



POSITIVA
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



VER
CAER
LLORAR
VIDA
SER
ENTENDER
GRITAR
EXPLICAR
APRENDER
TOLERANCIA
PACIENCIA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE BOGOTÁ

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD



PhD César A Herrera Salgado

Promovemos la innovación, liderazgo, cultura y desempeño en seguridad



César Augusto Herrera Salgado



@CESARHERRERAHSE



HSEC INNOVATION



cesar.herrera@hsecinnovation.com

01

TÍTULO TEMA

Liderazgo activo y visible en seguridad.

20

TÍTULO TEMA

Pitch de innovación en SST.

19

TÍTULO TEMA

Pasos claves para un proceso exitoso de prototipado aplicado a SST.

18

TÍTULO TEMA

Métricas: ¿Cómo medir la innovación en SST?

17

TÍTULO TEMA

Proceso creativo y técnicas de ideación aplicadas a SST.

16

TÍTULO TEMA

Herramientas y metodologías de innovación aplicadas a SST.

02

TÍTULO TEMA

Principios de un líder activo y visible en seguridad.

03

TÍTULO TEMA

Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso en seguridad.

04

TÍTULO TEMA

Herramientas proactivas de liderazgo visible en seguridad.

05

TÍTULO TEMA

Liderando la seguridad y salud fuera del trabajo.

06

TÍTULO TEMA

Impacto del liderazgo en la cultura de seguridad.

07

TÍTULO TEMA

Atributos de un líder activo y visible en seguridad.

08

TÍTULO TEMA

El lenguaje de los líderes activos y visibles en seguridad.

09

TÍTULO TEMA

Conversaciones efectivas de un líder activo y visible en seguridad.

10

TÍTULO TEMA

Habilidades de un líder innovador en SST.

11

TÍTULO TEMA

Incorporando la innovación a la estrategia de SST de la empresa.

15

TÍTULO TEMA

Diseño de campañas y proyectos de innovación.

14

TÍTULO TEMA

Roles y responsabilidades de un líder de innovación en SST.

13

TÍTULO TEMA

Cultura de SST Vs Cultura de Innovación

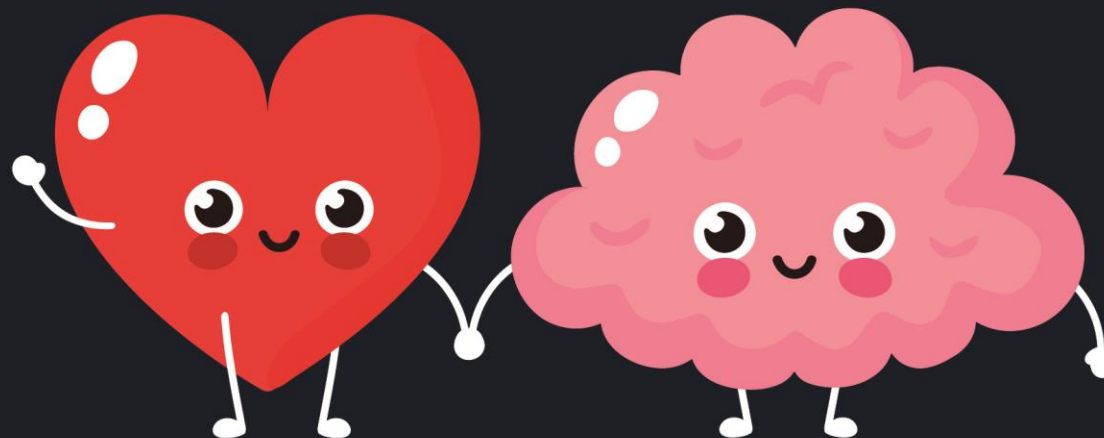
12

TÍTULO TEMA

Identificando oportunidades y necesidades para innovar en SST.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



RUTA DE CONOCIMIENTO

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

- Presentación
- Ruta de conocimiento
- Objetivo
- Sondeo
- Recordando modulo 12. Identificando oportunidades y necesidades para innovar en SST.

Momento 2

- Fundamentos para una cultura de innovación. Cultura de innovación
- ¿Por qué es importante fomentar una cultura de innovación?
- ¿Cómo se construye una cultura de innovación?

Momento 3

- Los 7 elementos para construir una cultura de innovación



OBJETIVO GENERAL

Conocer y aplicar los **7 elementos** para construir una **cultura de innovación** en seguridad y salud en el trabajo.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



Recordando el módulo 12...

- Estrategia de innovación
- Moda de innovación
- Alta gerencia pidiendo innovar
- ¿Por dónde empezar?
- Caballos más rápidos
- Innovación en SST
- 7 Elementos para una estrategia de innovación
- 5 TIPS para implementar una estrategia de innovación





PROCESOS DE INNOVACIÓN

Habilitadores de innovación





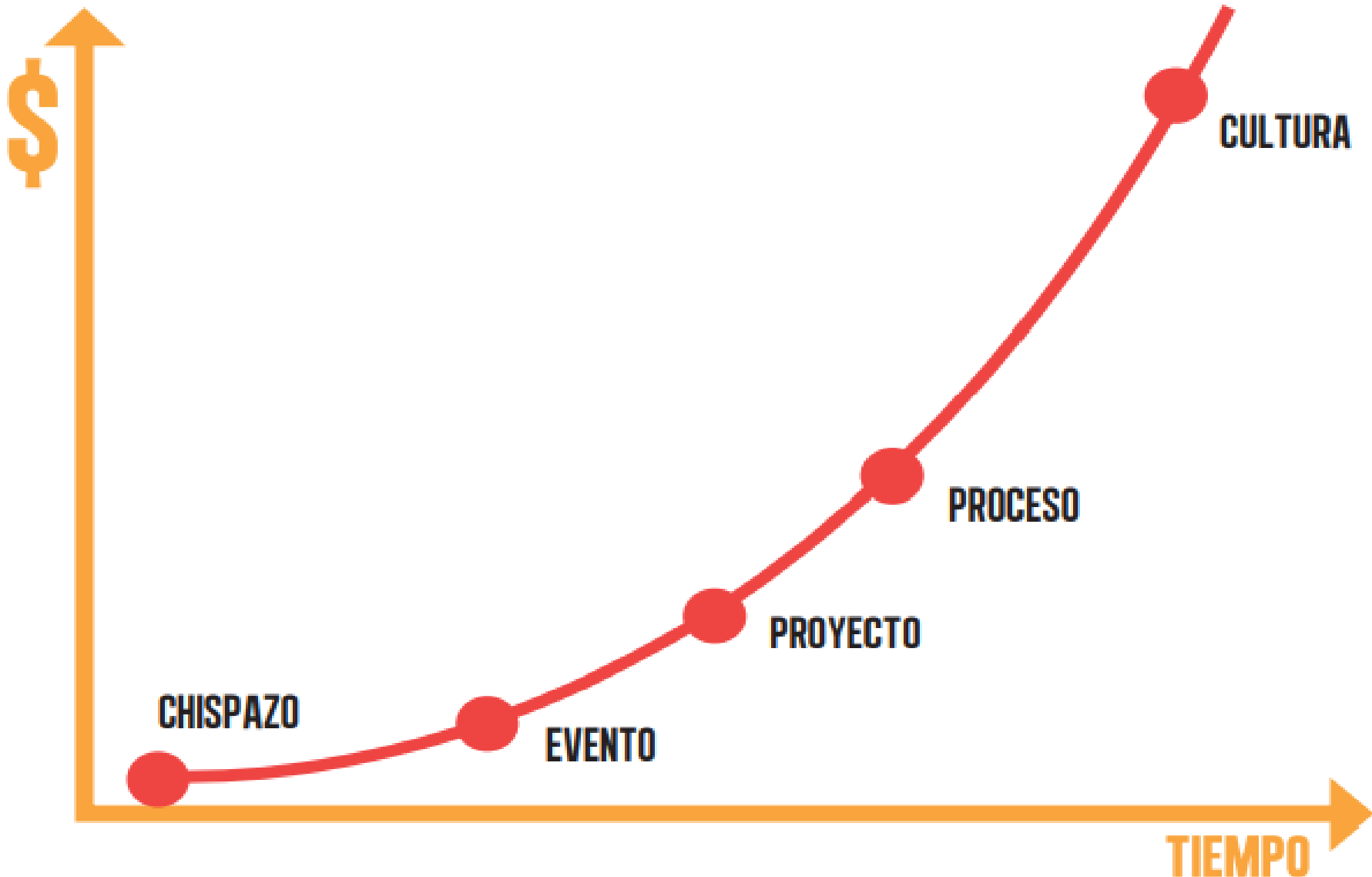


TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

Convertir la innovación en el ADN de la empresa

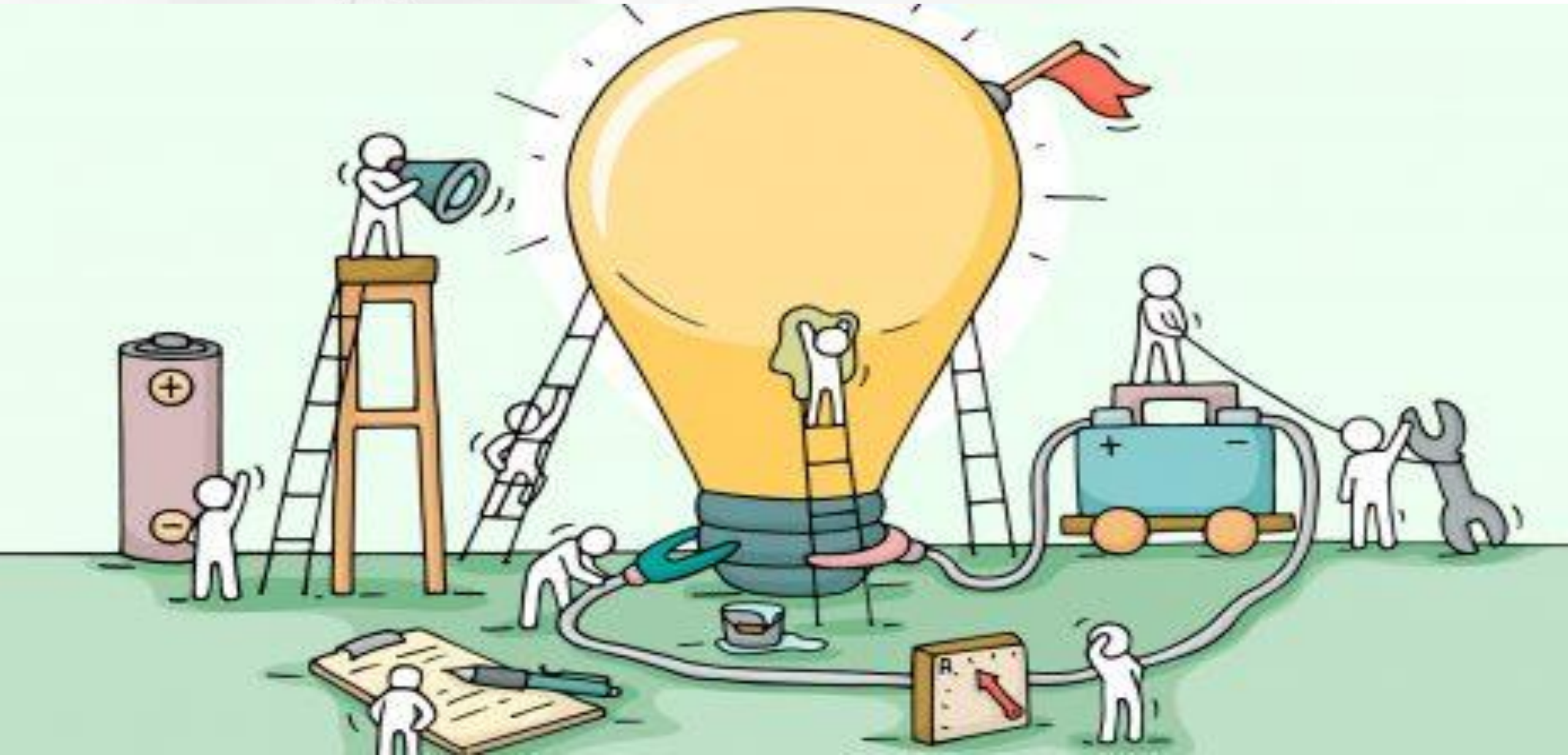


Proceso de Innovación Latam

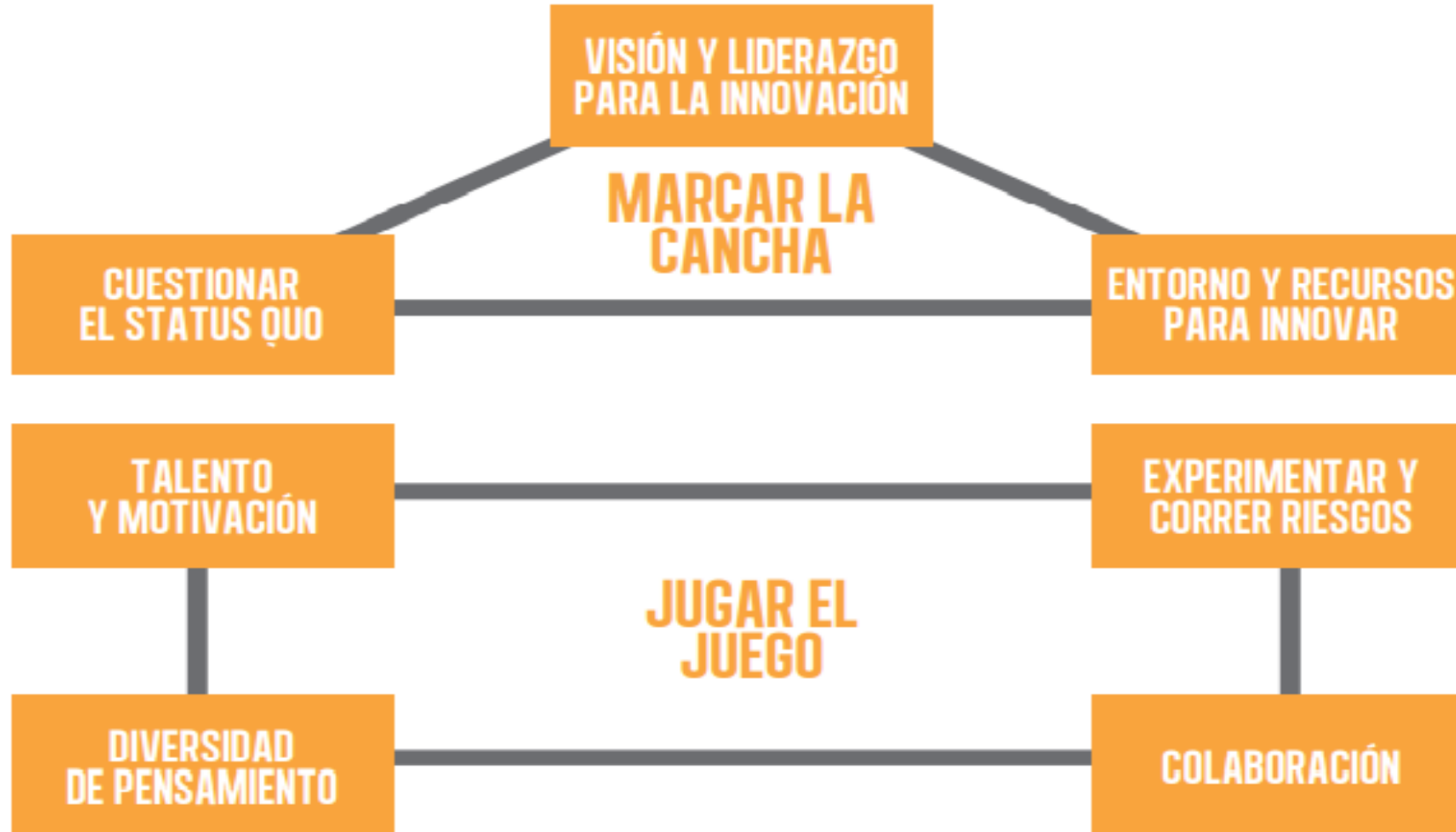


Fuente. Adiós a los mitos de innovación. Mario Morales

La innovación no es una tarea fácil



Los 7 Elementos para Construir una Cultura de Innovación





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

Elemento 1. Visión y liderazgo para la Innovación



Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
1. Visión y Liderazgo para la Innovación en SST	1.1 Crear plan estratégico de innovación en SST.	Gerente General	Noviembre 20-2021
	1.2 Lanzamiento del programa de innovación en SST ante trabajadores y contratistas.	Líder de Innovación	Diciembre 1-2021
	1.3 Hacer que los líderes de área hablen 5 minutos al principio de las reuniones que realicen con sus equipos sobre la importancia de proponer ideas innovadoras en SST.	Líderes de área	Permanente



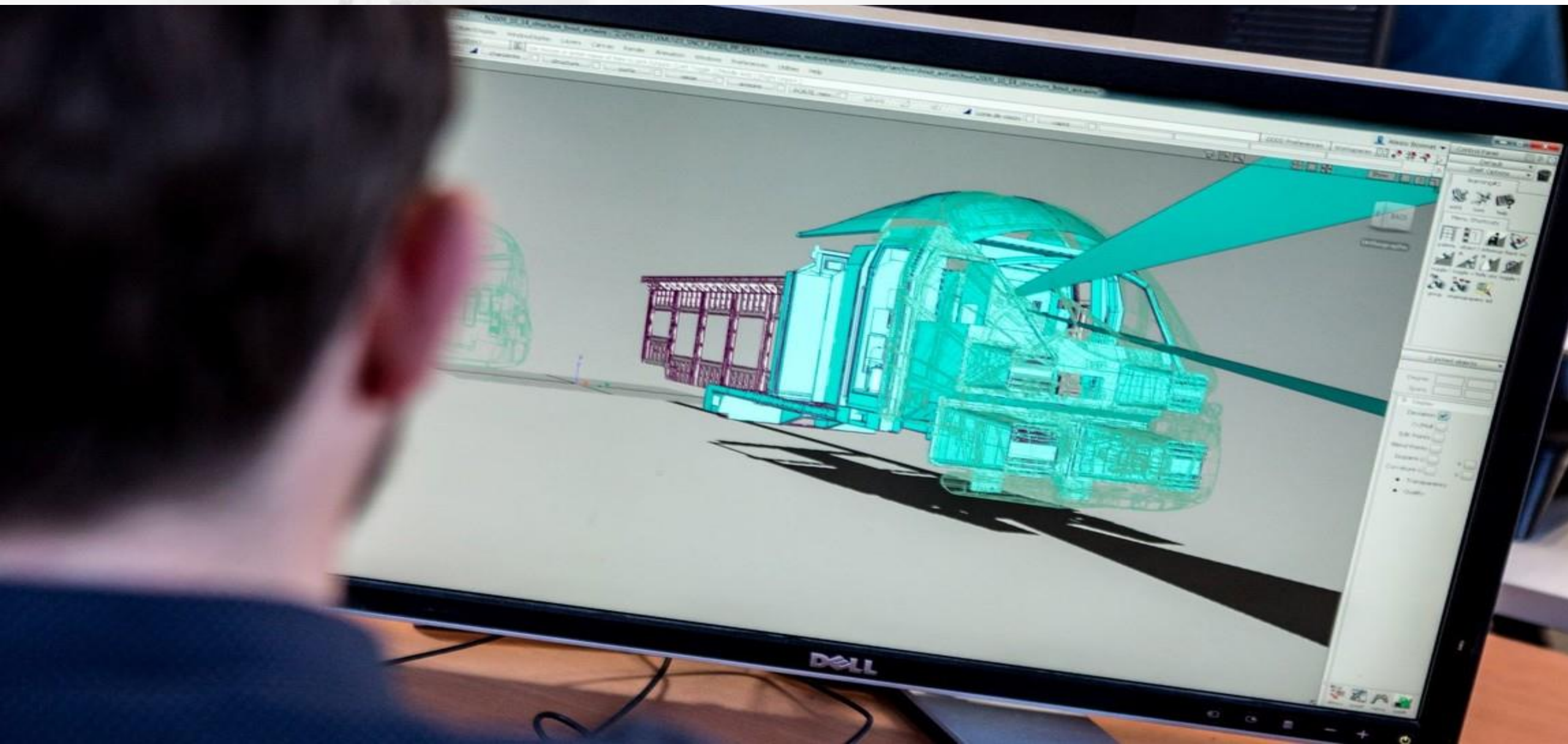
Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
<p>2. Cuestionar el status quo</p>	<p>2.1 Crear el equipo de simplificación (un equipo que se reúne todos los meses para ver cuál política, regla, norma, procedimiento o proceso de SST se debe eliminar o simplificar porque es obsoleto o no agrega valor) = “Matadero de Dinosaurios”</p>	<p>Gerente de SST</p>	<p>Permanente</p>
	<p>2.2 Lograr que los líderes de la empresa realicen observaciones de tareas en las áreas y envíen sus recomendaciones de mejora.</p>	<p>Gerente general</p>	<p>Permanente</p>

Elemento 3: Entorno y recursos para innovar



Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
3. Entorno y recursos para innovar en SST	3.1 Definir el presupuesto para gestionar la innovación en SST del 2021	Gerente de SST	Diciembre 1-2021
	3.2 Definir la estructura de innovación en SST	Gerente general	Enero 1-2022
	3.3 Establecer cronograma de actividades definiendo el tiempo y momentos durante la jornada laboral a invertir en actividades de innovación en SST.	Gerente o líder de Innovación	Diciembre 15-2021

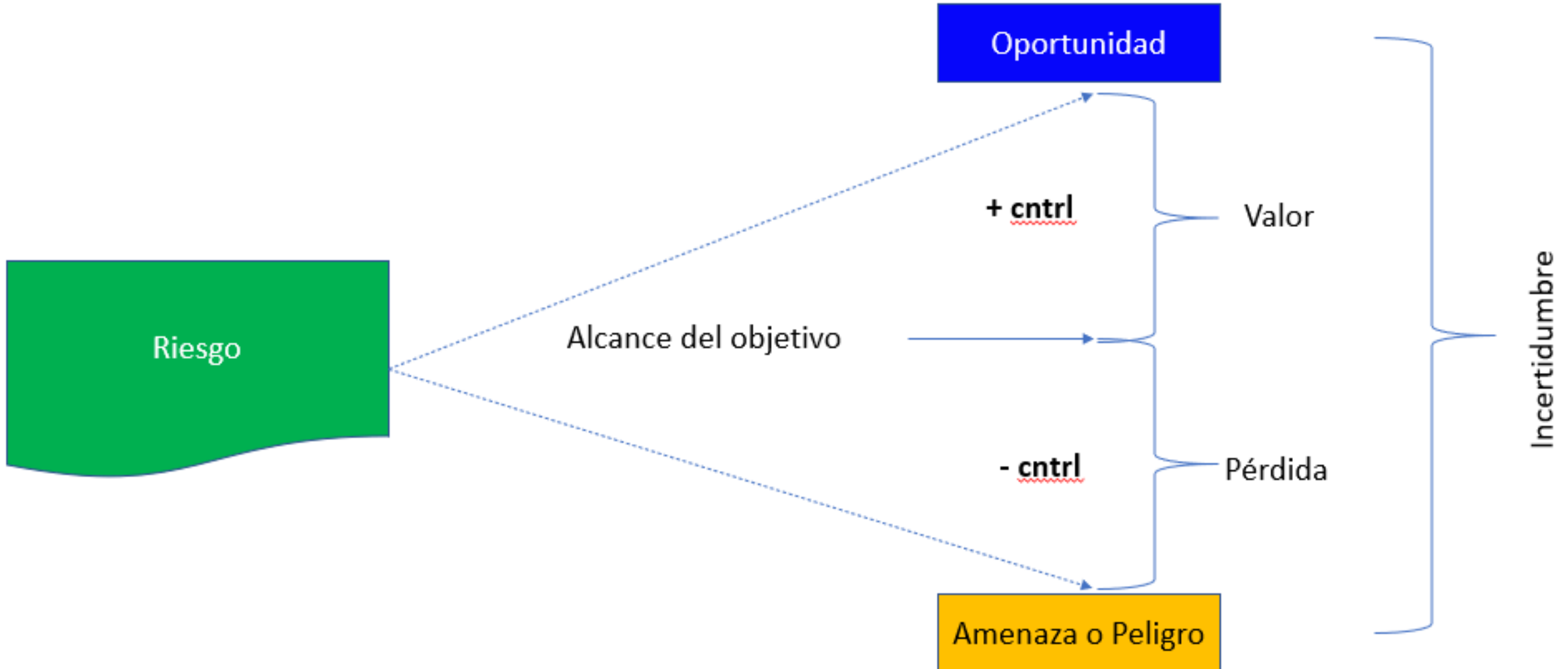
Elemento 4: Talento y motivación



Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
4. Talento y Motivación	4.1 Incluir en la medición de la evaluación de desempeño individual, los aportes realizados a la innovación en SST.	Gerente de Recursos Humanos	Enero 2021
	4.2 Incluir en el programa de formación y entrenamiento de SST o general de la empresa, entrenamiento en competencias creativas y de ideación.	Líder de SST	Enero 2021
	4.3 Asistir a seminarios, congresos o encuentros de innovación en SST.	Líder de SST	Permanente

Elemento 5: Experimentar y correr riesgos





Estructura Plan de acción para transformar la cultura de innovación en SST

Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
5. Experimentar y correr riesgos	5.1 Implementar la práctica: documentar lecciones aprendidas para todos las iniciativas o proyectos SST.	Gerente de SST	Febrero 20-2022
	5.2 Reconocer las ideas innovadoras y los experimentos fallidos en SST que dejaron alguna enseñanza y presentarlos la rendición de cuentas de SST.	Líder de SST o Gerente de SST	Noviembre 1-2021



Estructura Plan de acción para transformar la cultura de innovación en SST

Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
6. Diversidad de pensamiento	6.1 Establecer programa donde trabajadores puedan visitar otras áreas de la empresa u otros trabajos y observar comportamientos seguros y comportamientos a riesgo y proponer ideas.	Líder de SST	Enero 2022

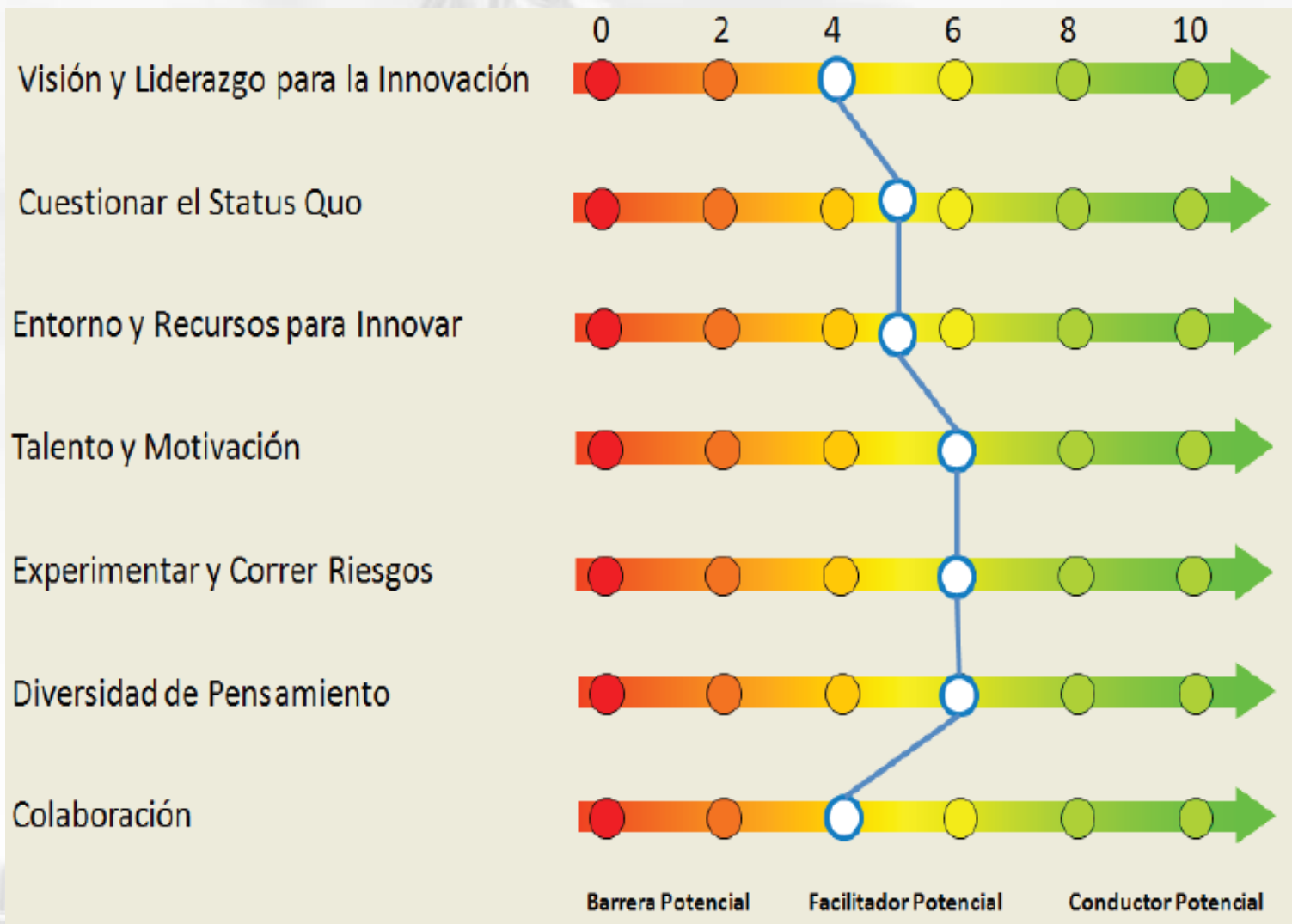
Elemento 7: Colaboración



Estructura Plan de acción para transformar la cultura de innovación en SST

Elemento	Ejemplo de Acciones concretas	Responsable	Fecha
7. Colaboración	7.1 Establecer acuerdo de colaboración entre ARL, empresa, contratistas u otras partes interesadas para desarrollar proyectos conjuntos de innovación en SST.	Gerente de SST	Enero 2022

Ejemplo: Diagnóstico de una cultura de innovación en SST



Libro Recomendado

JEFF H. DYER
HAL B. GREGERSEN
CLAYTON M. CHRISTENSEN
Ganador del Thinkers50 Innovation Award 2011

EL ADN DEL INNO VA DOR

Claves para
dominar las
cinco habilidades
que necesitan
los innovadores

DEUSTO



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

PhD César A Herrera Salgado

Promovemos la innovación, liderazgo, cultura y desempeño en seguridad



César Augusto Herrera Salgado



@CESARHERRERAHSE



HSEC INNOVATION



cesar.herrera@hsecinnovation.com



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

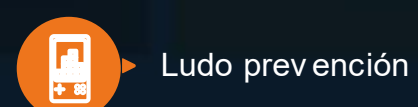
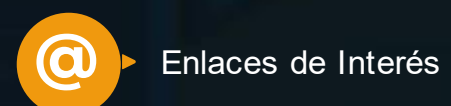
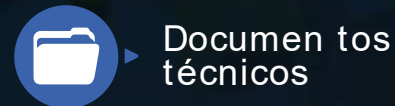
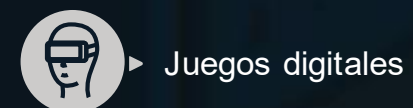
www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✔ Cursos
- ✔ Seminarios
- ✔ Workshop
- ✔ Talleres
- ✔ Simposios
- ✔ Paneles
- ✔ Congresos
- ✔ Lanzamientos
- ✔ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

Positiva Educa

SENTIR
SONREIR
CAMINAR
RESPIRAR
FELICIDAD
ENAMORARSE
APRENDER
SOÑAR
ALCANZAR
HABLAR
FELIZ
DESPERTAR
AGRADECER
FAMILIA