

Antes



POSITIVA **EDUCA**

Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Peligros en el Sector Comercio

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR COMERCIO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

EXPERTO LÍDER

**De la comunidad prevención de
peligros en el sector comercio**

Hilda Janice Velasco A.
Profesional S.O. Lic. 8069/19 SSB
Abogada en Formación.
Especialista en Derecho Constitucional
consultoriarucsgi@gmail.com
Contacto: +57 315 8875972



“**CREATIVIDAD ES PENSAR
EN NUEVAS IDEAS...
INNOVACIÓN ES HACER
COSAS NUEVAS**”

Theodore Levitt

**PLANIFIQUEMOS
NUESTRO PLAN DE
TRABAJO ANUAL DE
MANERA
DISRUPTIVA E
INNOVADORA**

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Conceptualización

- ✓ Liderazgo
- ✓ Disrupción
- ✓ Innovación



Momento 2

Momento 2

Aplicación de la Metodología SCAMDER aplicable al Plan de Trabajo.



Momento 3

Momento 3

Ideas **DISRUPTIVAS e INOVADORAS** aplicables a la gestión de la SST



OBJETIVO GENERAL

Orientar herramientas prácticas para el desarrollo de un SG-SST en el Sector Comercio, de manera **DISRUPTIVA** e **INNOVADORA**, que trascienda el cumplimiento legal.



Liderazgo...

“En éste mundo competitivo y veloz, un líder debe tener atributos más especiales y modernos.

*Debe tener **pensamiento crítico** y **escucha activa**; capacidad de **adaptación** y **ágil** en la toma de decisiones.*

*El liderazgo de hoy no solo se limita a **guiar y motivar** a un grupo de personas, sino a estimular su visión y capacidad de crear, **desafiando el status quo**”.*



DISRUPTIVO

“Se refiere a una **ruptura simbólica**; una **destrucción creativa** que rompe con el modelo anterior y sirve como medio para **influir en los demás** hacia un cambio con sentido de **progreso e innovación**.”.



INNOVACIÓN

*“Mientras que el Líder heroico del pasado lo sabía todo, podía hacer todo y podía resolver cada problema, el líder de hoy **PREGUNTA** ¿cómo se puede resolver cada problema de una manera que **desarrolle la capacidad de otras personas** de aprender y participar en la solución de éste”.*

Charles Handy

Irish economic and social philosopher



EL PLAN DE TRABAJO ANUAL -PTA- DEL SG-SST en un entorno VUCA...

Volatilidad

La tendencia o variabilidad de que algo puede cambiar de forma rápida e Impredecible.

Incertidumbre

(uncertainty)

La falta de certeza, un estado de conocimiento limitado donde es imposible describir exactamente el estado existente , un resultado futuro o más de un resultado posible.

Complejidad

Sistemas compuestos por una serie de elementos que se relacionan entre sí y cuyo comportamiento y propiedades no son evidentes a simple vista...

Ambigüedad

Es una situación en la que la información se puede entender o interpretar de más de una manera.

Si la MISIÓN del SG-SST de Prevenir Lesiones y Enfermedades Laborales, ya estuviese superado...

¿Qué más podría YO hacer DIFERENTE para aportar a la VIDA y entorno de los trabajadores?

¿Cómo puedo desarrollar un PTA desde el SG-SST para ACOMPAÑARLOS a cumplir sus SUEÑOS y METAS?

¿Cómo diseño un SG-SST que sea más DIVERTIDO y cercano a los trabajadores?

¿Cómo puedo ser un LÍDER del SGSST que PIENSE de manera Disruptiva? ...

Escucha activa

Mente abierta

Curiosidad

Sentido Crítico



Pensamiento innovador

**La incertidumbre no
los paraliza**

El trabajo es colaborativo

**Comunicación
transparente**

La creación de Sistemas de Gestión INNOVADORES parte de la generación de “**incubadoras de ideas**”, se promueve la *educación, mentoría, coaching* y otras prácticas que aportan al crecimiento personal y profesional de los trabajadores ...

Conozcamos la metodología **SCAMDER** aplicables al SG-SST para el PTA...

✓ **SUSTITUIR:** ¿Qué puedo sustituir o cambiar de mi SGSST para hacerlo más humano y cercano a los trabajadores?



✓ **COMBINAR:** ¿Qué parte de mi SGSST puedo combinar con otros procesos, para AGREGAR VALOR a la Vida de los trabajadores y a mi Empresa?



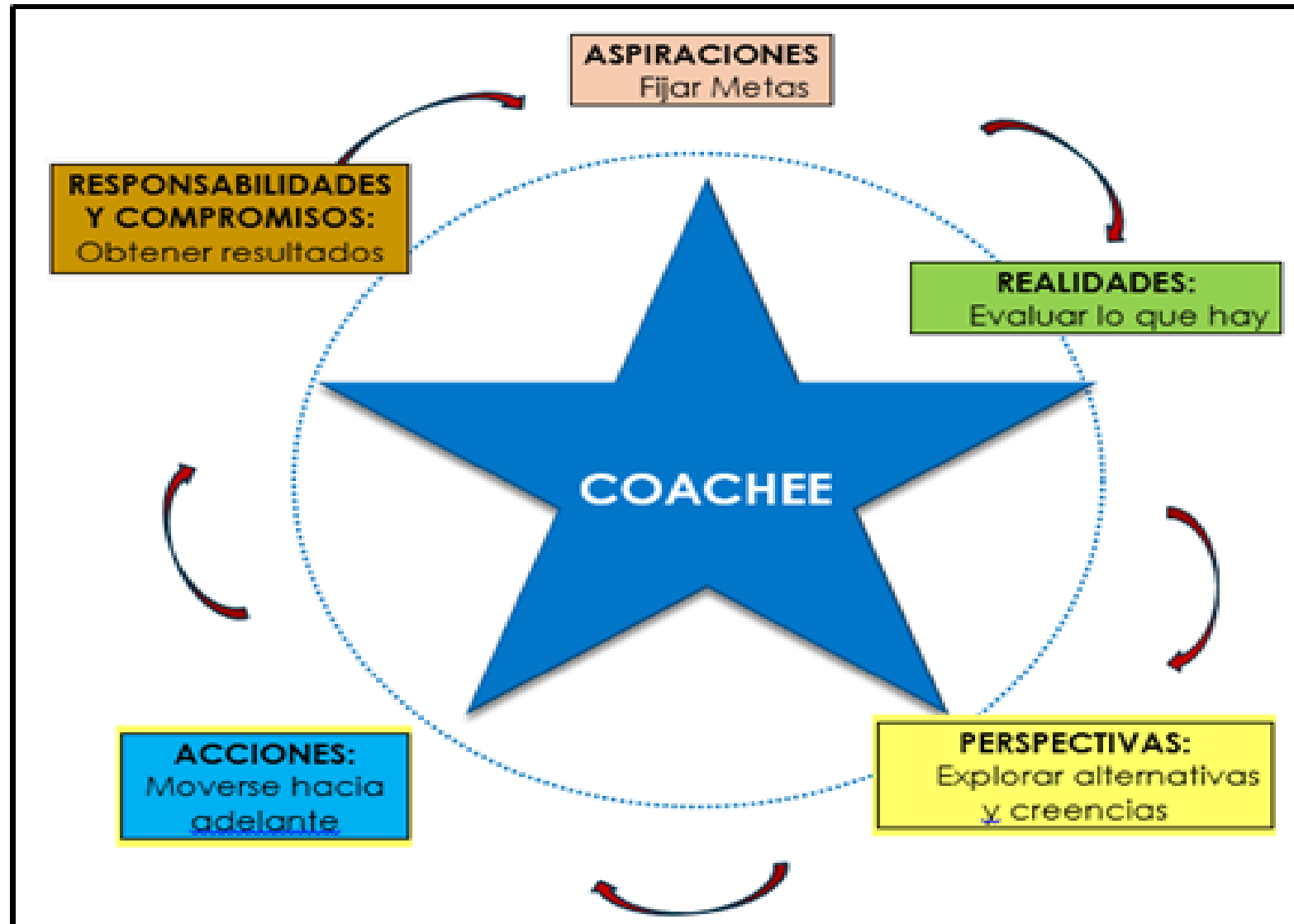
✓ **ADAPTAR:** ¿Qué parte de mi SGSST debo AJUSTAR para adaptarnos a la nueva realidad?



