



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

REIR
AMOR
VIVIR
SALUD
DAR
APRENDER
SONREIR
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
SOLIDARIDAD



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

**“La esencia de la estrategia
es decidir lo que no hay que
hacer”**

Michael Porter



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

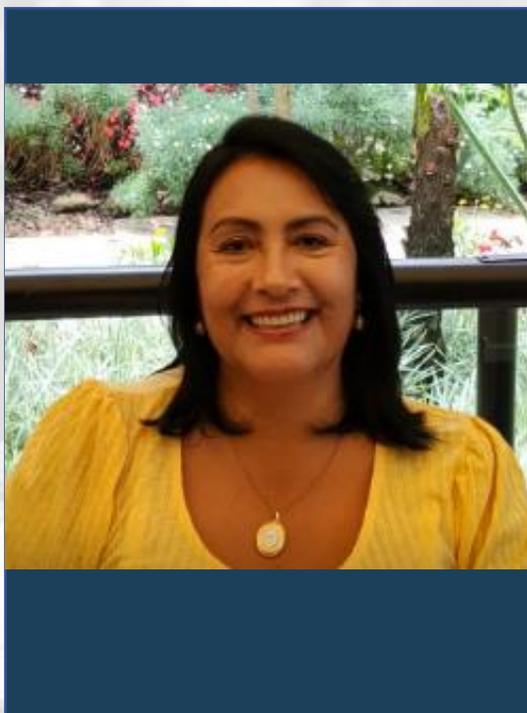
DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

NELLY C. PARRA CELY

nellycparrac@gmail.com

Contacto: +57 320 2113041



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

LA ADMINISTRACION PUBLICA PLANEACION ESTRATEGICA

01

GENERALIDADES

Generalidades del SG-SST.

20

TOMA DE DECISIONES

Metodología para la toma de decisiones consientes

19

Inspecciones

Inspecciones de seguridad

18

PROCESOS

Gestión segura de procesos

17

SEGURIDAD VIAL

Prevencion en seguridad vial

16

PLANEACION ESTRATEGICA

Planeación estratégica para el desarrollo de SST.

02

CONFLICTOS LABORALES

Análisis y Resolución de Conflictos Organizacionales



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

15

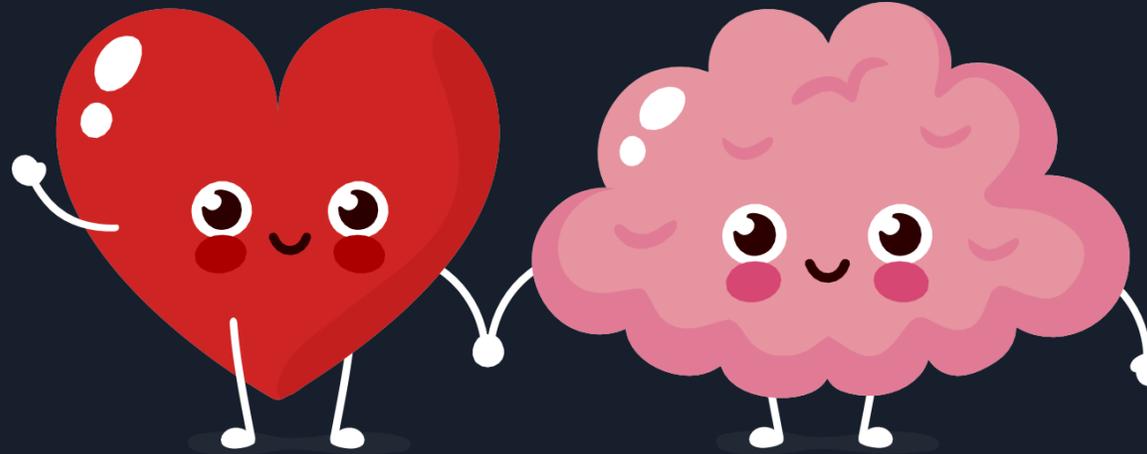
PLAN DE EMERGENCIA

Respondiendo a las emergencias.

