

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Peligros en el Sector Minería

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

**“ Los actores
colectivos son
quienes *construyen*
la cultura”.. ”**

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

Prevención de Peligros en el Sector Minería

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

EXPERTO LÍDER

Prevención de Peligros Sector Minería

Snider Molina González

snidermolina@gmail.com

Contacto: +57 316 462 0653





EVALUÉMONOS





LA RELACIÓN DE LOS EPP Y EL CAMBIO CULTURAL

**RUTA DE
CONOCIMIENTO**

1

AÑO 2022

**LA INDUCCIÓN COMO
MEDIDA PREVENTIVA**

Lineamientos para mejorar
en la inducción

01

**LA RELACIÓN DE LOS
EPP Y EL CAMBIO
CULTURAL**

Mejores prácticas en la
identificación de peligros de riesgo

02

03

**TÉCNICAS DE
INTERVENCIÓN EN LA
GESTIÓN DE RIESGOS**

Mejores prácticas en la identificación de
peligros de riesgo

METOLOGÍA ICAM

Caso práctico de investigación
de accidentes

05

06

**EMPODERAMIENTO DE COPASS
COMO GESTIÓN PRODUCTIVA**

Empoderamiento del
COPASS en el SG SST

04

METODOLOGÍA BOWTIE

Análisis y Gestión de
Riesgos

07

**LIDERAZGO,
COMUNICACIÓN Y TRABAJO
EN EQUIPO**

Estrategia de trabajo en equipo y
solución de conflictos



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Justificación y dimensiones de la cultura organizacional



Momento 2

Desarrollo de la cultura del autocuidado y gestión de cambio



Momento 3

Control del cambio y enfoque de acción para las transformaciones



OBJETIVO O

GENERAL

Establecer estrategias para el fortalecimiento de la cultura organizacional orientada a la implementación y mejora de los sistemas de gestión



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



OBJETIVO ESPECIFICO 1

Describir los aspectos principales a tener en cuenta en la gestión de cambio.



OBJETIVO ESPECIFICO 2

Identificar la brecha entre la cultura actual frente a la cultura organizacional deseada y requerida orientada a la implementación y mejora de los sistemas de gestión.



OBJETIVO ESPECIFICO 3

Establecer estrategias para el cierre de brechas entre la cultura organizacional requerida y la actual que facilitan la implementación y mejora de los sistemas de gestión.

Pocos estudios y entrenamiento



Identificar la cultura organizacional para generar comportamientos deseados



Necesidad de integrar la cultura con la estrategia de gestión

Dimensiones de la cultura organizacional

Caracterización Organizacional	Liderazgo Organizacional	Estilo de dirección
Respeto a las jerarquías, estructuras y política	Caracteriza el tipo de líderes	Factores promovidos por el estilo de dirección
Valores compartidos	Énfasis Estratégico	Criterios de éxito
Valores que comparten los colaboradores de la empresa	Forma de alcanzar las metas planteadas	Define los comportamientos y competencias críticas para que una persona sea exitosa en la Organización

Desarrollo de la cultura del autocuidado



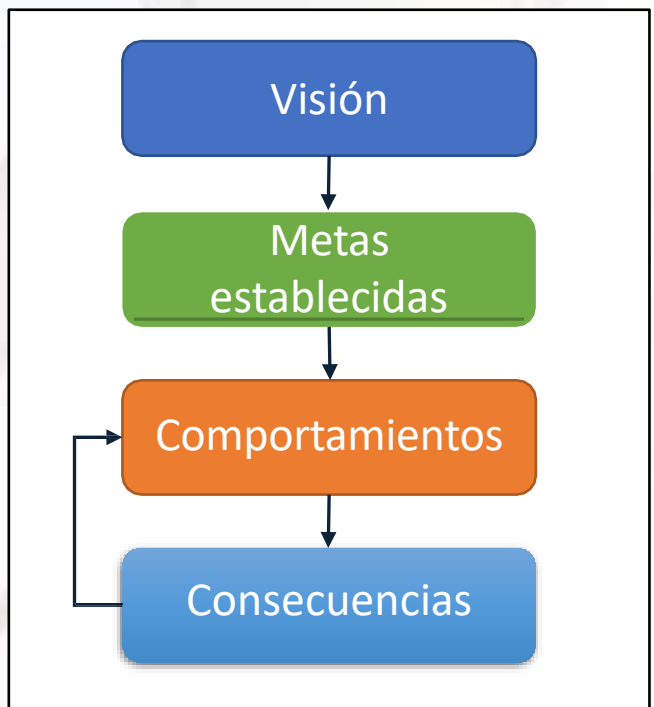
La Cultura Actual Es la percepción de la cultura que existe en la empresa y es el resultado de lo que ha sido la gestión y como ha hecho las cosas en el transcurso de su existencia



La Cultura Deseada es la cultura que se manifiesta como deseada por los líderes de los sistemas de gestión en cada proceso.



La Cultura Requerida nace a partir de los cambios del entorno y los nuevos retos que enfrenta la organización



Una cultura de autocuidado requiere una dirección en la visión y los comportamientos la organización

Fuente: Adaptada de The Human Dynamics of Actively Caring (Geller, 2002)



**Compromiso de las partes
(Lineamientos
– Presupuesto)**



**Estrategia de
intervención
(Tiempo)**



**Optimización de
procesos (Calidad)**



Pasos para conducir el cambio de manera efectiva

Anclar el cambio en la cultura

Construir sobre el cambio

Triunfos a corto plazo

Elimine obstáculos

Comunique la visión

Desarrollo visión clara

Coalición

Sentido de urgencia

Tránsito de la gestión reactiva a la proactiva

INCREMENTO DE INFORME



INCREMENTO DE CONFIANZA



Fuente: Adaptada de DuPont Bradley Curve, 1995

Evolución Organizacional de la Seguridad



Enfoques de acción para las transformaciones organizacionales

Se inicia con...

Cambio en las personas

Eso genera..

Transformación en la actitud y los comportamientos

Se continua con...

Cambios en los procesos

Se logra al final...

Cambios en la organización

Primera aproximación para la generación de cambios: de las personas a los procesos.

Se inicia con...

Cambio en los procesos

Eso genera..

Transformación en las acciones cotidianas

Se continua con...

Cambios en las personas

Se logra al final...

Cambios en la organización

Segunda aproximación para la generación de cambios: de los procesos a las personas.

¿Como controlamos los riesgos?

RAIZ DEL PELIGRO

FUENTE

MEDIO

RECEPTOR

ELIMINACIÓN

SUSTITUCIÓN

CONTROLES DE INGENIERÍA

**SEÑALIZACIÓN,
ADVERTENCIA Y/O
CONTROLES
ADMINISTRATIVOS**

**EQUIPOS DE PROTECCIÓN
PERSONAL**

MAS EFECTIVOS



MENOS EFECTIVOS

Decreto 1072 de 2015. 2.2.4.6.24 Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo:

Parágrafo 1. El empleador debe suministrar los equipos y elementos de protección personal (EPP) sin ningún costo para el trabajador e igualmente, debe desarrollar las acciones necesarias para que sean utilizados por los trabajadores, para que estos conozcan el deber y la forma correcta de utilizarlos y para que el mantenimiento o reemplazo de los mismos se haga de forma tal, que se asegure su buen funcionamiento y recambio según vida útil para la protección de los trabajadores.

Resolución 491 de 2020. Artículo 26. Equipo de Protección Personal y de Respiración:

“La empresa deberá tener un programa específico de selección, entrenamiento, Inspeccion y mantenimiento de estos equipos y elementos para cada labor dentro del espacio confinado y garantizar que se haga inspecciones a estos equipos y elementos antes de ejecutar cualquier ingreso al espacio confinado.”

Resolución 4272 de 2020. Artículo 24. Elementos de protección personal para trabajo en alturas.

Los elementos de protección personal deben estar certificados (cuando existan normas que apliquen al EPP específico) y suministrados por el empleador.

Los equipos y EPP que correspondan deberían poseer como mínimo:

- ✓ Registro inspección pre uso
- ✓ Ficha técnica
- ✓ Hoja de vida
- ✓ Certificado de conformidad

Insumos para el programa de EPP

1 Matriz de peligro, evaluación y valoración de los riesgos

2 Matriz de EPP

3 Fichas Técnicas, hoja de vida de los EPP y Certificados

4 Capacitación al personal sobre EPP

5 Inspección de uso y reposición

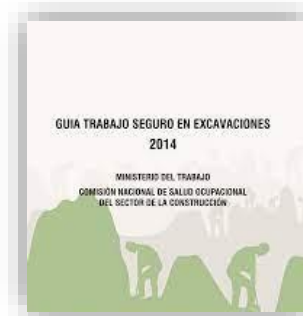
6 Registros de entrada y reposición de EPP

Elementos y equipos de protección personal



Elementos y equipos de protección personal

Resolución 4272 de 2021
Trabajo en alturas



NORMAS ASME - ANSI: Serie B30

La serie B.30 de ASME-ANSI define criterios generales sobre actividades ligadas al manejo de cargas:

- B30.15 - 2004 - Grúas móviles hidráulicas.
- B30.16 - 2003 - Grúas puente de viga corrida inferior.
- B30.17 - 2003 - Grúas puente y pórtico (diferentes tipos).
- B30.18 - 2004 - Grúas apiladoras.
- B30.19 - 2000 - Funiculares.
- B30.20 - 2003 - Dispositivos de izamiento bajo los ganchos.
- B30.21 - 2005 - Polipastos de operación manual.



MODIFICADA
Resolución 491 de 2020
Trabajo en espacios confinados



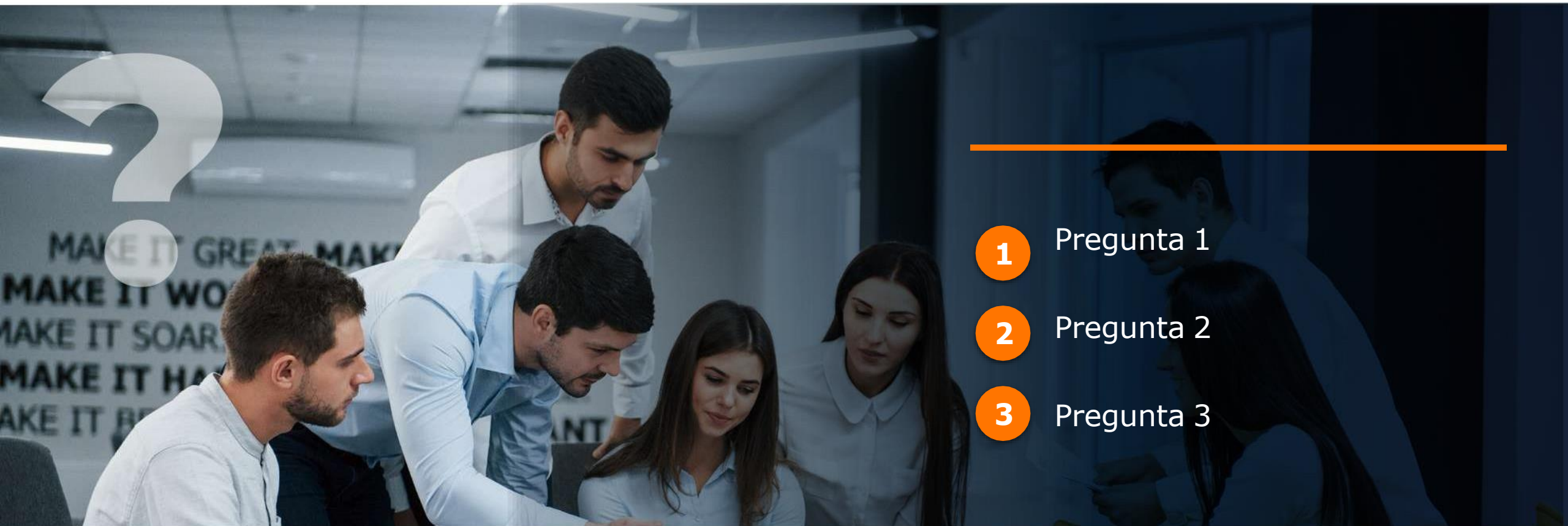
EVALUÉMONOS



BIBLIOGRAFIA

- 1 Buono, A. F. y Kerber, K. W. (2010). Intervention and organizational change: Building organizational change capacity. *EBS Review*, (27), 9–21.
- 2 Burke, W. y Litwin, G. H. (1992). A causal model of organizational performance and change. *Journal of Management*, 18(3), 523–545.
- 3 Austin, J., Kessler, M., Riccobono, J. & Bailey, J. (1996). Using feedback and reinforcement to improve the performance and safety of a roofing crew. *Journal of Organizational Behavior Management*, 16(2), 49-75.
- 4 Barling, J., Loughlin, C. & Kelloway, E. (2002). Development and testing of a model linking safety-specific transformational leadership and occupational safety. *Journal of Applied Psychology*, 87(3), 488-196.
- 5 Cohen, H. & Cleveland, R. (1983). Safety program practices in record-holding plants. *Professional Safety*, 28, 26-33.

PREGUNTAS



-
- 1** Pregunta 1
 - 2** Pregunta 2
 - 3** Pregunta 3

RECUERDA QUE

★ POSITIVA TIENE ★

PARA TI
Posipedia

www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



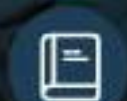
Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co