



POSITIVA  
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

### DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA



SER  
AMOR  
CREAR  
SALUD  
DAR  
CONOCIMIENTO  
SONREIR  
SALVAR VIDAS  
APRENDER  
SER TOLERANTES  
APRENDER  
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



**COMUNIDAD NACIONAL**

DE CONOCIMIENTO EN:

---

Prevención de Peligros en el Sector  
Minería

---



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



**EXPERTO LÍDER**

---

DE LA COMUNIDAD

**Snider Molina  
González**

snidermolina@gmail.com

Contacto: +57 316 462 0653



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**Para que los cambios sea de un verdadero valor,  
tienen que ser duraderos y consistentes**

Tony Robbins

”

# TABLA DE CONTENIDOS



## Momento 1



Concepto de cultura organizacional y gestión de cambio



## Momento 2



Alcances de las estrategias de liderazgo



## Momento 3



Consideraciones, seguimiento y control para facilitar el cambio organizacional

## OBJETIVO GENERAL



Plantear con base en el análisis de la cultura organizacional del sector minero, estrategias de gestión de cambio con el propósito desarrollar mecanismos que impulsen una cultura hacia la seguridad encaminada a la productividad.

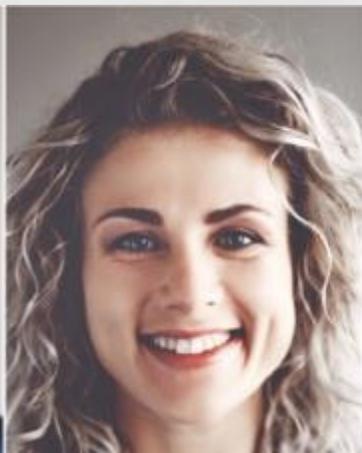


**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## Sondeo

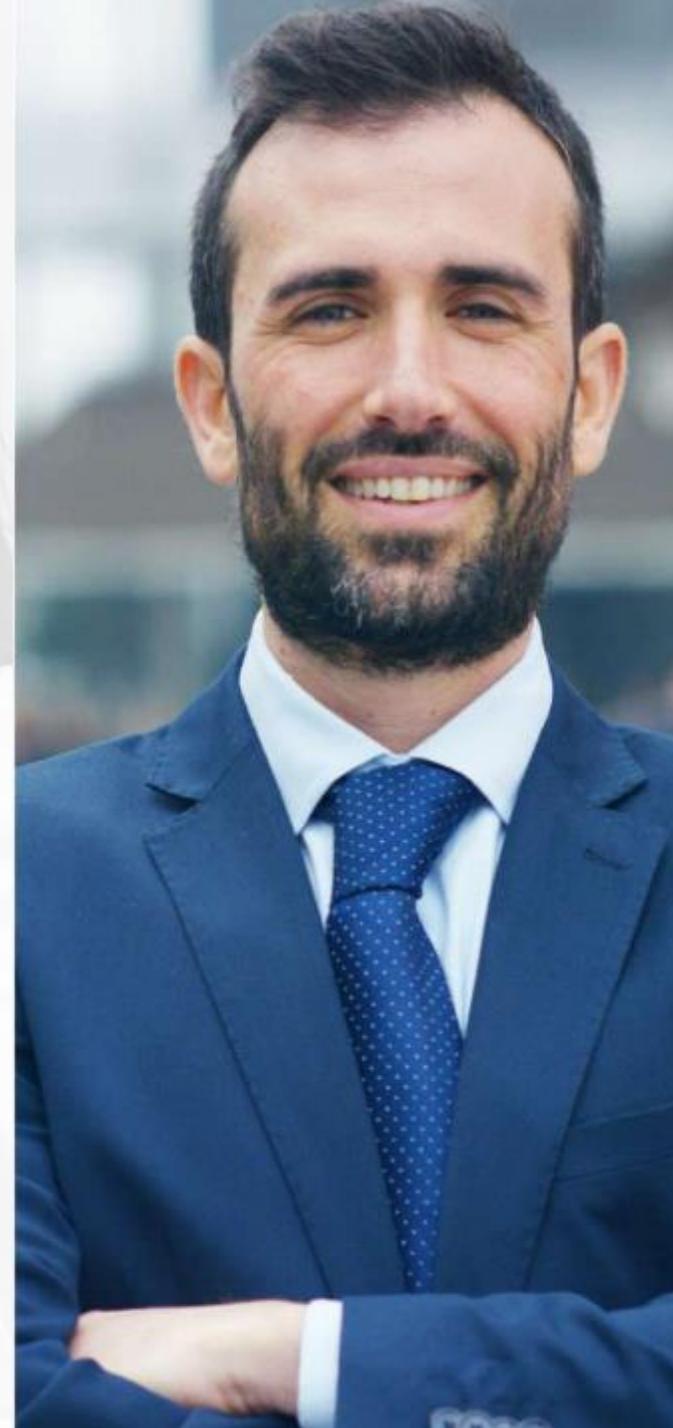
---



# CULTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA





“Es un patrón de supuestos básicos aprendidos por una organización al resolver sus problemas de adaptación externa e interna, que ha funcionado lo **suficientemente bien** como para ser considerado válido y, por lo tanto, para ser enseñado a nuevos miembros como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relaciones a esos problemas”.

(Shein, E. H. 2010)

**FACTORES INTERNOS**



**SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN**



¿Por qué cambiar?



**FACTORES EXTERNOS**

## Las tres limitaciones y el cambio organizacional

**PRESUPUESTO**



**TIEMPO**



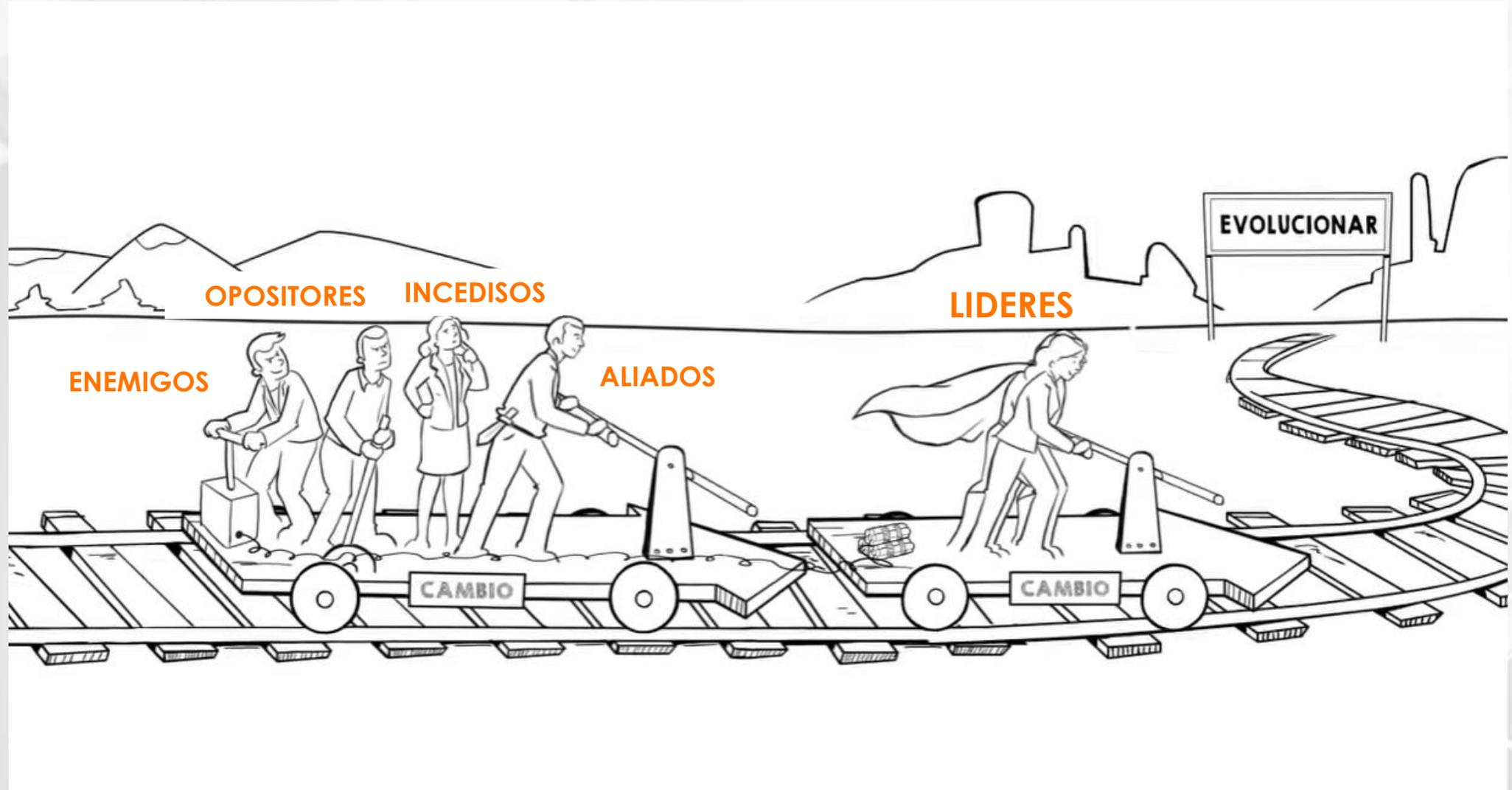
**CALIDAD**



**CAMBIO**







## LOS GRANDES LIDERES DIRIGEN CON BASE EN EL EJEMPLO

1

**MOSTRANDO**

**LAS ACCIONES  
HABLAN MAS FUERTE  
QUE LAS PALABRAS**



Dedicación



Compromiso

## **NO EXPONER A ALGUIEN EN FRENTE DE UN GRUPO**

**2**

**CORREGIR  
DE MANERA CORRECTA**

**SABER CORREGIR**



## EL ARTE DE PERSUADIR TIENE UN GRAN PODER

3

**EMOCIONES**

**UTILIZAR LA  
PERSUASIÓN**



Emociones



Beneficio

# GENERAR CONFIANZA

4

**INTEGRIDAD**

**VALORES**

Justo  
Ética  
Moral



Confianza



Valores Humanos

# VISIÓN CLARA DEL FUTURO

5

**INTEGRIDAD**

**VISIÓN**

Específica  
Medible  
Relevante

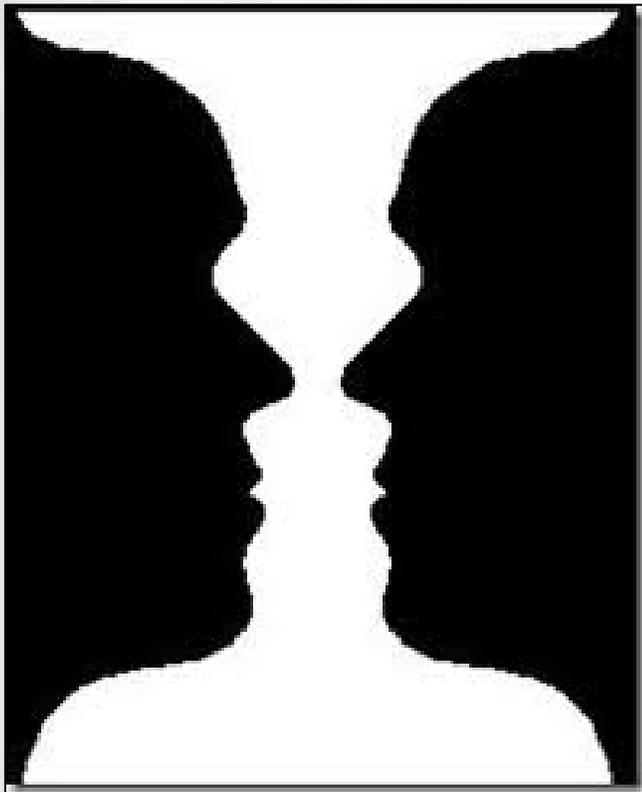


Imaginar un mejor mañana



Construir el camino

¿Recuerdas la reflexión sobre esta imagen?



**AUMENTA LA PERCEPCIÓN DE RIESGO**

**DETENTE**

Aumenta tu conciencia situacional

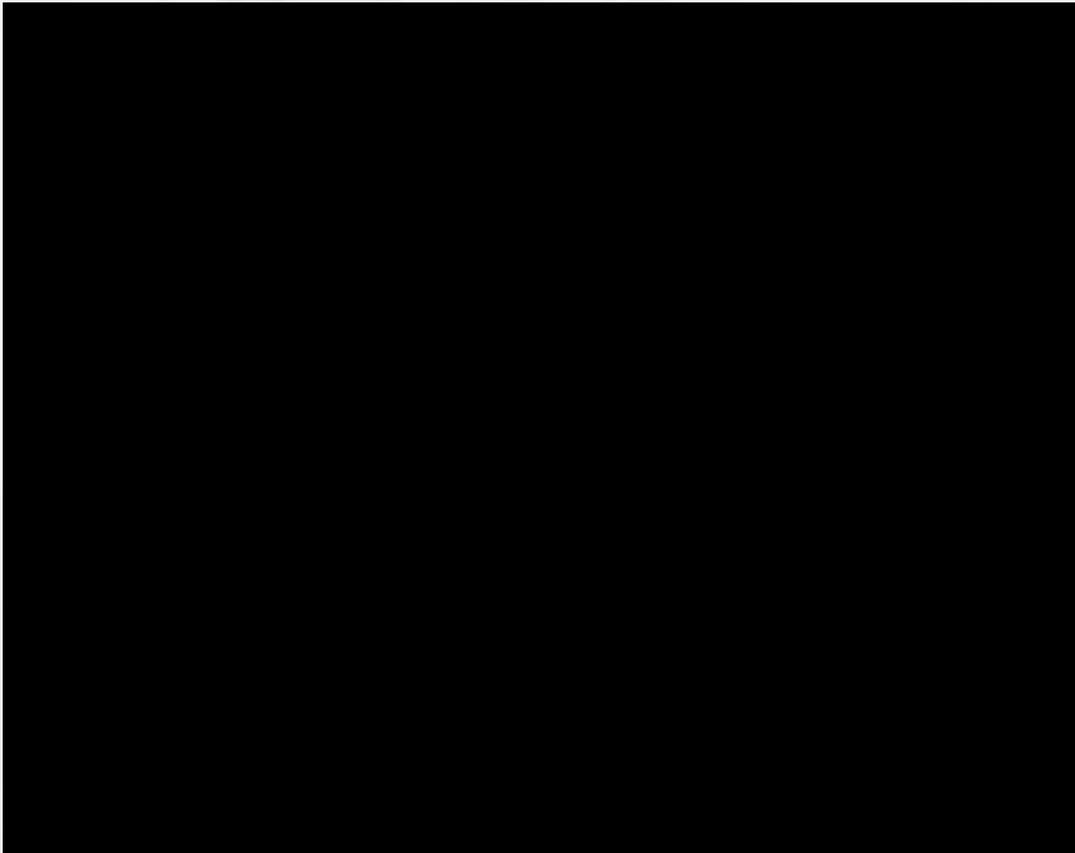
**PIENSA**

Evalué riesgos a tu seguridad y tus compañeros

**ACTUA**

Actúa, solo si estas seguro

## ¿Recuerdas la reflexión de los monos?



### Ser un ejemplo

- 
- Discute las medidas de seguridad importantes con tu equipo
  - Explica a tus compañeros que cada individuo establece un ejemplo para los demás y por lo tanto tiene responsabilidad por el comportamiento de otros.
  - Siempre recuerda el hecho de que TÙ eres un modelo a seguir.
  - Motiva a los miembros de tu equipo a que enseñe los comportamientos seguros, unos a otros.
  - Reconoce el comportamiento seguro.

## Tus tareas



- **Afinar la percepción de riesgos aplicando DPA en todo lo que haces**
- **Participa activamente** en las evaluaciones de riesgo de tu equipo de trabajo
- Levantar **condiciones inseguras o actos inseguros** a tus compañeros es dar el ejemplo
- Parar un equipo que tiene una **falla crítica de seguridad sin ser atendida** es dar el ejemplo.
- Realizar bien las rutinas de seguridad de mi cargo, es una forma de cuidar de mis compañeros
- **Revisar bien si los hallazgos de las lecciones aprendidas** aplican a mí área es cuidar a de mis compañeros

**Tu eres la autoridad de seguridad en tu puesto..**

## Pasos para conducir el cambio de manera efectiva

Anclar el cambio en la cultura

Construir sobre el cambio

Triunfos a corto plazo

Elimine obstáculos

Comunique la visión

Desarrollo visión clara

Coalición

Sentido de urgencia

### Sentido de urgencia

- Identificar potenciales amenazas
- Examinar escenarios
- Generar debates
- Incluir las partes interesadas

### Formar coalición

- Identificar líderes
- Trabajo en equipo
- Identificar áreas débiles

### Crear una visión

- Consolidar las ideas
- Determinar los valores fundamentales
- Elaborar un breve resumen de la situación actual
- Predicar con el ejemplo

### Comunique la visión

- Hablar de la visión del cambio
- Responder abiertamente a inquietudes
- Unificar capacitaciones con evaluación de desempeño
- Predicar con el ejemplo

### Eliminar los obstáculos

- Refuerza la búsqueda de líderes
- Alinearlos a la consonancia con la visión
- Ayudar a las personas que se resisten
- Si nada funciona adopta medidas

### Asegurar triunfo a corto plazo

- Buscar proyectos de éxito
- No elegir metas costosas
- Analizar los pro y los contra
- Reconocer el esfuerzo de las personas

### Construye sobre el cambio

- Después de cada victoria analizar los resultados
- Definir más metas para aprovechar el impulso
- Aprender nuevas ideas sumando mas agentes del cambio

### Anclar el cambio

- Hablar de los avances cada vez que se pueda
- Implementar los valores del cambio
- Recordar las contribuciones claves que ayudaron al cambio
- Hacer planes de sucesión de líderes

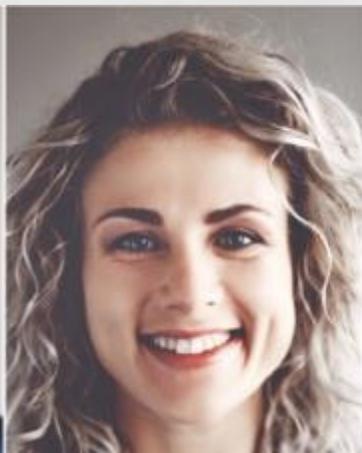


**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## Sondeo

---



- Aspectos de la cultura organizacional y su relación con la disposición al cambio organizacional. Juan Javier Vesga Rodríguez. 2020.
- Cultura organizacional y gestión del cambio y de conocimiento en organizaciones de Caldas. Revista Virtual Universidad Católica del Norte.
- Gestión del cambio y cultura organizacional dentro del proyecto de optimización empresarial en etapa.
- Cultura organizacional: cambios y desafíos. REVISTA GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA. ISSN 0718. 5693. 2020.



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

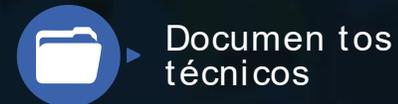
[www.positivatravesia.co](http://www.positivatravesia.co)

**+1.000** Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



# RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —





POSITIVA  
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

**PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA**



SER  
AMOR  
CREAR  
SALUD  
DAR  
CONOCIMIENTO  
SONREIR  
SALVAR VIDAS  
APRENDER  
SER TOLERANTES  
APRENDER  
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda