



TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

**DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO
Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD**



CORRER
SONREIR
DESPERTAR
COMER
CAMINAR
SOLIDARIDAD
SONREIR
AUTOCUIDADO
APRENDER
SOLIDARIDAD
ENSEÑAR
ALEGRE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol

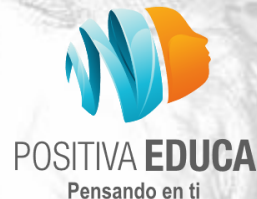


Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS
PODEROSA PARA
CAMBIAR EL MUNDO**

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO:

**DIPLOMADO - Desarrollo y gestión de la cultura de
seguridad**



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Pablo Pinto

Contacto: +51999302680

Correo: educa.certificados@positiva.gov.co
pablojpinto@gmail.com

Módulo 2: Análisis y Diagnóstico de la Cultura de Seguridad

Sesión 1: Los Modelos de Parker, Hudson y Bradley

OBJETIVO GENERAL

Comprender **3 de los principales modelos de diagnóstico** de cultura de seguridad



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

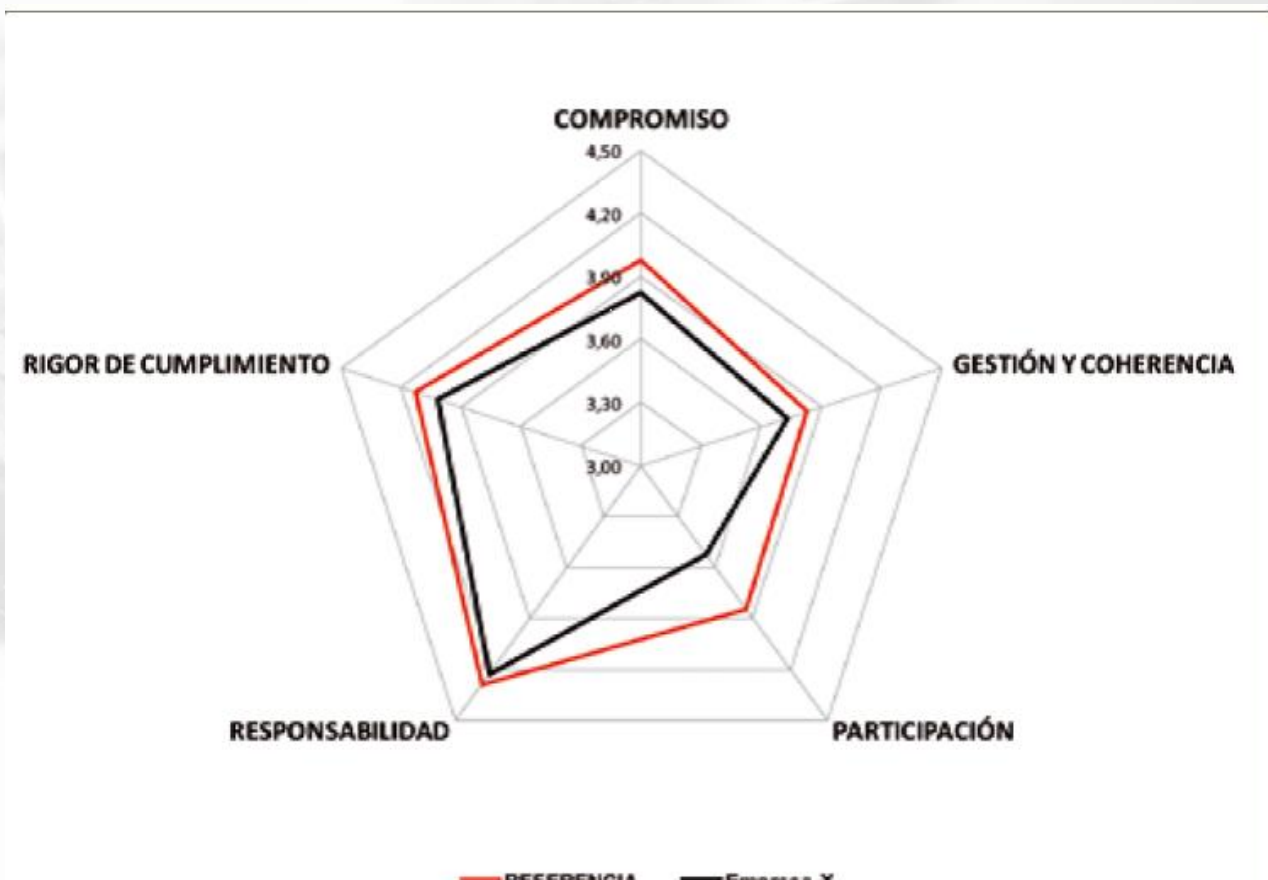
EVALUÉMONOS

SONDEO

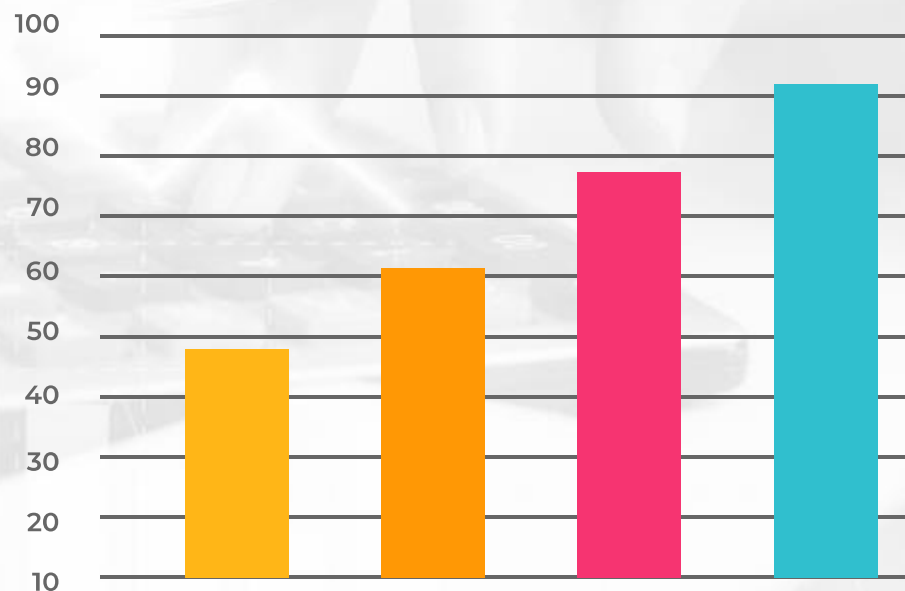
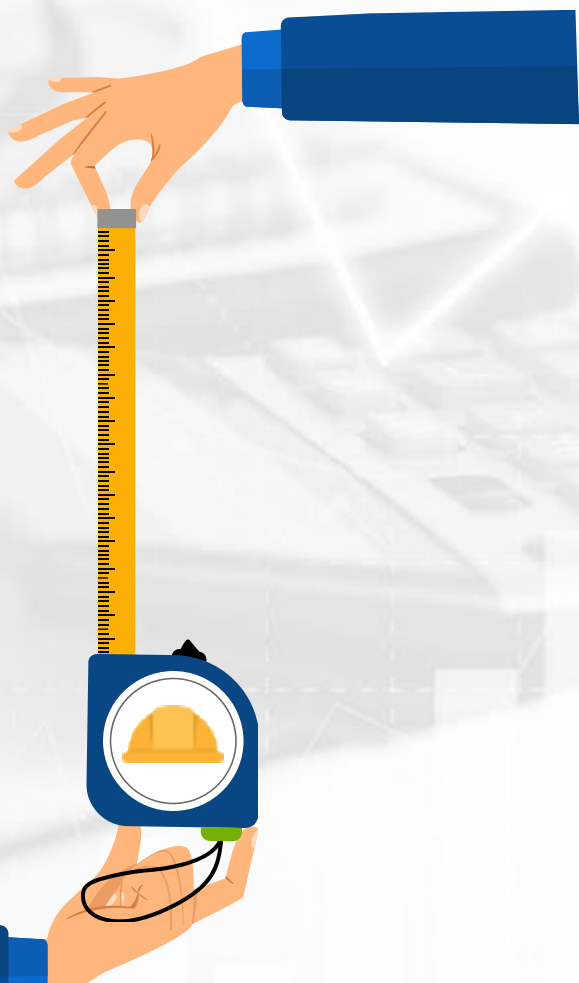




1. Saber dónde están los problemas de cultura de seguridad de la empresa



2. En qué nivel de cultura de seguridad está la empresa



Diagnóstico



Olas de Hudson

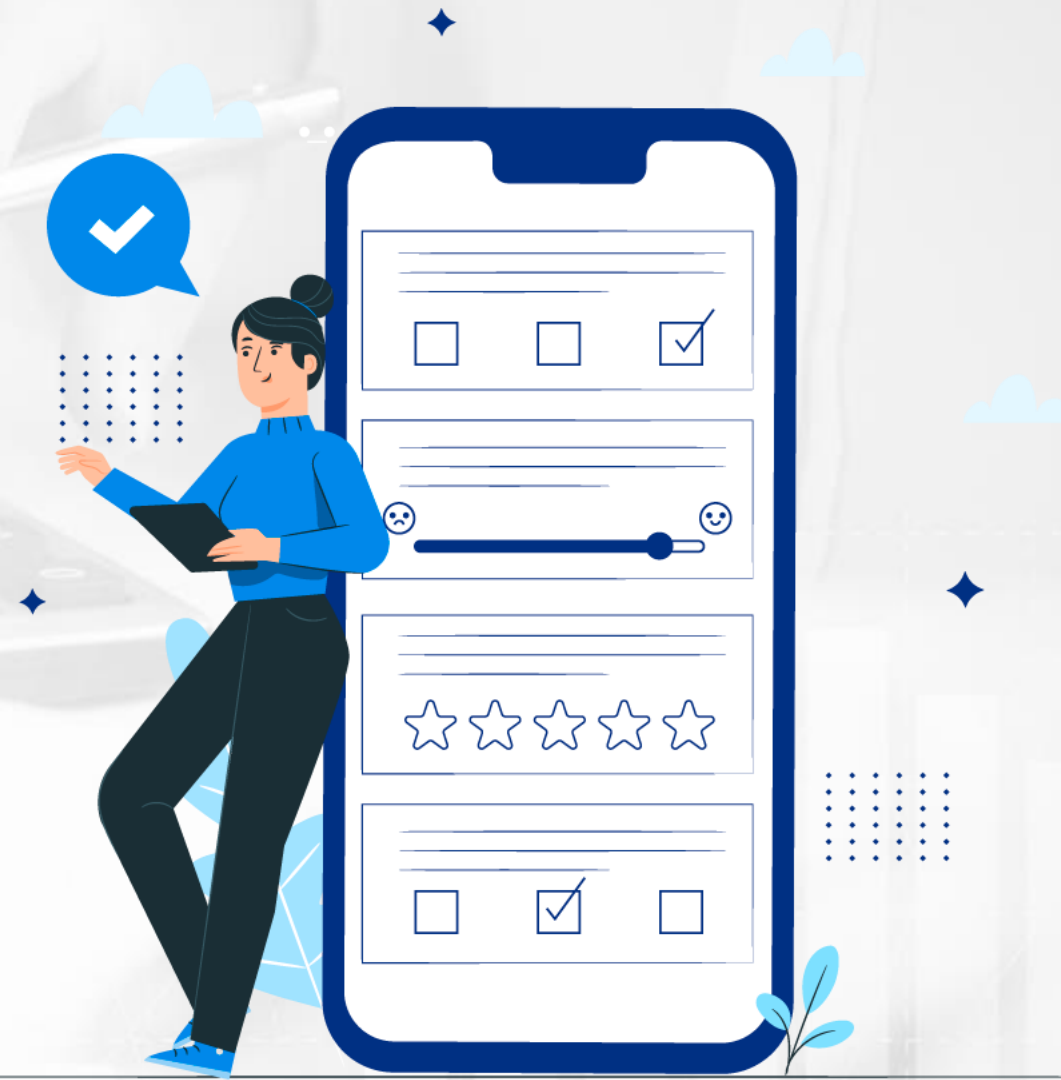


¿Qué insumos se necesitan para Diagnosticar a la Cultura de Seguridad?

