



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA



SER
AMOR
CREAR
SALUD
DAR
CONOCIMIENTO
SONREIR
SALVAR VIDAS
APRENDER
SER TOLERANTES
APRENDER
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Peligros en el Sector Minería



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



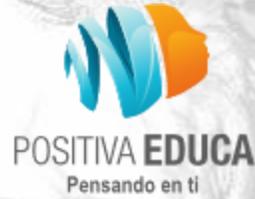
EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Snider Molina Gonzalez

snidermolina@gmail.com

Contacto: +57 316 462 0653



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

Que tus datos te permitan tomar las mejores decisiones, las más acertadas y con menor riesgo

”

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1



Definición relacionados a los indicadores del SGSST

Momento 2



Descripción general de la construcción de los indicadores del SGSST

Momento 3



Análisis de los indicadores según los resultados

OBJETIVO GENERAL



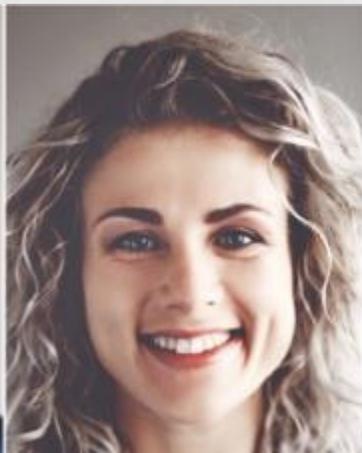
Capacitar y asesorar en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de indicadores de gestión para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con lo establecido en el decreto 1072 de 2015 hacia la identificación de oportunidades de mejora.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



INDICADORES DE GESTIÓN DEL SGSST



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



Relación entre las variables cuantitativas o cualitativas, que permite observar la situación y las tendencias de cambio generadas en el objeto o fenómeno observado, respecto a objetivos y metas previstas y esperadas.

Herramienta para medir el rendimiento de los procesos y gestionarlos.

Medio de realizar el seguimiento de los niveles de calidad de los procesos de la organización

Es importante señalar que la medición no es sólo recoger datos sino también es necesario registrarlos, monitorearlos e interpretarlos adecuadamente.



QUE EXPRESE UNA RELACIÓN

QUÉ SE MIDE

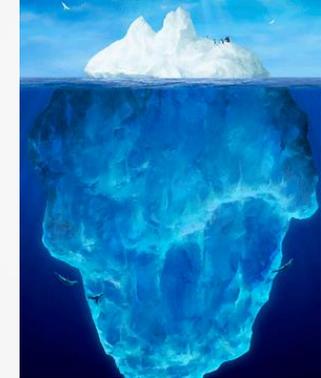
SOBRE QUÉ

UNIVERSO / CONTEXTO

**NÚMERO DE PERSONAS
CAPACITADAS POR EL
PROGRAMA EN 2020**

**Nº TOTAL DE PERSONAS
QUE TRABAJAN EN
LA EMPRESA**

- Que midan algo **importante y relevante**
- Que estén relacionados con los **objetivos del proceso**
- Que tengan una **interpretación única**
- Que sean **medibles** con facilidad
- Que tengan unas fuentes de **verificación asequibles**
- Que estén claros los **estándares de calidad** de cada indicador, es decir, saber para qué se va a medir
 - **Adaptados al nivel** de responsabilidad
 - **Aceptados** por los propietarios/responsables de sistema



SMART

S (Acciones específicas) ¿quién está involucrado?, ¿qué es lo que quiero lograr, ¿dónde se debe hacer?, ¿cuándo se debe realizar?

M (Resultados medibles) ¿cuánto?, ¿cuántos?, ¿cómo saber cuándo se realiza el control?

A (Alcanzables y con responsable definido) desarrollo de las actitudes, habilidades, destrezas y capacidad financiera para llegar a ellos sin perjudicar otros logros buscados por la organización.

R (Relevantes respecto a las defensas fallidas o ausentes y a los factores organizacionales) El único criterio claro que permanece es que cada objetivo debe ser representado a través de un progreso sustancial.

T (Plazos de implementación definidos y razonables). Plazos estipulados proporcionan un sentido de urgencia y ayuda a la motivación para el logro oportuno.

ESPECÍFICO

Cuanto más detallado sea, mejor será su comprensión al no dejar espacio a las interpretaciones dudosas. Podemos preguntarnos:

¿Qué quiero lograr exactamente?

¿Quién está involucrado?

¿En qué espacio físico voy a trabajar para conseguirlo?

¿En qué plazo de tiempo debo alcanzarlo?

¿Cuáles son mis fortalezas y mis debilidades?

¿Cuáles son mis oportunidades y mis amenazas?

¿Qué beneficios obtendré si lo consigo?

¿Para qué?

ALCANZABLE

¿Tengo las habilidades necesarias para alcanzar esta meta?

Si no las tengo, ¿podría desarrollarlas?

¿Para su desarrollo puedo diseñar un plan de capacitación?



MEDIBLE

El objetivo tiene que ser medible



REALISTA



¿Este objetivo está alineado con mi visión del SGSST?

TEMPORAL



Definir el plazo concreto que tardaré en conseguir el objetivo.



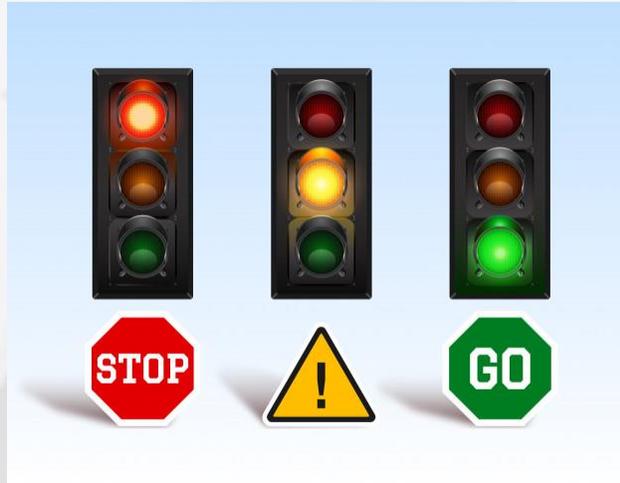
Este periodo no debe ser ni tan corto que haga imposible conseguirlo, ni tan largo que cause una dispersión de la iniciativa.



Es importante fijarse una fecha para valorar si se han cumplido los objetivos.



DIMENSIÓN DE LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO



$$\text{Entrega de valor} = \frac{\text{Valor agregado}}{\text{Tiempo Total}}$$

Eficacia

- ❖ Cobertura
- ❖ Focalización
- ❖ Capacidad de cubrir la demanda



Eficiencia

Mide la relación entre la producción y los insumos utilizados.



Identifique y analice los riesgos, determine las medidas de control





Artículo 19. Indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. El empleador debe definir los indicadores (cualitativos o "cuantitativos según corresponda) mediante los cuales se evalúen la estructura, el proceso y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y debe hacer el seguimiento a los mismos.

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR			
TIPO DE INDICADOR	ESTRUCTURA		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR			
1	INDICADOR DE ESTRUCTURA SGSST		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR			
2	Soporte documental del SGSST		
MÉTODO DE CÁLCULO			
4	Cumplimiento en la definición documental del SGSST		
FUENTE DE INFORMACIÓN			
5	Documentos y soportes de la política de SST, responsabilidades, identificación de peligros, Informe de condiciones de salud, plan de trabajo, programa de capacitaciones, procedimientos e instructivos en SST, registros entrega EPP, registros entrega protocolos de seguridad, soportes CDPASST, reporte e investigaciones de accidentes, incidentes y EL, Plan de emergencias, PVE, Registros de inspecciones, matriz legal, gestiones para control de riesgos		
RESPONSABLE DE LA RECOPIACIÓN DE DATOS		PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	
Líder de seguridad y salud en el trabajo		Partes Interesadas	
LÍMITE	CRITERIO DE ANÁLISIS		
3	CONDICIÓN CRÍTICA	CONDICIÓN NORMAL	CONDICIÓN SATISFACTORIA
100%	<80%	80%-90%	>90%
UNIDAD DE MEDIDA	PERIODICIDAD DEL REPORTE		
Porcentaje	6 Anual		
7			

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														
INDICADORES														
OBJETIVO DE LA POLÍTICA EN SST	TIPO DE INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	PERIODICIDAD DEL REPORTE	RESPONSABLE DEL ANÁLISIS	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	LÍMITE	CRITICA	NORMAL	SATISFAC	RESULTADO PERÍODO	% CUMPLIMIENTO
El cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	ESTRUCTURA	Definir la política de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y responsabilidad social garantizando que este firmada y comunicada.	Política de SST	Cumplimiento de la Política de SST firmada, fechada, con la respectiva versión y comunicada según plan de trabajo.	Documento política Evidencia de divulgación Verificación de publicación.	Anual	Líder de seguridad y salud en el trabajo	Todo el personal	100%	<90%	90%-95%	>95%	75%	75%
El cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales	ESTRUCTURA	Definir los objetivos y metas de SST	Objetivos y metas	Cumplimiento en definición de Objetivos y metas	Documento de objetivos y metas	Anual	Líder de seguridad y salud en el trabajo	Todo el personal	100%	<90%	90%-95%	>95%	50%	50%
Proteger la seguridad y salud de nuestros colaboradores, a través de mecanismos de prevención y promoción.	ESTRUCTURA	Definición del plan de atención y prevención de emergencias	Plan de atención y prevención de emergencias	Cumplimiento en la definición del plan de atención y prevención de emergencias	Documento del plan de atención y prevención de emergencias	Anual	Líder de seguridad y salud en el trabajo	Todo el personal	100%	<90%	90%-95%	>95%	75%	75%

DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	META	RESPONSABLE	RECURSOS	MESES												EFICACIA POR ACTIVIDAD			OBSERVACIONES												
				ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOY		DIC		TP	TE	TP	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P		E	P	E	P	E	P	E	P	E	TP	TE	TP
ACTIVIDADES DE SGSST																															
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL - PILAR ATENCIÓN A VICTIMAS				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
REUNIONES DE GESTIÓN				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
Actualizar de la Matriz de identificación, valoración y evaluación de los riesgos	Revisar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Gerencia/ Líder de SST	* * *										1												1	0	0%				
Actualización de la Matriz de requisitos legales	Revisar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Gerencia/ Líder de SST	* * *										1												1	0	0%				
Inspección general de seguridad	Realizar el 80% de las inspecciones programadas	Gerencia/ Supervisor de Minería y Geología / Líder	* * *										1											1	2	0	0%				
Inspección de extintores		Gerencia/ Supervisor de Minería y Geología /	* * *		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	4	40%			
Inspección de botiquín		Gerencia/ Supervisor de Minería y Geología /	* * *		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	4	36%			
Inspección locativa		Gerencia/ Supervisor de Minería y Geología /	* * *		1	1					1	1											1			5	2	40%			
Programa de capacitaciones		Cumplimiento por encima del 80% de capacitaciones realizadas al año	Gerencia/ Director de Minería y Geología / Líder	* * *	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	17	8	47%	
Inspección de seguridad vial (vehículos, vías, señales, conductores)	Realizar el 80% de las inspecciones programadas	Gerencia/ Supervisor de Minería y Geología /	* * *				1											1								4	0	0%			
Implementación del Plan de Seguridad Vial	Definir el 100% de las actividades preventivas requeridas	Gerencia/ Director de Minería y Geología / Líder	* * *	2	2	5	5	6	4	4	2	3	2	4	0	8	0	3	0	1	0	2	0	3	0	3	0	40	15	38%	
																												32%			
CONDICIONES BASICAS				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
PLAN DE EMERGENCIA				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
GESTIÓN DE CAMBIO				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
AUDITORIA Y DIRECCION				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
VERIFICACIÓN Y ACCIÓN PREVENTIVAS Y CORRECTIVA				H	F	T	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	TP	TE	TP										
ACTIVIDADES				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOY	DIC	EFICACIA			META												
ACTIVIDADES PROGRAMADAS				31	26	17	14	14	28	14	11	10	17	15	35%			CRITICO													
ACTIVIDADES EJECUTADAS				30	23	15	7	0	0	0	0	0	0	35%																	
% CUMPLIMIENTO POR MES				100%	97%	88%	88%	50%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	35%															
% CUMPLIMIENTO AL AÑO				35%																											

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INDICADORES SGSST

FICHA INDICADOR

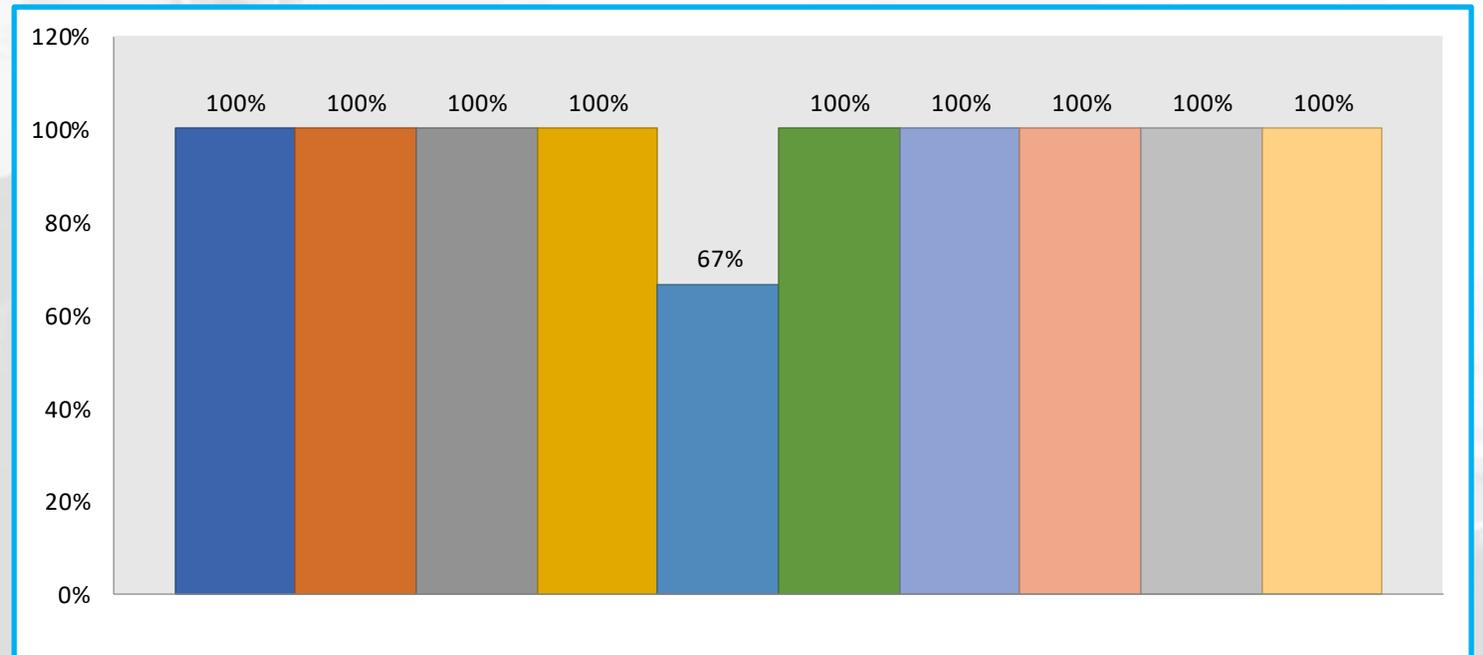
CONDICIÓN

OBJETIVO DE LA POLÍTICA EN SST	TIPO DE INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	PERIODICIDAD DEL REPORTE	RESPONSABLE DEL ANÁLISIS	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	LÍMITE	CONDICIÓN			RESULTADO PERÍODO	% CUMPLIMIENTO
										CRÍTICA	NORMAL	SATISFACTORIA		
El cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales	ESTRUCTURA	Soporte documental del SGSST	INDICADOR DE ESTRUCTURA SGSST	Cumplimiento en la definición documental del SGSST	Procedimientos y soportes de la política de SST, responsabilidades, identificación de peligros, Informe de condiciones de salud, plan de trabajo, programa de capacitaciones, procedimientos e instructivos en SST, registros entrega EPP, registros entrega protocolos de seguridad, soportes COPASST, reporte e investigaciones de accidentes, incidentes y EL, Plan de emergencias, PVF, Registros de inspecciones, matriz	Anual	Aseor SGSST	Partes Interesadas	100%	<80%	80%-90%	>90%	87%	95%
• Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROCESO	Evaluar el cumplimiento del avance de las actividades del SGSST	INDICADOR DE PROCESOS	Verificación de las actividades de SST	Matrices de seguimiento	Semestral	Lider de seguridad y salud en el trabajo	Responsables de cada área	100%	<80%	80% - 90%	>90%	46%	46%
• Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales	RESULTADO	Evaluar el cumplimiento del resultado de las actividades del SGSST	INDICADOR DE RESULTADO	Cumplimiento de las actividades de SST	Matrices de seguimiento	Anual	Lider de seguridad y salud en el trabajo	Responsables de cada área	100%	<65%	65% - 85%	>85%	54%	54%
												EFICACIA SGSST	65%	

INDICADORES DE ESTRUCTURA

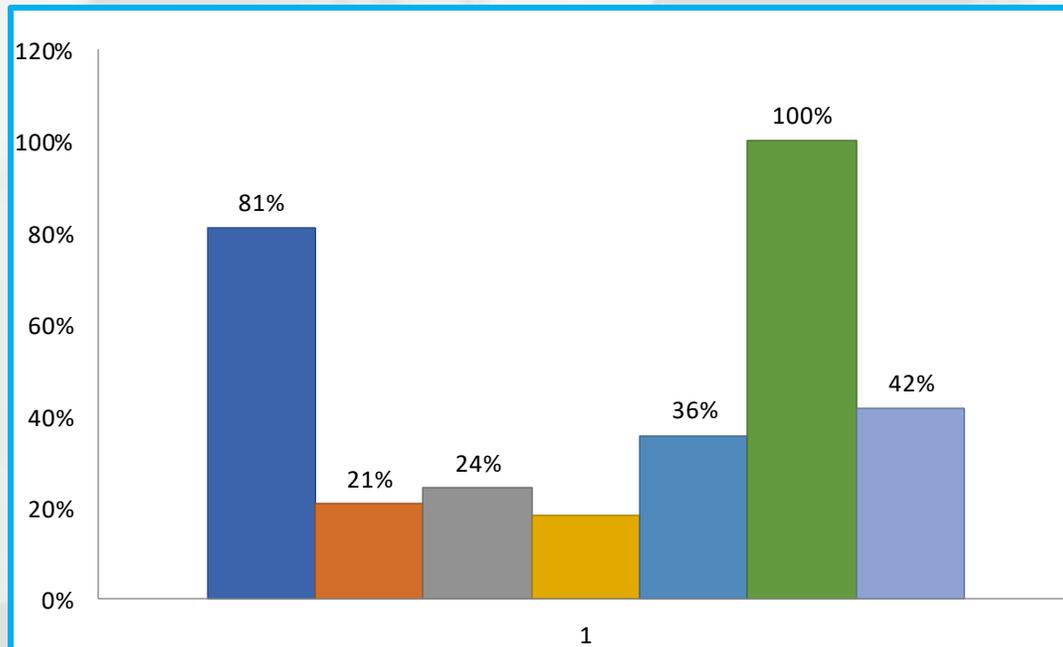
2021		
Verificación	CUMPLE	%
Definición del manual del PESV	NO	0%
Revisión y actualización de los objetivos, diagnóstico y caracterización d	SI	100%
Definir los indicadores del PESV (cumplimiento de actividades)	SI	100%
Seguimiento a hojas de vida de los vehículos	SI	100%
Mantener actualizada la base de datos de vehículos	SI	100%
Análisis de las Rutas Internas	NO	0%
		67%

2021	
Verificación Documentos	CUMPLIMIENTO
Política SST	75%
Objetivos de SST	100%
Responsable de SST	100%
Presupuesto SGSST	100%
Plan de Trabajo Anual	100%
Plan de seguridad vial	67%
Programa de	100%
Documentos y	100%
Acta de asignación	100%
Plan emergencias	100%
Matriz de requisitos	100%
Resultado	95%



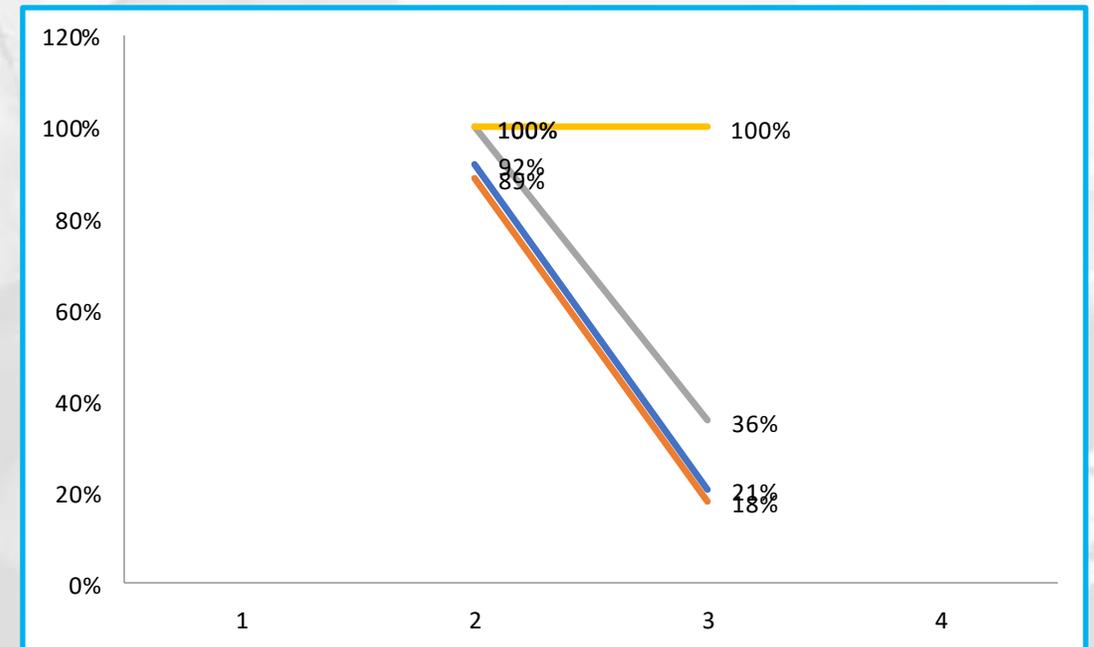
INDICADORES DE PROCESOS

2020	
Verificación Documentos	CUMPLIMIENTO
Evaluación inicial	81%
Plan de Trabajo	21%
Programa de Seguridad Vial	24%
Prog. Capacitación	18%
AC y AP	36%
Reporte e investigación AT	100%
Plan de emergencia	42%
Resultado	46%

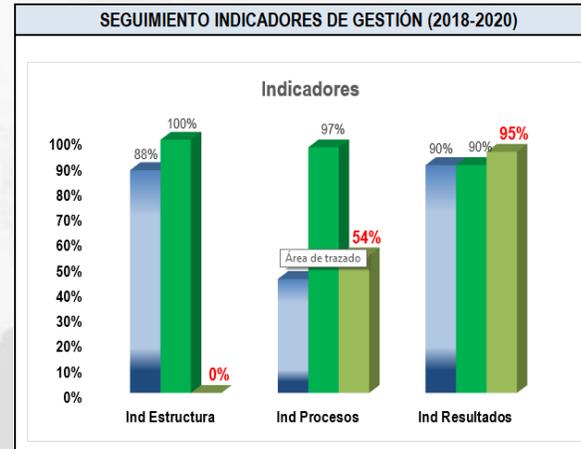
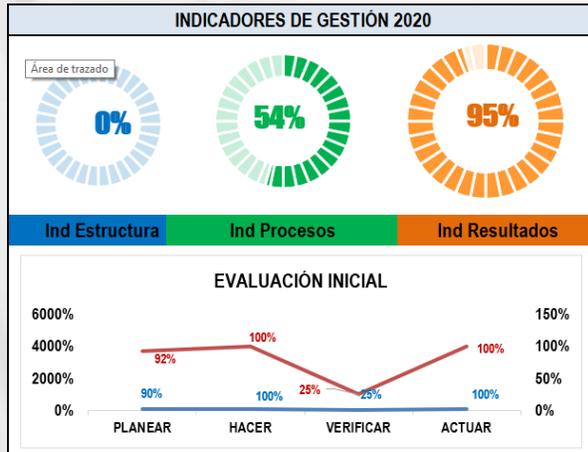


INDICADORES DE PROCESOS

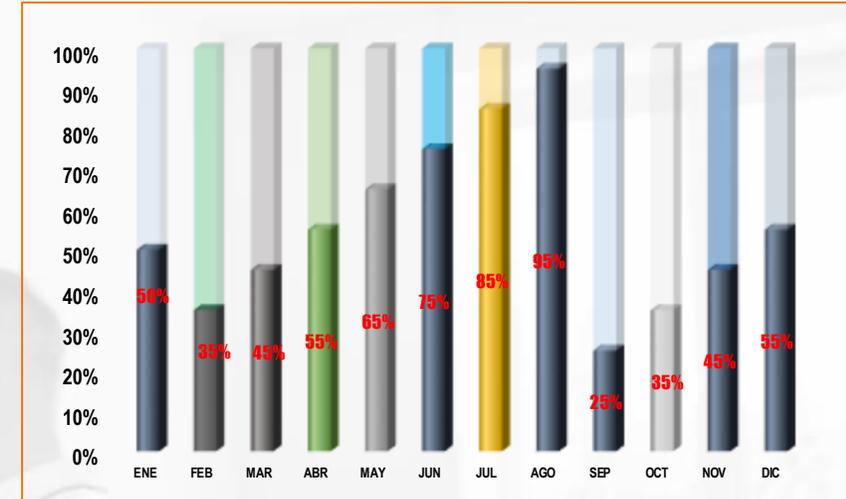
2020 - 2021		
Verificación Documentos	2020	2021
Plan de Trabajo	92%	21%
Programa de capacitación	89%	18%
Programa PESV	10%	94%
Acciones preventivas y correctivas	100%	36%
Investigación ATEL y ausentismo	100%	100%
Resultado	78%	54%



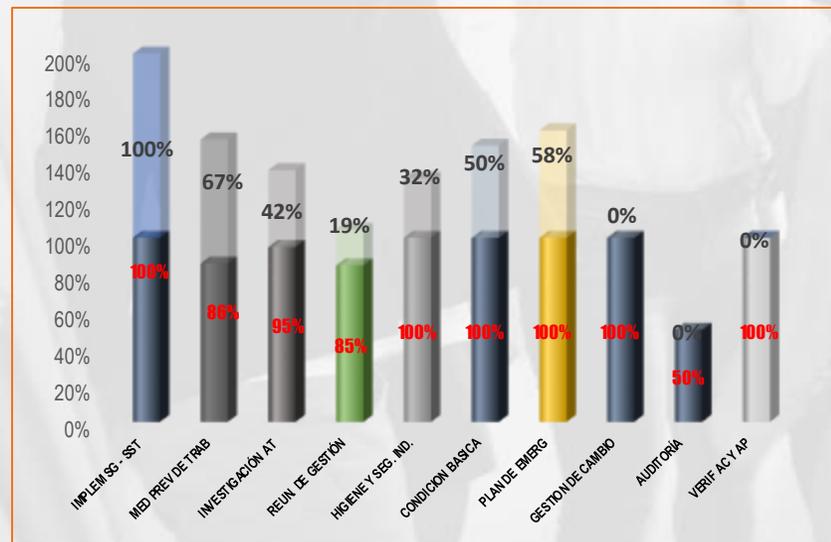
INDICADORES DE GESTIÓN - 20..



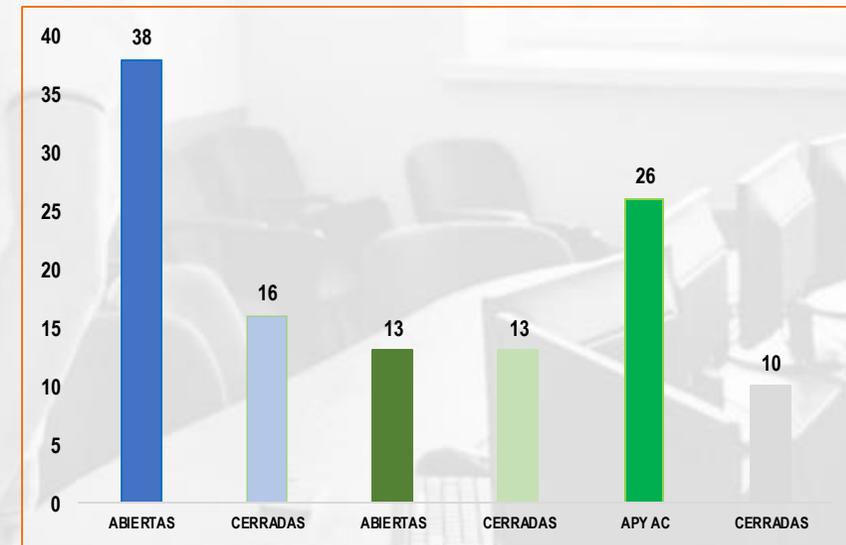
PLAN DE CAPACITACIÓN – 20...



PLAN DE TRABAJO ANUAL – 20..



GESTION DE AP Y AC 20../20..

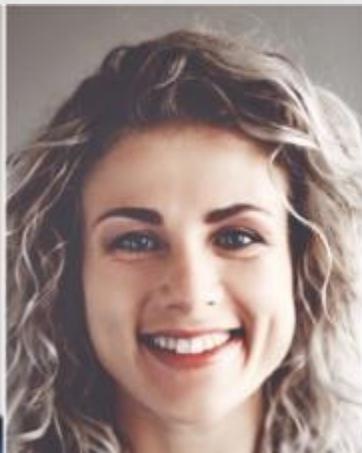




TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

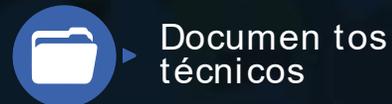
www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA



SER
AMOR
CREAR
SALUD
DAR
CONOCIMIENTO
SONREIR
SALVAR VIDAS
APRENDER
SER TOLERANTES
APRENDER
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda