

Antes



POSITIVA EDUCA

Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Riesgos
Locativos

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

“ La lógica te llevará de un punto A a un punto B. La imaginación te llevará a todos lados. ”

Albert Einstein

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

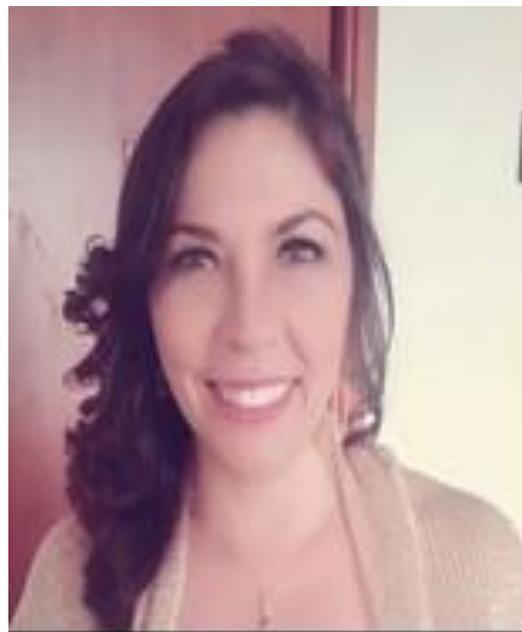
PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad prevención
de riesgos locativos*

Hilda Janice Velasco A.
Profesional S.O. Lic. 8069/19 SSB
Abogada en Formación.
Especialista en Derecho Constitucional
consultoriarucsgi@gmail.com
Contacto: +57 315 8875972





EVALUÉMONOS





**ESTRUCTURA PLAN
DE TRABAJO ANUAL
PARA EL
TRATAMIENTO DEL
RIESGO LOCATIVO**

RUTA DE CONOCIMIENTO

1

AÑO 2022

**ESTRUCTURA
PLAN DE TRABAJO
ANUAL PARA EL
TRATAMIENTO DEL
RIESGO LOCATIVO.**

01

**ABORDAJE
COMPORTAMENTAL
DEL TRABAJADOR
REINCIDENTE EN
ACTOS INSEGUROS**

02

03

**AUDITORIAS DE
CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA DE
GESTIÓN LOCATIVO**

**DISEÑO DE
CAMPAÑAS
EDUCATIVAS PARA
FORTALECER LA
TOMA DE
CONSCIENCIA**

05

04

**CONTEXTO
LEGAL VIGENTE
RELATIVO AL
RIESGO
LOCATIVO**

**HERRAMIENTAS
PRÁCTICAS PARA EL
DISEÑO DEL PLAN DE
MEJORAMIENTO
RIESGO LOCATIVO**

06

07

**GUÍA PARA LA
ORGANIZACIÓN DEL
PUESTO DE TRABAJO
EN CASA**



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Contexto General
Plan de Trabajo desde Un enfoque Disruptivo e Innovador



Momento 2

❖ **Metodología SCAMDER para estructurar el Plan de Trabajo R. Localvo.**



Momento 3

¿Cómo materializar lo aprendido en el SG-SST?



OBJETIVO GENERAL

Orientar lineamientos prácticos para estructurar el PTA para la gestión del riesgo locativo desde un enfoque **DISRUPTIVO e INNOVADOR.**

