



# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

**COMUNIDAD NACIONAL**

DE CONOCIMIENTO EN:

**NORMATIVIDAD Y ACTUALIZACIONES  
LEGALES EN RIESGOS LABORALES**



SER  
MIRAR  
VIVIR  
SALUD  
VER  
SOLIDARIDAD  
SONREIR  
AGRADECER  
APRENDER  
TOLERANCIA  
CONVIVIR  
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS  
PODEROSA PARA EL  
MUNDO**

”



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



**COMUNIDAD NACIONAL**

DE CONOCIMIENTO EN:

---

**Normatividad y Actualizaciones Legales en Riesgos  
Laborales**

---



## EXPERTO LÍDER

---

### DE LA COMUNIDAD

## Jesús Palomino Cervantes

- Abogado
- Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social
- Director “Academia Virtual JP”
- E-mail: [jesus.palomino@hotmail.com](mailto:jesus.palomino@hotmail.com)
- Contacto: 310 640 3928



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# Reporte e investigación del accidente de trabajo

01

**Fundamento legal de la SST**

Análisis de las principales normas legales colombianas que regulan la Seguridad y Salud en el Trabajo

20

**Actualización Legal en RRL**

Análisis de la legislación colombiana en Riesgos Laborales expedida durante el año 2021

19

**Responsabilidad legal del empleador en Riesgos Laborales**

Elementos de la responsabilidad; generadores de culpa; sanciones; jurisprudencias de las Altas Cortes.

18

**Auditoría al SG-SST**

Definiciones; Programa de Auditoría; perfil del Auditor en SST;

17

**Revisión por la Alta Dirección al SG-SST**

Estudio y análisis de cada uno de los ítems que debe revisar la Alta Dirección, de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015.

16

**Obligaciones del trabajador en SST**

¿Cuáles son las obligaciones en SST que la legislación colombiana le impone al trabajador?. En esta clase se analizarán.

02

**La SST en el CST**

¿De qué manera se contempla la Seguridad y Salud en el Trabajo en el Código Sustantivo del Trabajo? En esta clase lo descubriremos.

03

**Sistema General de Riesgos Laborales**

Definición, estructura, administración, obligaciones y sanciones.

04

**Prestaciones económicas en el SG-SST**

Clase y monto de las prestaciones económicas derivadas del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.

05

**Decreto 1072: Impacto en el SG-SST**

Abordaje de los aspectos más importantes del SG-SST y manera de implementarlo.

06

**Obligaciones del empleador en el SG-SST**

Estudio de cada una de las obligaciones impuestas al empleador por el Decreto 1072 de 2015.

07

**Documentación del SG-SST**

Análisis de los documentos que contentivos del SG-SST

08

**Importancia del COPASST en el SG-SST**

¿De qué manera el COPASST contribuye al éxito del SG-SST?. En esta clase lo explicaremos.

09

**¿Cómo vamos con el Plan de Mejoramiento derivado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos?**

Conversatorio con las empresas obligadas a la implementación del Plan de Mejoramiento derivado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos del SG-SST.

10

**Evaluaciones médicas ocupacionales**

Aspectos jurídico-administrativos de las evaluaciones médicas ocupacionales

11

**Estabilidad ocupacional reforzada**

Manejo jurídico del trabajador con fuero de salud.

15

**Actualización Matriz Legal SST**

Pautas para la revisión y actualización de la Matriz Legal SST, por sectores económicos.

14

**Del trabajador independiente-Contratistas**

Contratación trabajador independiente; Control de proveedores y contratistas; Afiliaciones.

13

**Incapacidades médicas laborales**

Definición, Prórroga de incapacidades, Trámites para obtener su pago, Transcripción.

12

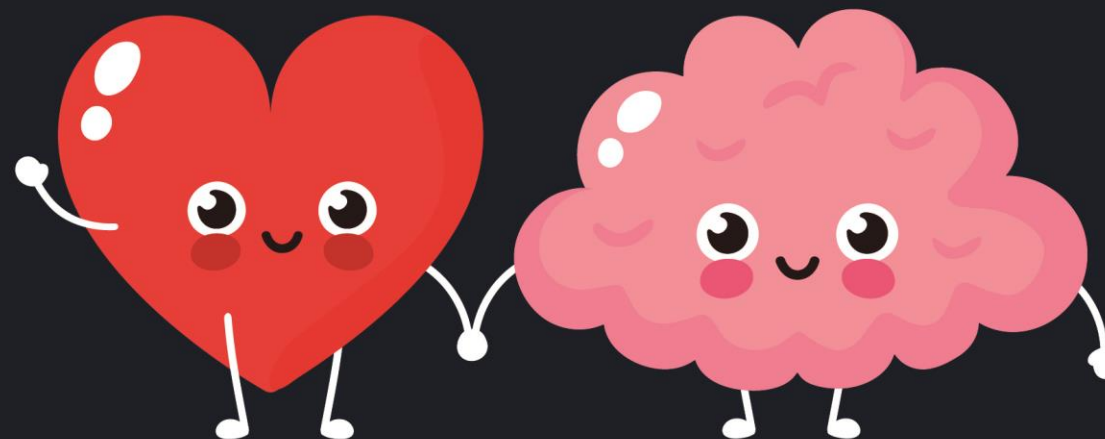
**Reporte e investigación del accidente de trabajo**

¿A qué entidades se hace el reporte del accidente de trabajo? ¿Cuántos días se dispone para ello?

¿Cómo se conforma el equipo investigador?



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



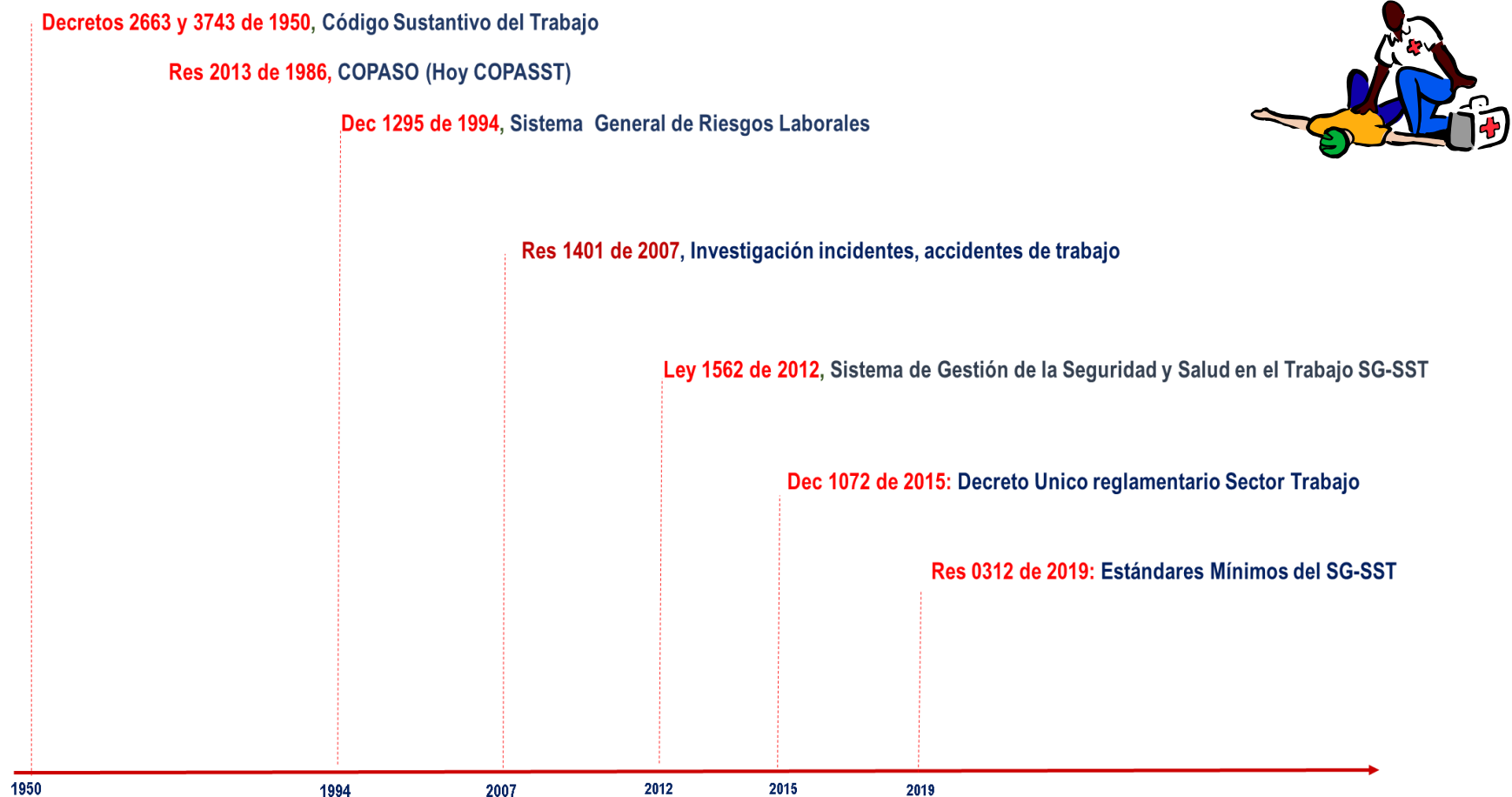
**ruta de  
CONOCIMIENTO**

# EVALUÉMONOS

## Sondeo

---





## **CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO**

**Decretos 2663 y 3743 de 1950**

### **Artículo 57. Obligaciones especiales del empleador. :**

**(...)**

3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad . . .

## **CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO**

**Decretos 2663 y 3743 de 1950**

### **Artículo 206. Asistencia inmediata.**

El empleador debe proporcionar sin demora al trabajador accidentado o que padezca enfermedad profesional, la asistencia médica y farmacéutica necesaria.

## **CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO**

**Decretos 2663 y 3743 de 1950**

### **Artículo 221. Aviso que debe dar el accidentado**

Todo trabajador que sufra un accidente de trabajo esta en la obligación de **dar inmediatamente aviso** al empleador o a su representante. El empleador no es responsable de la agravación de que se presente en las lesiones o perturbaciones, por razón de no haber dado el trabajador este aviso o haberlo demorado sin justa causa.

---

#### **Concordancia:**

##### **Decreto 019 de 2012, artículo 121:**

Para efectos laborales, será obligación de los afiliados informar al empleador sobre la expedición de una incapacidad o licencia.

## REPORTE ACCIDENTE DE TRABAJO

(Decreto 1295 de 1994. artículo 62.)

Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica deberá ser informado por el respectivo empleador a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.



## RESOLUCION 1401 DE 2007

Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo



## **Obligaciones de los aportantes. :**

1. Conformar el equipo investigador de los incidentes y accidentes de trabajo
2. Investigar los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los 15 días siguientes a su ocurrencia
3. Adoptar una metodología y un formato para investigar los incidentes y los accidentes de trabajo
4. Registrar la información que conduzca a la identificación de las causas del accidente o incidente de trabajo.
5. Implementar medidas y acciones correctivas recomendadas por COPASST, ARL, EST, autoridades etc;
6. Proveer recursos para implementar las medidas correctivas que resulten de la investigación
7. Registrar seguimiento acciones ejecutadas a partir de cada investigación de accidente e incidente
8. Establecer y calcular indicadores de control y seguimiento del impacto de las acciones tomadas.
9. Remitir a la ARL los informes de investigación de los accidentes de trabajo, firmados por el representante legal del aportante o su delegado.
10. Llevar los archivos de las investigaciones adelantadas y pruebas de los correctivos implementados

**Resolución 1401 de 2007, Artículo 4.**

## **Investigación de accidentes e incidentes ocurridos a trabajadores no vinculados mediante contrato de trabajo:**

Cuando el accidentado sea un

- trabajador en misión,
- un trabajador asociado a un organismo de trabajo asociado o cooperativo o
- un trabajador independiente,

la responsabilidad de la investigación será tanto de la empresa de servicios temporales como de la empresa usuaria; de la empresa beneficiaria del servicio del trabajador asociado y del contratante, según sea el caso. En el concepto técnico se deberá indicar el correctivo que le corresponde implementar a cada una.

**Resolución 1401 de 2007, Artículo 8**

## **Datos relativos a la investigación.**

En el informe se debe relacionar

- lugar, dirección, fecha(s) y hora(s) en que se realiza la investigación;
- nombres, cargos, identificación y firmas de los investigadores y del representante legal.

**Resolución 1401 de 2007, Artículo 13**

## **ACCIDENTE GRAVE:**

Aquel que trae como consecuencia:

- amputación de cualquier segmento corporal;
- fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito);
- trauma craneoencefálico;
- quemaduras de segundo y tercer grado;
- lesiones severas de mano, tales como aplastamiento o quemaduras;
- lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal;
- lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual
- lesiones que comprometan la capacidad auditiva.

**(Resolución 1401 de 2007, art 3º.)**

## REPORTE ACCIDENTE TRABAJO GRAVE/MORTAL A MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.1.7.



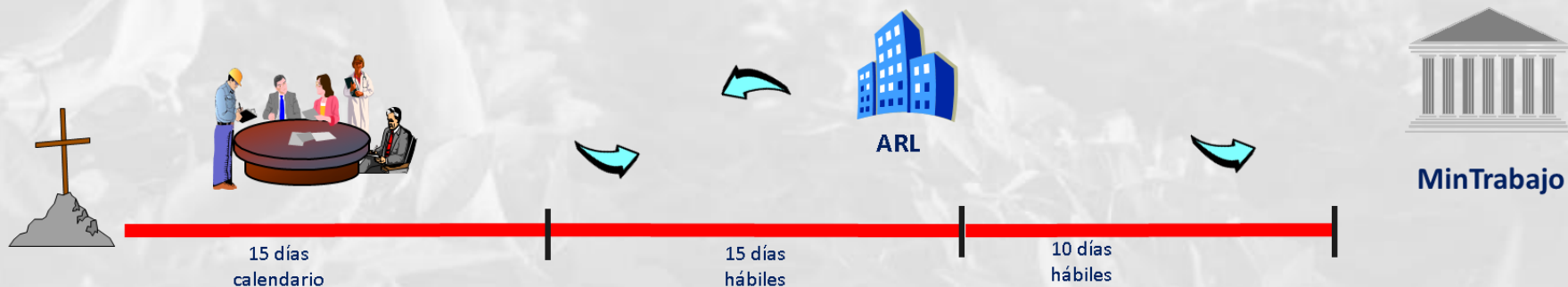
MinTrabajo



Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas

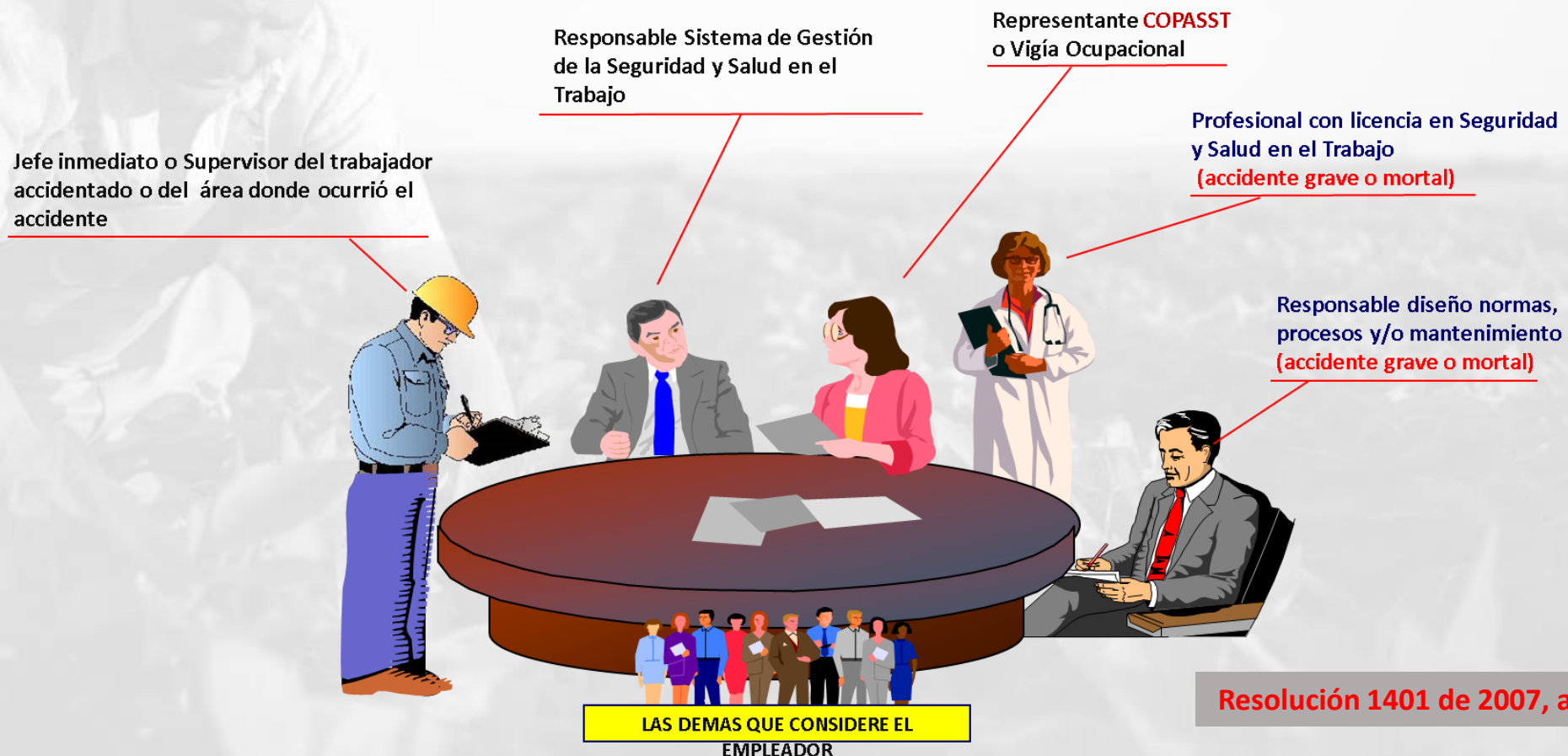
Especiales correspondientes, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad, independientemente del reporte que deben realizar a las Administradoras de Riesgos Laborales y Empresas Promotoras de Salud y lo establecido en el artículo 2.2.4.1.6. del presente Decreto

Cuando un trabajador fallezca como consecuencia de un accidente de trabajo o de una enfermedad laboral, el empleador deberá adelantar, **junto con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST**, dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la ocurrencia de la muerte, una investigación encaminada a determinar las causas del evento y remitirla a la ARL . . . .



(Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.1.6)

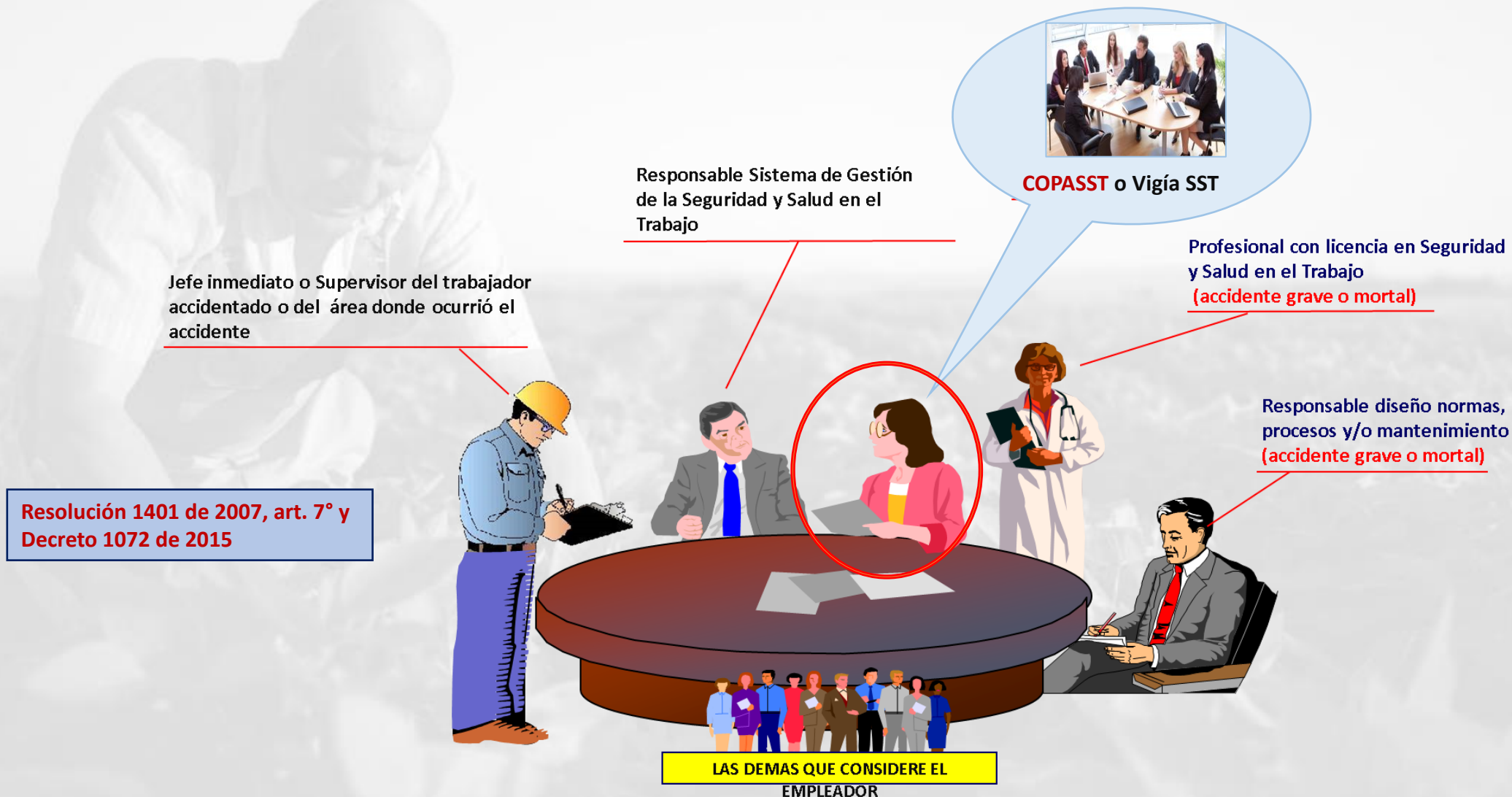
## Equipo Investigador Incidentes y Accidentes de Trabajo



**Resolución 1401 de 2007, art 7º.**

## **EQUIPO INVESTIGADOR**

### **Muerte por accidente trabajo o enfermedad laboral**



## REPORTE, INVESTIGACION E INFORME



|                  | SE REPORTA A LA<br>EPS-ARL | SE NOTIFICA A<br>MINTRABAJO | SE<br>INVESTIGA | ENVIA INVESTIGACION<br>A LA ARL |
|------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------|---------------------------------|
| INCIDENTE        | NO                         | NO                          | SI              | NO                              |
| ACCIDENTE LEVE   | SI                         | NO                          | SI              | NO                              |
| ACCIDENTE GRAVE  | SI                         | SI                          | SI              | SI                              |
| ACCIDENTE MORTAL | SI                         | SI                          | SI              | SI                              |

## Documentos del SG-SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.12

**11** Los reportes y las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales de acuerdo con la normatividad vigente;

El formulario es un documento de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, emitido por POSITIVA GENÉRICA DE SEGUROS APP. Incluye secciones para:

- INFORMACIÓN SOBRE LA INVESTIGACIÓN:** Datos generales del incidente, fecha, hora y lugar.
- IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA:** Datos de la entidad empleadora.
- INFORMACIÓN DE LA PERSONA INVOLUCRADA EN EL INCIDENTE O ACCIDENTE:** Datos de la persona afectada, incluyendo nombre, edad, sexo, ocupación y estado civil.
- INFORMACIÓN SOBRE EL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO:** Descripción detallada del evento, causas y consecuencias.
- DESCRIPCIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO:** Descripción detallada del evento, causas y consecuencias.

El formulario está diseñado para ser completado por el personal de la entidad empleadora y el personal de la compañía de seguros.

| ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST       |                           |                                                                                                               |                                                                                                                                     |                 |                   |           |           |                                          |  |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------|-----------|------------------------------------------|--|
| TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN |                           |                                                                                                               |                                                                                                                                     |                 |                   |           |           |                                          |  |
| CICLO                           | ESTÁNDAR                  | ITEM DEL ESTÁNDAR                                                                                             | Valor del ítem del estándar                                                                                                         | PESO PORCENTUAL | Puntaje posible   |           |           | CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE |  |
|                                 |                           |                                                                                                               |                                                                                                                                     |                 | Cumple Totalmente | No cumple | No Aplica |                                          |  |
|                                 | GE                        | Gestión del cambio (1%)                                                                                       | 2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST. | 1               |                   |           |           |                                          |  |
| IL HACER                        | GESTIÓN DE LA SALUD (20%) | Condiciones de salud en el trabajo (9%)                                                                       | 3.1.1 Descripción Sociodemográfica- Diagnóstico de Condiciones de Salud                                                             | 1               | 9                 |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud.                                                                               | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo.                                                                               | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador                         | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.5 Custodia de Historias Clínicas.                                                                                               | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico/laborales.                                                                             | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.7 Estilo de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo fármaco-dependencia y otros).                         | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras.                                                                  | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos.                                                                | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           | Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%) | 3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.   | 2               | 5                 |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales                                                              | 2               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales                                                        | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           | Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)                                 | 3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad                                                                                | 1               | 6                 |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad                                                                                 | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo                                                                           | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral                                                                              | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral                                                                               | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica                                                                                      | 1               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 | RIESGOS (30%)             | Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)                                      | 4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos                                        | 4               | 15                |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.                                              | 4               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda                                              | 3               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 4.1.4 Realización mediciones ambientales químicos, físicos y biológicos.                                                            | 4               |                   |           |           |                                          |  |
|                                 | IGROS                     |                                                                                                               | 4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados                                     | 2.5             |                   |           |           |                                          |  |
|                                 |                           |                                                                                                               | 4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte                                                       | 2.5             |                   |           |           |                                          |  |

Modelo de causalidad de pérdidas

GTC 3701

Norma ANSI Z16-2

Método ILCI

Modelo del árbol de Causas

Diagrama Espina de Pescado

Método de los 5 ¿Por Qué?

Metodología ICAM

Método SCRA



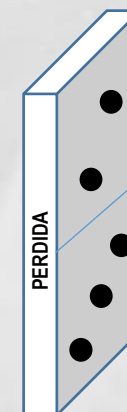
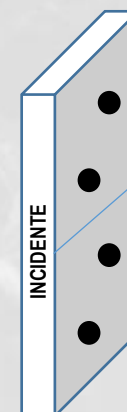
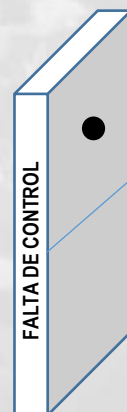
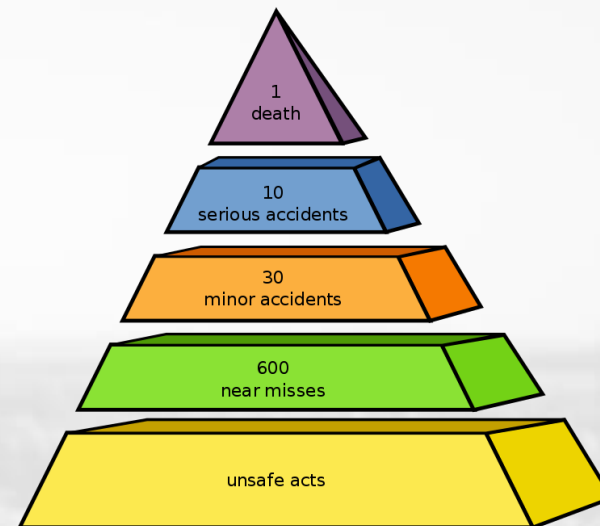


# Modelo de causalidad de pérdidas

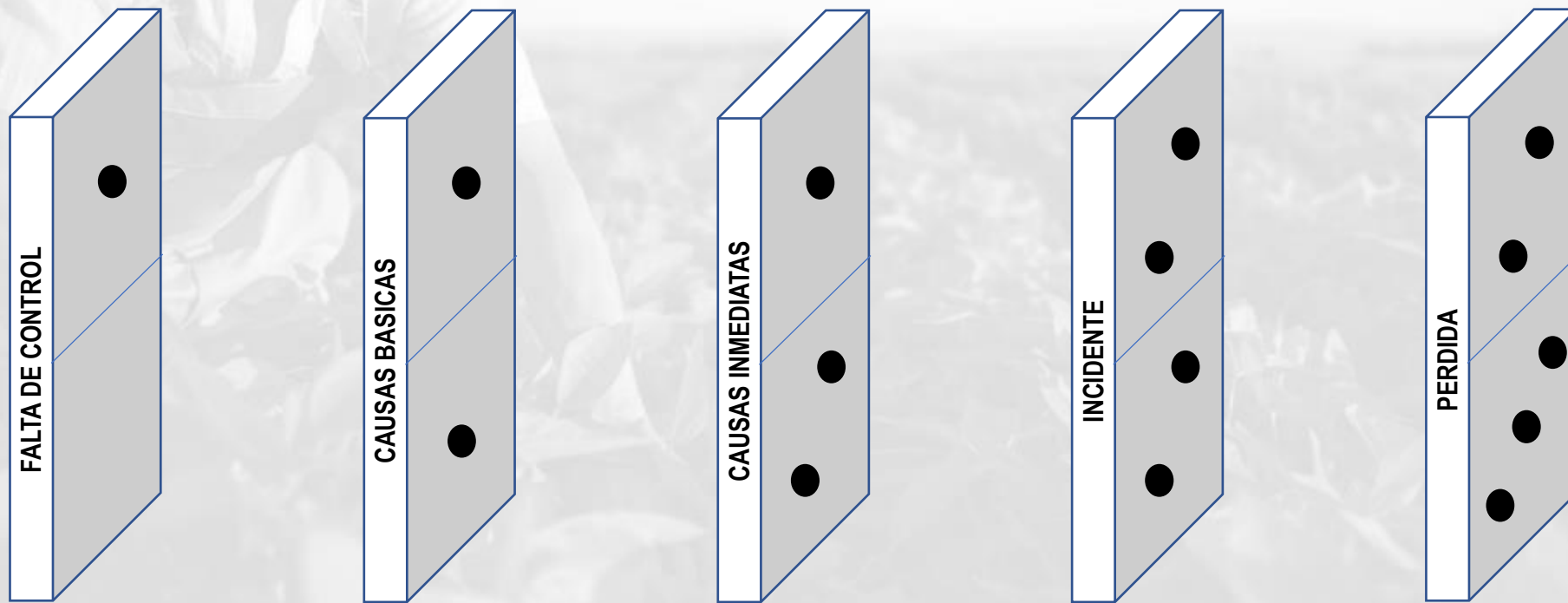
## Modelo de causalidad de pérdidas



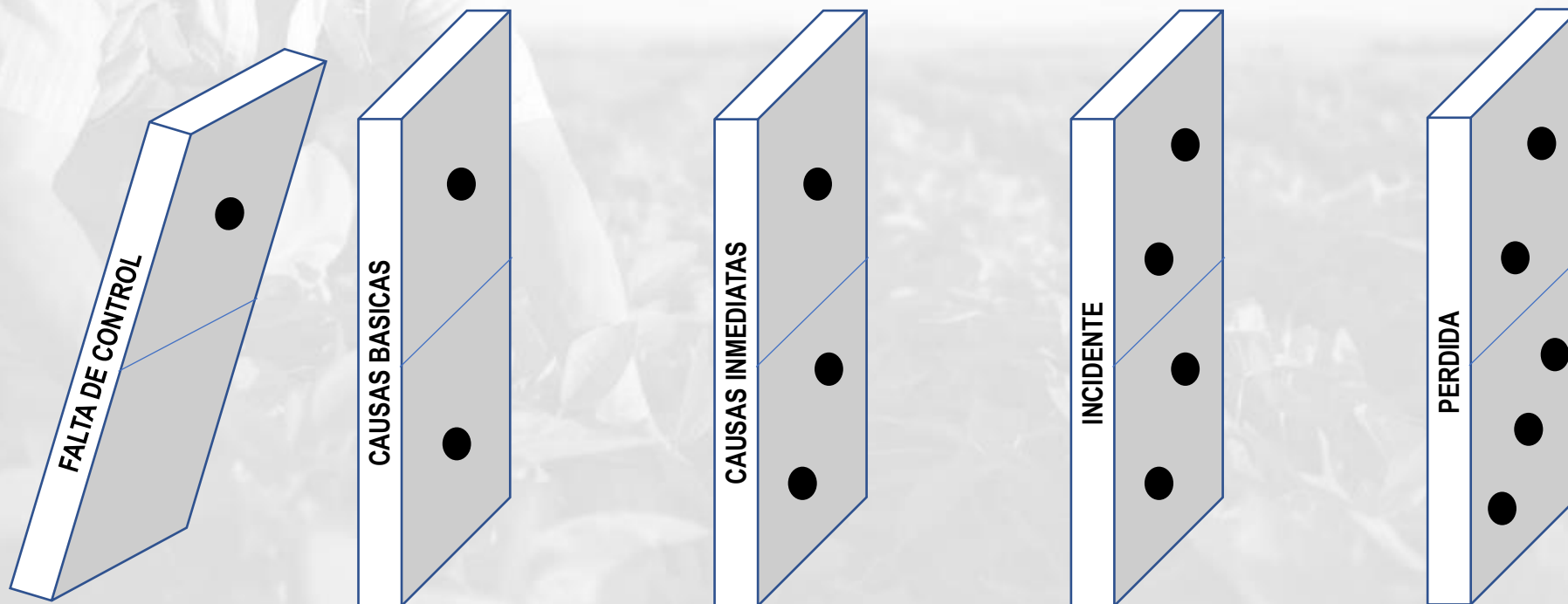
**Frank Bird**  
(1921-2007)



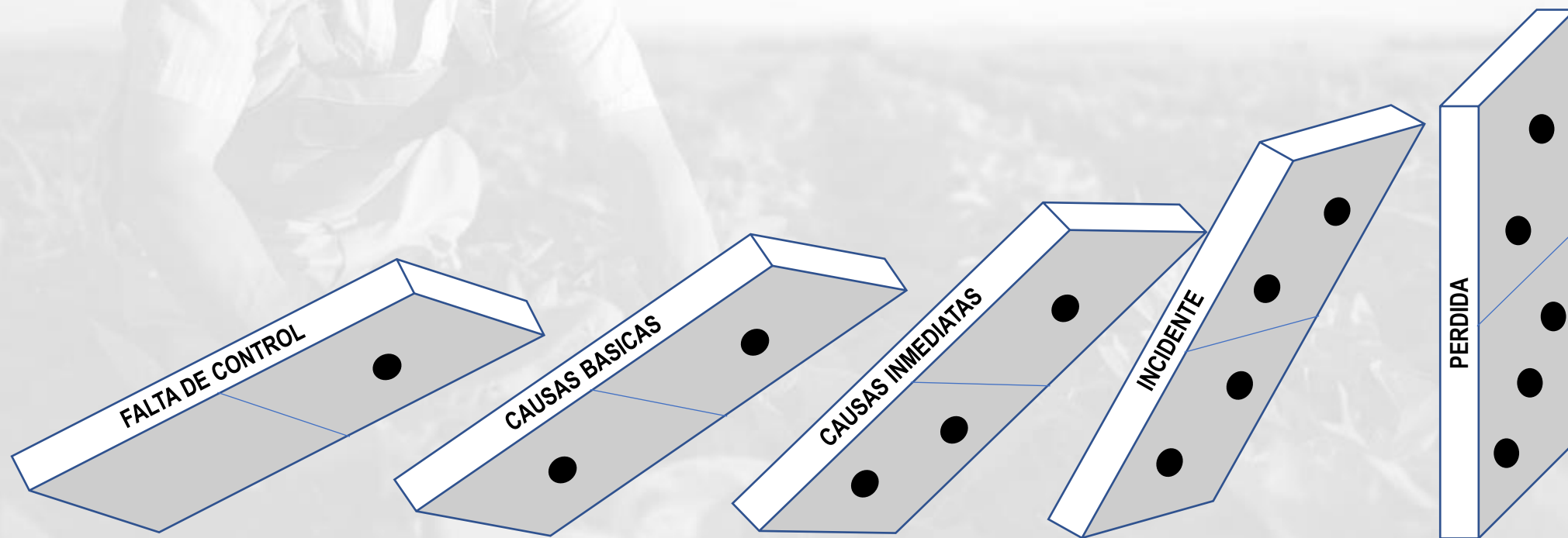
## Modelo de causalidad de pérdidas



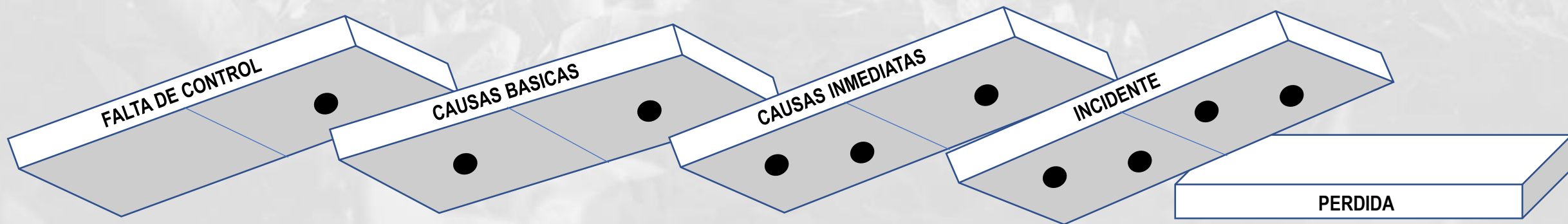
## Modelo de causalidad de pérdidas



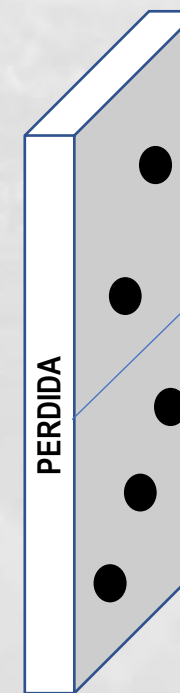
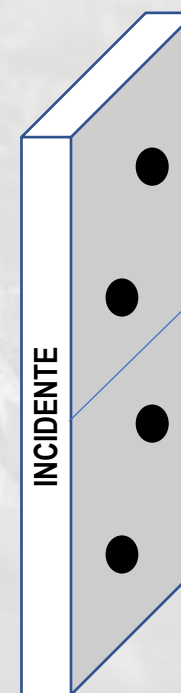
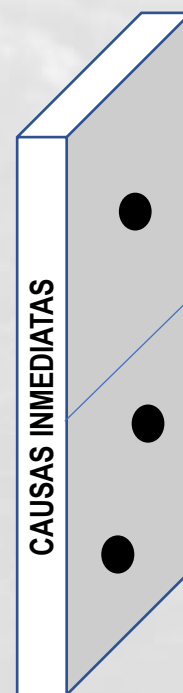
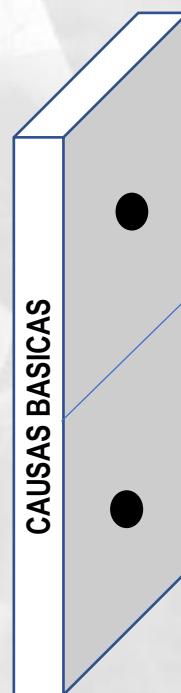
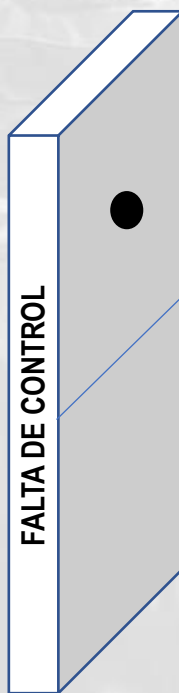
## Modelo de causalidad de pérdidas



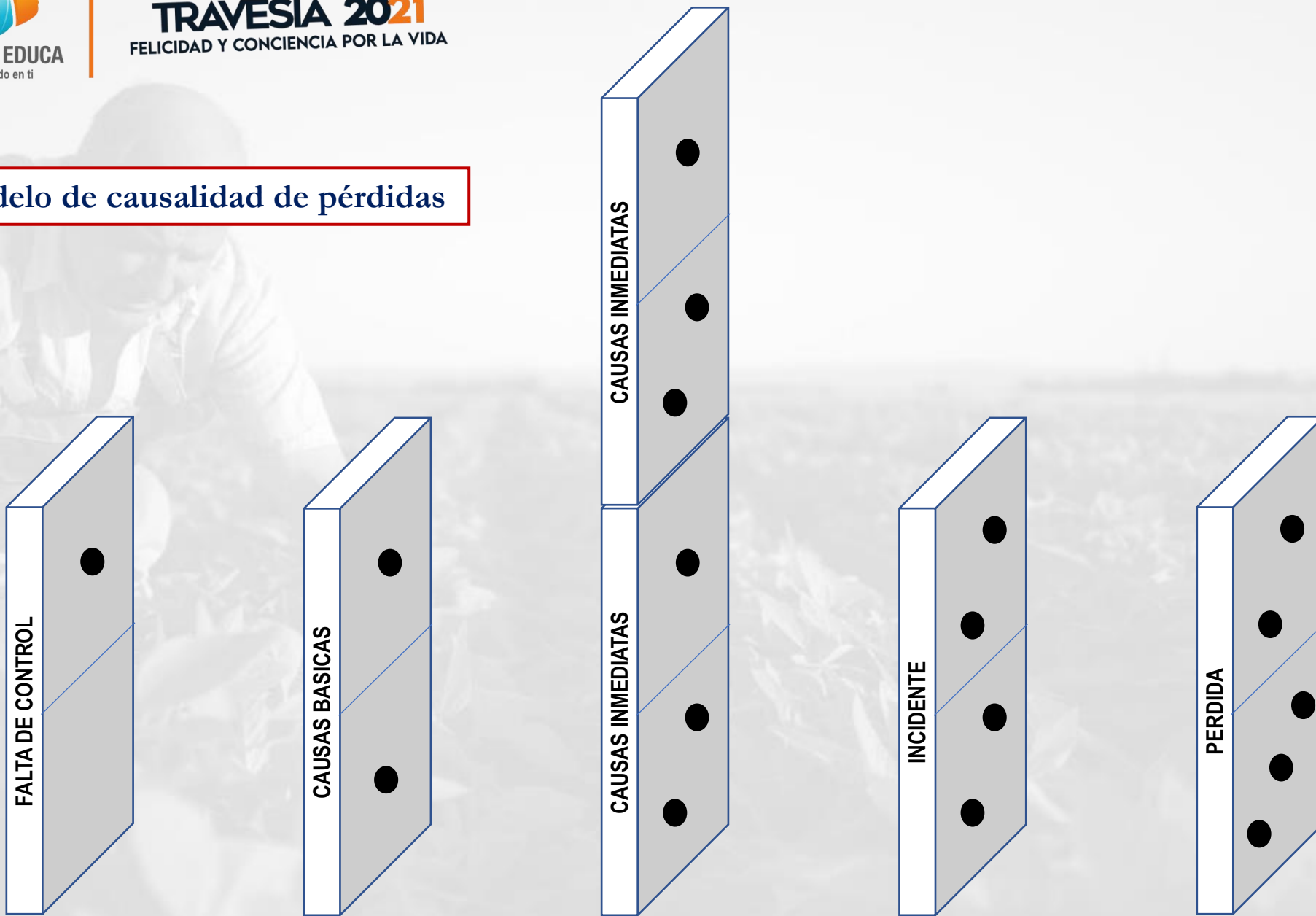
## Modelo de causalidad de pérdidas



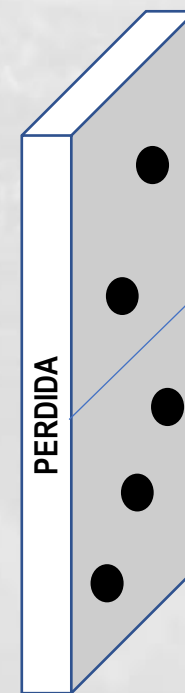
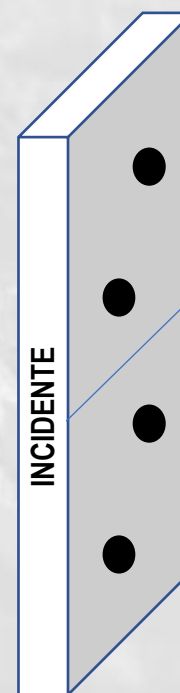
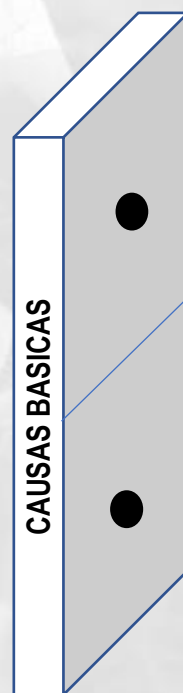
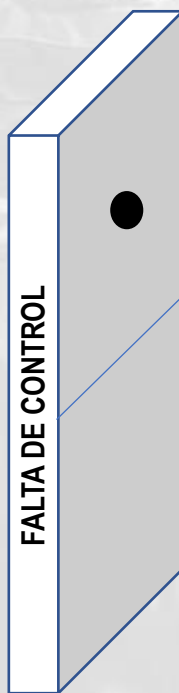
## Modelo de causalidad de pérdidas



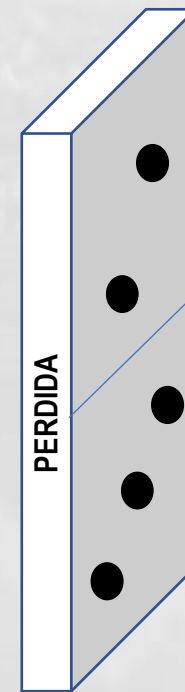
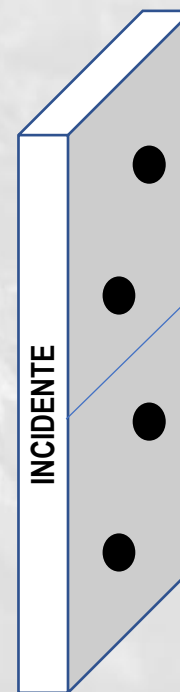
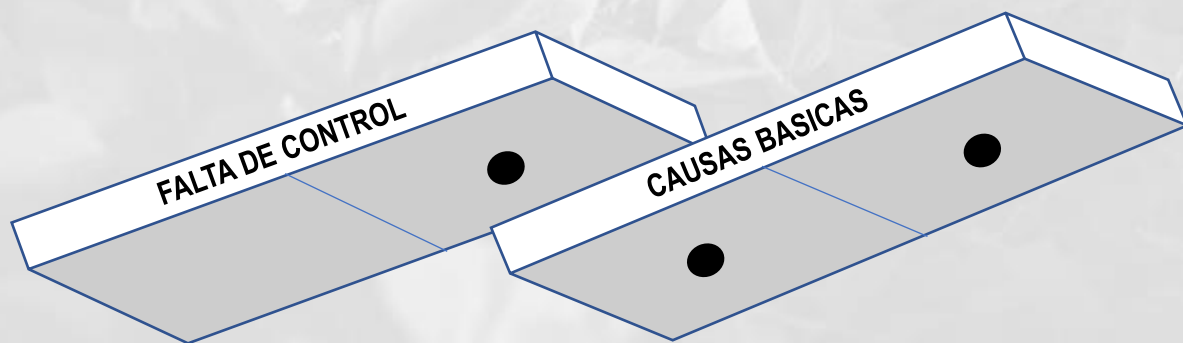
## Modelo de causalidad de pérdidas



## Modelo de causalidad de pérdidas



## Modelo de causalidad de pérdidas



### SANCIONES PARA EL EMPLEADOR (\*):

| CONDUCTA                                                                                                                                                                                        | SANCIONES                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No afiliación al Sistema General de RR PP y no pago de dos o más períodos mensuales de cotizaciones                                                                                             | Multas sucesivas mensuales hasta 500 smlmv.<br>(Además sanciones CST, Ley 100/93, pago prestaciones, etc)             |
| Incumplimiento Programa Salud Ocupacional, Normas y Obligaciones empleador en Riesgos Laborales<br>Reincidencia, no corrección riesgo<br>Incumplimiento correctivos formulados ARL o MinTrabajo | Multas sucesivas mensuales hasta 500 smlmv.<br>Suspensión actividades hasta por 6 meses<br>Cierre definitivo empresa. |
| Inscripción trabajador no corresponda base cotización real o empleador no informe cambios posteriores (disminución prestaciones al trabajador)                                                  | Pago diferencia prestaciones al trabajador.<br>Sanciones correspondientes.                                            |
| No informar traslado trabajador a lugar diferente de trabajo (omisión implica cotización mayor al Sistema)                                                                                      | Multa de hasta 500 smlmv                                                                                              |
| No presentación/extemporaneidad Informe ATEP                                                                                                                                                    | Multa de hasta 200 smlmv                                                                                              |
| Accidente mortal de trabajo causado por incumplimiento normas de Salud Ocupacional                                                                                                              | Multa de 20 hasta 1000 smlmv                                                                                          |
| Reincidencia por incumplimiento correctivos formulados ARL o MinTrabajo                                                                                                                         | Suspensión actividades/cierre definitivo empresa                                                                      |

(\*) Decreto 1295 de 1994, art. 91. Modificado por el Decreto 2150 de 1995, art. 115 y Ley 1562 de 2012, art. 13

# EVALUÉMONOS

## Sondeo

---



# GRACIAS

***Jesús Palomino Cervantes***

e-mail: [jesus.palomino@hotmail.com](mailto:jesus.palomino@hotmail.com)

Cel. 310 - 640 39 28

Barranquilla, Colombia



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

[www.positivatravesia.co](http://www.positivatravesia.co)

**+1.000** Acciones educativas

- ✔ Cursos
- ✔ Seminarios
- ✔ Workshop
- ✔ Talleres
- ✔ Simposios
- ✔ Paneles
- ✔ Congresos
- ✔ Lanzamientos
- ✔ Coloquios



# RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documen tos  
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
técnicas



Ludo prev ención



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

Positiva Educa



SENTIR  
SONREIR  
CAMINAR  
RESPIRAR  
FELICIDAD  
ENAMORARSE  
APRENDER  
SOÑAR  
ALCANZAR  
HABLAR  
FELIZ  
DESPERTAR  
AGRADECER  
FAMILIA



# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

**COMUNIDAD NACIONAL**

DE CONOCIMIENTO EN:

**NORMATIVIDAD Y ACTUALIZACIONES  
LEGALES EN RIESGOS LABORALES**



SER  
MIRAR  
VIVIR  
SALUD  
VER  
SOLIDARIDAD  
SONREIR  
AGRADECER  
APRENDER  
TOLERANCIA  
CONVIVIR  
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda