

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:


Prevención de Peligros en el Sector Hoteles y Restaurantes

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



**PLANIFIQUEMOS
NUESTRO PLAN DE
TRABAJO ANUAL
DE MANERA
DISRUPTIVA E
INNOVADORA**

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad prevención peligros
en el sector hoteles y restaurantes*

Hilda Janice Velasco A.
Profesional S.O. Lic. 8069/19 SSB
Abogada en Formación.
Especialista en Derecho Constitucional
consultoriarucsgi@gmail.com
Contacto: +57 315 8875972



**“ Y ES QUE A VECES...
NO HAY MÁS VECES...”**

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Contexto Legal aplicable al Plan de Trabajo Anual -PTA- .



Momento 2

✓ Liderazgo Disruptivo Para la ejecución del Plan de Trabajo Anual



Momento 3

Cómo materializar lo aprendido en nuestro SG-SST?



OBJETIVO GENERAL

Orientar lineamientos prácticos para el diseño del **Plan de Trabajo Anual –PTA–** de un SG-SST, de manera **DISRUPTIVA**, que trascienda el cumplimiento legal.





EVALUÉMONOS



**“Si no sabes para dónde vas, cualquier camino te
llevará allí”**

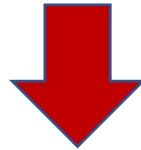
Lewis Carroll

**El PTA es una HERRAMIENTA que nos
Indicará el camino...**





**Prevenir lesiones y
enfermedades laborales**



**Que todos lleguemos
Sanos y seguros a casa**



**Generar / Fortalecer
CULTURA Y CONSCIENCIA
DEL CUIDADO**



MODELO PARA ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR EL SG SST.

Dec. 1072 DE 2015 / INCLUIR EN EL PTA



CICLO PHVA



Etapa 1:
Planificación

Etapa 2:
Implementación

Etapa 3:
Seguimiento y medición

- Evaluación del cumplimiento
- Análisis de Datos
- Incidentes
- Auditoria Interna
- No conformidad, acción correctiva y preventiva

“Debes” del Dec. 1072/15

Artículo 2.2.4.6.17.
Planificación del
sistema de gestión
de la seguridad y
salud en el trabajo
SG-SST.

El **fortalecimiento** de cada uno de los componentes (Política, **Objetivos**, Planificación, Aplicación, Evaluación Inicial, Auditoría y Mejora) del SG-SST en la empresa;

Definir objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST **medibles y cuantificables**, acorde con las **prioridades definidas y alineados con la política** de seguridad y salud en el trabajo definida en la empresa;

Establecer el **plan de trabajo anual** para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se **especifiquen metas, actividades claras** para su desarrollo, **responsables y cronograma, responsables y recursos necesarios**;

❖ El SG-SST **debe ser liderado e implementado por el empleador** o contratante, **con la participación de TODOS los trabajadores y/o contratistas y grupos focales de apoyo** (COPASST, Brigada de Emergencia, Comité de Convivencia Laboral).

❖ Garantizar a través de dicho sistema, el mejoramiento del **comportamiento de los trabajadores**, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

❖ El SG-SST debe estar basado en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

❖ Puede ser compatible con los otros sistemas de gestión de la empresa y estar integrado en ellos.

❖ Dentro de los parámetros de **selección y evaluación de proveedores y contratistas**, el contratante podrá incluir criterios que le permitan conocer que la empresa a contratar cuente con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.



Elaboración Plan de Trabajo Anual SGSST

Estas son mis
fuentes de
entrada



**1) Apropriación
de la POLÍTICA**

**2)
Indicadores
E,P,R**

**3)
Participación
de los
trabajadores**

**4)
Rendición
de
cuentas**

**5) Mecanismos
de comunicación**

**6) Planificación,
desarrollo y
aplicación SG**

**8)
Consideraciones
SST en
Adquisiciones**

9) Contratistas

10) Medición de resultados



12) Auditorías de cumplimiento legal

13) Revisión por la Dirección



Prevención de lesiones
Prevención de enfermedades
Cumplimiento legal
Mejoramiento continuo

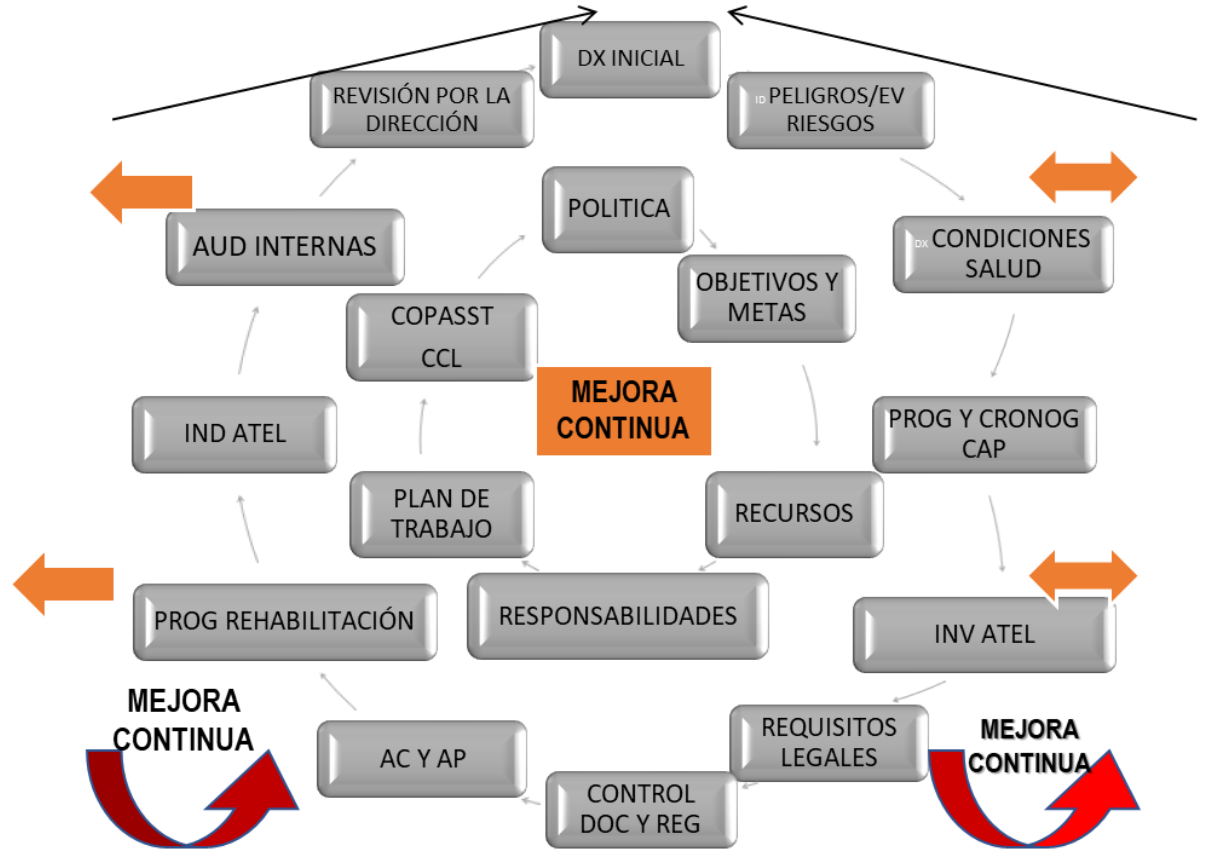
SGSST

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- ID PELIGROS
- PROTEGER LA SEG Y S DE LOS W
- CUMPLIR REQ LEGALES
- MEJORA CONTINUA

INDICADORES DEL SG-SST

- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO



PLAN DE SST

- PROGRAMA 1
- PROGRAMA 2
- PROGRAMA 3
- PROGRAMA 4
- PROGRAMA 5

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

CÓMO SER DISRUPTIVOS EN EL DISEÑO DE NUESTRO PTA SG-SST?

“Se refiere a una **ruptura simbólica**; una **destrucción creativa** que rompe con el modelo anterior y sirve como medio para **influir en los demás** hacia un cambio con sentido de **progreso e innovación**.”.



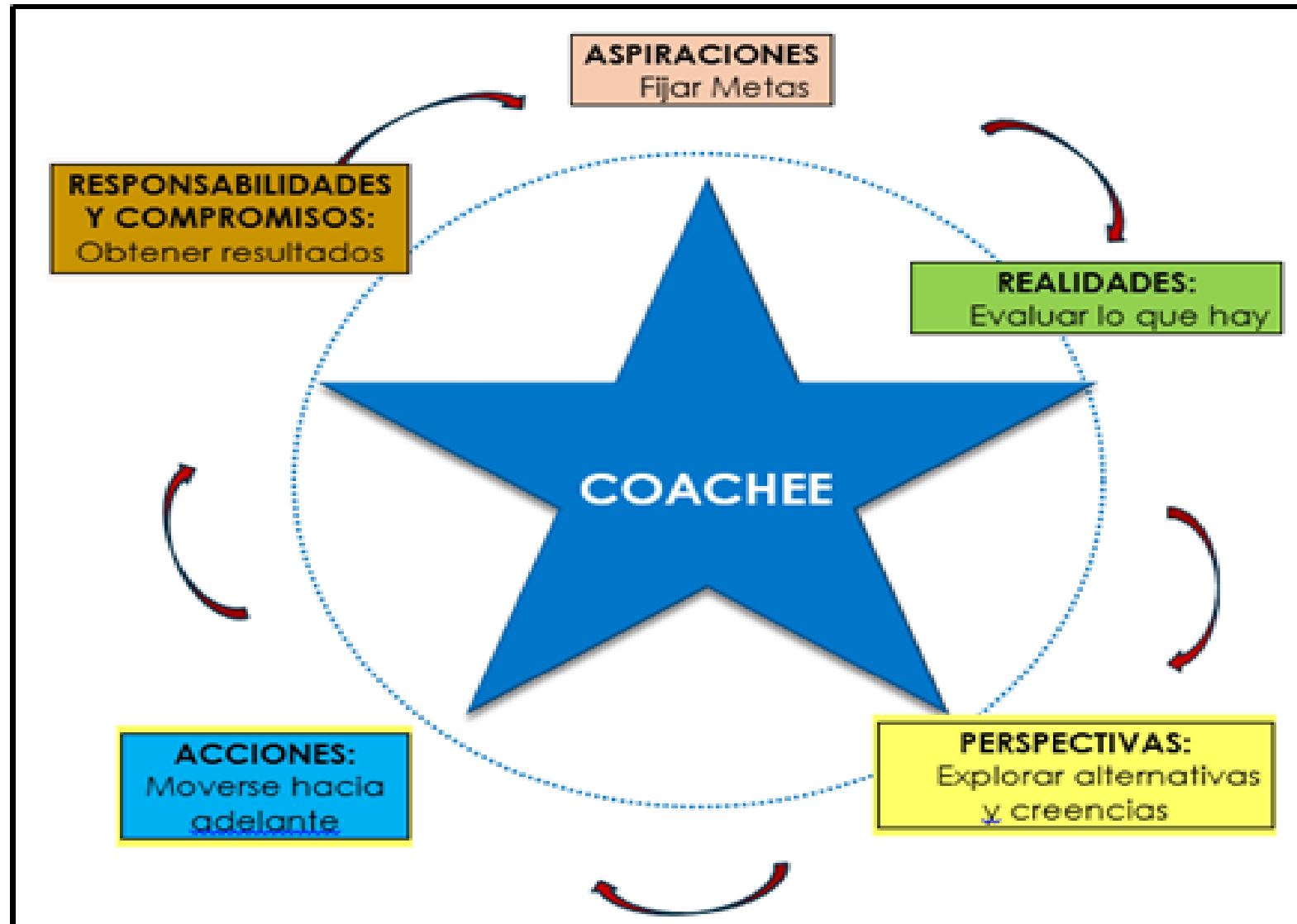
Si la MISIÓN del SG-SST de Prevenir Lesiones y Enfermedades Laborales, ya estuviese superado...

¿Qué más podría YO hacer DIFERENTE para aportar a la VIDA y entorno de los trabajadores?

¿Cómo puedo desarrollar un PTA desde el SG-SST para ACOMPAÑARLOS a cumplir sus SUEÑOS y METAS?

¿Cómo diseño un SG-SST que sea más DIVERTIDO y cercano a los trabajadores?

La UTILIDAD del Coaching para establecer un PTA Disruptivo...



CONSTRUYENDO NUESTRO PLAN DE TRABAJO ANUAL QUE APORTE VALOR A LA VIDA DE LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS...

OBJETIVO: Promover la “cultura del cuidado” para motivar el cambio comportamental que busque que todo el personal llegue sano y seguro a su hogar...



META: Resultado de efectividad de los resultados de la intervención mínimo del 90% al 31 de Diciembre de 2022.

Utiliza verbos rectores como:

- ✓ **Construir**
- ✓ **Promover**
- ✓ **Fortalecer**
- ✓ **Monitorear**
- ✓ **Acompañar**
- ✓ **Mobilizar**



1 Promoción de la Salud

Campañas educativas que involucren a las familias...incluye un factor "Sorpresa"...

2 Prevención de Riesgos

Inspecciones planeadas con herramientas Visuales / Álbum de la mejora continua...

3 Vigilancia y Control

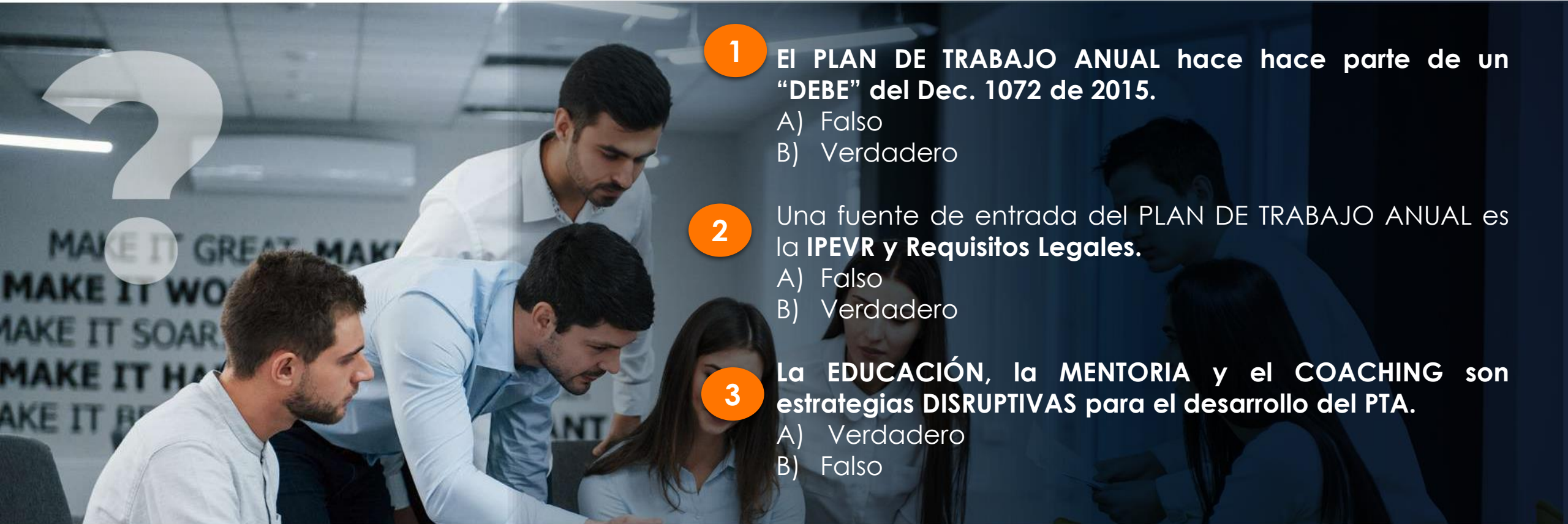
Auditorias de cumplimiento formando equipos auditores elegidos entre los trabajadores de las deferentes áreas de trabajo...



EVALUÉMONOS



PREGUNTAS



1

El PLAN DE TRABAJO ANUAL hace parte de un “DEBE” del Dec. 1072 de 2015.

- A) Falso
- B) Verdadero

2

Una fuente de entrada del PLAN DE TRABAJO ANUAL es la IPEVR y Requisitos Legales.

- A) Falso
- B) Verdadero

3

La EDUCACIÓN, la MENTORIA y el COACHING son estrategias DISRUPTIVAS para el desarrollo del PTA.

- A) Verdadero
- B) Falso



BIBLIOGRAFIA

1

Decreto 1072 de 2015

2

Resolución 0312 de 2019

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Gufas



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co