



TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD



CORRER
SONREIR
DESPERTAR
COMER
CAMINAR
SOLIDARIDAD
SONREIR
AUTOCUIDADO
APRENDER
SOLIDARIDAD
ENSEÑAR
ALEGRE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol

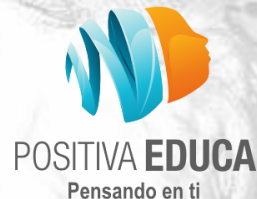


Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS
PODEROSA PARA
CAMBIAR EL MUNDO**

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO:

**DIPLOMADO - Desarrollo y gestión de la cultura de
seguridad**



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Pablo Pinto

Contacto: +51999302680

Correo: educa.certificados@positiva.gov.co
pablojpinto@gmail.com

Módulo 3: Construcción de la Cultura de Seguridad

Sesión 1: Modelos lineales y sistémicos de la seguridad.

OBJETIVO GENERAL

Comprender **la ventaja de los modelos sistémicos sobre los lineales** para evolucionar la cultura de seguridad

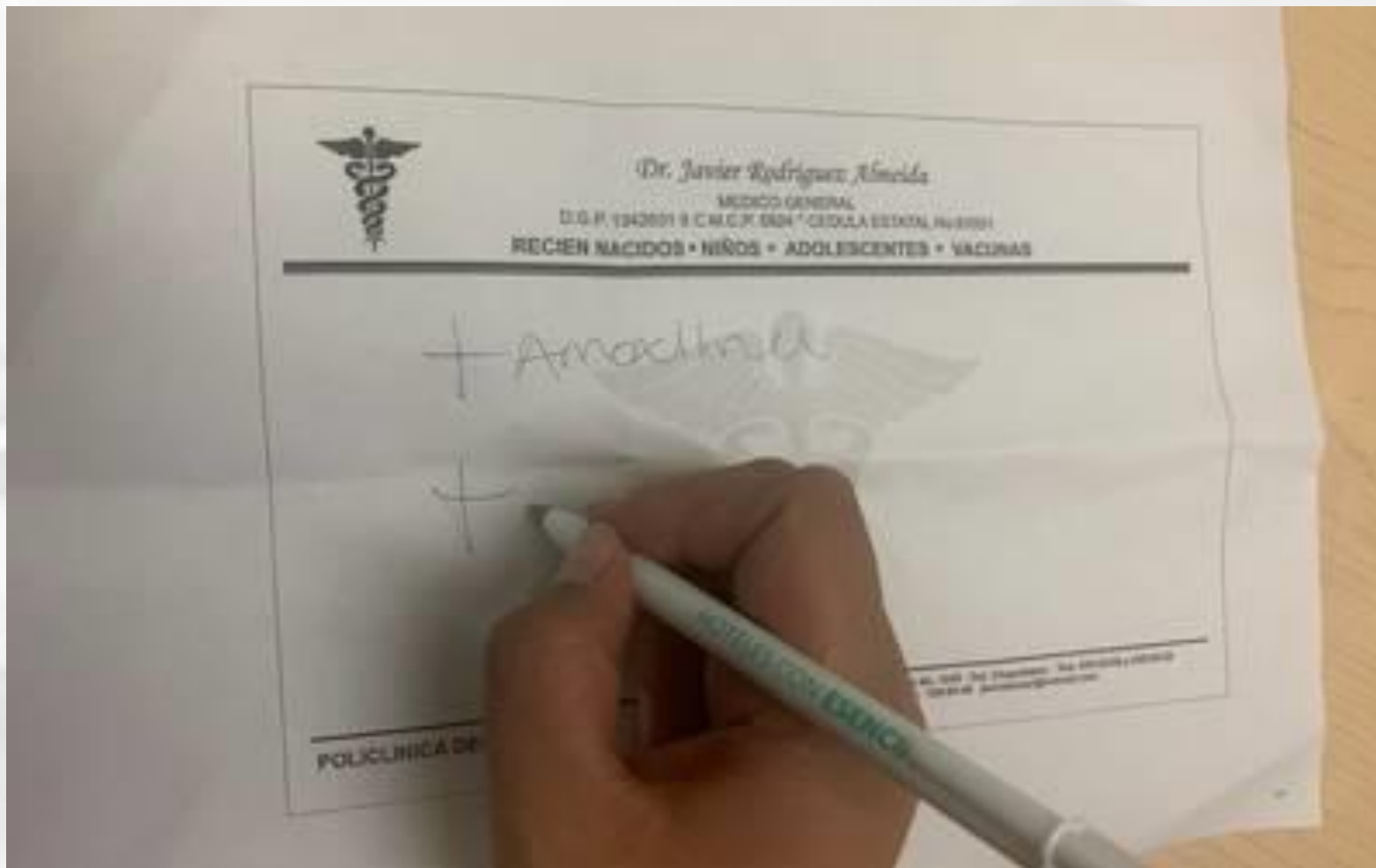


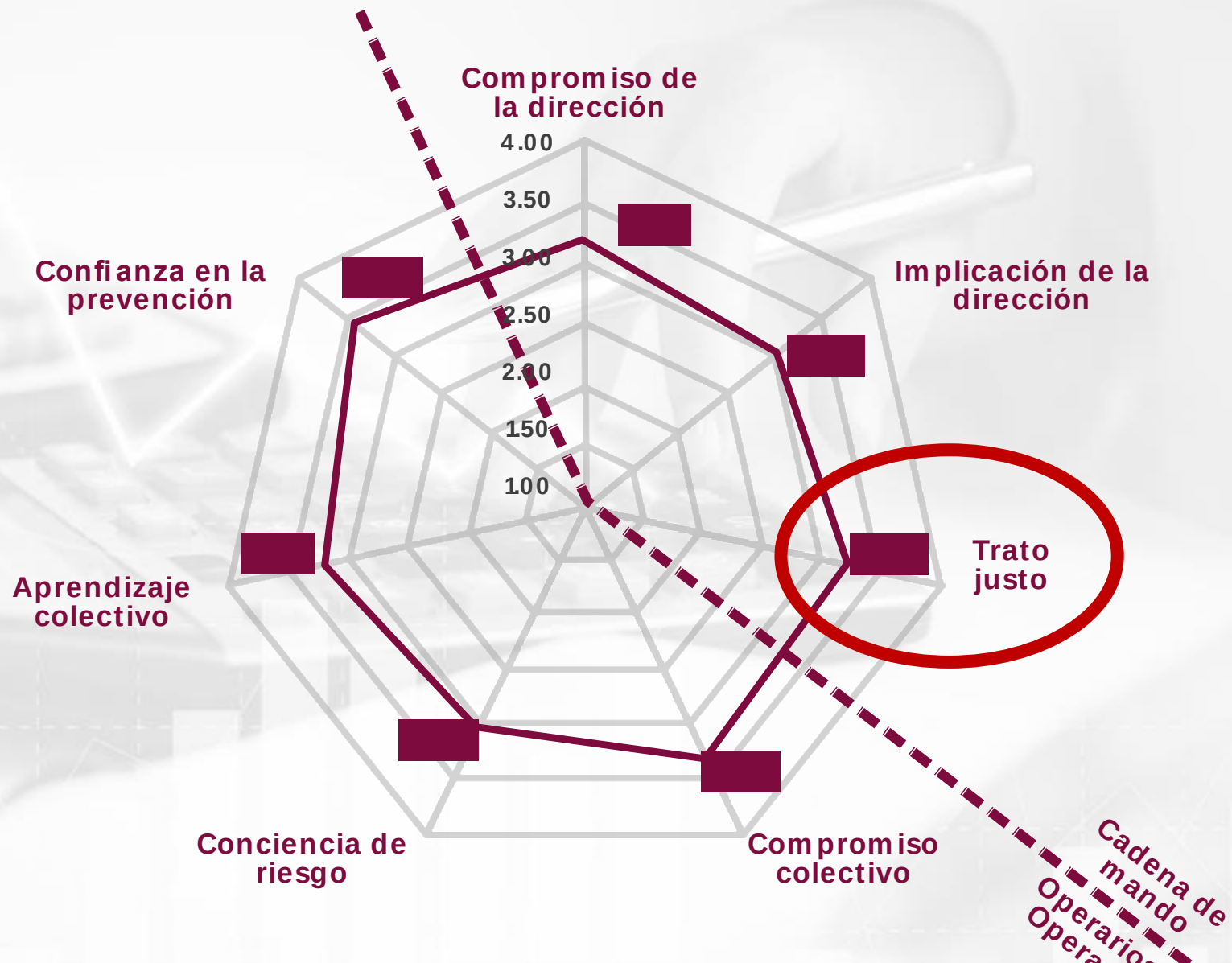
EVALUÉMONOS

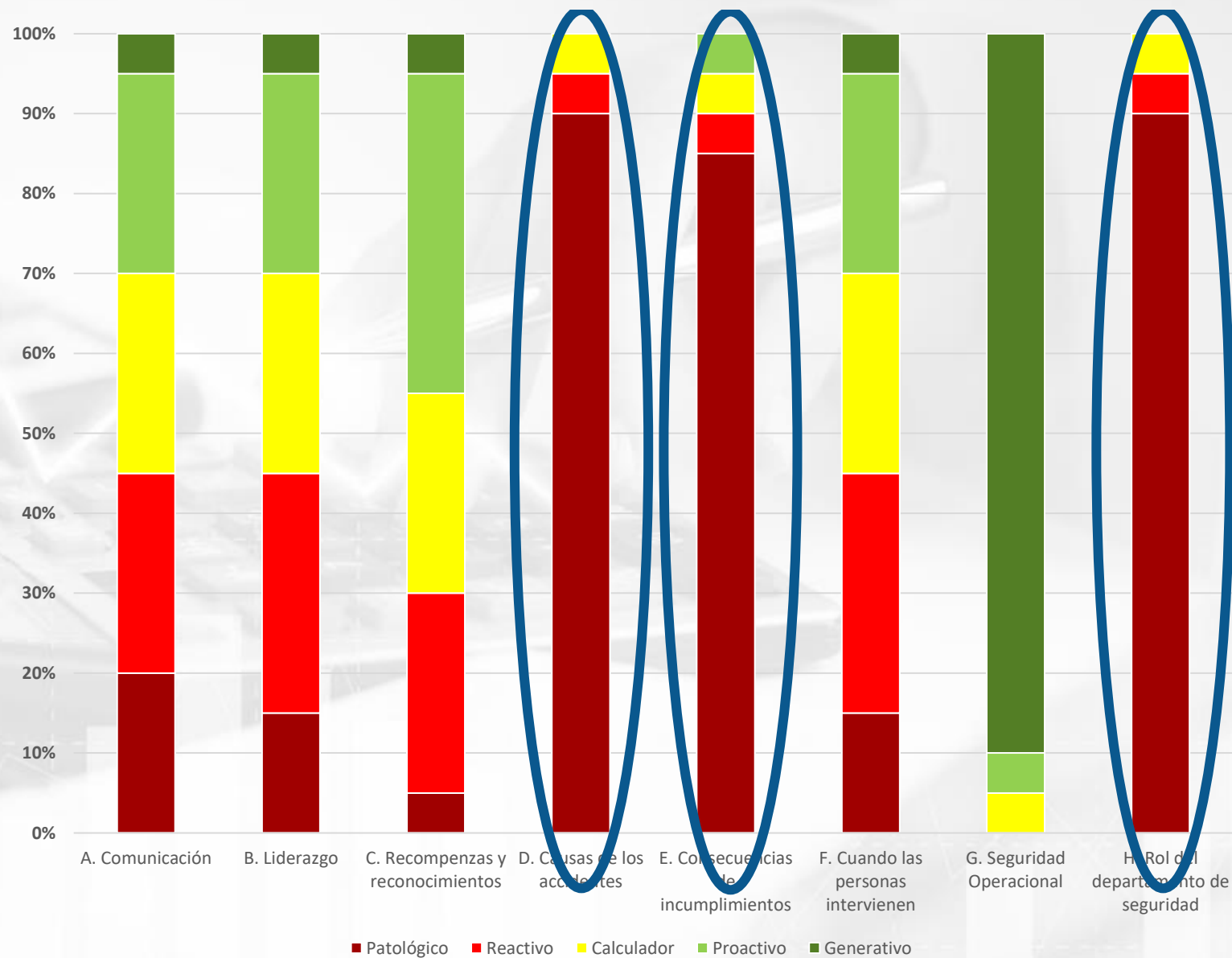
SONDEO



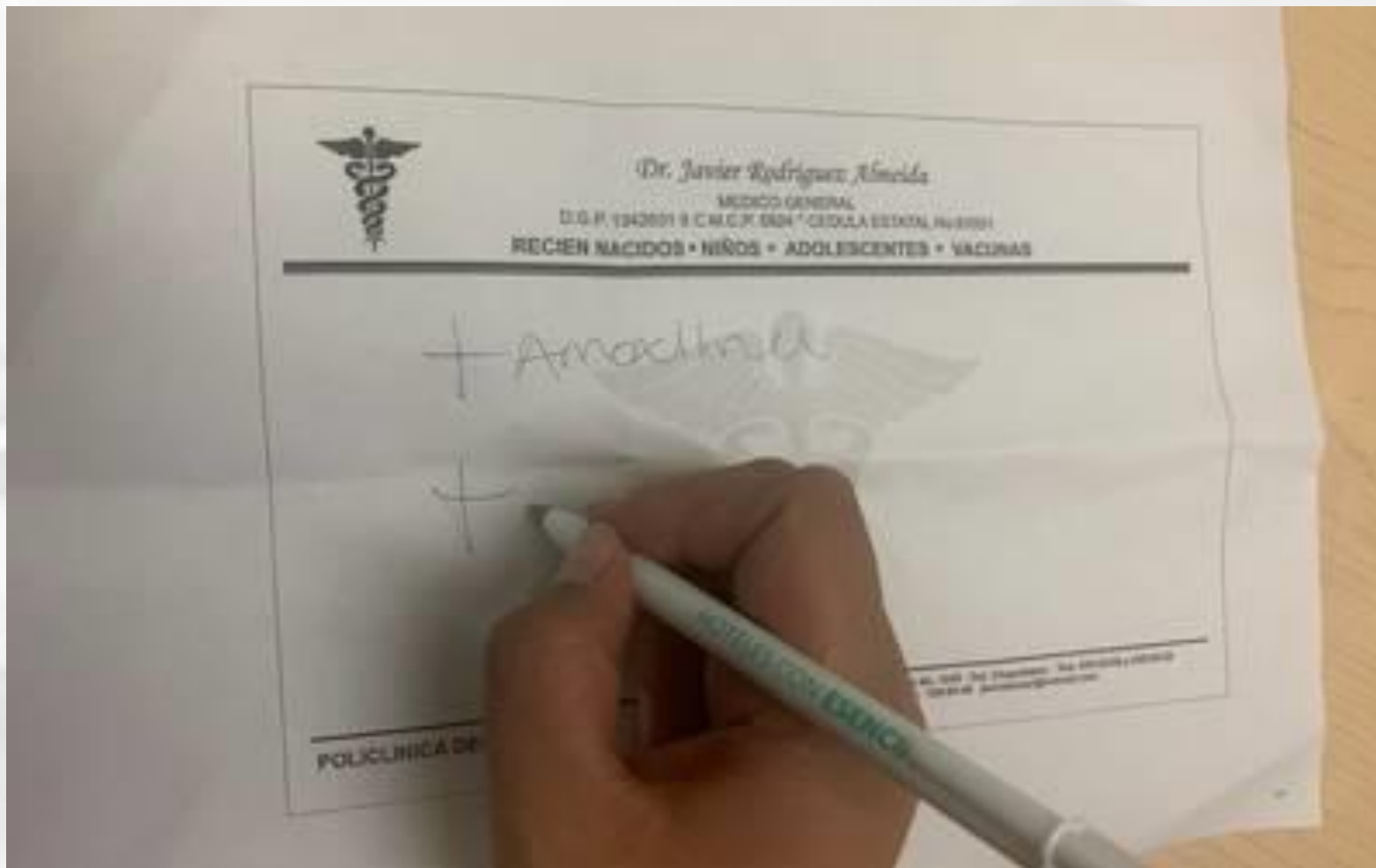




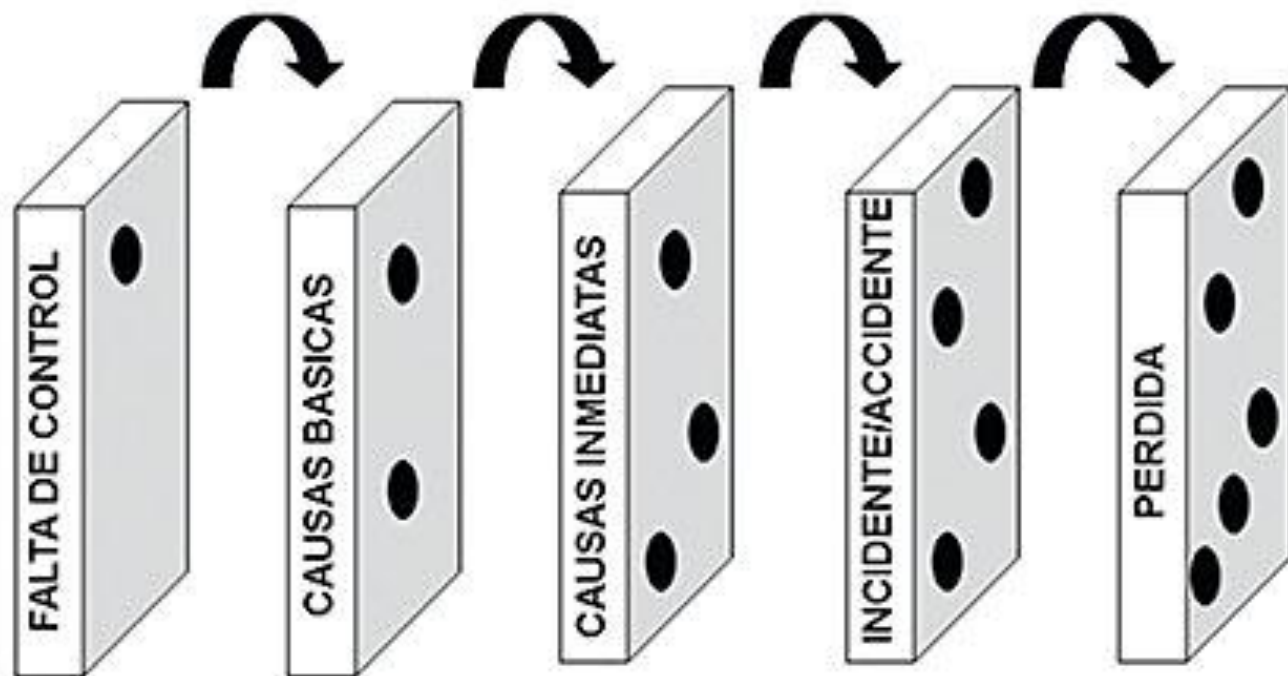








Modelos Lineales

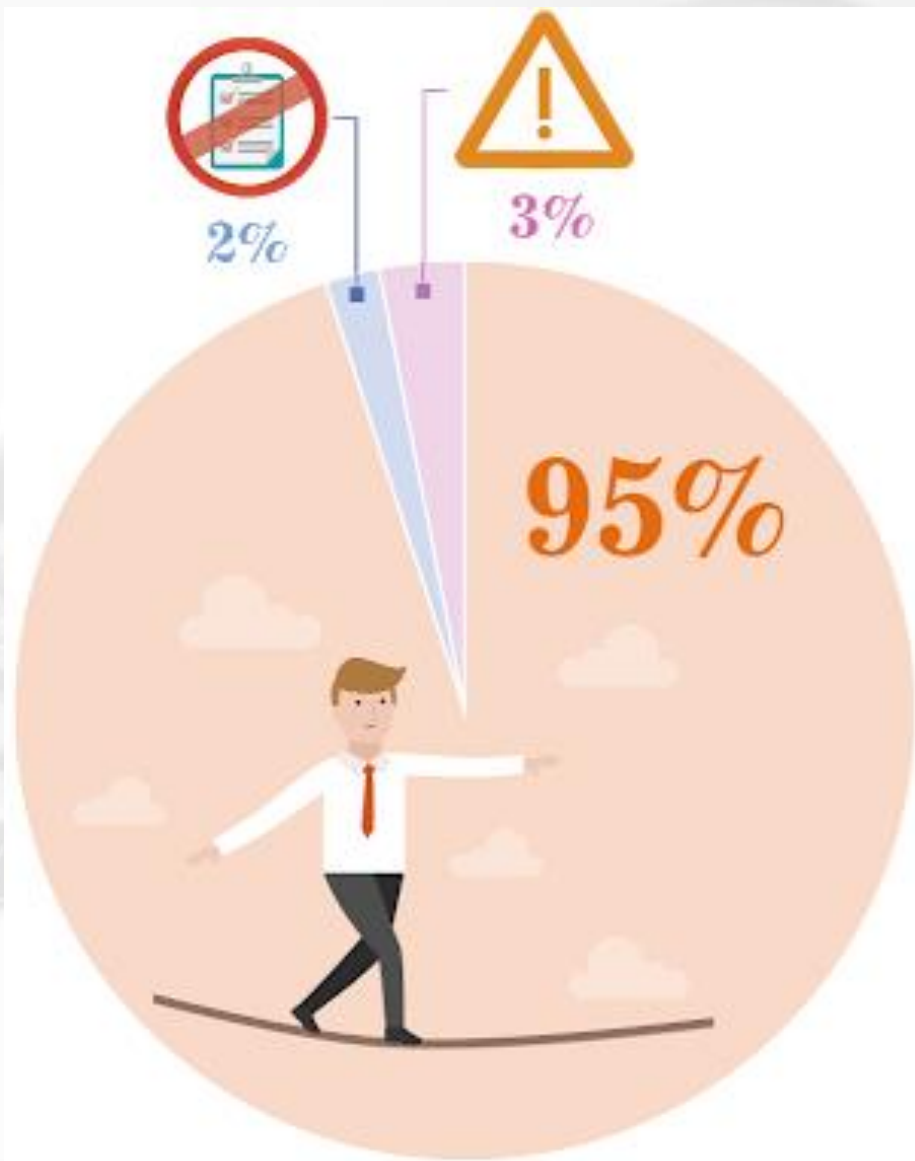


H.W. Heinrich



Frank E. Bird, Jr.

**"DE VERDAD
MUCHA GENTE
SE QUEDO EN
LA SEGURIDAD
Y SALUD DEL
SIGLO XIX, NO
PASARON POR
EL XX Y NO
ESTÁN
PREPARADOS
PARA EL XXI".
AB**

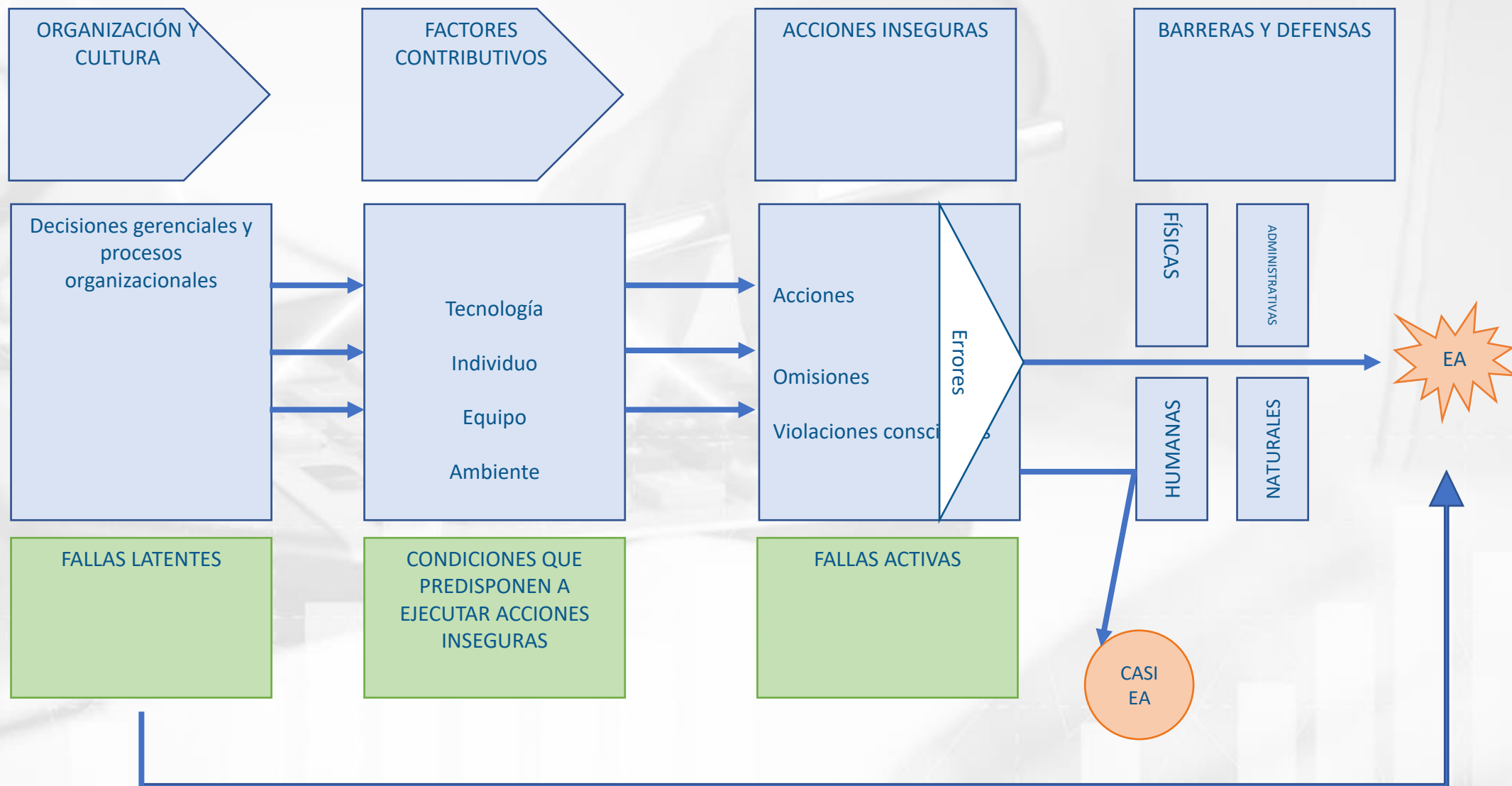


**¿Cómo crees que se sientan los
trabajadores si el 95% de las
investigaciones de accidentes resulta
en un compañero señalado como
culpable?**

Si después de la investigación de un accidente o incidente no se produce un cambio, hemos investigado mal.

Salvador Carmona

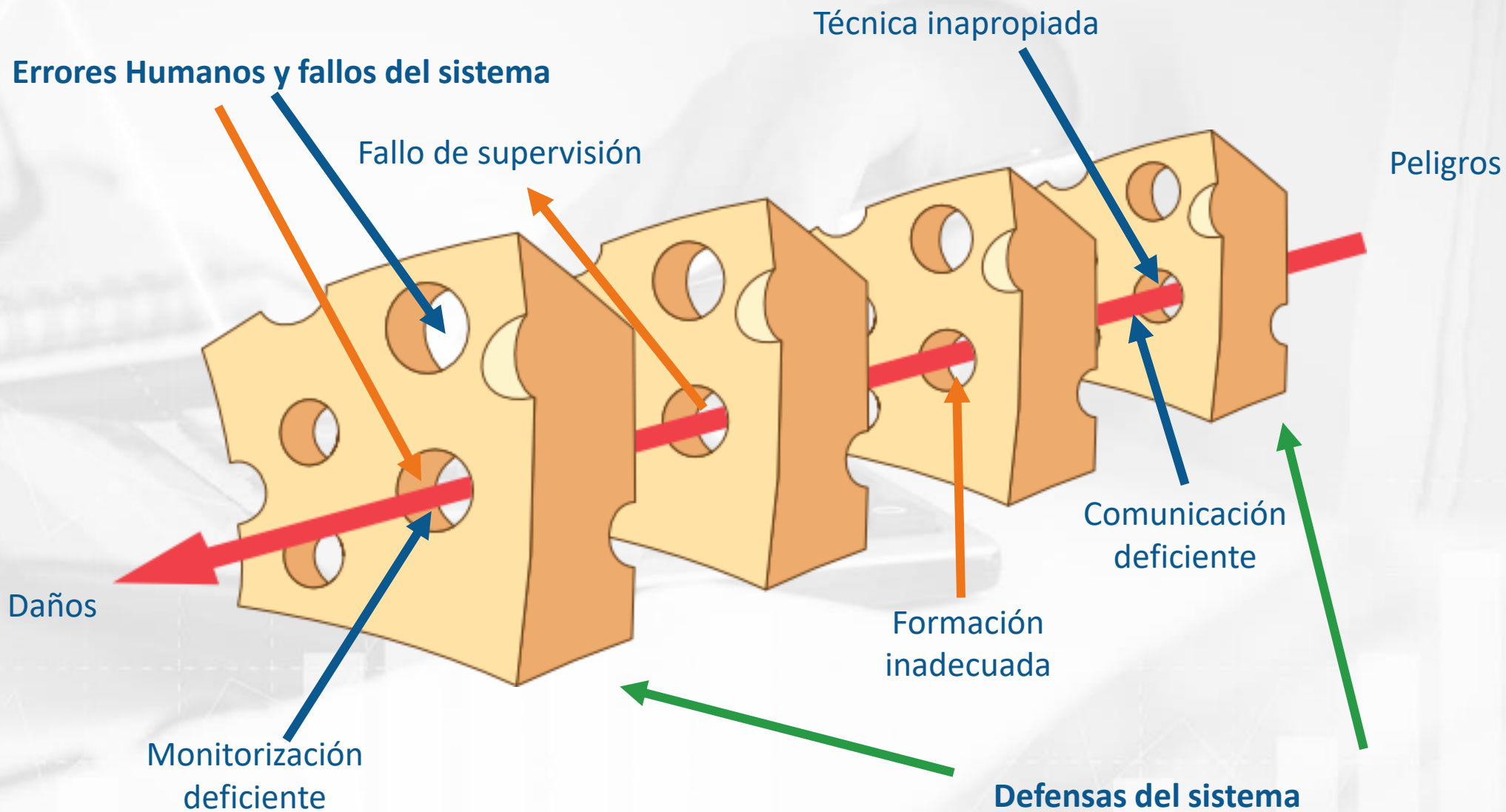
Human Factors Analysis and Classification System



Modelos Sistémicos



Queso Suizo



MODELO CAUSAL PSICOSOCIAL DE LOS ACCIDENTES LABORALES

Josep Lluís Melià

Trabajo Seguro

Saber

Querer

Poder



La Psicología Social tiene su campo específico en lo que acontece entre los individuos.

Por eso sus temas relevantes son:

- la comunicación,
- los vínculos,
- las problemáticas de los equipos,
- de los cambios,
- los proyectos grupales, etc.



TEORÍA QUE SUSTENTA EL MODELO

El modelo opera en un nivel psicosocial de explicación poniendo el énfasis en el modo en que la configuración social del modo de entender y actuar sobre la seguridad de la empresa, los directivos y los mandos, afecta al grado de seguridad del comportamiento organizacional de los trabajadores.



DEFINICIÓN DE ACCIDENTE RELACIONADA AL MODELO

Los accidentes son un producto organizacional indeseado **fruto de toda la estructura organizacional**, en la que las acciones de **dirección**, las de **supervisión** y los **trabajadores** interactúan con un **ambiente físico** que es a la vez fruto y consecuencia de esas acciones.

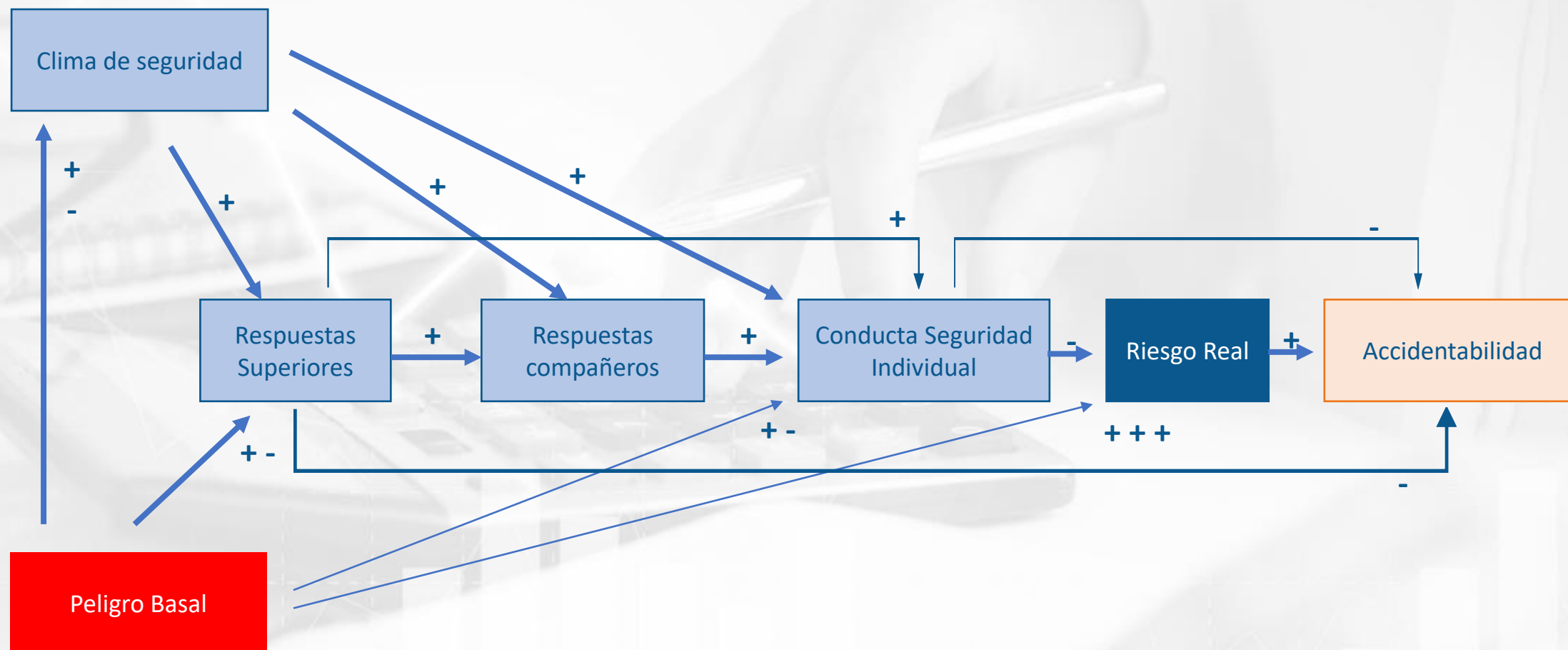


ELEMENTOS DEL MODELO

Las variables principales del modelo son:

- Clima de seguridad de la empresa.
- Respuesta de los superiores.
- Respuesta de los compañeros.
- Conducta de seguridad del trabajador.

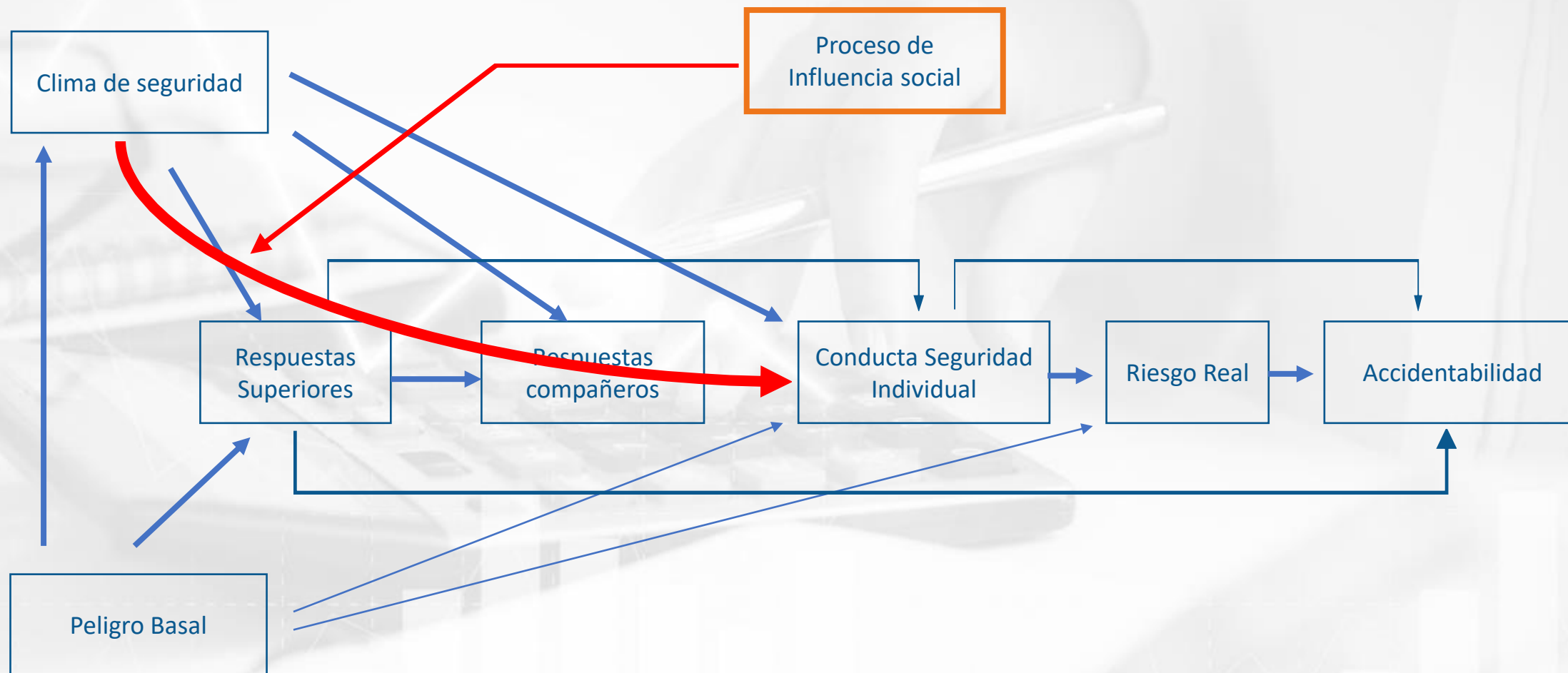




ELEMENTOS DEL MODELO

La conducta de seguridad Individual del trabajador se ve, parcialmente, como la resultante de un proceso de influencia social, determinando lo que daremos a llamar como “conducta organizacional”. Se considera que el grado de seguridad de la conducta organizacional contribuye a determinar el nivel de riesgo real que hay presente en una actividad laboral.

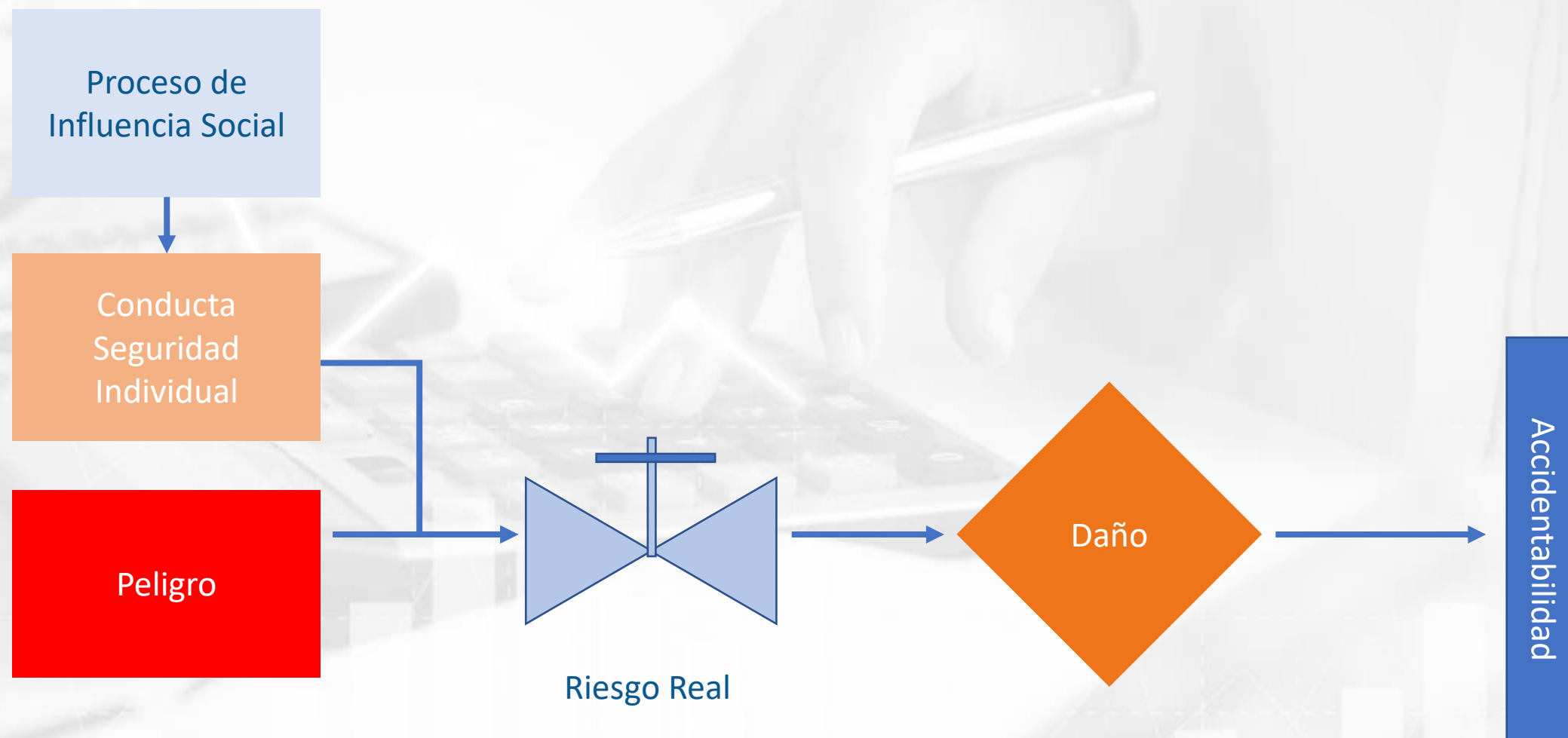




ELEMENTOS DEL MODELO

Ese riesgo real está determinado, además, por el peligro basal que caracteriza al tipo de actividad de un modo inherente y específico. El riesgo real se considera, a su vez, el antecedente más inmediato de la accidentabilidad.





PELIGRO BASAL

Peligros originales debido a las características básicas de la actividad, con independencia de las acciones introducidas por los mandos intermedios, los supervisores y los trabajadores para modificarlo.



PELIGRO BASAL

Dentro de los límites del marco basal, las conductas de las personas modifican las condiciones físicas y organizativas haciéndolas más seguras o más inseguras; y, a su vez, esas condiciones físicas y organizativas condicionan el grado de seguridad de la conducta.



CLIMA DE SEGURIDAD

**El ambiente social de
seguridad generado
por la dirección de la
empresa**



CLIMA DE SEGURIDAD

Un mejor clima de seguridad es el punto de partida para afectar positivamente la conducta de los directivos y supervisores y, en general, de toda la empresa.



Efecto Cascada

Una respuesta más segura de los superiores inducirá una respuesta más segura de los compañeros y está a su vez una conducta más segura del trabajador.

La conducta del trabajador también se considera directamente afectada por la conducta de sus superiores.



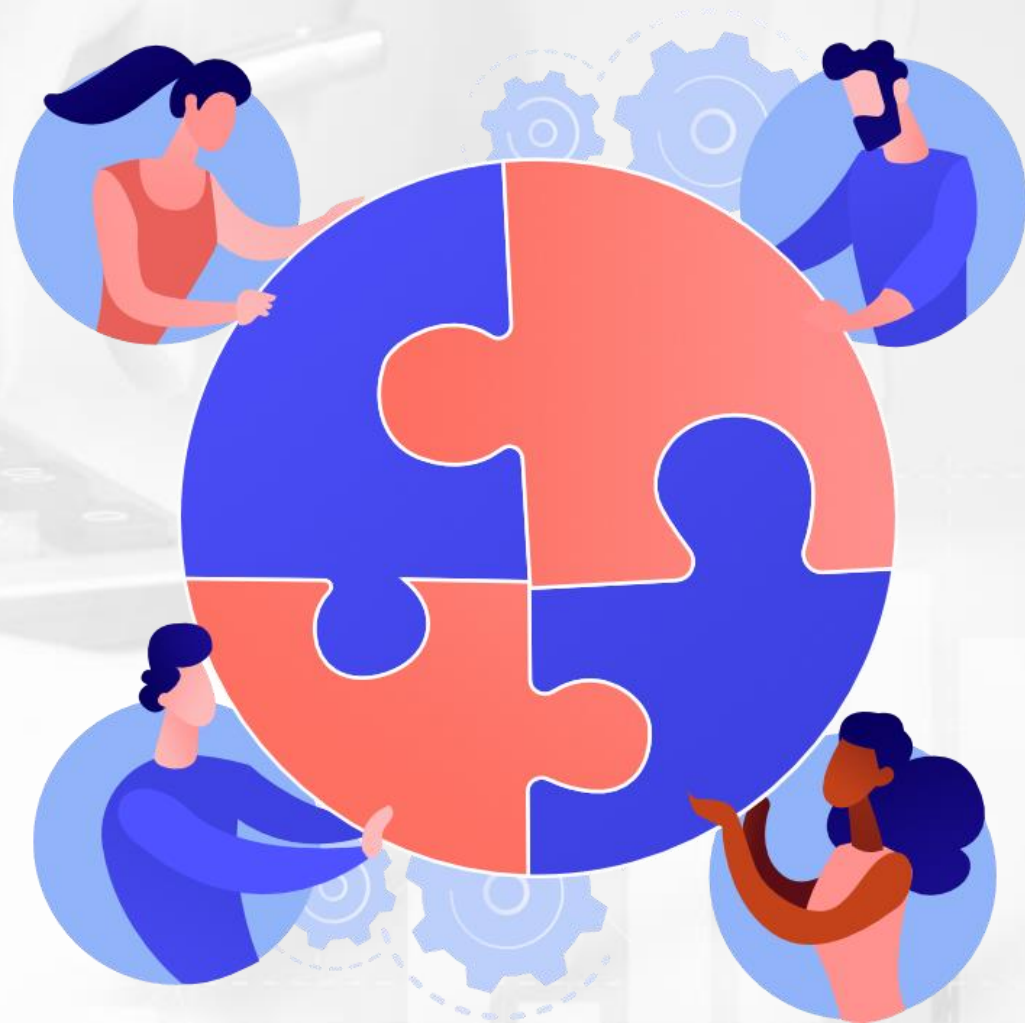
CLIMA DE SEGURIDAD

La prevención ha de fluir de las acciones determinadas por la empresa (clima de seguridad) hacia el comportamiento de los trabajadores.



PELIGRO BASAL Y CLIMA DE SEGURIDAD

El peligro basal aparece no correlacionado con el clima de seguridad, negativamente relacionado con la respuesta de los superiores y con la conducta de seguridad, y positivamente relacionado con el riesgo real.



PELIGRO BASAL Y CLIMA DE SEGURIDAD

Podría esperarse una correlación positiva entre clima de seguridad y peligro basal, si se considerará que aquellas empresas más expuestas a peligro basal por su actividad tienden a adoptar un mejor clima hacia la seguridad.



RIESGO REAL

Aparece como el resultante del peligro basal inherente a la actividad y al puesto (más peligro basal supone más riesgo real), y con signo negativo de la conducta de seguridad (una conducta más segura implicaría menos riesgo real).



CADENA DE INFLUENCIAS

Aparece como el resultante del peligro basal inherente a la actividad y al puesto (más peligro basal supone más riesgo real), y con signo negativo de la conducta de seguridad (una conducta más segura implicaría menos riesgo real).



Influencia Vertical Descendente

Dirección y Alta
Dirección

Mandos
Intermedios

Trabajadores

Compañeros

Influencia Horizontal

Influencia Vertical Ascendente

Dirección y Alta
Dirección

Acción
Sindical

Participación de
Trabajadores

Cambia tu procedimiento de investigación de accidentes por un sistema de aprendizaje

Una investigación no puede concluir cómo causa en el error humano, debemos entender porqué se produce el error y cómo podemos gestionarlo, absorberlo.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

SONDEO



PREGUNTAS

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ♥ Cursos
- ♥ Seminarios
- ♥ Workshop
- ♥ Talleres
- ♥ Simposios
- ♥ Paneles
- ♥ Congresos
- ♥ Lanzamientos
- ♥ Coloquios





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención