

Antes



Después

**COMUNIDAD NACIONAL  
DE CONOCIMIENTO EN:**

Gestión de Comités Técnicos  
del SG-SST

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



“LA VIDA DEBE SER UNA  
CONTINUA **FORMACION**”

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



# EXPERTO LÍDER

Gestión de Comités Técnicos en SGSST

Andrés Guzmán  
svauditor@outlook.com  
Instagram: afelipe\_25  
Cali - Colombia





# EVALUÉMONOS





# ACOSO LABORAL EN EL 2022

## ¿Cómo PREVENIRLO?

**RUTA DE  
CONOCIMIENTO**

**1**

**AÑO 2022**

**TÍTULO**

ACOSO LABORAL  
EN 2022 ¿CÓMO  
INTERVENIRLO?

**01**

**TÍTULO**

ACOSO LABORAL EN 2022:  
LO QUE NO ES ACOSO  
LABORAL

**02**

**03**

**TÍTULO**

INTERVENCIÓN DE COMITÉ DE  
CONVIVENCIA LABORAL EN EL  
SILENCIOSO ACOSO SEXUAL

**04**

**TÍTULO**

¿CÓMO FOMENTAR AMBIENTES  
LABORABLES SALUDABLES EN  
2022?

**05**

**06**

**TÍTULO**

FORTALEZAS DEL  
TRABAJO EN EQUIPO

**07**

**TÍTULO**

¿QUÉ SUCEDE CUANDO  
UNA EMPRESA NO CUENTA  
CON EQUIPOS TÉCNICOS?



# TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

## Momento 1

Generalidades del  
Acoso Laboral



## Momento 2

Intervención del  
acoso laboral bajo la  
modalidad de la  
prevención





# OBJETIVO GENERAL

Proponer medidas generales de como intervenir el acoso laboral en los ambientes de trabajo en las empresas colombianas.



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Reconocer los principios básicos para la identificación del acoso laboral



## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Proponer medidas de intervenciones practicas para ser aplicadas al acoso laboral

# Generalidades del ACOSO LABORAL en Colombia

---

“Para efectos de la presente ley se entenderá por ACOSO LABORAL toda **conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo**”.

Ley 1010/06; Art. 2



# Generalidades del ACOSO LABORAL en Colombia

- Ley 1010 de 2006: ACOSO LABORAL
- Resolucion 652 de 2012: COMITE CCL



## Modalidades del ACOSO LABORAL

---

- Maltrato laboral
- Persecución laboral
- Discriminación laboral
- Entorpecimiento
- Inequidad laboral
- Desprotección laboral



## Conductas que constituyen ACOSO LABORAL

*"OCURRENCIA REPETIDA Y PUBLICA"*

- Los actos de agresión física
- Las expresiones injuriosas o ultrajantes
- Los comentarios hostiles y humillantes
- Las injustificadas amenazas de despido
- Las múltiples denuncias disciplinarias
- La descalificación humillante
- Burlas al físico de la persona



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

## Conductas que constituyen ACOSO LABORAL

*"OCURRENCIA REPETIDA Y PUBLICA"*

- Alusión pública a hechos íntimos
- Imposición de deberes ostensiblemente extraños
- Exigencia de laborar en horarios excesivos
- El trato notoriamente discriminatorio
- Negativa a suministrar materiales e información
- La negativa claramente injustificada a otorgar permisos
- El envío de anónimos, llamadas telefónicas y mensajes virtuales



# INTERVENCION DEL ACOSO LABORAL

- Participar, actuar, mediar, interceder, terciar, meterse
- Interceder o mediar por alguien
- Interponerse entre dos o más que riñen
- Tomar parte en un asunto

<https://dle.rae.es/intervenir>



# LINEA DEL TIEMPO RELEVANTE AL PESV





# ALERTA! ATENCION!

- Trabajar con SERES HUMANOS no es fácil
- Somos diferentes
- Merecemos tratar y ser tratados de manera digna en nuestra segunda casa
- Busque ayuda, la vida es corta, estas a tiempo!



# EVALUÉMONOS



# BIBLIOGRAFIA

1 <https://dle.rae.es/intervenir>

2 Cuadernos de relaciones laborales, Vol. 20 Núm. 2 (2002) 337-350

# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)