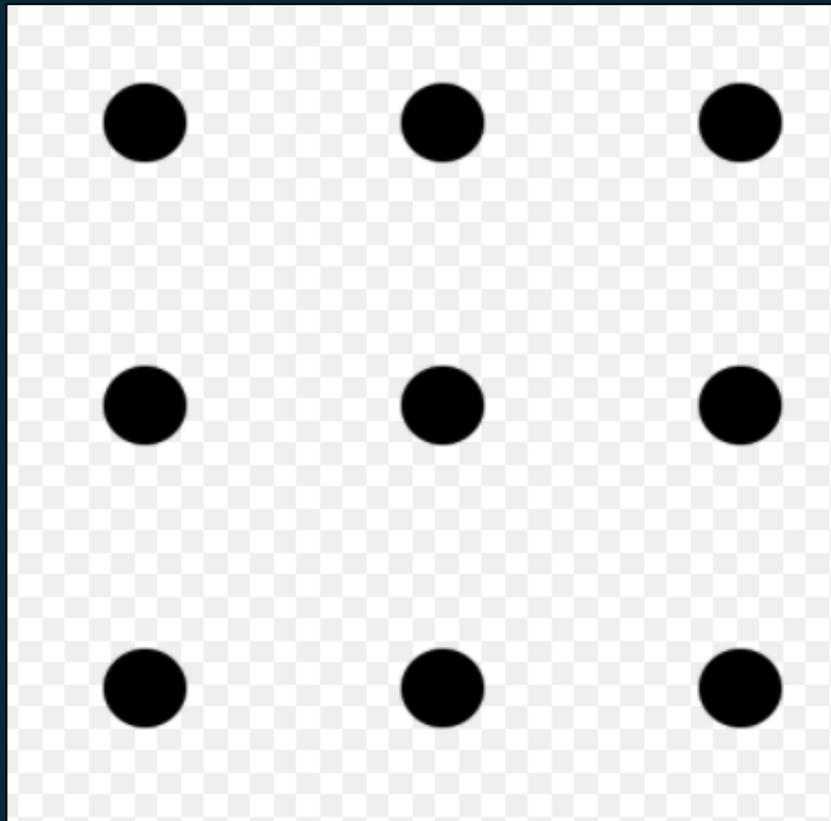


YOUR **BRAIN HAS POWER TO CHANGE
THE DIRECTION OF THIS TRAIN.**



JUST **THINK AND THIS TRAIN RUNS IN OPPOSITE DIRECTION.**

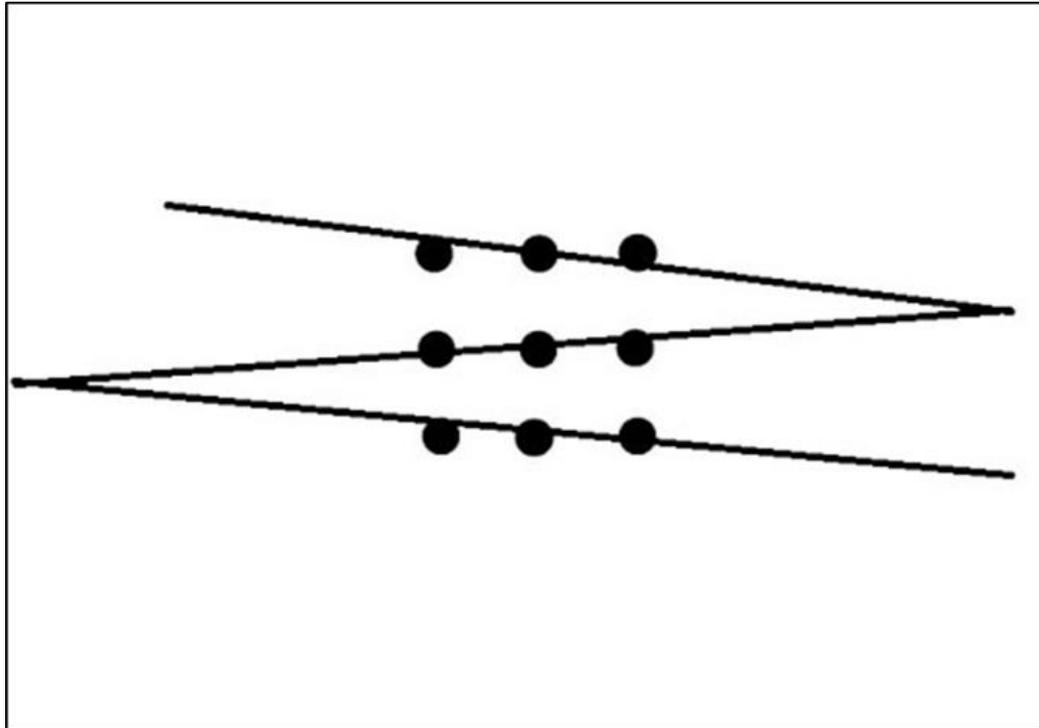
¿Podrías unir los 9 puntos con tan solo 3 líneas y sin levantar el lápiz?



Utiliza tus recursos **SENSORIALES** para hacer el “**MOVIMIENTO ESTRATÉGICO**” que requieras...



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



Si resolviste el RETO, desde una **PERSPECTIVA** diferente y saliéndote de la zona de “confort”
FELICITACIONES...
Tienes habilidades de “**LIDERAZGO DISRUPTIVO**”, para **CONSTRUIR** desde la “base” y actuar en consecuencia.”

Para QUIÉN pensar las ACTIVIDADES del PTA Riesgo Locativo???

