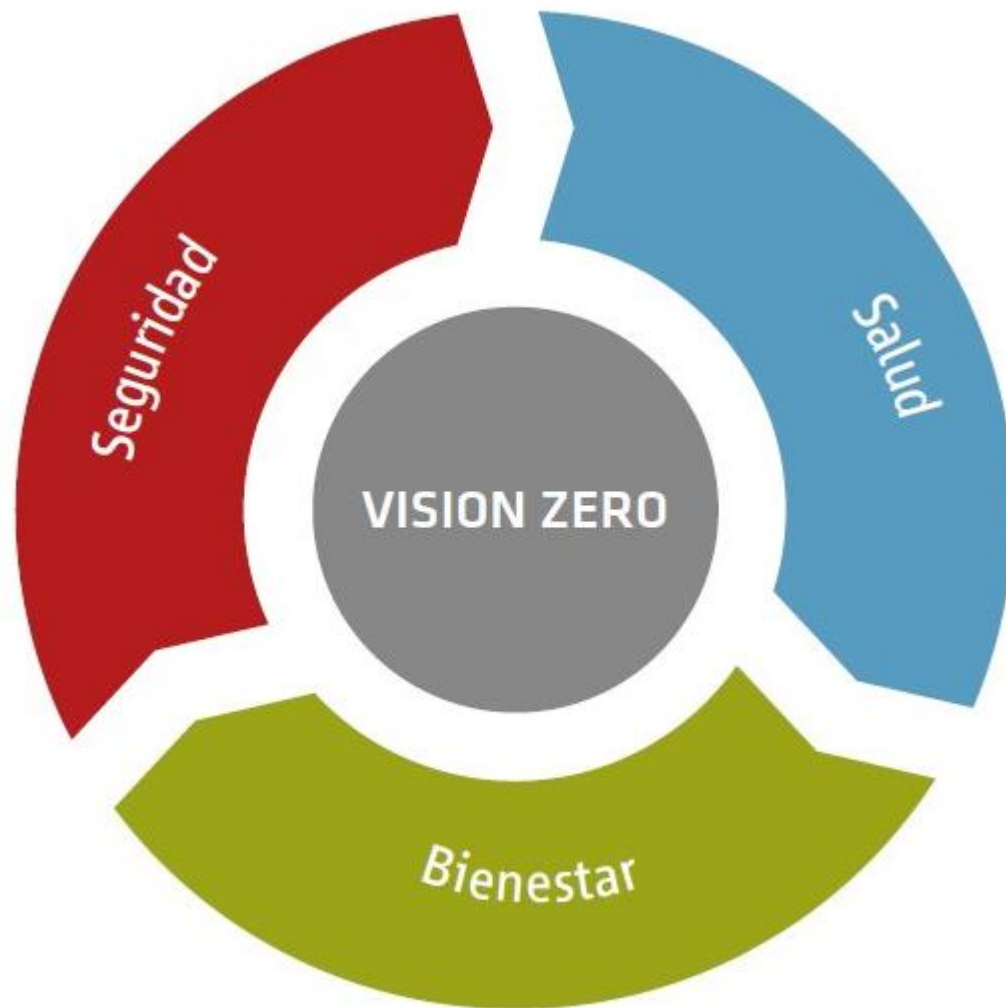


CRECIMIENTO



RENTABILIDAD

Ubicando El problema





Fuente: ICSI - Instituto de Cultura de Seguridad Industrial, Francia

Desarrollar

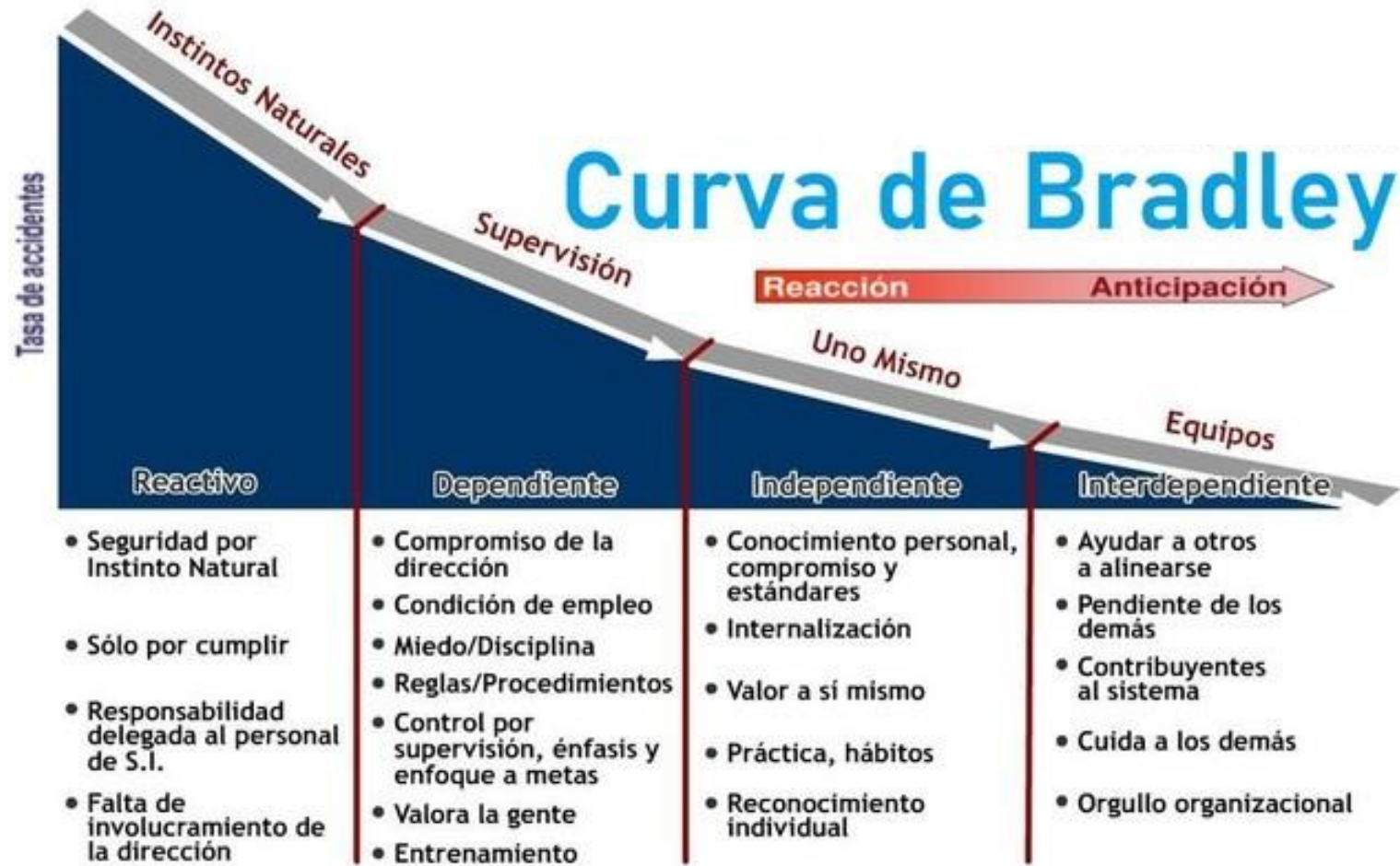
la cultura de seguridad, un proyecto a largo plazo

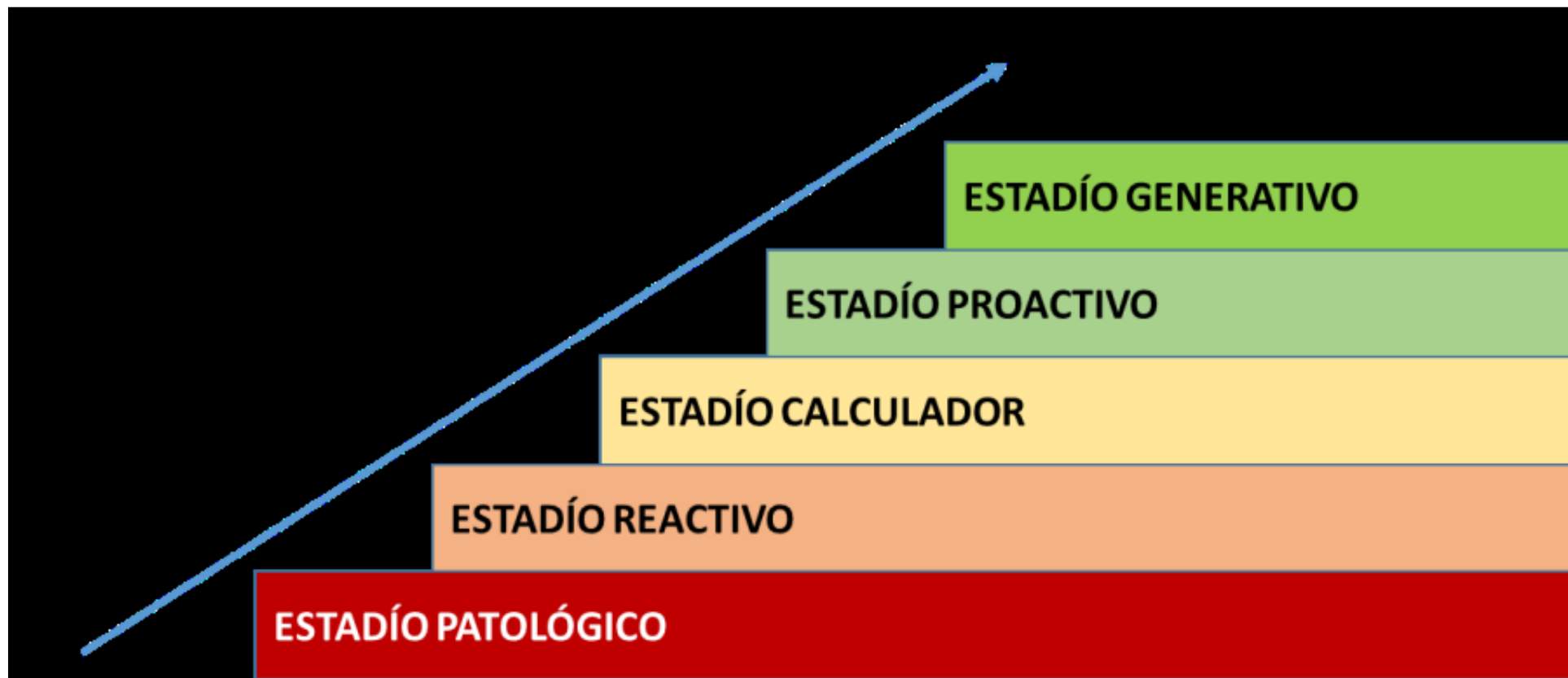
¿Se puede «adquirir» una cultura de seguridad aplicando un referencial externo? Es la movilización de todos los actores, a partir de una visión compartida de las fortalezas y debilidades de la cultura existente, la que permitirá hacer evolucionar progresivamente la cultura de seguridad.

Fuente: ICSI - Instituto de Cultura de Seguridad Industrial, Francia









7 PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO EN SEGURIDAD

Reconocer

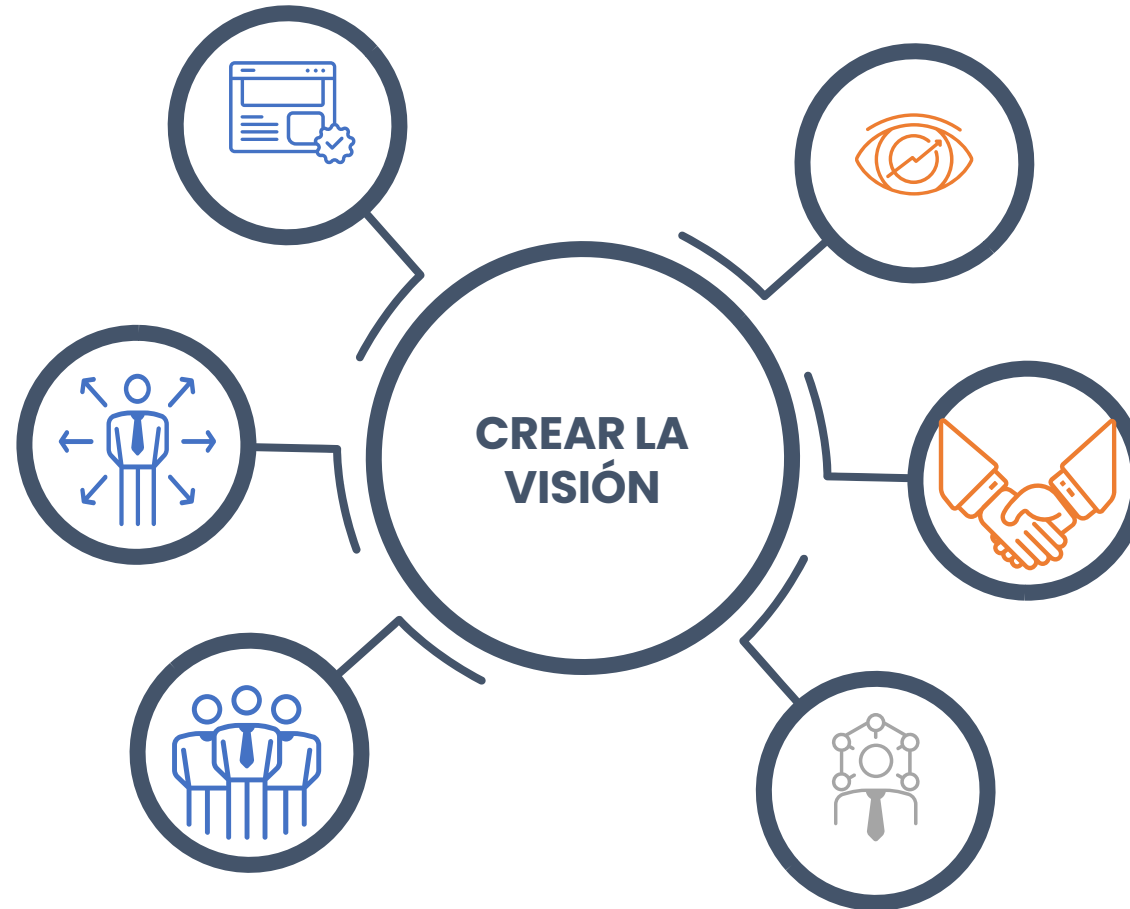
Las buenas prácticas, celebrar los éxitos y analizar posibles desviaciones con una política justa

Estar en terreno

Visitar el terreno para observar, escuchar y comunicar eficazmente

Fomentar el espíritu de equipo y la cooperación transversal

Desarrollar intercambios para compartir buenas prácticas y resolver problemas de Seguridad.



Dar el lugar a la seguridad

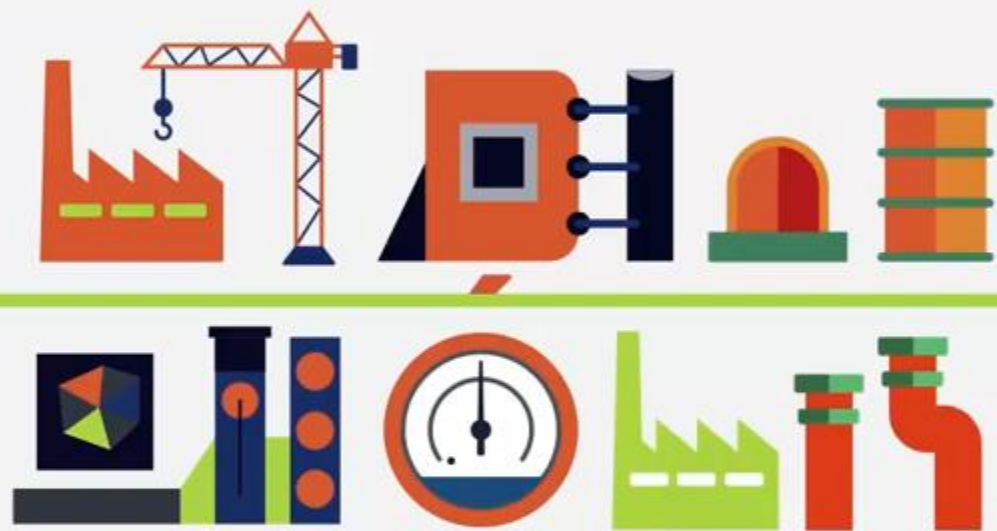
Integrar la Seguridad en todos los niveles de la organización.

Compartir la visión

Comunicar constantemente los objetivos y expectativas de comportamiento en seguridad

Ser creíble

Ejemplaridad y coherencia respect a las exigencias de Seguridad.



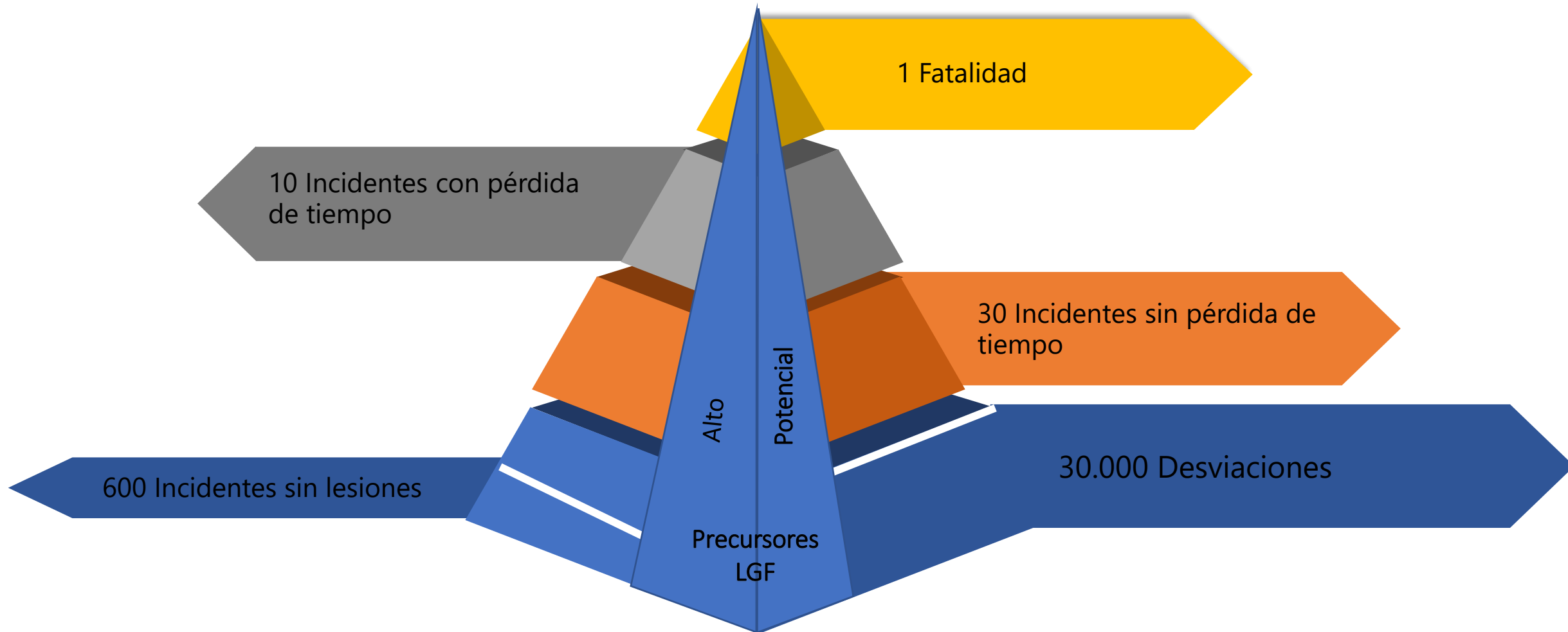
Frecuencia Vs. Gravedad



Fuente: ICSI - Instituto de Cultura de Seguridad Industrial, Francia

PRINCIPIO DE VULNERABILIDAD

Pirámide de HEINRICH -BIRD



Es una situación de **alto riesgo** en la que los métodos control están **ausentes**, son **ineficaces** o no **se cumplen**, y si se permiten **continuar**, podría resultar en una **muerte** o lesiones graves

Indicadores Reactivos

ESTÁNDAR OSHA 300

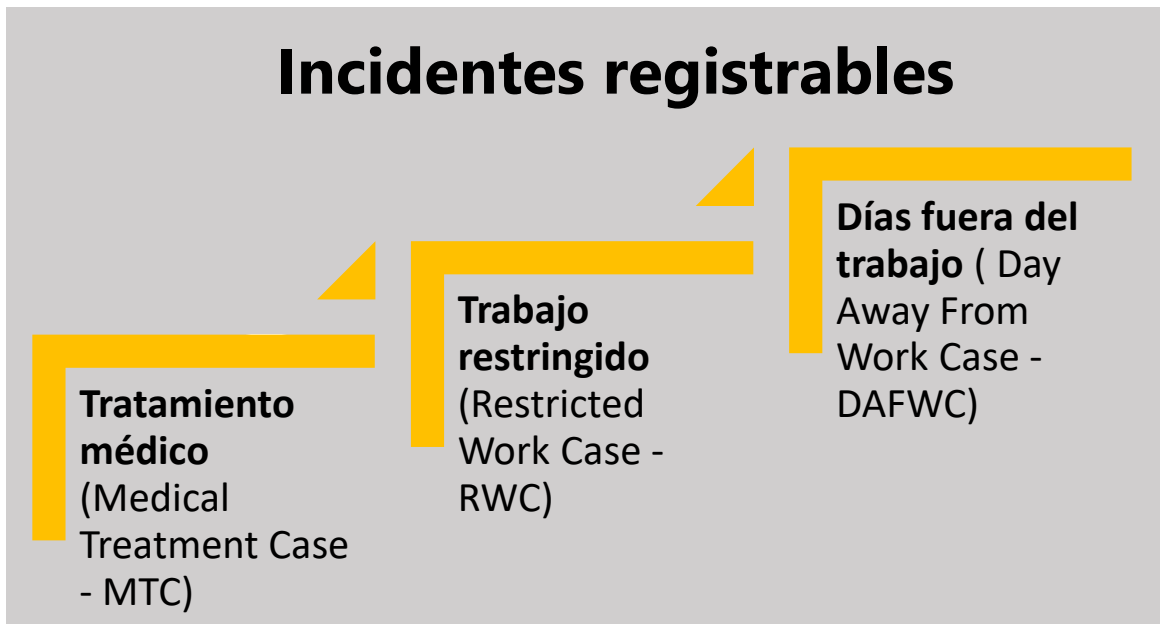


Injury & Illness Recordkeeping Forms - 300, 300A, 301

Primer auxilio
(First Aid Case - FAC)



Incidente NO registrable



Los eventos registrables no incluyen eventos de primeros auxilios, AT no relacionados con la operación, ni eventos que aún teniendo incapacidad médica, la lesión se considera bajo concepto médico que no imposibilitaba al trabajador a regresar a laborar.

Indicadores Proactivos Vs Indicadores Reactivos

Indicadores de Resultado

OSHA 300

Lecciones aprendidas

Charlas de Seguridad

Visita Gerencial

Gestión Proactiva de Aliados

Reglas que Salvan Vidas-RQSV

Observación Comportamental

Indicadores Proactivos

FAT (Fatality)

1

2

LTI (Lost Time Incident)

RWC (Restricted Work Case)

3

4

MTC (Medical Treatment Case)

FAC (First Aid Case)

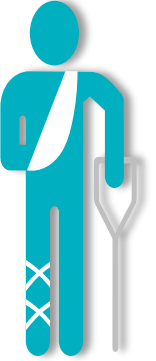
5

6








NM (Near Miss)

HiPo (High Potential Incident)

7



Prácticas Indicadores proactivos

-  1. Asumir el liderazgo – demostrar compromiso
-  2. Identificar peligros – controlar los riesgos
-  3. Definir objetivos – desarrollar programas
-  4. Garantizar un sistema seguro y saludable: estar bien organizado
-  5. Garantizar la seguridad y la salud en las máquinas, los equipos y los lugares de trabajo
-  6. Mejorar las cualificaciones : desarrollar la competencia
-  7. Invertir en las personas – motivar por la participación

Núm.	INDICADOR PROACTIVO	OBJETIVO (Breve descripción; véanse los detalles en las hojas de datos)
1.1	Compromiso visible de liderazgo	La dirección demuestra su dedicación hacia las medidas de SSB y promueve activamente mejoras en este ámbito.
1.2	Liderazgo competente	Una dirección dedicada e intrínsecamente motivada por la seguridad, la salud y el bienestar es esencial para conducir los procesos de desarrollo de VISION ZERO.
2.1	Evaluación de la gestión de riesgos	La evaluación de la efectividad de la gestión de riesgos de SSB muestra la dedicación y la voluntad de la dirección de mejorar la seguridad, la salud y el bienestar y fomenta el aprendizaje y el desarrollo continuo en la organización.
2.2	Aprendizaje a partir de acontecimientos no planificados	El aprendizaje a partir de acontecimientos no planificados (incidentes, eventos, casos) ayuda a evitar que vuelvan a producirse acontecimientos similares.
3.1	Inducción al lugar de trabajo y al empleo	La integración de la seguridad, la salud y el bienestar en los procesos de inducción al trabajo demuestra que la seguridad, la salud y el bienestar forman parte de cada empleo y de cada proceso de negocio.
3.2	Evaluación de programas específicos	La evaluación de programas específicos de seguridad, salud y bienestar (por ejemplo campañas temporales) ayuda a verificar que se apliquen como previsto y a que se cumplan los objetivos.
4.1	Sesiones informativas previas al trabajo	La incorporación de la seguridad, la salud y el bienestar en las sesiones informativas previas al trabajo permiten identificar con anticipación los peligros, los riesgos y las medidas de prevención en contextos específicos.
4.2	Planificación y organización del trabajo	La planificación y la organización del trabajo son esenciales para el éxito de todas las organizaciones y para garantizar la seguridad, la salud y el bienestar.
5.1	Innovación y cambio	Los cambios de tecnología, organización y personal se producen con frecuencia en las organizaciones y deben considerarse de manera proactiva para mejorar la seguridad, la salud y el bienestar desde el comienzo de la fase de diseño.
5.2	Adquisiciones	Las adquisiciones pueden suponer un riesgo para la seguridad, la salud y el bienestar durante mucho tiempo. El indicador tiene por finalidad el uso sistemático de las adquisiciones para mejorar la seguridad, la salud y el bienestar.
6.1	Formación inicial	La formación inicial es crucial para garantizar un buen nivel de seguridad, salud y bienestar y para capacitar a los directivos y a los trabajadores antes de que comiencen a trabajar.
6.2	Formación de actualización	La formación de actualización permite poner al día los conocimientos y las competencias de los directivos y los trabajadores en materia de seguridad, salud y bienestar.
7.1	Sugerencias de mejora	Si las sugerencias de mejora en materia de seguridad, salud y bienestar son bien recibidas y se toman en serio, éstas estimularán la participación activa y contribuirán a mejorar la seguridad, la salud y el bienestar.
7.2	Reconocimiento y gratificación	El reconocimiento y la gratificación en el ámbito de la seguridad, la salud y el bienestar consisten en valorar el compromiso con los comportamientos esperados de seguridad, salud y bienestar.

Modelo de Gestión

Diagnóstico Predictivo (R1,R2,R3)

1. Peligros , Riesgos, Precursores.
2. Requisitos legales Críticos.
3. Partes interesadas
4. Modelo Operacional.(Planeación Estratégica, Escenarios de Riesgo, maquinaria y equipo, procesos, Recursos)
5. Estructura Organizacional.

Diagnóstico Reactivo (R1,R2,R3)

1. Auditorías Internas-Externas
2. Causalidad de Accidentes .
3. Análisis estadístico de Accidentalidad
4. Indicadores (LTIF- LTIS)
5. Revisión por la Dirección .

Compromiso Liderazgo. (R1)

- Políticas
- Comité Primero la Vida (LGF)

Objetivos - Metas (R3)

- Objetivos Estratégicos.
- Objetivos SST.
- Objetivos Riesgo Critico – LGF

Programa de Gestión de Riesgo (R3)

- Trabajo en Alturas
- Izaje de Cargas
- Transito.
- Excavaciones
- Riesgo Eléctrico
- Espacios Confinados

CONTROL ADMINISTRATIVO (R4)

Quien ejecuta:

- Funciones y Responsabilidad
- Niveles de Autoridad (Toma de decisiones)

Como se ejecuta:

- Reglas para Salvar Vidas(M)
- Procedimientos.(Simples)
- Herramientas Advas (Útiles)

Con qué se ejecuta:

CONTROL OPERATIVO

- **Previsiva:** Maquinaria, equipos y locaciones seguras
- **Preventiva:** Identificación y reporte peligros R2, Evaluación y control de Riesgos R2
- **Activa:** Planes de Emergencias
- **Reactiva:** Investigación de accidentes e Incidentes. Lecciones Aprendidas

CONTROL HUMANO (R6,R7)

Aptitud: Saber - Poder

- Física (Salud)
- Capacitación (Conocimiento)
- Entrenamiento (Habilidad)

Actitud: Querer

- Liderazgo visible en Seguridad.
- Percepción del riesgo.

Participación y Consulta

NIVEL ESTRATEGICO
(Alta Gerencia-Planeación)

NIVEL TACTICO
(Gerencia Media-Foco)

NIVEL OPERATIVO
(Supervisión -Ejecución)

MEJORA CONTINUA.
Enfoque Gestión Riesgo Critico LGF

**BENEFICIOS Y OPORTUNIDADES DE UN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
CERTIFICADO Y RECONOCIDO
INTERNACIONALMENTE
ISO 45001:2018**

Tu Organización ya tiene implementada la Norma..? **ISO 45001:2018**

ISO Survey of certifications to management system standards - Full Global results

N°	Country	certificates	sites
1	China	120.134	120.856
2	Italy	10.230	21.502
3	United Kingdom/Great Britain & Northern	5.432	10.533
4	India	5.260	6.015
5	Spain	3.420	10.106
6	Germany	2.310	6.506
7	Romania	2.191	2.662
8	Australia	1.872	3.674
9	Czech Republic	1.823	1.991
10	Taiwan, Province of China	1.589	3.435
11	Colombia	1.410	2.211
12	Japan	1.400	2.961
13	United Arab Emirates	1.389	2.070
14	France	1.385	5.034
15	Bulgaria	1.287	1.538
16	Singapore	1.200	1.687
17	Korea (Republic of)	1.159	1.483
18	Poland	1.141	1.890
19	Turkey	1.113	1.570
20	Slovakia	1.039	1.181

ISO Survey of certifications to management system standards - LATAM results

N°	Country	certificates	sites
1	Colombia	1.410	2.211
2	United States of America	919	2.029
3	Brazil	698	1.259
4	Peru	667	1.003
5	Mexico	661	1.135
6	Chile	462	1.175
7	Argentina	377	644
8	Canada	236	595
9	Uruguay	182	247
10	Ecuador	57	109
11	Bolivia	25	38
12	Costa Rica	25	125
13	Paraguay	14	14
14	Guatemala	12	28
15	Trinidad and Tobago	11	10
16	Suriname	10	13
17	Panama	8	60
18	Dominican Republic	7	24
19	El Salvador	7	58
20	Cuba	5	5
21	Jamaica	3	6
22	Venezuela	2	2

<https://isotc.iso.org/livelink/livelink?func=ll&objId=18808772&objAction=browse&viewType=1>

ANTECEDENTES ISO 45001:2018

Pero, si ya existe el estándar OHSAS 18001, ¿por qué se decide cambiar a ISO 45001?

- 40 versiones de OHSAS 18001 adoptadas por diferentes países.
- 90.000 certificados OHSAS 18001 emitidos en 127 países.
- La triple certificación por “excelencia” es en Calidad; Medio Ambiente; y Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Necesidad de “armonizar” los sistemas de **gestión INTEGRADOS**
- **ISO 45001 tiene una estructura común con los sistemas de gestión basados en otras normas:**
 - ISO 9001:2015 de Sistemas de Gestión de la Calidad
 - ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental

Qué cambia de OHSAS 18001 a ISO 45001?

- ① Alcance
- ② Referencias normativas
- ③ Términos y definiciones
- ④ Contexto de la organización
- ⑤ Liderazgo
- ⑥ Planificación
- ⑦ Apoyo
- ⑧ Operación
- ⑨ Evaluación del desempeño
- ⑩ Mejora

4.1 Requisitos Generales

4.2 Política de SST

4.3 Planificación

4.4 Implementación y Operación

4.5 Verificación

4.6 Revisión por la Dirección



ISO 45001:2018 ¿Qué es?

ISO 45001 establece los requisitos para implantar un **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

ISO 45001 se aplica a cualquier organización que desee:

- Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo reconocido a nivel internacional.
- Mantener y mejorar de un modo constante su desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mantener la totalidad de las operaciones en consonancia con la política de seguridad de la empresa.



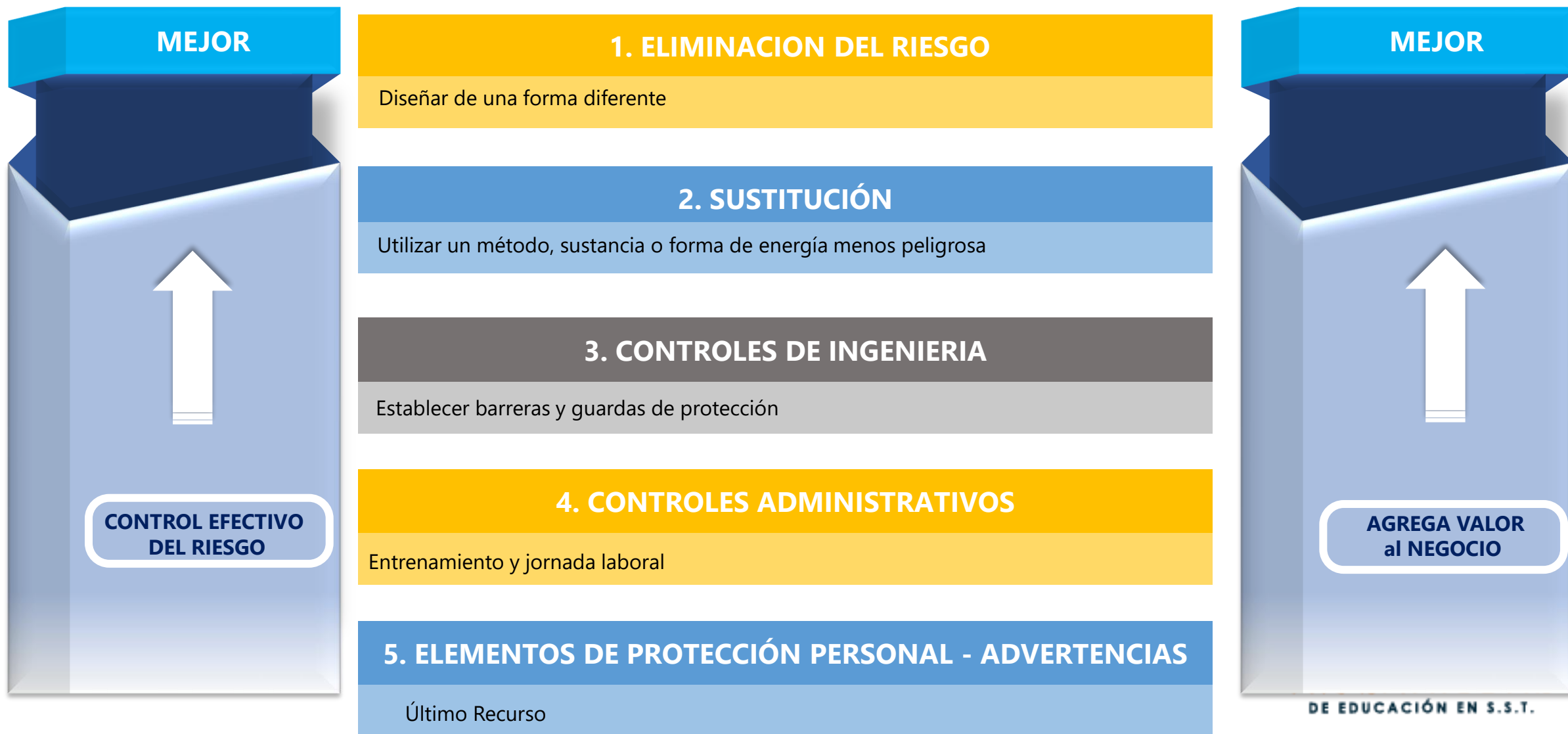
Estructura de ISO 45001

PRINCIPIOS QUE RIGEN EL DOCUMENTO

- Enfoque orientado a la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Compromiso con el Liderazgo
- Participación de los trabajadores
- Evaluación del riesgo
- Jerarquía de control
- Gestión de la “cadena de suministro”
- Gestión de las comunicaciones internas y externas



Administración del Riesgo -Jerarquía de Controles



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

- Contexto de la organización ISO 45001

4.1 Contexto

Para alcanzar los resultados previstos se deben determinar qué problemas, tanto internos como externos, van a afectar a su propósito y objetivos.

4.2 Partes interesadas

- Qué partes interesadas son relevantes para el SG.
- Qué requisitos están ligados a las partes interesadas.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

- Contexto de la organización ISO 45001

4.3 Alcance

Establecer los límites del SG de SSO.

El alcance debe incluir las actividades que puedan tener un impacto en el desempeño de la SSO.

4.4 Sistema de Gestión

Se debe establecer, implementar, mantener y mejorar de forma continua el SG de SSO.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

• 5.1 Liderazgo y compromiso

- ❖ Asegurar que se tiene en cuenta el contexto de la organización.
- ❖ Garantizar que los riesgos son examinados, valorados y priorizados.
- ❖ Garantizar que los objetivos se corresponden con la política.
- ❖ Tener en cuenta el rendimiento del SG de SST.
- ❖ Verificar que los requisitos del Sistema se integran en los procesos.
- ❖ Asegurar los recursos necesarios.
- ❖ Asegurar la comunicación y participación activa (protección contra las represalias).

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

5.2. Políticas

- Adecuada a los propósitos de la organización.
- Marco que establezca el alcance y los objetivos.
- Compromiso de satisfacer los requisitos.
- Control de los riesgos mediante una jerarquía de control.
- Mejora continua del Sistema de Gestión.
- Participación y consulta.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

5.3. Funciones de organización, responsabilidades y autoridades

Miembros responsables asignados por la Alta Dirección.

Asignación notificada al resto de miembros de la organización.

El Responsable debe:

- Asegurar que el Sistema de Gestión de SSO cumple con los requisitos de la futura ISO 45001.
- Informar sobre el desempeño del Sistema de Gestión de SSO a la alta dirección.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

5.4. Consulta y participación de los trabajadores

La organización debe establecer, implementar y mantener uno o varios procesos para la consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de gestión de la SST:

- Proporcionar mecanismos adecuados y recursos necesarios.
- Proporcionar acceso continuo a la información sobre el sistema.
- Eliminar cualquier barrera a la participación y minimizar las no evitables.
- Enfatizar la consulta y participación con los trabajadores que no pertenecen a la dirección.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

6. Planificación ISO 45001



6.1. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

Garantizar que el SG-SSO puede alcanzar los **RESULTADOS PREVISTOS.**

PREVENIR o **REDUCIR** los efectos no deseados.

Alcanzar la **MEJORA CONTINUA.**

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

6. Planificación ISO 45001

6.1.2. Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades

- Incidentes ocasionados, internos y externos, así como las posibles emergencias y sus causas.
- Forma de organización del trabajo, factores sociales, liderazgo y cultura de la organización.
- Actividades rutinarias y no rutinarias.
- Situaciones de emergencia.
- Personas, incluyendo tanto las internas de la organización como externas y contratistas.
- Cualquier otra circunstancia que exponga a la organización a una situación de peligro.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

6. Planificación ISO 45001

6.1.3. Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos

- Identificar y acceder a los requisitos legales vigentes y otros.
- Indicar cómo aplicar y cumplir los requisitos.

La organización debe mantener información documentada:

- Requisitos que le sean aplicables.
- Cómo se va a lograr el cumplimiento de dichos requisitos.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

Gestión del riesgo y la oportunidad

- Evaluar y priorizar riesgos de SSO.
- Identificar oportunidades para minimizar riesgos de SSO.
- Determinar controles, teniendo en cuenta los requisitos legales.
- Conservar información sobre la evaluación de riesgos.
- Analizar las causas de los incidentes y actualizar la EERR



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

6.2 Objetivos

- ❖ Coherentes con la política.
- ❖ Tener en cuenta los requisitos legales.
- ❖ Ser medibles.
- ❖ Deberán ser supervisados.
- ❖ Se deben comunicar por toda la organización.

- ❖ Deben estar actualizados.
- ❖ Deben considerar opciones tecnológicas, financieras, requisitos operativos y de negocio.
- ❖ Tener en cuenta la participación de los trabajadores y de otras partes interesadas.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

7. Apoyo ISO 45001

7.1. Recursos

7.2. Competencia

- Determinar los criterios de competencia de las personas.
- Garantizar que el personal es competente.

7.3. Toma de conciencia

- De la política y objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- De la importancia de la eficacia del Sistema de Gestión de la SSO para la empresa, **incluyendo los “beneficios” debidos a la mejora del rendimiento.**
- De las consecuencias de **NO** cumplir con los requisitos del Sistema de Gestión de la SSO.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

7. Apoyo ISO 45001

7.4. Comunicación

- Ofrecer tiempo a los trabajadores, mecanismos y recursos para participar, al menos, en:
 - La Política de SST.
 - La Planificación del SG de SST.
 - La Operación del SG de SST.
 - La Evaluación del desempeño y mejora del sistema.
- Facilitar a los trabajadores el acceso a la información relevante.
- Identificar y eliminar obstáculos y barreras que impidan la participación.
- Fomentar y propiciar la comunicación adecuada.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

8. Operación ISO 45001

8.1. Planificación y control operacional

8.1.1. Generalidades

- Asociar los riesgos con la prevención necesaria.
- Crear y establecer criterios de CONTROL que cubran a los procesos.
- Controlar los procesos según los criterios establecidos.
- Conservar la información documentada relativa a los controles.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

8. Operación ISO 45001

8.1.2 Eliminar peligros y reducir los riesgos para la SST

- ① Eliminar peligros.
- ② Sustituir con materiales, operaciones, o equipos menos peligrosos.
- ③ Ejecutar controles de ingeniería.
- ④ Utilizar controles administrativos.
- ⑤ Emplear equipos de protección personal.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

8. Operación ISO 45001

8.1.3 Gestión del cambio

Planificar y gestionar los cambios para garantizar que no causarán daños en el desempeño de la SST.

- Resolución de no conformidades e incidentes.
- Productos, procesos o servicios en fase de diseño.
- La evolución de la tecnología y del conocimiento.
- Cambios en los requisitos.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

8. Operación ISO 45001

8.1.4 Contratación externa y "outsourcing"

Asegurarse de que todos los procesos externos que afectan al SG-SSO están controlados.

Compras: Contratación Externa.

Cualquier adquisición, ya sea de productos, materias primas, equipos, bienes o servicios, requerirá de unos controles para garantizar que se trata de una actividad que se ajusta a los requisitos del sistema.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

8. Operación ISO 45001

8.2. Preparación y respuesta ante emergencias

- Identificación de posibles emergencias.
- Planificar y comprobar las posibles respuestas a emergencias.
- Suministrar a todos los miembros de la organización la información relativa a la prevención, preparación y respuesta de emergencias.
- Comunicar a los contratistas, visitantes, servicios de respuesta de emergencia pertinentes, autoridades gubernamentales y a la comunidad local, según cada caso.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

9. Evaluación del desempeño ISO 45001

9.1. Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño

- Qué es lo que necesitamos monitorear y medir.
- Qué criterio se va a usar para la evaluación del desempeño.
- Qué método de vigilancia, medición, análisis y evaluación se va a emplear.
- Cuándo se va a realizar el proceso de seguimiento y medición.
- Cuándo se analizarán y evaluarán los resultados obtenidos.

ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

9. Evaluación del desempeño ISO 45001

9.2. Auditoría interna

Objetivos de la auditoría interna

- Comprobar que el SG - SSO se ajusta a los requisitos.
- Verificar la eficacia del Sistema de Gestión.

Programa de auditoría interna

- Frecuencia del proceso
- Métodos
- Responsabilidades
- Consulta
- Requisitos de planificación
- Elaboración de informes
- Resultados de la evaluación del desempeño
- Resultados de auditorías anteriores
- Definir el alcance y los criterios
- Seleccionar auditores competentes
- Asegurar la objetividad e imparcialidad.
- Reportar los resultados.
- Mantener los resultados.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

9. Evaluación del desempeño ISO 45001

9.3. Revisión por la dirección

- Estado de acciones derivadas de revisiones por la dirección anteriores.
- Cambios en problemas externos e internos relevantes.
- Información sobre el desempeño del **Sistema de Gestión**:
 - ◇ Investigación, incidentes, no conformidades y acciones correctivas.
 - ◇ Comunicación con las partes interesadas.
 - ◇ Resultados de la participación y consulta a los trabajadores.
 - ◇ Seguimiento y medición.
 - ◇ Auditorías.
 - ◇ Cumplimiento de los requisitos.
 - ◇ Riesgos y oportunidades del Sistema de Gestión.
- Grado de cumplimiento de la política y objetivos.
- Adecuación de los recursos disponibles.
- Comunicaciones pertinentes.
- Oportunidades de mejora continua.



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

10. Mejora ISO 45001

10.1. Incidentes, no conformidades y acciones correctivas

- Tomar medidas para controlar y corregir el incidente o la no conformidad.
- Evaluar si es necesario adoptar acciones correctivas.
 - Revisar el incidente o la no conformidad.
 - Determinar las causas que provocaron el incidente o la no conformidad.
- Adoptar las acciones correctivas necesarias.
- Revisar si las medidas correctivas adoptadas son eficaces.
- Revisar la identificación de peligros y la evaluación de riesgos.
- Efectuar cambios necesarios en el **Sistema de Gestión de la SST.**



ISO 45001:2018: Requisitos Clave de la Norma

10. Mejora ISO 45001

Actividades a contemplar para la **MEJORA CONTINUA:**

- 4. Contexto de la organización.
- 6.1 Acciones para hacer frente a riesgos y oportunidades.
- 6.2 Objetivos y planes para lograrlos.
- 7.4 Información, participación y consulta.
- 9.1 Seguimiento, medición y evaluación.
- 9.3 Revisión por la dirección.



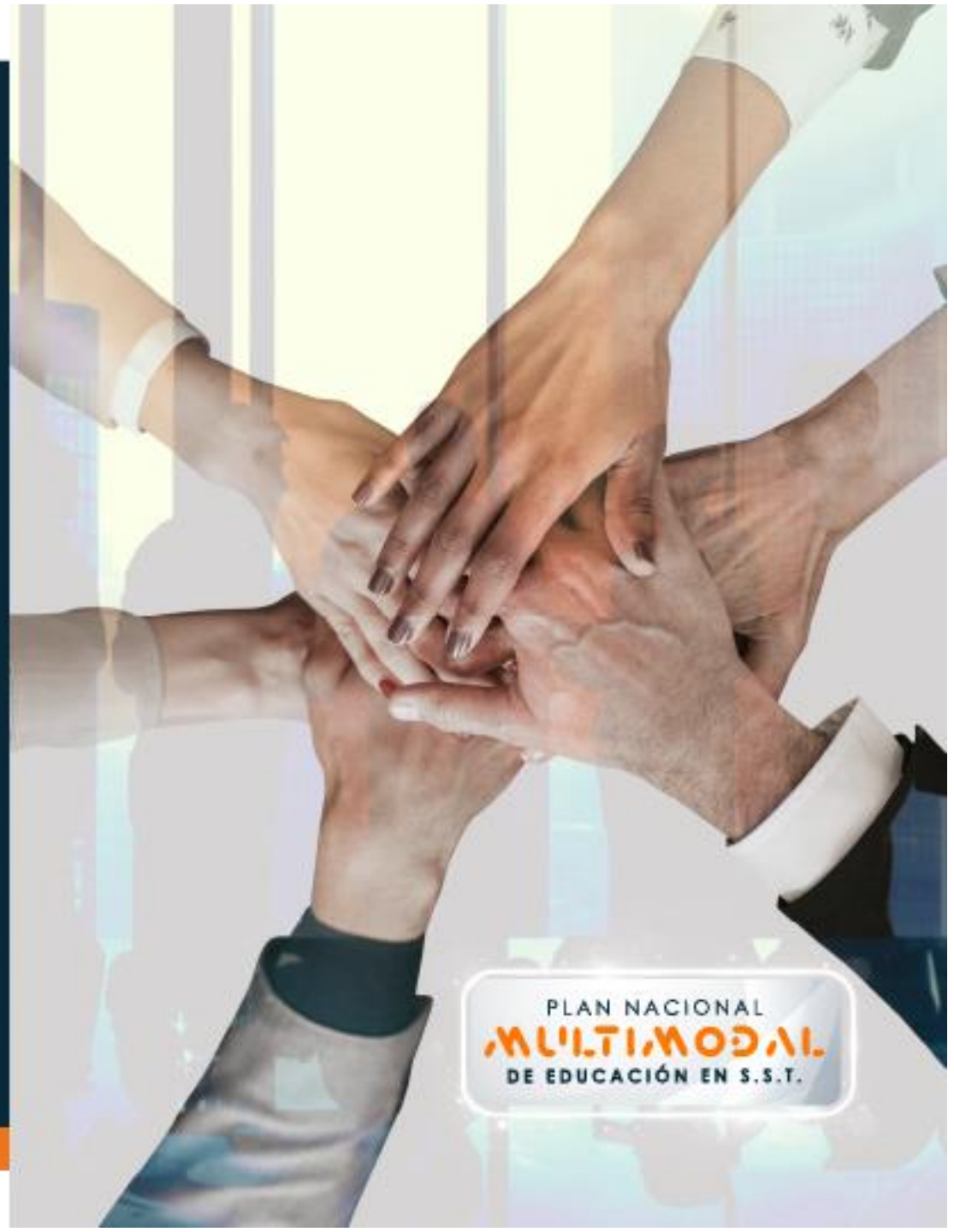
ISO 45001:2018 Beneficios en Rentabilidad

Las organizaciones que implementan un Sistema de Gestión de SST basado en la ISO 45001, disponen de una gran **seguridad respecto del cumplimiento normativo y legislativo** que les aplica en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, hecho que se traduce en:

- **MAYOR EFICIENCIA EN SU ACTIVIDAD;** gracias a la reducción de riesgos de incidentes, aumento de competitividad, reducción del ausentismo laboral
- **RELACIONES DE LARGO PLAZO CON LOS CLIENTES;** los clientes ven asegurada su responsabilidad legal solidaria en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Los **CLIENTES RECIBEN EL PRODUCTO/SERVICIO** con mayores garantías de cumplimiento legal.
- Los **PROVEEDORES TRABAJAN MÁS CÓMODAMENTE** con la compañía y en mejores condiciones.
- El **PERSONAL INTERNO TRABAJA DE FORMA MÁS EFICAZ** y con una mayor motivación debido al aumento de su salud y de su seguridad

DINÁMICA / REFLEXIÓN

Dale la vuelta al Miedo



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

**Gracias por compartir
sus experiencias y
conocimientos**



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

Llegó la hora de aprender a
transitar tus miedos

Dale la
vuelta a
tus miedos

HAS SENTIDO MIEDO ? LOS TIENES IDENTIFICADOS ?

TALLER No 1





HAS SENTIDO MIEDO ?
LOS TIENES IDENTIFICADOS ?

TALLER No 1



Con cuales
miedos con los
cuales te has
sentido
identificado



Actividad No 1

Lista de 1 a 5 los miedos ms
frecuentes que te aquejan



Resultados

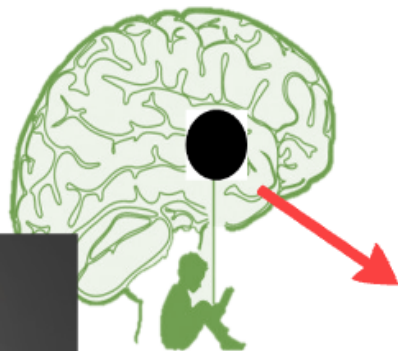
**Si encuentras más
de uno**



**Esta charla es para
ti**

**TE TENGO
UNA
GRAN NOTICIA!!!**

EL MIEDO SI EXISTE

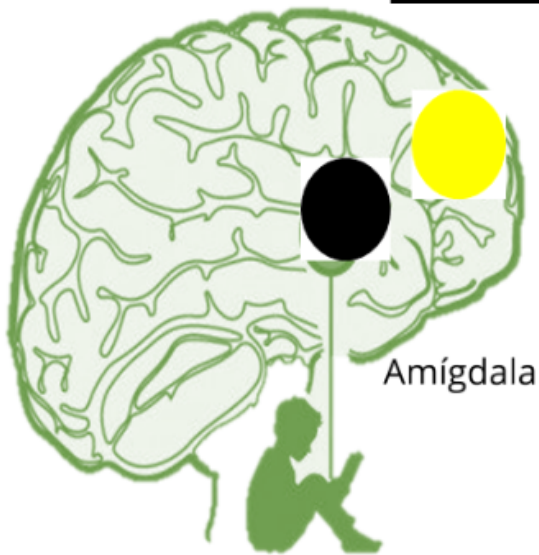


AMIGDALA



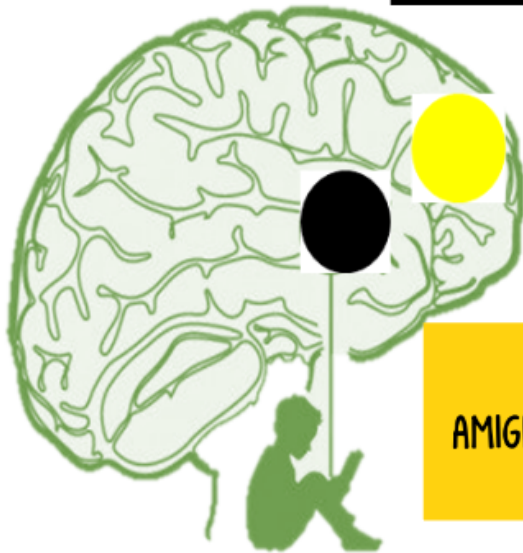
Donde resolvemos
nuestros
problemas y los
hacemos
conscientes

LOBULO CENTRAL



Amígdala

LOBULO
CENTRAL



AMIGDALA

Donde resolvemos
nuestros
problemas y los
hacemos
conscientes

Actividad No 2



Actividad No 2



Reales

vs

Irreales

Clasifica tus Miedos

Reales vs Irreales

Actividad No 2

Actividad no 2

Califica de 1-5 cada una de las expresiones a continuación siendo 1 Totalmente real y 5 Totalmente irreal para tu vida



Resultado

Que lograste identificar al hacer esta actividad ?

TODO
SUCEDE
DENTRO DE
TI

Reales
Irreales
Negativismo
Positivismo
Salud mental afectada

A glowing lightbulb with a cityscape inside, surrounded by floating glass shards. The lightbulb is the central focus, with a city skyline visible inside its glass. The background is dark with some light spots, suggesting a night sky or a dark environment. The lightbulb is surrounded by many small, glowing glass shards that appear to be floating or falling around it. The overall scene is illuminated with a warm, golden light.



Entonces
tú tienes
la
solución



HOY



CÓMO
VES EL
MUNDO
QUE TE
RODEA?



BARRERAS VS
OPORTUNIDADES

TODO PROBLEMA TIENE SOLUCION

Actividad
No 3



Dale la vuelta al miedo



Una
nueva
mirada

Dale la vuelta al miedo



Una
nueva
mirada

TODO PROBLEMA TIENE SOLUCION

Actividad
No 3





CÓMO
VES EL
MUNDO
QUE TE
RODEA?



BARRERAS VS
OPORTUNIDADES



BARRERAS VS
OPORTUNIDADES



CÓMO
VES EL
MUNDO
QUE TE
RODEA?



BARRERAS VS
OPORTUNIDADES



Entonces
tú tienes
la
solución



HOY

Que lograste identificar al hacer esta actividad ?

TODO
SUCEDE
DENTRO DE
TI

Reales
Irreales
Negativismo
Positivismo
Salud mental afectada

A glowing lightbulb with a cityscape inside, surrounded by floating glass shards. The lightbulb is the central focus, with a city skyline visible inside its glass. The background is a dark, starry space with a horizon line. The lightbulb is surrounded by many small, glowing glass shards that appear to be floating or falling around it. The overall scene is illuminated with a warm, golden light.

Actividad no 2

Califica de 1-5 cada una de las expresiones a continuación siendo 1 Totalmente real y 5 Totalmente irreal para tu vida



Resultado

Actividad No 2



Reales

vs

Irreales

Clasifica tus Miedos

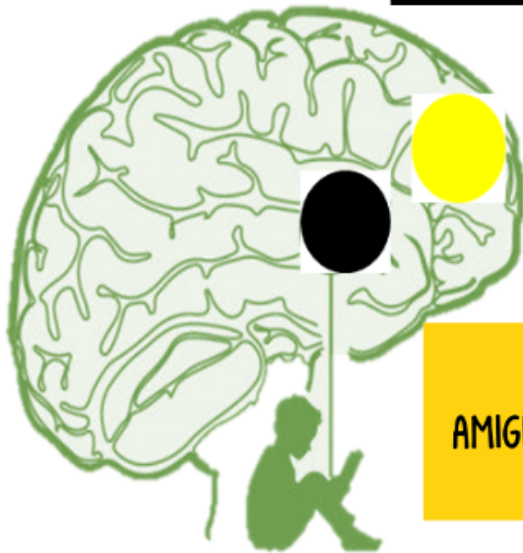
Reales vs Irreales

Actividad No 2

Donde resolvemos
nuestros
problemas y los
hacemos
conscientes

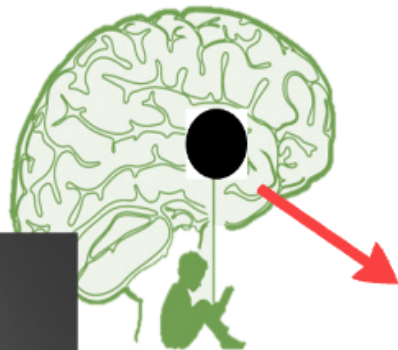
Actividad No 2

LOBULO
CENTRAL



AMIGDALA

EL MIEDO SI EXISTE



AMIGDALA



**Si encuentras más
de uno**



**Esta charla es para
ti**

**TE TENGO
UNA
GRAN NOTICIA!!!**



Actividad No 1

Lista de 1 a 5 los miedos ms
frecuentes que te aquejan



Resultados



HAS SENTIDO MIEDO ?
LOS TIENES IDENTIFICADOS ?

TALLER No 1

Con cuales
miedos con los
cuales te has
sentido
identificado



Llegó la hora de aprender a
transitar tus miedos

Dale la
vuelta a
tus miedos

La otra percepción



- Y si muero?
- Y si no me contratan más ?
- Y si quiebro?
- Y si no me compran ?
- Y si aumenta el desempleo?

- Y si no muero?
- Y si me contratan ?
- Y si soy exitoso y no quiebro?
- Y si me compran ?
- Y si yo y quienes amo tienen un buen trabajo ?

Ahora es
tu turno

Actividad No 3

Dale la vuelta a tus miedos

Ahora tienes las
herramientas
para transitar
tus miedos

Ya sabes como recorrer el camino

Pasa del instinto de supervivencia a la lógica del pensamiento estructurado



Glándula
Amigdalina
cerebral

Lóbulo
Frontal

Prezi





Cambios
en la
acción

Cómo me activo?

Qué soluciono?

Decisión... Tengo que avanzar

Activo el lóbulo frontal

EN - FOCO



EN - FOCO

MIS PENSAMIENTOS EN LA ACCION



Qué debo
hacer?

Acción En-focada

EN TI

NO

EN EL
OTRO

PORQUE EL
OTRO NO
ERES TU

PORQUE EL OTRO....

TIENE OTRO MOMENTO

TIENE OTROS TALENTOS

TIENE OTRA HISTORIA

TIENE OTRA VISION

TIENE OTRA FORMA DE ENFRENTAR SU REALIDAD

DEBES
ENFOCARTE EN
TI, EN LO QUE
DEBES HACER
Y ...

... HACERLO

ENFOCATE EN
TI



La solución esta en tus manos

Concéntrate en ti
y NO en todo aquello
que hace el otro.

... HACERLO

ENFOCATE EN
TI



PORQUE EL OTRO....

TIENE OTRO MOMENTO

TIENE OTROS TALENTOS

TIENE OTRA HISTORIA

TIENE OTRA VISION

TIENE OTRA FORMA DE ENFRENTAR SU REALIDAD

DEBES
ENFOCARTE EN
TI, EN LO QUE
DEBES HACER
Y ...

Acción En-focada

EN TI

NO

EN EL
OTRO

PORQUE EL
OTRO NO
ERES TU

EN - FOCO

MIS PENSAMIENTOS EN LA ACCION



Qué debo
hacer?

Decisión... Tengo que avanzar

Activo el lóbulo frontal

EN - FOCO





Cambios
en la
acción

Cómo me activo?

Qué soluciono?

Ya sabes como recorrer el camino

Pasa del instinto de supervivencia a la lógica del pensamiento estructurado



Glándula
Amigdalina
cerebral

Lóbulo
Frontal

Prezi



Actividad No 3

Dale la vuelta a tus miedos

Ahora tienes las
herramientas
para transitar
tus miedos

La otra percepción



- Y si muero?
- Y si no me contratan más ?
- Y si quiebro?
- Y si no me compran ?
- Y si aumenta el desempleo?

- Y si no muero?
- Y si me contratan ?
- Y si soy exitoso y no quiebro?
- Y si me compran ?
- Y si yo y quienes amo tienen un buen trabajo ?

Ahora es
tu turno