



TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL
DE CONOCIMIENTO EN:
PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR COMERCIO



LEER
ORAR
VER
JUGAR
FAMILIA
VIDA
CUIDADO
PROTEGER
REIR
APRENDER
IMAGINAR
TOLERANCIA
APRENDER
ESTAR VIVO
SOLIDARIDAD

REGISTRADO
MINISTERIO DE ECONOMÍA
Y FINANZAS

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



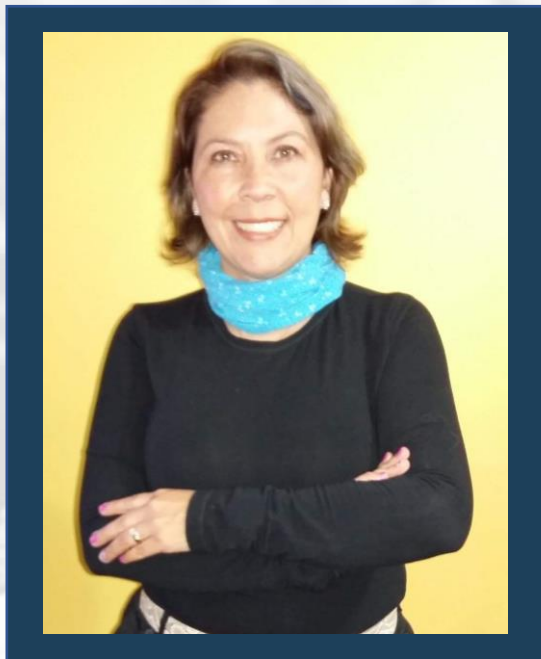
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR COMERCIO



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA ÍNDOLE SST



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Hilda Janice Velasco

consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: +57 315 8875972



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

**“Tu vida es una
COPIA IMPRESA de
tus Pensamientos”...**

TABLA DE CONTENIDOS

Contexto General

- ✓ **Lineamientos estructurales para la Identificación de la matriz de requisitos legales y de otra índole.**

Documentación de la matriz...

- ❖ **Paso a paso para la documentación de la Matriz Legal.**

Anclaje del Aprendizaje

- ¿**Cómo materializar lo aprendido en el SST?**

OBJETIVO GENERAL

Reconocer los lineamientos básicos estructurales para la **Identificación de requisitos legales y de otra índole**, aplicables a la SST.

