

Antes



POSITIVA EDUCA

Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Riesgos
Locativos

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



ABORDAJE COMPORTAMENTAL DEL TRABAJADOR REINCIDENTE EN ACTOS INSEGUROS

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad prevención
de riesgos locativos*

Hilda Janice Velasco A.
Profesional S.O. Lic. 8069/19 SSB
Abogada en Formación.
Especialista en Derecho Constitucional
consultoriarucsgi@gmail.com
Contacto: +57 315 8875972



“No puedes enseñarle nada a un hombre... Sólo puedes ayudarlo a descubrirlo dentro de sí mismo”

-Galileo Galilei-

OBJETIVO GENERAL

Orientar lineamientos y herramientas prácticas que aporten al manejo asertivo del trabajador **reincidente** en **actos inseguros**.




TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Contexto General

¿Por qué nos accidentamos?




Momento 2

¿Cómo funciona nuestro cerebro para ponernos en alerta?



Momento 3

Tips para el tratamiento del Trabajador reincidentes en actos inseguros





EVALUÉMONOS



**¿Cuál es el MOTOR que me
Impulsa a llegar SANO y SEGURO a
casa?**

¿Familia que me espera en casa?



¿Fortalecer mi calidad de vida?



¿Ayudar a nuestros hijos a construir un mejor futuro?



¿Vivenciar nuevas experiencias?



¿ Por qué ocurren los accidentes?

¿Por qué de manera **INCONSCIENTE** nos ponemos en peligro?









Cuáles son mis **CREENCIAS** respecto a la Seguridad, la Vida y el Cuidado?



Son juicios y evaluaciones sobre nosotros mismos, sobre los demás y sobre el mundo que nos rodea

INCONSCIENTE

- ✓ Amor y aceptación
- ✓ Familia
- ✓ Trabajo
- ✓ Seguridad
- ✓ Éxito y reconocimiento
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Realización

Iceberg del comportamiento humano según Alfred Adler

CUIDADO ACTIVO / COLECTIVO

CUIDAR A MIS COMPAÑEROS

- Notificar a los demás sobre el desarrollo de tareas no rutinarias.
- Notificar a los demás sobre los peligros
- Estar dispuesto a ayudar.

CUIDAR DE MI

- Conocer y aplicar las normas de seguridad de mi lugar de trabajo.
- Respetar las señales de seguridad.
- Usar los EPP's definidos para cada actividad.
- Mantener distancia segura de los peligros.



ACEPTAR EL CUIDADO DE MIS COMPAÑEROS

- Saber escuchar y obedecer recomendaciones
- Consultar al equipo o al ejecutante cuando tenga dudas

CUIDAR MI EMPRESA

- Utilizar bien los equipos y materiales.
- Reportar cualquier daño o falla en equipos, materiales o instalaciones.
- Disminuir los desperdicios

ConSciencia:

Capacidad de **reconocer** la **realidad circundante** y de relacionarse con ella así como el **conocimiento inmediato** o espontáneo que el sujeto tiene de sí mismo, de sus actos y sus emociones...

Estructura de Consciencia

Estructura
Mental

Estructura
Emocional

Estructura
Física



Pensamientos y convergen
nuestras *creencias*

Donde se gestan, procesan y se
exteriorizan las *emociones*

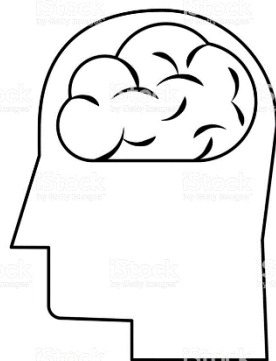
Donde se da el resultado del estado
de consciencia y la “*movilización*”
hacia el logro de los objetivos
propuestos

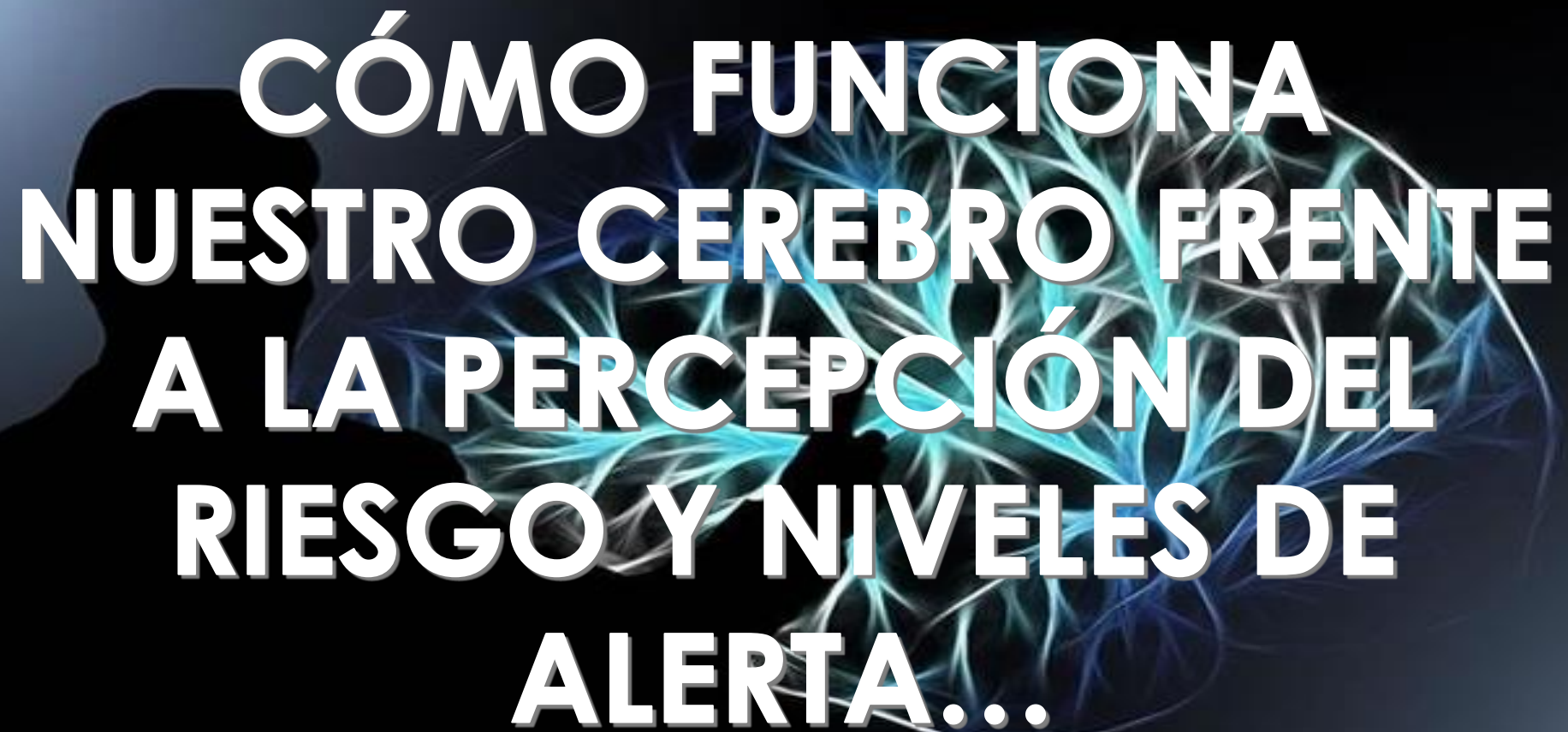


Consciente Vs Inconsciente

¿Cómo se relaciona la CONSCIENCIA con la PERCEPCIÓN del RIESGO?

Es la forma en la que el Cerebro detecta las sensaciones que recibe a través de los sentidos para formar una impresión consciente de la realidad física de su entorno (Peligros y riesgos).





**CÓMO FUNCIONA
NUESTRO CEREBRO FRENTE
A LA PERCEPCIÓN DEL
RIESGO Y NIVELES DE
ALERTA...**

El Impacto de NeuroLiderazgo Organizacional

La neurociencia estudia el comportamiento humano a través del sistema nervioso, particularmente el cerebro.

A nivel empresarial es útil en el desarrollo de competencias en línea con el funcionamiento del cerebro, creando hábitos saludables y optimizado el rendimiento.



Redes neuronales **antes** de
entrenar



Redes neuronales **2 semanas**
de la estimulación cognitiva

Redes neuronales **2 meses**
de la estimulación cognitiva



Crear CULTURA... Más allá del "CLIMA"...

¿Cuál es el RETO en
nuestro SG-SST?

CULTURA:

Conjunto de **valores, creencias, actitudes y hábitos** que delinear nuestros **comportamientos** y la forma como **percibimos** las situaciones que a diario se nos presentan...

Crear CULTURA... Más allá del “CLIMA”...

CLIMA:



Circunstancias *condicionales, pasajeras, temporales, momentáneas* que caracterizan una situación específica...

Reglas de Oro para salvaguardar la vida

Diálogos de Seguridad
-DDS-

ATS
PTS

PARE
PIENSE
ACTÚE

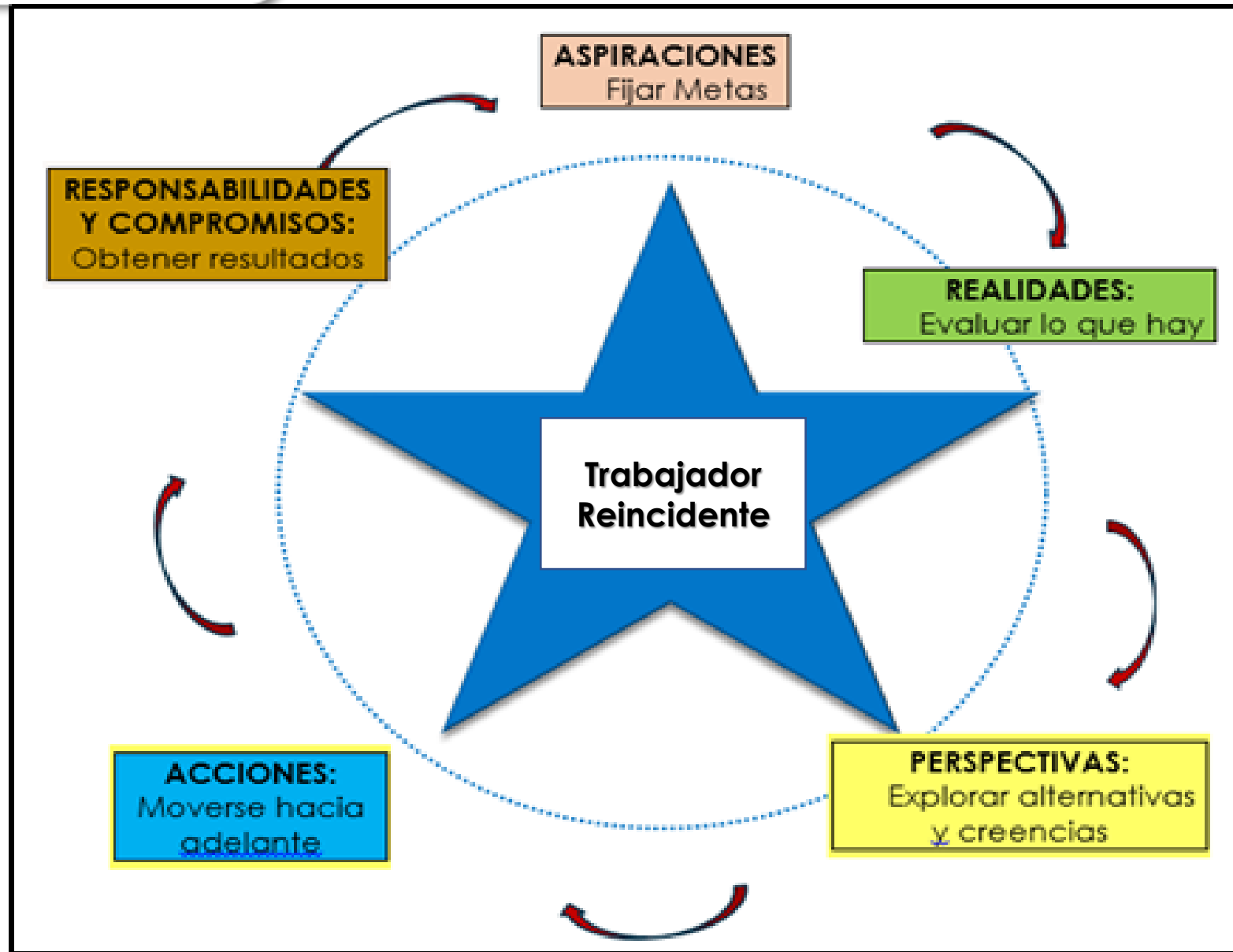
Derecho a rehusarse

Comportamiento Seguro

Reporte de actos y condiciones inseguras

TIPS para realizar un Abordaje **ASERTIVO** del Trabajador **Reincidente** en **Actos** inseguros.



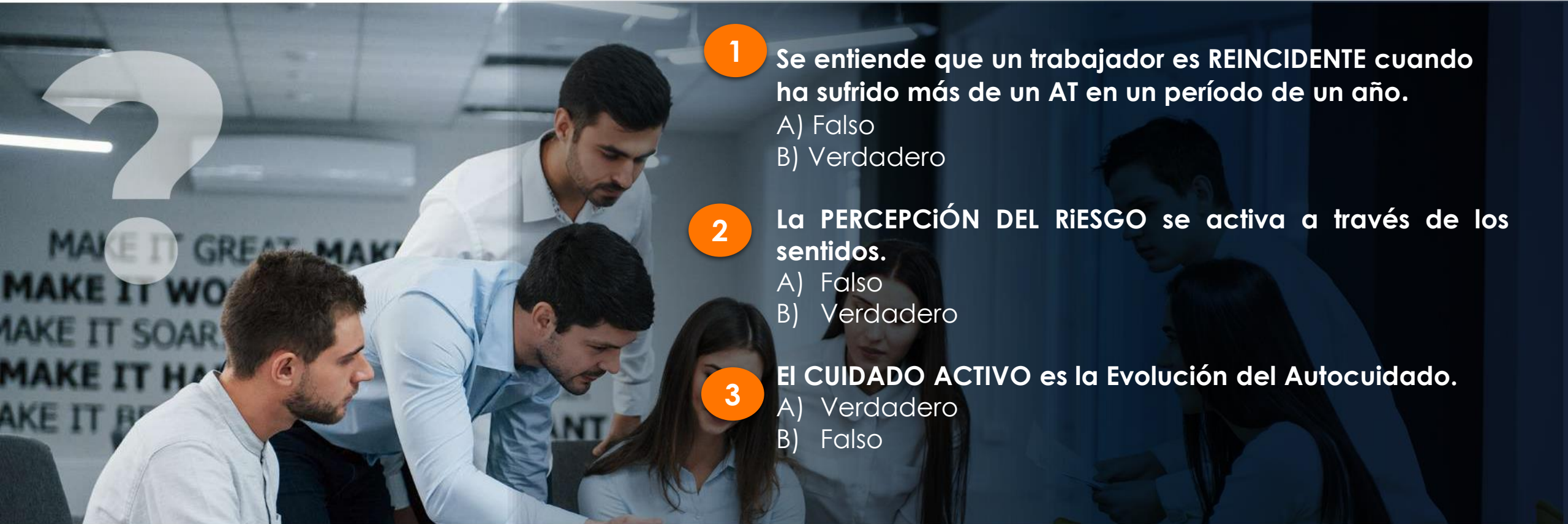




EVALUÉMONOS



PREGUNTAS



- 1** Se entiende que un trabajador es **REINCIDENTE** cuando ha sufrido más de un AT en un período de un año.
A) Falso
B) Verdadero
- 2** La **PERCEPCIÓN DEL RIESGO** se activa a través de los sentidos.
A) Falso
B) Verdadero
- 3** El **CUIDADO ACTIVO** es la Evolución del Autocuidado.
A) Verdadero
B) Falso



BIBLIOGRAFIA

1

LIDERAZGO EN SEGURIDAD

<https://www.icsi-eu.org/es/liderazgo-seguridad#:~:text=promueve%20una%20conciencia%20compartida%20de,pr%C3%A1cticas%20en%20materia%20de%20seguridad.>

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Gufas



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co