IZQUIERDO

Lógico
Racional
Calculador
Ama lo Tangible

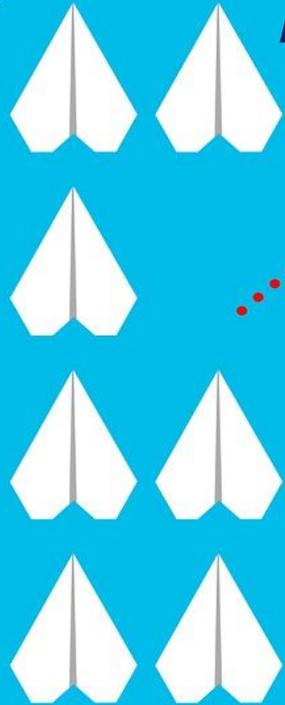


DERECHO

Emociones,
Intuición
Imaginación
Sensibilidad
Ama las Experiencias

“Pensar Fuera de la CAJA”

ABORDAR LOS ACTIVIDADES



Innovadora

- ✓ Conceptualizar las actividades de manera única
- ✓ Entendiendo que la planificación de las actividades está fuera de todas las herramientas y opciones que se han utilizado hasta ese momento...



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Crear CULTURA... Más allá del “CLIMA”...

CULTURA:

Conjunto de **valores**,
creencias, **actitudes** y **hábitos**
que delinear nuestros
comportamientos y la forma
como **percibimos** las
situaciones que a diario se
nos presentan...

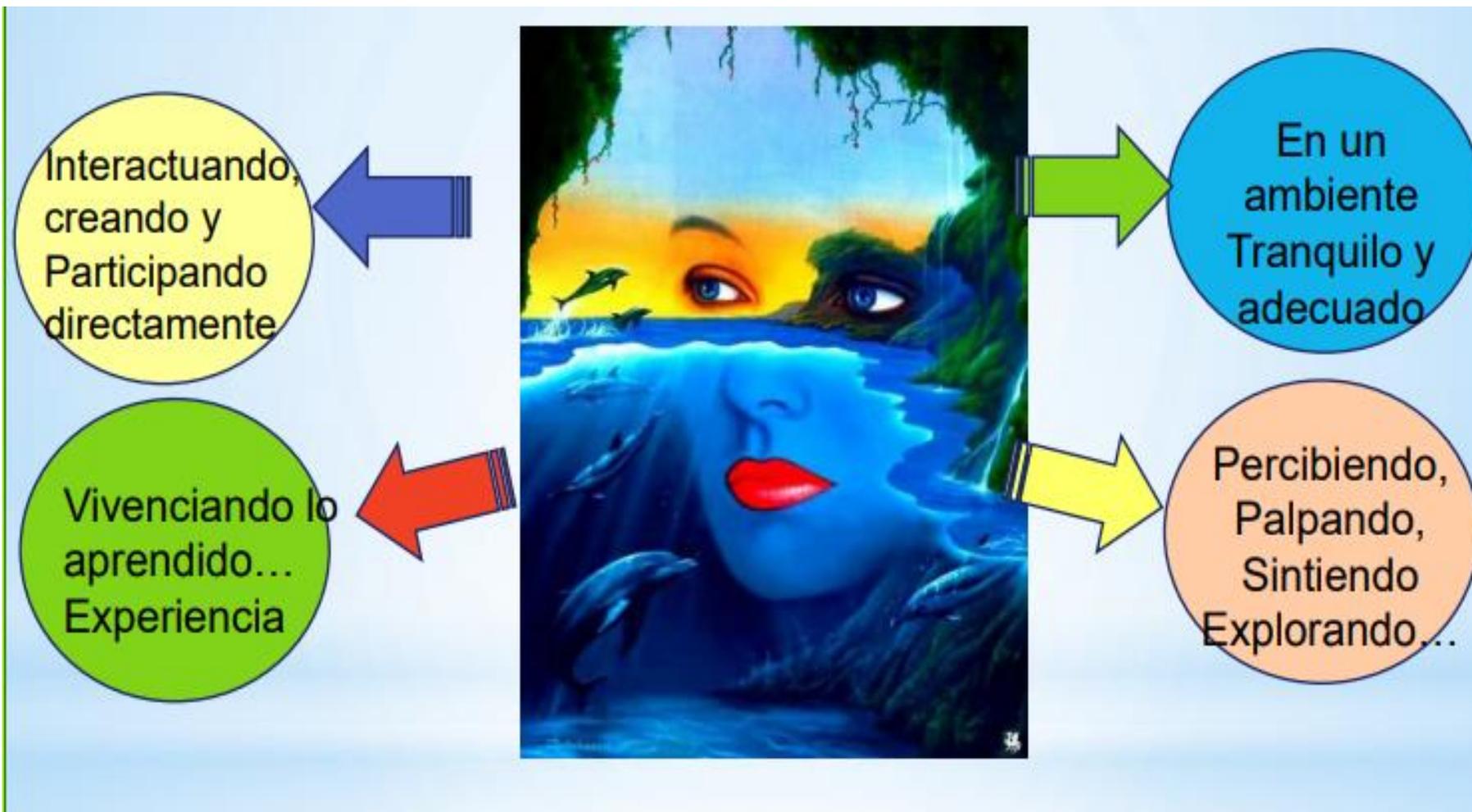
Crear CULTURA... Más allá del "CLIMA"...

CLIMA:



Circunstancias *condicionales, pasajeras, temporales, momentáneas* que caracterizan una situación específica...

Cómo APRENDEMOS los ADULTOS...





- **LOS AUDITIVOS:** *Aprendemos más fácil si escuchamos... Ej: Audio-libros; CD, Historias...*

- **Los Visuales:** *Lo que vemos lo recordamos más fácilmente ... Ej; Afiches, folletos, Libros con imágenes...*



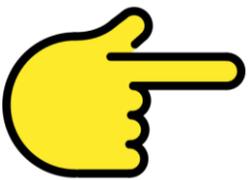
- **Los Kinestésicos:**
Aprenden haciendo...Son muy manuales...Creativos...

Después de lo aprendido, **PROYECTA** el plan de trabajo para la gestión del Riesgo Locativo ***EFFECTIVO*** partiendo de la **METODOLOGIA SCAMDER...**



La creación de un PLAN DE TRABAJO INNOVADORES parte de la generación de “**incubadoras de ideas**”... se promueve la *educación, mentoría, coaching* y otras prácticas que incentivan al trabajador a PARTICIPAR activamente en la GESTIÓN DEL RIESGO...

Conozcamos la metodología **SCAMDER** aplicables al Plan de Trabajo de Riesgo
Locativo 20-22



SCAMDER

✓ **SUSTITUIR:** ¿Qué puedo sustituir o cambiar de la Gestión del Riesgo Locativo para hacerlo más efectivo para la prevención de lesiones?



✓ **COMBINAR:** ¿Qué parte de mi PLAN DE TRABAJO ANUAL puedo combinar con otros Riesgos, para AGREGAR VALOR a la Vida de los trabajadores y a mi Empresa?



✓ **ADAPTAR:** ¿Qué parte de mi PLAN DE TRABAJO debo AJUSTAR para adaptarnos a la nueva realidad?



✓ **MODIFICAR:** ¿Qué otros USOS podemos darle al Riesgo Locativo si su ESENCIA ya fue cumplida?

SCAMDER

- ✓ **DARLE OTRO USO:** ¿Cómo se puede fortalecer el SGSST para involucrar a las familias de los trabajadores? ¿Cómo el mismo, puede darle certeza y confianza a la Alta Dirección para que invierta de manera “natural” en las nuevas actividades”?
- ✓ **ELIMINAR:** ¿Qué pasaría si elimino, modifico o simplifico la documentación innecesaria para hacerlo más “digerible” y alcanzable?
- ✓ **REORDENAR:** ¿Cómo puedo “ordenar la casa”?; ¿Qué puedo cambiar de mí como líder SST para INSPIRAR y ACOMPAÑAR de mejor manera a los trabajadores y Alta Dirección?...

CONSTRUYENDO NUESTRO PLAN DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO LOCATIVO

OBJETIVO: Fortalecer la **cultura del cuidado**” para motivar el cambio de comportamiento (inseguros / seguro) a partir de la Gestión del Riesgo Locativo.



META: Resultado de efectividad de los resultados de la intervención mínimo del 80% al 31 de Diciembre de 2022.

Recuerda Utilizar verbos rectores como:

- ✓ **Construir**
- ✓ **Promover**
- ✓ **Fortalecer**
- ✓ **Monitorear**
- ✓ **Acompañar**
- ✓ **Movilizar**



INDICADORES DEL PLAN DE TRABAJO

1

Gestión (Eficiencia): No. actividades realizadas en el periodo * 100 / No. actividades programadas

2

Cobertura: No. Personas que participaron de la actividad * 100 / No. personas programadas

3

Eficacia: % Accidentes por Actos y Condiciones Inseguras.

Efectividad: Promedio ponderado de los resultados de Gestión / Cobertura y Eficacia

4



1 Promoción
de la Salud

2 Prevención
de Riesgos

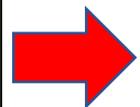
3 Vigilancia
y Control



Campañas educativas

Inspecciones planeadas Locativas

Auditorias de cumplimiento



EJEMPLO DE UNA PROFORMA DE UN PLAN DE TRABAJO BASADO EN UN MODELO DE GESTIÓN (PHVA)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA PROPUESTA	SEGUIM

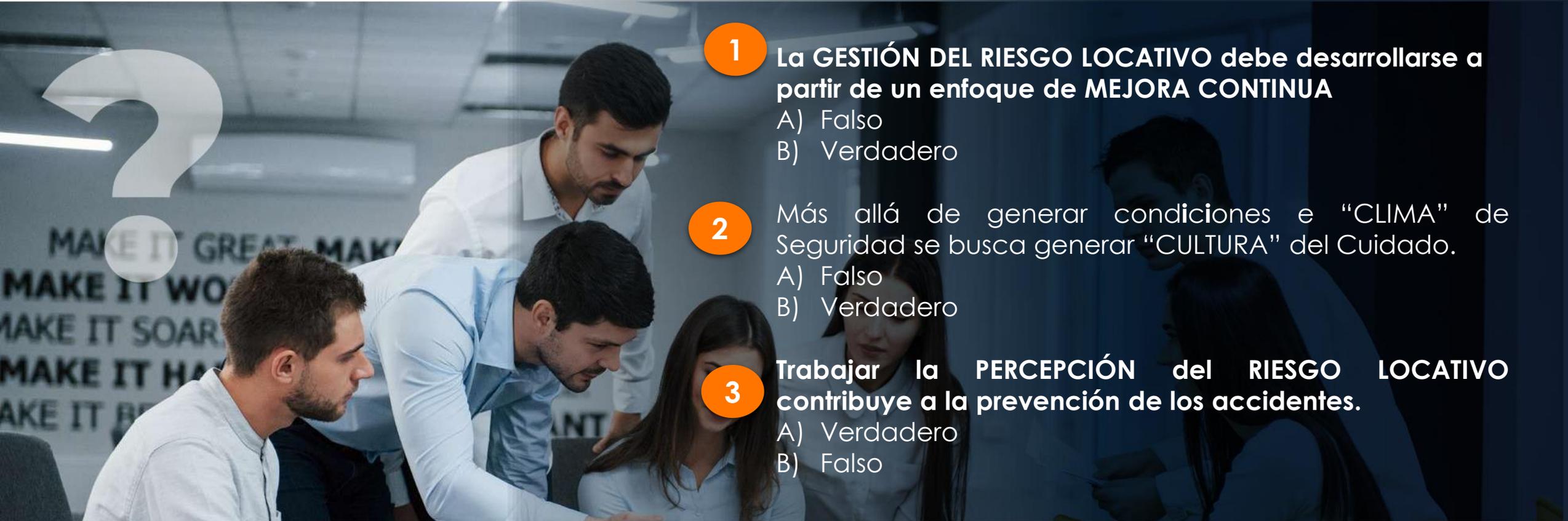




EVALUÉMONOS



PREGUNTAS



- 1** La **GESTIÓN DEL RIESGO LOCATIVO** debe desarrollarse a partir de un enfoque de **MEJORA CONTINUA**
A) Falso
B) Verdadero
- 2** Más allá de generar condiciones e “CLIMA” de Seguridad se busca generar “CULTURA” del Cuidado.
A) Falso
B) Verdadero
- 3** Trabajar la **PERCEPCIÓN** del **RIESGO LOCATIVO** contribuye a la prevención de los accidentes.
A) Verdadero
B) Falso

BIBLIOGRAFIA

1 Decreto 1072 de 2015

2 Resolución 0312 de 2019

LIDERAZGO EN SEGURIDAD

3 <https://www.icsi-eu.org/es/liderazgo-seguridad#:~:text=promueve%20una%20conciencia%20compartida%20de,pr%C3%A1cticas%20en%20materia%20de%20seguridad.>

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Gufas



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co