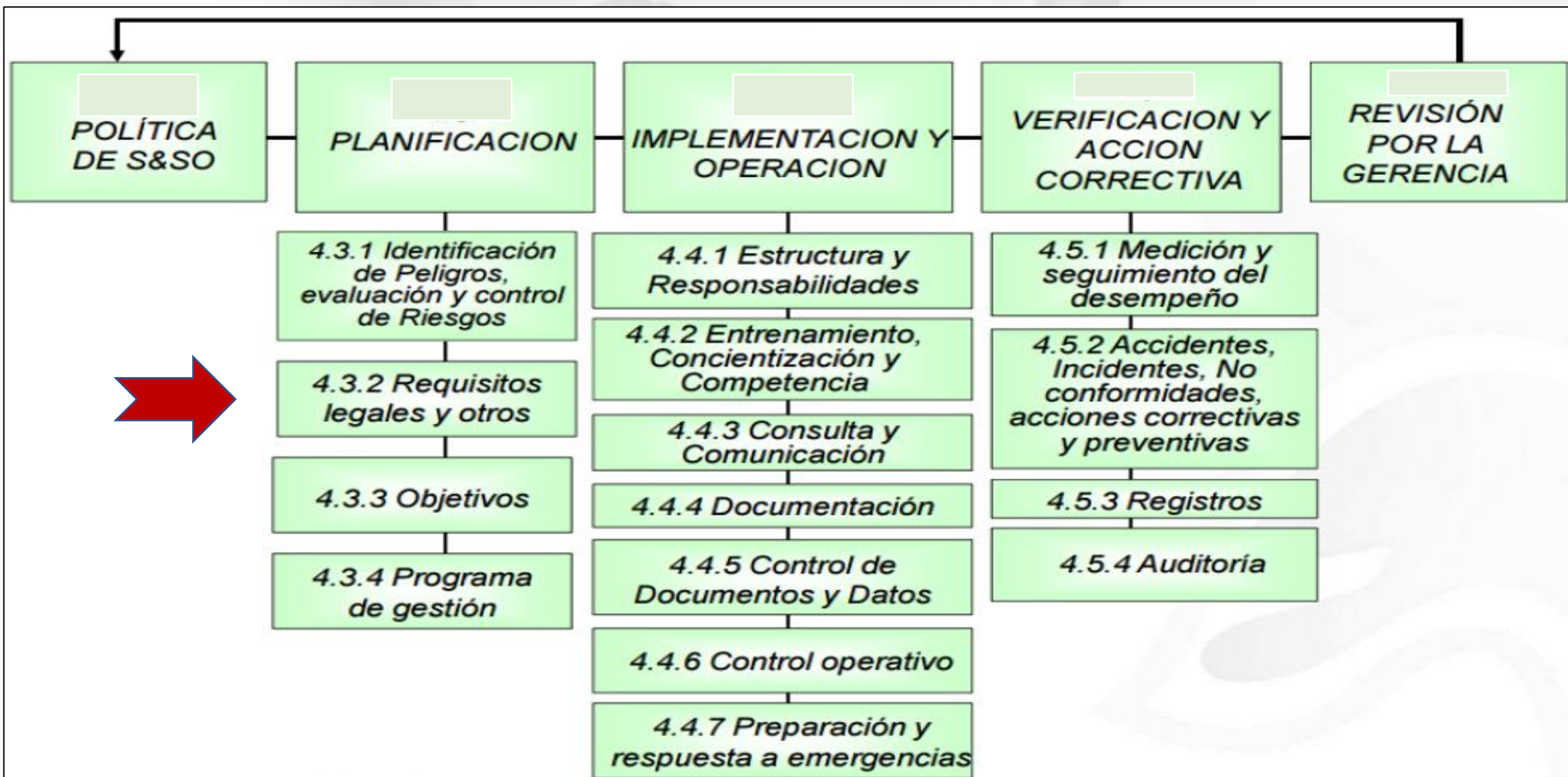


EVALUÉMONOS

SONDEO



MODELO PARA ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR EL SG SST. Dec. 1072 DE 2015



Dec. 1072/15

Art. 2.2.4.6.8

(...) “ el empleador debe identificar la normatividad nacional aplicable del Sistema General de Riesgos Laborales, la cual debe quedar plasmada en una matriz legal que debe actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables a la empresa”

Artículo 2.2.4.6.2.

(24) La MATRÍZ LEGAL es la **compilación** de los **requisitos normativos exigibles** a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva,

Los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el SG-SST.

(...) deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables

ESTRUCTURA NORMATIVA SEGÚN PIRÁMIDE DE Kelsen

**CONSTITUCIÓN POLÍTICA / TRATADOS Y
CONVENIOS INTERNACIONALES**

NIVEL FUNDAMENTAL

**LEYES / DECRETOS LEYES
DECRETOS / RESOLUCIONES**

NIVEL LEGAL

**SENTENCIAS / REGLAMENTOS /
ORDENANZAS / CONTRATOS**

**NIVEL SUB-LEGAL
(DE OTRA ÍNDOLE)**



(*) La Pirámide normativa de Kelsen Hans (1881-1973,) es un método jurídico estricto, aceptado por diferentes Estados (entre ellos Colombia), mediante el cual plantea una construcción jurídica objetiva para establecer conexiones esenciales entre la normatividad emitida en la Nación. Categoriza las diferentes clases de normas ubicándolas en una forma práctica para distinguir cual predomina sobre las demás, ej. Constitución, ley, decreto ley, ordenanza etc.



ARTICULO 25. El trabajo es un **derecho** y una **obligación social** y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado.

Toda persona tiene derecho a un trabajo en **condiciones dignas y justas.**



Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial –RSHI-

✓ Se constituye como un documento de índole legal, **-interno de la Organización-**, que contiene las disposiciones acerca de la **prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales** que debe en cuenta el empleador...

En el Art. 4 de éste documento se especifican los ppales **peligros y riesgos**, dentro de los cuales se cuentan los de origen locativo.

(Art.349. CST. Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad)

¿Cómo documentar la matríz de requisitos legales y de otra índole aplicable a SST?



- **ALCANCE:** Aplicación a todas las actividades, productos, centros de trabajo y servicios prestados por la Empresa, cubiertas por las regulaciones legales, requerimientos de los clientes y demás partes interesadas.
- Debe cubrir todos los requerimientos legales sobre Seguridad y Salud en el Trabajo -SST- y a otros requerimientos aplicables tales como:

- ✓ **Licencias**
- ✓ **Permisos**
- ✓ **Acuerdos formales**
- ✓ **Requisitos legales voluntario**

La evaluación del cumplimiento de los requisitos legales se realizará por lo menos una vez al año.

Responsabilidades



- **EL RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST,** es el encargado de reunir la información necesaria para identificar aquellos requisitos que son aplicables y actualizar la matriz de requisitos de legales empleando las herramientas disponibles.

Funge como responsable de comunicar a la Alta Dirección, los nuevos requisitos aplicables identificados.

**La ALTA GERENCIA es
responsable por la asignación
de los recursos necesarios para**

- ✓ **Consulta**
- ✓ **Actualización y ejecución de las acciones requeridas para el cumplimiento legal y contractual.**

Asignación de recursos

- ✓ **Físicos**
- ✓ **Técnicos**
- ✓ **Tecnológicos**
- ✓ **Humanos**

**Para el
cumplimiento legal**

Identificación de **todas** las disposiciones que exijan la obtención de **autorizaciones**, o impongan obligaciones, prohibiciones, sanciones, estándares de trabajo, entre otros.

Presentación de nuevos proyectos dentro de la organización

Criterios para la selección de las normas de interés

Incluir

- ✓ Convenios
- ✓ Tratados
- ✓ Protocolos internacionales aprobados por Colombia
- ✓ Leyes
- ✓ Decretos ejecutivos
- ✓ Resoluciones
- ✓ Ordenanzas
- ✓ Acuerdos.

Emisión de nuevas regulaciones o modificación de las existentes por parte del Gobierno Nacional.

El análisis debe cobijar

Escenario internacional
Escenario nacional
Escenario Regional
Escenario Local

Fuentes de información

- ✚ Secretaría del Senado:
<http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/arbol/1000.html>
- ✚ Diario oficial - <http://www.imprenta.gov.co>
- ✚ Ministerio del Trabajo - www.mintrabajo.gov.co
- ✚ Fondo de Riesgos Laborales – www.fondoderiesgoslaborables.gov.co
- ✚ Presidencia de la Republica - www.presidencia.gov.co
- ✚ <http://www.mintransportes.gov.co> (Ministerio de transporte)
- ✚ <http://www.minsalud.gov.co> (Ministerio de Salud)
- ✚ <http://www.minambiente.gov.co> (Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible)
- ✚ <http://www.car.gov.co/> (Corporación Autónoma Regional)
- ✚ *Página de la ARL Positiva*

Fuentes de información

- 
- ✚ *Régimen Laboral Colombiano*
 - ✚ *Especificaciones técnicas del cliente*
 - ✚ *Participación en mesas de trabajo*
 - ✚ *Consultas previas*
 - ✚ *Información suministrada por el equipo asesor*
 - ✚ *Comunicaciones y solicitudes de las autoridades competentes (Ej: Ministerios, Corporaciones autónomas, ARL, otras).*
 - ✚ *Otros definidos en el ítem “Documentos de Referencia”.*

Hacen parte
también

- ☐ **Licencias ambientales**
- ☐ **Planes de manejo ambiental**
- ☐ **Licencias ambientales para la el manejo y disposición de residuos peligrosos**
- ☐ **Permisos ambientales de vertimientos**
- ☐ **Certificados de gases de vehículos**
- ☐ **Paz y salvo de derechos de vía o uso de terreno**
- ☐ **Licencias de construcción (POT)**
- ☐ **Entre otros.**

Procedimiento para avalar un nuevo requisito legal

- ❑ Una vez se identifique un nuevo requisito legal en SST aplicable a la Empresa, el Responsable del SG-SST, debe aperturar una Acción Preventiva.
- ❑ Como resultado de la Acción Preventiva se define el plan de mejoramiento para dar cumplimiento al nuevo requisito legal.
- ❑ En éste plan de mejora se deben incluir las estrategias para comunicar a todos los trabajadores y grupos de interés de la Organización el nuevo requisito legal.
- ❑ El equipo de trabajo debe definir qué acción, documento, registro, se constituirá como evidencia de que la Organización cumple el nuevo requisito legal. (Evidencia de Cumplimiento).
- ❑ Una vez definido el plan de mejoramiento y definida la directriz de cumplimiento de nuevo requisito legal, se ingresa el nuevo requisito en el documento “Matriz de Requisitos Legales en Seguridad y Salud en el Trabajo” y se comunica a través de medios de comunicación disponibles.

Procedimiento para avalar un nuevo requisito legal

- ❑ El Responsable del SG-SST hace el seguimiento al cumplimiento y cierre de la acción preventiva y al plan de acción definido que le garantizará a la Organización el cumplimiento de nuevo requisito legal.
- ❑ El conocimiento de un nuevo requisito legal o la modificación de alguno existente conllevarán una revisión y evaluación de los estudios de peligros y riesgos que aplique o de las acciones o actuaciones que el requisito exija.
- ❑ Se realizará capacitación a las áreas directamente responsables, sobre la importancia de dar cumplimiento a la normatividad, por parte de los responsables del SG-SST.

Ejemplo

Matríz requisitos legales

TEMÁTICA / ÁMBITO DE APLICACIÓN / CLASIFICACIÓN / PELIGRO / RIESGO	TIPO DE NORMA	NUMERO	AÑO DE EMISION	EXPEDIDA POR / EMISOR
DESCRIPCION DEL REQUISITO	ARTICULOS APLICABLES	OBLIGACION ESPECIFICA	EVIDENCIA OBJETIVA DEL CUMPLIMIENTO (Actividad/Documents que garantizan el cumplimiento)	APLICABILIDAD DEL REQUISITO
CUMPLIMIENTO Cumple= 1 No cumple = 0 En proceso = 0,5	PLAN DE ACCIÓN / PLAN DE MEJORA	RESPONSABLE(S) DEL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO LEGAL	/OBSERVACIONES /COMENTARIOS DEL EVALUADOR	FECHA DE REVISIÓN DEL SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO LEGAL

BIBLIOGRAFIA

- + **Secretaría del Senado:** <http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/arbol/1000.html>
- + **Diario oficial -** <http://www.imprenta.gov.co>
- + **Ministerio del Trabajo -** www.mintrabajo.gov.co
- + **Fondo de Riesgos Laborales –** www.fondoderiesgoslaborables.gov.co
- + **Presidencia de la Republica -** www.presidencia.gov.co
- + <http://www.mintransportes.gov.co> (*Ministerio de transporte*)
- + <http://www.minsalud.gov.co> (*Ministerio de Salud*)
- + <http://www.minambiente.gov.co> (*Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible*)
- + <http://www.car.gov.co/> (*Corporación Autónoma Regional*)

EVALUÉMONOS

SONDEO



PREGUNTAS DE SONDEO

1

La IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES hace parte de la Etapa del:

- A) Planear
- B) Hacer
- C) Actuar

2

La evaluación del cumplimiento de los requisitos legales se realizará por lo menos:

- A) Semestralmente
- B) Una vez al año
- C) Trimestralmente

3

EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, hace parte de los requisitos legales SST:

- A) Falso
- B) Verdadero

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención