



— Conmemoración del —

# DÍA MUNDIAL

DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INVERTIR EN SISTEMAS RESILIENTES  
DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Trabajamos en el cuidado individual y colectivo  
por la protección de la vida

VISION - Imágenes y Gráficos



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**DEBEMOS SER CAPACES DE  
CONTROLAR EL ESTRÉS Y LA  
INCERTIDUMBRE**

”



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



**EXPERTO LÍDER**

---

**DE LA COMUNIDAD**

**NELLY C. PARRA CELY**

nellycparrac@gmail.com

Contacto: +57 320 2113041



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LOS EQUIPOS RESILIENTES EN S.S.T



01

**GENERALIDADES**

Generalidades del SG-SST.

20

**TOMA DE DECISIONES**

Metodología para la toma de decisiones consientes

19

**Inspecciones**

Inspecciones de seguridad

18

**PROCESOS**

Gestión segura de procesos

17

**SEGURIDAD VIAL**

Prevencion en seguridad vial

16

**PLANEACION ESTRATEGICA**

Planeación estratégica para el desarrollo de SST.

02

**CONFLICTOS LABORALES**

Análisis y Resolución de Conflictos Organizacionales



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

15

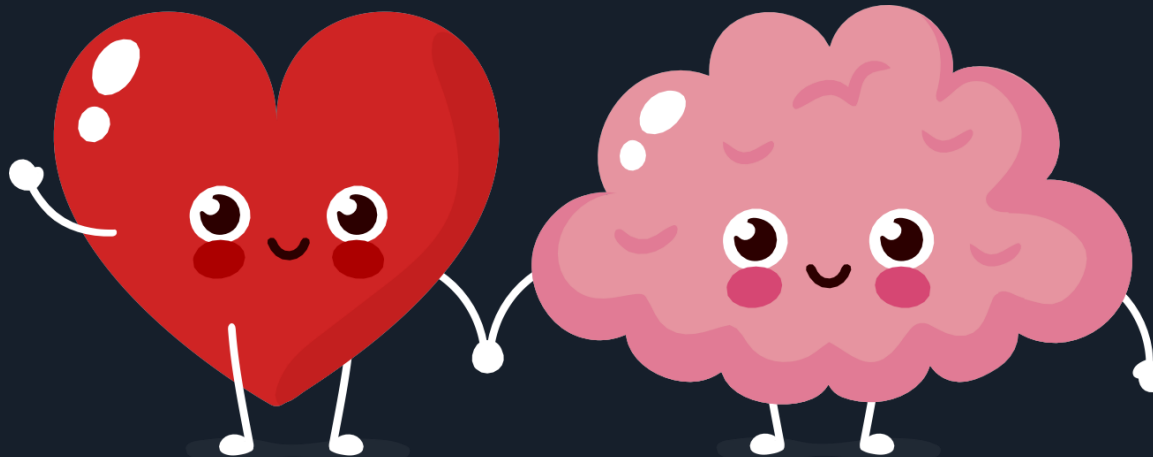
**PLAN DE EMERGENCIA**

Respondiendo a las emergencias.

03

**RIESGO BIOLÓGICO**

Cultura del Cuidado, lo que somos y hacemos para cuidar la vida..



14

**ACCIDENTES E INCIDENTES**

Metodologías para la Investigación de Incidentes y Accidentes

04

**COPASST**

Como hacer de lo COPASST un equipo que genera impacto en SST

13

**GESTION DE RIESGOS**

Metodología para la identificación efectiva de los RIESGOS.

05

**COMITÉ DE CONVIVENCIA**

Como hacer de los Comités de Convivencia una estrategia para el control de los riesgos psicosociales.

12

**LIDERAZGO**

Liderazgo y coaching en SST

**ruta de CONOCIMIENTO**

06

**RENDICION DE CUENTAS**

Elementos críticos de Éxito del SG-SST .

07

**ACCIONES CORRECTIVAS PREVENTIVAS**

Gerenciando las acciones correctivas preventivas y de mejora

08

**ORDEN Y ASEO**

Gestión Integral del Orden y Aseo.

09

**ERGONOMIA**

Gestión Integral del Riesgo Ergonómico.

10

**FISICO**

Gestión Integral del riesgo físico.

11

**QUIMICO**

Gestión Integral del Riesgo Químico

# TABLA DE CONTENIDOS



## Momento 1



El poder de la Resiliencia en los equipos de Trabajo



## Momento 2



Factores resilientes de los equipos de Trabajo



## Momento 3



Como combinamos la resiliencia con Seguridad y Salud en el Trabajo



## OBJETIVO GENERAL



Identificar de que manera los equipos de Trabajo de seguridad y Salud en el Trabajo de la administración pública se están preparando para afrontar la incertidumbre, el cambio y la recuperación pronta saliendo fortalecidos.

## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Identificar que es la resiliencia

## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Promover las diferentes formas para salir favorecidos como equipo de trabajo de la administración pública en momentos de crisis

## OBJETIVO ESPECIFICO 3

Orientar hacia el liderazgo persuasivo, basado en el triangulo retorico de Aristóteles





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# PREGUNTAS

---

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3

# Que es la Resiliencia

Es la capacidad que tienen los **equipos de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Pública** para afrontar y sobreponerse con éxito a una situación desfavorable, de riesgo o amenazadora, Desarrollando la habilidad para recuperarse prontamente adaptándose positivamente ante las circunstancias, sin comprometer su propia identidad.

Y sin perder de vista sus objetivos y logros, mostrándose al final como un equipo consolidado dispuesto a superar retos.





# Cuando decimos que un equipo de trabajo tiene Resiliencia?

---

Cuando tiene la capacidad de resistir a la incertidumbre, sin alejarse de sus objetivos, resiste a las crisis, sin descomponerse y afronta los cambios y situaciones conflictivas, sacando el mejor provecho de aprendizaje de estas experiencias y convirtiéndolas en camino hacia el perfeccionamiento de sus procesos, en Seguridad y Salud en el Trabajo por encima del mecanismo que garantice su **supervivencia**



# Cuando decimos que un equipo de trabajo tiene Resiliencia?

---

Cuando supera los retos y entiende que el camino hacia la identificación de los peligros, la administración de los riesgos y la implementación de los controles se basa en el desarrollo de la cultura de la prevención y la rápida adaptación a los cambios del día a día





# Diferencia entre Resistencia y Resiliencia?

---

En la Resiliencia los equipos de trabajo no solo se limitan a superar las consecuencias de las decisiones tomadas y que fueron equivocadas, sino que crecen y se transforman apoyando a los miembros del equipo a crecer y a madurar basado en las experiencias y tomando la vivencia como búsqueda de la mejora en el corto plazo.

Debemos tener en cuenta que hay experiencias que marcan a los integrantes del equipo y que las pueden llevar a transformar las conductas propias y a influenciar en el equipo de trabajo.



# Características de los equipos resilientes

El equipo de Trabajo acepta la realidad de lo que vive en el momento, tal y como esta ocurriendo en el momento, pero este equipo lidera y modela con el ejemplo es capaz de comunicarse de manera positiva, abierta, sincera con transparencia y sin especulaciones,

Tiene la capacidad de influir y convencer a los miembros del equipo y los guía con cautela, prevención y los invita a proceder tomando las mejores decisiones, aplica y desarrolla liderazgo persuasivo, inyectando emociones y sentimientos que favorecen el desarrollo del sistema de gestión basado en el proceso lógico y por etapas.

Estos equipos lideran con coraje, valor y humildad



# Características de los equipos resilientes

El equipo de Trabajo tiene la capacidad de gestionar el estrés y la incertidumbre.

Es dueño de sus emociones, sus sentimientos y sus razones de actuar basado en los principios de análisis de datos sin permitir que se afecte el desarrollo del proceso que estamos desarrollando en cualquiera de los escenarios del sistema de Gestión.

Esto nos enseña que debemos de ser dueños de nuestras emociones en los momentos de mayor tensión, estos equipos no se descomponen, guardan compostura todo el tiempo

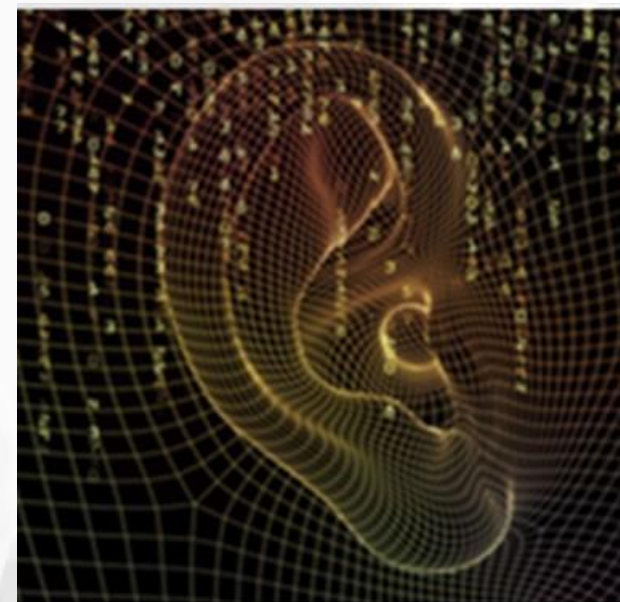




# Características de los equipos resilientes

El equipo de Trabajo tiene la capacidad desarrollar la escucha activa, lo cual lo lleva a realizar el manejo del cambio de una manera acertada y genuina frente a estar en capacidad de atender las necesidades del equipo de trabajo, brindando soluciones a corto plazo con respuestas positivas.

Estos resultados positivos contribuirán a potenciar las actividades del equipo evitando disputas y malos entendidos dentro de ellos.



# Características de los equipos resilientes

El equipo de Trabajo tiene la capacidad de improvisar ante situaciones que puedan llegar a afectar el desarrollo normal de la actividad. Este equipo de trabajo esta en capacidad de pensar fuera de la caja y ver las oportunidades que los demás no pueden, son proactivos y resuleven situaciones de complejidad, es un equipo de trabajo de alto rendimiento que avanza hacia el logro de objetivos de una manera clara y decidida sin afectar a quienes le rodean, es un equipo sincero.



# Características de los equipos resilientes

El equipo de Trabajo tiene la capacidad de hacer una pausa en el camino tomarse el tiempo para analizar la situación antes de tomar la decisión, ese detenerse le proporciona el tiempo necesario para procesar la situación por la que esta pasando, mirando y analizando las ventajas y desventajas antes de tomar la decisión con la cual cerrara las oportunidades de mejora que esta superando.

La paciencia y la espera le permite al equipo asimilar la situación y tomar acciones de manera equilibrada sin apresurarse pro lo cual los errores se minimizan

# Características de los equipos resilientes

Los integrantes de este equipo de Trabajo son personas de diferentes características, con habilidades y competencias muy diversas que le permiten al equipo una comunicación constante buscando el equilibrio y la posibilidad de brindar retroalimentación oportuna, adecuada y rápida a las necesidades de los demás, estos integrantes saben como abordar situaciones de riesgo que le permiten a los demás miembros que los rodean actuar de manera sistemática y disciplinada

# Características de los equipos resilientes

Los integrantes de este equipo de Trabajo cuentan con destrezas para la valoración de habilidades de solución de problemas, y atributos que indican una capacidad para la acción frente a una situación de crisis. Este patrón incluye la habilidad de los miembros del equipo para evaluar su propia capacidad de acción, el conocimiento de los propios alcances, para definir hasta donde se puede o no se puede hacer frente a una situación. Los elementos considerados como primordiales en los factores situacionales son la flexibilidad y la resistencia al cambio, la perseverancia, la búsqueda de novedad, la curiosidad, una naturaleza exploratoria y la creatividad. La intención es que la gente logre entender que existen muchas posibilidades para enfrentar los problemas, que no siempre la salida es la misma y que no todos los problemas son iguales

# Aspectos de los líderes

La velocidad del equipo la marca el líder, estos líderes buscan ser seguidos sin presionar, utilizan las habilidades de influir y convencer para alcanzar los objetivos en el mediano plazo, y reconocen la participación en el logro del objetivo

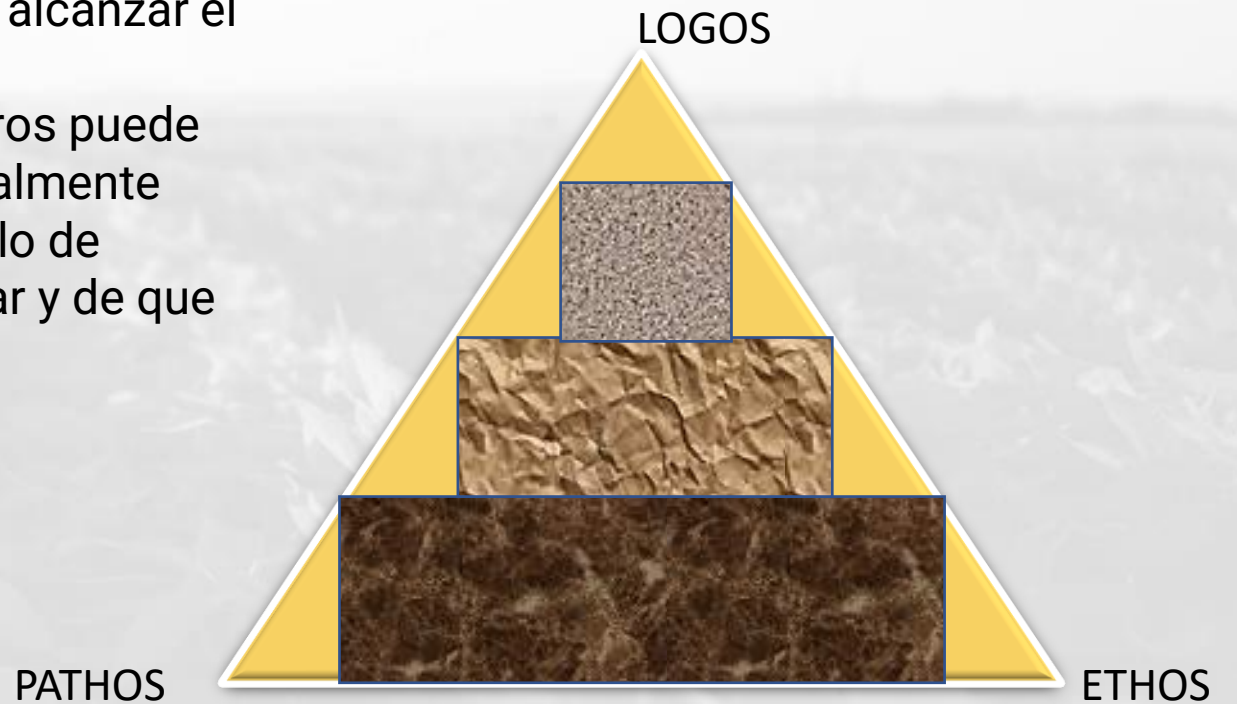


# Liderazgo persuasivo

Se basa en el triangulo retorico de Aristóteles

El modelo de Aristóteles combina los tres elementos clave de cómo liderar o persuadir a las personas para alcanzar el cambio.

En la administración publica cada uno de nosotros puede ejercer el liderazgo de diferentes maneras, lo realmente importante aquí es determinar y conocer su estilo de liderazgo identificando en donde lo puede utilizar y de que manera.





## Liderazgo persuasivo

Si bien es cierto la cultura organizacional, nuestras creencias, hábitos y costumbres contribuyen al desarrollo de la organización, también es claro que se deben hacer grandes esfuerzos para mantener los cambios al interior de la organización, por ello es clave que trabajemos mancomunadamente, lideremos con el ejemplo y presentemos resultados que muevan a la administración pública hacia el enfoque de alcance de resultados que se mantengan en el tiempo



# BIBLIOGRAFIA

## Subtitulo

---

1 <https://www.blindtextgenerator.com/es>

2 <https://www.blindtextgenerator.com/es>

3

4





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# PREGUNTAS

---

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3



CONSULTA

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

[www.positivatravesia.co](http://www.positivatravesia.co)

**+1.000** Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios





TRAVESÍA 2021  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones técnicas



Ludo prevención



— Conmemoración del —

# DÍA MUNDIAL

DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INVERTIR EN SISTEMAS RESILIENTES  
DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Trabajamos en el cuidado individual y colectivo  
por la protección de la vida