03

RIESGO BIOLÓGICO

Cultura del Cuidado, lo que somos y hacemos para cuidar la vida..



14

ACCIDENTES E INCIDENTES

Metodologías para la Investigación de Incidentes y Accidentes

04

COPASST

Como hacer de lo COPASST un equipo que genera impacto en SST

13

GESTION DE RIESGOS

Metodología para la identificación efectiva de los RIESGOS.

05

COMITÉ DE CONVIVENCIA

Como hacer de los Comités de Convivencia una estrategia para el control de los riesgos psicosociales.

12

LIDERAZGO

Liderazgo y coaching en SST

ruta de CONOCIMIENTO

06

RENDICION DE CUENTAS

Elementos críticos de Éxito del SG-SST .

07

ACCIONES CORRECTIVAS PREVENTIVAS

Gerenciando las acciones correctivas preventivas y de mejora

08

ORDEN Y ASEO

Gestión Integral del Orden y Aseo.

09

ERGONOMIA

Gestión Integral del Riesgo Ergonómico.

10

FISICO

Gestión Integral del riesgo físico.

11

QUIMICO

Gestión Integral del Riesgo Químico

TABLA DE CONTENIDOS



Momento 1



QUE ES LA PLANEACION



Momento 2



OBJETIVOS ORGANIZACIONALES



Momento 3



Análisis de las condiciones ambientales en la planeación estratégica



OBJETIVO GENERAL



Brindar herramientas que le permitan a la empresa identificar su estado actual y cual es el camino que quiere definir para alcanzar sus propósitos y objetivos como organización sin desconocer la primicia en seguridad y salud en el trabajo

OBJETIVO ESPECIFICO 1

Definir la planeación
estratégica

OBJETIVO ESPECIFICO 2

Socializar el análisis
Organizacional

OBJETIVO ESPECIFICO 3

Brindar herramientas para
implementar la planeación
estratégica

QUE ES LA PLANEACION?

Es la acción que permite fijar o proyectar una meta o objetivo hacia un futuro mediante un proceso establecido en el cual se determinan los pasos a seguir, este proceso por lo general se realiza en corto, mediano y largo plazo según las necesidades que se presentan en el entorno en el que nos desenvolvemos con el fin de realizar toma de decisiones que sean determinantes para el cumplimiento de objetivos y metas de la organización.

Planeación Estratégica

- Es el proceso que permite la fácil dirección de las organizaciones a través de la formulación de estrategias que facilitan de forma adecuada y precisa el cumplimiento de objetivos, haciendo uso del conocimiento de las oportunidades que se presentan en el entorno, los cuales se basan fundamentalmente en la misión empresarial con fin de cumplir la visión o metas propuestas.
- Garantizando mayor optimización de los recursos internos de la compañía y aprovechamientos de mejorar el desarrollo de las actividades de la organización.
- Es importante tener en cuenta que la planeación estratégica se caracteriza por contar con aspectos que permiten un desarrollo óptimo en el cumplimiento de objetivos organizacionales.

FASE FILOSOFICA?

MISION

Es la razón de ser de la compañía, motivo o propósito por el cual fue creada.

VISION

Es el horizonte el cual se esta proyectando la organización y que en la mayoría de los casos esta acompañada por objetivos.

- Son los elementos fundamentales, ya que se pueden decir que son el sustento para una planeación estratégica adecuada.



FASE ANALITICA?

- Esta fase esta conformada por la definición de los objetivos corporativos y organizacionales, además de estudio o análisis interno y externo de la organización.

Determina los objetivos empresariales los cuales se determinan desde la fase filosófica:

Es de tener en cuenta que los objetivos deben ser medibles y cuantificables, alcanzables a nivel general.

Medible: que haya unidad de medida.

Cuantificable: contar con una posible fecha de validación.

Alcanzable: estudiar la posibilidad de si es viable o no.

Utilidad

- Dividendos o ganancias

Expansión

- Expansión de la empresa o del mercado

Seguridad

- Del futuro y su continuidad en el mercado.
- Autonomía e independencia
- No habrá un factor tercero que evite cumplir con el objetivo de la compañía.

Análisis de las condiciones ambientales en la planeación estratégica.

ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

Hace referencia a las diferentes áreas o sectores relacionados para llevar a cabo el cumplimiento de objetivos y metas propuestas en la organización.

- Producción
- Comercial
- Financiera
- Administrativa
- Contable
- Tácticas

Es importante tener en cuenta que el análisis para identificar si el objetivo es viable o no.

Estrategia defensiva:

Se entiende de seguir conservando los métodos y mantenerse en el mercado.

Estrategia ofensiva:

Tomar la decisión de incursionar nuevos mercados.

Estrategia analítica:

Se debe identificar si la estrategia tiene algún beneficio y saber si cada uno de los entornos es apto para el cumplimiento de los objetivos propuestos por la organización.

Estrategia reactiva o retardada:

se toma una estrategia en base a algo que sucedió o va a suceder, obviamente se tomara para beneficio de la empresa.

- ❖ **El tiempo:** (cronograma)
- ❖ **Análisis de foda o dofa:** (Estrategias y consecuencias)
- ❖ **Canales de información:** Es el proceso en la que se va a realizar para darla a conocer a la organización.
- ❖ **Participación de la organización:** Tiene como fin identificar la participación de los lentes de la organización en la estrategia seleccionada.

Podemos decir que se debe tener en marcha la planeación y darle vía libre a la planeación táctica y operacional

CARACTERISTICAS:

- ❖ Sus objetivos están direccionados en la mayoría de veces a mediano plazo.
- ❖ Relación con las áreas funcionales de la organización.
- ❖ La planeación estratégica siempre delegada a actividades de responsabilidad.
- ❖ El nivel de responsabilidad se maneja por intermediara de supervisores.
- ❖ Permite a la organización un proceso de manera eficaz y eficiente.
- ❖ Es un puente que sirve da comunicación entre lo corporativo y operación

Según lo entendido la planeación operativa se caracteriza por:

- ❖ Asignación de tareas.
- ❖ -Optimizar los recursos de forma precisa.
- ❖ -Objetivos a corto plazo día a día.
- ❖ -El nivel de decisión no requiere de supervisión.

CARACTERISTICAS:

- ❖ Nivel de decisión inmediata.
- ❖ La dependencia es directa (línea de mando)
- ❖ El doliente de la actividad es responsable.
- ❖ No se delegan actividades o responsabilidades.

Valores o Principio de Seguridad y Salud en el Trabajo?

- 1 RESPONSABILIDAD**
Conocer nuestras funciones y responsabilidades.
- 2 CERCANIA**
Acercamiento para conocer las necesidades de nuestros colaboradores.....
- 3 HUMILDAD**
Siempre tenemos la oportunidad de aprender algo nuevo
- 4 TRABAJO EN EQUIPO**
Llegamos mas rápido a los resultados y con menos esfuerzos
- 5 CAPACITACION Y APOYO**
Crecemos juntos como organización

CARACTERISTICAS DE LA PLANEACION ESTRATEGICA

Planeación a largo Plazo: Lo primero que debemos hacer es conocer nuestras debilidades y fortalezas, revisar nuestro interior como estamos y como afecta lo que ocurre fuera de mi organización

Trabajo Sistemático: Una vez definida la estrategia debemos enamorarnos de ella y trabajar todos los días de manera disciplinada siguiendo la ruta definida

Definir esfuerzos: Una vez tenemos claro hacia donde debemos ir debemos centrar las fortalezas y los recursos en la realización de las actividades importantes y de alta prioridad. En lugar de actividades rutinarias

Pensamiento Estratégico: Definir el enfoque orientado hacia el futuro, aquí ya debe tener clara la estrategia para conseguir los resultados y preparar planes de acción para actuar prontamente

Involucramiento de Todos los niveles: El área de seguridad y salud en el trabajo, es transversal a la organización, por eso no puede trabajar de manera aislada, se debe generar la sinergia con los otros niveles de la organización,

CARACTERISTICAS DE LA PLANEACION ESTRATEGICA

Revisión de Resultados: Revisar los resultados del año inmediatamente anterior y con base en el desarrollar la estrategia para el futuro

Alineación con el Equipo: Involucrar todas las partes de la organización con el mismo foco o dirección

Alinear esfuerzos: Trabajamos todos por el logro de los objetivos, aquí no cabe el afán de protagonismo

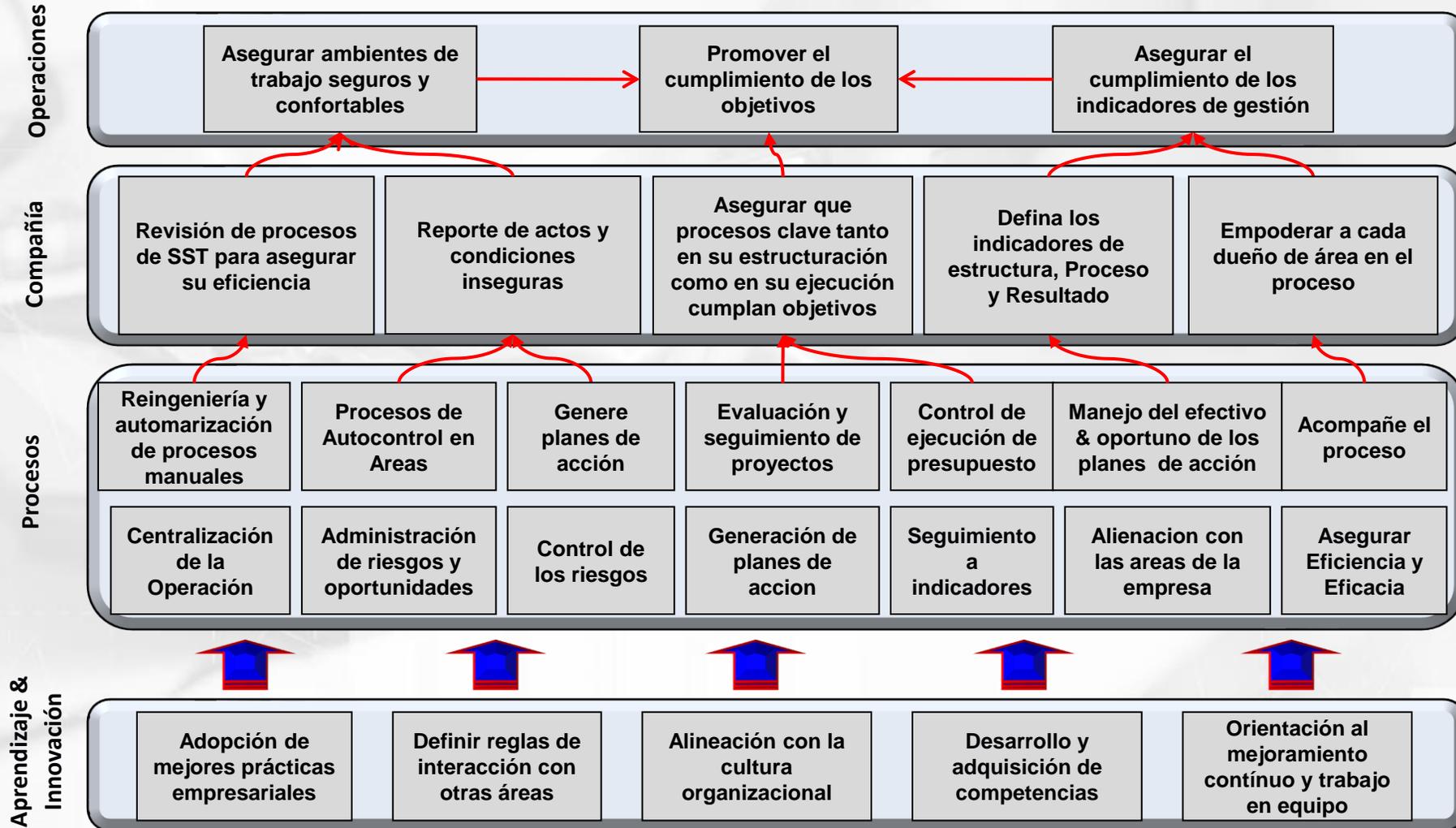
Apoyo Sinérgico: Unimos esfuerzos y definimos juntos planes de acción para lograr la estrategia

Todos somos importantes: Trabaje involucrando la línea organizacional, inicie con la línea de mando y descienda hasta el ultimo nivel

PLAN DE TRABAJO

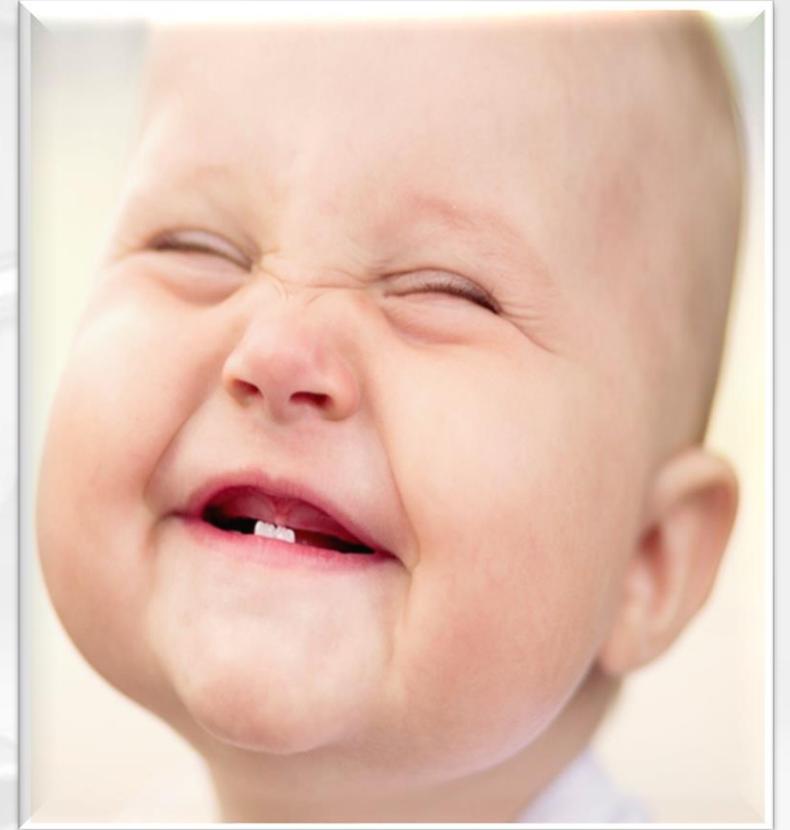


Mapa Estratégico



COMO ASEGURAMOS LA PARTICIPACION

- ❖ Ejercicios de conectividad con el equipo de trabajo
- ❖ Definir la capacidad de conexión que tengan los equipos para lograr los resultados.
- ❖ Delege responsabilidades, entregue el poder los otros también pueden
- ❖ Administre las estrategias definidas
- ❖ Haga seguimiento y levante la mano cuando se aleje del resultado
- ❖ No dude en replantear el plan de acción si no esta alcanzado el resultado esperado.
- ❖ Mida permanentemente los avances de su estrategia, incluya los niveles de la organización



BIBLIOGRAFIA

1 Proceso Administrativo para las organizaciones del siglo 21, texto guía, Segunda edición (Cesar Augusto Bernal Torres / Hernán Darío Sierra Arango) .

2 <http://planeacion-estrategica.blogspot.com/>

3 <http://definicion.de/planeacion/>

http://es.wikipedia.org/wiki/Planificaci%C3%B3n_estrat%C3%A9gica

PREGUNTAS

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

REIR
AMOR
VIVIR
SALUD
DAR
APRENDER
SONREIR
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
SOLIDARIDAD



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda