



POSITIVA  
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

### DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES



COSAS  
IDEAS  
ADAPTACIÓN  
SENTIR  
RESPIRAR  
JUGAR  
DESPERTAR  
CONOCIMIENTO  
ENSEÑAR  
IMAGINAR  
SONREIR

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@Positiva Col



Positiva Col



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

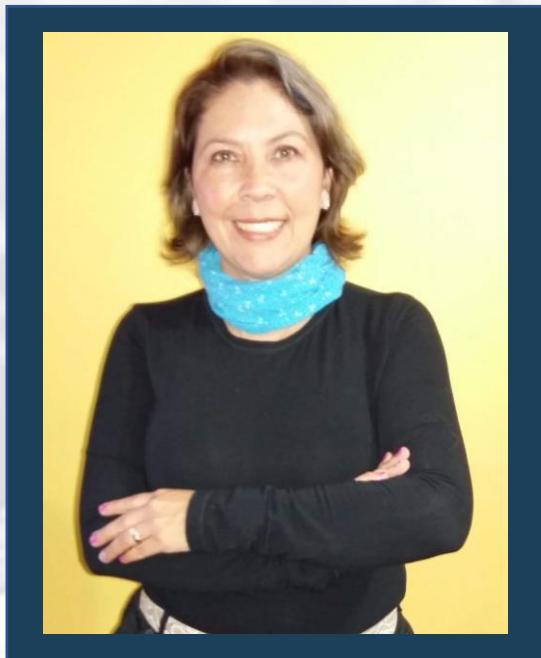


**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# OBJETIVOS DEL SG-SST



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



**EXPERTO LÍDER**

DE LA COMUNIDAD

**Hilda Janice Velasco**

consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: +57 315 8875972



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

**Hoy quiero AGRADECERME  
por...**

## TABLA DE CONTENIDOS

### Contexto General

- ✓ **Lineamientos estructurales para la definición de Objetivos del SG-SST.**

### Documentación de los Objetivos del SG-SST...

- ❖ **Paso a paso para la documentación de los Objetivos del SG-SST..**

### Anclaje del Aprendizaje

- ¿Cómo materializar lo aprendido en el SST?**

## OBJETIVO GENERAL

Reconocer los lineamientos básicos legales para la estructura de los **OBJETIVOS** del SG-SST.





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# Actividad del PLANEAR

- Cada organización **debe** definir los objetivos y metas del SGSST, con el fin de **medir el impacto de las acciones** desarrolladas en el marco del SGSST.







**Decreto 1072 de 2015**  
**Libro II. Parte 2. Título**  
**4. Capítulo 6.**

**Resolución 0312 de 2019**  
**(Estándares mínimos que debemos**  
**reportar ante el MinTrabajo a partir**  
**de Dic. 2020)**

**Circular 071 de 2020 (30 Nov)**

# MODELO PARA ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR EL SG SST.

Dec. 1072 DE 2015



# ESQUEMA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SGSST- A PARTIR DE LA PLANIFICACIÓN

## CICLO PHVA



## “Debes” del Dec. 1072/15

Artículo 2.2.4.6.12.  
Documentación.

El empleador debe mantener **disponibles y debidamente actualizados** entre otros, los siguientes documentos en relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

1. La política y los **objetivos** de empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo SST **firmados** por el empleador

## “Debes” del Dec. 1072/15

Artículo 2.2.4.6.17.  
Planificación del  
sistema de gestión  
de la seguridad y  
salud en el trabajo  
SG-SST.

El **fortalecimiento** de cada uno de los componentes (Política, **Objetivos**, Planificación, Aplicación, Evaluación Inicial, Auditoría y Mejora) del SG-SST en la empresa;

Definir objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST **medibles y cuantificables**, acorde con las **prioridades definidas y alineados con la política** de seguridad y salud en el trabajo definida en la empresa;

Establecer el **plan de trabajo anual** para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se **especifiquen metas, actividades claras** para su desarrollo, **responsables y cronograma, responsables y recursos necesarios**;

# OBJETIVOS OBLIGATORIOS DEL SG-SST QUE DEBEN REFLEJARSE EN LA POLÍTICA

1

Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.

2

Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa.

3

Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.



# OBJETIVOS ESTRATEGICOS

ID PELIGROS

PROTEGER LA SEG Y S DE LOS W

CUMPLIR REQ LEGALES

MEJORA CONTINUA

INDICADORES DEL SG-SST

ESTRUCTURA

PROCESO

RESULTADO



PLAN DE SST

PROGRAMA 1

PROGRAMA 2

PROGRAMA 3

PROGRAMA 4

PROGRAMA 5

# OBJETIVOS DEL SGSST



## CARACTERÍSTICA 1

Medibles, cuantificables y tener metas



## CARACTERÍSTICA 2

Ser adecuados para las características de la empresa.



## CARACTERÍSTICA 3

Coherentes con la política SST y con el plan de trabajo anual



## CARACTERÍSTICA 4

Estar documentados y ser comunicados



## CARACTERÍSTICA 5

Ser revisados y evaluados, mínimo una (1) vez al año



## CARACTERÍSTICA 6

Compatibles con el cumplimiento de la normatividad vigente



# OBJETIVOS TIPO S.M.A.R.T



**S**pecific (Específico)

**M**ensurable (Medible)

**A**chievable (Alcanzable)

**R**elevant (Relevante)

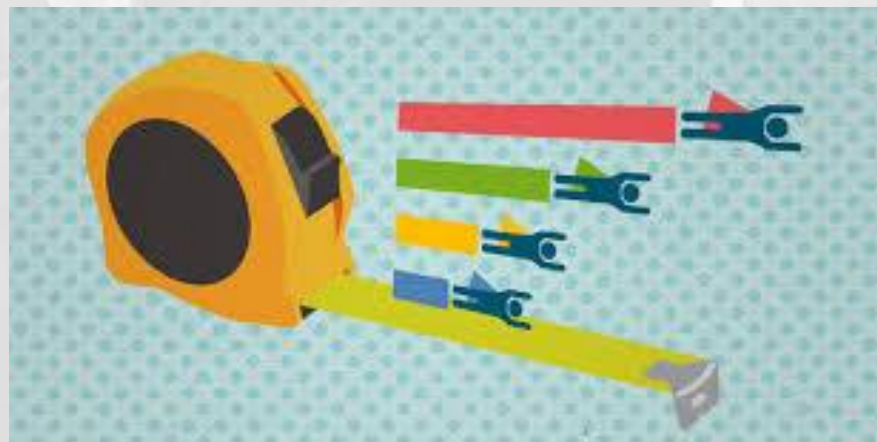
**T**imely (Temporal)

1. Dar continuidad el proceso de implementación y mejora continua del SGSST, conforme el Plan de Trabajo Anual –PTA- y Plan de Capacitación, establecido para el periodo en curso, dando cumplimiento a los requisitos legales y normativos vigentes (Dec. 1072 de 2015 y Res. 0312 de 2019).
2. Realizar por lo menos una (1) evaluación de requisitos legales y de otra índole en el periodo en curso, a  seleccionadas de manera aleatoria, conforme los lineamientos del Dec. 1072 de 2015, Res. 0312 de 2019, y los definidos en el normograma, entre otros.
3. Mantener actualizadas el 100% de las matrices de identificación de peligros y riesgos de  y de .
4. Ejecutar el 100% del presupuesto de inversión asignado a la gestión de SST
5. Realizar el 100% de las investigaciones de AT y desarrollar el plan de mejoramiento derivado de las causas inmediatas y básicas identificadas.
6. Solicitar a , evidencia objetiva del seguimiento a la implementación del SG-SST por parte de los Contratistas a su cargo.
7. Desarrollar el programa de reporte de actos y condiciones inseguras en  enfocado a la prevención de lesiones y enfermedades laborales.
8. Actualizar el 100% de los planes de emergencias.



## INDICADORES DEL SGSST (Cumplimiento legal)

Son una “expresión” *cuali o cuantitativa* del *comportamiento o desempeño* de toda una Organización o una de sus partes, cuya magnitud al ser comparada con algún nivel de referencia, *puede estar señalando una desviación* sobre la cual se deben *tomar acciones correctivas y preventivas* según el caso.





## INDICADORES:

- Definición del Indicador
- Interpretación del Indicador
- Limite para el indicador
- Método de Calculo
- Fuente de la información
- Periodicidad del reporte
- Personas que deben conocer el resultado



# Alineación con el Plan de Trabajo Anual / Plan de Gestión SGSST



- Conjunto de actividades de promoción y prevención en SST que establece la Empresa, para ejecutar a lo largo de un año.
- Estas actividades están orientadas a fortalecer el funcionamiento y los resultados del SGSST y a dar cumplimiento a los objetivos planteados.

## Artículo 2.2.4.6.20.

### Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST.

1. La política de SST y que esté comunicada;
2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo;
3. El plan de trabajo anual en SST y su cronograma;
4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del SGSST;
5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del SGSST;
6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas;
7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo;
8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST;
9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención;
10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización; y
11. La definición de un plan de capacitación en SST

## Artículo 2.2.4.6.21.

### Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST.

1. Evaluación inicial (línea base);
2. Ejecución del PTA y su cronograma;
3. Ejecución del Plan de Capacitación en SST
4. Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados;
5. Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa realizada en el último año
6. Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, ATEL, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;
7. Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica;
8. Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados;
9. Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;
10. Registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;
11. Ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias; y
12. La estrategia de conservación de los documentos.

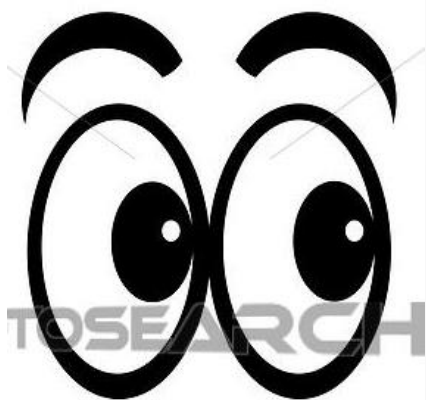
## Artículo 2.2.4.6.22.

### Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST.

1. Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables;
2. Cumplimiento de los objetivos en SST;
3. El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;
4. Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al PTA en SST;
5. La evaluación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;
6. El cumplimiento de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa;
7. La evaluación de los resultados de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores;
8. Análisis de los registros de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;
9. Análisis de los resultados en la implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados; y
10. Evaluación del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados si aplica.



## El Artículo 30 de la Res. 0312 de 2019 estableció que



“A partir del año 2019, las empresas **anualmente** llevarán **un registro de los indicadores** de SST, entre los cuales se determinara, **frecuencia de accidentalidad, severidad de accidentalidad, proporción de accidentes de trabajo mortales, prevalencia de la enfermedad laboral, incidentica de la enfermedad laboral y ausentismo por causa médica**”.


- 6 INDICADORES OBLIGATORIOS DE SALUD  
+ LOS NECESARIOS DE ESTRUCTURA, PROCESO  
Y RESULTADO

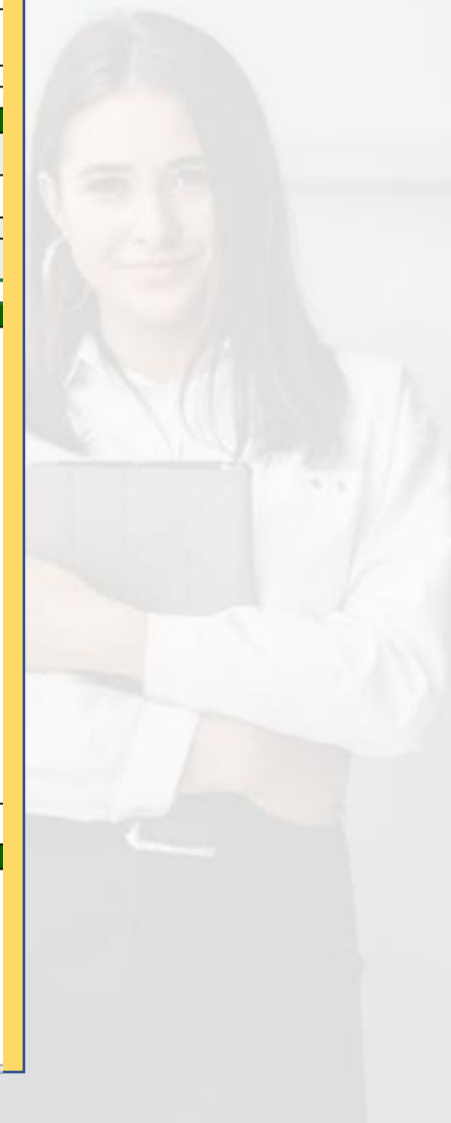
Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
1) Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	$(\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo.	Mensual
2) Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes.	$(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidentes de trabajo.	Mensual
3) Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año.	$(\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año} / \text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}) * 100$	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales.	Anual
4) Prevalencia de la enfermedad laboral.	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo.	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z.	Anual
5) Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo.	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z.	Anual
6) Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica.	$(\text{Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes} / \text{Número de días de trabajo programados en el mes}) * 100$	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Mensual

## Matríz objetivos Indicadores Ficha

No	Compromiso de la Política	Tipo de Indicador			Definición		
		ESTRUCTURA	PROCESO	RESULTADO			
1	<p>Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores,</p> <p>Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales</p>	2.2.4.6.20	2.2.4.6.21-1		Porcentaje del Resultado de la evaluación inicial / autoevaluación de estándares mínimos.		
Definición		Metodo de Calculo		Interpretación	Meta	Rango del Resultado	
Porcentaje del Resultado de la evaluación inicial / autoevaluación de estándares mínimos.		Σ de los % obtenidos como resultado de la autoevaluación de estándares mínimos del SG SST (Res. 0312 de 2019).		Porcentaje total de cumplimiento de los items evaluados en cada estándar de SST de acuerdo al anexo técnico de la Res 0312 de 2019	90%	Crítico	Deseado
						●	●
						<90	>90

Fuente para Calculo	Periodicidad	Responsable	Personas que deben conocer el resultado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Aplicación del Anexo técnico de los Estándares mínimos del SG-SST	Anual	Área de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dirección ejecutiva Subdirección Administrativa y Financiera COPASST						

B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
<b>1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR</b>												
<b>Definición</b>	Porcentaje del Resultado de la evaluación inicial / autoevaluación de estándares mínimos.											
<b>Interpretación</b>	Porcentaje total de cumplimiento de los ítems evaluados en cada estándar de SST de acuerdo al anexo técnico de la Res 0312 de 2019											
<b>Método de Cálculo</b>	$\Sigma$ de los % obtenidos como resultado de la autoevaluación de estándares mínimos del SG SST (Res. 0312 de 2019).											
<b>Periodicidad de Medición</b>	Anual											
<b>Meta o Límite:</b>	90%											
<b>2. DATOS</b>												
<b>Variables</b>	<b>2021</b>											
$\Sigma$ de los % obtenidos como resultado de la autoevaluación de estándares mínimos del SG SST (Res. 0312 de 2019).												
<b>Meta</b>	90%											
<b>Porcentaje total de cumplimiento de los ítems evaluados en cada estándar de SST de acuerdo al anexo técnico de</b>												
<b>3. GRAFICA</b>												
<p>Porcentaje total de cumplimiento de los ítems evaluados en cada estándar de SST de acuerdo al anexo técnico de la Res 0312 de 2019</p> 												
<b>4. ANALISIS DE DATOS Y TENDENCIAS</b>												



# BIBLIOGRAFIA

---

- ✚ “Debes” del Dec. 1072 de 2015
- ✚ Estándares mínimos Res. 0312 de 2019. (Art. 30)



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# PREGUNTAS DE SONDEO

1

La definición de los OBJETIVOS del SG-SST hacen parte de la Etapa:

- A) Implementación y Operación (Hacer)
- B) Verificación y Acción Correctiva (Verificar)
- C) Planear

2

La definición de los OBJETIVOS del SG-SST hace parte de la RESPONSABILIDAD de :

- A) La ARL
- B) El empleador
- C) El Responsable de la implementación del SGSST

3

Uno de los INDICADORES que evalúan el PROCESO del SG-SST es:

- A) La ejecución del PTA y su cronograma
- B) La ejecución del Plan de Trabajo de la ARL
- C) Ninguna de las anteriores





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

[www.positivatravesia.co](http://www.positivatravesia.co)

**+1.000** Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios





TRAVESÍA 2021  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos  
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
técnicas



Ludo prevención



POSITIVA  
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

### DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES



COSAS  
IDEAS  
ADAPTACIÓN  
SENTIR  
RESPIRAR  
JUGAR  
DESPERTAR  
CONOCIMIENTO  
ENSEÑAR  
IMAGINAR  
SONREIR

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@Positiva Col



Positiva Col



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda