



POSITIVA
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



VER
CAER
LLORAR
VIDA
SER
ENTENDER
GRITAR
EXPLICAR
APRENDER
TOLERANCIA
PACIENCIA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS
PODERSA PARA...**

EL MUNDO

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD

EN EL TRABAJO

EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

PhD César A Herrera Salgado

Promovemos la innovación, liderazgo, cultura y desempeño en seguridad

 César Augusto Herrera Salgado

 @cesarherrerahse

 cesar.herrera@hsecinnovation.com





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

Atributos de un líder activo y visible en seguridad

01

TÍTULO TEMA

Liderazgo activo y visible en seguridad.

20

TÍTULO TEMA

Pitch de innovación en SST.

19

TÍTULO TEMA

Pasos claves para un proceso exitoso de prototipado aplicado a SST.

18

TÍTULO TEMA

Métricas: ¿Cómo medir la innovación en SST?

17

TÍTULO TEMA

Proceso creativo y técnicas de ideación aplicadas a SST.

16

TÍTULO TEMA

Herramientas y metodologías de innovación aplicadas a SST.

02

TÍTULO TEMA

Principios de un líder activo y visible en seguridad.

03

TÍTULO TEMA

Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso en seguridad.

04

TÍTULO TEMA

Herramientas proactivas de liderazgo visible en seguridad.

05

TÍTULO TEMA

Liderando la seguridad y salud fuera del trabajo.

06

TÍTULO TEMA

Impacto del liderazgo en la cultura de seguridad.

07

TÍTULO TEMA

Atributos de un líder activo y visible en seguridad.

08

TÍTULO TEMA

El lenguaje de los líderes activos y visibles en seguridad.

09

TÍTULO TEMA

Conversaciones efectivas de un líder activo y visible en seguridad.

10

TÍTULO TEMA

Habilidades de un líder innovador en SST.

11

TÍTULO TEMA

Incorporando la innovación a la estrategia de SST de la empresa.

15

TÍTULO TEMA

Diseño de campañas y proyectos de innovación.

14

TÍTULO TEMA

Roles y responsabilidades de un líder de innovación en SST.

13

TÍTULO TEMA

Diseñando una estrategia de innovación en SST.

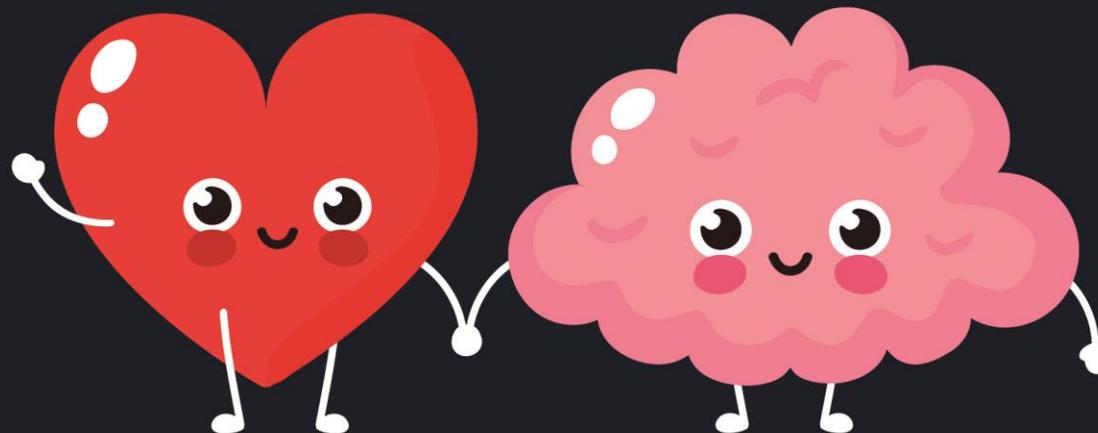
12

TÍTULO TEMA

Identificando oportunidades y necesidades para innovar en SST.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



RUTA DE CONOCIMIENTO

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

- Presentación
- Ruta de conocimiento
- Objetivo
- Sondeo
- Recordando modulo 6
- Impacto del liderazgo en la cultura de seguridad.

Momento 2

- Carta de Valores / Atributos
- Valores y atributos culturales empresariales.
- Modelo de cultura y liderazgo en seguridad.
- Atributos de una cultura de SST

Momento 3

- Valores / comportamientos: ¿causa o consecuencia? Dos bandos encontrados en la cultura de la seguridad.
- Atributos de un líder activo y visible en seguridad

OBJETIVO GENERAL

Conocer y aplicar los atributos culturales de un **líder activo y visible** en seguridad que impacten positivamente la **cultura** de **seguridad**

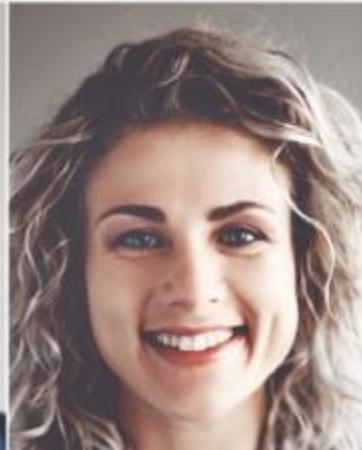




TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



Recordando el módulo 5...

- **Comunicado** del CEO de Exxon Mobil. **OGP.**
- Aspectos claves de los impactos del **liderazgo en la cultura** de seguridad.
- Escalera de Parker. **Vision Zero.** Empresa Saludable 5Z. **OGP.** Tesis doctoral.
- **Comportamientos de Liderazgo** que impactan la Cultura de Seguridad





Valores y atributos culturales empresariales



¿Quiénes somos?

Somos Cerro Matoso - South32, una de las compañías con mayor trayectoria en el sector minero-industrial de Colombia, conformada por cerca de 2.000 trabajadores, 51% del departamento de Córdoba, región en la que operamos.



Los valores que nos guían



Cuidamos a la gente, las comunidades de las cuales somos parte y el mundo del cual dependemos.



Valoramos las diferencias, escuchamos y compartimos, sabiendo que juntos somos mejores.

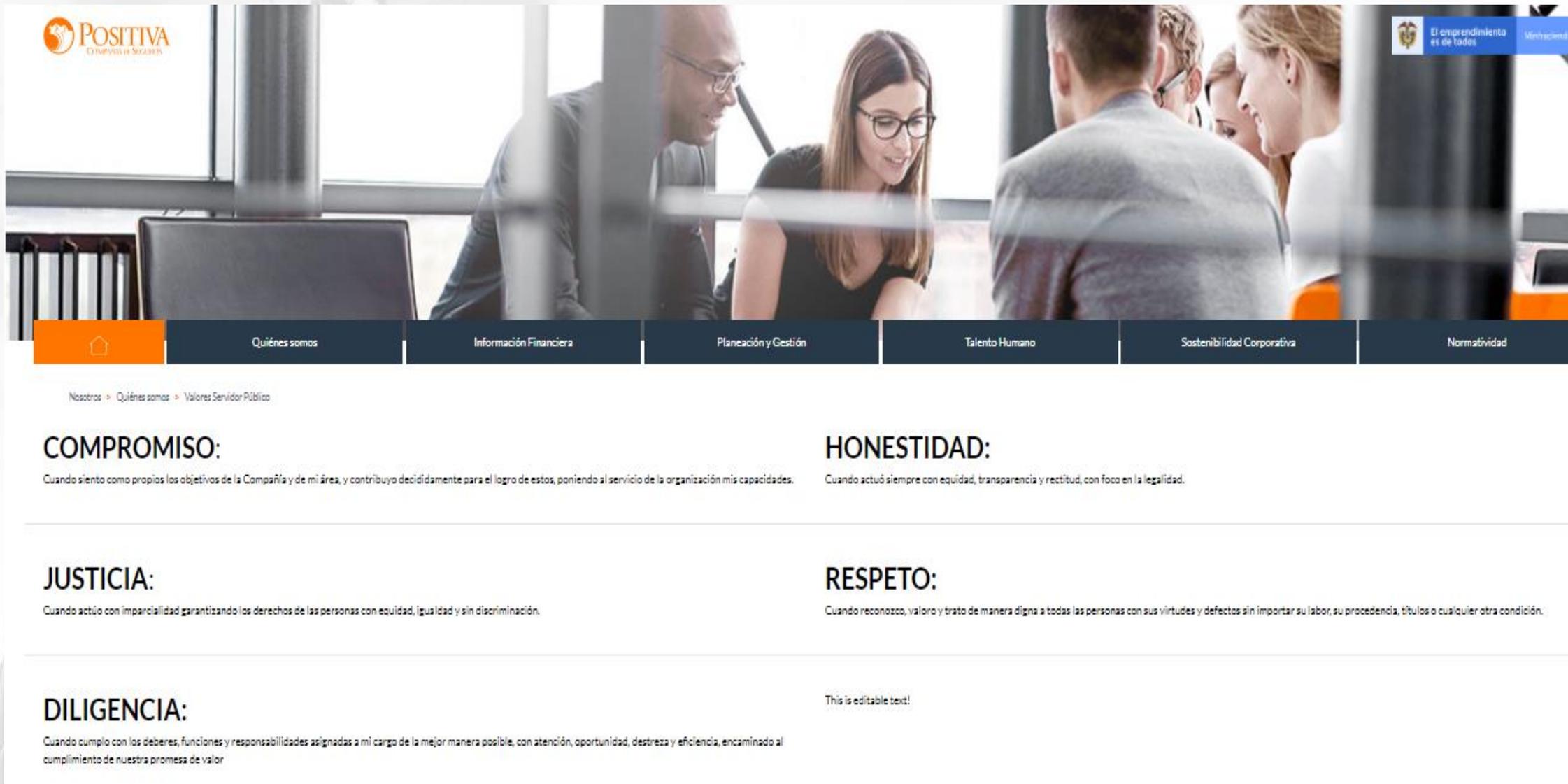


Cumplimos nuestros compromisos y confiamos en que cada uno hace lo correcto.



Actuamos con coraje y nos retamos a ser los mejores en las cosas que realmente importan.

Valores y atributos culturales empresariales



El emprendimiento es de todos

Quiénes somos | Información Financiera | Planeación y Gestión | Talento Humano | Sostenibilidad Corporativa | Normatividad

Nosotros > Quiénes somos > Valores Servidor Público

COMPROMISO:
Cuando siento como propios los objetivos de la Compañía y de mi área, y contribuyo decididamente para el logro de estos, poniendo al servicio de la organización mis capacidades.

HONESTIDAD:
Cuando actuó siempre con equidad, transparencia y rectitud, con foco en la legalidad.

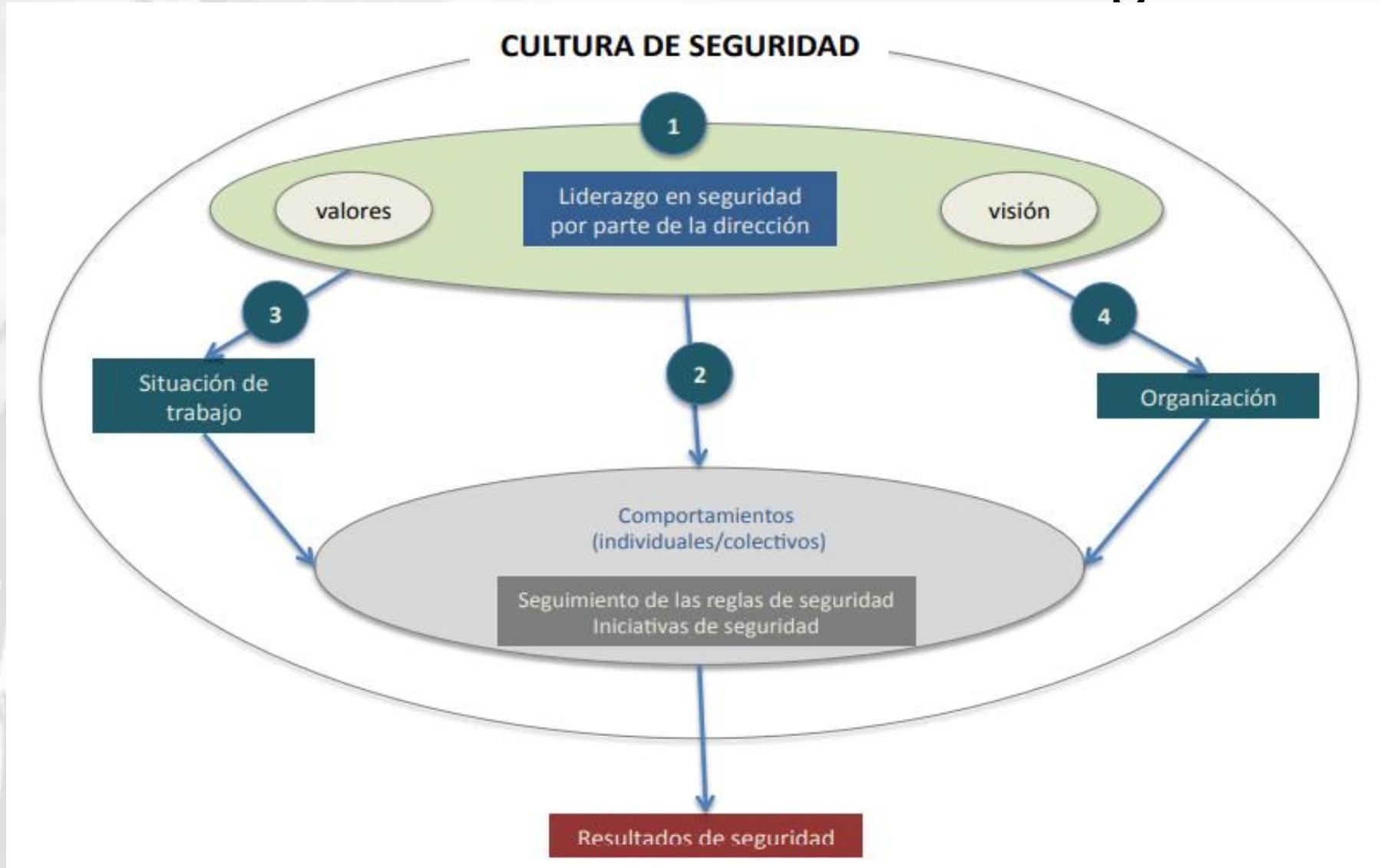
JUSTICIA:
Cuando actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación.

RESPETO:
Cuando reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas con sus virtudes y defectos sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

DILIGENCIA:
Cuando cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, oportunidad, destreza y eficiencia, encaminado al cumplimiento de nuestra promesa de valor

This is editable text!

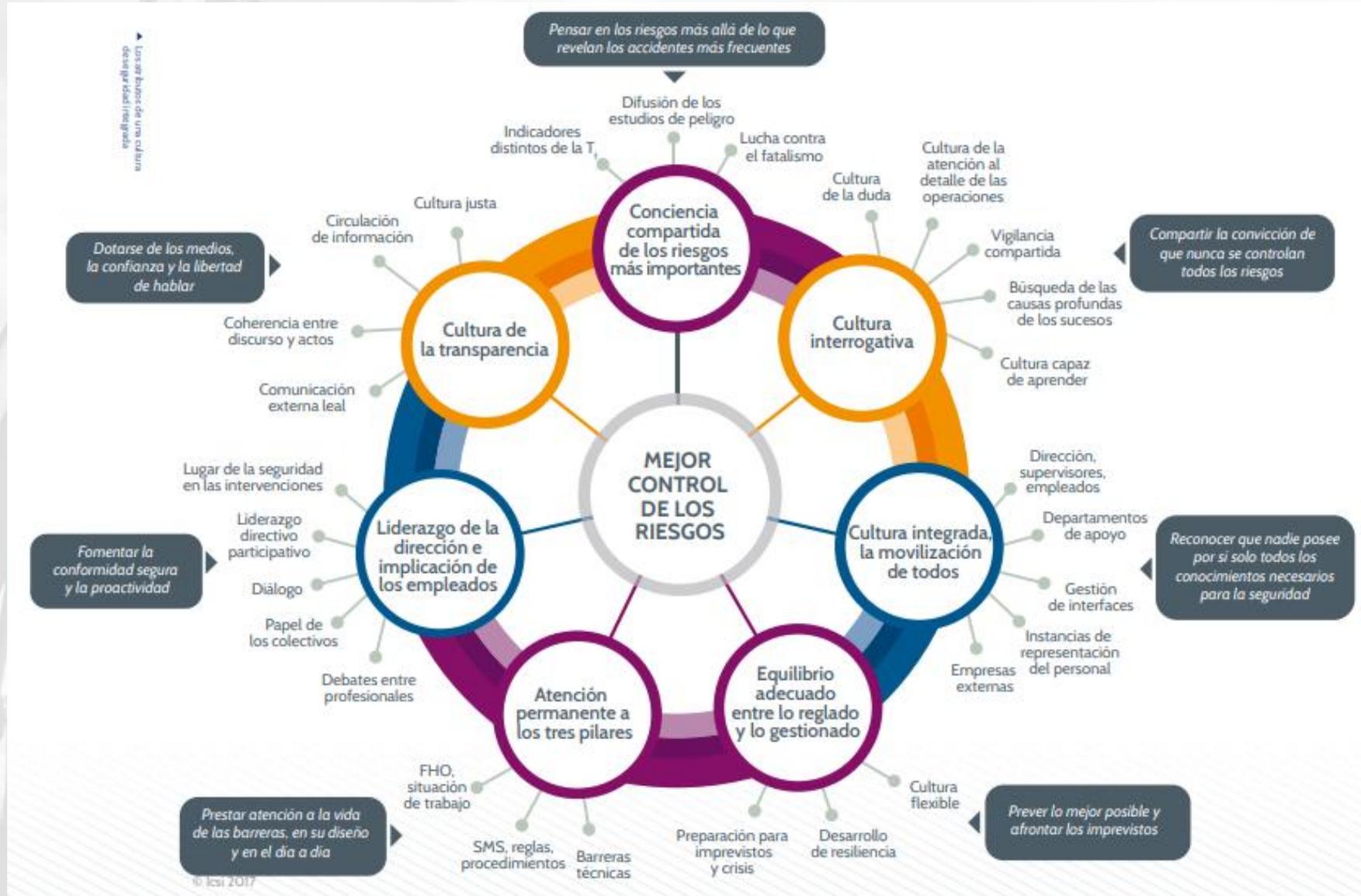
Modelo de cultura y liderazgo en seguridad





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

Valores/comportamientos: ¿causa o consecuencia? Dos bandos encontrados _____ en la cultura de la seguridad _____



Atributos de un líder activo y visible en seguridad

Competencias de liderazgo activo y visible en seguridad que requerirá desarrollar cada líder para complementar y facilitar la aplicación de las competencias técnicas



Objetivo del diseño de la estrategia de liderazgo visible

Competencias técnicas en seguridad que debe desarrollar un líder activo y visible

Ejemplo de comportamientos del atributo Reconocimiento que un líder activo y visible en seguridad

RECONOCIMIENTO

Somos líderes cuando resaltamos a una persona o grupo de trabajo por su esfuerzo y dedicación frente al logro de objetivos en seguridad

Identificamos un líder activo y visible en seguridad que tiene el atributo de reconocimiento cuando:

- ✓ Les hace saber a los miembros de su equipo el **aporte y contribución** de su trabajo.
- ✓ Le hace saber a sus colaboradores lo **orgulloso que se siente** por la gestión realizada.
- ✓ Lo ayuda a **crecer como persona** exponiéndolo a escenarios de crecimiento
- ✓ Espera con **paciencia y aprecio** el aprendizaje de sus colaboradores.
- ✓ Empoderamiento en los temas claves del negocio en diferentes escenarios

Ejemplos de comportamientos que caracterizan a un líder:

- ✓ Se toma unos minutos diarios para hablar con sus colaboradores y agradecerles por su buen trabajo.
- ✓ Gestiona espacios de formación profesional para sus colaboradores.
- ✓ Utiliza facilidades (correos y llamadas) para reconocer los logros de sus colaboradores.
- ✓ Crea espacios de evaluación y crecimiento de su equipo de trabajo donde para resaltar públicamente la gestión de sus colaboradores.



HSEC Innovation

191 suscriptores



SUSCRITO



PÁGINA PRINCIPAL

VIDEOS

LISTAS DE REPRODUCCIÓN

CANALES

ACERCA DE



Videos subidos

▶ REPRODUCIR TODO



7 Reglas de Oro de Vision Zero

145 vistas • hace 4 días



7 Acciones de Liderazgo en Seguridad

526 vistas • hace 11 meses



8 PECADOS QUE TODO LÍDER DEBE EVITAR

522 vistas • hace 1 año



8 ELEMENTOS PARA POTENCIAR LA...

422 vistas • hace 1 año



HABILIDADES PARA SER UN LÍDER INNOVADOR

370 vistas • hace 1 año

BIBLIOGRAFIA

- 1 ICSI
- 2 Revista HSEC Innovation
- 3 Positiva Compañía de Seguros y South 32.
- 5 Empresa Saludable Sello 5Z

PREGUNTAS

1

Pregunta 1. Verdadero o falso. ¿Los atributos de un líder activo y visible en seguridad impactan positivamente la cultura de seguridad?

2

Pregunta 2. Verdadero o falso. ¿Podemos identificar si una organización posee atributos culturales que promuevan la SST porque son visibles y observables?

3

Pregunta 3. ¿Hay dos bandos para alcanzar un nivel de cultura de seguridad óptimo: los que optan por adaptar valores y prácticas y los que consideran cambiar comportamientos?

EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

PhD César A Herrera Salgado

Promovemos la innovación, liderazgo, cultura y desempeño en seguridad

 César Augusto Herrera Salgado

 @cesarherrerahse

 cesar.herrera@hsecinnovation.com

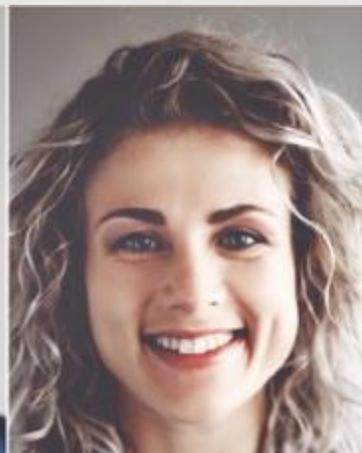




TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

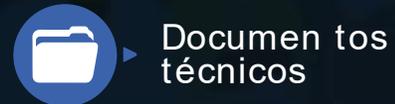
www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

Positiva Educa

SENTIR
SONREIR
CAMINAR
RESPIRAR
FELICIDAD
ENAMORARSE
APRENDER
SOÑAR
ALCANZAR
HABLAR
FELIZ
DESPERTAR
AGRADECER
FAMILIA