

CURSO VIRTUAL DE ACTUALIZACIÓN

CERTIFICADO:

COACHING EN SEGURIDAD: ESTRATEGIA PRÁCTICA PARA EL CAMBIO DE CULTURA EN LAS ORGANIZACIONES



SGS

*VÁLIDO PARA AFILIADOS A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

1. JUSTIFICACIÓN



El programa de formación de coaching en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, pretende anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los trabajadores, dando cumplimiento a los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad establecidos en la resolución 0312 de 2019 reforzando la importancia de la salud en el trabajo para empleadores y contratantes en todas las empresas, a través de un proceso dinámico y analítico permanente que busca impulsar un proceso lógico PHVA (planear, hacer, verificar y actuar) mediante los sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST).

SGS Academy, ha diseñado esta formación con la finalidad de brindarle herramientas y métodos efectivos a las empresas para que sean, realmente, una gran oportunidad de cambio de cultura.



2. OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN

Desarrollar competencias formativas en profesionales y responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo de las Empresas, para el logro del cambio de cultura que aumente los niveles de autocuidado, mejoramiento continuo, logro de objetivos y mejora en los ambientes laborales.



3. DIRIGIDO A



Personal responsable de administración del sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, Gerentes, Coordinadores y demás personal de jerarquía de la organización. Además, asesores y profesionales que deseen desarrollar herramientas como COACH.

4. DURACIÓN

La formación tiene una intensidad de

40 horas.

En la siguiente tabla se relaciona el porcentaje de horas sincrónicas y asincrónicas, de la formación:

MODALIDAD	PORCENTAJE HORAS EN SINCRONÍA	PORCENTAJE HORAS EN ASINCRÓNICO	TOTAL HORAS DE LA FORMACIÓN
CURSO ONLINE	50%	50%	100%
Ejemplo On Line	20 horas	20 horas	40 horas

5. METODOLOGÍA



Desarrollo de tres componentes esquemáticos:

- Componente: características de un COACH
- Componente: comunicación e imagen
- Componente: modelo Coaching en Seguridad

El desarrollo de estos componentes estará aplicado de forma magistral y practica garantizando la efectividad de los logros de la formación y entrenamiento requerido.

Durante el desarrollo de las horas teóricas, se aplica metodologías de instrucción a adultos, con tiempos de descanso y animación, manteniendo la atención constante de los participantes, se desarrollan talleres de casos reales y ejercicios que permiten la consolidación de la información.



CLASE ONLINE

Nuestra modalidad de clases en línea en tiempo real (sincrónica) programadas en un cronograma concertado con su empresa, hace que la dispersión geográfica de los participantes no sea una limitante, las clases On line nos permiten asegurar que el tutor explique al detalle cada uno de los aspectos relevantes de cada tema y la manera cómo se espera desarrollen las guías de trabajo, todo esto es apoyado con nuestro Learning Management System LMS MOODLE de manera que el cronograma, las guías de aprendizaje, las clases queden disponibles para ser revisadas y completadas posteriormente.

Conéctese a sus clases diarias muy dinámicas y desarrolle sus actividades de aprendizaje en línea con su tutor, si no logra conectarse puede ingresar después y ver su clase grabada para interactuar con su tutor mediante un foro para su retroalimentación.

Nuestras clases en línea serán el 100% de las horas certificadas y se desarrollan por ADOBE CONNECT® o Microsoft Teams® con una cantidad de hasta 100 participantes, los cuales estarán matriculados en un curso en el LMS y desde ahí pueden ingresar a sus clases de igual forma nuestro seguimiento le garantiza un reporte del éxito de su formación.

En Ambientes Virtuales de Aprendizaje AVA los componentes para el éxito del proceso de aprehensión del conocimiento son: en primer lugar el estudiante, quien dedica tiempo para desarrollar aprendizaje autónomo que se traduce en el ejercicio práctico de aplicación de las explicaciones metodológicas del tutor y en segunda instancia sin ser menos importante, el tutor, quien desarrolla acciones de formación que le permitan orientar y dinamizar los propósitos de investigación de sus participantes en un contexto definido con ejercicios de retroalimentación individual o colaborativa.



VIRTUAL LEARNING



6. REQUISITOS PARA LA FORMACIÓN

- Profesional o especialistas en las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Computador con acceso a internet y un navegador web (Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome).
- Procesador 533 MHz
- RAM de 1 Gb
- Módem para conexión a internet banda ancha
- Mínimo 256 MB de memoria RAM libres
- 20 MB de espacio de almacenamiento disponible
- Tarjeta de audio
- Altavoces y micrófono, preferiblemente auriculares
- Tarjeta de video VGA
- Permisos para guardar archivos en su computadora
- Conexión mínima a internet 3 Mbps
- Desactivar bloqueo de aplicaciones y de ventanas emergentes

7. MÓDULOS DE FORMACIÓN

MÓDULO 1: TRANSFORMACIÓN (6 HORAS)

TEMAS:

MENTORÍA

- Lo que soy, lo que enseño, mi ejemplo
- Determinando mi relato
- Todos somos consejeros
- La evaluación honesta
- Habilidades del Mentor:
Saber, escuchar, enseñar, capacitar, motivar, comunicarse

COACHING

- Los procesos de transformación
- Pensamiento de alto rendimiento
- Procesos de diagnóstico personal y organizacional
- Procesos de gestión de cambio
- Tendencia de enfoque basado en Riesgos y Oportunidades
- Modelo de desarrollo de transformaciones

MÓDULO 2. COMUNICACIÓN (10 HORAS)

TEMAS

- Verse vs Ser
- La imagen
- El don de la palabra, aun para quien no la quiere
- Influencia a grupos
- Influencia a personas
- Comunicar

PRACTICAS

- Investigación de perfiles de los participantes
- Presentación de imagen Taller

MÓDULO 3. MODELO COACHING EN SEGURIDAD (24 HORAS)

TEMAS:

- Cómo realizar el diagnóstico de la cultura organizacional
- Definición de estrategia
- Desarrollo de grupos de apoyo
- Aplicación:

1. Fase de Diagnóstico

- 1.1. Análisis organizacional
- 1.2. Definir valores
- 1.3. Definir principios
- 1.4. Identificar motivaciones

2. Fase de Planeación

- 2.1. Establecimiento de objetivos
- 2.2. Establecimiento de metas
- 2.3. Establecimiento de grupos de apoyo
- 2.4. Establecimiento de planes de acción
- 2.5. Establecimiento de programas

3. Fase de Desarrollo

- 3.1. Capacitación a grupos de apoyo
- 3.2. Capacitación en coaching a líderes de grupo
- 3.3. Capacitación en herramientas de registro y métodos de mejora
- 3.4. Entrenamiento a grupos de apoyo
- 3.5. Seguimiento de resultados
- 3.6. Seguimiento a planes de trabajo
- 3.7. Retroalimentación y mejoras
- 3.8. Presentación de resultados en indicadores de gestión

PRACTICAS

- Investigación de caso empresa
- Presentación de situación diagnóstico de empresa
- Esquema y estrategia de intervención
- Resultados de la aplicación



8. CERTIFICACIÓN

El participante al asistir como **mínimo al 80 % del total** de horas de formación establecidas recibe el certificado:



“Buenas prácticas y habilidades para auditores efectivos en la realización de auditoría de acuerdo con los lineamientos de la NTC ISO 19011:2018”

9. PERFIL DE SALIDA DEL PARTICIPANTE

El participante estará en la capacidad aplicar buenas prácticas de auditoría.

10. BIBLIOGRAFÍA

- International Organization for Standardization (2018). ISO 19011:2018, Directrices para auditoría de Sistemas de Gestión.



RUTA DE PRE-INSCRIPCIÓN



1. Válide con su Ejecutivo Integral de Servicio la disponibilidad de ser cargado el diplomado y/o curso virtual de actualización en su plan de trabajo anual y de ser aprobados.



El valor del cupo para cada cliente es de **\$300.000**



2. Ingrese al siguiente formulario
<https://inscripcionvirtual.posipedia.com.co/index.php/>



3. Diligencie los datos, recuerde seleccionar el diplomado y/o curso virtual de actualización de su interés.



4. Una vez finalizado su formulario confirmamos recibido de su pre-inscripción, agradecemos estar atento a la confirmación del cupo de acuerdo con la disponibilidad y cumplimiento de los



5. Si su pre-inscripción ha sido aprobada recibirá inscripción exitosa desde el correo de jennifer.zabala@positiva.gov.co



Recuerde la fecha máxima para su postulación **05 de octubre de 2021.**



CRONOGRAMA DE FORMACIÓN

FECHA LÍMITE POSTULACIÓN
05 DE OCTUBRE DE 2021

FECHA DE INICIO

Curso virtual de actualización
15 DE OCTUBRE DE 2021

FECHA FIN

Curso virtual de actualización
21 DE NOVIEMBRE DE 2021

 Encuesta de satisfacción

 Examen final de certificación

IMPORTANTE: Realice la entrega las actividades en los plazos establecidos en el cronograma de cada módulo para ser calificadas sobre 100 puntos. Cuenta con dos días adicionales para entregar extemporáneamente y en este caso la calificación se realizará sobre 80 puntos. Después de esos dos días adicionales NO se recibirán actividades o participaciones en los foros que tengan fecha límite.