



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO



REIR
AMOR
VIVIR
SALUD
DAR
APRENDER
SEVICIAL
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
COLIDADIDAD

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO:

EN SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Nohora Valbuena

nohoravalbuena@telmex.net.co

Contacto: +57 310 6807612



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**El compromiso es lo que convierte una
promesa**

EN REALIDAD

Abraham Lincoln

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSTRUYENDO JUNTOS EL PROYECTO DE TELETRABAJO PARA APLICAR EN EMPRESAS

TABLA DE CONTENIDOS



Momento 1



El proceso de implementación del Teletrabajo



Momento 2



Las etapas de implementación del Teletrabajo



Momento 3



La promoción de la salud y la prevención de los riesgos en el Teletrabajo



OBJETIVO GENERAL



Capitalizar los conocimientos sobre el proceso de implementación de un Programa o Proyecto de Teletrabajo y su documentación.

OBJETIVO ESPECIFICO 1

Lograr que los participantes identifiquen el proceso de implementación del Teletrabajo.

OBJETIVO ESPECIFICO 2

Reconocer las consideraciones a prever en cada etapa del proceso de implementación del Teletrabajo.

OBJETIVO ESPECIFICO 3

Identificar los principales aspectos a estimar para gestionar la promoción de la salud y la prevención de los riesgos en el Teletrabajo.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



TELETRABAJO

La dinámica del proyecto de teletrabajo



Es imprescindible ajustar el proyecto o el programa al momento que se vive y a las necesidades particulares...

TELETRABAJO

Del compromiso a la planeación

- Acuerdo a nivel directivo – formalización del proyecto
- Conformación del Equipo líder
- Planeación general
(objetivos frente a necesidades, etapas, plan de acción, recursos, riesgos, indicadores)
- Sensibilización
(estrategia comunicativa)



TELETRABAJO

La autoevaluación

Componente
organizacional



Componente
jurídico

Componente
tecnológico

TELETRABAJO

La autoevaluación – C. Jurídico

Teletrabajo

- **Ley 1221 de 2008**
Fomento del teletrabajo
- **Decreto 884 de 2012**
Reglamenta el teletrabajo
- **Resolución 2886 de 2012**
Red Nacional de Fomento al teletrabajo
- **Decreto 1072 de 2015**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
(Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo...)
- **Circular 0027 de 2019**
Precisiones sobre la implementación del teletrabajo



Trabajo en Casa

Proyecto de Ley No. 352/2020 Senado, 429/2020 Cámara y su acumulado Proyecto de Ley 262/2020 Senado

“Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones”

TELETRABAJO

La autoevaluación – C. Organizacional

- Procesos culturales.
- Cargos con tareas aptas para teletrabajar.
- Competencias.
- Herramientas para medir.
- Recursos necesarios.
- Costos del proyecto.
- Acuerdos indispensables.
- Administración de espacios y recursos físicos.
- Requisitos para la documentación.
- Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Otras acciones como respuesta a la reglamentación.



TELETRABAJO

La autoevaluación – C. Tecnológico

- Infraestructura
- Conectividad
- Dispositivos
- Aplicaciones
- Seguridad
- Apropiación efectiva...



TELETRABAJO

De lo experimentado a la apropiación

- Identificación de la población
- Determinación de la modalidad de teletrabajo
- Convocatoria y selección
- Preparación administrativa
- Capacitación
- Seguimiento y medición
- Socialización

TELETRABAJO

Promoción de la salud y prevención de riesgos

- **Lugar de trabajo**

Ergonomía del puesto

Peligros físicos – Iluminación, ruido, temperatura

Condiciones de seguridad – Riesgo eléctrico, locativo, riesgo público, accidentes de tránsito

Peligros químicos

Peligros biológicos

- **Factores de riesgo psicosocial**

Organización del trabajo, carga, TIC...

- **Plan de emergencias**

- **Promoción de la salud**

Estilos de vida y trabajo saludables



BIBLIOGRAFIA

Para los inquietos...

1

<https://www.teletrabajo.gov.co>

2

https://youtu.be/T_zhkpggo74s



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



PREGUNTAS

1

¿En teletrabajo el empleador puede suspender el auxilio de transporte o se mantiene?

2

¿Cómo se controlan las cargas laborales a asignar a los empleados para el trabajo en casa que garanticen la salud física?



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

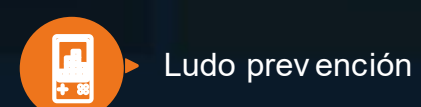
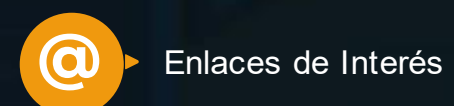
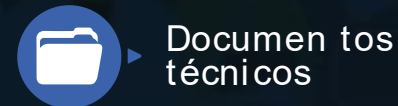
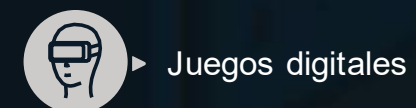
www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

Positiva Educa

SENTIR
SONREIR
CAMINAR
RESPIRAR
FELICIDAD
ENAMORARSE
APRENDER
SOÑAR
ALCANZAR
HABLAR
FELIZ
DESPERTAR
AGRADECER
FAMILIA





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO



REIR
AMOR
VIVIR
SALUD
DAR
APRENDER
SEVICIAL
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
COLIDADIDAD

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda