

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Positiva Prevención



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA
POSITIVA

MEDELLÍN



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

“**LA VIDA DEBE SER
UNA CONTINUA
EDUCACIÓN.**”

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

EXPERTO LÍDER

Andrés Leonardo Tovar Rivera
andres.leonardo@positiva.gov.co
Contacto: +57 3162530757



Alissta Gestión A Tu Alcance[®]

Una forma sencilla de administrar el SG-SST

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Administración
sencilla del
Sistema de
Gestión en SST



Momento 2

Navegando
en la **web** de
la aplicación



Momento 3

Conociendo los
beneficios
móviles de la
aplicación





OBJETIVO GENERAL

Entregar a las empresas y sus responsables de SST, sencillez para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las Tecnologías de la Información.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



OBJETIVO ESPECIFICO 1

Sustentar la **toma de decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.



OBJETIVO ESPECIFICO 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas.



OBJETIVO ESPECIFICO 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST



ALISSTA[®]
gestión a tu alcance



EMPRESA



LIDERAZGO
GERENCIAL



POLITICA



ORGANIZACIÓN



PLANIFICACIÓN



APLICACIÓN



REPORTE E
INVESTIGACIÓN



MEDICIÓN Y
EVALUACIÓN
SG-SST



PARTICIPACIÓN
TRABAJADORES



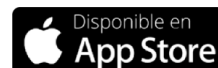
REVISIÓN POR
LA DIRECCIÓN

PREMIO NACIONAL DE
ALTA GERENCIA



BANCO DE ÉXITOS

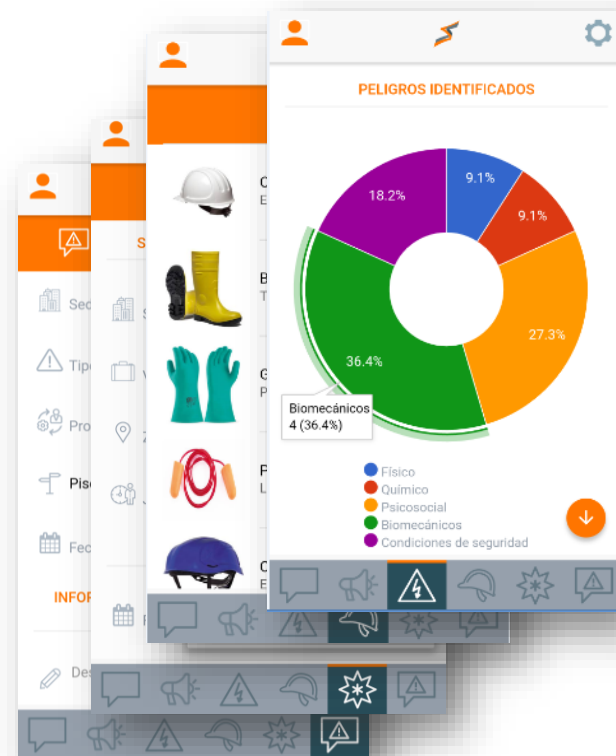
Mención de Honor 2018
Categoría Nacional
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.



www.alissta.gov.co



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



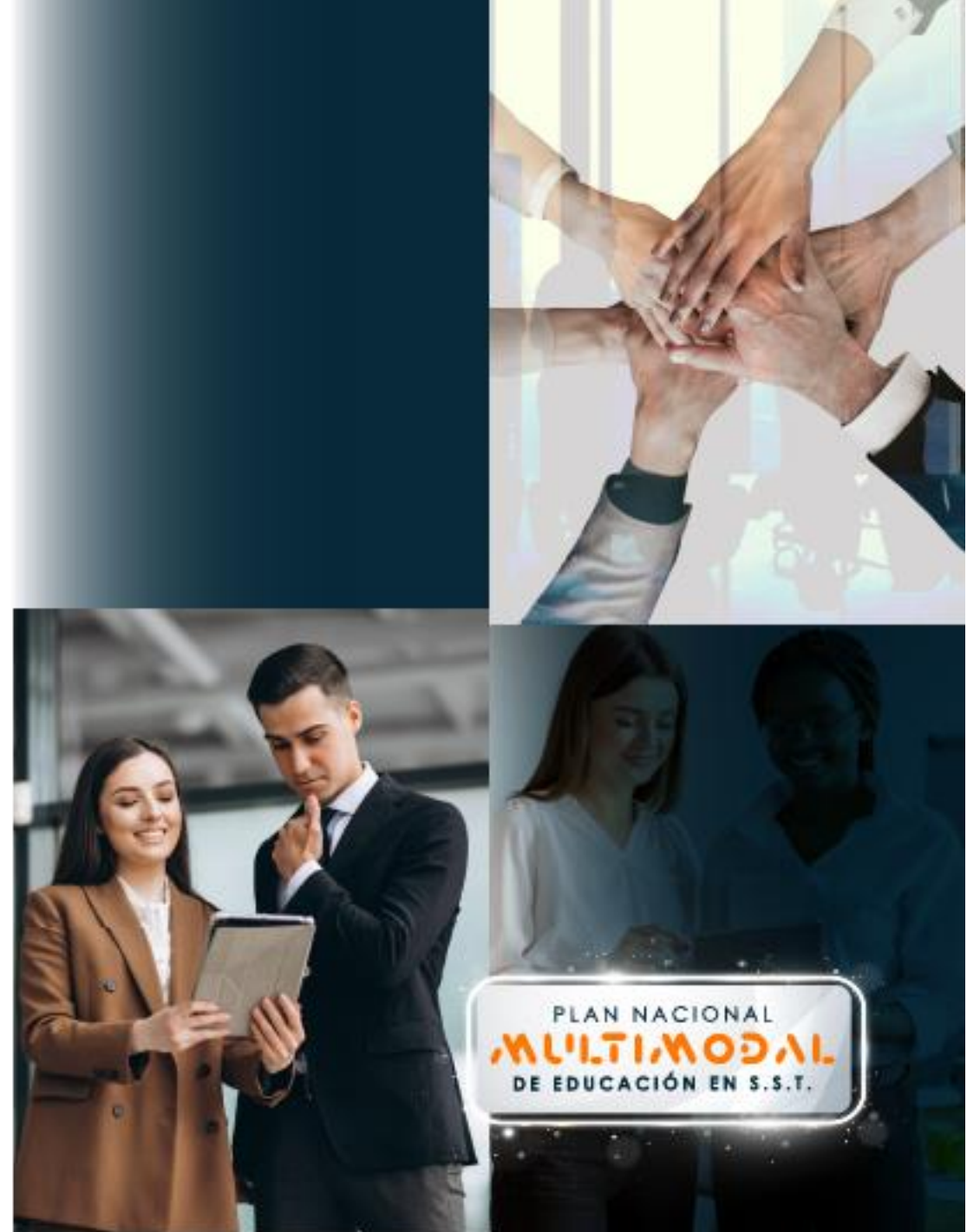
Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante frente a la implementación de SG-SST.





Facilidades para la administración del **SG-SST**

www.alissta.gov.co





PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

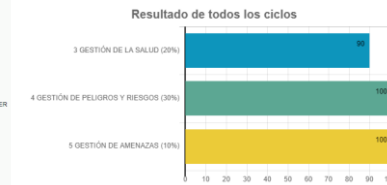
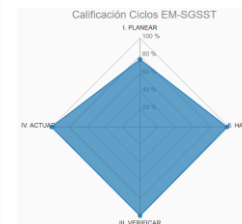
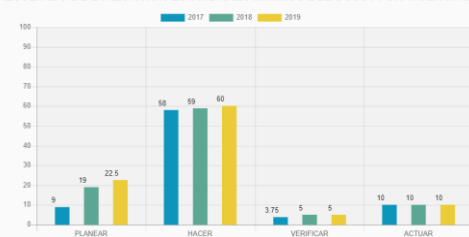
PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

- ✓ Registro resultados estándares mínimos conforme a los capítulos R0312 de 2019.
- ✓ Presentación oficial de los resultados a POSITIVA – ARL.
- ✓ Representación **gráfica de la evolución** en el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST.
- ✓ Construcción en línea del plan de acción para el cumplimiento de los estándares mínimos.
- ✓ Generación en línea **Constancia** de Implementación SG-SST.

RESULTADO DE EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST POR VIGENCIAS





PLANIFICACIÓN

- IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS
- PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS
- DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD
- PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO
- AUSENTISMO LABORAL
- REQUISITOS LEGALES Y OTROS
- EVALUACIÓN SG_SST
- OBJETIVOS SST
- PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

CONSTANCIA DE IMPLEMENTACIÓN SG-SST

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS Página 1 de 2

CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A. hace constar que la empresa Positiva Compañía De Seguros S.A. identificada con NI 86001153 afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el 06/12/2021 la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2021 conforme a la Resolución 0312 del 2019. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del 100,00%, ACCEPTABLE.

Resultados Evaluación por Ciclo

Ciclo	Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Ciclo Obtenido
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	60,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	100,00%	100,00%

Ciclo	Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Ciclo Obtenido
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	60,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	100,00%	100,00%


Positiva Compañía de Seguros S.A. • Tel: 860.011.153 • Línea gratuita: 01-8000-111-170.
 Bogotá: 350-7000 / Postal: 19000 • www.positiva.gov.co
 Positiva Compañía de Seguros • @PositivaCol • PositivaColombia

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS Página 2 de 2


Resultados Evaluación por Estándar

ESTANDAR	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL ESTANDAR EVALUADO
PLANEAR	1 RECURSOS (15%)	10,00%	10,00%
	2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15,00%	15,00%
HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20,00%	20,00%
	4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (20%)	30,00%	30,00%
VERIFICAR	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10,00%	10,00%
	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5,00%	5,00%
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	10,00%	10,00%
TOTAL			100,00%

Las actividades a desarrollar de acuerdo a los resultados obtenidos, serán ejecutadas por la empresa como parte de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Se expide la presente constancia a solicitud del interesado. Fecha de expedición: 12 mayo 2022.



La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificada dando click en el siguiente enlace: <https://portal.gov.co/EvaluacionEstandaresMinimos/VCEH?token=VvIPMTbDEARLst+QNSWQA=+>



Para verificación de Positiva

Positiva Compañía de Seguros S.A. • Tel: 860.011.153 • Línea gratuita: 01-8000-111-170.
 Bogotá: 350-7000 / Postal: 19000 • www.positiva.gov.co
 Positiva Compañía de Seguros • @PositivaCol • PositivaColombia



PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

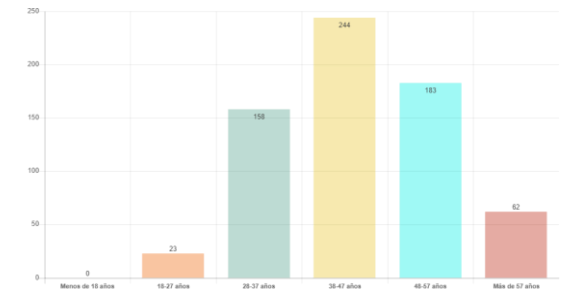
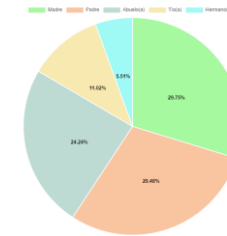
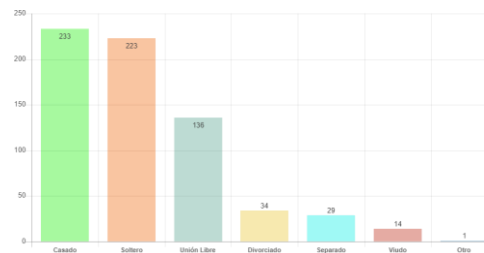
OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

AUTORREPORTE DE SALUD



- ✓ Soporte las campañas de promoción de la salud en sus trabajadores.
- ✓ Cada trabajador reporta sus riesgos asociados a la salud en línea a la empresa.
- ✓ Gráficas comparativas por sede o personas.
- ✓ Estadísticas de: **1.Perfil sociodemográfico, 2.hábitos, 3.antecedentes de salud, 4.enfermedades crónicas no transmisibles, 5.cuidad del hogar y tiempo libre.**





PLANIFICACIÓN



IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

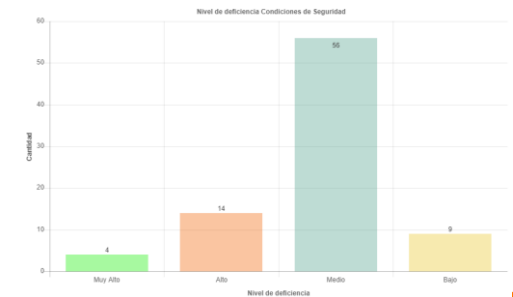
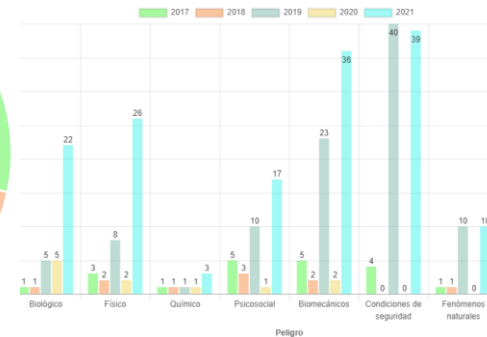
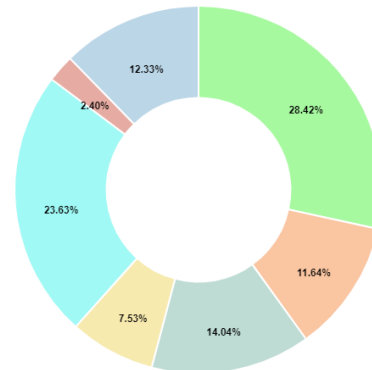
OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS

- ✓ Estadísticas **comparativas** de peligros identificados, riesgos evaluados y estado de Planes de Acción por Peligros.
- ✓ Conozca la **tendencias** de la gestión de riesgos de los últimos cinco (5) años.
- ✓ Socialice las condiciones de trabajo de forma **sencilla** a cada trabajador.





PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



OBJETIVOS SST

- ✓ Defina los Objetivos en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Configure el Dashboard del **SG-SST**
- ✓ Configure las metas de los indicadores de **Estructura**, **Proceso** y **Resultados** del SG-SST.
- ✓ Divulgue los objetivos trazados a sus trabajadores, a través del menú de **COMUNICACIÓN**.

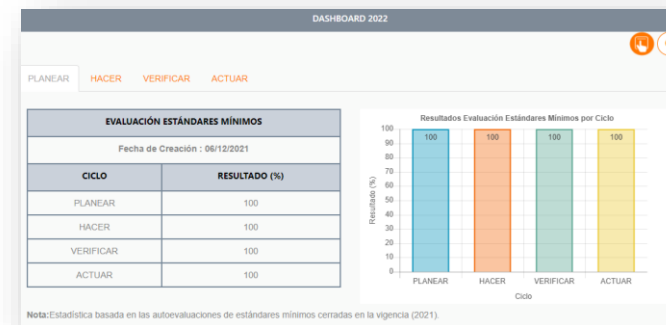
METAS INDICADORES

* Tipo Indicador: Resultado * Indicador: Ausentismo por causa médica * Vigencia: 2022

Nota: Estimado usuario recuerde que la meta de este indicador va de Verde a Rojo, donde Verde es el menor valor y Rojo el mayor

* Limite Superior Rojo: % * Limite Superior Amarillo: % * Limite Superior Verde: %

* Valor Meta: % Frecuencia: Mensual Unidad de Medida: %





PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

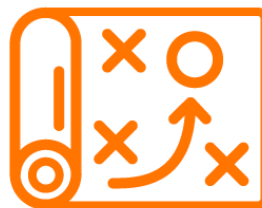
AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

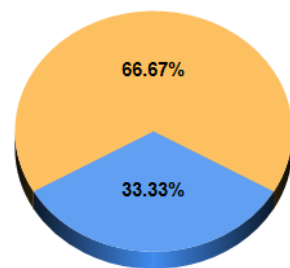
PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



PLAN DE TRABAJO SG-SST

- ✓ Construya el plan de trabajo del SG-SST por sedes.
- ✓ Gestione el plan de trabajo del SG-SST.
- ✓ Programe actividades periódicas.
- ✓ Realice seguimiento indicador de proceso PT SG-SST.

Porcentaje de Actividades Ejecutadas del Plan de Trabajo Anual



■ Actividades Ejecutadas
■ Actividades No Ejecutadas

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	ENERO 2018			FEBRERO 2018			MARZO 2018			ABRIL 2018			MAYO 2018		
			P	R	E	P	R	E	P	R	E	P	R	E	P	R	E
Presentar a la alta dirección de la compañía resultados de las diferentes actividades planeadas y realizadas desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. META: Cumplir con la actividad	100%	Seguimiento del Sistema de Seguridad u Salud en el Trabajo por la alta dirección			1				1								1
Presentar a la alta dirección de la compañía resultados de las diferentes actividades planeadas y realizadas desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. META: Cumplir con la actividad	100%	Seguimiento del Sistema de Seguridad u Salud en el Trabajo por la alta dirección				1					1		1				

RESUMEN	ENERO 2018	FEBRERO 2018	MARZO 2018	ABRIL 2018	MAYO 2018
TOTAL ACTIVIDADES	5	15	13	12	21
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES REPROGRAMADAS	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	5	15	13	12	21
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL MES	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Plan de Trabajo Anual | Detalle de actividades | 1/1



APLICACIÓN

- MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL
- ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN
- ADMINISTRACIÓN EPP
- ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS
- INSPECCIONES DE SEGURIDAD
- GESTIÓN DEL CAMBIO




ADMINISTRACIÓN E.P.P

- ✓ Administración de la matriz de E.P.P
- ✓ Socialización del correcto uso, mantenimiento, reposición y vida útil de los E.P.P entregados al trabajador.

RAZÓN SOCIAL POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA - NIT 860011153
CONTROL DE SUMINISTROS

CERTIFICADO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

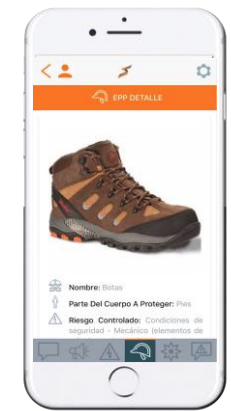
CÉDULA DEL TRABAJADOR 7996349B		NOMBRE DEL TRABAJADOR ANDRES LEONARDO TOVAR RIVERA	
PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO		SEDE CASA MATRIZ	
CARGO INGENIEROS INDUSTRIALES Y AFINES		FECHA DE REGISTRO 03/11/2017	

Nombre Elemento	Imagen	Parte del cuerpo	Riesgo Controlado	Especificación Técnica	Uso	Mantenimiento	Vida Útil	Reposición	Disposición Final	Cantidad
Guante de carpa		manos	Condiciones de seguridad - Mecánico	CARPAZA: Cosa interna de la piel que está en contacto con el manguito y grasas del animal. CUSCO: Si la piel de los animales transformada en una sustancia sueltable, que se elimina mediante los procedimientos del curado.	Aplicaciones: generales que requieren protección a la abrasión y la ventilación que brinde el cuero y el algodón. Usos: como: ensamblaje, construcción, fabricación, pintura, mantenimiento, mantenimiento, minería, limpieza, trabajos con herramientas de alto riesgo, trabajos eléctricos, industria, madera, metal mecánica, manejo de materiales, trabajos de soldadura.		de un mes	por deterioro	entregar al proveedor	2

En calidad de trabajador de la empresa, me comprometo a utilizar los elementos de protección personal arriba listados y entregados en óptimas condiciones de calidad, dando el correcto uso, parte y mantenimiento en cada una de las operaciones donde correspondiera en el trabajo. Al igual que vigilarlos cuando sea necesario reparar y/o reemplazarlos. Su incumplimiento será enmendado y sancionado como falta grave, en cumplimiento con el Reglamento Interno de Trabajo de la empresa y en lo respectivo al Decreto Ley 1250/1994 Cap. X Art. 91 Literal (b) y Código Sustantivo del Trabajo.

Soy consciente que el incumplimiento de lo establecido anteriormente acarreará sanciones establecidas por la empresa, las cuales aceptaré por lo que en constancia de lo antes mencionado firmo la presente a los _____ días del mes _____ del año _____.

Firma/Huella Quien Recibe _____ Firma/Huella Quien Entrega _____





APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

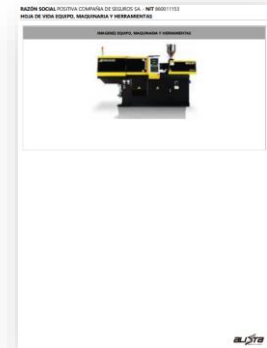
INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS



- ✓ Creación de la **hoja de vida**.
- ✓ Identificación de riesgos asociados.
- ✓ Inspecciones a maquinaria, equipos y herramientas.





APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN
Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES
O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP

ADMINISTRACIÓN,
MAQUINARIA, EQUIPOS Y
HERRAMIENTAS

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO

INSPECCIONES DE SEGURIDAD



- ✓ Planeación de inspecciones de seguridad:
 - ✓ Gerencial
 - ✓ Planeada SG - SST
 - ✓ No planeada SG - SST
 - ✓ Maquinaria, equipos y herramientas.
- ✓ Identificación condiciones inseguras
- ✓ Creación de planes de acción



REPORTE E, INVESTIGACIÓN

REPORTE INCIDENTES

REPORTE A.T A POSITIVA

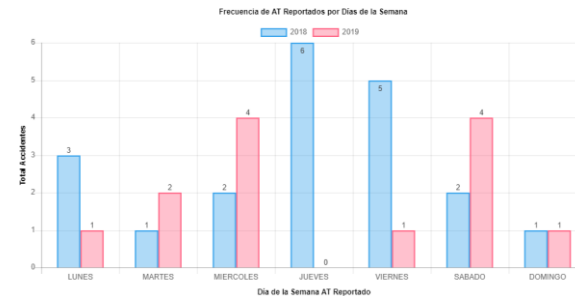
SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L

INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L

REPORTE ACCIDENTES DE TRABAJO



- ✓ Reporte oportunamente los A.T. a POSITIVA.
- ✓ Realice la caracterización de accidentes reportados a la ARL.





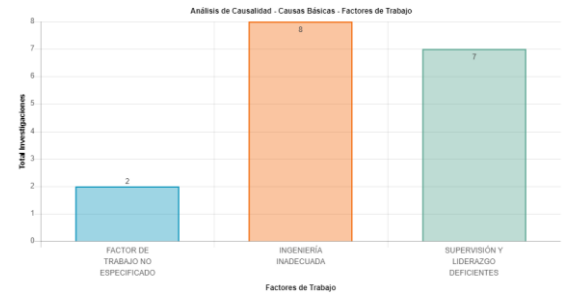
REPORTE E INVESTIGACIÓN

- REPORTES INCIDENTES
- REPORTES A.T A POSITIVA
- SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L
- INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L



INVESTIGACIONES INCIDENTES y A.T.

- ✓ Investigue los incidentes y accidentes.
- ✓ Gestione las causas inmediatas y básicas de los eventos reportados.
- ✓ Elabore la investigación en el formato oficial.





MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

INDICADORES

ESTRUCTURA

PROCESO

RESULTADO

AUDITORÍAS SG-SST

ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

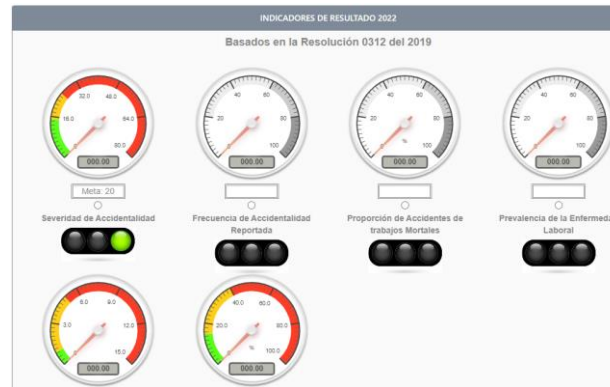
PLANES DE ACCIÓN

REPORTES

ESTADÍSTICAS

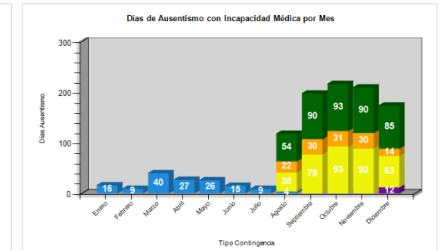
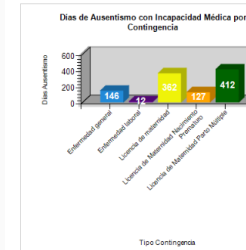
INDICADORES DEL SG-SST

- ✓ Gestione sus indicadores en SST.
- ✓ Monitoreé los resultados



Datos de Días de Ausentismo con Incapacidad Médica

Contingencia	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Enfermedad general	16	9	40	27	26	15	9	4	0	0	0	0	146
Enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	38	78	93	90	63
Licencia de maternidad	0	0	0	0	0	0	0	0	22	30	31	30	14
Nacimiento Prematuro	0	0	0	0	0	0	0	0	54	90	93	90	85
Licencia de Maternidad Peto Múltiple	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	412





MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

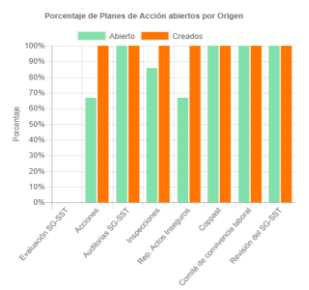
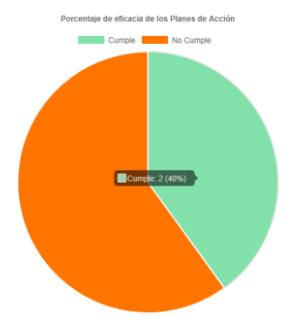
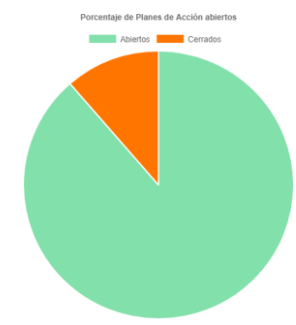
- INDICADORES
- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO
- AUDITORÍAS SG-SST
- ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS
- PLANES DE ACCIÓN
- REPORTES
- ESTADÍSTICAS



- ✓ Gestione los planes de acción del SG-SST
- ✓ Generación de estadísticas generales y detalladas.
- ✓ Creación de alertas a cada responsable del plan de acción.

PLANES DE ACCIÓN

ORIGEN	PLAN DE ACCIÓN	AVANCE(%)	ESTADO	COSTO	ACTIVIDADES
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1701	33.3 %	Abierto	\$11045.000	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1901	0 %	Abierto	\$0	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1801	100 %	Cerrado	\$338.456	+





MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

INDICADORES

ESTRUCTURA

PROCESO

RESULTADO

AUDITORÍAS SG-SST

ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

PLANES DE ACCIÓN

REPORTES


ESTADÍSTICAS

GENERACIÓN CONSTANCIA RIESGOS LABORALES



- ✓ Autogestión de distintos tipos de Constancias.
- ✓ Verificación autenticación del documento en línea.
- ✓ Consulta los últimos 5 años.

GENERACIÓN CONSTANCIA RIESGOS LABORALES

* Tipo de Constancia 

Actual

* Vigencia

2021

* Años Anteriores

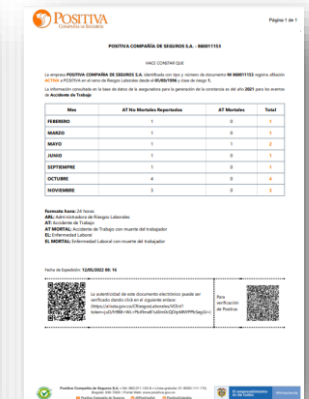
5 Años

* Información a Incluir

Seleccione

Recuerde: Borrar los campos una vez descargado el PDF la constancia para generar una nueva

GENERAR BORRAR CAMPOS





PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

CONSULTAS SST

COMITÉS EN SST

REPORTE DE ACTOS Y
CONDICIONES INSEGURAS

ELECCIONES ELECTRÓNICAS COMITÉS SST

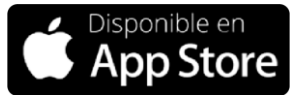


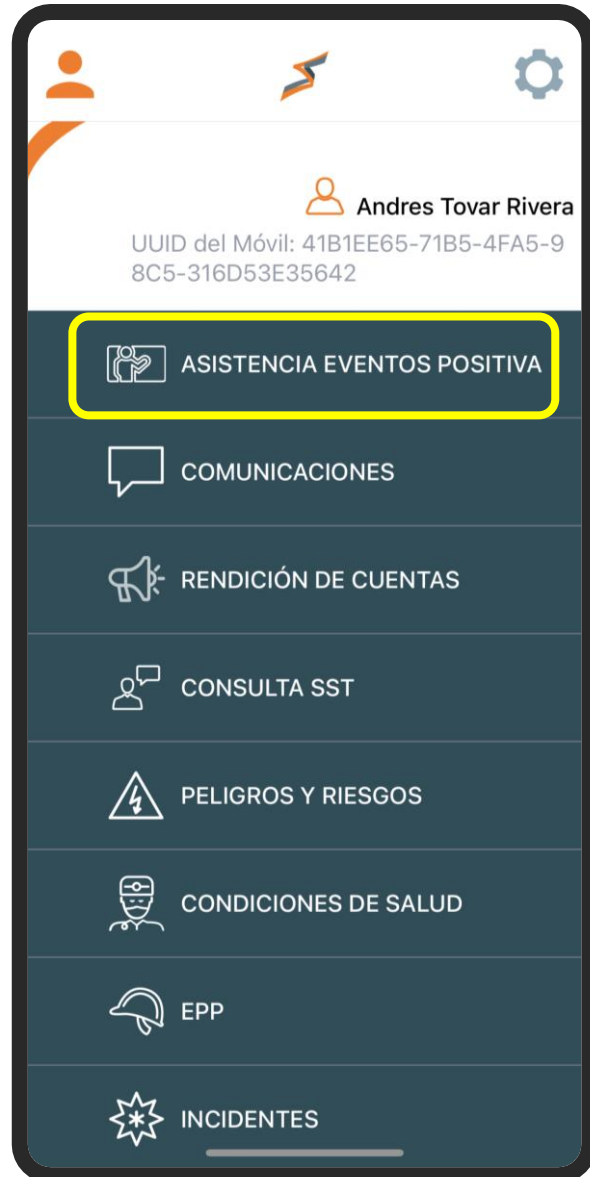
- ✓ Personaliza las tarjetas de votación.
- ✓ Hazlo con total seguridad
- ✓ **Voto único** por trabajador
- ✓ **Voto secreto**
- ✓ Consulta en línea las estadísticas del proceso de votación

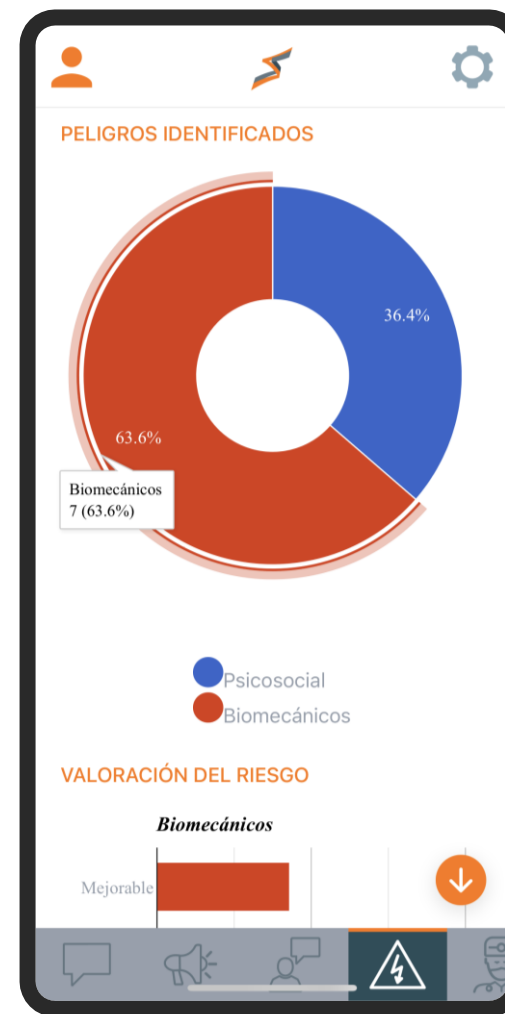
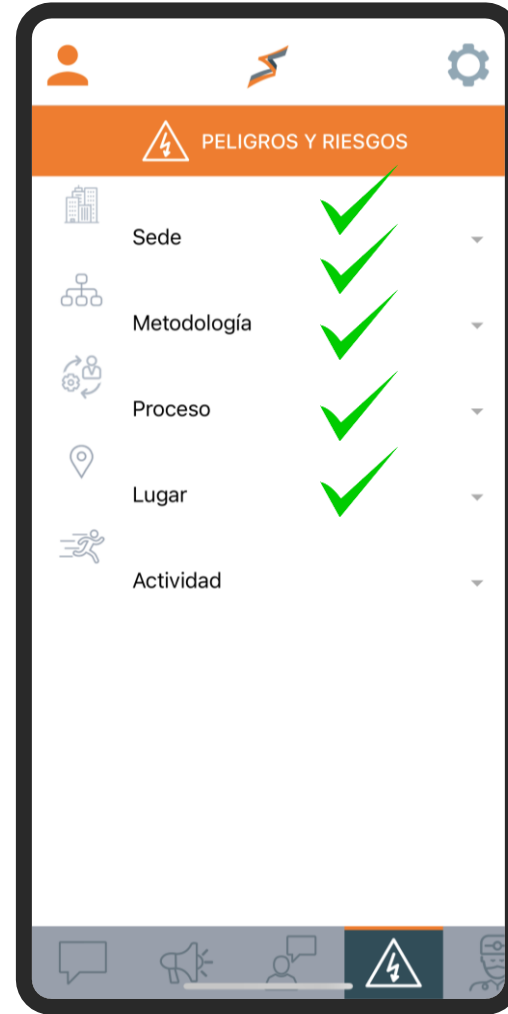
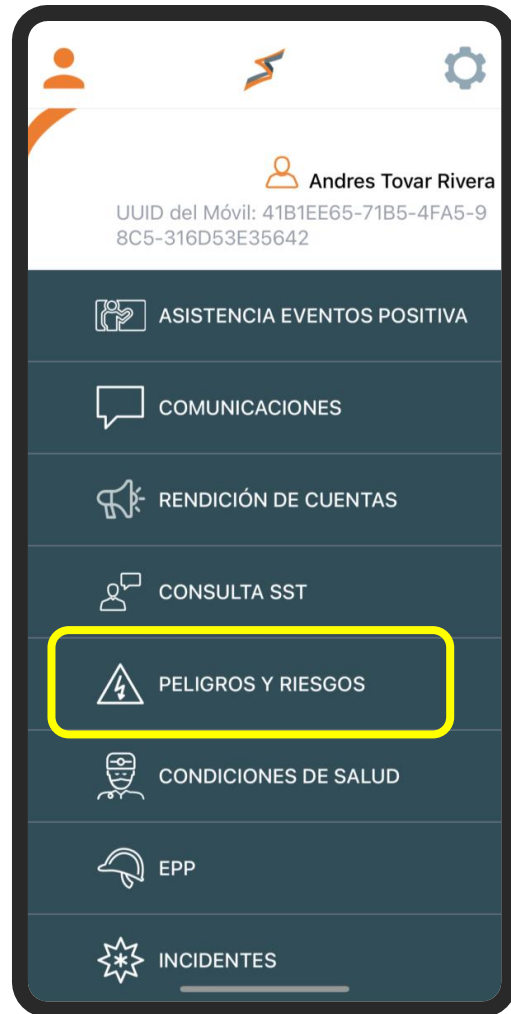




Beneficios **móviles**







VALORACIÓN DEL RIESGO

Biomecánicos

Mejorable: 43%

No Aceptable o Aceptable con control...: 57%

DETALLES DE LA VALORACIÓN DEL RIESGO

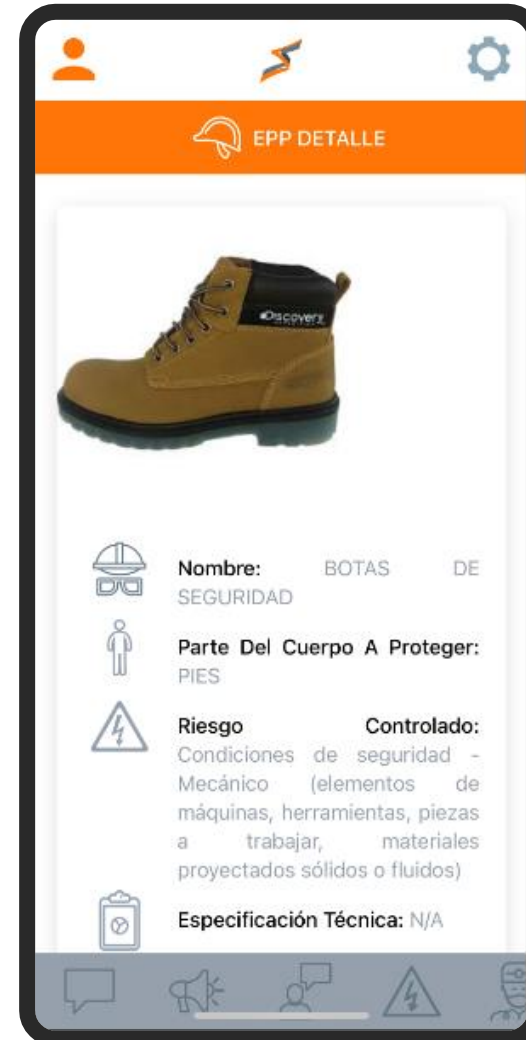
Descripción: Movimiento repetitivo

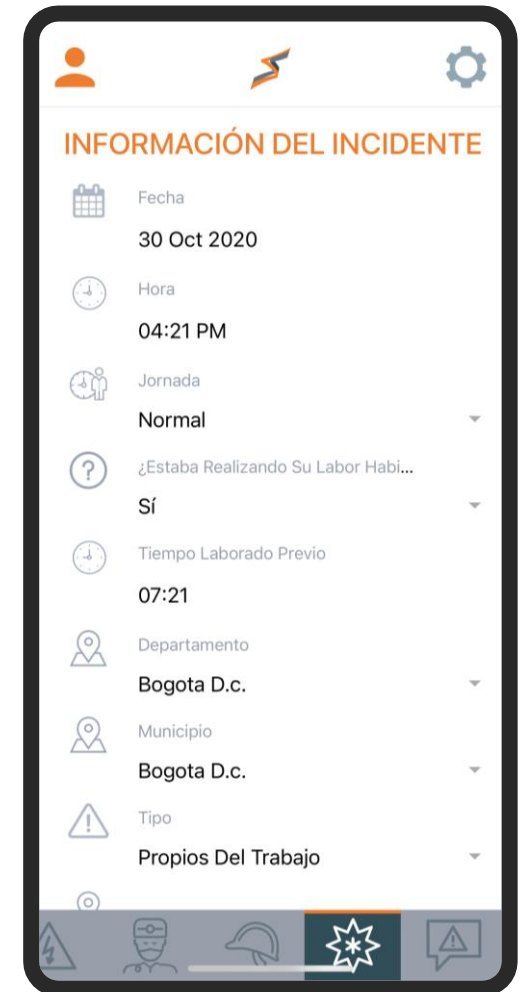
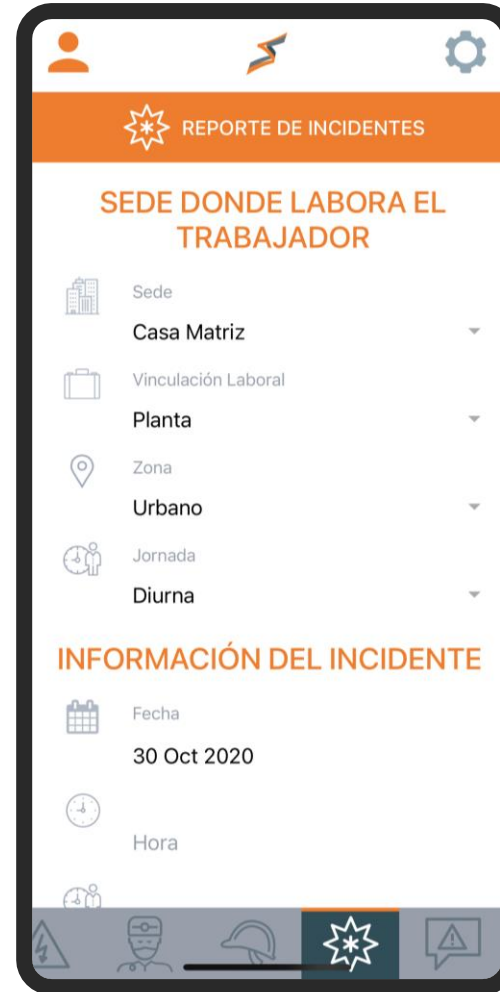
Controles Existentes

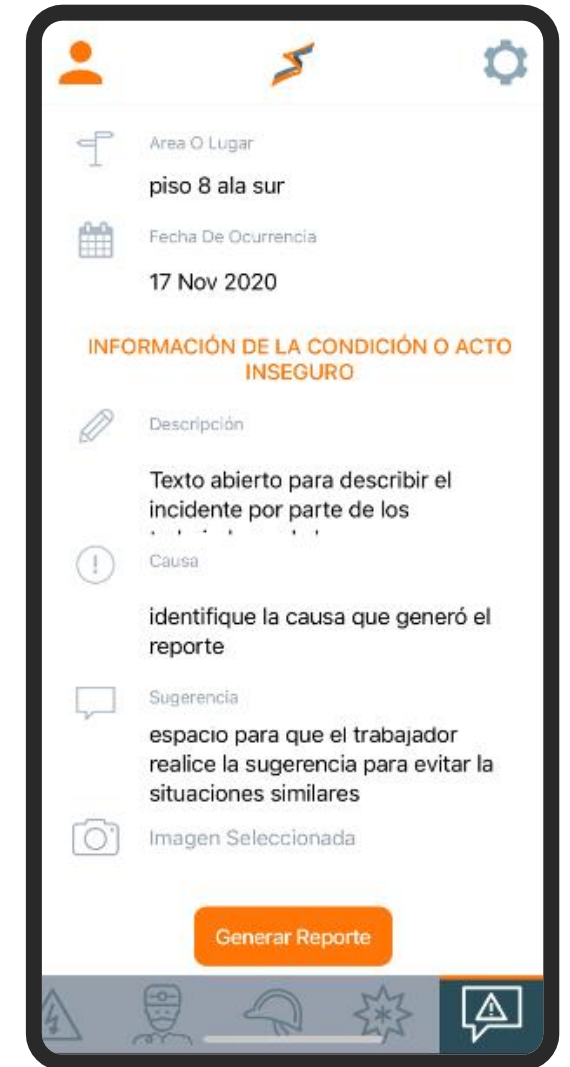
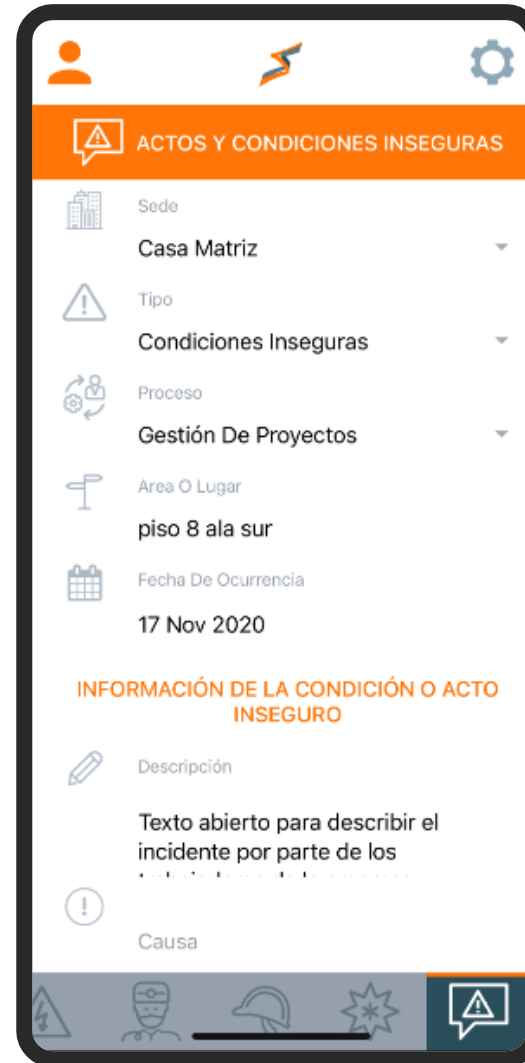
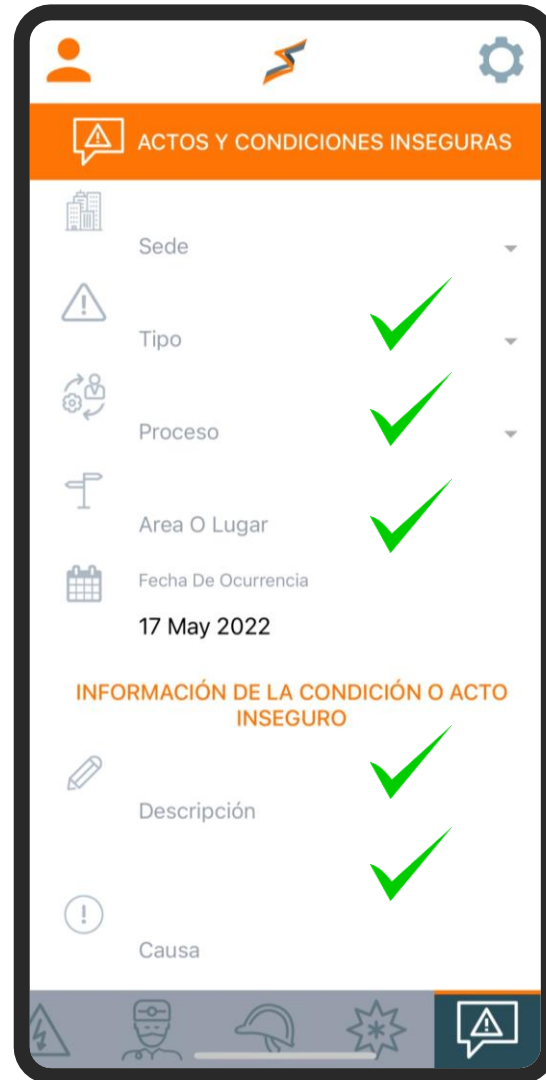
Fuente: No Existentes

Medio: Inspección de puesto de trabajo

Individuo: Programa de Vigilancia epidemiológico de prevención de desórdenes musculoesqueléticos, Escuelas de espalda /actividad física, Momentos FIT "PAUSAS ACTIVAS ", Dotación de elementos Ergonomicos, Re-educación en posturas y gestor motor; y ejercicios de estiramiento







BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- 2 <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- 3 <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>
- 4 <https://www.alissta.gov.co/>

PREGUNTAS



- 1 ¿Alissta® es un beneficio de POSITIVA para?
- 2 ¿Qué tipo de eventos debe investigar los empleadores o contratantes?
- 3 ¿Cuáles son las metodologías de investigación disponibles en Alissta®?

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Positiva Prevención



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA
POSITIVA

MEDELLÍN



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Prototipos Tradicionales



Educación y Arte



Participación como clave de éxito

Sophia robot humanoide Hong Kong, Hanson Robotics.



Conocimiento Colectivo

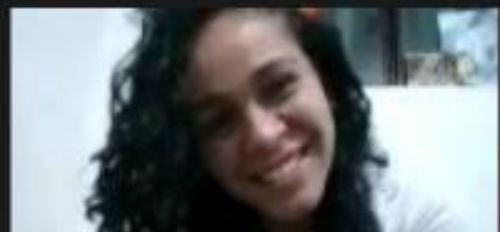


Dios siempre conspira para nuestra felicidad



¿Éramos más felices antes de la pandemia?

Observatorio de Intangibles y Calidad de vida. España 2020



vulnerable ante la enfermedad



gazo

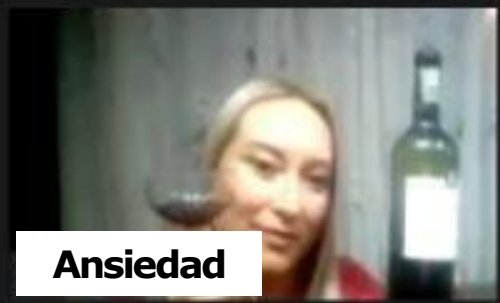


Jennife

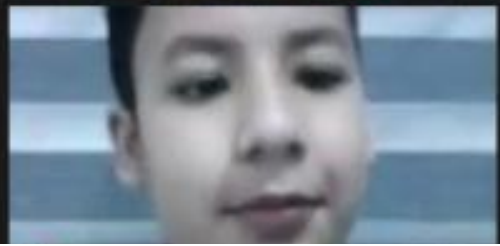
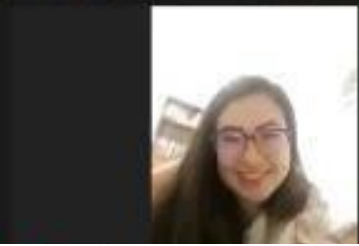
transformaciones sociales



OS



Ansiedad



"Si se quiere, se puede" En busca de la felicidad. **Gabriele Muccino 2006**



Agotamiento Emocional



one



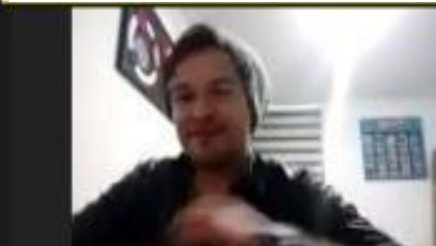
Soledad



Miedo



Reencuentro conmigo mismo



YEFFERSON GUER...



iPhone de Ángela



Gestión del Tiempo



X



Valor del compartir

● *El reencuentro con la vulnerabilidad humana* ●



COVID-19 como mejor agente de transformación humana. Agente que necesitábamos para darle un sentido profundo a nuestras vidas.

Banco Interamericano de Desarrollo 2022.

Triagarse el mundo siendo mejores



Evolución y acción

Actuación



Felicidad y bienestar



Agilidad y felicidad



EDUCACIÓN

MODERNA EN LOS LUGARES DE TRABAJO

NUEVOS DESAFÍOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Skills

● Habilidades ●



EdTech

- Tecnologías Educativa ●



C ompetencias

- Universalización ●



Modalidades

- Inclusión y oportunidad ●



Roles

● Pertinencia ●



Aprendizajes

● Basados en... ●



Enseñanzas

● Basados en... ●



APRENDIZAJE

y

ENSEÑANZA

4.0

Vía de
educación
moderna en la
era exponencial

LEARNABILITY

en tu VIDA

**¿Sabías que para estar
vigente en una disciplina
debes actualizar tus
conocimientos entre 10 y 14
veces a lo largo de la **VIDA**?**

**¡Nuestro cerebro aprende
durante toda la **VIDA**!**

La educación es uno de los procesos que más se ha resistido al cambio, especialmente en los programas escolarizados básicos e intermedios. Sin embargo, las neurociencias y las posibilidades tecnológicas abren nuevas vías radicales para generar aprendizaje de alto impacto en menor tiempo y a lo largo de todo el ciclo vital del ser humano.



Años

70

80

90

Paradigma fuertemente instalado en las mentes de las personas



Edad para estudiar



Edad para trabajar



Edad para descansar

Learnability = Aprendibilidad



Es la habilidad para aprender de forma efectiva y continua a lo largo de toda la vida.



**La necesidad de aprender
de manera efectiva, flexible
y durante toda la vida,
ha existido siempre.**





“Se trata de una vía para permanecer relevante en el futuro”.

TOMAS CHAMORRO-PREMUZIC

LEARNABILITY

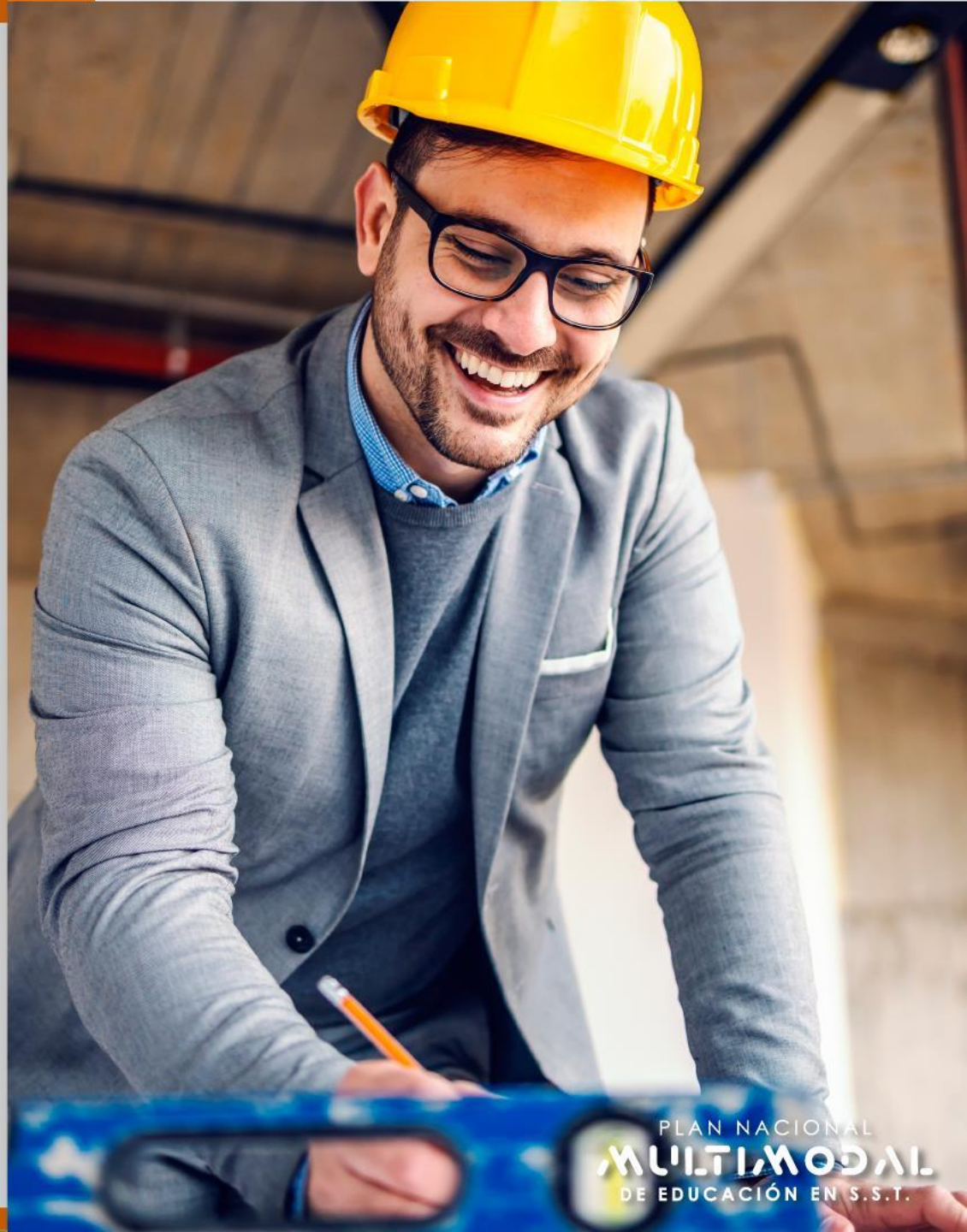
Aprendibilidad

Reinventando los procesos
educativos organizacionales

Competencia personal

Si limitamos el aprendizaje
caeríamos en la obsolescencia y
en la irrelevancia...

**Plan de aprendizaje articulado de manera
personal**



Planes Educativos en las Empresas



Acompañar en la creación del plan personal.



Ofrecer acceso a plataformas de contenidos.



Sugerir tips para optimizar y llevar a cabo el plan.

LEARNABILITY

Aprendibilidad

Paradigmas
Educativos
De 100Pre

- **Ir a la escuela**
- **Sujetarse a horarios**
- **Adquirir educación estandarizada en contenidos ritmos y estilos**
- **Dar prioridad a los conocimientos teóricos por encima de las habilidades prácticas.**
- **Emplear tiempos excesivamente largos para aprender**
- **Responsabilidad a un tercero: el maestro**

LEARNABILITY

Aprendibilidad

Principios

1 CONTINUIDAD

2 PERSONALIZACIÓN

3 AGILIDAD

4 PRACTICIDAD

5 ACCESIBILIDAD

7 AUTOGESTIÓN

6 ACTUALIDAD

01



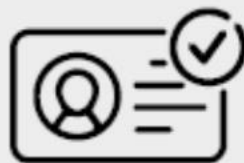
Aprender de manera individual.

02



Sumarse a comunidades de aprendizaje.

03



Obtener membresías o suscripciones.

04



Escribir artículos o blogs a partir de búsquedas de conocimiento.

05



Exponerse a situaciones profesionales retadoras.

06



Participar en conferencias en línea y *webinars*.

07



Organizar eventos de aprendizaje para otras personas.

08



Recomendar recursos de conocimiento a otras personas.

09



Brindar o recibir *mentoring*.

10



Brindar o recibir retroalimentación constructiva.

Vinton Cerf

EJEMPLO 1: VINTON CERF Y EL "APRENDIZAJE A LA CARTA"

Las personas que desean o necesitan aprender algo, acuden a los recursos educativos en Internet, hacen sus búsquedas y eligen lo que es más apropiado para ellos.

Tiempo disponible

Nivel de profundidad
requerido

Idioma adecuado

DE COMO ME CERTIFIQUÉ EN 20 CURSOS GRATIS SIN GASTARME UN SOLO PESO

Andrés Franco / Opinión / Agosto 2020 / Comentarios / Leer más



EJEMPLO 2: ANDRÉS FRANCO Y SUS VEINTE CERTIFICACIONES DURANTE LA PANDEMIA

Desde que se decretó la cuarentena obligatoria el 25 de Marzo todos tuvimos que darle un mejor uso a los tiempos muertos resultantes de la alteración de nuestras rutinas



"Actualmente, el nuevo modelo de contratación en las empresas se basa en conseguir perfiles que solucionen un problema específico, más allá de títulos universitarios y especializaciones; las necesidades siguen cambiando día a día"

1

IDENTIFICA TU PERFIL DE APRENDIZAJE

AVENTURERO



Curiosidad y necesidad de explorar

INTELECTUAL



Motivación innata por aprender

RETADOR



Cuestionamiento constante y mejora

2

**DESARROLLA TU PROPIO
PROGRAMA DE APRENDIZAJE PERSONALIZADO**

**PRIORIZA POR
IMPORTANCIA Y
URGENCIA**



**Tu futuro profesional
y personal**



**Los problemas que
enfrentas actualmente y
cómo resolverlos**

3

**DECIDE CUÁLES
RECURSOS UTILIZARÁS**

4

**SELECCIONA SI
APRENDERÁS INDIVIDUAL O GRUPALMENTE**

5

**GENERA EVIDENCIAS
Y CERTIFICACIONES**

¿Cómo puedes crear evidencias?



**Portafolio
de trabajo**



**Exposiciones
ante una audiencia**



**Medios digitales:
blogs, videos,
webinars**



**Eventos como
ponente o experto**

6

**INCORPORA EL
LEARNABILITY A TU MARCA PERSONAL Y VIDA COTIDIANA**

7

PON TU PLAN EN ACCIÓN



Antes

2022

Después

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL

DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Conviértete en un **influenciador sano y seguro**,
inspirando al cuidado de la vida.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Enseñanzas y aprendizajes **influyentes por el futuro** de la promoción y la prevención.

Todos unidos en la cocreación de un mundo del trabajo seguro y saludable.

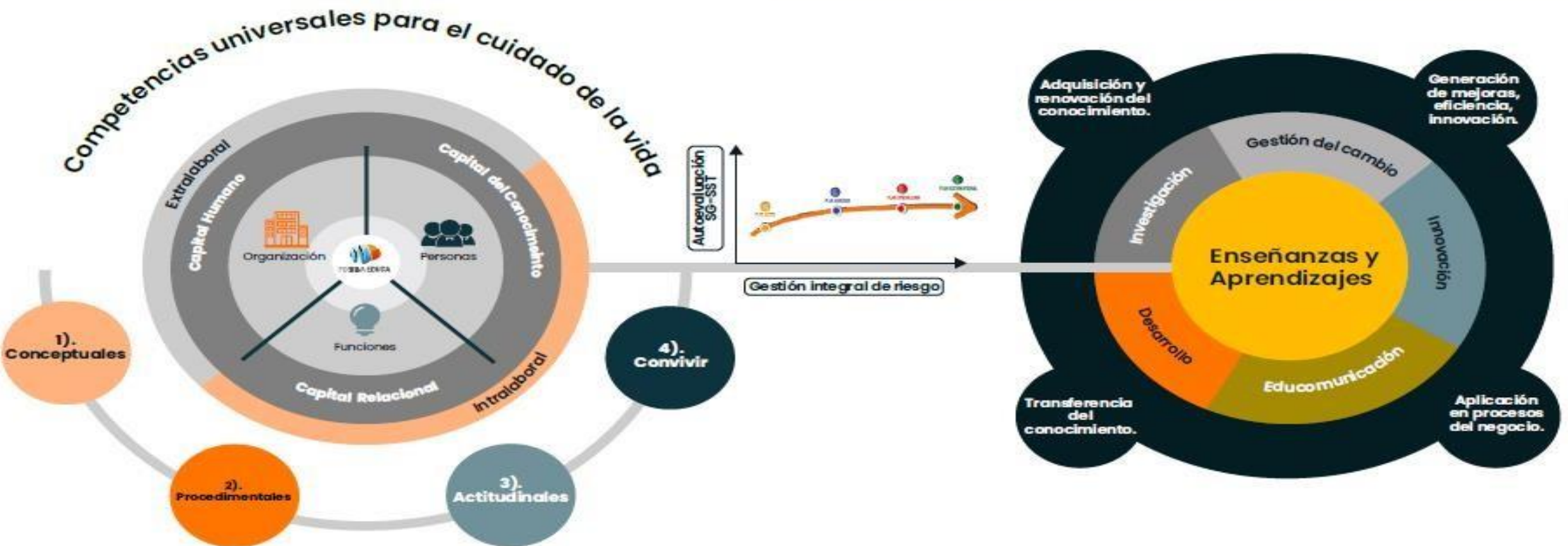
-Una dedicatoria de POSITIVA Compañía de Seguros S.A.



Todos los derechos reservados. No se permite la reproducción total o parcial de ninguna parte de esta obra, ni su comercialización, ni publicación en cualquier medio sin el permiso previo y escrito de Positiva Compañía de Seguros S.A. © Propiedad Intelectual de Positiva, 2022.

Modelo

Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo



Ref. Modelo creado por Positiva Compañía de Seguros S.A.

Sumario

Acciones educativas:



Presenciales

	PÁG
Encuentros técnicos en S.S.T	14
Brigada Naranja	23
<i>Entrenamiento experiencial en Brigadas de emergencias</i>	
Ruta Naranja	26
<i>Educación inmersiva en S.S.T, integraciones hápticas</i>	



Semi Presenciales

	PÁG
Encuentros técnicos en S.S.T	35
<i>Educación continua</i>	
Diplomados	37
Cursos de actualización	39
Congresos, seminarios y cumbres regionales	43



Virtuales

	PÁG
Talleres web en S.S.T	48
<i>Cursos virtuales</i>	
Obligatorio cumplimiento	74
Curso internacional por ocupación	77
Programa master	80
Cursos para la vida	82
Mejorar el desempeño organizacional	85

2022

RED NACIONAL DE COMUNIDADES

de enseñanza y aprendizaje en S.S.T.

01

OBJETIVO TÉCNICO

Control de siniestralidad (AT, Y EL)



1. Prevención de peligros en el sector minería.
2. Prevención de peligros en el sector agricultura.
3. Prevención de peligros en el sector construcción.
4. Prevención de peligros en el sector manufactura.
5. Prevención de peligros en el sector hoteles y restaurantes.
6. Prevención de peligros en el sector comercio.
7. Prevención de peligros en el sector educación.
8. Prevención de peligros biológicos.
9. Prevención de peligros físicos.
10. Prevención de riesgos eléctricos.
11. Prevención de peligros en el sector salud.
12. Prevención de peligros químicos.

13. Prevención de riesgos locativos.
14. Gestión de la seguridad vial.
15. Prevención de riesgos mecánicos.
16. Prevención en tareas de alto riesgo.
17. Salud y la seguridad en el trabajo en alturas.
18. Salud psicosocial.
19. Prevención de peligros en la administración pública.
20. Prevención de riesgos públicos.
21. Acciones educativas especiales en S.S.T.
22. Sistemas de vigilancia epidemiológica en S.S.T.
23. Salud músculo esquelética.

02

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Educación continua y estratégica



24. Felicidad y conciencia por la vida.
25. Muévete y contágate de prevención 2022.
26. Acción en la administración de los SG-SST - Alissta *
27. Gestión del conocimiento en familias seguras.
28. Neuroseguridad aplicada en prevención de riesgos laborales.
29. Innovación y liderazgo en seguridad y salud en el trabajo.
30. Entrenamiento en comunicación y relacionamiento aplicado.
31. Diplomado - desarrollo y gestión de la cultura de seguridad.
32. Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo.
33. Proyecto especial empresas Mipymes.

03

OBJETIVO FIDELIZACIÓN

Educación transversal (Básica en S.S.T. - Cumplimiento legal)



34. Normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales.
35. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
36. Gestión de comités técnicos del SG-SST.
37. Brigadas de emergencia.
38. Gestión del riesgo de emergencias y desastres.
39. Prevención de peligros en el servicio doméstico.
40. Trabajo a distancia sano y seguro, estrategia integral.
41. Nutrición y alimentación saludable.
42. Educación ejecutiva.
43. Educación financiera y finanzas personales.



MODALIDAD

PRESENCIAL

Bajo estas iniciativas educativas, Positiva busca contribuir en el compartir de prácticas exitosas y lecciones aprendidas para impactar positivamente el Sistema de Riesgos Laborales en Colombia.

ENCUENTROS TÉCNICOS EN S.S.T

Soluciones educativas en modalidad presencial para el fortalecimiento de competencias relacionales y mejoramiento de habilidades de interacción social para los procesos de enseñanza y aprendizaje en seguridad y salud en el trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

Ejecución en
32 Departamentos

+180 Municipios
a impactar

+ 500 Temáticas
asociadas en S.S.T.

+ 110
Encuentros
presenciales en S.S.T.

+ 350
Horas de
educación presencial

BRIGADA

NARANJA

Una solución educativa que permitirá cubrir más de 50 municipios en Colombia, ofreciendo equidad e igualdad en los servicios técnicos.

Positiva seguirá prestando apoyo en el cumplimiento de los estándares mínimos Res. 312/2019 del SG-SST a través de la gestión de competencias procedimentales a través de pistas reales y vivenciales orientadas a la respuesta ante emergencias.

Acciones educativas

- Vivencial primer respondiente
- Vivencial entrenamiento planes y Brigadas de Emergencia
- Vivencial Brigadas de Emergencia
- Vivencial Planes de Emergencia

+ 35
Encuentros
presenciales en S.S.T.

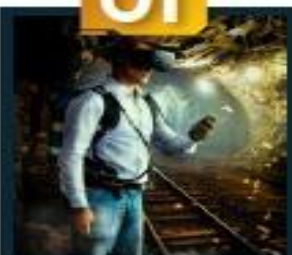
+ 310
Horas de
educación presencial

EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Solución educativa que ha implementado escenarios con simuladores de realidad virtual inmersiva con integraciones hápticas, enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento kinestésico para directivos, responsables en SST y trabajadores líderes que cuidan su vida y luchan por el cuidado del bienestar de los demás. Los propósitos innovadores de esta tecnología disruptiva, están orientados al mejoramiento de competencias para el aprendizaje, desaprendizaje y reaprendizaje en prácticas seguras en entornos laborales para la culturalización y concientización, así como en la apuesta del control y mitigación de los accidentes y enfermedades laborales.

7 SIMULADORES

01



Espacios confinados

02



Trabajo en alturas

03



Riesgo eléctrico
(5 reglas de oro)

04



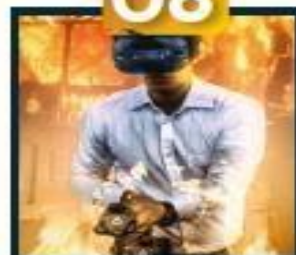
Reanimación cardiopulmonar

05



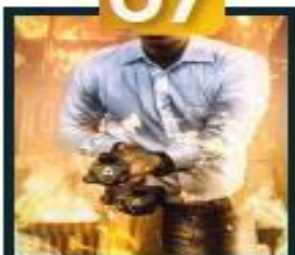
Seguridad vial Moto

06



Manejo de extintores

07



Seguridad vial Automóvil

MODALIDAD

SEMIPRESENCIAL

Soluciones educativas de educación complementaria por categorías específicas de conocimiento técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo tales como: diplomados y cursos de actualización.
Desarrollados a través de convenios internacionales y nacionales.

DIPLOMADOS

“Solución educativa enfocada en liderazgo fuerte, efectivo y visible que resulta vital para una buena seguridad y salud en el lugar de trabajo. Lo cual es fundamental para que una empresa tenga éxito.

CUPOS

Los cupos son limitados. Deberán ser cargados en su plan de trabajo anual y aprobados por su Ejecutivo Integral de Servicio

CURSOS DE ACTUALIZACIÓN

Solución educativa que le permite a los afiliados orientar y dinamizar los propósitos de investigación de sus participantes en un contexto definido con ejercicios de retroalimentación individual o colaborativa.

CUPOS

Los cupos son limitados. Deberán ser cargados en su plan de trabajo anual y aprobados por su Ejecutivo Integral de Servicio

CONGRESOS, SEMINARIOS

Y CUMBRES REGIONALES NACIONALES E INTERNACIONALES

Solución educativa nacional e internacional de intercambio de conocimiento técnico en seguridad y salud en el trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

5 CIUDADES

+20 Speaker nacionales e internacionales

+ 7
Eventos
Nacionales

+ 100
CUPOS
para afiliados

Modalidad
Virtual y
Presencial

MODALIDAD

VIRTUAL

Soluciones educativas virtuales par la gestión específica del conocimiento en promoción de la salud y prevención de riesgos laborales a través de encuentros de corta duración con el acompañamiento de expertos nacionales e internacionales.

+ 120
Horas de
educación virtual

+ 800
Acciones
educativas

TALLERES

WEB EN S.S.T.

Soluciones educativas virtuales para la gestión específica del conocimiento en promoción de la salud y prevención de riesgos laborales, a través de encuentros de corta duración con el acompañamiento de expertos nacionales e internacionales.

INFORMACIÓN GENERAL

Acceso a 3.000
usuarios en plataforma

+40 Comunidades de
aprendizaje en S.S.T

Cupo hasta 10 trabajadores por empresa

+ 320
Talleres
web en S.S.T.

+ 275
Horas de
educación virtual

CURSOS

OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

Soluciones educativas de obligatorio cumplimiento, de acuerdo con la resolución 4927 de 2016 por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual del S.S.T.

INFORMACIÓN GENERAL

+150 Temáticas
asociadas en S.S.T.

Plataforma:
LMS sistema de
aprendizaje



El empleo
es de todos

Mintrabajo

CURSOS

INTERNACIONALES POR OCUPACIÓN

Solución educativa con una amplia oferta formativa online, que incluye el uso de nuevas tecnologías y nuevos criterios pedagógicos que permite accesibilidad desde cualquier dispositivo (celular, tablet, PC), para las mejores competencias de las empresas y los trabajadores adaptando los contenidos a sus características y necesidades.

INFORMACIÓN GENERAL

+40 Temáticas
asociadas en S.S.T.

+ 40
Acciones
educativas

+ 120
Horas de
educación virtual

PROGRAMA MASTER

Una solución para el fortalecimiento de las condiciones y competencias relacionadas con la salud mental. Vivirás una experiencia que fortalecerá tu bienestar y aportará a tu felicidad.

EJES DE ACTUACIÓN

- **1. Desarrollo personal.**
- **2. Psicoeducación.**
- **3. Vida y salud.**
- **4. Vida y familia.**

PROGRAMA
MÁSTER
13 competencias



CURSOS PARA LA VIDA

Solución educativa que busca contribuir al mejoramiento de la calidad de los niveles precedentes de la educación, desarrollando e implantando métodos pedagógicos que fomenten el razonamiento, el pensamiento crítico y creativo, y que propicien hábitos de disciplina y de trabajo productivo.

INFORMACIÓN GENERAL

+20 Temáticas
asociadas en S.S.T.

1 Diplomado
20 Cursos virtuales



Si tu proceso educativo acumula **más de 80 horas** podrás certificarte en el **Diplomado en Gestión Positiva en Seguridad y Salud en el Trabajo**

CURSOS

PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL

Una metodología donde tu equipo podrá adquirir una nueva habilidad en 30 minutos. Un catálogo de amplios contenidos en competencias blandas y técnicas. Tenemos cursos de liderazgo, ventas, marketing digital, seguridad y salud en el trabajo, entre otros.

INFORMACIÓN GENERAL

+700 Cursos virtuales
asociadas en S.S.T.

+70 Expertos
Nacionales e
Internacionales

“

**La educación es la base de la felicidad de las naciones, de las familias y de los individuos.
La educación hace buenos padres, hijos y buenos ciudadanos.**

CARLO MAGNO

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Positiva Prevención



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA
POSITIVA

MEDELLÍN



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



EXPERTO LÍDER

Salin Eduardo Avellaneda Pinzón
Salin.avellaneda@positiva.gov.co
Contacto: +57 321 3436224



OBSERVATORIO DE RIESGOS LABORALES

Innovación y Tecnologías de Frontera para la
toma de decisiones informadas en SST

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Tecnologías de Frontera



Momento 2

Observatorio de Riesgos Laborales
Objetivos y Visión



Momento 3

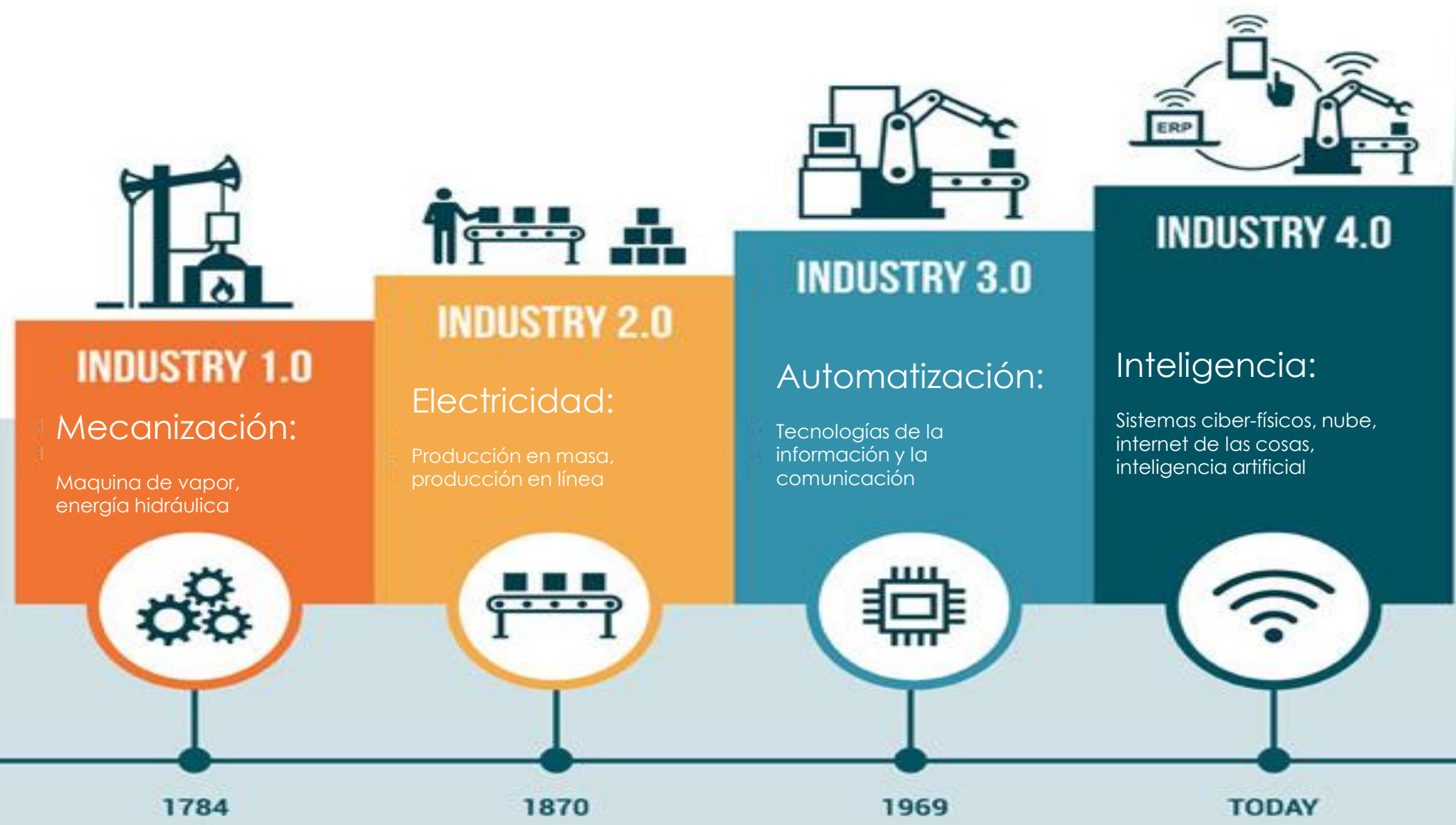
Navegación en la herramienta



OBJETIVO GENERAL

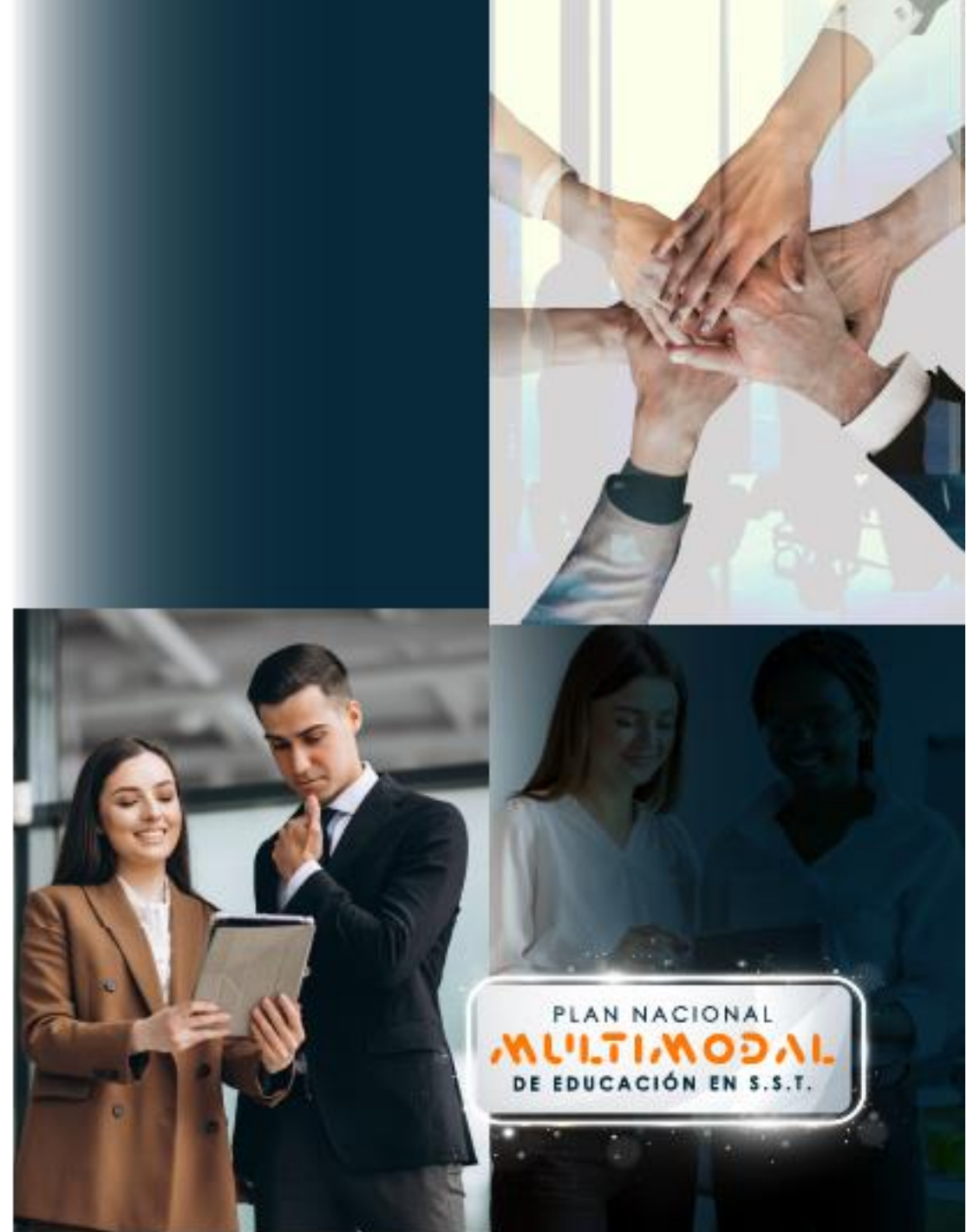
Presentar modelos de innovación y tecnologías de frontera desarrolladas por Positiva para hacer una mejor gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales





PREVENCIÓN 4.0

- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?

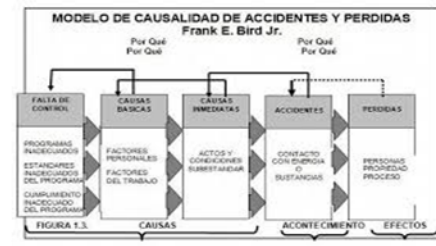


PENSAMIENTO EN SEGURIDAD

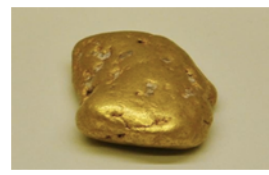
Máquinas, herramientas, equipos

“Edad de Oro”

¿Y ahora, 30 40 años después, un cambio de paradigma?



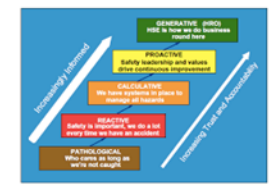
...1970



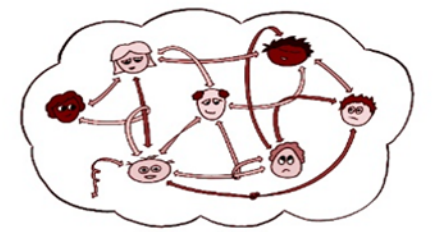
“Human Error”



Socio técnico (ergonomía)
 Reglamentación y SG-SST
 Cultura
 SBC
 HRO “Confiabilidad”
 “Normal Accident Theory”



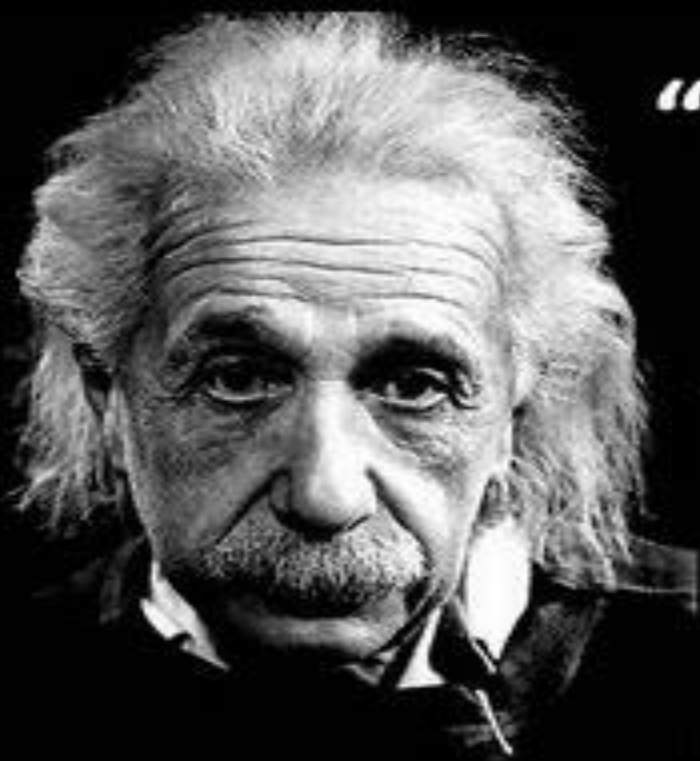
1980 – 1990...



“Organizar para la Complejidad” - BetaCodex Network White Paper No. 12 & 13

La necesidad de reconocer y convivir con la complejidad.

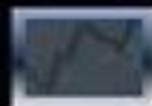
- Ingeniería de Resiliencia
- Safety Differently
- Safety II
- HOP
- organización y liderazgo conscientes
- ...



“Si buscas resultados distintos no hagas siempre lo mismo”.

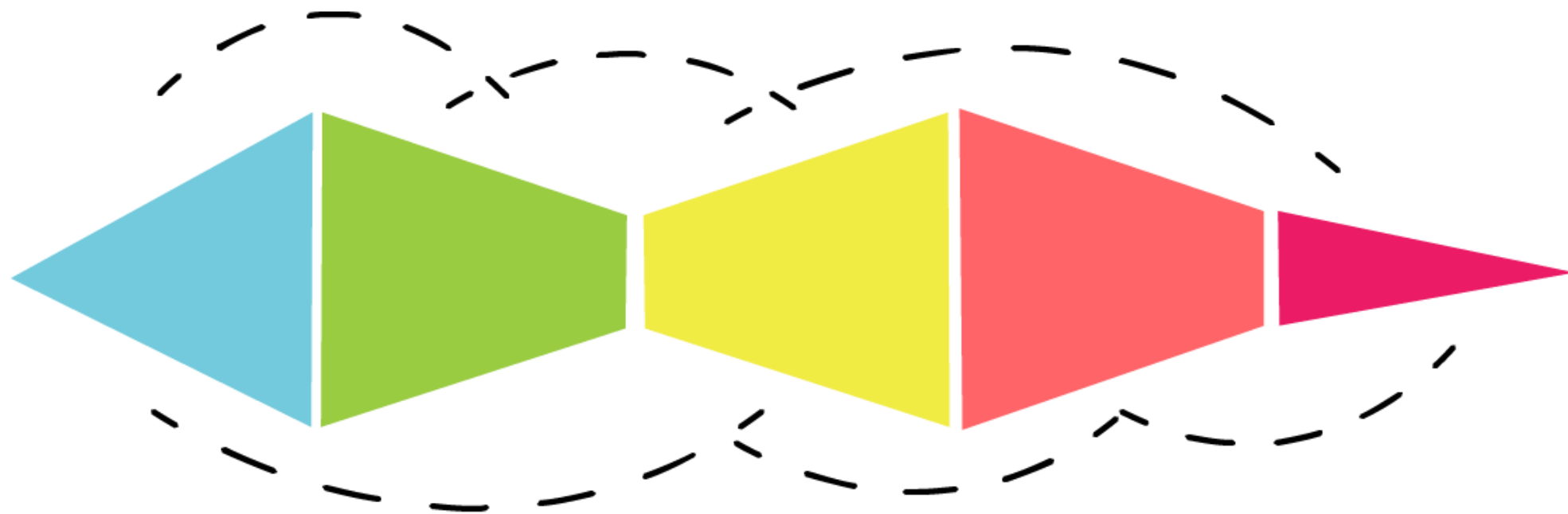
Experium.es

experiencia



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

¿CÓMO PUEDO INNOVAR?



Empatía



Definición



Ideación



Prototipado



Testeo



DEFINIR EL PROBLEMA

Identificar dónde está el problema



Escuchar al trabajador



GENERAR SOLUCIONES



Problemas que no podemos resolver



Aquellos que no tenemos el conocimiento, las herramientas o la habilidad para poder resolverlos



Falta de técnica o desconocimiento

Aquellos que tenemos todos los conocimientos y la información necesarios para resolverlo, pero que no damos con la solución



Fijaciones mentales

“Si tuviera una hora para resolver un problema gastaría 55 minutos pensando acerca del problema y 5 minutos pensando sobre la solución”

Albert Einstein

INNOVACIÓN

FIJACIÓN FUNCIONAL



FIJACIÓN ESTRUCTURAL



FIJACIÓN RELACIONAL



INNOVACIÓN



Inspecciones
Fumigación
Tareas riesgosas

Monitoreo de gases
MMC
Apoyo emergencias

INNOVACIÓN



ANÁLITICA DE DATOS BIG DATA INTELIGENCIA ARTIFICIAL



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Problemas actuales de información



Tardanza: Los datos llegan tarde, las acciones de control llegan tarde



Especificidad: Soluciones generalizadas y poco específicas



Infraestructura: pobre y falta de preparación



Los datos son el nuevo petróleo.. Es probablemente la herramienta más poderosa y con mayor potencial de mejorar la calidad de vida de la sociedad



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

ANÁLITICA DE DATOS

- Datos sin procesar
- Información significativa
- ¿Qué pasó?

Descriptiva



- Responder preguntas
- ¿Por qué pasó?

Diagnostico



- Resolver problemas
- Pronosticar tendencias
- ¿Qué podría pasar?

Predictiva



- Acelerar/ automatizar Procesos
- ¿Cómo tomar mejores decisiones?

Prescriptiva



ANÁLITICA DE DATOS

DATOS

Fuente

Calidad

Minería

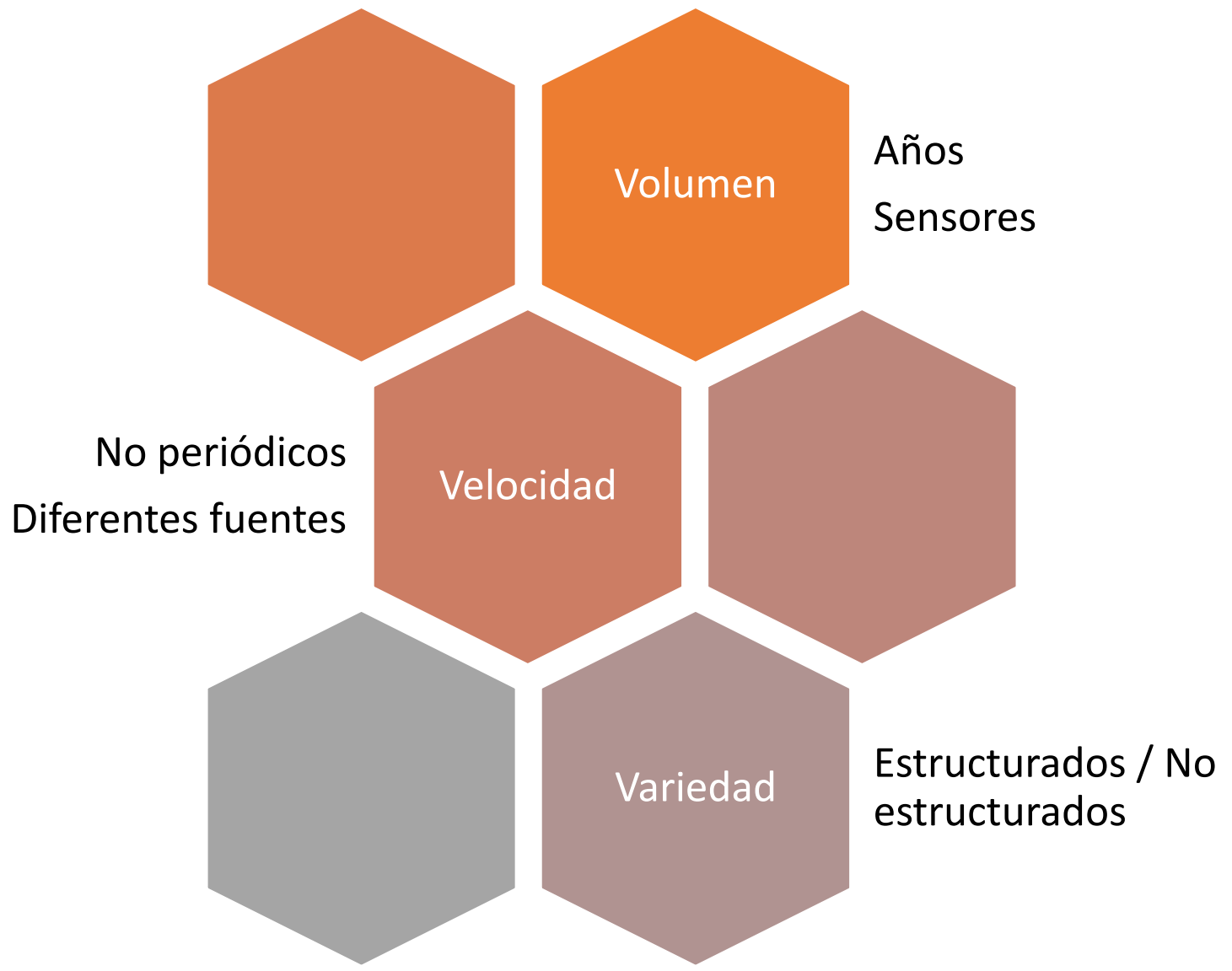
EQUIPO DE TRABAJO

Interdisciplinario

Técnico

Tecnológico

BIG DATA

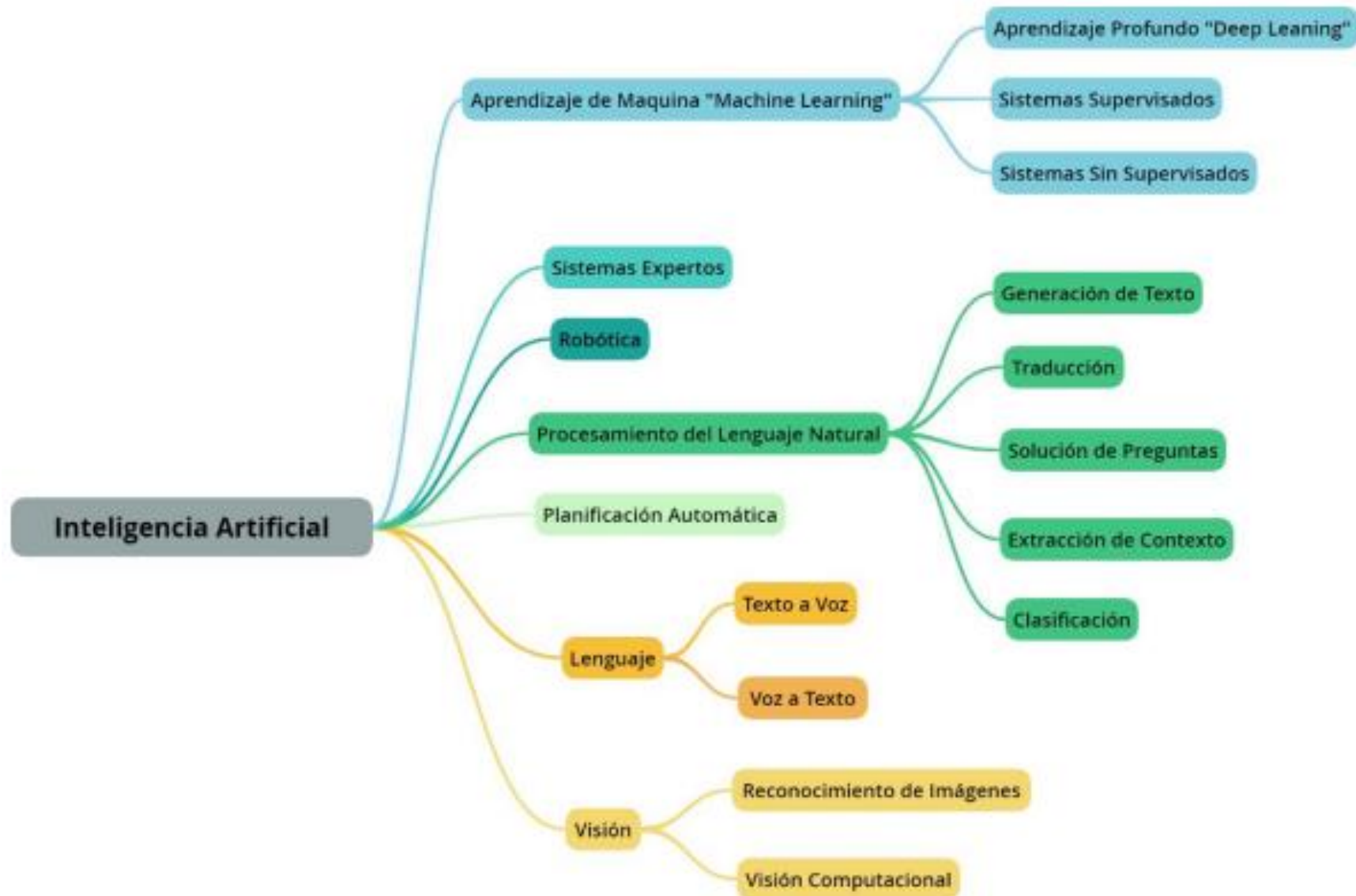


Así como la electricidad transformó casi todos los aspectos de la vida hace 100 años, hoy me cuesta pensar en una industria que no vaya a sufrir una completa transformación como consecuencia de la inteligencia artificial en los próximos años



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL



INTELIGENCIA ARTIFICIAL



SALUD



ROBÓTICA



COMERCIO



INTERNET DE LAS COSAS



CIBERSEGURIDAD

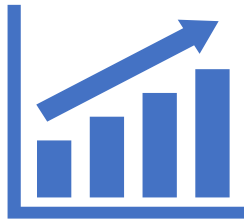


FINTECH Y SEGUROS



INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y
ANALÍTICA

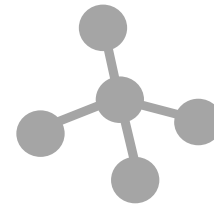
TECNOLOGÍA 4.0



Recopilar
datos de
varias
fuentes en
un lago de
datos



Automatización
en el análisis y
reporte de los
datos



Optimización
de procesos



Garantizar la
protección y
seguridad de datos
personales

¿POR QUÉ ES URGENTE?



Prepararnos y anticiparnos a crisis futuras



Optimizar tiempos de identificación de riesgos y necesidades



Buen uso de los datos para mejorar la calidad de vida de los trabajadores



Observatorio de Riesgos Laborales Positiva

OBSERVATORIO

DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVO

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



Mapa de Navegación

Observatorio de Rx Laborales POSITIVA



Visión del proyecto



*Fase 1: Trabajadores Formales

Beneficios

1. Implementar **inteligencia artificial** para soportar la toma de decisiones y políticas públicas
2. **Referenciar** la situación del mercado de Riesgos Laborales y la evolución del SGRL
3. Contar con la **información más reciente**, tanto interna como externa a nivel nacional.
4. Reconocer **patrones** que no son identificables ante el ojo humano
5. Generar **valor agregado** a partir de un trabajo interdisciplinar (epidemiología clínica, analítica en salud y sistemas de información)

INTEGRACIÓN ALISSTA



**ACCESO RESTRINGIDO
SE REQUIERE AUTORIZACIÓN PARA
INGRESAR A ESTE SITIO WEB**

Para acceder al observatorio de riesgos laborales, solicite permisos a través de Alissta.



SUM

SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON
ADMINISTRADOR DEL SISTEMA
ULTIMO INGRESO: 07/03/2022 10:33

SAIUR

- Atención de Empresas
- Investigación de Accidentes
- Ejecución de Actividades
- Gestión de Proveedores PyP
- Informe Gestión Proveedores PyP

Observatorio POSITIVA

- Reportes
- Carpeta Digital Empresa
- Administración del Sistema



INFORMES

Publicaciones Nosotros

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

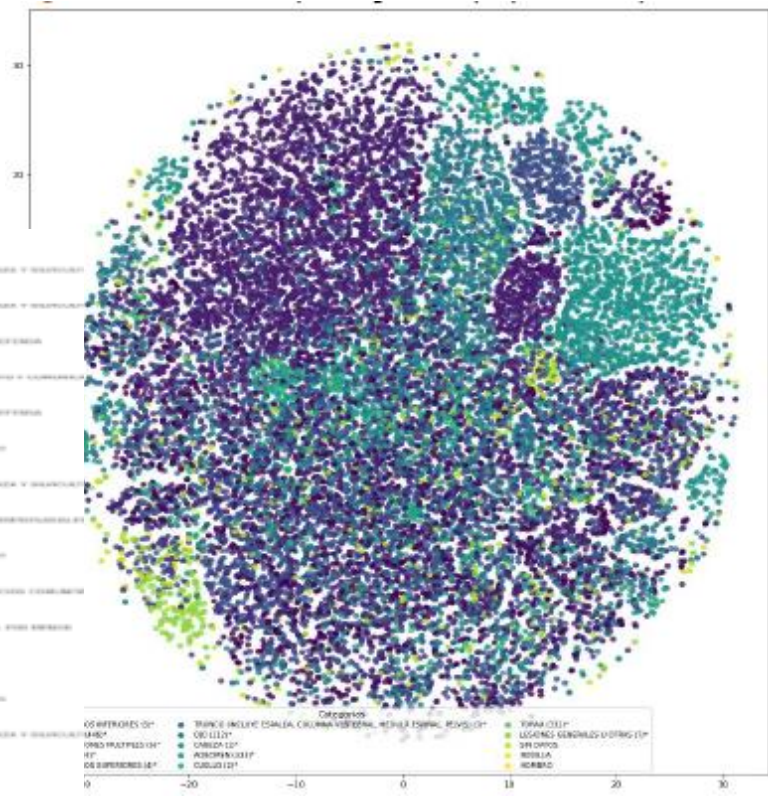
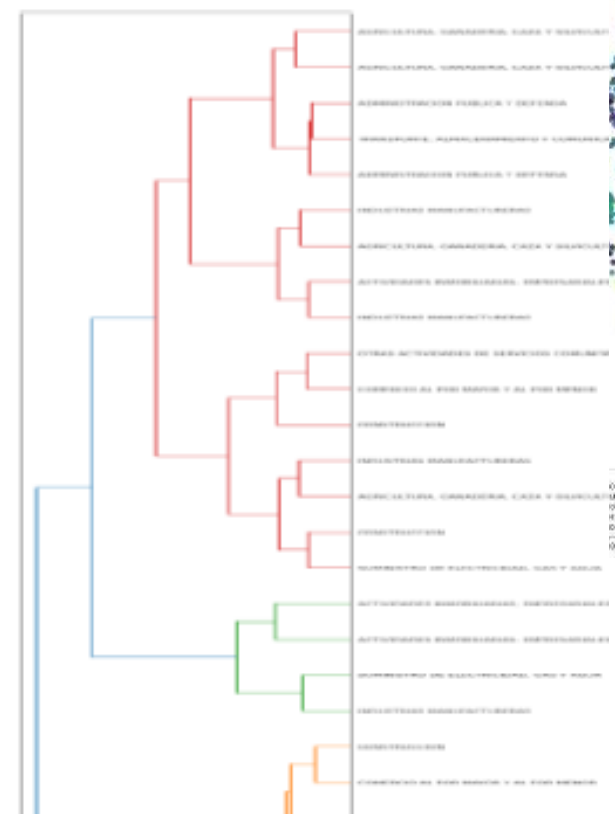
Informes de enfermedades laborales interno año 2020

PLN – Descripción AT



Una década de promoción y prevención en Accidentes de Trabajo

Procesamiento de lenguaje natural de FURAT y PQRD



INTERFASE

Cobertura

Accidentes laborales

Enfermedades laborales

Mantenerse seguro y saludable

Cobertura



Accidentes laborales

Enfermedades laborales

COVID-19

Mantenerse seguro y saludable

Accidentes laborales internos (Positiva) PDF Excel

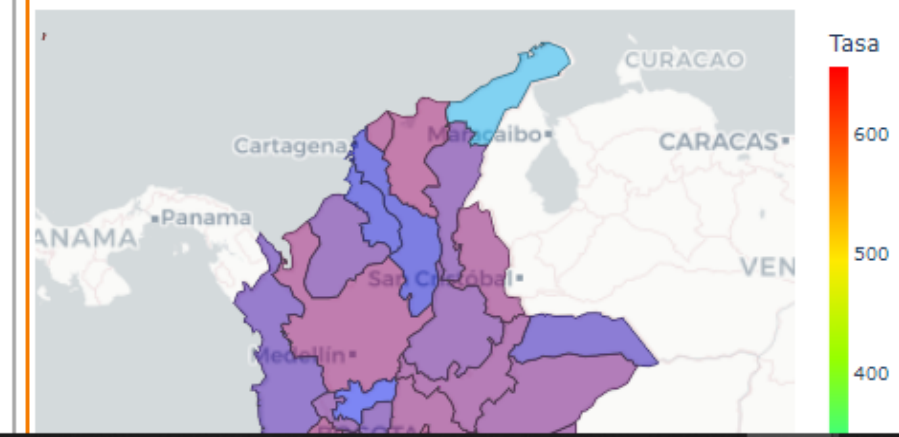
	ANUAL ▾	TASAS ▾	TOTALES ▾	x TODOS x ▾	 Buscar
2018 ▾	2022 ▾	x100 ▾	MITAD AÑO ▾	NO APLICA ▾	

TODOS ▾	NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL ▾	RAZON SOCIAL ▾
---------	----------------------------	----------------

Geográficas	Personas	Descripción
--------------------	-----------------	--------------------

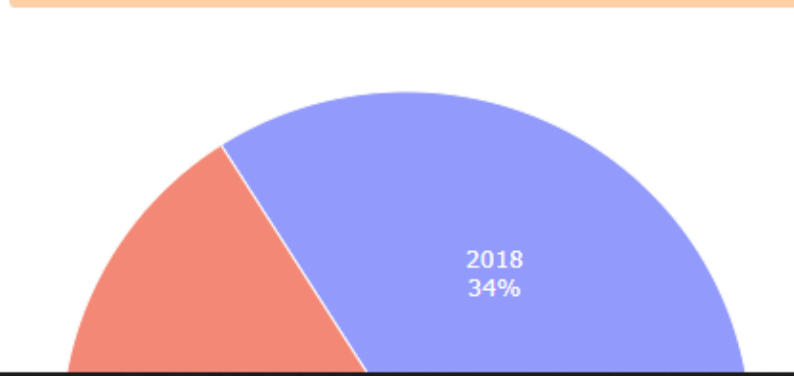
Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.

Distribución geográfica ?



TODOS ▾	GLOBAL ▾
---------	----------

Distribución por fecha ?



Serie anual ?



Geográficas

Personas

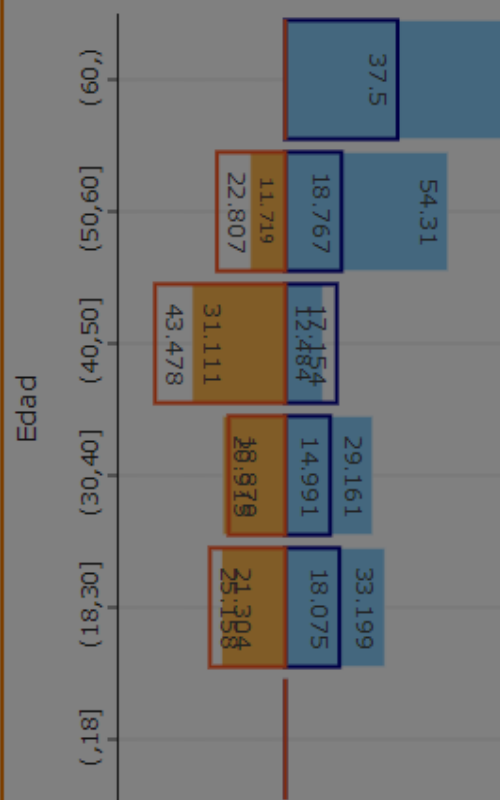
Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA para el departamento de BOYACA.

2020

2021

Pirámide por edad y sexo



Pirámide por edad y sexo, entre 2020 y 2021

Descripción: pirámide de valores de la variable de interés (según defina el usuario) por desagregación de edad y sexo para los dos periodos seleccionados. El eje horizontal corresponde al valor de la variable, el eje vertical corresponde a los grupos de edades y el estilo de las barras se define por la interacción entre las variables fecha-sexo.

Interacción: permite observar el grupo de edad y sexo al que corresponde la barra, el valor de la variable de interés en la escala seleccionada (según defina el usuario) para los dos periodos en comparación e información relacionada con otras desagregaciones.

Filtro: ubicados en la parte superior, definen el periodo inicial y el periodo final a comparar.

* para cerrar la ventana hacer clic fuera del recuadro o presionar tecla [esc]

Fecha

Sexo ■ Hombre ■ Mujer

2018 2019 2020

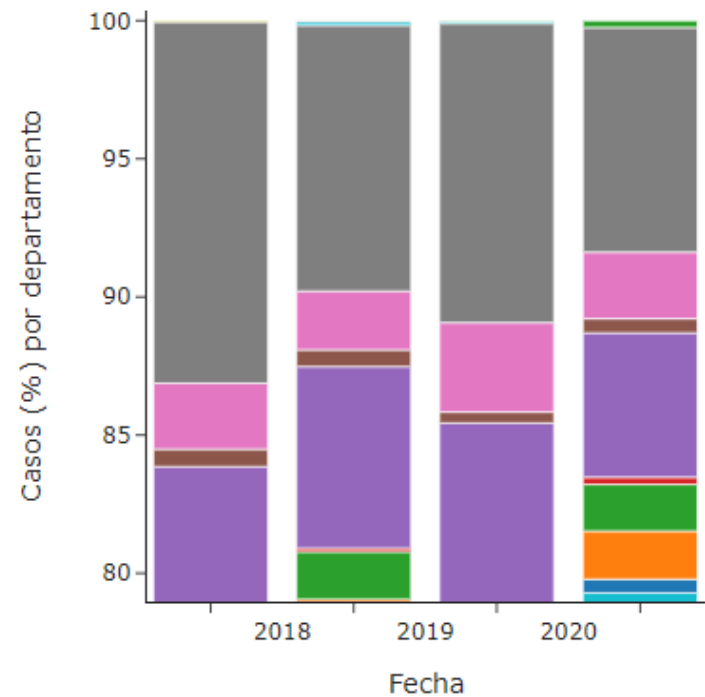
Fecha

—●— Hombre —●— Mujer

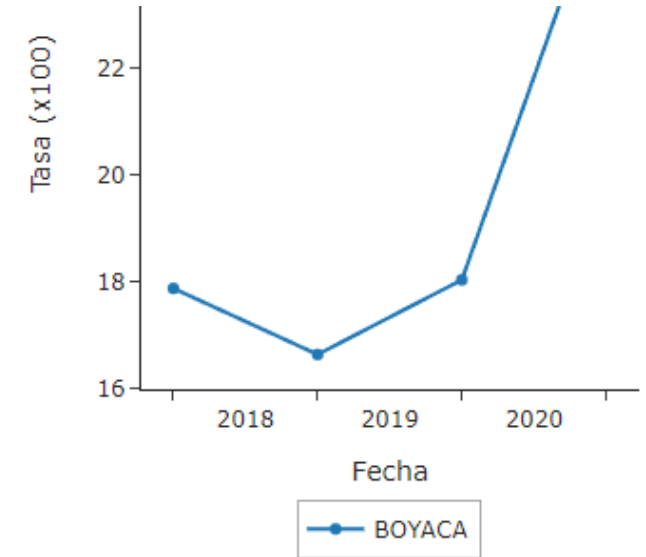
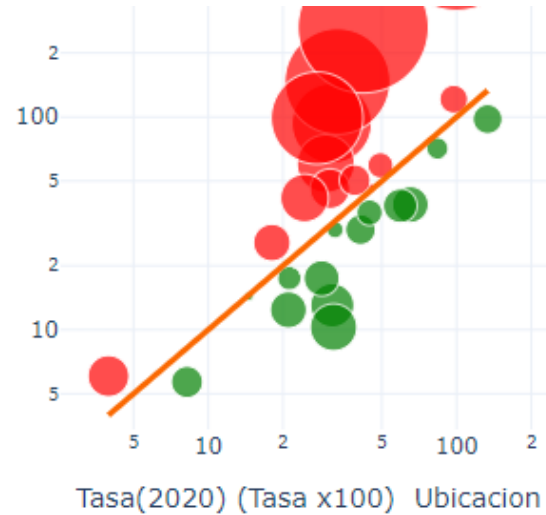


2018 2019 2020 2021 2022

Distribución por departamentos anual ?



Tasa(2021) (Tasa x100) U



2020

2021

BOYACA

Fecha	Sector	Departamento	Casos	Trabajadores	Tasa
2021	AGRICULTURA, G...	BOYACA	27	1	2700
2021	HOTELES Y REST...	MAGDALENA	15	1	1500
2021	SERVICIOS COMU...	NORTE SANTANDER	14	1	1400
2019	ELECTRICO, GAS...	NARIÑO	18	2	900
2021	SERVICIOS COMU...	META	18	2	900
2021	INMOBILIARIO	MAGDALENA	42	5	840
2020	ADMINISTRACIÓN...	CAQUETA	8	1	800





Reporte Interno Accidentes de Trabajo

Generando gráficos...



LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Desarrollado por:



Instituto de Evaluación
Tecnológica en Salud*



REPORTE EN PDF Y EXCEL



A continuación se muestran los datos de los accidentes de trabajo totales. Estos datos corresponden a:

- En 2021 la tasa de accidentes de trabajo es de 1,22 por cada 100 trabajadores afiliados. Se que equivale a un departamento de 17.000 trabajadores afiliados.
- En 2021 la tasa de los accidentes de trabajo es de 1,22 por cada 100 trabajadores afiliados. Se que equivale a un departamento de 17.000 trabajadores afiliados.

Reporte Interno Accidentes de Trabajo

El departamento de seguros actualizó el reporte interno de accidentes de trabajo en 2021 y 2020 con los datos de los departamentos de la tasa de accidentes de trabajo totales. Esta información corresponde a todos los departamentos para todos los sectores económicos en todas las actividades económicas.

- En 2021 la tasa de accidentes de trabajo es de 1,22 por cada 100 trabajadores afiliados. Se que equivale a un departamento de 17.000 trabajadores afiliados.
- En 2021 la tasa de los accidentes de trabajo es de 1,22 por cada 100 trabajadores afiliados. Se que equivale a un departamento de 17.000 trabajadores afiliados.




Resumen de Datos

En los últimos 12 meses en 2021 con respecto a los departamentos de accidentes de trabajo con 17.000 trabajadores afiliados en 2021 (17.000 trabajadores afiliados) con 17.000 trabajadores afiliados con 17.000 trabajadores afiliados.



Encabezado y pie de página
 Gráficos de fondo



Imprimir

2 páginas

Destino Guardar como PDF

Páginas Todo

Páginas por hoja 1

Márgenes Predeterminados

Opciones

Encabezado y pie de página

Gráficos de fondo

Guardar
Cancelar

[Acciones](#)
[Nosotros](#)

Descargar PDF

de los accidentes de trabajo totales.
 a 2018.
 de los accidentes de trabajo totales a 24,76%.





Proximamente...



Tablero Empresarial



SALIN EDUARDO AVELLANEDA
PINZON

SALIR

ADMINISTRADOR SISTEMA

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación

Observatorio

- Revisión por la Dirección
- Administración del Sistema
- Configuración Maestros



Visión



P&P - Médica

IN



- EM-SGSST
- Mx. Rx
- Dx. Cond.
- Salud Mx.
- Legal
- ATEL
- Oferta de valor
- Segmento
- Actividad económica



*Interfaze variable según necesidad del cliente

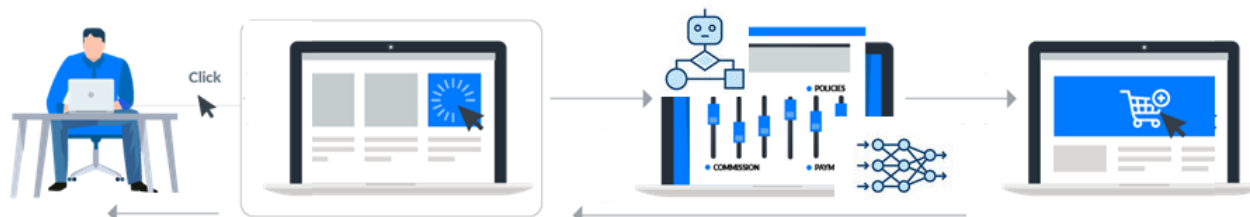
Plataforma



Sugerencia de productos -
Siniestralidad



Manejo de
proveedores-Cupo-
Capacidad instalada



Tiempo / Plan de
trabajo



Otros Proyectos... 🤖

Edge AI is growing with Vision driven scenarios

85%



FACE
DETECTION



PERSON
DETECTION



PERSONAL PROTECTIVE
EQUIPMENT



SOCIAL
DISTANCE



PERSON
PATHING



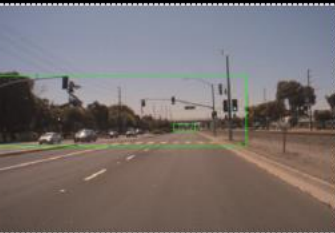
PEOPLE IN/ OUT COUNTER
GEOFENCING



PEOPLE
COUNTING



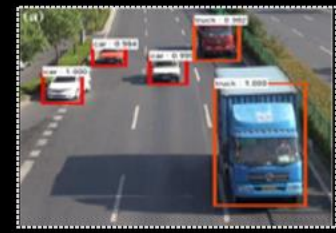
FACIAL
LANDMARK



TRAFFIC CAM



LICENSE PLATE
RECOGNITION



VEHICLE TYPE



REAL-TIME HUMAN
POSE ESTIMATION

of enterprise-generated data will be processed at the edge.*

80%

of enterprise IoT projects will incorporate AI by 2022.*



Alerta Temprana

- Es un pequeño dispositivo electrónico que se ubica detrás de la oreja del conductor.
- Cuando la cabeza del conductor se inclina hacia adelante, el sensor de posición del dispositivo emite una señal sonora que alerta al conductor.

Foco: Conductores de Tracto-mulas, camiones y buses de tramos largos





IRIS



German Torres
gtf@grisas.co

A+

Alergias: Ninguna

Historia Medica: Operacion Rodilla

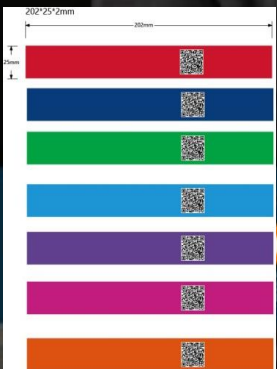
Tuve operacion de los ojos

Informar a Contacto Personal

Primeros Auxilios



Marcar al 123



BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.blindtextgenerator.com/es>
- 2 <https://www.blindtextgenerator.com/es>
- 3
- 4

PREGUNTAS



-
- 1 ¿Qué se necesita para innovar?
 - 2 Nombre 3 ramas de la I.A.
 - 3 Nombre 3 beneficios del Observatorio

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Positiva Prevención



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

**CULTURA
POSITIVA**

MEDELLÍN



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



EXPERTO LÍDER

Luana Betsy Polo Cortés.
Psicóloga esp en SST
Master en SIG y RSE, Coach de Negocios
luana.polo@positiva.gov.co
Contacto: +57 3214820043



NUEVAS TENDENCIAS EN SALUD PSICOSOCIAL A NIVEL ORGANIZACIONAL BRECHAS Y PRINCIPALES ACCIONES PARA LA SALUD PSICOCOSIAL DEL PRESENTE

Objetivo

Integrar en nuestros esquemas mentales nuevos elementos de gestión empresarial desde el componente psicosocial que movilice desde la alta dirección acciones de valor hacia la transformación del factor humano desde el presente hacia el futuro empresarial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



**OBJETIVO
ESPECIFICO 1**

Incorporar



**OBJETIVO
ESPECIFICO 2**

Distinguir



**OBJETIVO
ESPECIFICO 3**

Apropiar

Por qué este tema?

- La cuarta revolución industrial ha transformado el mundo del trabajo
- Coherente con esta revolución, los países deben contar con el talento adecuado
- Los cambios en el mercado laboral que imponen la automatización y la transformación digital
- América Latina tiene la mayor brecha de habilidades tecnológicas en el mundo
- Enfrentamos importantes desafíos de acceso, equidad y calidad en el escenario del trabajo
- El impacto del COVID-19 ha sido un desencadenante para la formación remota y ha hecho que el futuro se encamine en otra dirección

Nuevos elementos para la Gestión Psicosocial

El mundo ha evolucionado de una manera rápida y orientada hacia la efectividad y sostenibilidad empresarial desde el componente humano.

Mayor protagonismo relacionado con la importancia de los SG-SST que priorizan hoy el cuidado propio y colectivo, por tanto la SALUD PSICOSOCIAL y LA SALUD MENTAL juegan un papel preponderante.

Necesidad de ajustar los entornos de trabajo, más orientados hacia las capacidades organizacionales desde los equipos como desde los individuos.

Cómo empezar?



El **Cambio** como
Aliado

Porque ha impulsado de manera acelerada una sentida necesidad de transformación tecnológica y digital



Re-aprender para
crecer

Necesitamos cambiar paradigmas y esquemas mentales que limitan o retrasan la evolución empresarial



Unir para
comprometer

Hoy más que nunca nos debemos la oportunidad de escuchar y ser escuchados, de participar el la cocreación de nuevas formas de HACER.. en el mundo del trabajo

El protagonista más importante eres TÚ!!

Cambios que Transforman

Reestructuración del modelo de aseguramiento en Colombia
Ley 100/93



Inicios de 2008

Definición Psicosocial, roles y responsabilidades

↓

Crecimiento de la capacidad operativa y técnica de los aseguradores

Migración de los programas de Salud Ocupacional a SG-SST

2012

↑

Nueva tabla de Enfermedad Laboral

↓

Publicación y Guías y Protocolos de actuación psicosocial



PANDEMIA 2020- 2050

Factores Psicosociales

Una mirada más estratégica hacia la Transformación Empresarial



✓ Gestión Organizacional

- ✓ Estilos de mando
- ✓ Modalidades de pago
- ✓ Participación Laboral
- ✓ Mecanismos de Evaluación y desempeño
- ✓ Estrategias para el manejo de los cambios que se presenten en la empresa

✓ Organización del Trabajo

- ✓ Formas de comunicación
- ✓ Tecnología asociada al Trabajo
- ✓ Organización y Nuevas formas de trabajo
- ✓ Demandas Cualitativas y Cuantitativas
- ✓ Interfase Persona-Tarea
- ✓ Habilidades y destrezas
- ✓ Niveles de Iniciativa y Creatividad
- ✓ Jornadas Laborales
- ✓ Educación

Cómo Iniciar?

IDENTIFICAR BRECHAS

✓ Gestión Organizacional

- ✓ Niveles Jerárquicos con modelos mentales tradicionales
 - ✓ No integran la presencialidad como un nuevo concepto
 - ✓ Formas de supervisión sujetas a cumplimiento de tareas
 - ✓ Segmentación y división del trabajo
 - ✓ Favoritismo
 - ✓ Resultados sin estrategia

✓ Participación Laboral

- ✓ No existen mecanismos o canales claros de comunicación compartida
- ✓ El desempeño se mide basados en la tarea, no en perspectiva de innovación y mejoramiento (mejores opciones de crecimiento)
- ✓ No se integra una gestión continua o permanente hacia el cambio.
- ✓ Cambios impuestos con poca conciliación



Cómo Iniciar?

IDENTIFICAR BRECHAS



✓ Organización del Trabajo

- ✓ No existen mecanismos o canales claros de comunicación compartida
- ✓ Distancia significativa entre la evolución tecnológica y las competencias de los trabajadores (temores desde los niveles jerárquicos)
- ✓ Poca habilidades jerárquicas para la gestión de equipos híbridos
- ✓ Bajo interés en vincular nuevas formas de trabajo

- ✓ Los procesos de enseñanza – aprendizaje poco innovadores
- ✓ Poca orientación estratégica en la Intergeneracionalidad
- ✓ Pobres escenarios orientados a la creatividad o mejoramiento de procesos
- ✓ Baja pertinencia en los proceso de evaluación de capacidades y destrezas
- ✓ Problemas de autonomía
- ✓ Dificultad para la fronterización de los tiempos laborales y personales
- ✓ Programas de educación , capacitación, inducción o entrenamiento tradicional

Qué sigue?

CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro/ REPENSARNOS PARA AVANZAR



El auge de la capacidad colectiva



Construyendo una Experiencia Laboral



Un diseño diferente



Recurso Humano 4.0



Liderazgo Renovado



Cultura Organizacional más futurista



Compromiso siempre vigente

RETOS A SUPERAR

PRINCIPALES ACCIONES EN EL MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Servicios de salud en el trabajo (Asistencia psicológica al alcance de la empresa)
- ✓ Gestión hacia el nuevo universo de riesgos emergentes (Nanotecnología, Tecno-adicción, Tecnoestrés, Imposibilidad de desconexión, otros)
- ✓ Mayor pertinencia en la Implementación de controles según los riesgos (Innovación y mejoramiento de tareas- acciones cooperativas).
- ✓ Perfiles ajustables de acuerdo con las capacidades y destrezas de las personas (Mirar a las personas antes que a los cargos)
- ✓ Trabajo colaborativo (Equipos de alto rendimiento)



RETOS A SUPERAR

PRINCIPALES ACCIONES EN EL MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Mayor reconocimiento de los efectos derivados de procesos de reestructuración y reorganización del Trabajo (Orientación hacia el SER/Desarrollo de Habilidades blandas)
- ✓ Evolución en las formas de trabajo (Presencialidad híbrida- Remota e Intramural)
- ✓ Proyectos empresariales multi e interdisciplinarios (Fomento del desarrollo de la función ejecutiva del pensamiento)
- ✓ Conectividad y equipamiento (Más Tecnología con más competencias)
- ✓ Fortalecimiento de canales con equipos de asistencia remota
- ✓ Cero discriminación: Garantizar el acceso a la tecnología, en especial, a la población tradicionalmente excluida laboralmente (adultos, personal de base, grupos de interés)



CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro/APRENDIZAJE CON VALOR

Fomento de la función ejecutiva desde el componente cognitivo

Escenarios de Prevención Inmersiva

Activación del pensamiento creativo

Retención del nuevo Talento

Motivación para la Acción

TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



Boot camps: (Campamentos formativos) Entrenamiento intensivo para la generación de competencias específicas

TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



SPOC: Reuniones estratégicas en línea para la toma de decisiones



MENTORING: Rutas de entrenamiento personalizadas

TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



DIGITAL BADGES: Insignias digitales, microcredenciales para el reconocimiento de habilidades



STACKABLES: Credenciales acumulables para el fortalecimiento de habilidades y destrezas integrales

QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

1. POSITIVAMENTE MASTER

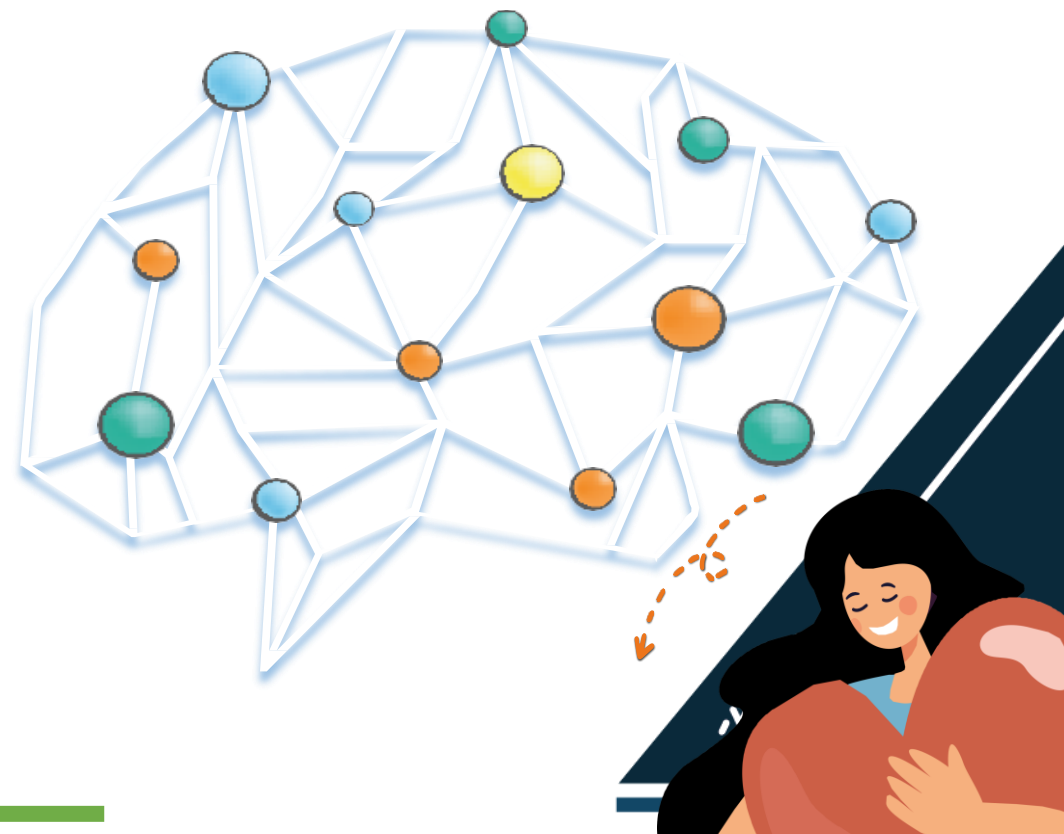
13 competencias del SER Formación virtual (AUTOGESTIONABLE) y Presencial (EN COORDINACIÓN)
26 HORAS DE DURACIÓN
Riqueza en Recursos Pedagógicos y didácticos para el aprendizaje de habilidades blandas.

5 PASOS:

1. Ingresa a POSIPEDIA – EDÚCATE
2. Haz CICK EN positivamente MASTER
3. Inscríbete
4. Recibirás por correo electrónico conformación y fecha de Inicio
5. Disfruta del programa

BENEFICIOS

Facilidad de Formación al 100% de los trabajadores
Fácil acceso (WEB)
Curvade aprendizaje por logros
Apropiación de herramientas de fortalecimiento de recursos personales
Impacto POSITIVO en las condiciones del SER en las Organizaciones



QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

2. RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

“FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**”

Programa para el fortalecimiento de la capacidad colectiva que facilita procesos de cambio hacia la productividad y sostenibilidad empresarial de una manera sana, segura y mentalmente saludable.

6 PASOS:

1. Ingresa a ALISSTA
2. Crea la CONVOCATORIA
3. Monitorea el COMPORTAMIENTO de la aplicación
4. Descarga las ESTADÍSTICAS
5. **DESCUBRE** que tan resiliente es tu empresa
6. **POTENCIALIZA** con nosotros los niveles de resiliencia de tu empresa!



BENEFICIOS

TECNOLOGÍA al alcance de Todos

FACILIDAD de acceso y convocatoria (Solo con un enlace por correo electrónico)

COBERTURA del 100% de los trabajadores

APLICABLE a las necesidades de hoy!

QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

3. TELEORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

“POSITIVAMENTE A TU LADO”

Espacio de acompañamiento emocional en momentos difíciles con profesionales expertos en salud mental, que brindarán la orientación que necesitas, descubriendo la fuerza que hay en ti !

4 PASOS:

1. Ingresa al App CONEXIÓN POSITIVA
2. Ingresa tus datos y recibirás un correo electrónico
3. Espera ser contactado por nuestros profesionales
4. Mejora tus emociones con nuestras orientaciones!

BENEFICIOS

ACOMPañAMIENTO para el mejoramiento emocional de tus trabajadores

CONFIDENCIALIDAD en el manejo de la información

APLICABLE a las necesidades de hoy!



Porque sabemos
que tus **emociones** y tu **corazón**
también requieren prevención...

Positivamente a tu lado tiene
una **solución...**

Te presentamos nuestro Nuevo Servicio

¡En sólo **4 pasos** recibe orientación especializada para fortalecer tus emociones y que ellas sean tu **mejor aliado!**

1 Descarga el App **Conexión Positiva** y logéate



2 Ingresa a **Positivamente** a tu lado y diligencia tus datos



Bibliografía

OIT, Doc. Trabajo Decente: Conferencia Internacional del Trabajo, 2018

OIT, Doc. Seguridad t Salud en el Cetro del Futuro del Trabajo, 2019

Ministerio del Trabajo, Resolución 2646, 2008

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Positiva Prevención



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA
POSITIVA

MEDELLÍN



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

EXPERTO LÍDER



Clara Eugenia Cifuentes Piñeros
Clara.Cifuentes@positiva.gov.co

Terapeuta Ocupacional, especialista en Gerencia de la Salud Ocupacional, Auditora Sistemas Integrados de Calidad, Rehabilitación Integral y Ocupacional, egresada de la Universidad Nacional de Colombia, a cargo líneas integrales de promoción y prevención de la Salud, Docente educación continua Universidad Nacional de Colombia, Coautora Manual de Reincorporación y Ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales.



Trabajo a **distancia**

Sano y Seguro.

Objetivo

Socializar la Estrategia integral **“Trabajo a Distancia, Sano y Seguro”**, para optimizar la **transformación organizacional**, aportando en la **gestión del cambio**, la **salud y seguridad**, la **calidad de vida** de los colaboradores y el **cumplimiento del marco legal**.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OBJETIVO ESPECIFICO 1



Presentar la estrategia integral de Positiva Compañía de Seguros S.A. para acompañar en la implementación de modalidades de trabajo a distancia.

OBJETIVO ESPECIFICO 2



Identificar beneficios y ventajas de la Estrategia: "Trabajo a Distancia, Sano y Seguro de Positiva Compañía de Seguros S.A."

OBJETIVO ESPECIFICO 3



Visibilizar las rutas de servicio de la estrategia integral acceso "Trabajo a Distancia, Sano y Seguro"

CONTEXTO

Trabajo a 
distancia



Linea del Tiempo a nivel Mundial



Argentina y Uruguay, enfrentaron una fuerte crisis económica, buscando nuevas formas de realizar el trabajo, intentando minimizar costos, uso especial Internet



Colombia expide la Ley de Teletrabajo (Ley 1221) . EEUU ley de mejora del teletrabajo

1973

1998 y 2002

2007

2008-2010

2020



científico Jack Nilles de la NASA, Implementó un modelo en su lugar de trabajo , a través de conexiones a redes remotas



2007, España puso en marcha el Plan Concilia



(OMS) decretó el brote de coronavirus como una pandemia, llevó en el caso de los países latinoamericanos a promulgar leyes para el ejercicio del teletrabajo.

EUROPA

Dos artículos (Hatayama et al., 2020; OIT 2020h):

- Posibilidades de trabajar desde casa en países con diferentes niveles de desarrollo económico
 - Factores determinantes para trabajar en casa



El Trabajo en Casa, aumenta con el nivel de **desarrollo económico del país** (acceso a internet banda ancha, capacidad adquisitiva de computador personal y estructura ocupacional con posibilidades de desempeño desde otro sitio diferente a la oficina.

Estructura Ocupacional basada en sectores de trabajo en:

- ❖ TIC
- ❖ servicios profesionales
- ❖ finanzas
- ❖ seguros
- ❖ administración pública

Disminuye la proporción de la fuerza laboral a movilizar en países cuya estructura ocupacional esté basada en sectores:

- ❖ Manufactura
- ❖ Agricultura
- ❖ Construcción
- ❖ Turismo

AMÉRICA DEL SUR



Pablo Toledo Aceituno: análisis comparativo de las leyes sobre el teletrabajo en el Cono Sur

Ranking de países de América del Sur según calificación de legislación sobre teletrabajo, 2020.

Lugar	País	Cuerpo legal	Cumplimiento de variables
1	Argentina	Ley N° 27555 del 14/08/2020	16
2	Colombia	Ley N° 1221 del 16/07/2008	14
2	Paraguay	Resolución 181 del 23/04/2020	14
3	Bolivia	Decreto Supremo 4218 del 14/04/2020	10
3	Ecuador	Acuerdo Ministerial-MDT-2020-076	10
3	Perú	Ley N° 30036 del 03/03/2015	10
4	Chile	Ley N° 21220 del 26/03/2020	8
4	Brasil	Ley N° 13467, del 13/07/2017	8
Total variables evaluadas			22

- ❖ Revisión de 22 variables halladas en las diversas legislaciones : Objetivo de la Ley, Fomento al teletrabajo, Derechos y obligaciones, Jornada laboral, Sueldos y salarios, Derecho a la desconexión digital, entre otras.
- ❖ Se realiza un comparativo entre países
- ❖ Los primeros lugares corresponden a aquellos que tienen un mayor cumplimiento de estas variables
- ❖ Proporcionan mejores condiciones a los teletrabajadores.

Colombia es el país que cuenta con una trayectoria más larga en legislación de teletrabajo en Suramérica

COLOMBIA



Teletrabajo

- **Ley 1221 de 2008**
Fomento del teletrabajo
- **Decreto 884 de 2012**
Reglamenta el teletrabajo
- **Resolución 2886 de 2012**
Red Nacional de Fomento al teletrabajo
- **Circular 0027 de 2019**
Precisiones sobre la implementación del teletrabajo

- **Decreto 1072 de 2015**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo)

Trabajo Remoto

- **LEY 2069 DE 2020**
Impulsa el emprendimiento en Colombia (Art. 17 – habilita el Trabajo Remoto)
- **Ley 2121 de 2021**
Crea el régimen de trabajo remoto
- **Decreto 555 de 2022**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo – Reglamenta Ley 2069 y regula el Trabajo Remoto

- **Decreto 1072 de 2015**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 6, Sección 6 – Trabajo Remoto)

Trabajo en Casa

- **Ley 2088 de 2021**
Regula el Trabajo en Casa
- **Decreto 1662 de 2021**
Adición al Decreto 1083 de 2015 Único Reglamentario del Sector de la Función Pública -Habilitación del Trabajo en Casa para los servidores públicos
- **Decreto 649 de 2022**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo - habilitación del Trabajo en Casa

- **Decreto 1072 de 2015**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 6, Sección 7 – Trabajo en Casa)
- **Circular 041 de 2020**
Lineamientos respecto del Trabajo en Casa
- **Decreto 771 de 2020**
Medida para garantizar el acceso a servicios de conectividad

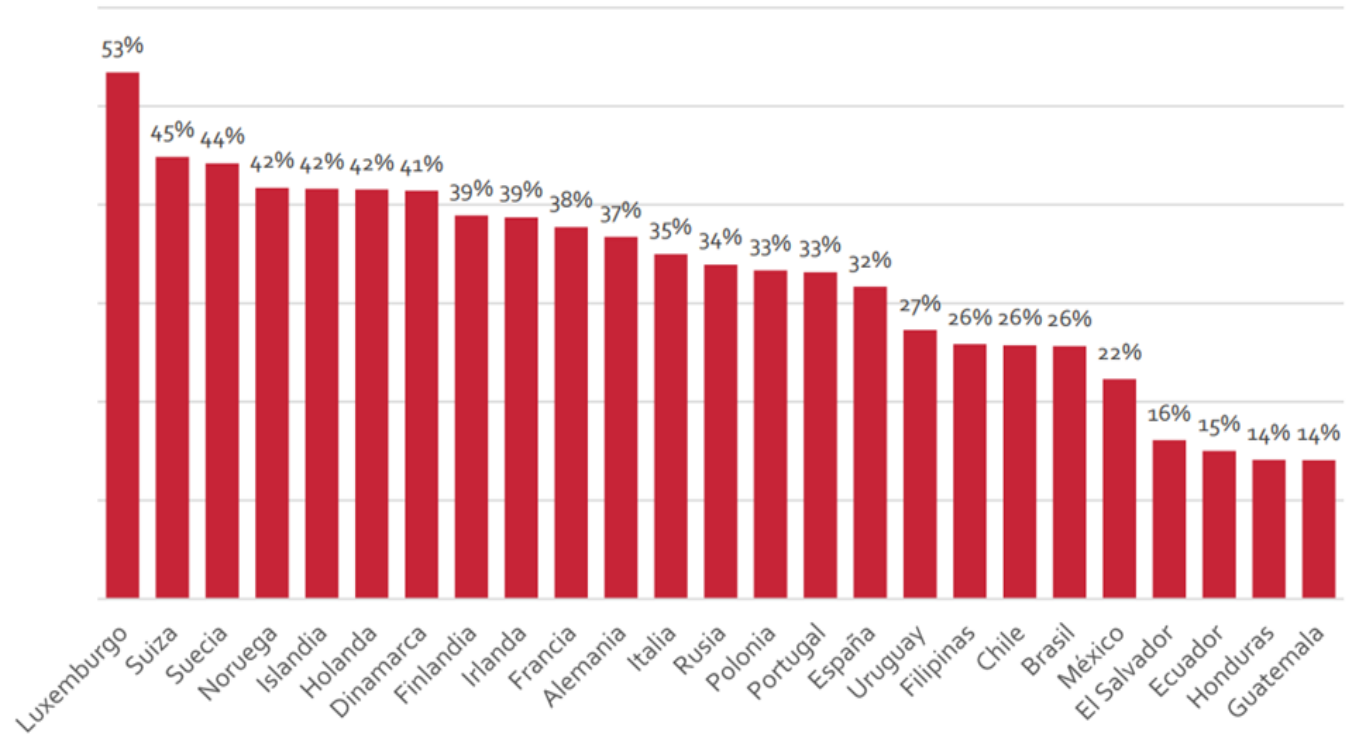
• **Ley 2191 de 2022** - Ley de desconexión laboral

Sistema General de Riesgos Laborales

COLOMBIA vs. OTROS PAISES

PORCENTAJE DE PERSONAS QUE PUEDEN TRABAJAR DESDE CASA

**TRABAJAR
DESDE CASA:**
Posibilidades y desafíos



Fuente: Dingel y Newman (2020).

% DE PERSONAS QUE PUEDEN TRABAJAR DESDE CASA EN COLOMBIA

Número Ocupados en 23 Cascos Urbanos Colombianos

Número de ocupados: total nacional (2019)	22,289,390
Número de ocupados urbanos (23 principales ciudades)	11,962,317

Fuente: GEIH (2019)

Lugar donde trabajan comúnmente los ocupados urbanos

Lugar donde trabaja	Puede hacer trabajo en casa	Número de ocupados urbanos
En esta vivienda	SÍ	1,161,980
En otras viviendas	Parcialmente	1,229,932
En kiosco - caseta	NO	21,722
En un vehículo	NO	822,199
De puerta en puerta	NO	743,391
Sitio al descubierto en la calle	NO	758,619
Local fijo, oficina, fábrica, etc.	Parcialmente	6,778,526
En el campo o área rural, mar o río	Parcialmente	68,897
En una obra en construcción	NO	361,749
En una mina o cantera	NO	5,588
Otro	Parcialmente	9,714

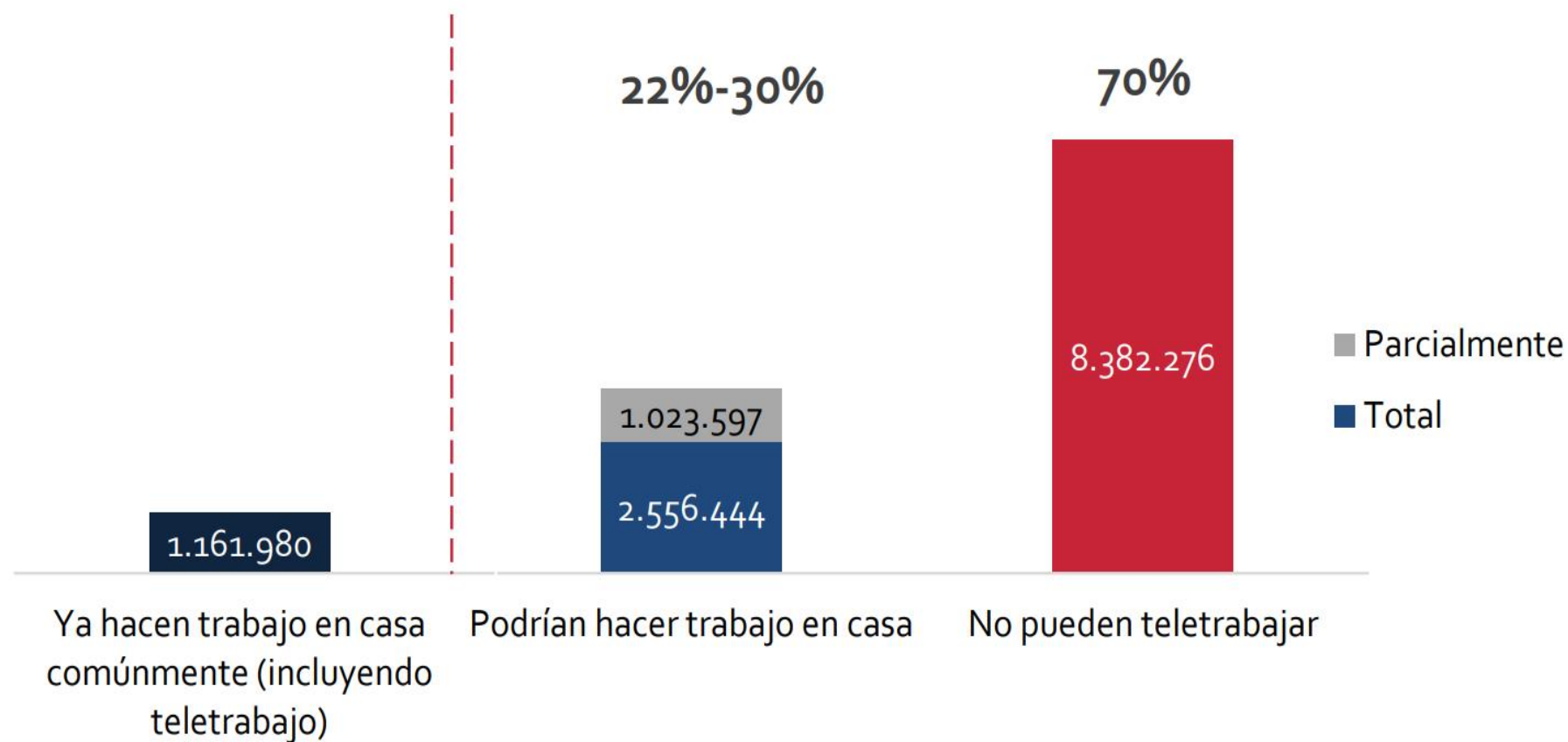
Fuente: elaboración propia con base en la GEIH (DANE, 2019).

Ocupaciones clasificadas para la estimación

No puede teletrabajar		Sí puede teletrabajar		Puede teletrabajar parcialmente	
Ocupación	Nro ocupados	Ocupación	Nro ocupados	Ocupación	Nro ocupados
Vendedores ambulantes, a domicilio, de loterías y periódicos	1,377,048	Estadistas, matemáticos, analistas de sistemas	93,195	Auxiliar de contabilidad, cajeros, empleados de bancos	323,478
Cocineros, barman, meseros	561,403	Economistas	35,967	Arquitectos – Ingenieros	191,014
Empleada doméstica	544,735	Contadores	158,273	Técnicos en áreas de la ingeniería (civil, eléctricos, electrónicos, entre otros)	377,392
Conductores de vehículos de transporte, taxistas, choferes	699,459	Abogados	140,378	Escultores, pintores, fotógrafos, decoradores	87,927
Albañiles, cristaleros, techadores, carpintero	568,991	Docentes	383,334	Bibliotecarios, sociólogos, antropólogos, trabajadores sociales, filólogos, traductores, psicólogos	117,838
Operarios de la preparación de alimentos y bebidas	205,346	Directores, gerentes (personal directivo)	370,296	Secretarias	122,067
Peluqueros, manicuristas, maquillador	241,621	Escritores, periodistas, publicista	23,568	Agente de seguros, inmobiliarios, de cambio y bolsa, subastadores	172,261

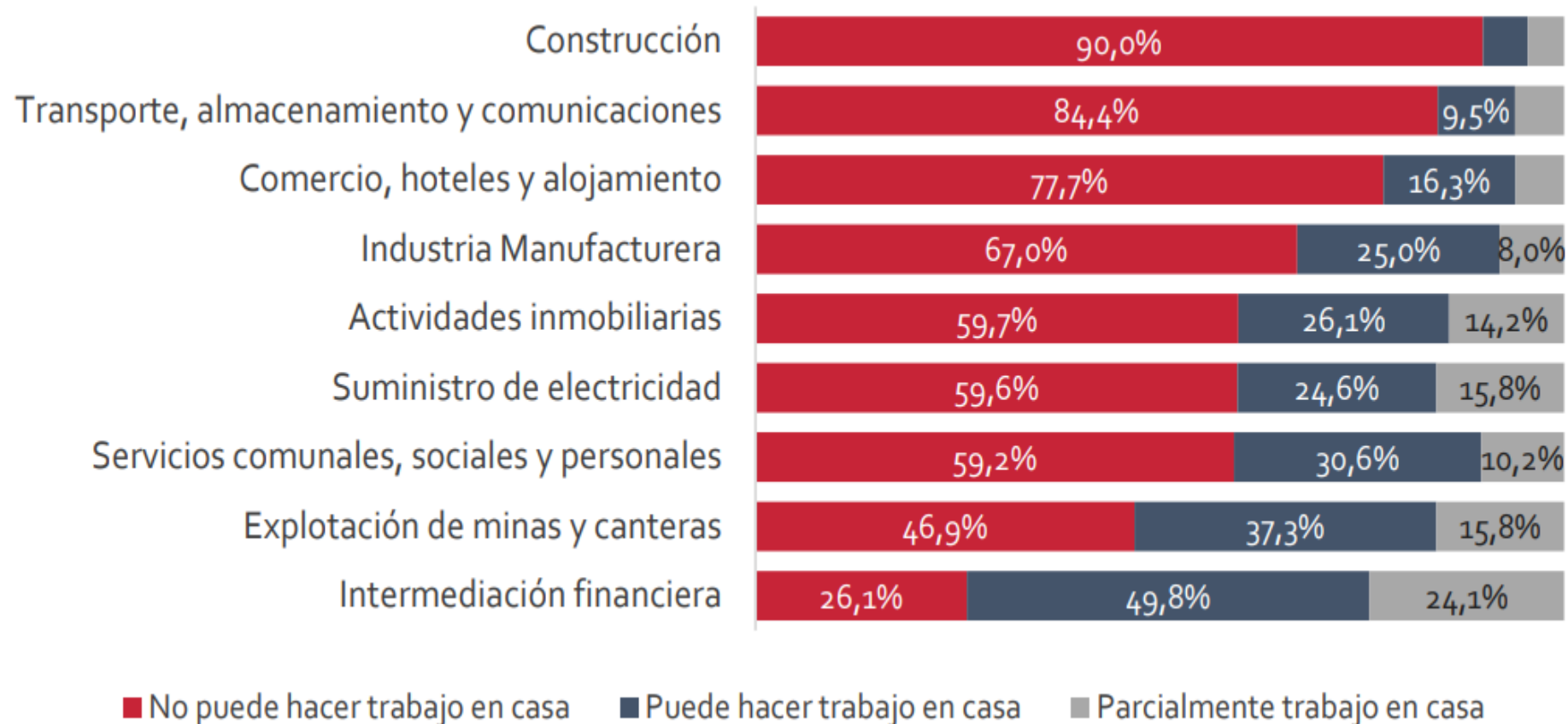
Fuente: elaboración propia con base en la GEIH (DANE, 2019) y Dingel y Newman (2020)

OCUPADOS URBANOS SEGÚN SU POSIBILIDAD DE TRABAJAR EN CASA EN COLOMBIA



Fuente: elaboración CESLA-ANDI con base en la GEIH (DANE, 2019 y Dingel y Newman (2020)

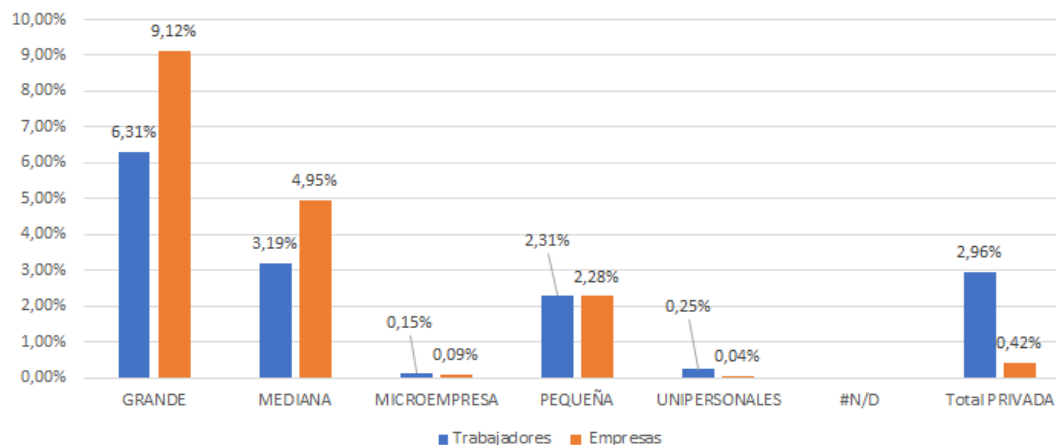
POSIBILIDAD DE TRABAJO EN CASA SEGÚN SECTOR ECONÓMICO EN COLOMBIA



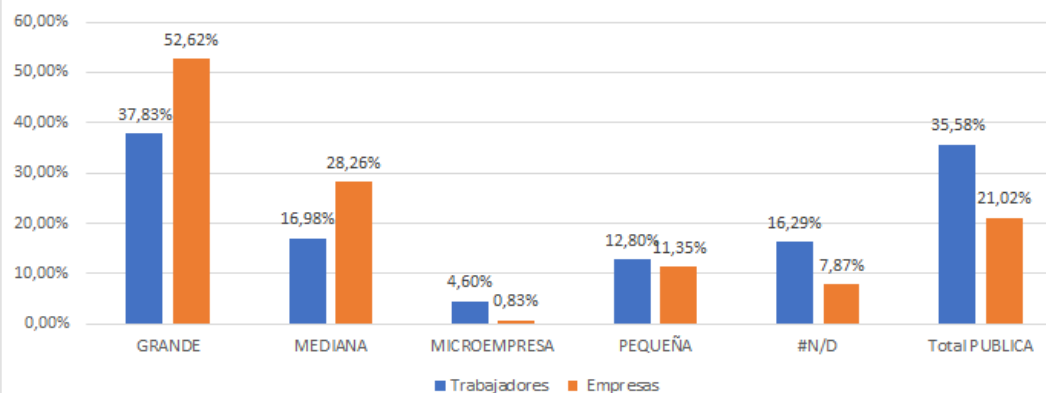
Fuente: elaboración CESLA-ANDI con base en la GEIH (DANE, 2019 y Dingel y Newman (2020)

TRABAJO EN CASA EN POSITIVA 2021

% PARTICIPACION EMPRESAS PRIVADAS POR TAMAÑO TRABAJO EN CASA



% PARTICIPACION EMPRESAS PUBLICAS POR TAMAÑO TRABAJO EN CASA



REPORTADOS TRABAJO EN CASA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA EN POSITIVA

ACTIVIDAD ECONOMICA	PUBLICA		PRIVADA		TOTAL	
ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA	172.691	67%	9.494	20%	182.185	60%
EDUCACION	61.914	24%	5.927	13%	67.841	22%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	5.052	2%	9.445	20%	14.497	5%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	3.212	1%	9.223	20%	12.435	4%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIOS SOCIALES Y PERSONALES	2.005	1%	4.237	9%	6.242	2%
INTERMEDIACION FINANCIERA	4.769	2%	642	1%	5.411	2%
TRANSPORTE ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	4.097	2%	856	2%	4.953	2%
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD GAS Y AGUA	3.561	1%	1.089	2%	4.650	2%
COMERCIO	103	0%	3.328	7%	3.431	1%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	316	0%	859	2%	1.175	0%
CONSTRUCCION	35	0%	696	1%	731	0%
AGRICULTURA, GANADERIA	83	0%	408	1%	491	0%
HOTELES Y RESTAURANTES		0%	360	1%	360	0%
OTRAS DE SERVICIOS	130	0%	113	0%	243	0%
EXPLOTACION DE MINAS Y CANTERAS		0%	115	0%	115	0%
ORGANIZACIONES Y ORGANOS EXTRATERRITORIALES		0%	37	0%	37	0%
HOGARES PRIVADOS CON SERVICIO DOMESTICO		0%	11	0%	11	0%
MANUFACTURA		0%	6	0%	6	0%
SERVICIO DOMESTICO		0%	6	0%	6	0%
TOTAL GENERAL	257.968	100%	46.852	100%	304.820	100%

ESTRATEGIA

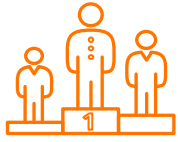
Trabajo a 
distancia





Estrategia innovadora para los nuevos modelos de organización del trabajo...

**JUNTOS OPTIMIZAMOS
LAS TRANSFORMACIONES**



1. KIT LIDERA LA ESTRATEGIA



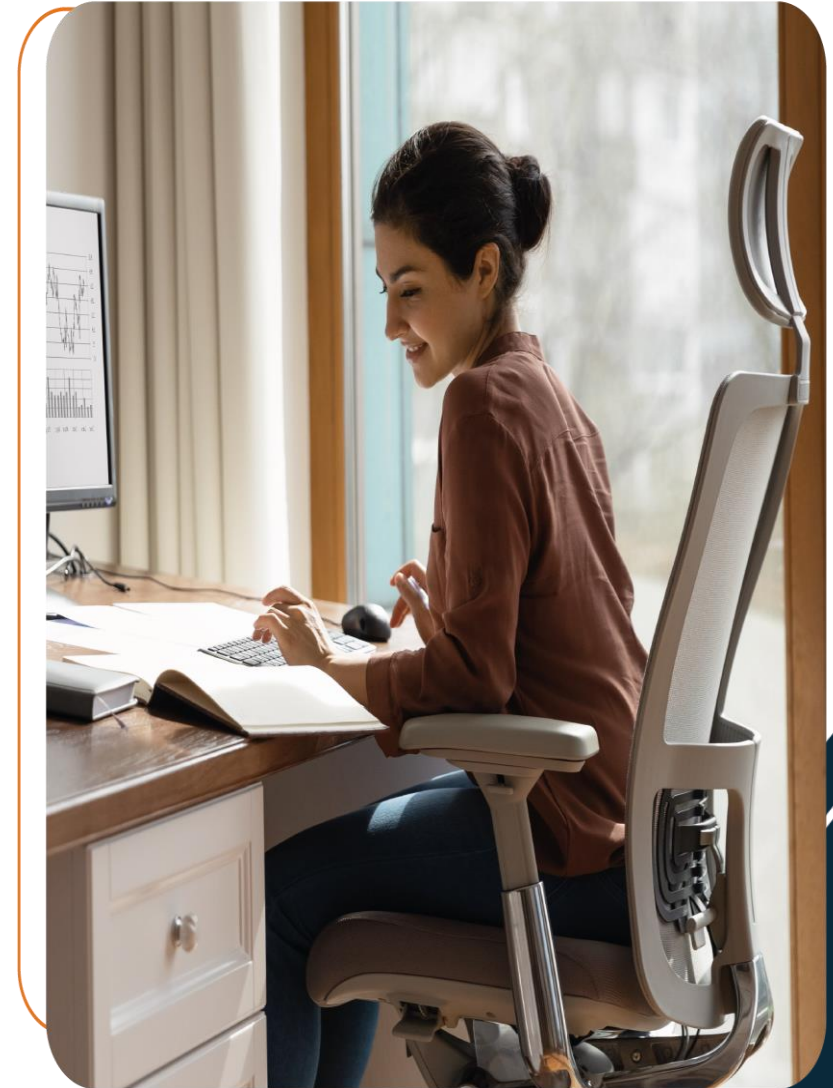
2. KIT MOVILIZA



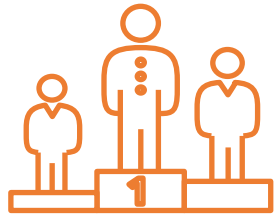
3. KIT AUTOGESTIONA



4. KIT FORMADOR: Aprendo, enseño y aplico



KIT LIDERA LA ESTRATEGIA

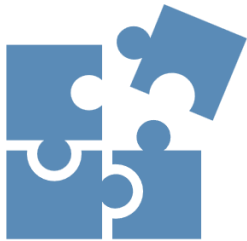
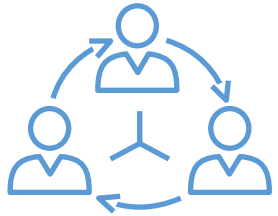


- 1 Normograma trabajo a distancia
- 2 Etapas para implementar el trabajo a distancia
- 3 Estrategia para documentar un programa o procedimiento de trabajo a distancia
- 4 Herramienta de autorreporte y verificación de condiciones de trabajo a distancia
- 5 Instrumento para la medición y seguimiento del programa o procedimiento de trabajo a distancia
- 6 Material de sensibilización: Videos y afiches
- 7 Guías internacionales para implementar el trabajo a distancia

❖ **Método de movilización organizacional para la construcción del programa Trabajo a Distancia, Sano y Seguro**



KIT MOVILIZA



- 1 ¿Cómo gestionar el cambio y fomentar la participación en el trabajo a distancia?
- 2 Gestión de equipos a distancia
- 3 El arte de la comunicación asertiva en el trabajo a distancia
- 4 Organización y optimización del tiempo en el trabajo a distancia
- 5 Una mirada hacia la eficiencia en el trabajo a distancia
- 6 Prácticas para lograr reuniones efectivas
- 7 Herramientas TIC para el trabajo no presencial



KIT AUTOGESTIONA



- 1 Salud y Seguridad para el trabajo a distancia
- 2 Generalidades del trabajo a distancia
- 3 Salud músculo esquelética en el trabajo a distancia
- 4 Salud mental en el trabajo a distancia
- 5 Hábitos saludables en el trabajo a distancia
- 6 Plan familiar de emergencias

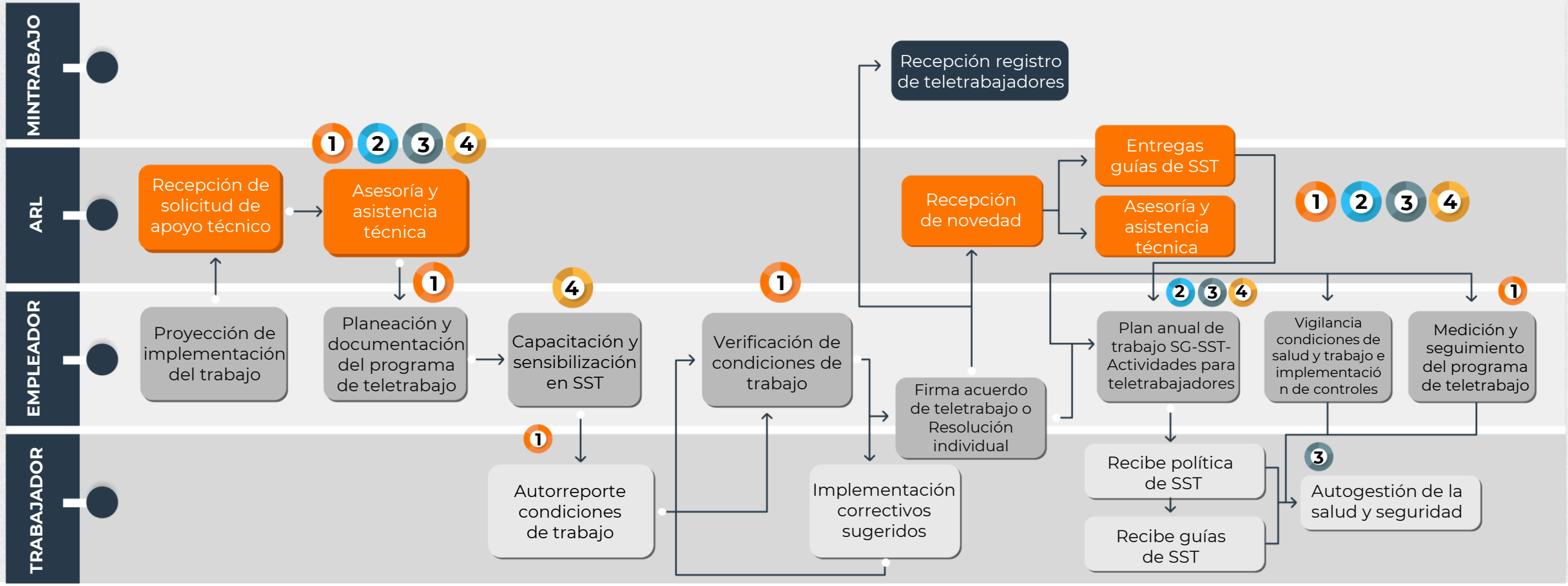


RUTAS

Trabajo a 
distancia



Gestión de la Salud y Seguridad en el teletrabajo



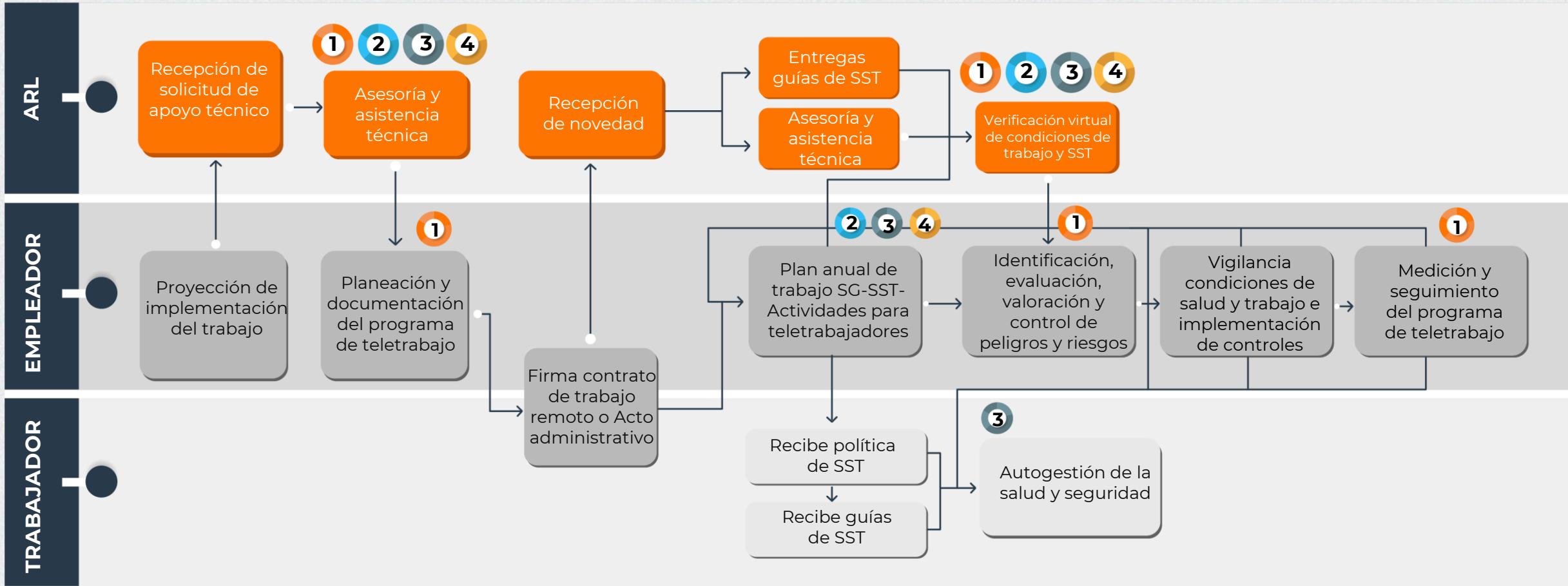
1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico

Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo remoto



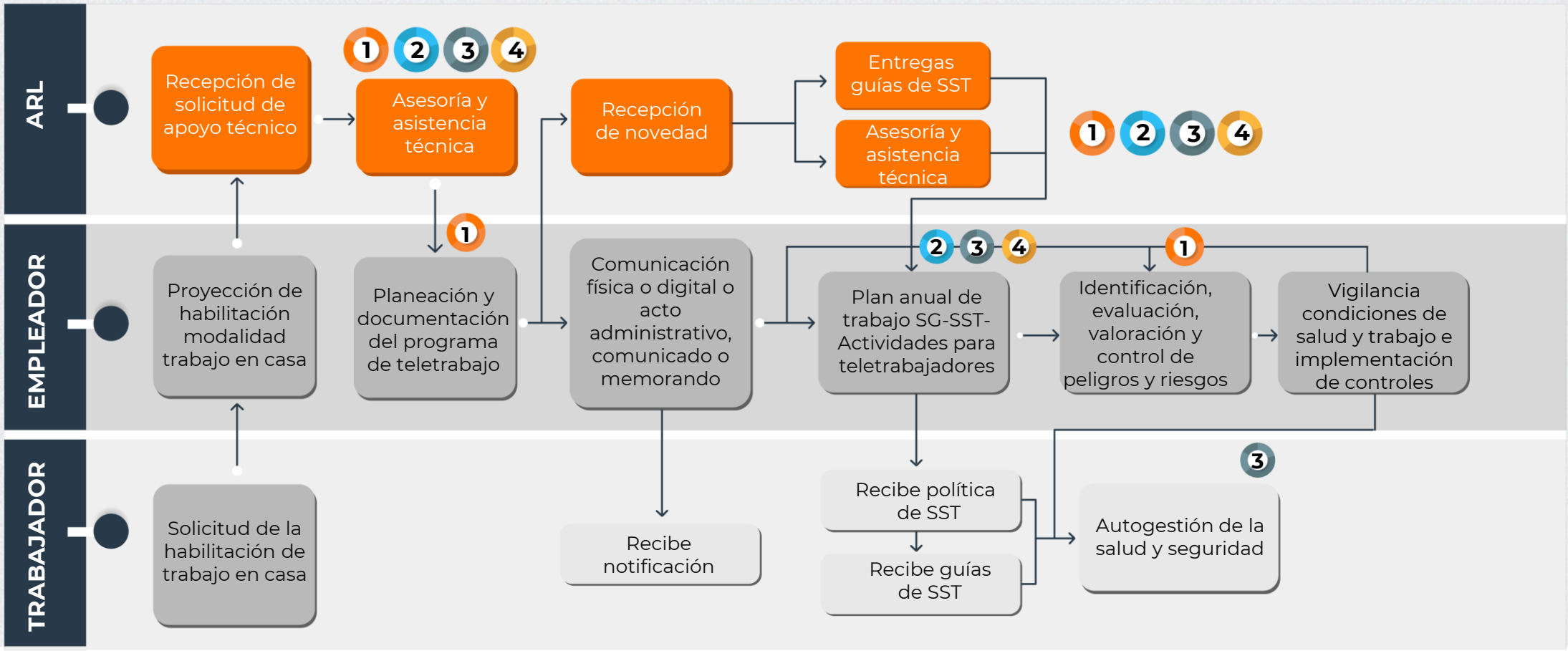
1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico

Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo en casa



1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico



¿Y DÓNDE PUEDO ENCONTRARLO?

Trabajo a 
distancia

PRÓXIMAMENTE

EN JUNIO

<https://posipedia.com.co>

Productos

Trabajo a distancia



Ver más

Sección Soluciones en SST

Bienvenido a Posipedia
Usa el buscador para encontrar lo que necesitas

EDUCATE SOLUCIONES SST NOVEDADES

Encuentra las soluciones educativas según tu sector económico

Productos destacados:

- Kit uso EPP
- Productos Agropositiva
- Productos Prevención Covid-19
- Alimentación Positiva
- Trabajo a distancia
- Kit en S.S.T Sector Educación
- Lecciones aprendidas
- Actividades de Acondicionamiento y Reinserción para la Salud Músculo Esquelética
- Matriz legal
- Contenido audiovisual
- Programa de Manipulación Manual de Cargas y Manipulación Manual de Pacientes
- Pausas activas
- Ayuda técnica Implementación de Estándares Mínimos SG-SST Empresas Grandes
- Ayuda técnica Implementación de Estándares Mínimos SG-SST Empresas Mipymes
- Cuida tus manos
- Portafolio de Juegos

Bienvenido a Posipedia
Usa el buscador para encontrar lo que necesitas

EDUCATE SOLUCIONES SST NOVEDADES

Trabajo a distancia

Modelo Trabajo a distancia

Juntos optimizamos las transformaciones

Teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto

Acciones educativas | Documentos técnicos | Videos educativos

- Kit autogestiona** (Dirigido a Trabajadores)
- Kit lidera la estrategia** (Dirigido a Alta Dirección)
- Kit moviliza** (Dirigido a Responsables del SG-SST)
- Kit formador** (Dirigido a Responsables del SG-SST)

Kit autogestiona

Dirigido a: Trabajadores

Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ Salud y seguridad para el trabajo a distancia
- ✓ Generalidades del trabajo a distancia
- ✓ Salud músculo esquelética en el trabajo a distancia
- ✓ Salud mental en el trabajo a distancia
- ✓ Hábitos saludables en el trabajo a distancia
- ✓ Plan familiar de emergencias

Contenido

Kit lidera la estrategia

Dirigido a: Alta Dirección

Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ Normograma trabajo a distancia
- ✓ Etapas para implementar el trabajo a distancia
- ✓ Estrategia para documentar un programa o procedimiento de trabajo a distancia
- ✓ Herramienta de auto reporte y verificación de condiciones de trabajo a distancia
- ✓ Instrumento para la medición y seguimiento del programa o procedimiento de trabajo a distancia
- ✓ Material de sensibilización: videos y afiches
- ✓ Guías internacionales para implementar el trabajo a distancia

Contenido

Kit moviliza

Dirigido a: Responsables del SG-SST

Identificación de peligros - Caracterización
Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ ¿Cómo gestionar el cambio y fomentar la participación en el trabajo a distancia?
- ✓ Gestión de equipos a distancia
- ✓ El arte de la comunicación asertiva en el trabajo a distancia
- ✓ Organización y optimización del tiempo en el trabajo a distancia
- ✓ Competencias para la eficiencia en el trabajo a distancia
- ✓ Prácticas para lograr reuniones efectivas
- ✓ Herramientas TIC para el trabajo no presencial

Contenido

Kit formador: aprendo, enseño y aplico

Dirigido a: Alta Dirección

Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ Estrategia Integral TRABAJO A DISTANCIA, Seguro y Seguro
- ✓ Generalidades del Trabajo a Distancia
- ✓ La Implementación del Trabajo a Distancia
- ✓ Marco jurídico del Teletrabajo
- ✓ Marco jurídico del Trabajo Remoto
- ✓ Marco jurídico del Trabajo en Casa
- ✓ Auto reporte y verificación de condiciones de trabajo
- ✓ Salud músculo esquelética en el Trabajo a Distancia
- ✓ Salud mental en el Trabajo a Distancia
- ✓ Hábitos saludables en el Trabajo a Distancia

Contenido

Educar
Productos
Comunidad
Novedades

Canales de atención y servicio

Redes sociales

Última actualización: 26/06/2020 | Positiva Compañía de Seguros 60000 | Transparencia y acceso a la información | App Compañía Positiva | Elaborado por: AEP - Educadora

Bibliografía

- ANDI – CESLA. Trabajar desde casa: posibilidades y desafíos. Bogotá, julio de 2020.
- GARCÍA, Víctor y MARTÍNEZ, Rebeca. Ausentismo laboral y salud: Estudio de su importancia en el teletrabajo. Revista Retos 11 (1), pp.13-25. México, 2016.
- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia. Sala de prensa. Todo lo que se debe saber del teletrabajo.
- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia. Tercera Feria Internacional de Teletrabajo.
- MINISTERIO DE TRABAJO DE COLOMBIA. Conferencia virtual Uso correcto del teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto. Bogotá, 10 de febrero de 2022.
- MOTTA, Gabriel. La gestión de riesgos en el teletrabajo. Quinto Congreso en Gestión de riesgos en el trabajo. Buenos Aires, Argentina, 2016.



Bibliografía

- ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. El teletrabajo durante la pandemia de COVID-19 y después de ella – Guía práctica, 2020.
- OSIO HAVRILUK, Lubiza. Salud y seguridad en el teletrabajo. Caso: Argentina. Universidad de los Andes de Venezuela, 2015.
- República de Colombia. Ley 2088 de 2021.
- TOLEDO, Pablo. Análisis comparativo de las leyes sobre el teletrabajo en el Cono Sur. Universidad SEK, Chile, 2021.
- UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA DE COSTA RICA. Vicerrectoría de Planificación. Programa de teletrabajo.





GRACIAS