



TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

**DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO
Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD**



CORRER
SONREIR
DESPERTAR
COMER
CAMINAR
SOLIDARIDAD
SONREIR
AUTOCUIDADO
APRENDER
SOLIDARIDAD
ENSEÑAR
ALEGRE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@Positiva Col



Positiva Col

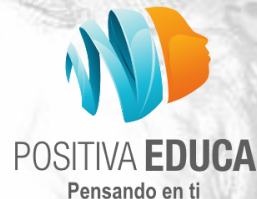


Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA
MÁS PODEROSA PARA
CAMBIAR EL MUNDO**

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO:

DIPLOMADO - Desarrollo y gestión de la cultura de seguridad



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Pablo Pinto

Contacto: +51999302680

Correo:

educa.certificados@positiva.gov.co

pablojpinto@gmail.com

Módulo 3: Construcción de la Cultura de Seguridad

Sesión 5: Principios y pistas de acción para comprender e intervenir sobre la Cultura de Seguridad.



OBJETIVO GENERAL

Comprender **cómo planear, ejecutar, mejorar y actuar los cambios para mejorar los niveles de** cultura de seguridad

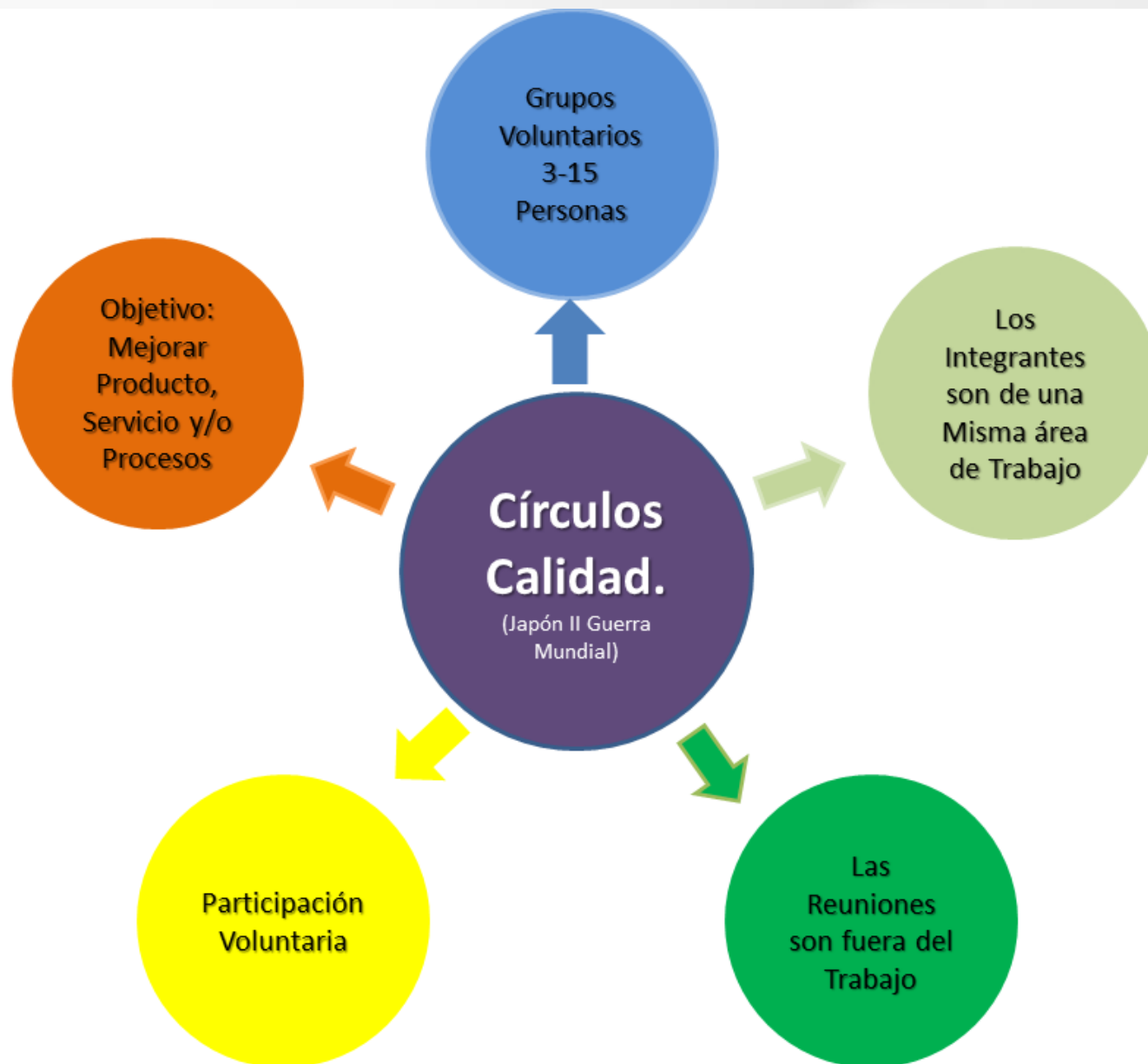
EVALUÉMONOS

SONDEO





¿Quién debería diseñar el Plan de Acción para el cambio de cultura de seguridad?



comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Trabajadores

Cultura
de
Seguridad

Encargados
de SST

Líderes

Cultura Integrada

Es necesario
implicar al
conjunto de los
actores de la
organización.



“Nadie posee por si solo las
claves de la seguridad”





**¿Con cuál de estos 3 actores
deberíamos comenzar a ejecutar el
Plan de Acción y por qué?**



Área de SST

Líderes

Trabajadores



Diagnóstico de Cultura de Seguridad:

- Medición de Clima de Seguridad
- Resultados de Entrevistas a todo Nivel Jerárquico
- Análisis Documental
- Resultados de Observaciones de Campo



Diagnóstico de Cultura de Seguridad:

- Medición de Clima de Seguridad
- Resultados de Entrevistas a todo Nivel Jerárquico
- Análisis Documental
- Resultados de Observaciones de Campo

**Liderazgo y
Participación de los
Trabajadores**



Diagnóstico de Cultura de Seguridad:

- Medición de Clima de Seguridad
- Resultados de Entrevistas a todo Nivel Jerárquico
- Análisis Documental
- Resultados de Observaciones de Campo

Planear

Plan de Cambio de Cultura de Seguridad:

- Programas para Robustecer las Fortalezas
- Programas para Reducir las Debilidades
- Metas a Corto, Mediano y Largo Plazo

Liderazgo y Participación de los Trabajadores





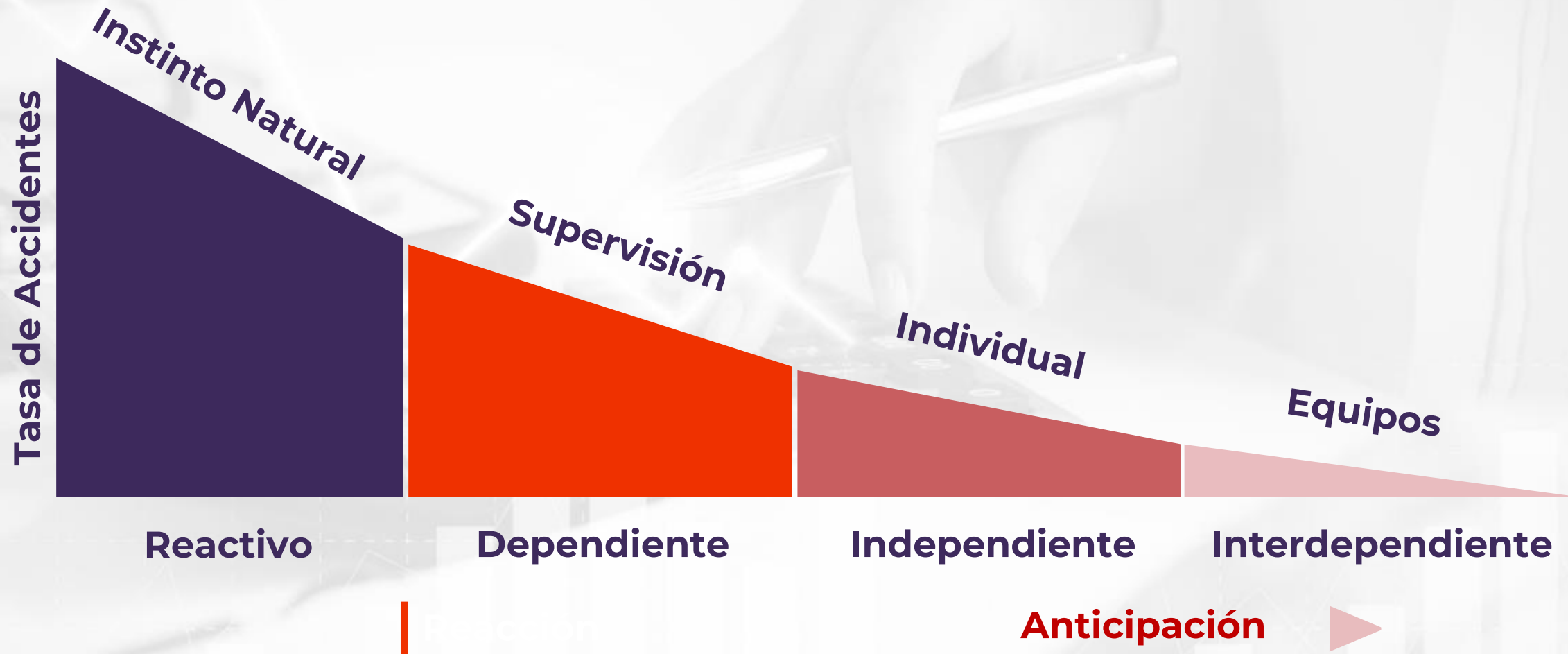






TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.ludoprevencionperu.com/positiva





Implicar a todos los actores: directivos, operadores, servicios de apoyo, instancias representativas del personal, subcontratas...

Fomentar la cooperación y tratar las dificultades entre departamentos

EVALUÉMONOS

SONDEO



PREGUNTAS

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ♥ Cursos
- ♥ Seminarios
- ♥ Workshop
- ♥ Talleres
- ♥ Simposios
- ♥ Paneles
- ♥ Congresos
- ♥ Lanzamientos
- ♥ Coloquios





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención