



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO



REIR
AMOR
VIVIR
SALUD
DAR
APRENDER
SEVICIAL
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
COLIDADIDAD

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO:

EN SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Nohora Valbuena

nohoravalbuena@hotmail.com

Contacto: +57 310 6807612



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**Aunque el reto sea organizacional,
el verdadero cambio siempre ocurre**

A NIVEL INDIVIDUAL

Lee Hecht Harrison

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

TRABAJO EN CASA: NUEVA LEY 2088 DE 2021

TABLA DE CONTENIDOS



Momento 1



Generalidades del trabajo en casa



Momento 2



Marco jurídico del trabajo en casa y el teletrabajo



Momento 3



Responsabilidades de los empleadores, trabajadores y las ARL, respecto al trabajo en casa



OBJETIVO GENERAL



Capitalizar los conocimientos sobre la reglamentación del trabajo en casa y las responsabilidades establecidas en su habilitación.

OBJETIVO ESPECIFICO 1

Lograr que los participantes identifiquen el marco jurídico del trabajo en casa.

OBJETIVO ESPECIFICO 2

Reconocer las consideraciones a prever para la implementación del trabajo en casa.

OBJETIVO ESPECIFICO 3

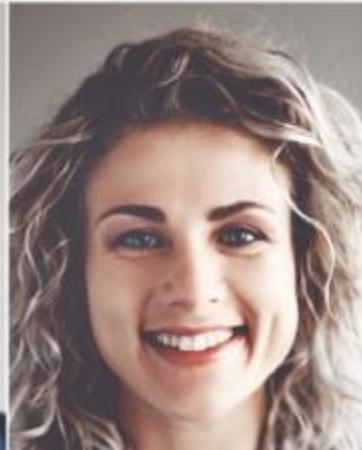
Identificar responsabilidades de los empleadores, los trabajadores y la ARL, respecto al trabajo en casa.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



TRABAJO EN CASA

¿Qué se considera Trabajo en Casa?

Ley 2088 de 2021 - Artículo 2

- 1.** Habilitación para **desempeñar transitoriamente** sus funciones o actividades laborales por fuera del sitio donde habitualmente las realiza.
- 2.** Sin **modificar la naturaleza del contrato o relación laboral.**
- 3.** Cuando se presenten **circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales.**
- 4.** Privilegiando el **uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.**
- 5.** Este no se limita al trabajo que puede ser realizado mediante TIC, medios informáticos o análogos...sino que **se extiende a cualquier tipo de trabajo o labor que no requiera la presencia física** del trabajador o funcionario...



www.freepik.es



TRABAJO EN CASA - TELETRABAJO

NO Son lo mismo...

Trabajo en Casa



Ley 2088 de 2021
Regula el Trabajo en Casa

- **Decreto Legislativo 491 de 2020**
Trabajo en Casa para servidores públicos
- **Circular 021 de 2020**
Medidas de protección al empleo Fase de contención de COVID-19 y de la declaración de emergencia sanitaria
- **Circular 041 de 2020**
Lineamientos respecto del Trabajo en Casa
- **Decreto 771 de 2020**
Medida para garantizar el acceso a servicios de conectividad

Teletrabajo

- **Ley 1221 de 2008**
Fomento del teletrabajo
- **Decreto 884 de 2012**
Reglamenta el teletrabajo
- **Resolución 2886 de 2012**
Red Nacional de Fomento al teletrabajo
- **Decreto 1072 de 2015**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo...)
- **Circular 0027 de 2019**
Precisiones sobre la implementación del teletrabajo

TRABAJO EN CASA - TELETRABAJO

NO Son lo mismo...

Trabajo en Casa



Teletrabajo



TRABAJO EN CASA

Relaciones Laborales (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)

- Se mantiene la **facultad de subordinación del empleador – potestad de supervisión**, permanecen obligaciones, derechos y deberes.
- El empleador debe **establecer instrumentos, frecuencia y modelo de evaluación de resultados**.
- El **trabajador seguirá realizando las mismas actividades** que desarrollaba.
- Las tareas encomendadas deben **permitir el descanso al trabajador y compartir con su núcleo familiar**.
- **No habrá disminución unilateral de salario – Auxilio de conectividad digital**.
- Garantizar **dignidad humana, igualdad de trato – acceso a información, derecho a la intimidad y privacidad**.



TRABAJO EN CASA

Jornada laboral (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)

Mantiene normas previstas en el **Código Sustantivo del Trabajo, reglamentos aplicables a servidores públicos.**

- Empleadores y trabajadores se deben **ceñir al horario y jornada de trabajo – Derecho a la desconexión laboral digital** (Salud mental y emocional)
- Procede el **pago de horas extras y recargos por trabajo en dominicales y festivos.**
- El trabajador debe **realizar su carga habitual de trabajo** y no debe tener sobrecargas adicionales.
- Quedan **excluidos de regulación** sobre la jornada máxima legal de trabajo, **quienes desempeñan cargos de dirección, de confianza o de manejo.**



TRABAJO EN CASA

Armonización de la vida laboral y familiar (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)

- El empleador **no podrá asignar carga laboral diferente a la de la jornada laboral.**
- El empleador **debe respetar el horario pactado.** En fines de semana y días de descanso se evitará la solicitud de tareas.
- **Correos electrónicos y mensajes vía WhatsApp serán atendidos** de manera prioritaria por el trabajador **durante la jornada laboral.**
- Contemplar el **cumplimiento del reglamento e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.**



TRABAJO EN CASA

Obligaciones de los Empleadores (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)



- Es el **primer responsable de suministrar los equipo, sistemas de información o materiales** necesarios para desarrollar las actividades.
- Contar con un **procedimiento tendiente a proteger el derecho al Trabajo en Casa** – notificación por escrito a trabajadores (periodo de tiempo)
- **Promover la formación, capacitación y desarrollo de competencias digitales.**

TRABAJO EN CASA

Obligaciones de los Empleadores para garantizar el trabajo seguro y saludable (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)

- Incluir el trabajo en casa en su metodología para la identificación, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos de la empresa.
- Adoptar acciones dentro del Plan de Trabajo anual del SG-SST.
- **Notificar a la ARL la ejecución temporal** de actividades del trabajador desde su casa, indicando las condiciones de **tiempo y lugar** – **actualizar datos** del trabajador.
- Realizar **seguimiento sobre el estado de salud de sus trabajadores** y entregar las recomendaciones para prevenir el contagio de Covid-19.
- El **Comité de Convivencia Laboral** debe contar con **mecanismos** que faciliten a los trabajadores el reporte de quejas.

1

<https://www.positivaenlinea.gov.co>



2

Gerencia de afiliaciones:
ricardo.martinez@positiva.gov.co

TRABAJO EN CASA

Obligaciones de los Empleadores para garantizar el trabajo seguro y saludable (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)

- **Informar a sus trabajadores los mecanismos de comunicación** (correos electrónicos y líneas telefónicas directas), en las que podrán **reportar cualquier tipo de novedad derivada del desempeño de sus labores en casa.**
- Realizar **retroalimentación constante con sus trabajadores sobre las dificultades** que tengan para el desarrollo de su labor y buscar posibles soluciones.
- El Trabajo en Casa **requiere el cumplimiento de las normas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud.**



TRABAJO EN CASA

Obligaciones de los Trabajadores (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)



www.freepik.es

- Cumplir desde casa **normas, reglamentos e instrucciones de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.**
- **Procurar el cuidado integral de la salud.**
- **Suministrar información clara, veraz y completa sobre cualquier cambio de su estado de salud** que afecte o pueda afectar su capacidad para trabajar, la de otros trabajadores o la del empleador.
- **Participar en la prevención de los riesgos laborales** – COPASST, Vigía Ocupacional...
- **Reportar los accidentes, incidentes de trabajo e incapacidades.**
- **Participar en los Programas y actividades virtuales de promoción de la salud y prevención de las enfermedades laborales y accidentes de trabajo** que adelante el empleadora o la ARL.

TRABAJO EN CASA

Obligaciones de la ARL (Ley 2088 de 2021, Circular 041 de 2020)

- Promover programas que permitan garantizar condiciones de salud física y mental, y seguridad en el trabajo.
- Incluir el trabajo en casa en sus actividades de promoción y prevención.
- Suministrar soporte al empleador sobre cómo realizar pausas activas que se deben incluir dentro de la jornada laboral de forma virtual.



BIBLIOGRAFIA

Para los inquietos...

1

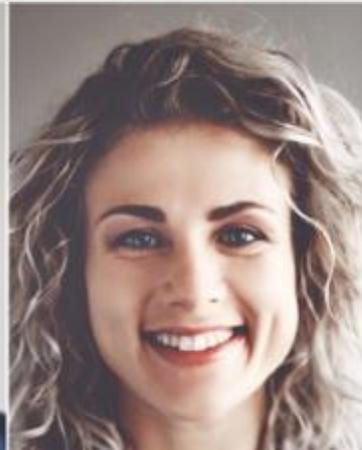
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_747014.pdf



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



PREGUNTAS

1

¿Si el trabajador tiene problemas de salud, el trabajador puede ejercer teletrabajo??

2

¿En el Trabajo en Casa se reconoce el subsidio de conectividad, solo en el caso de los trabajadores con salario mínimo?



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

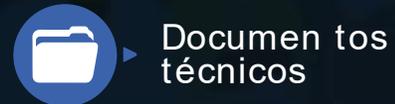
www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

Positiva Educa

SENTIR
SONREIR
CAMINAR
RESPIRAR
FELICIDAD
ENAMORARSE
APRENDER
SOÑAR
ALCANZAR
HABLAR
FELIZ
DESPERTAR
AGRADECER
FAMILIA



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO



REIR
AMOR
VIVIR
SALUD
DAR
APRENDER
SEVICIAL
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
COLIDADIDAD

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda