



POSITIVA  
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

### DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES



COSAS  
IDEAS  
ADAPTACIÓN  
SENTIR  
RESPIRAR  
JUGAR  
DESPERTAR  
CONOCIMIENTO  
ENSEÑAR  
IMAGINAR  
SONREIR

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



Positiva Col



Positiva Col



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

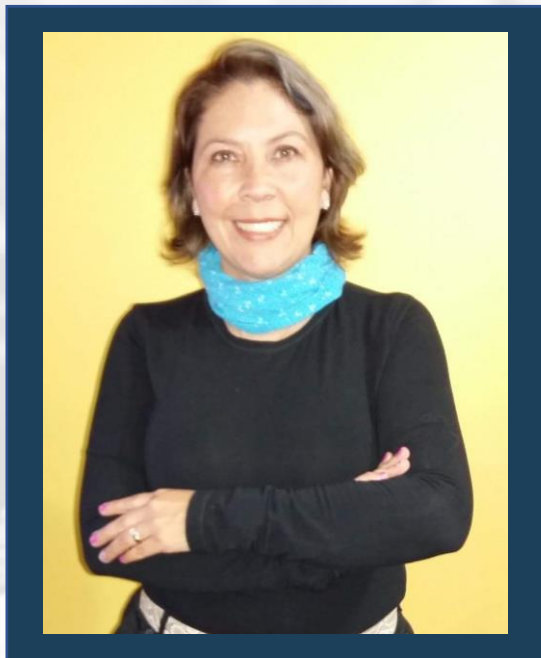


**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# ESTRUCTURA DEL SG-SST Y RESPONSABILIDADES



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



**EXPERTO LÍDER**

---

DE LA COMUNIDAD

**Hilda Janice Velasco**

consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: +57 315 8875972



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA


**SI TU DÍA ES AMARGO,  
SACÚDELO UN POCO.**



**EL AZÚCAR PUEDE ESTAR EN EL FONDO.**

## TABLA DE CONTENIDOS

### Contexto General

 **Estructura del SG-SST a partir de un modelo estructural y el ciclo PHVA.**

### Responsabilidades

-  **Función**
-  **Responsabilidad**
-  **Autoridad**
-  **Rendición de cuentas**

### Anclaje del Aprendizaje

 **¿Cómo materializar lo aprendido en el SST?**

## OBJETIVO GENERAL

Identificar y comprender las **funciones y responsabilidades** de los **diferentes niveles de la Organización** conforme requisitos legales y normativos vigentes dentro del marco estructural del SG-SST .





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---





**Decreto 1072 de 2015**  
**Libro II. Parte 2. Título**  
**4. Capítulo 6.**

**Resolución 0312 de 2019**  
**(Estándares mínimos que debemos**  
**reportar ante el MinTrabajo a partir**  
**de Dic. 2020)**

**Circular 071 de 2020 (30 Nov)**



# MODELO PARA ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR EL SG SST.

## Dec. 1072 DE 2015



# CICLO PHVA



# Actividad del PHVA...

Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores.

Artículo 2.2.4.6.9. Obligaciones de las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL).

Artículo 2.2.4.6.10. Responsabilidades de los trabajadores.



# Función...

Es la **tarea específica** que corresponde realizar a cada trabajador conforme su **cargo** y **nivel** en la Organización...

Se establecen desde el **CONTRATO DE TRABAJO.**





# Responsabilidad

Reconocer y aceptar las **consecuencias** de un **hecho** realizado libremente.

Las **FUNCIONES** pueden ser delegadas pero **la RESPONSABILIDAD no...**



# Autoridad

Potestad, facultad, legitimidad  
para tomar decisiones.

# Rendición de cuentas

Obligación de reportar, explicar  
o justificar algo.

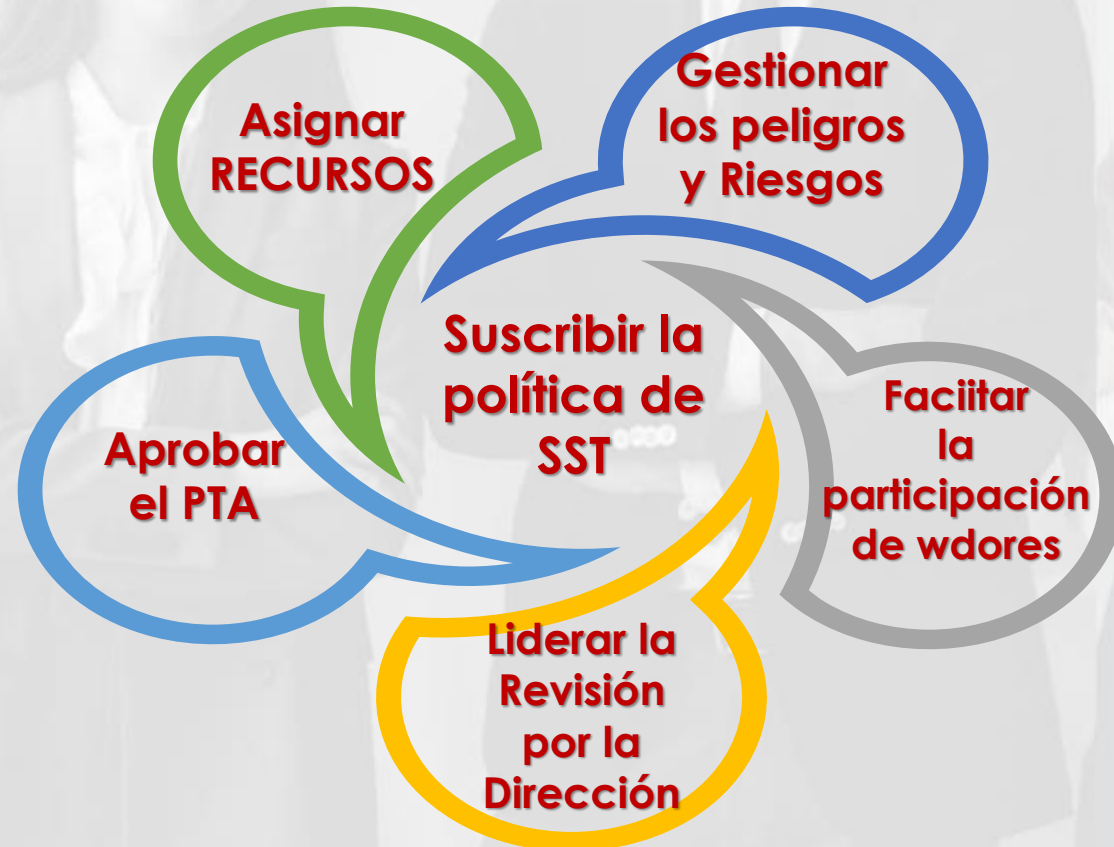


# Obligaciones generales del empleador en SST

## Artículo 2.2.4.6.8.

El empleador está obligado a la **protección de la seguridad y la salud de los trabajadores...**

**1**



# Obligaciones del Responsable del SG-SST

2

Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación



01

01. PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS.

02

02 – LIDERAR EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL. PTA.

03

03 – ACOMPAÑAR EL PROCESO DE CUMPLIMIENTO LEGAL.



# Obligaciones de los Trabajadores

3

2.2.4.6.10

Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación



01

01. PROCURAR EL CUIDADO INTEGRAL DE SU SALUD.

02

02 – SUMINISTRAR INFORMACIÓN CLARA, VERAZ Y COMPLETA SOBRE SU ESTADO DE SALUD.

03

03 – CUMPLIR LAS NORMAS, REGLAMENTOS E INSTRUCCIONES

Reportar los IAT

# Equipos de Trabajo de Apoyo

- ✓ Promoción de la Salud
- ✓ Prevención y Gestión de Riesgos
- ✓ Vigilancia y Control



**Res. 2013  
de 1986**



✓ Prevención de mecanismos de acoso laboral / Ley 1010 de 2006

Inspecciones equipos de emergencia



## Rendición de cuentas al interior de empresa

Artículo 2.2.4.6.8. Dec. 1072/15

A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.

Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de *medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables.*

La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.

Espacio para realizar una recopilación de los **logros obtenidos, las oportunidades de mejora y los retos en el desempeño del SG-SST.**



**Logros**



**Oportunidades  
de mejora**



**Retos**

**Desempeño  
Del SG-SST**

**R e c o m e n d a c i o n e s**



# ESTANDARES MÍNIMOS EMPRESAS 10 Ó MENOS TRABAJADORES RIESGO I II ó III

## PERFIL DEL RESPONSABLE DEL DISEÑO Y EJECUCIÓN DEL SG-SST CAPITULO I

EMPRESAS, EMPLEADORES Y CONTRATANTES **CON DIEZ (10) O MENOS TRABAJADORES, CLASIFICADAS  
CON RIESGO I, II Ó III**

El diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, para empresas de **menos de diez(10) trabajadores en clase de riesgo I, II y III** puede ser realizado por **técnicos en seguridad y salud en el trabajo(SST)** o en alguna de sus aéreas, con licencia vigente en seguridad y salud en el trabajo, que acredite como mínimo un año de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboro en el desarrollo de actividades de seguridad y salud en el trabajo y que acredite la aprobación del curso de capacitación virtual de 50 horas.

Esta actividad también podrá ser realizada por:

Opcional tecnólogos,  
profesionales con  
post grado en SST

Con licencia vigente  
en SST

Curso de  
capacitación virtual  
de 50 y 20 horas

# BIBLIOGRAFIA

---

- ✚ “Debes” del Dec. 1072 de 2015
- ✚ Estándares mínimos Res. 0312 de 2019.





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# PREGUNTAS DE SONDEO

1

La **ESTRUCTURA / DISEÑO** del SG-SST está relacionada con la etapa del:

- A) Hacer
- B) Verificar
- C) Planear
- D) Ninguna de las anteriores

2

La definición de los **OBJETIVOS** del SG-SST hace parte de la **RESPONSABILIDAD** de :

- A) La ARL
- B) El empleador
- C) El Responsable de la implementación del SGSST

3

Uno de los **INDICADORES** que evalúan el **PROCESO** del SG-SST es:

- A) La ejecución del PTA y su cronograma
- B) La ejecución del Plan de Trabajo de la ARL
- C) Ninguna de las anteriores





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

[www.positivatravesia.co](http://www.positivatravesia.co)

**+1.000** Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios





TRAVESÍA 2021  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos  
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
técnicas



Ludo prevención



POSITIVA  
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

### DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES



COSAS  
IDEAS  
ADAPTACIÓN  
SENTIR  
RESPIRAR  
JUGAR  
DESPERTAR  
CONOCIMIENTO  
ENSEÑAR  
IMAGINAR  
SONREIR

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



Positiva Col



Positiva Col



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda