

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

“**LA VIDA DEBE SER
UNA CONTINUA
EDUCACIÓN.**”

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL
HERRAMIENTA EFECTIVA PARA LA
GESTIÓN COLECTIVA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



EXPERTO LÍDER

Luana Betsy Polo C.
luana.polo@positiva.gov.co
Contacto: +57 3214820043



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Conceptos
Generales

Elementos de
éxito para el
contexto resiliente



Momento 2

Empresas que
Aprenden

Modelo
Fortaleciendo tu
SER PARA un mejor
HACER

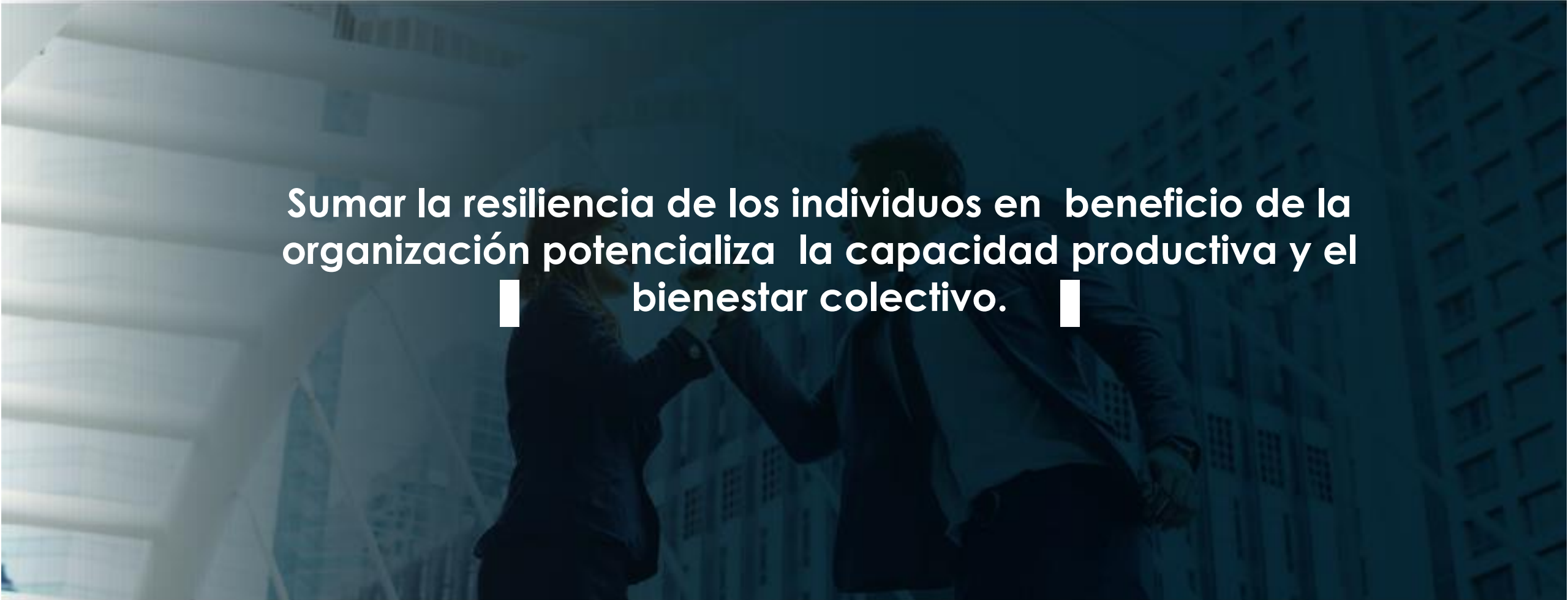


Momento 3

Herramienta de
Facilitación
Diagnóstica

Métricas para la
toma de decisiones





Sumar la resiliencia de los individuos en beneficio de la organización potencializa la capacidad productiva y el bienestar colectivo.

OBJETIVO GENERAL

Compartir acciones diseñadas que aportan a la salud psicosocial y la salud mental de nuestras empresas y trabajadores afiliados, que potencialicen los programas de prevención y promuevan el fortalecimiento de competencias individuales y colectivas además de movilizar acciones organizacionales **TRANSFORMACIÓN CULTURAL** con sentido social, innovación, crecimiento, productividad y bienestar integral



Resiliencia

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.



Resiliencia Organizacional

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del sector público en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

**Una Oportunidad que potencializa la
Gestión en Salud Psicosocial**



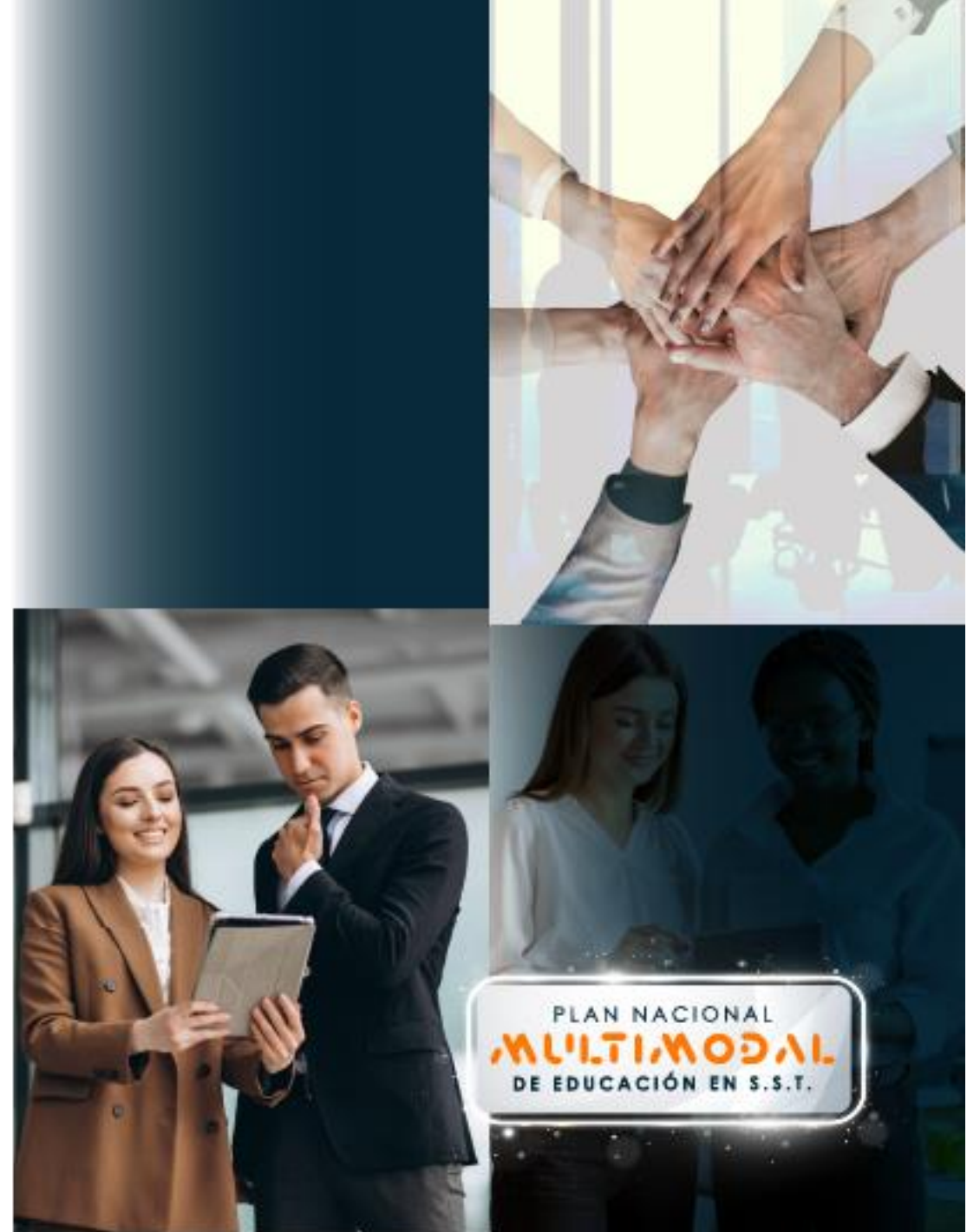
Retos que Motivan los Entornos Resilientes



Proyecto de Investigación en Resiliencia Organizacional

Objetivo

Diseñar un programa integral que permita a través de una herramienta sencilla identificar e intervenir de manera estratégica los niveles de Resiliencia Organizacional, logrando en las empresas colombianas movilizar acciones en salud psicosocial, integrando elementos de éxito en la gestión de la SST, efectivos, sostenibles, productivos y competitivos en las diferentes situaciones de cambio.



FASES DEL PROYECTO



Herramienta de Evaluación

TOTAL ITEMS: 32


Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

Instrumento Final Resiliencia Organizacional



ESCALA DE RESILIENCIA
SECTOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

EEFIRH ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN EEFIRH

WWW.EEFIRH.ES

ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.
MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS OPCIONES DE RESPUESTA SIGUIENTES:
1 (Completamente en desacuerdo).
2 (En desacuerdo).
3 (Algo en desacuerdo).
4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).
5 (Algo de acuerdo).
6 (De acuerdo).
7 (Completamente de acuerdo).
NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.
MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

| PREGUNTAS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|
| Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo | | | | | | | |
| Ante una dificultad busco una solución | | | | | | | |
| Me siento orgulloso con el trabajo que realizo | | | | | | | |
| Me interesan las tareas que realizo en el trabajo | | | | | | | |
| Pido ayuda cuando lo necesito | | | | | | | |
| Resuelvo los problemas del trabajo sin perjudicar a los compañeros | | | | | | | |
| Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros | | | | | | | |
| Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros | | | | | | | |
| Me implicó activamente en la solución de los problemas | | | | | | | |
| Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo | | | | | | | |
| Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo | | | | | | | |
| Puedo organizar mi trabajo | | | | | | | |
| Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo | | | | | | | |
| Mi jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas | | | | | | | |
| Mi jefe valora mi trabajo | | | | | | | |
| Mi jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas | | | | | | | |
| Mi jefe es flexible con mis necesidades personales | | | | | | | |
| Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe | | | | | | | |
| Analizamos con el jefe los errores para aprender de ellos | | | | | | | |
| Las tareas están bien coordinadas por mi jefe | | | | | | | |
| Los jefes lideran con el ejemplo | | | | | | | |
| Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido | | | | | | | |
| Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo | | | | | | | |
| Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente | | | | | | | |
| La comunicación entre los compañeros es fluida | | | | | | | |
| Los compañeros más antiguos asignan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas | | | | | | | |
| Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes | | | | | | | |
| Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario | | | | | | | |
| El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos | | | | | | | |
| Mis compañeros son honestos | | | | | | | |
| Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente | | | | | | | |
| Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros | | | | | | | |

Copyright y actualizaciones de este Escala de Resiliencia Organizacional contactar con la ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección mail: eefirh@gmail.com

Categorías de Evaluación



RESILIENCIA INDIVIDUAL

Pertenencia, Compromiso, Igualdad de Género, Motivación, Desarrollo Intelectual y Económico
Gestión del cambio, afrontamiento, manejo del estrés



RESILIENCIA DE EQUIPOS

Normas y Roles grupales y composición del equipo
Eficacia de Equipo
Comunicación y cooperación entre compañeros, apoyo social, regulación emocional y confianza



RESILIENCIA DEL LÍDER

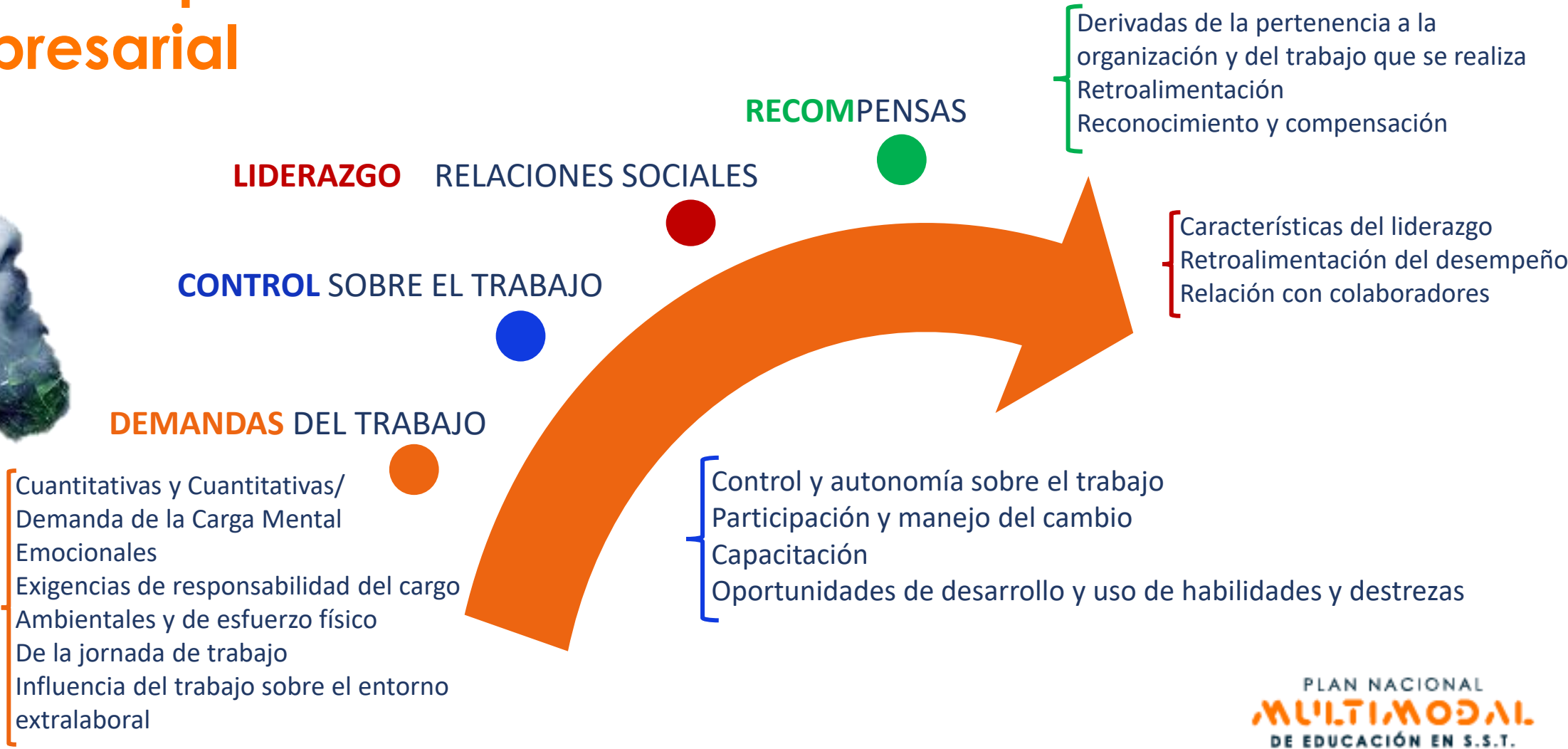
Tareas y puestos de trabajo; perfilamiento la tarea-demandas

- Motivación y Meritocracia
- Promoción proyección y Roles Personales

= Nivel de resiliencia organizacional

- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación

Contexto psicosocial empresarial



Aporta a la salud mental

Estado de bienestar en el que la persona utiliza sus capacidades y es capaz de hacer frente al **estrés normal de la vida**, trabajar de forma productiva y contribuir a su comunidad.



VARIABLES que afectan nuestra salud mental



Cambios sustanciales en modos y formas de Trabajo

Brusca adaptación a las condiciones cambiantes

Mayor Demanda en Cantidad y Complejidad de Tareas

Jornadas Excesivas de Trabajo

Bajo Control-aumento del esfuerzo y disminución del reconocimiento



Historia de Pérdidas

Deshabitación de Ritmos y Espacios de Trabajo

Desgaste Emocional Acumulado y efectos de la separación al retorno al Trabajo



Impacto en la salud mental



Angustia y Estrés Permanente

- Ansiedad
- Trastornos del Sueño
- Conflictos Familiares
- Trastornos alimenticios y del sueño
- Acoso
- Estrés Postraumático



Desmotivación y Pérdida de Interés

- Alto esfuerzo y pocos resultados
- Comportamiento social Irresponsable
- Falta de espacios de recuperación



Desgaste Mental y Emocional Acumulativo

- Burnout
- Irritabilidad, Impotencia y enojo
- Decepción, Culpa, duelo, conflictos
- Soledad, pena, llanto y Aislamiento
- Retraimiento y sufrimiento
- Duelo
- Miedo, Incertidumbre y Desesperanza



Pérdida del Balance Vida Trabajo

- Baja interacción con las familias por Incremento en los tiempos laborales
- Conflictos familiares, de pareja, invasión de espacios privados
- Sentimientos de Culpa

Elementos de éxito para generar entornos Resilientes



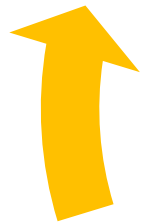
Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Organizaciones que Aprenden



Mente de Principiante y Reconocen

Reinventan



Son Flexibles y se movilizan

Apropian conocimiento a través de su experiencia

Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Gestión del Cambio

Toma de decisiones

Proceso Continuo

Roles y Responsabilidades



Resiliencia organizacional y los SGST

Generación de **Entornos Resilientes** y Sostenibles

Vinculación de **Buenas Prácticas** Organizacionales

Equipos Líderes

Implementación de Medidas, mejoras al Sistema

Identificación de **Brechas** del SST y **Diagnóstico Resiliente**



PROGRAMA FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**



Programa de Intervención en Resiliencia partiendo de las Competencias del SER

Ingresar a la página principal de POSIPEDIA



The screenshot shows the Posipedia website interface. At the top left is the POSITIVA logo. At the top right are logos for 'El emprendimiento es de todos' and 'Minhacienda'. Below these is an orange navigation bar with 'Inicio', 'Ayuda', and 'Canales de comunicación'. The main content area features a welcome message 'Bienvenido a Posipedia' and a search bar. Below the search bar is a dark blue navigation bar with three categories: 'EDÚCATE', 'SOLUCIONES EN SST', and 'NOVEDADES'. Under 'EDÚCATE', there is a card for 'Prevención Covid-19'. Under 'SOLUCIONES EN SST', there is a card for 'Ayuda técnica' and 'Implementación de Estándares Mínimos SG-SST Empresas Mipymes'. Under 'NOVEDADES', there is a card for 'Edúcate' and 'Vive en directo los talleres web en SST'. At the bottom right is the logo for 'CENTRO NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.'.

Click! ↓

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

El emprendimiento es de todos | Minhacienda

Inicio Ayuda Canales de comunicación

Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

Buscar...

EDÚCATE **SOLUCIONES EN SST** **NOVEDADES**

Soluciones en SST

Prevención Covid-19

Ayuda técnica

Implementación de Estándares Mínimos SG-SST

Empresas Mipymes

Edúcate

Vive en directo los talleres web en SST

CENTRO NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

EDÚCATE **SOLUCIONES EN SST** **NOVEDADES**

• Talleres Web
Travesía 2021

Inscríbete

CUIDADO
BIENESTAR
SEGURIDAD
SOLIDARIDAD
COMPROMISO
PROYECCION
RESPONSABILIDAD

COMPRESIÓN
SOLIDARIDAD
ESTABILIDAD
RESPONSABILIDAD
LECCIONES DE VIDA



 **POSITIVAMENTE**
• SALUDABLE •
Salud Psicosocial a la medida de tu empresa

Modelo **PROGRAMA MÁSTER** 

Una ruta de gestión por competencias

Ver más



Click!

EDÚCATE

SOLUCIONES EN SST

NOVEDADES



Una ruta de gestión por 13 competencias

Solución para el fortalecimiento de las condiciones y competencias relacionadas con la salud mental.

Inscríbete

Ir a la plataforma

Click!



Guía académica – Programa master 13 competen...

Diligencia el formulario de
Inscripción!.....

Y comienza esta gran
aventura.....

FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN POSITIVA EDUCA



Información personal

| | |
|----------------------|-----------------------|
| * Tipo de documento | * Documento identidad |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| * Primer nombre | Segundo nombre |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| * Primer apellido | Segundo apellido |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

SIGUIENTE

Recibirás un correo de confirmación de tu inscripción y la invitación a comenzar en la fecha que se indique!

Harás una ruta de conocimiento por 13 fabulosas competencias del SER que te permitirán fortalecer tus niveles de resiliencia y capacidad de cambio

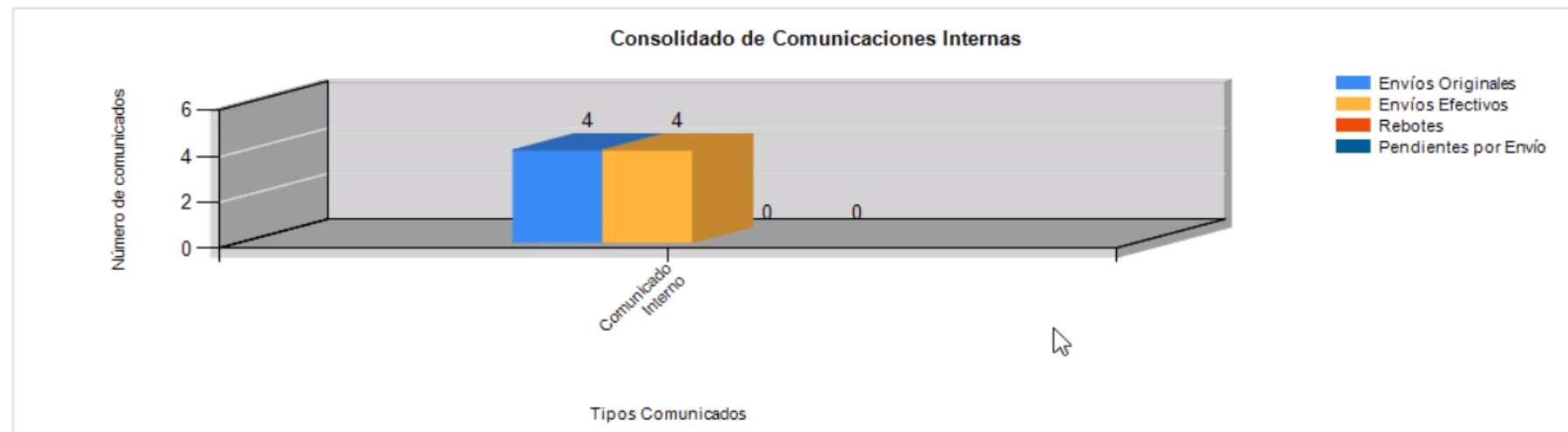
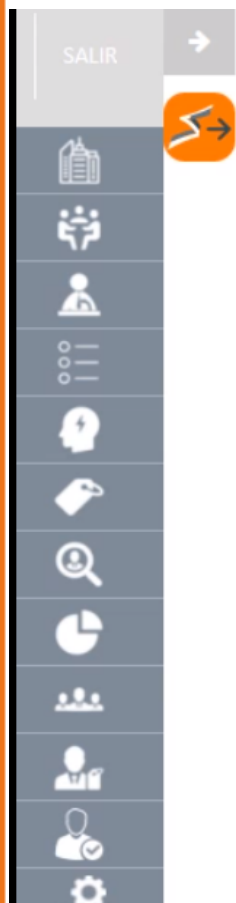


Identifica los **Niveles** de **Resiliencia** de tu empresa!

Es muy fácil con el Apoyo de la
Tecnología!



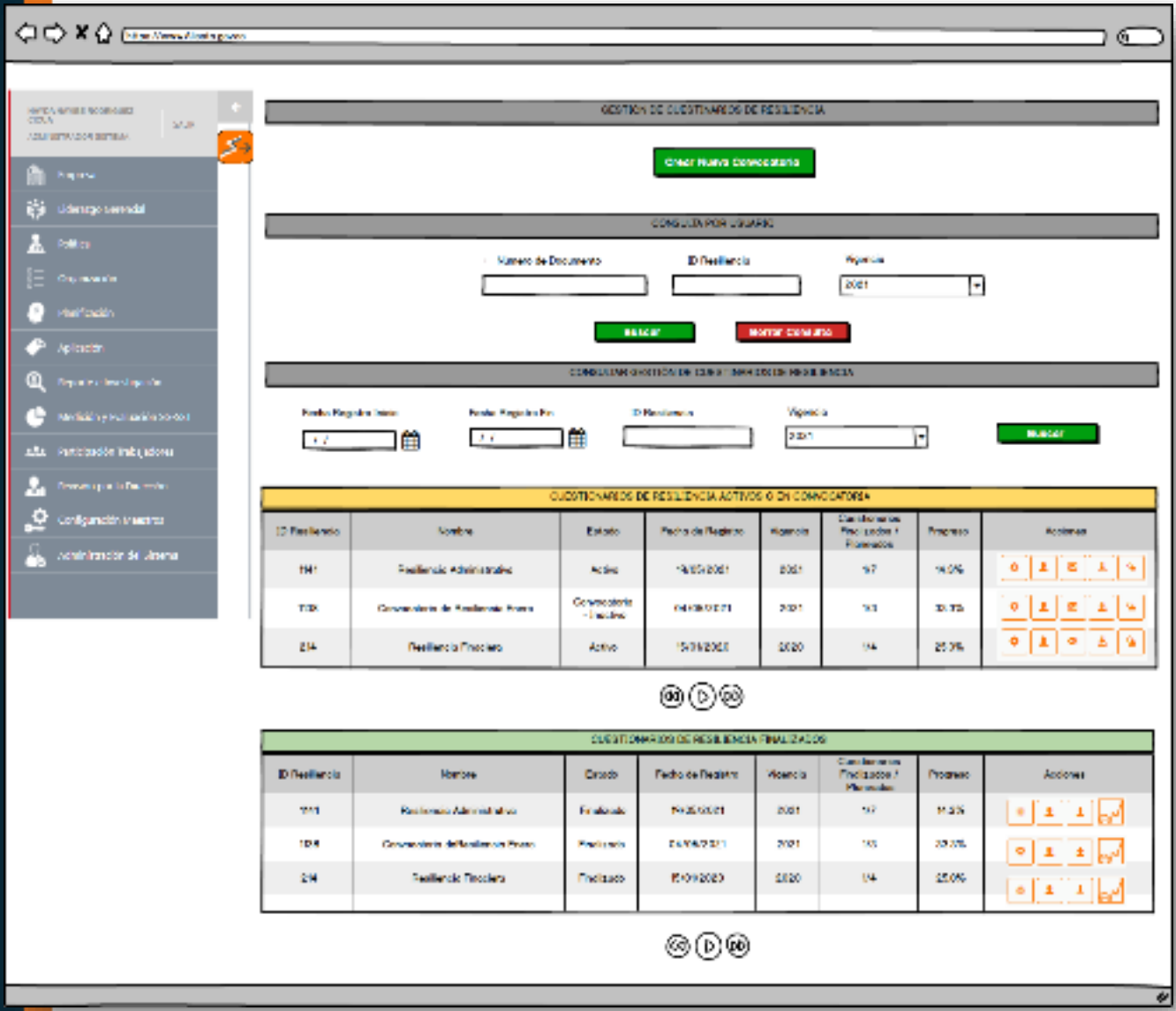
Módulo de Comunicaciones ALISSTA



Consolidado de Comunicaciones APP

| Tipo Comunicado | Enviados | No Leídos | Leídos | Eliminados | Pendientes por Envío |
|-----------------|----------|-----------|--------|------------|----------------------|
|-----------------|----------|-----------|--------|------------|----------------------|

Convocatoria Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web application with a sidebar menu on the left and a main content area. The main area is titled 'GESTIÓN DE CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA' and includes a 'CREAR NUEVA CONVOCATORIA' button. Below this is a search section 'CONSULTA POR USUARIO' with input fields for 'Número de Documento', 'ID Resiliencia', and 'Vigencia', and buttons for 'BUSCAR' and 'MOSTRAR CONVOCATORIA'. A second search section 'CONSULTAR HISTORIAL DE CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA' has similar input fields and a 'BUSCAR' button. The main content is divided into two tables: 'CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA' and 'CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA FINALIZADOS'. Both tables have columns for ID, Nombre, Estado, Fecha de Registro, Vigencia, Cantidad de Preguntas y Respuestas, Progreso, and Acciones.

| CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|-------------------|----------|------------------------------------|----------|----------|
| ID Resiliencia | Nombre | Estado | Fecha de Registro | Vigencia | Cantidad de Preguntas y Respuestas | Progreso | Acciones |
| 101 | Resiliencia Administrativa | Activo | 14/05/2021 | 2021 | 97 | 100% | [Icons] |
| 108 | Convocatoria de Resiliencia Personal | Convocatoria - Inactivo | 04/08/2021 | 2021 | 143 | 30.7% | [Icons] |
| 214 | Resiliencia Teórica | Activo | 15/01/2021 | 2020 | 14 | 25.7% | [Icons] |

| CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA FINALIZADOS | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|------------|-------------------|----------|------------------------------------|----------|----------|
| ID Resiliencia | Nombre | Estado | Fecha de Registro | Vigencia | Cantidad de Preguntas y Respuestas | Progreso | Acciones |
| 101 | Resiliencia Administrativa | Finalizado | 14/05/2021 | 2021 | 97 | 100% | [Icons] |
| 108 | Convocatoria de Resiliencia Personal | Finalizado | 04/08/2021 | 2021 | 143 | 30.7% | [Icons] |
| 214 | Resiliencia Teórica | Finalizado | 15/01/2021 | 2020 | 14 | 25.7% | [Icons] |

- Participación de TODOS los trabajadores.
- Invitación personalizada a cada trabajador, cumpliendo la seguridad de la información.

Convocatoria Resiliencia Organizacional

Seguimiento en línea del proceso de convocatoria.

INFORMACIÓN DE LA APPLICACIÓN

Fecha de Registro: 2020/02/01
 N° de la convocatoria: 00007474
 Nombre del Convocatorio: Resiliencia Organizacional
 Nombre: Andry
 Observación: Cando si el Convocatorio de Resiliencia se encuentra activo, los usuarios pueden diligenciar la encuesta

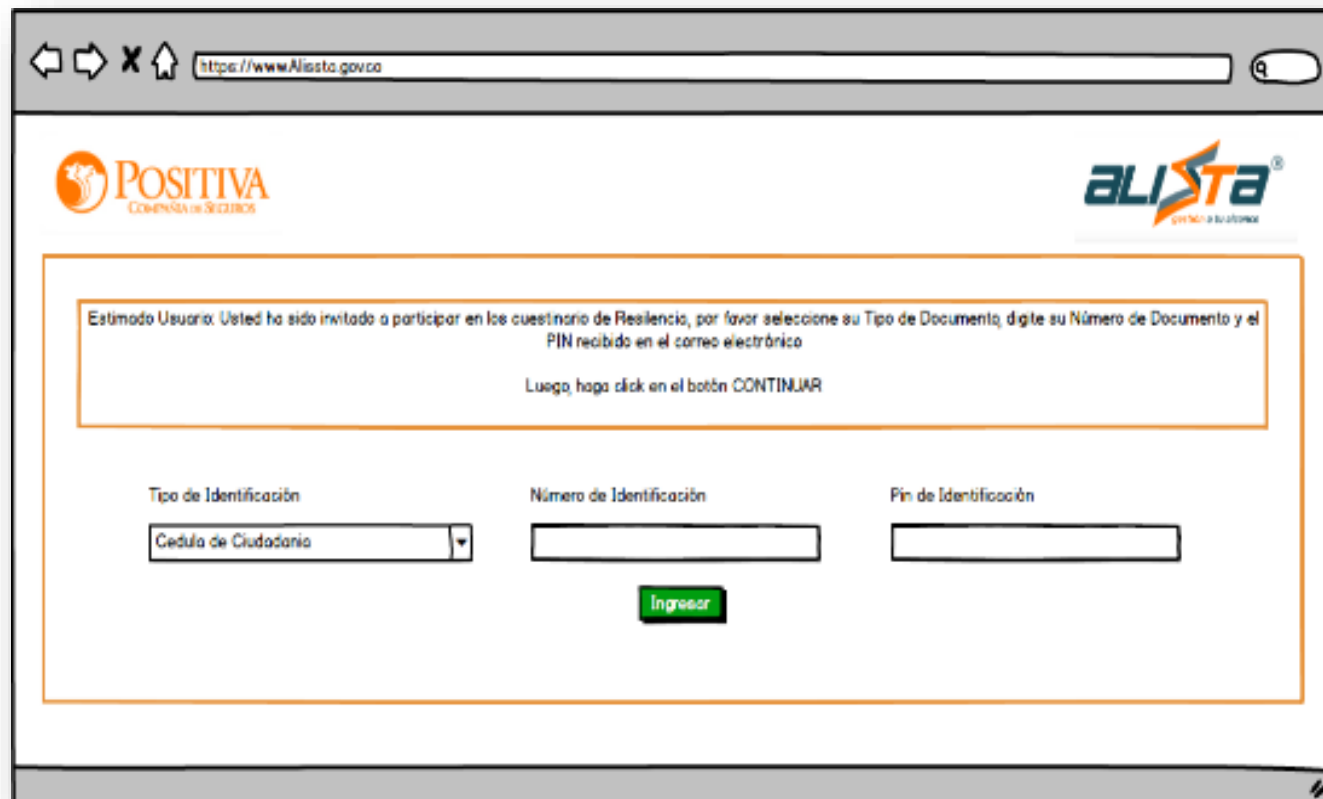
LISTADO DE USUARIOS

Buscar por número de documento:

LISTADO DE USUARIOS CONVOCADOS HABILITADOS

| ID - Número de Identificación | Nombre de Convocado | Correo Electrónico | Correo enviado | Acepta Condiciones | Fecha de finalización | Acciones |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|----------|
| CC-1019422801 | DANIEL ANDRÉS RAMÍREZ | hoyte.martinez@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| CC-1019422801 | NATALIA BARRERA MOLINA | INVITADO POR LINK PÚBLICO | N/A | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:21 | |
| CC-1020448532 | JULIAN DAVID FORCANEZ ZULETA | Jforcan@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| CC-1001476078 | MARIBEL DAMAZONA BLUPMAN | blupmanmaribel@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| CC-1003916008 | LEJANA ANDREA CALLEJAS RODRIGUEZ | lejanarodriguez@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| CC-1006627144 | IVON ALEXANDER PALACINO VALENCIA | ivonva@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:19 | |
| CC-1005024990 | ANGELA ANDREA CORRALLOS QUINTERO | angelacorr@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:19 | |
| CC-1008437968 | ANGELA MARÍA LOPEZ ANAHELI | anahe@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| CC-1008005809 | CLARA ELENA TABERA BARRERA | clara529@gmail.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| CC-1006622730 | MARCELA TERESA GUESAD RESTREPO | marcelar@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:19 | ✓ 30/03/21 11:46:19 | |
| PE-1079102080740 | PAOLA INGRID GUERRA GONZALEZ | paolaguerra@bancolombiano.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |
| PE-10047282937884 | CERDI ALBERTO SOTO MOLERO | moleroalberto72@gmail.com | ✓ 30/03/21 11:46:19 | | | |

Aplicación Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.alista.gov.co>. The page features the Positiva logo on the left and the ALISTA logo on the right. The main content area contains the following text:

Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el PIN recibido en el correo electrónico

Luego haga click en el botón CONTINUAR

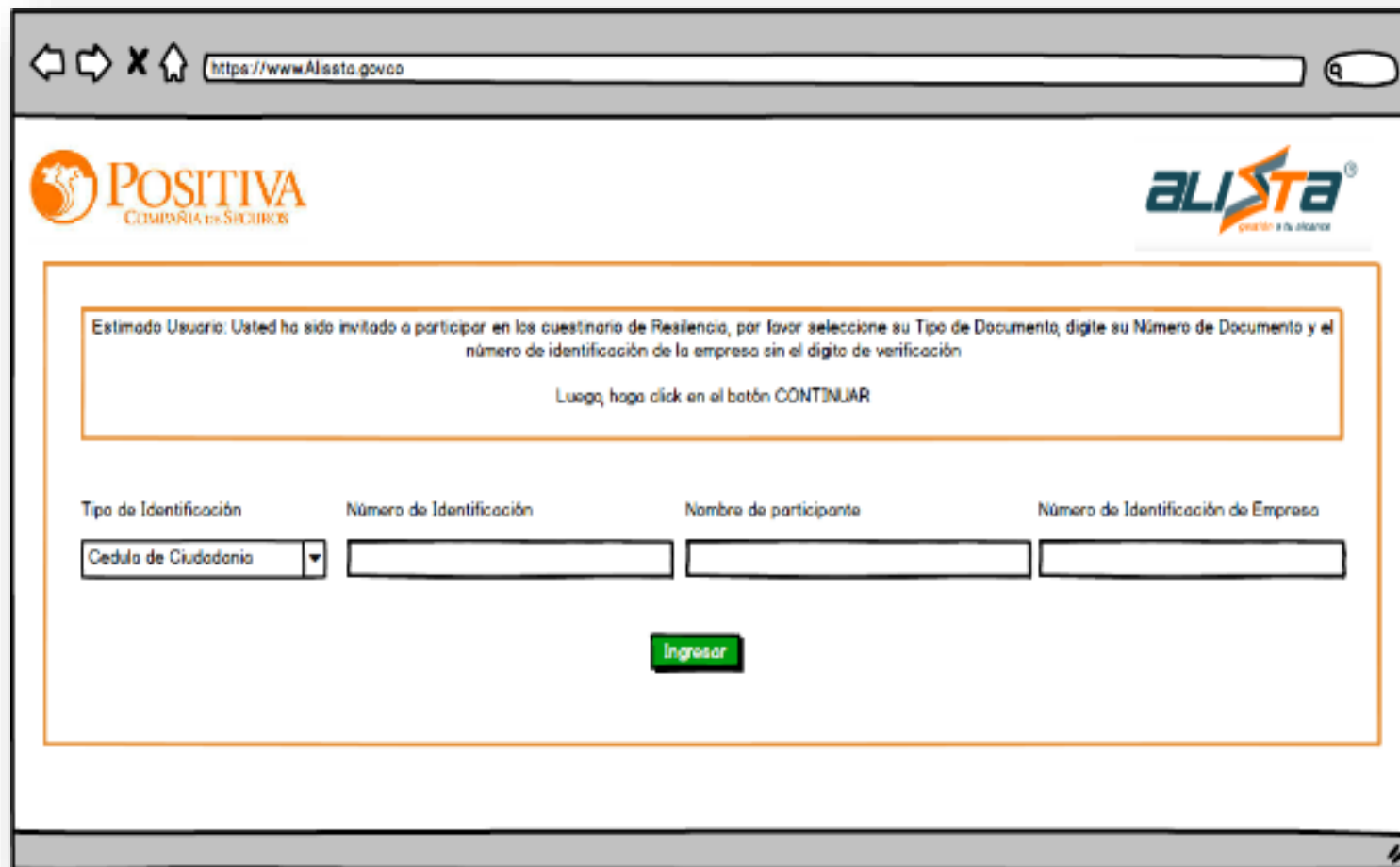
Below the text, there are three input fields:

- Tipo de Identificación: A dropdown menu with "Cédula de Ciudadanía" selected.
- Número de Identificación: A text input field.
- Pin de Identificación: A text input field.


A green "Ingresar" button is positioned below the input fields.


- Invitación directa al a través del correo electrónico.

Aplicación Resiliencia Organizacional



https://www.Alista.gov.co

 **POSITIVA**
COMPAÑÍA DE SEGUROS

 **ALISTA**
CREACIÓN A TU ALICATORIO

Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el número de identificación de la empresa sin el dígito de verificación

Luego, haga click en el botón CONTINUAR

| Tipo de Identificación | Número de Identificación | Nombre de participante | Número de Identificación de Empresa |
|---|--------------------------|------------------------|-------------------------------------|
| <input type="text" value="Cedula de Ciudadanía"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

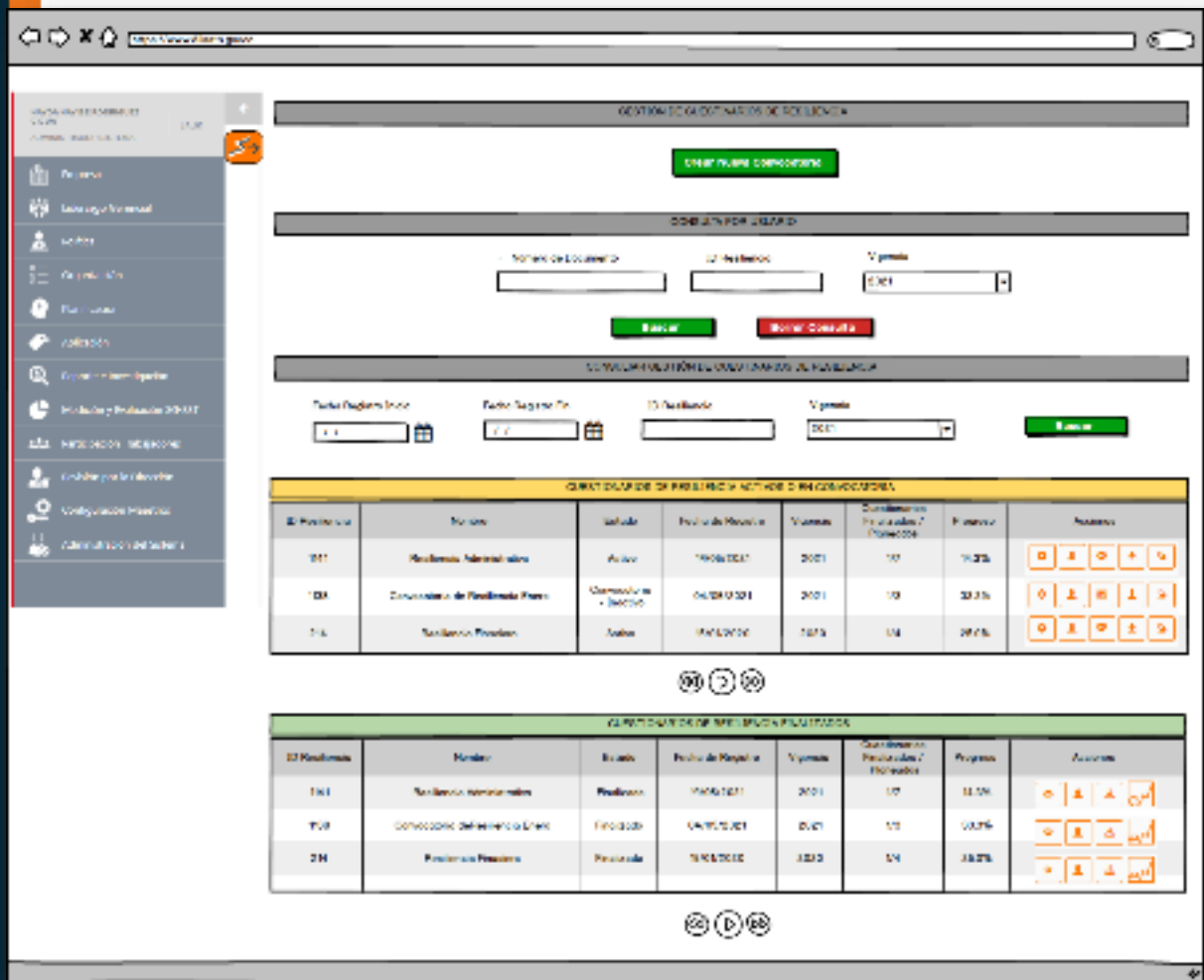
- Participación a través de enlace publico.

Reporte estadístico de resultados

FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN
MEJOR **HACER**



Descargue en tres capas estadísticas



QUANTIFICACIÓN DE RESULTADOS ACUMULADOS DE CONVOCATORIAS

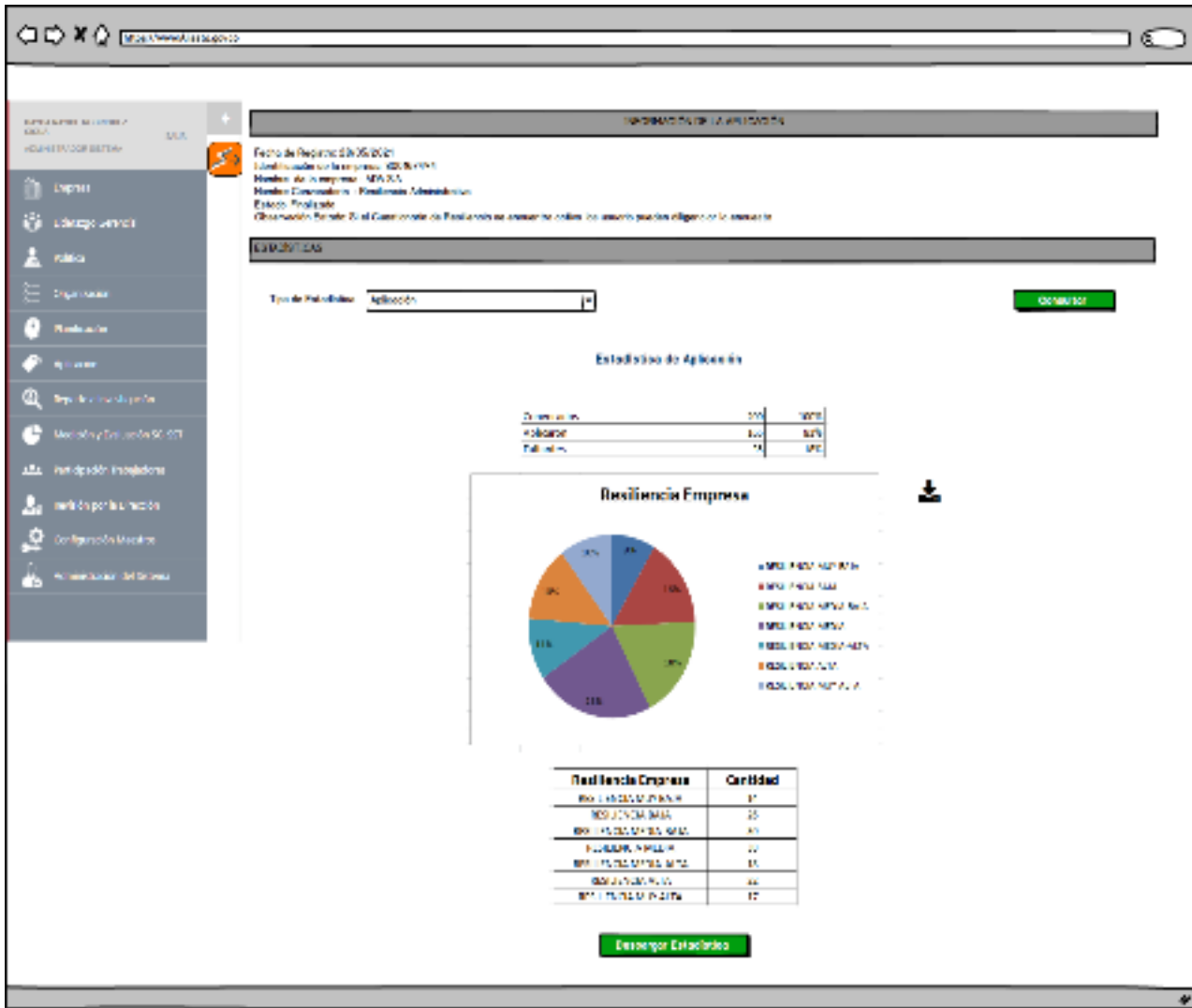
| ID Resultado | Nombre | Estado | Fecha de Resultado | Vigencia | Cantidad de Resultados / Total de Resultados | Progreso | Acciones |
|--------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|----------|--|----------|----------|
| 001 | Resiliencia Integral Básica | Activo | 19/06/2021 | 2021 | 10 | 100% | [Icons] |
| 002 | Conocimiento de Resiliencia Personal | Completado + Bloqueado | 04/08/2021 | 2021 | 10 | 100% | [Icons] |
| 003 | Resiliencia Personal | Activo | 19/06/2021 | 2021 | 10 | 100% | [Icons] |

GESTIÓN DE RESULTADOS POR EVALUACIÓN

| ID Resultado | Nombre | Estado | Fecha de Resultado | Vigencia | Cantidad de Resultados / Total de Resultados | Progreso | Acciones |
|--------------|--------------------------------------|------------|--------------------|----------|--|----------|----------|
| 001 | Resiliencia Integral Básica | Reservado | 19/06/2021 | 2021 | 10 | 100% | [Icons] |
| 002 | Conocimiento de Resiliencia Personal | Finalizado | 04/08/2021 | 2021 | 10 | 100% | [Icons] |
| 003 | Resiliencia Personal | Reservado | 19/06/2021 | 2021 | 10 | 100% | [Icons] |

-  Caracterización Poblacional
-  Nivel de Resiliencia Global
-  Resiliencia por Categorías

Descargue en tres capas estadísticas



Fecha de Registro: 03/05/2023
 Límite superior de la empresa: 100.000.000
 Nombre de la empresa: MEA S.A.
 Nombre Corporativo: Fundación Administrativa
 Estado: Finalizado
 Observación: Frente al llamado de Postulación se anexa un archivo, los usuarios pueden diligenciar lo necesario

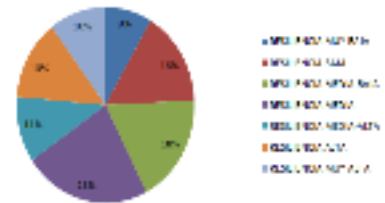
EXPERIENCIAS

Tipo de Postulación:

Estadísticas de Aplicación

| | | |
|--------------|-----|------|
| Experiencias | 100 | 100% |
| Excluidas | 0 | 0% |
| Faltantes | 0 | 0% |

Resiliencia Empresa



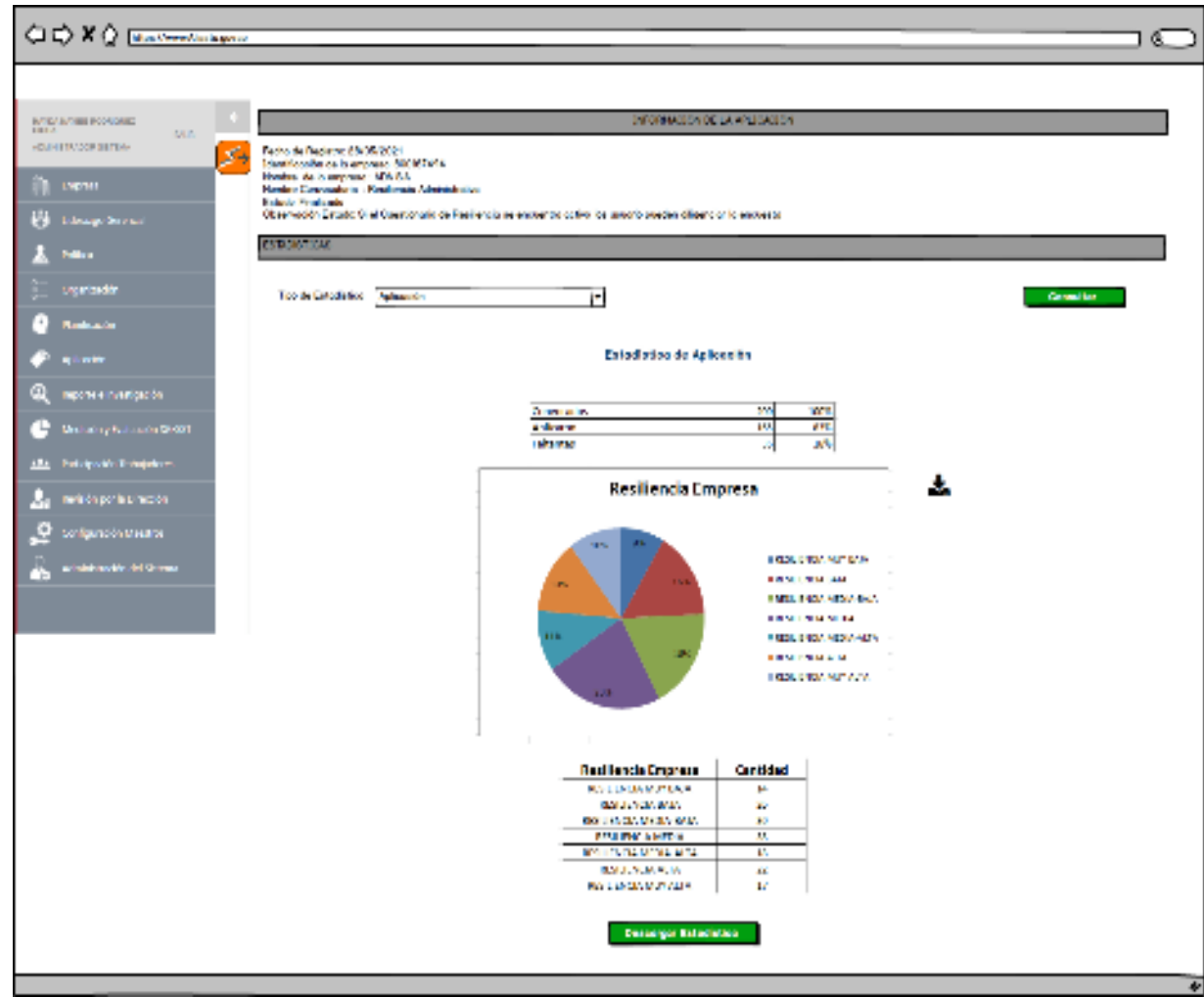
| Resiliencia Empresa | Cantidad |
|---------------------|----------|
| RESILIENCIA EMPRESA | 17 |
| RESILIENCIA EMPRESA | 25 |
| RESILIENCIA EMPRESA | 40 |
| RESILIENCIA EMPRESA | 27 |
| RESILIENCIA EMPRESA | 15 |
| RESILIENCIA EMPRESA | 44 |
| RESILIENCIA EMPRESA | 17 |

Caracterización Poblacional

En la primera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados de las características de la población a la cual se dirigió la convocatoria, podrá acceder a información poblacional en cuanto a:

- Edad
- Estado Civil
- Sexo
- Departamento (*divipola*)
- Nivel Educativo
- Área Laboral
- Jornada Laboral
- Antigüedad en el cargo
- Cargo

Descargue en tres capas estadísticas

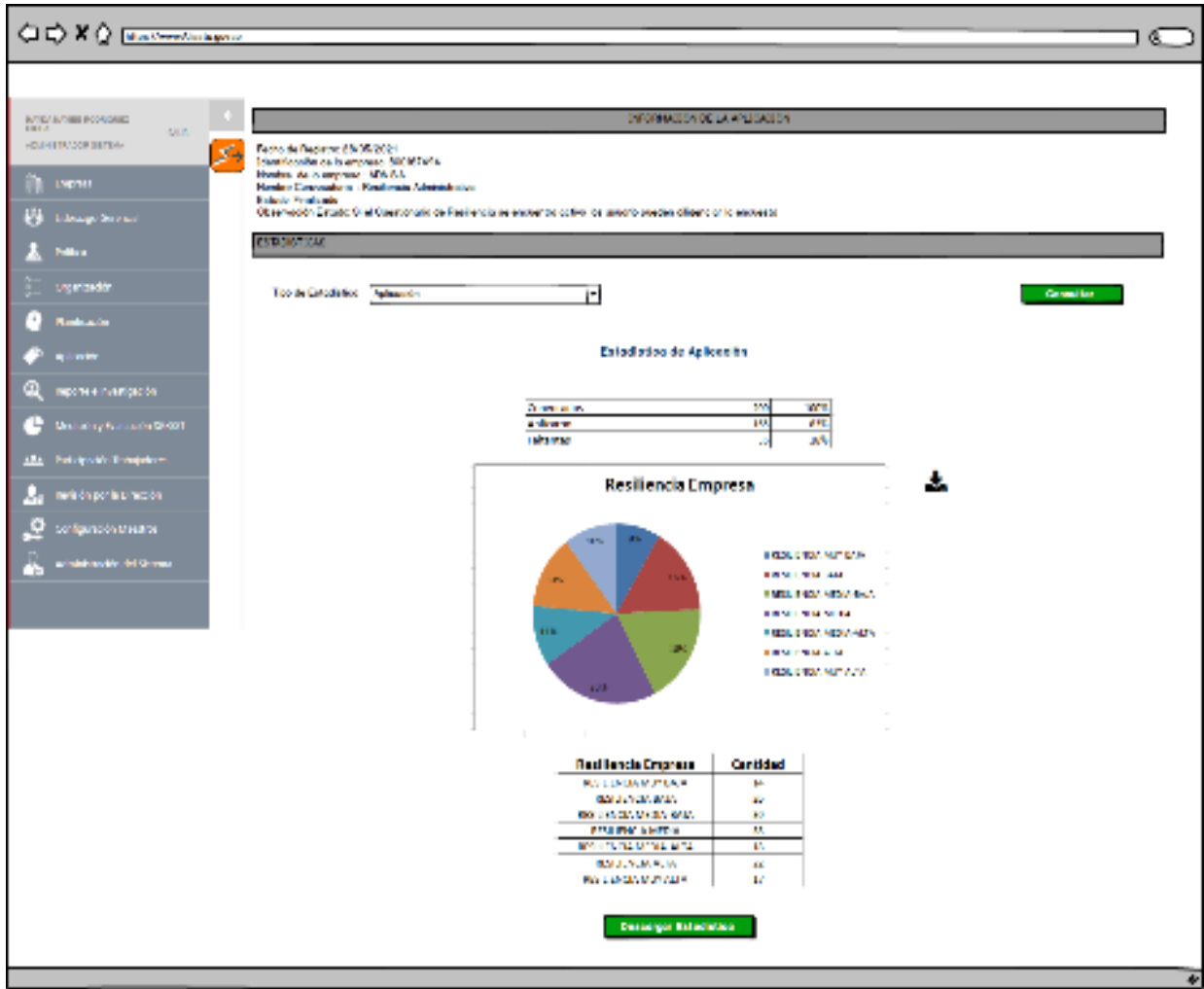


Nivel de Resiliencia Global

En la segunda capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional según las variables anteriores y el nivel de resiliencia Global en los siguientes niveles

- RESILIENCIA MUY BAJA
- RESILIENCIA BAJA
- RESILIENCIA MEDIA-BAJA
- RESILIENCIA MEDIA
- RESILIENCIA MEDIA-ALTA
- RESILIENCIA ALTA
- RESILIENCIA MUY ALTA

Descargue en tres capas estadísticas



Resiliencia por Categorías

En la tercera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional con nivel de resiliencia por categorías así:

- RESILIENCIA INDIVIDUAL
- RESILIENCIA DE EQUIPOS
- RESILIENCIA DEL LIDER



Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

Consideraciones finales

Formación Virtual y Grandes Recursos Pedagógicos POSIPEDIA

1. Herramienta disponible en nuestra plataforma ALISSTA

2. Facilidad de Aplicación y Cobertura

3. Mapeo Pre y Post Intervención

4. Confidencialidad y Manejo seguro de la Información

5. Aporte al diagnóstico de las condiciones psicosociales en la empresa

PREGUNTAS





luana.polo@positiva.gov.co

GRACIAS