

Antes



Después

**COMUNIDAD NACIONAL
DE CONOCIMIENTO EN:**

Salud Psicosocial

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

“LA VIDA DEBE SER
UNA CONTINUA
EDUCACIÓN.”

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

SALUD PSICOSOCIAL

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

EXPERTO LÍDER

De la comunidad psicosocial

Dayana C. Lago F.
dayanaclagof@gmail.com
Contacto: +57 313 853 1000





EVALUÉMONOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

**GENERANDO
SALUD
PSICOSOCIAL:
PILARES DE LA
ESTRATEGIA.**

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Contextualicemos acerca de la salud psicosocial.



Momento 2

Por que intervenir?



Momento 3

Cuales son los pilares de la gestión psicosocial?



OBJETIVO GENERAL

Aportar las bases de los planes de gestión del riesgo psicosocial, a partir del reconocimiento de los pilares que fundamentan la estrategia.





Acciones conjuntas
(ARL- Talento Humano) para
direccionar controles
administrativos

Programa de
Prevención de la
Violencia y el Ascoso
laboral



Entendimiento Organizacional

Identificación de factores protectores y de Riesgo

Acciones de Intervención factores Intralaborales

Acciones de Intervención factores Extralaborales

**Beneficios y
compensación**

**Buenas Practicas
Organizacionales**



Políticas

**Procedimientos,
herramientas**

La Estrategia se fundamenta en la **Gestión Administrativa del riesgo**, la cual permite resultados a largo plazo que, al impactar la fuente generadora del riesgo, permite una efectivo control del riesgo.

Se parte de la elaboración de un buen diagnóstico que permita identificar tanto los factores de Riesgo como los factores protectores. Igualmente en cada programa de intervención se identifica una línea de base que permite medir el impacto positivo sobre la organización y los trabajadores.



Entendimiento Organizacional

Identificación de factores protectores y de Riesgo

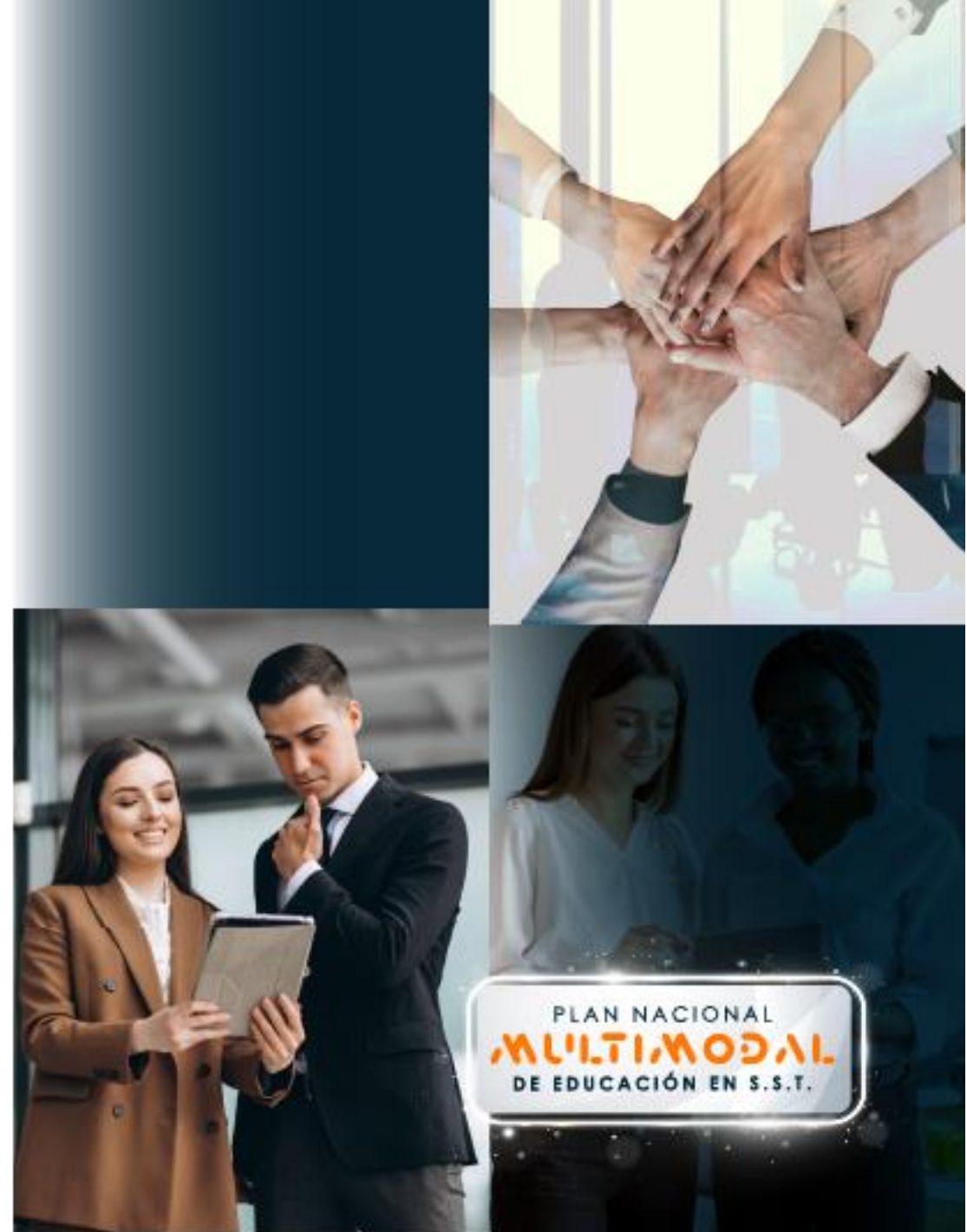
Planear

Entendimiento organizacional

Pre diagnostico

Diagnostico generación línea-base

Definición del Plan de Acción





**Acciones de Intervención
factores
Intralaborales**

Se estructura de acuerdo con los hallazgos y características del sector, son programas dirigidos justo a la medida de las necesidades de la organización, siguiendo los parámetros definidos por el Ministerio por DOMINIOS.

HACER: Por dominios Intralaborales

1. Liderazgo Empoderador
2. Seguridad Basada en Valores
3. Fortalecimiento de la Inteligencia Emocional
4. Prevención del Síndrome de Burnout
5. Salud Mental
6. Manejo de Situaciones Críticas
7. Comunicación de Situaciones Críticas
8. Prevención de los efectos de la Turnicidad Laboral
9. Percepción Adecuada del Riesgo
10. Desarrollo Integral de Competencias
11. Construcción de Familias Seguras



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



Se considera de vital importancia trabajar temas transversales a la organización que brinda elementos para mejorar la calidad de vida y de trabajo en las organizaciones.

Direccionado al equilibrio vida-trabajo.

Mejoramiento de las condiciones extralaborales.

La familia es la unidad mas importante de soporte individual para el afrontamiento de las demandas del contexto social y laboral del colaborador.

HACER: Por dimensiones Extralaborales

1. Manejo del Estrés
2. Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas
3. Proyecto de Vida
4. Fomento de Estilos Laborales Saludables



Programa de
Prevención de la
Violencia y el Acoso
laboral



MAS AMABLES,
MAS HUMANOS

4

En procura de aportar al mejoramiento de los ambientes y entornos de trabajo que brinden calidad y bienestar integral a la organización y sus trabajadores.

VERIFICAR: HACER: En Prevención de La Violencia y el Acoso Laboral

1. Gestión del Comité de Sana Convivencia Laboral
2. Prevención de la Violencia y el Acoso Laboral



Busca articular adecuadamente las mejores prácticas que optimicen los procesos de gestión del talento humanos en las organizaciones.

Acciones conjuntas
(ARL- Talento Humano) para
direccionar controles
administrativos

VERIFICAR

5

INTEGRANDO LA
GESTION
HUMANA

DIRECCIONAR CONTROLES ADMINISTRATIVOS

1. Estructuración de mesas de trabajo
Administrativas y Gerenciales
2. Asesoría y asistencia en el Plan Carrera y
Jubilación
3. Implementación del Teletrabajo y gestión
de las formas de trabajo remoto



PROPIEDADES POSITIVAS DE LOS PROGRAMAS:

1. REQUIEREN APOYO DE LA ALTA DIRECCIÓN
2. BRINDAN ASESORIA DE GESTION ADMINISTRATIVA ASI COMO TRABAJAN CON EL PERSONAL.
3. TIENEN UNA LINEA DE BASE PRE-TEST Y POST-TEST PARA MEDIR SU IMPACTO EN LA POBLACION.
4. CUENTAN CON METODOLOGÍA QUE PUEDE ADAPTARSE A LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
5. FORTALECEN FACTORES PROTECTORES DESDE LAS COMPETENCIAS DEL SER.
6. ESTAN PENSADOS PARA SER DE ALTO IMPACTO EN LOS DIFERENTES SECOTRES ECONOMICOS.



Según la ILO, la gestión psicosocial debe estar orientada a:

-  Fomentar el apoyo y la colaboración social. Forjar sentido de comunidad.
-  Promover la autonomía en la realización de las tareas de manera que haya más control sobre el trabajo.
-  Incrementar las oportunidades para el desarrollo de carrera. Fomentar la gestión del conocimiento.
-  Garantizar el respeto y el trato justo a las personas.
-  Garantizar la claridad y la transparencia organizativa.
-  Facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral.
-  Adecuar la cantidad de trabajo a la duración de la jornada



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



EVALUÉMONOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co