

Antes



Después

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Acción en la Administración  
de los SG-SST - ALISSTA ®

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

“**LA VIDA DEBE SER  
UNA CONTINUA  
EDUCACIÓN.**”

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## ACCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST - ALISSTA®

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



# EXPERTO LÍDER

---

Andrés Leonardo Tovar Rivera  
[andres.leonardo@positiva.gov.co](mailto:andres.leonardo@positiva.gov.co)  
Contacto: +57 3162530757





# EVALUÉMONOS



# PLANIFICACIÓN: EVALUACIÓN SG-SST (ESTÁNDARES MÍNIMOS)

Una forma sencilla de administrar el SG-SST

**RUTA DE  
CONOCIMIENTO**

**1**

**AÑO 2022**

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN: EVALUACIÓN  
SG-SST (ESTÁNDARES MÍNIMOS)

**01**

**TÍTULO**

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES:  
ELECCIONES ELECTRÓNICAS  
COMITÉS SST

**02**

**03**

**TÍTULO**

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES:  
REPORTE ACTOS Y  
CONDICIONES INSEGURAS

**04**

**TÍTULO**

APLICACIÓN:  
RESILIENCIA LABORAL

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN: MATRIZ  
LEGAL SST

**05**

**06**

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN: IDENTIFICACIÓN  
PELIGROS, EVALUACIÓN Y  
VALORACIÓN DE RIESGOS (APP)

**07**

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN:  
AUTORREPORTE  
CONDICIONES DE SALUD



## TABLA DE CONTENIDOS

### Momento 1

Administración  
**sencilla** del  
Sistema de  
Gestión en SST



### Momento 2

Presentación  
Resultados  
**Autoevaluación**



### Momento 3

Navegando  
en la **web** de  
la aplicación





## OBJETIVO GENERAL

Entregar a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Sustentar la **toma de decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.



## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas.



## OBJETIVO ESPECIFICO 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST



									
EMPRESA	LIDERAZGO GERENCIAL	POLITICA	ORGANIZACIÓN	PLANIFICACIÓN	APLICACIÓN	REPORTE E INVESTIGACIÓN	MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST	PARTICIPACIÓN TRABAJADORES	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

PREMIO NACIONAL DE ALTA GERENCIA



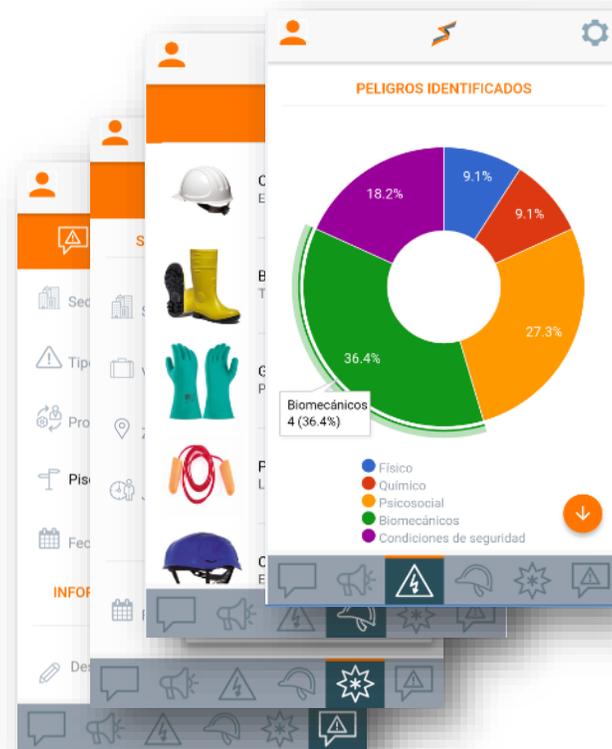
BANCO DE ÉXITOS

**Mención de Honor 2018**  
**Categoría Nacional**  
**INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.**

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)




PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
 DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante frente a la implementación de SG-SST.



# Alcance

Gestionar los resultados de la autoevaluación de los **Estándares Mínimos** del SG-SST y el **Plan de Mejora** para el cumplimiento de los estos.

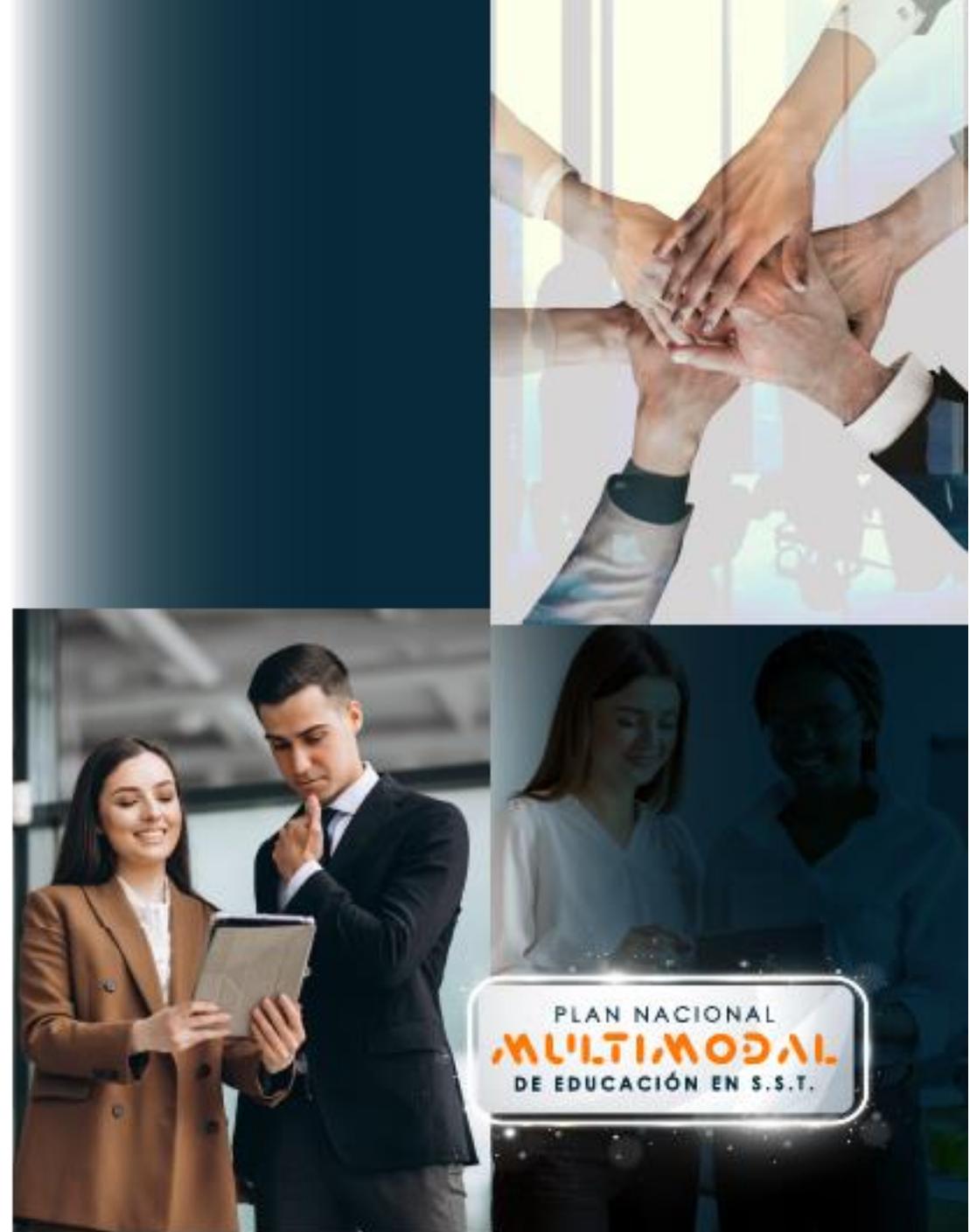




---

# Facilidades para la administración del **SG-SST**

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)





## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

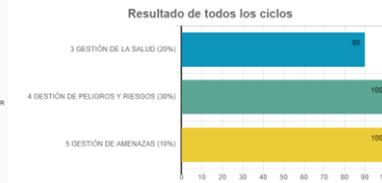
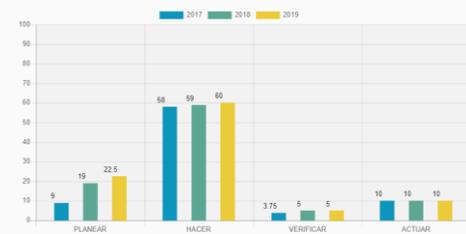
PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



## ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

- ✓ Registro resultados estándares mínimos conforme a los capítulos R0312 de 2019.
- ✓ Presentación oficial de los resultados a POSITIVA – ARL.
- ✓ Representación **gráfica de la evolución** en el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST.
- ✓ Construcción en línea del plan de acción para el cumplimiento de los estándares mínimos.
- ✓ Generación en línea **Constancia** de Implementación SG-SST.

RESULTADO DE EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST POR VIGENCIAS





## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

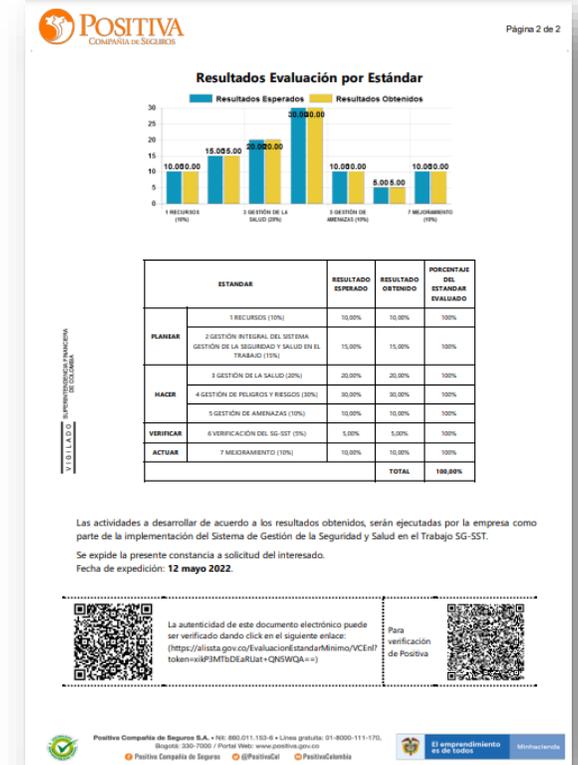
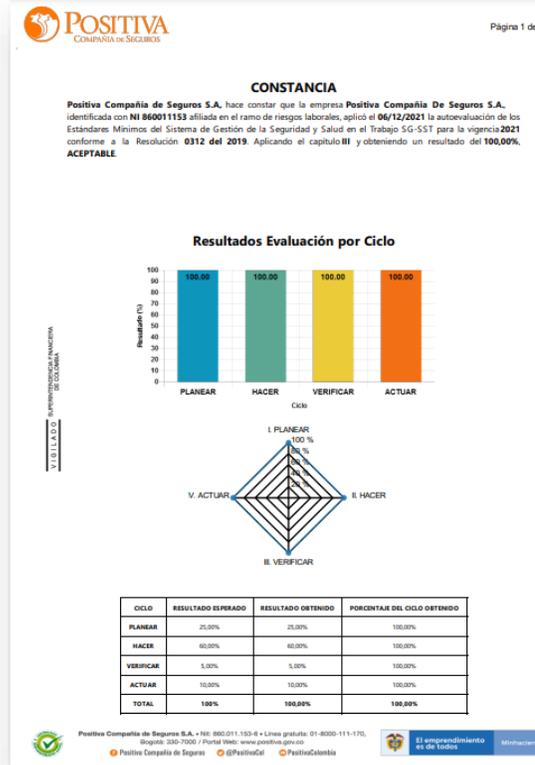
REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

## CONSTANCIA DE IMPLEMENTACIÓN SG-SST



## ¿Cómo evaluó los estándares mínimos?



- De acuerdo con las características de la empresa deberá aplicar la evaluación de los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019
- Las empresas de menos de 50 trabajadores con riesgo I, II, y III deben asignar el **puntaje máximo** en los ítems que **NO apliquen** de la tabla de valores.
- Para la calificación de los ítems se tendrá en cuenta si cumple o no con el ítem, asignando **únicamente valores** mínimos y máximos.

# ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

## TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR DEL ÍTEM DEL ESTÁNDAR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA	
	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	0.5	4	X			3
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo –SG-SST	0.5				X	
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo –SG-SST.	0.5		X			
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0.5		X			
		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0.5				X	

**Tabla de Valores Estándares Mínimos**  
(Artículo 27 Res. 0312/2019)

## ¿Cómo hago el plan de mejoramiento?

Los empleadores debe rendir informe sobre el avance del plan de mejoramiento teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL, el plan deberá contener como mínimo:

- **Actividades concretas a desarrollar**
- **Responsable**
- **Plazo**
- **Recursos**
  - **Financieros**
  - **Administrativos**
- **Efectividad del plan de mejoramiento**



# Naveguemos

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



# EVALUÉMONOS



# BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- 2 <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- 3 <https://alissta.gov.co/>

# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)