Modelo de Dupont



Usa un cuestionario de 24 preguntas que se centran en 3 ejes:



Liderazgo

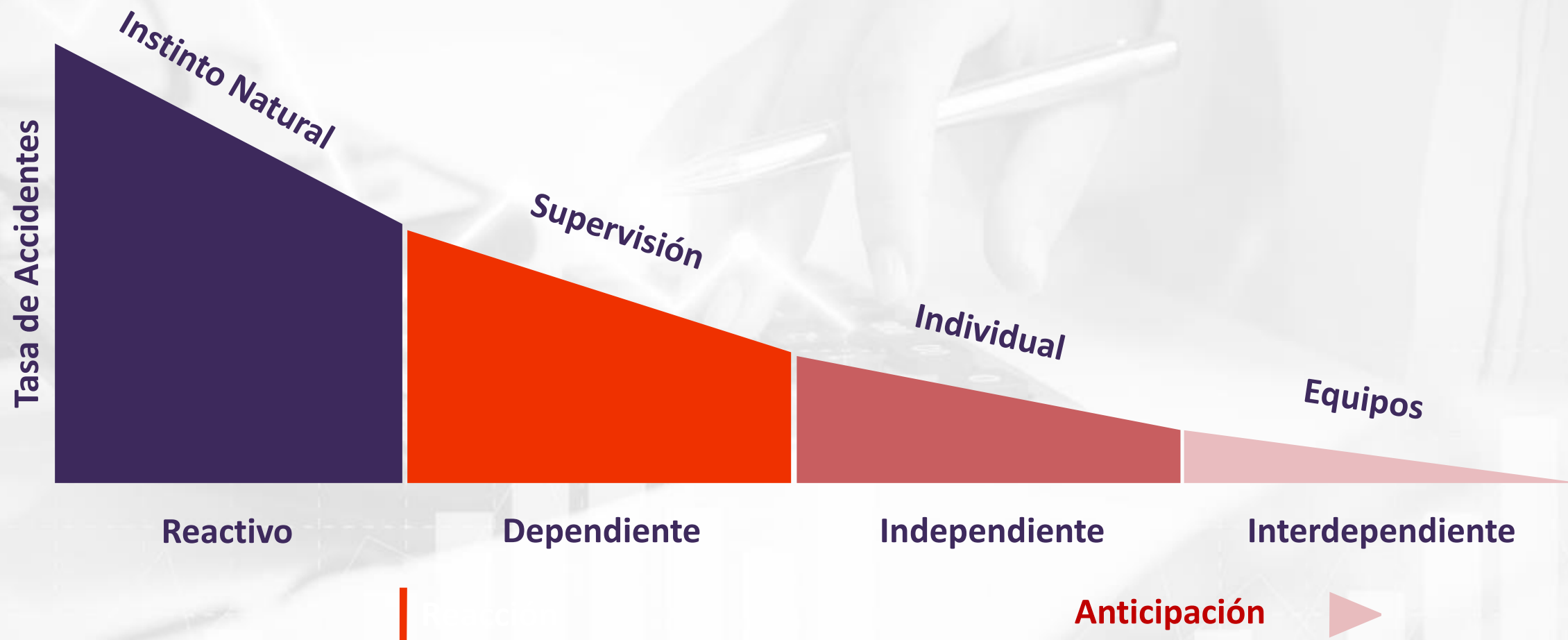


Estructura de la empresa



Acciones de la empresa





FASE REACTIVA

Seguridad basada
en el instinto.



**Menciona ejemplos de cómo
es la seguridad en una
empresa con un nivel de
Cultura Reactiva**

FASE REACTIVA

- Los trabajadores son parte del problema y no de la solución.
- Ni los trabajadores, ni los mandos, ni la Dirección se sienten responsables ni comprometidos con la seguridad.
- Se cree que el principal factor que interviene en los accidentes es la mala suerte.
- Se producen accidentes y se actúa a posteriori, aplicando medidas precipitadas y no dirigidas a la raíz del problema.



FASE DEPENDIENTE

Seguridad basada en la
existencia de
supervisores.



**Menciona ejemplos de cómo
es la seguridad en una
empresa con un nivel de
Cultura Dependiente**

FASE DEPENDIENTE

- De la seguridad se ocupan los encargados de seguridad, que establecen reglas, normas y procedimientos para los demás trabajadores.
- El éxito en seguridad se logra cuando se cumplen esas normas.
- Se reduce la tasa de accidentes y se asume que los accidentes se producen por incumplimiento de las normas.



FASE INDEPENDIENTE

Seguridad basada en
el autocuidado



**Menciona ejemplos de cómo
es la seguridad en una
empresa con un nivel de
Cultura Independiente**

FASE INDEPENDIENTE

- Los trabajadores son parte de la solución, y no del problema.
- De la seguridad se ocupa la dirección, los mandos y cada trabajador, mediante el uso adecuado de los equipos, el cumplimiento responsable de procedimientos, la formación y el compromiso de cada uno.
- El éxito en seguridad se logra cuando cada uno vela por si mismo.
- Se reduce la tasa de accidentes y se asume que los accidentes por falta de autocuidado.



FASE INTERDEPENDIENTE

**Seguridad basada en el
mutuocuidado**



**Menciona ejemplos de cómo
es la seguridad en una
empresa con un nivel de
Cultura Interdependiente**

FASE INTERDEPENDIENTE

- Los equipos de trabajadores son la solución.
- De la seguridad se ocupan los trabajadores, los mandos y la dirección colectivamente, formando equipo.
- La seguridad forma parte del trabajo, no se acepta que nadie dentro del equipo asuma riesgos.
- La comunicación, la formación y la participación son claves para mejorar el desempeño en seguridad, así como el orgullo de pertenecer a un equipo, a una organización.
- Es inadmisibile que alguien pueda lesionarse trabajando, y se asume seriamente un compromiso por lograr cero accidentes en la organización.



¿Cómo se relaciona la Curva de Bradley con la Motivación?

**Motivación
Extrínseca**

**Motivación
Trascendente**

**Motivación
Intrínseca**

Motivación Extrínseca

Lo hago porque me
lo piden



Motivación Intrínseca

Lo hago porque
quiero



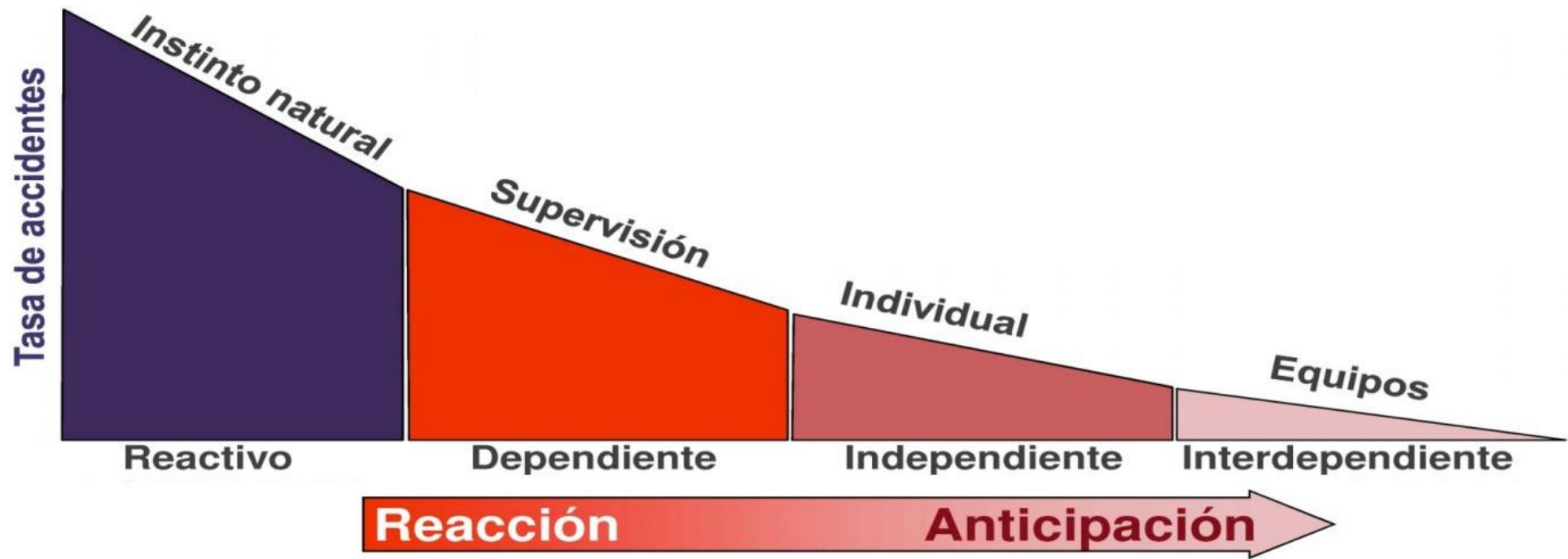
Motivación Trascendente

Lo hago porque te
aprecio



Evolución cultural

Curva “Bradley” de DuPont





Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Es un modelo utilizado desde hace mucho tiempo, robusto y que ha sido aplicado en diferentes sectores empresariales, lo que hace que los resultados sean comparables por sector

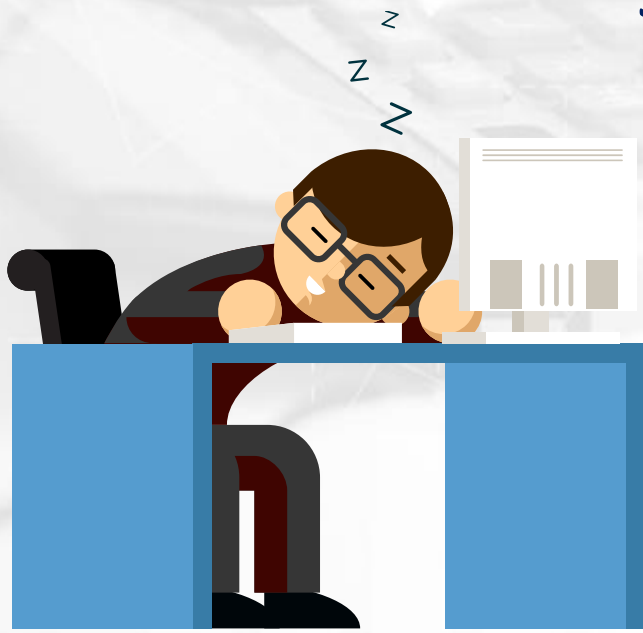


Modelo de Parker



Patológico:

La empresa no manifiesta ningún interés en la
prevención ni implicación alguna con la
seguridad



Reactivo:

Se da respuesta a eventos negativos (accidentes / visitas de la inspección de trabajo) actuando a la defensiva y con falta de previsión o planificación



Calculador:

La prevención es percibida como algo intrínseco a un departamento y no está integrada en todos los estamentos de la organización.



Proactivo:

La organización se involucra de forma activa e integrada.

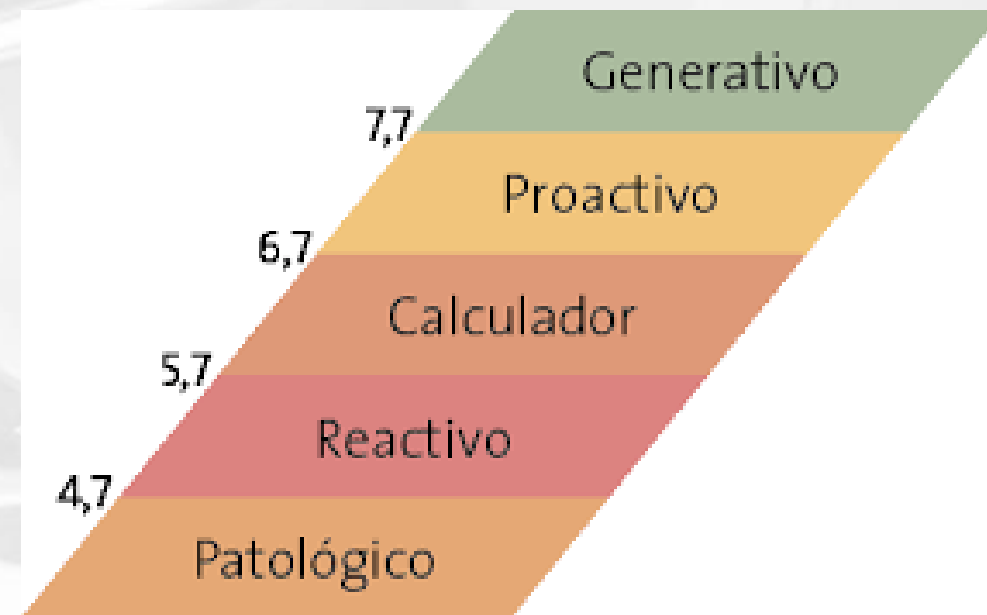


Generativo:

La organización no sólo se involucra, sino que prima una filosofía de esfuerzo constante y sin descanso desde la óptica de la seguridad.



Esta encuesta es semicuantitativa, en cuanto **se puede medir numéricamente** y nos da una imagen de en qué escalón está la compañía.



La metodología consta de una encuesta de percepción de la seguridad, que pasa por **todos los estamentos y jerarquías de la empresa.**





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

SONDEO



PREGUNTAS

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención