

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

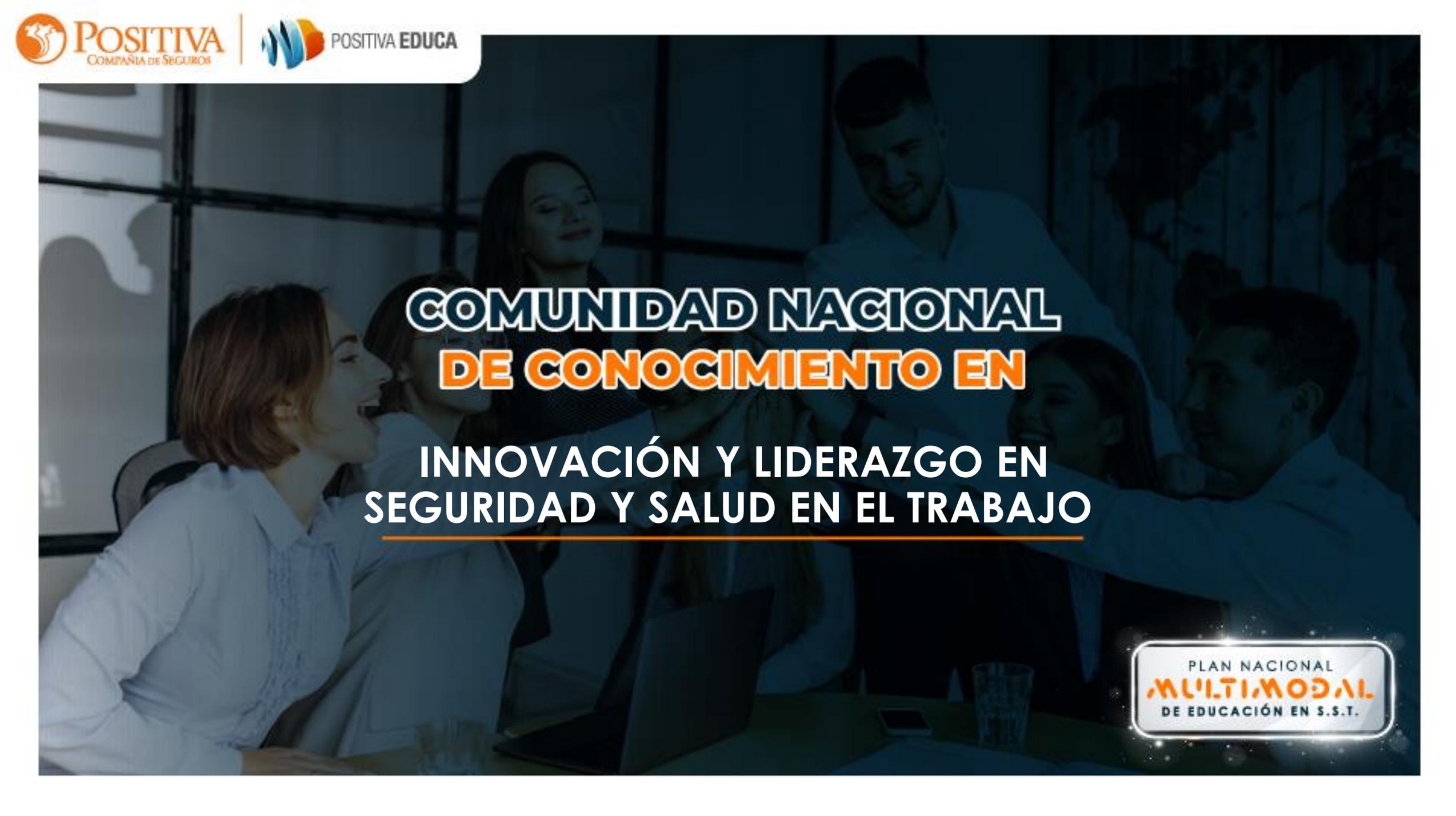
Innovación y Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento es de todos

Minhacienda



**COMUNIDAD NACIONAL
DE CONOCIMIENTO EN
INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

7 REGLAS DE ORO DE VISION ZERO

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad innovación
y liderazgo en SST*

PhD César Herrera

 **HSEC INNOVATION**

 @CESARHERRERAHSE

 César Augusto Herrera Salgado

 cesar.herrera@hsecinnovation.com



RUTA DE CONOCIMIENTO

1

AÑO 2022

SAFETY I VS SAFETY II 100%

01

VISION ZERO POSITIVA 100%

02

03

7 REGLAS DE ORO DE VISION ZERO

06

REGLA 1: ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO EN SEGURIDAD.

REGLA 2: IDENTIFICAR PELIGROS Y EVALUAR RIESGOS

05

04

REGLA 3: DEFINIR LAS METAS EN SEGURIDAD

07

REGLA 4: GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

7 Reglas de Vision Zero



Momento 2

Dimensiones de las 7 Reglas de Oro de Vision Zero



Momento 3

Aplicación de las 7 Reglas de Oro de Vision Zero



OBJETIVOS

Conocer y aplicar las 7 Reglas de Oro de Vision Zero y sus dimensiones



OBJETIVO ESPECIFICO 1

Conocer las 7 Reglas de Vision Zero



OBJETIVO ESPECIFICO 2

Comprender las dimensiones de las 7 Reglas de Oro de Vision Zero



OBJETIVO ESPECIFICO 3

Aplicar las dimensiones de las 7 Reglas de Oro de Vision Zero



EVALUÉMONOS



7 Reglas de Oro Vision Zero



VISION ZERO

Safety. Health. Wellbeing.

Vision Zero sitio web y recursos www.visionzero.global

VISION ZERO

Seguridad. Salud. Bienestar.

Vision Zero se basa en la convicción de que todos los accidentes, las enfermedades y los daños relacionados con el trabajo pueden evitarse, así como en el compromiso de las empresas y los socios que participan en la estrategia Vision Zero de promover los tres valores fundamentales de esta campaña, a saber, la seguridad, la salud y el bienestar. La flexibilidad es una característica importante del enfoque Vision Zero. Se puede dar prioridad a la salud, la seguridad o el bienestar, dependiendo de qué aspecto se considere más pertinente. Gracias a esta flexibilidad, Vision Zero es beneficiosa para todos, tanto para los gobiernos como para las organizaciones de seguridad y salud de cualquier región del mundo, así como para las empresas de cualquier tamaño o sector de actividad. La hoja de ruta para poner en marcha la estrategia Vision Zero abarca siete reglas de oro basadas en conceptos de gestión eficaces y prácticos.

Acerca de la campaña →



[Aviso legal](#) [Contacto](#)



developed by



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

01/07/20

Vision Zero Guías en 14 idiomas





VISION ZERO



VÍDEOS

- Recursos
- Guías
- ¡Únase a nosotros!
- Personas detrás de Vision Zero

Regla de oro 4 - Garantizar un sistema seguro y saludable



[Aviso legal](#) [Contacto](#)



developed by



valehal/es





HSEC Innovation



SUSCRITO 

PÁGINA PRINCIPAL VIDEOS LISTAS DE REPRODUCCIÓN CANALES MÁS INFORI >

Videos subidos ▶ REPRODUCIR TODO

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



7 CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER TRANSFORMACIONAL EN SEGURIDAD
CESAR HERRERA
2:18

7 Características de un líder transformacional en...



7 ACCIONES DE LA ALTA DIRECCIÓN (que transforman la cultura de seguridad)
CESAR HERRERA
2:11

7 Acciones de la alta dirección que transforman l...



7 REGLAS DE ORO DE VISION ZERO
CESAR HERRERA
3:47

7 Reglas de Oro de Vision Zero



5° Especificar y observar más conductas eficaces en el trabajo con humildad
1:25

7 Acciones de Liderazgo en Seguridad

1. Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso

-  Hago demostraciones de seguridad y salud, establezco las normas y sirvo de modelo.
-  Todos en la empresa conocen la importancia de la SST y hablo abiertamente de ella.
-  Actúo coherentemente y demuestro la importancia que tiene la seguridad y la salud en el trabajo para mi.
-  Invierto en seguridad y salud en la empresa.

2. Identificar los peligros y evaluar los riesgos

-  Me aseguro de que se prepare, documente y actualice periódicamente la evaluación de riesgos.
-  Los accidentes e incidentes se notifican, se incluyen en las estadísticas y se evalúan para determinar posibles mejoras.
-  Usamos información obtenida a partir de la evaluación de los riesgos y análisis de los accidentes.



3. Definir metas y elaborar programas

-  He establecido objetivos claros de seguridad y salud.
-  Planifico actividades concretas para alcanzar mis objetivos.
-  Fijo cifras de desempeño para verificar la efectividad de mis medidas.

4. Garantizar un sistema seguro y saludable esté bien organizado

-  Estructura, responsabilidades, competencias, procedimientos y procesos: mi empresa está bien organizada en lo relativo a la SST.
-  La seguridad y la salud en la empresa es un factor importante para ocupar cargos directivos.
-  La organización de SST en mi empresa cumple como mínimo con los requisitos legales aplicables



5. Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo

 Nos aseguramos de que se cumplan las normas de seguridad a la hora de construir o adquirir nuevas instalaciones, máquinas y equipos de producción y de diseñar los lugares de trabajo.

 Para el funcionamiento diario de las instalaciones, máquinas y equipos de producción, compruebo que los dispositivos de seguridad funcionen correctamente y sean utilizados.

 Nos aseguramos de que nuestras instalaciones, máquinas y equipos de producción no generen riesgos para la salud.

6. Mejorar las cualificaciones y desarrollar las competencias

-  Sabemos qué cualificaciones y competencias necesitamos para que nuestra tecnología de producción funcione de modo seguro y sano y evitar interrupciones.
-  Invierto en la formación sistemática y la educación continua de mis empleados y apoyo su desarrollo personal.
-  Aprovecho las competencias de mis empleados y les asigno nuevas responsabilidades personalizadas.
-  Valoro en gran medida la enseñanza práctica y comprensible para los empleados.

7. Invertir en las personas y motivar a través de la participación



Demuestro a los empleados que los valoro. Espero lo mismo de todos los directores y altos ejecutivos.



Uso los temas de la SST para establecer y desarrollar continuamente una cultura empresarial positiva.



En nuestra empresa, hemos establecido estructuras que facilitan la participación y generan motivación.

¿Cómo implementar visión zero?

1 Hago demostraciones de seguridad y salud, establezco las normas y sirvo de modelo para mis empleados y directores.	Valoración individual	Valoración global
Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados. Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad.	○○○	○○○
He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios).	○○○	
La seguridad y la salud son primordiales para mí. En caso de duda digo "alto".	○○○	
El primer punto en el orden del día de todas las reuniones de mi empresa es siempre la seguridad y la salud.	○○○	
Soy consciente de que sirvo de modelo. Sigo las reglas y uso equipos de protección personal. Cuando veo acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y hablo con la persona en cuestión.	○○○	
Asisto a sesiones de formación sobre seguridad y salud en el trabajo para dirigentes y obtengo información actualizada.	○○○	

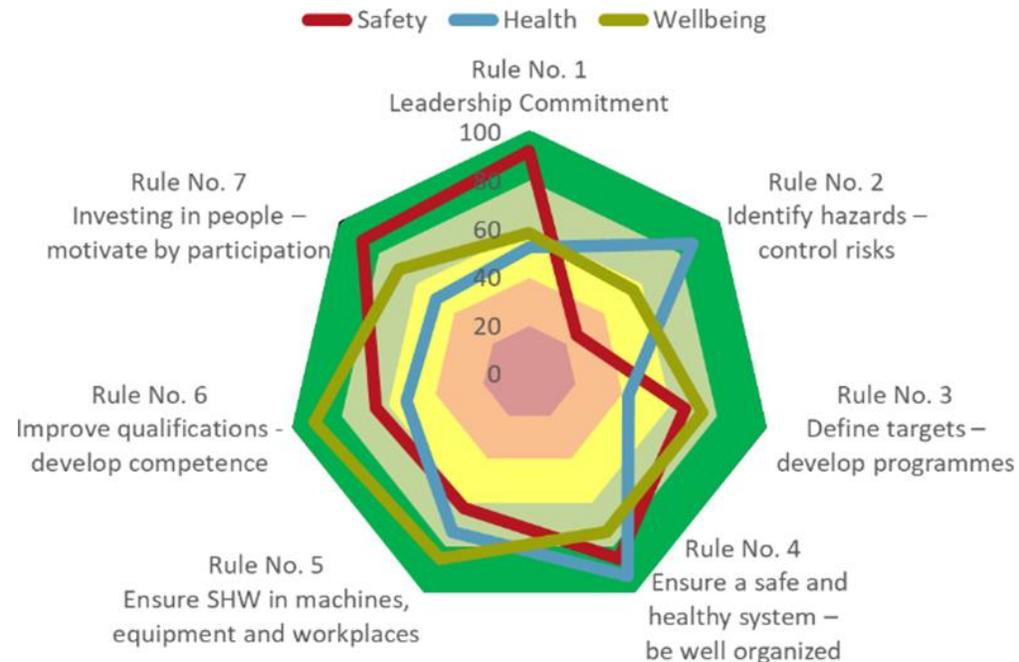
2 Todos en mi empresa conocen la importancia de la seguridad y la salud y se habla de ello abiertamente.	Valoración individual	Valoración global
Tenemos reglas claras para trabajar de modo seguro.	○○○	○○○
Me aseguro de que todos los empleados conozcan las reglas.	○○○	
Hablo sobre cuestiones de seguridad y salud con mis empleados.	○○○	
Mis empleados siempre saben quién es el responsable.	○○○	
Solicito comentarios a mis empleados para determinar si cumplo con mi función de modelo.	○○○	

3 Actúo coherentemente y demuestro la importancia que reviste la seguridad y la salud en el trabajo para mí.	Valoración individual	Valoración global
Antes de que alguna persona asuma responsabilidades directivas en mi empresa, debe asistir a un seminario sobre liderazgo en materia de seguridad y salud en el trabajo.	○○○	○○○
Mis directores saben cuán importante es para mí la seguridad en el trabajo. Tanto los empleados como los directores respetan las reglas.	○○○	
Elogio las acciones correctas y actúo sistemáticamente en caso de mala conducta. No tolero el desorden y la negligencia en el lugar de trabajo.	○○○	
Resalto también la importancia de la seguridad y la salud en la empresa ante los contratistas, las empresas con las que trabajamos, los proveedores y los clientes.	○○○	

4 Invierto en seguridad y salud en la empresa.	Valoración individual	Valoración global
Mis empleados disponen de tiempo suficiente para realizar su trabajo de modo seguro y saludable.	○○○	○○○
Mis empleados conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras.	○○○	
Mis directores y yo comprobamos con regularidad que se estén aplicando prácticas laborales seguras, por ejemplo, por medio de inspecciones de seguridad, auditorías de seguridad, auditorías comparativas y la aplicación del principio de doble control.	○○○	
Me encargo de que se suministren medios y un presupuesto adecuados para la seguridad y salud.	○○○	

Califique las reglas de oro

- VERDE: Totalmente aplicada
- AMARILLO: Mejora posible
- ROJO: Acción necesaria



EXPERTO LÍDER

*De la comunidad innovación
y liderazgo en SST*

PhD César Herrera

 HSEC INNOVATION

 @CESARHERRERAHSE

 César Augusto Herrera Salgado

 cesar.herrera@hsecinnovation.com





EVALUÉMONOS



BIBLIOGRAFIA

Visión Zero – AISS

<https://www.hsecinnovation.com>

Canal YouTube HSEC INNOVATION

PREGUNTAS



-
- 1 Pregunta 1
 - 2 Pregunta 2
 - 3 Pregunta 3

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co