✓ **MODIFICAR:** ¿Qué otros USOS podemos darle al SGSST si su ESENCIA ya fue cumplida?

- ✓ **DARLE OTRO USO:** ¿Cómo se puede fortalecer el SGSST para involucrar a las familias de los trabajadores? ¿Cómo el mismo, puede darle certeza y confianza a la Alta Dirección para que invierta de manera “natural” en las nuevas actividades”?
- ✓ **ELIMINAR:** ¿Qué pasaría si elimino, modifico o simplifico la documentación innecesaria para hacerlo más “digerible” y alcanzable?
- ✓ **REORDENAR:** ¿Cómo puedo “ordenar la casa”?; ¿Qué puedo cambiar de mí como líder SST para INSPIRAR y ACOMPAÑAR de mejor manera a los trabajadores y Alta Dirección?...

La UTILIDAD del Coaching para establecer un PTA Disruptivo...



Conectar + Emocionar + Inspirar
=
Movilizar comportamientos

CONSTRUYENDO NUESTRO PLAN DE TRABAJO ANUAL QUE APORTE VALOR A LA VIDA DE LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS...

OBJETIVO: Promover la “**cultura del cuidado**” para motivar el cambio comportamental que busque que todo el personal llegue sano y seguro a su hogar...



META: Resultado de efectividad de los resultados de la intervención mínimo del 90% al 31 de Diciembre de 2022.

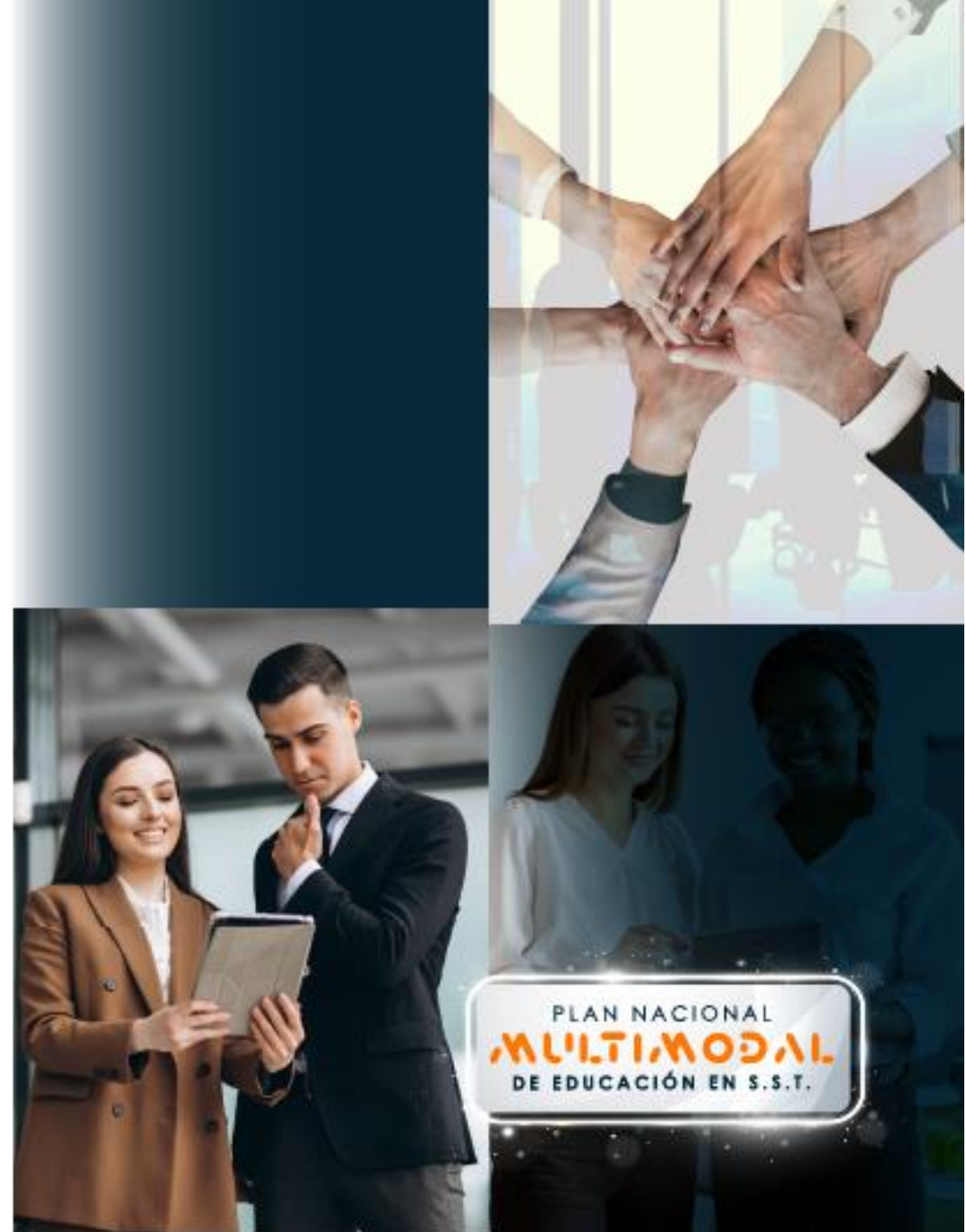
Recuerda Utilizar verbos rectores como:

- ✓ Construir
- ✓ Promover
- ✓ Fortalecer
- ✓ Monitorear
- ✓ Acompañar
- ✓ Movilizar



INDICADORES DEL PLAN DE TRABAJO

- 1** **Gestión** (Eficiencia): No. actividades realizadas en el periodo * 100 / No. actividades programadas
- 2** **Cobertura:** No. Personas que participaron de la actividad * 100 / No. personas programadas
- 3** **Eficacia:** % Accidentes por Actos y Condiciones Inseguras.
- 4** **Efectividad:** Promedio ponderado de los resultados de Gestión / Cobertura y Eficacia



1 Promoción de la Salud

Campañas educativas que involucren a las familias...incluye un factor "Sorpresa"...

2 Prevención de Riesgos

Inspecciones planeadas con herramientas Visuales / Álbum de la mejora continua...

3 Vigilancia y Control

Auditorías de cumplimiento formando equipos auditores elegidos entre los trabajadores de las diferentes áreas de trabajo...



TIPS para diseñar un PTA **DISRUPTIVO e INNOVADOR**



Principalmente recuerda que las personas con las que tratamos diariamente, son **HISTORIAS DE VIDA** que tienen **SUEÑOS & METAS** como tu y como yo...

Estar **PRESENTE** de manera **CONSCIENTE** y Escuchar “Más allá de las palabras”, nos ayudará a **CONECTAR** mejor con las personas con las que a diario nos relacionamos...

Atrévete a “**PENSAR FUERA DE LA CAJA**” y a Ser **DIFERENTE...**



La Atrévete a SER DIFERENTE ... Emociona al Cliente de tu SGSST y SORPÉNDELO con actividades divertidas...



Promueve CONVERSACIONES significativas que SUMEN a las personas...



Acompaña a tu EQUIPO a cumplir sus Sueños & Metas... Celebra con ellos cada logro obtenido...

Siempre, siempre deja HUELLA con tu ESENCIA...

De ésta manera aportaremos a la disminución de ATEL y sobrepasaremos al esencia básica del SG.

BIBLIOGRAFIA

1

<http://www.soylider.lat/files/0013bg.pdf>

2

https://bonga.unisimon.edu.co/bitstream/handle/20.500.12442/2280/Cap_20_Liderazgo.pdf?sequence=24&isAllowed=y

PREGUNTAS



1 Pregunta 1

2 Pregunta 2

3 Pregunta 3

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co