



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

Conmemoración del

DÍA MUNDIAL

DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMAS RESILIENTES EN SST

Huila Crece

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Con la participación especial de la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo Huila y:



El empleo
es de todos

Mintrabajo

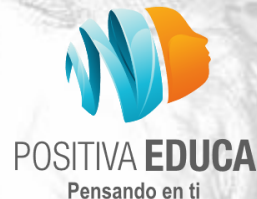


sura



ORF
— Crecemos juntos —





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS
PODEROSA PARA CAMBIAR EL
MUNDO**

”



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Dayana C. Lago F.

dayanaclagof@gmail.com

Contacto: +57 3138531000



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RESILIENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL

OBJETIVO GENERAL



Abordar los conceptos y las estrategias principales para el desarrollo de programas de resiliencia organizacional.

OBJETIVO ESPECIFICO 1

Comprender el concepto de resiliencia y como se aplica a la organización.

OBJETIVO ESPECIFICO 2

Identificar los pilares y los beneficios que existen en la resiliencia.

OBJETIVO ESPECIFICO 3

Aportar herramientas para crear organizaciones y colaboradores resilientes.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RESILIENCIA

Proviene del latín *resiliere*, que significa rebote o rebotar.

RESILIENCIA

Definición

“Capacidad de adaptación de un ser vivo frente a un evento perturbador.” RAE.

“La capacidad de ajuste personal y social a pesar de vivir en un contexto desfavorable y de haber tenido experiencias traumáticas es lo que define a la personalidad resiliente” (Scheier y Carver, 1992)

La Resiliencia Organizacional es la capacidad de una organización de absorber choques e impactos profundos sin perder la capacidad de cumplir su misión



CONSIDEREMOS LO SIGUIENTE

- “Ser resiliente no significa no sentir dolor, malestar o no encontrar dificultades ante las adversidades; la resiliencia parte de un punto de vista realista, de la confianza de que el golpe recibido no nos desestabilizará si hacemos frente a él... No podemos vivir convencidos de que no existen problemas porque eso nos aleja de la realidad y provoca que ésta nos golpee con más fuerza cuando decidamos volver a acercarnos a ella.”



ELEMENTOS DE LA RESILIENCIA



Resistencia frente a la destrucción o capacidad para protegerse a si mismo.



Flexibilidad para forjar comportamientos vitales positivos frente a circunstancias adversas.



Auto-estima y Confianza



¿QUÉ BENEFICIOS LLEGAN CON LA RESILIENCIA?



Permite equilibrar las perspectivas a corto y largo plazo;



Posibilita la capacidad de definir nuevos puntos de vista;



Estimula la creatividad e innovación ya que requiere que la persona movilice recursos internos para resolver una situación y adaptarse.



Fortalece los estilos de afrontamiento. Superar el período difícil incrementará la fuerza interior, el auto-concepto, el auto-estima.

¿QUÉ BENEFICIOS LLEGAN CON LA RESILIENCIA?



Permite adaptarse, no solo para sobrevivir, sino también para desarrollarse y crecer, a partir de las situaciones difíciles.



Facilita emociones relacionadas con la esperanza que permiten mantener un sentido de vida, una motivación, y continuar avanzando.



Permite visualizar nuevas oportunidades y perspectivas, que permiten interpretar la realidad de maneras diferentes.



Promueve la capacidad de reaprender, es decir, cambiar nuestro comportamiento y rutinas, así como los pensamientos.

LA ORGANIZACIÓN RESILIENTE:

Empresas con la capacidad de crear y generar procesos y estructuras con facilidad.



Gestionan las consecuencias e imprevistos con más facilidad.



Dan mayor relevancia al colaborador.



Fortalecen los vínculos personales.



Resisten la presión.



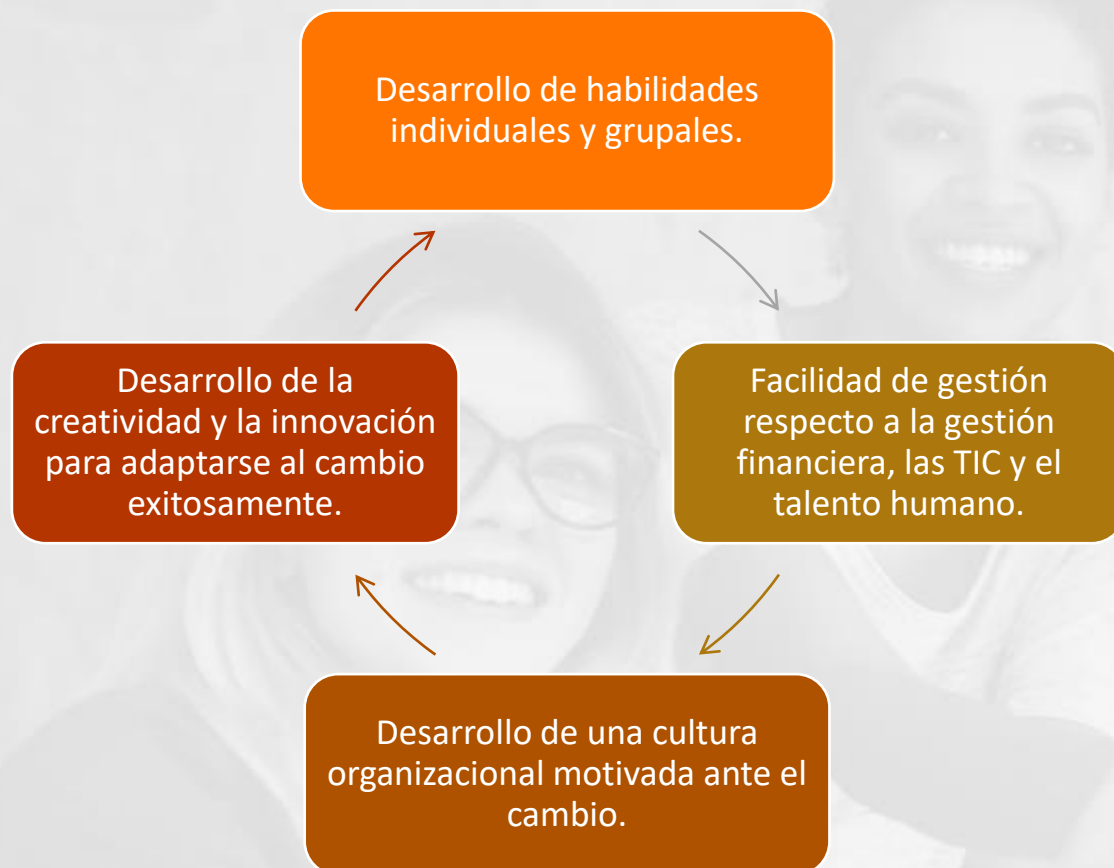
Tienen una actitud resolutiva.



Miden la resiliencia.



FLEXIBILIDAD ORGANIZACIONAL



¿CÓMO CREAR ORGANIZACIONES RESILIENTES?

La comunicación dirigida a...

Identificar prove...

Desarrollar...

Identifica...

Atender...

Gestionar...

Asegurar la info...

No esperar a la situación...

compromiso en el momento de

sis, fomentando

pos críticos.

ra, llevarlo a la practica

NO REACCIÓNAR NI
IMPROVISAR.



FACTORES QUE FACILITAN LA RESILIENCIA

Creencias sobre que el cambio es mejor que el estado actual de las cosas.

Que el cambio sea compatible con los valores de los individuos o del grupo.

Que se generen progresivamente. los cambios realizados a pequeñas escalas tienen mayor probabilidad de éxito.

Tener claridad ante las situaciones nuevas que se están presentando y los beneficios que traen.

Mantener buen nivel de comunicación e información.

Hacer un seguimiento a las reacciones que tenemos y luego pensar en ellos desde la acción y el beneficio.

¿CÓMO FORTALECER LA RESILIENCIA EN LAS PERSONAS?

Modelo de las 4 verbalizaciones de Grotberg

Resiliencia= Proceso dinámico.

Promover, entrenar y apalancar comunicación basada en expresiones resilientes:

1. Yo soy/Yo estoy. Ayuda a la comprensión y responsabilidad sobre la conducta propia.
2. Yo tengo. Ayuda a comprender los límites de la conducta.
3. Yo puedo. Ayuda a comprender las aptitudes para la acción.





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“El hombre que se levanta es aún más fuerte que el que no ha caído”
Viktor Frankl



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RECUERDA QUE POSITIVA —— TIENE PARA TI ——



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

Conmemoración del

DÍA MUNDIAL

DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMAS RESILIENTES EN SST

Huila Crece

Con la participación especial de la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo Huila y:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



sura



ORF

— Crecemos juntos —





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

BUENAS PRÁCTICAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

Regional Huila

Abril de 2021



TABLA DE CONTENIDO



01

Caracterización condición
actual de salud

04

APP autoreporte de bioseguridad

02

Caracterización personal esencial para
trabajo presencial

05

Control de acceso a las instalaciones

03

Capacitación Covid-19 y socialización
del protocolo de bioseguridad

06

Seguimiento condiciones de salud y
verificación del cumplimiento del
protocolo de bioseguridad



01

Caracterización
actual de salud

condición



BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD



https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas58p-ObEH3J9HuRK9h_aNqxRUQUJMVERCUUNZTTVYTzBFTDBOTVFIUTc4WC4u



Fill | CARACTERIZACIÓN DE FUNCIONARIOS Y CONTRATISTA PARA EL RETORNO A LA PRESENCIALIDAD

El SENA Regional Huila requiere de su apoyo para lograr la identificación de los factores de riesgo para covid-19 y de ésta manera evaluar el retorno gradual a la presencialidad, conforme a los criterios definidos en la circular SENA No. 01-3-2020-000156 del 2 de septiembre de 2020 de la Secretaria General, vigente actualmente.

forms.office.com



02

Caracterización
esencial para
presencial

personal
trabajo



BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD



CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL ESENCIAL

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	NO. CÉDULA	NO. DE CONTACTO	NÚMERO DE CONTACTO EN CASO DE EMERGENCIA	CORREO INSTITUCIONAL	TIPO DE VINCULACIÓN	EPS	ARL	SEMANAS (XX AL XX) / MES						HORARIO DE ASISTENCIA		ÁREA DONDE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD PRESENCIAL	NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO/SUPERVISOR DE CONTRATO QUE AUTORIZA EL INGRESO
									L	M	M	J	V	S	ENTRADA	SALIDA		
1	Sandra Milena Beltrán Serrano	55.178.351	3112947247	3115456257	sbeltrans@sena.edu.co	Funcionario	sanitas	Postiva	X						7:30/14:00 HORAS	12:00/18 HORAS	Grupo de apoyo Activo. Mixto	Jacqueline Molano Urriago
2	Eliana Margaretty Espinosa Cava	1.075.251.700	3022444739	8714070	emespinosa@sena.edu.co	Contratista	Nueva EPS	Postiva	X						7:30/14:00 HORAS	12:00/18 HORAS	Grupo de apoyo Activo. Mixto	Jacqueline Molano Urriago
3	Cesar Alberto Vitoviz Guevara	1.081.400.401	3112428938	3118838513	cvitoviz@sena.edu.co	Contratista	Nueva EPS	Positiva	X	X	X				7:30/14:00 HORAS	12:00/18 HORAS	Grupo de Apoyo Administrativo Mixto, Oficina de Almacén	Hernando Sendoya Chicue
4	Eliana Yineith Lozano Triana	1.077.861.907	3222180041	3114964797	eylozano@sena.edu.co	Contratista	Medimas	Positiva	X	X	X				7:30/14:00 HORAS	12:00/18 HORAS	Grupo de Apoyo Administrativo Mixto, Oficina de Sistemas.	Jacqueline Molano Urriago
5	Diana Milena Ospina Chacon	36303975	3174034464	3123835058	dianacontadora2511@gmail.com	Contratista	sanitas	Positiva	X						7:30/14:00 HORAS	12:00/18 HORAS	grupo de apoyo Activo. Mixto	Sandra Milena Beltrán Serrano
6	Edinson Oswaldo Delgado	1075226690	3015569513	3015569513	eddelgador@sena.edu.co	Contratista	NUEVA EPS	Positiva	X	X					8:00am	6:00pm	Tecnoacademia	John Ferney Alvarez Rosario
7	Juan Carlos Galvis	10300800	3103697232	3103697232	jcggalvisp@sena.edu.co	Contratista	COOMEVA	Positiva	X	X					8:00am	6:00pm	Tecnoacademia	John Ferney Alvarez Rosario
8	ADRIAN FERNANDO CHAVARRA	7720617	3208064405	8772293	achavarroc@sena.edu.co	Funcionario	Nueva EPS	Postiva	x	x	x	x	x	x	8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo - Neiva	ALEXANDER OSPINA ZAMBRANO
9	Eduardo Martinez Vidal	12.196.897	3208812193	3165872126	emartinezvi@sena.edu.co	Contratista	Medimas	Positiva		X	X		X		8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo - Neiva	Adrián Fernando Chavarro Chavarro
10	CARLOS RICARDO SEGURA	1075253846	3222192155	3132420602	crsegura@sena.edu.co	Contratista	Medimas	Positiva	X	X	X	X	X		8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo - Neiva	Adrián Fernando Chavarro Chavarro
11	Richard Camilo Saavedra Cone	14.397.55	3506764164	3166916236	rosaavedra@sena.edu.co	Contratista	ColSanitas	Positiva	X	X	X	X	X	x	8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo - Neiva	Adrián Fernando Chavarro Chavarro
12	JORGE ANDRES CARVAJAL	1023880535	3214419755	319 5676742	jacarvajala@sena.edu.co	Contratista	Nueva EPS	Positiva	X		X		X		8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo - Neiva	Adrián Fernando Chavarro Chavarro
13	Liseth Katherine Ramírez Antón	1.098.675.788	3003483654	3158171458	lramireza@sena.edu.co	Contratista	sanitas	positiva	x	x	x	x	x		8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo - Neiva	Adrián Fernando Chavarro Chavarro
14	Huber Bermeo Rodas	12198779	3205375594	3133385759	hbrodas@sena.edu.co	Contratista	Coomeva	Positiva				x	x	x	8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo-Neiva	Adrian Fernando Chavarro
15	JORGE ANDRES PEREZ GARCIA	1.098.640.126	3.167.570.661	3178068457	japerezg@sena.edu.co	Contratista	Nueva EPS	Positiva	x	x	x	x	x		2:00:00 p. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo-Neiva	Adrián Fernando Chavarro Chavarro
16	Sebastian Bermudez Narvaez	1007765459	3116421941	388626720	sbermudez954@misena.edu.co	Aprendiz	Medimas	Positiva	X	X	X	X	X		8:00:00 a. m.	6:00:00 p. m.	Tecnoparque Nodo-Neiva	Adrian Fernando Chavarro



03

Capacitación Covid-19 y
socialización del protocolo de
bioseguridad

BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD



EVENTO DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA COVID-19

El grupo de SST de la Regional Huila, los invita a participar en el segundo Evento de Divulgación Tecnológica COVID-19, capacitación de cumplimiento legislativo para toda la Comunidad SENA, para retornar de forma gradual y progresiva al trabajo presencial (Res. 666/2020 Numeral 4.3).

PROGRAMACIÓN

1. ¿Qué es COVID-19?

- Signos y síntomas.
- Formas de transmisión.
- Las cuatro medidas universales de prevención.
- Uso adecuado de los EPP.
- Contacto estrecho.
- Marco normativo.
- Medidas de bioseguridad para los trabajadores.

Noviembre 9 de 2020

2. Factores de riesgo y medidas de prevención y abordaje:

- Factores de riesgo individual.
- Factores de riesgo en el hogar y comunidad.
- Medidas en el transporte público.
- Medidas para el manejo de un posible caso.
- Importancia del reporte de condiciones de salud.

Noviembre 10 de 2020

3. Autocuidado y distanciamiento individual responsable:

- La importancia del autocuidado.
- Manejo de residuos durante la pandemia.
- Plan de comunicaciones.
- Aislamiento selectivo y distanciamiento individual responsable.
- Pautas generales para protocolos de bioseguridad en instituciones de educación superior e instituciones de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

Noviembre 11 de 2020

4. Lineamientos SENA para el protocolos de bioseguridad:

- Actualización SG-SST.
- Vigilancia epidemiológica.
- Medidas de protección personal.
- Servicios públicos de infraestructura.
- Jornadas de descanso y horas de alimentación ingreso y permanencia de clientes, proveedores y contratistas.
- Plan de comunicaciones.

Noviembre 12 de 2020

INSCRIPCIONES:

Del 30 de octubre al 8 de noviembre
(200 cupos disponibles).

A través de:

www.senasofiaplus.edu.co

Número de ficha: 176346

Código o clave de inscripción: 9139

Capacitación virtual dirigida exclusivamente a funcionarios y contratistas SENA REGIONAL HUILA, que se desarrollará del 9 al 12 de noviembre de 2020.

De 8:00 a.m. - 10:00 a.m.

BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD: EDT VIRTUAL - PRESENCIAL



Gráfico de interfaz de una sesión de capacitación virtual en Google Meet. La pantalla principal muestra una presentación de PowerPoint sobre el nivel de exposición o riesgo de contagio de Covid-19, elaborada por el Grupo Colaborativo Colombia - Silvana Zapata Bedojo.

Nivel de exposición o riesgo de contagio de Covid - 19:

- Muy alto:** Hospitales, Transporte público, Reuniones familiares o con amigos, Bares, Discotecas, Eventos religiosos, Eventos sociales, Plazas de Mercado, Concursos.
- Alto:** Bancos, Asesorías, Clases, Supermercados, Universidades, Colegios, Escuelas.
- Alto - Medio:** Oficinas con cubículos menos de dos metros, Empleados de producción, Peluqueros, Salones de belleza, Centros Comerciales, Restaurantes, Consultorios médicos.
- Medio:** Farmacias, Vehículos.
- Bajo:** Vías públicas, Montar bicicleta, Casa.

El gráfico también muestra la barra de herramientas de Google Meet y la lista de participantes en la sesión.

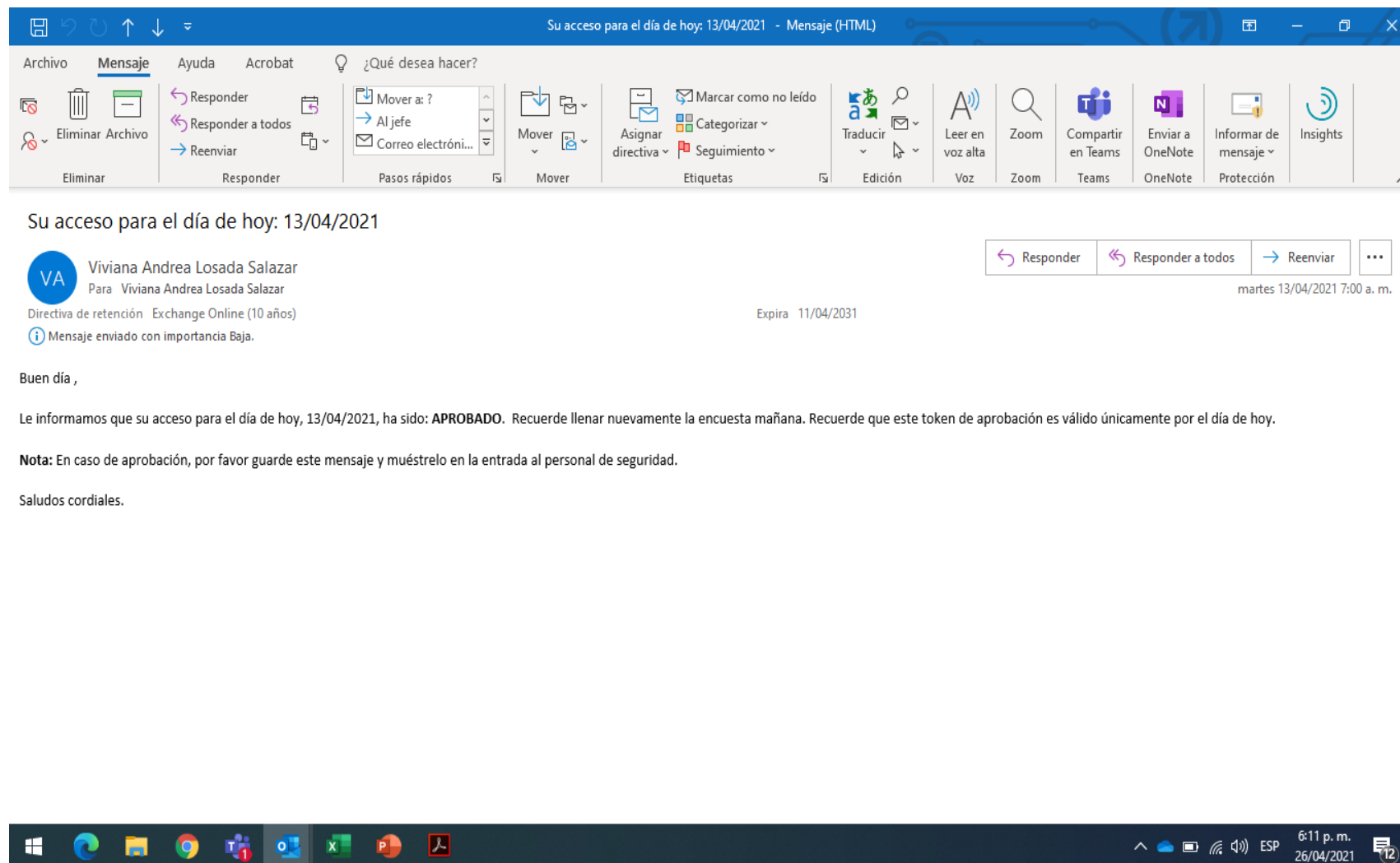


04

APP autoreporte
bioseguridad

de

BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD



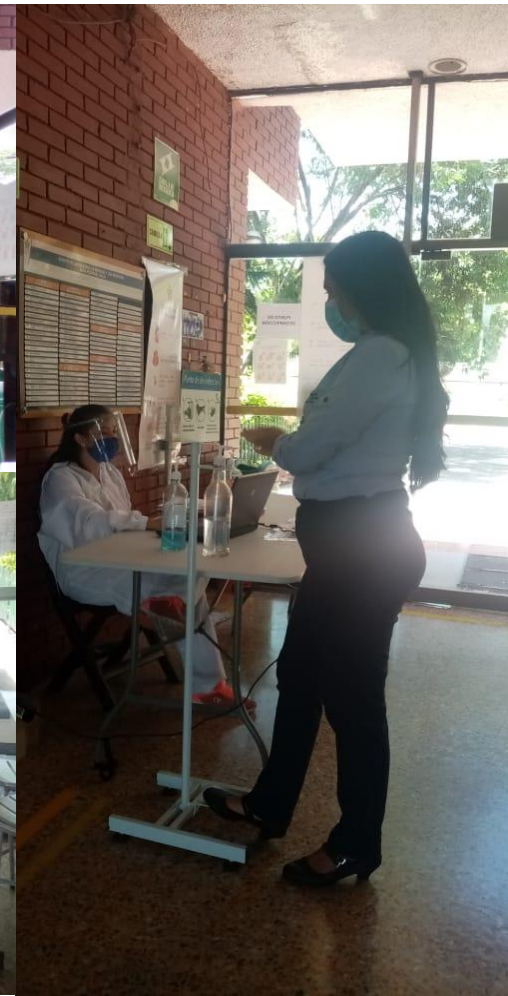
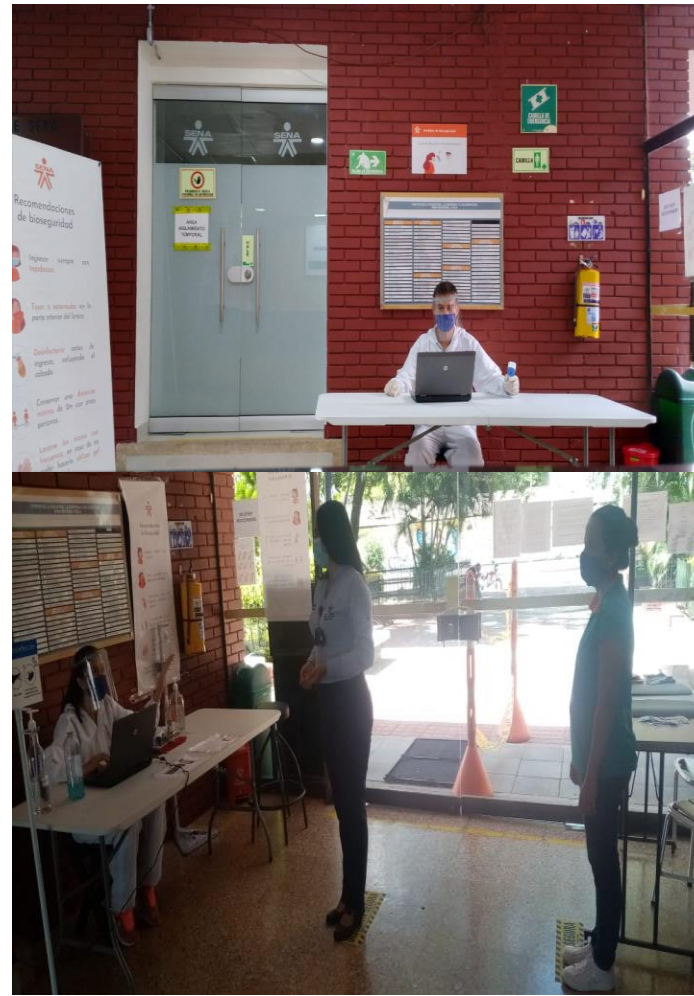


05

Control de acceso a las instalaciones

BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD

INGRESO A LAS INSTALACIONES





06

Seguimiento
condiciones de salud y
verificación del
cumplimiento del
protocolo de
bioseguridad

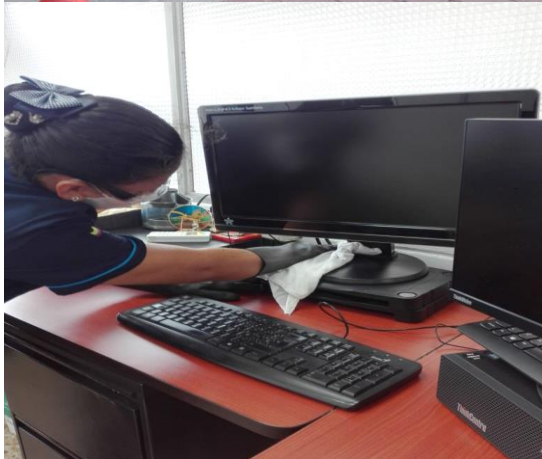
BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD: SEGUIMIENTO CONDICIONES DE SALUD



BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD: ENTREGA DE ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD



BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD: LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE ÁREAS - SUPERFICIES



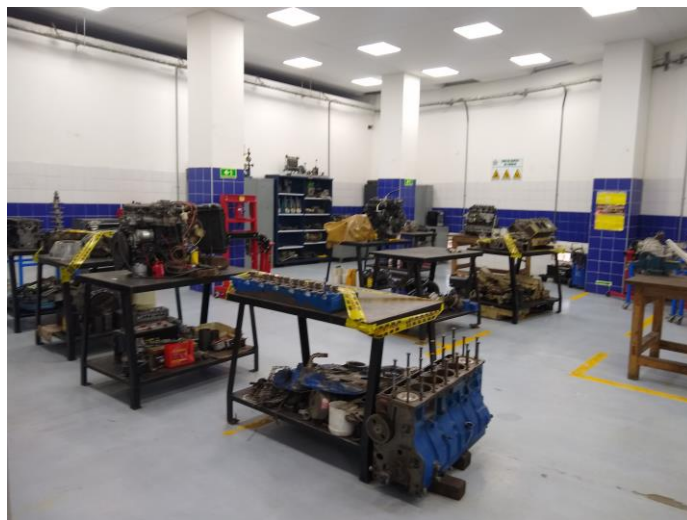
BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD

SEÑALIZACIÓN – DEMARCACIÓN



BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD

RECURSOS/ADECUACIONES



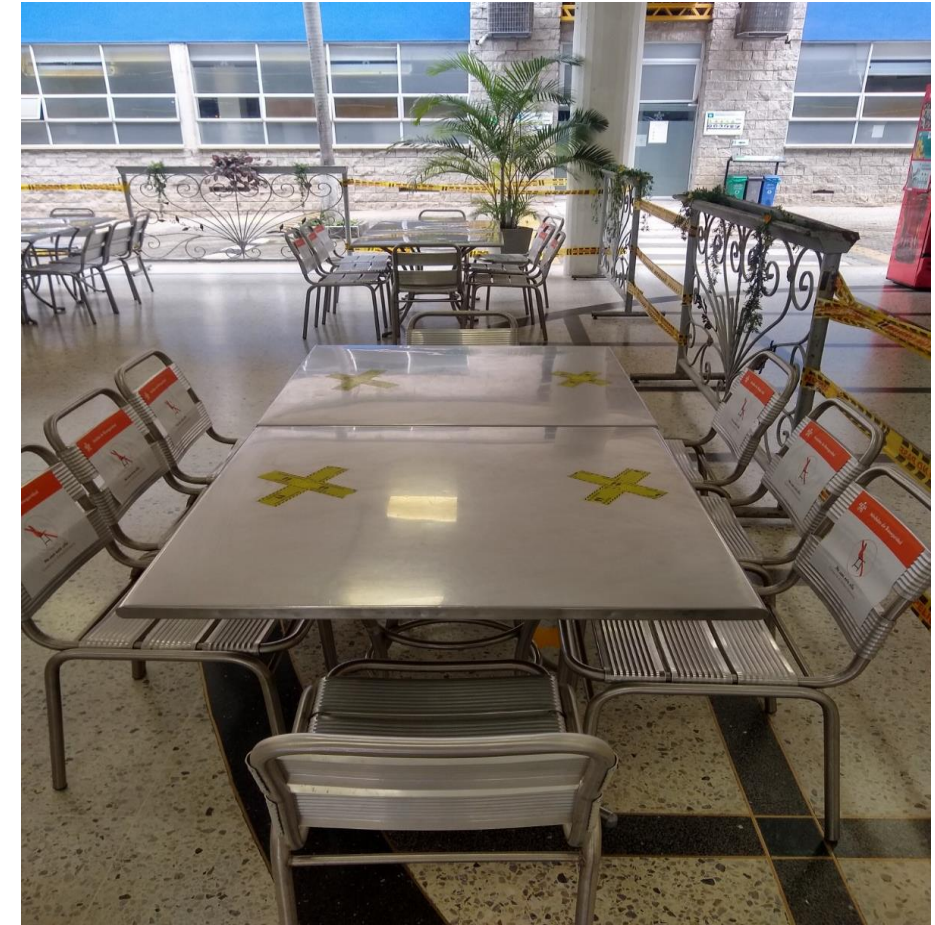
BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD

RECURSOS/ADECUACIONES



BUENAS PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD

RECURSOS/ADECUACIONES





Medidas de Bioseguridad

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



SI VOY AL SENA TENGO EN CUENTA:

► ► ► **COMUNIDAD SENA PARA EL INGRESO
A LAS INSTALACIONES SENA DEBE:**

HABER DILIGENCIADO LA "ENCUESTA DE AUTOREPORTE DE BIOSEGURIDAD" A TRAVÉS DE LA APP, EL DÍA QUE HARÁ SU INGRESO. EL PERSONAL DE SEGURIDAD LO VERIFICARÁ.

ESTAR RELACIONADO EN LA MATRIZ DE CARACTERIZACIÓN QUE GENERA SEMANALMENTE EL JEFE INMEDIATO O SUPERVISOR DE CONTRATO.



RECUERDE...

DURANTE LA PERMANENCIA EN LAS INSTALACIONES:



USE
PERMANENTE
TAPABOCAS,
PROTEGIENDO
CORRECTAMENTE
E NARIZ Y BOCA.



MANTENGA EL
DISTANCIAMIENTO
FÍSICO
DE 2 METROS.



LAVÉ CORRECTA Y
FRECUENTEMENTE
SUS MANOS.



LIMPIAR
Y DESINFECTAR
LAS SUPERFICIES
DE MAYOR
CONTACTO.



REPORTAR
AL MÉDICO LABORAL
CUALQUIER NOVEDAD DE
CONDICIÓN DE SALUD
(CQUIJANOB@SENA.EDU.CO)



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



Gestión Emergencia Sanitaria COVID19



Buenas prácticas implementadas

[Video Medidas HSEQ – ORF](https://youtu.be/2CG3Mh7Vf4M)
<https://youtu.be/2CG3Mh7Vf4M>

Protocolo de Bioseguridad

Versión 9 (Marzo 2021)

- 1 Medidas de bioseguridad
- 2 Prevención y manejo de situaciones de riesgo de contagio
- 3 Interacción con terceros
- 4 Manejo de síntomas y casos de COVID19
 - Manejo reporte COVID19 confirmado Plantas de Producción
 - Manejo reporte COVID19 confirmado Bodegas Regionales
 - Manejo reporte COVID19 confirmado Trabajo en casa
- 5 Control operacional (Gestión Ambiental y de Calidad)
- 6 Plan de comunicación

El Protocolo de Bioseguridad es revisado por parte del Comité de Bioseguridad con una **frecuencia mensual** o cada vez que sea requerido.

PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD FRENTE AL COVID-19

Medidas generales de bioseguridad en el marco de la pandemia por el nuevo coronavirus COVID-19 para adaptar en los diferentes centros de trabajo, con el fin de disminuir el riesgo de transmisión del virus durante el desarrollo de todas las actividades de la organización.

ORF S.A.
Marzo de 2021

Estadísticas casos COVID19 en Colombia.

Variación diaria

De [JHU CSSE COVID-19 Data](#) · Última actualización: hace 2 días

Casos nuevos ▾



Desde el comienzo ▾



Las cifras de cada día indican los casos nuevos informados desde el día anterior · [Información sobre estos datos](#)

Resumen de casos

De [Wikipedia y otras](#) · Última actualización: hace 20 minutos

 Colombia

Total de casos

2,8 M

+17.578

Personas recuperadas

2,62 M

+14.332

Muertes

72.235

+436

 Todo el mundo

Total de casos

149 M

Personas recuperadas

86,3 M

Muertes

3,14 M

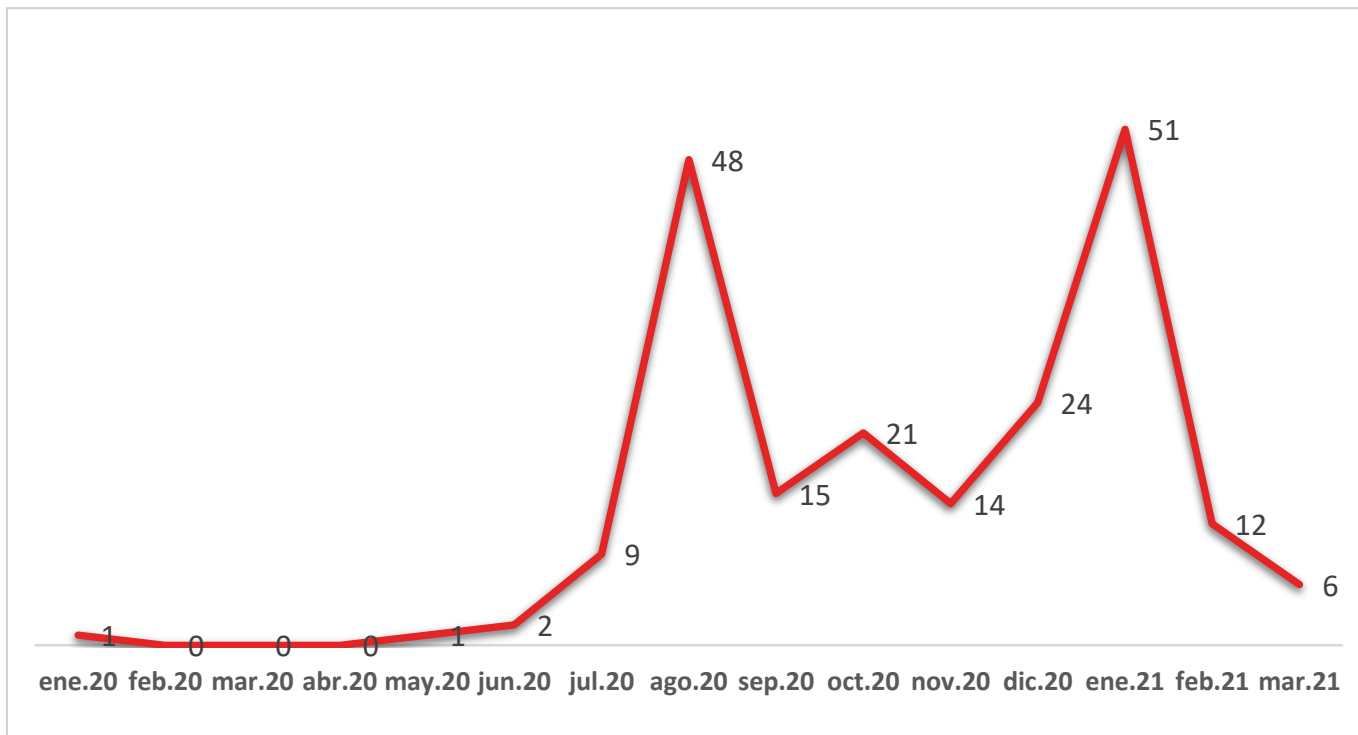


[Más ubicaciones y estadísticas](#)

El signo "+" indica los casos nuevos que se reportaron ayer · [Información sobre estos datos](#)

Estadísticas casos COVID19 ORF S.A.

Corte a 31 de marzo de 2021



En concordancia con las estadísticas del Gobierno Nacional, la organización ha registrado dos (2) picos de casos positivos. agosto 2020 con 48 casos y enero 2021 con 51 casos. Se registran nuevos casos en lo transcurrido en abril 2021.

Total Casos +

204

Recuperados

98%

Relación Casos +*

15%

Pruebas COVID19
realizadas

859

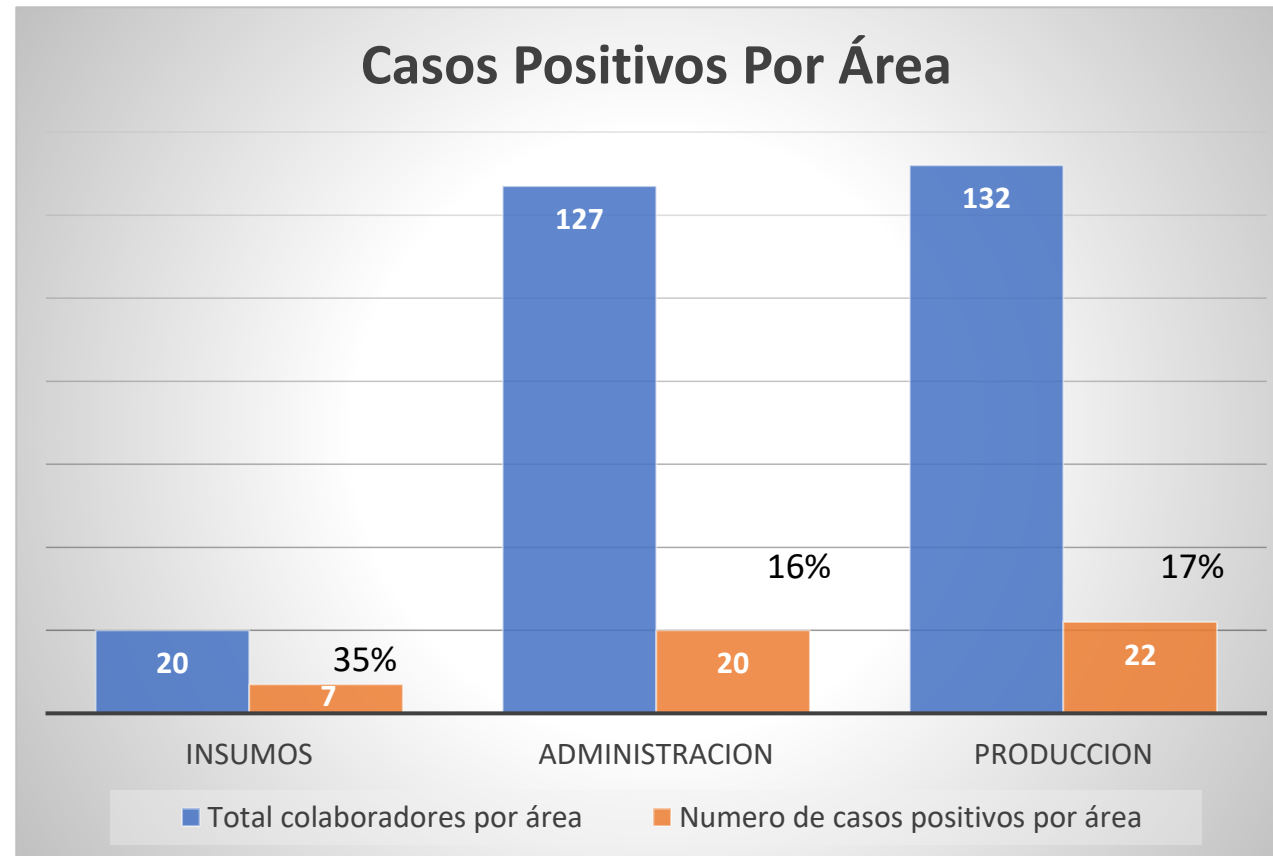
Hospitalizados

3

Muertes

0

Casos COVID 2020-2021 Neiva



Costos asociados (Compromiso Junta Directiva)

Corte de Abril 2020 a Marzo 2021

Se ha destinado:

1.48%

Del total de las inversiones realizadas por ORF
S.A.

Compra de elementos de protección personal de bioseguridad

Señalización para distanciamiento y protocolos de bioseguridad

Cabinas de desinfección

Equipos de toma de temperatura

Instalación de lavamanos en los diferentes puntos alrededor de plantas, regionales e insumos

Toma de pruebas Covid_19 de prevención y de ingreso

Intermediación con AON para apoyo medico y psicológico

Adquisición de desinfectantes

Logística de trabajo en casa

