

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

**DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO
Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD**

CORRER
SONREIR
DESPERTAR
COMER
CAMINAR
SOLIDARIDAD
SONREIR
AUTOCUIDADO
APRENDER
SOLIDARIDAD
ENSEÑAR
ALEGRE



LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol

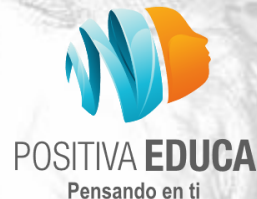


Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS
PODEROSA PARA
CAMBIAR EL MUNDO**

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO:

**DIPLOMADO - Desarrollo y gestión de la cultura de
seguridad**



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Pablo Pinto

Contacto: +51999302680

Correo: educa.certificados@positiva.gov.co
pablojpinto@gmail.com



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

Módulo 1: Entendiendo la Cultura de Seguridad

Sesión 3: Los 7 atributos de la Cultura de Seguridad

OBJETIVO GENERAL

Comprender **los 7 atributos claves** que comparten caracterizan a la **cultura de seguridad.**



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

SONDEO



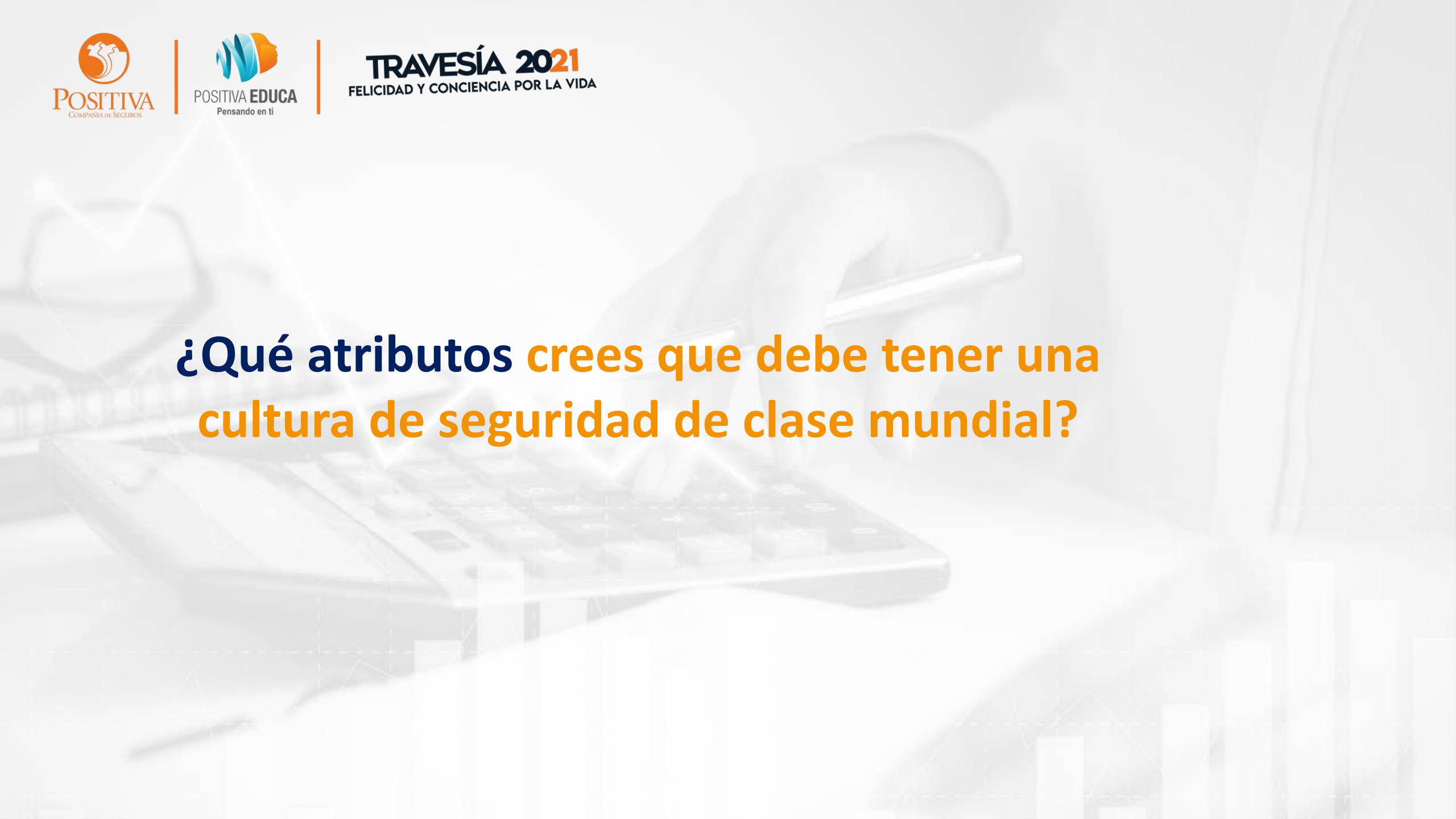
**Algunas culturas
organizativas son más
favorables** que otras
en tener en cuenta la
seguridad en sus
intervenciones



Numerosas investigaciones han revelado cuáles son las **características deseables** de una cultura organizativa favorable a la seguridad industrial.

Se pueden agrupar en **7** grandes **atributos**.





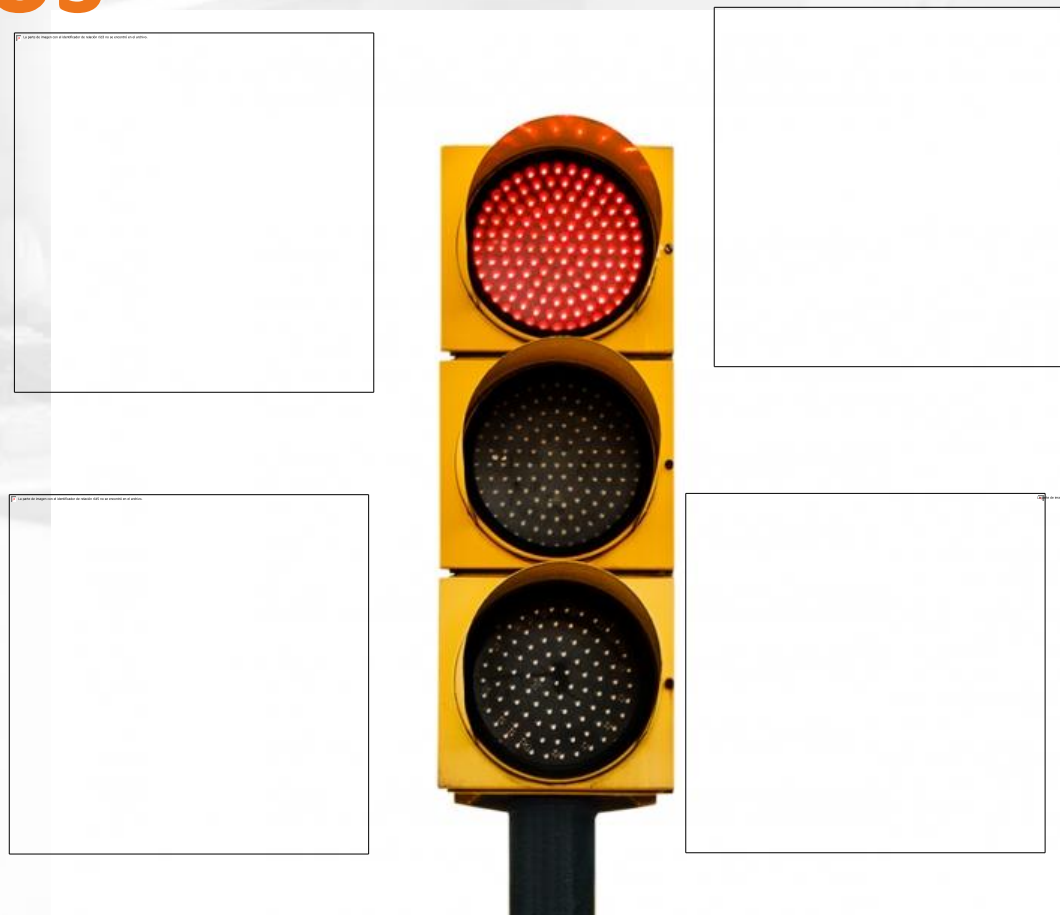
¿Qué atributos crees que debe tener una cultura de seguridad de clase mundial?

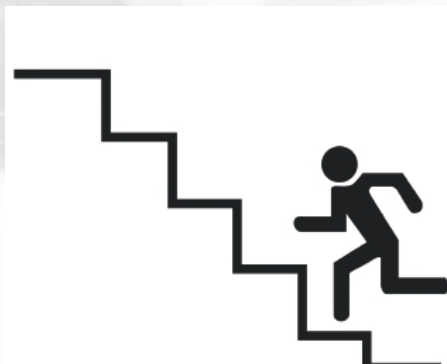
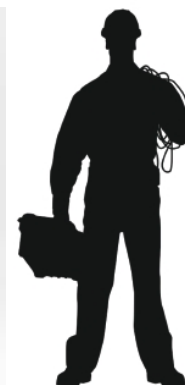
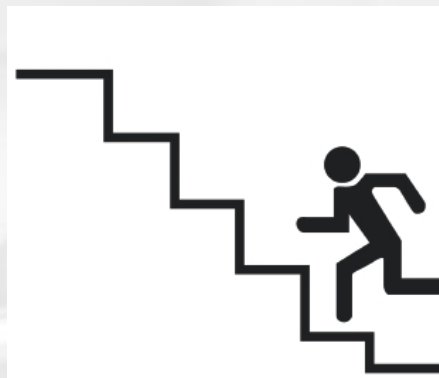
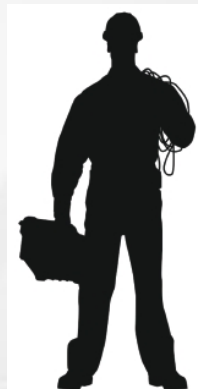


- La estrategia global de la organización (en violeta)
- Los actores (en azul).
- Los procesos (en naranja).

Conciencia compartida de los riesgos críticos

Prevenir accidentes **graves y mortales**, es una prioridad en materia de seguridad, **compartida** por **todos** los actores de la organización.





**¿Qué hace que un
riesgo sea
considerado como
Crítico?**

“Centrar la mirada en lo esencial”



**Difundir los
resultados de los
análisis de riesgos y
de los estudios de
peligro**

**Permitir el debate
sobre los riesgos y
ponerse de acuerdo
sobre cuáles son los
más importantes**

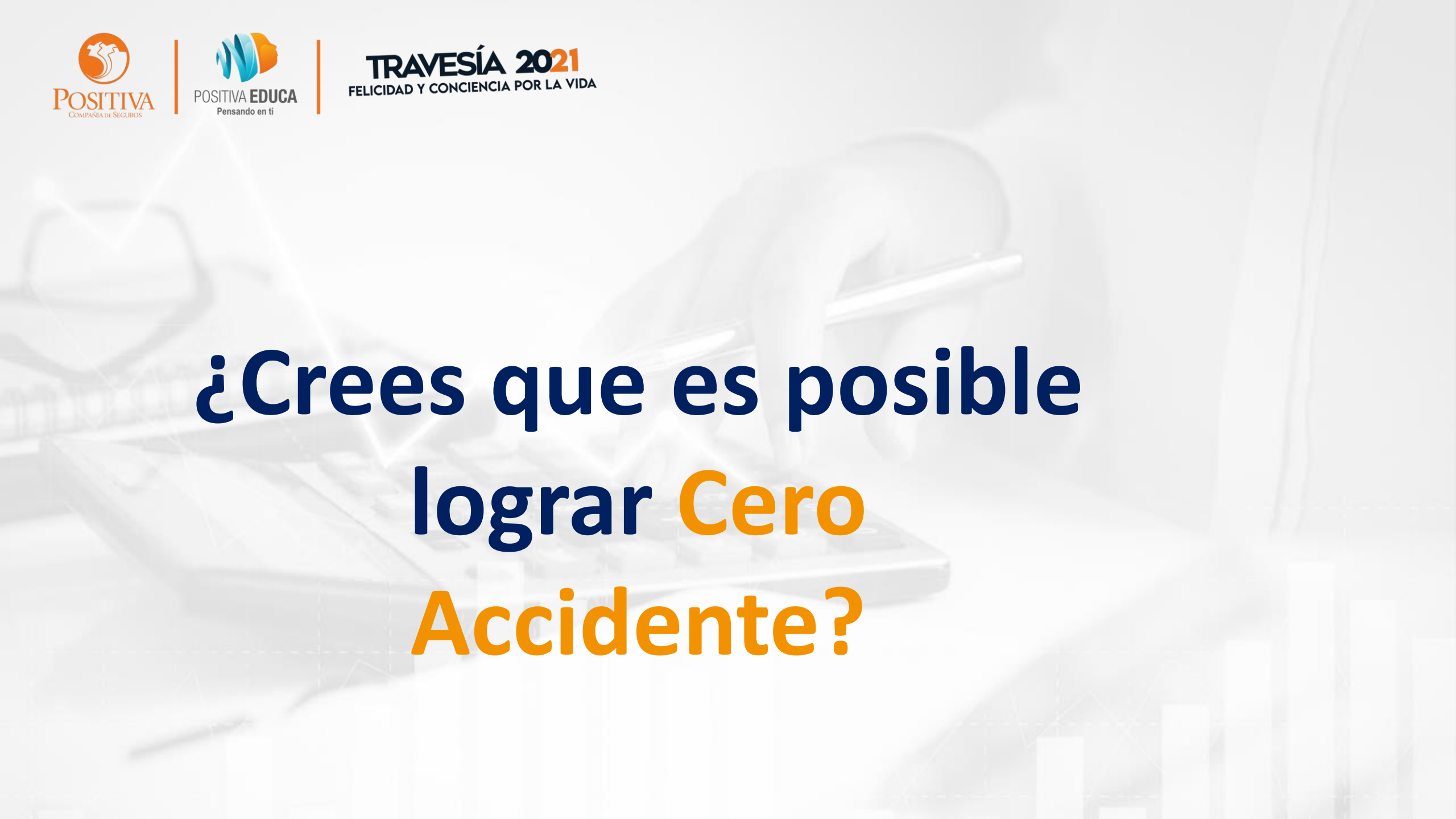
**Gestionar siguiendo
indicadores sobre los
mayores riesgos, más allá
de la tasa de frecuencia**

Cultura interrogativa

Se trata de compartir la convicción de que los riesgos **nunca** pueden ser totalmente controlados.

La organización se ocupa de ejercer una vigilancia colectiva **constante**.





**¿Crees que es posible
lograr Cero
Accidente?**

“Dudar es aprender”



**Cultivar la duda
propia de los
colectivos y de la
organización**

**Prestar atención
a la realidad
del terreno y al
detalle de las
operaciones**

**Fomentar la
indicación de
irregularidades, las
alertas y la vigilancia
compartida**

**Buscar las causas
profundas de
los sucesos
preocupantes y
aprender de ellos**

Cultura Integrada

Es necesario
implicar al
conjunto de los
actores de la
organización.



“Nadie posee por si solo las
claves de la seguridad”



¿Cuál de los actores es el más
difícil de integrar a la gestión
de seguridad?

Implicar a todos los actores: directivos, operadores, servicios de apoyo, instancias representativas del personal, subcontratas...



Fomentar la cooperación y tratar las dificultades entre departamentos

Equilibrio apropiado entre lo reglado y lo gestionado

Se debe encontrar un equilibrio entre la **seguridad reglada** (en referencia a las reglas y procedimientos) y la **seguridad gestionada** (iniciativa del personal en el terreno).



**¿Crees que se pueden prever
todos los posibles escenarios
de riesgos en una empresa?**

“Prever lo mejor posible y
enfrentarse a lo imprevisto”



Encontrar el equilibrio adecuado entre lo regulado y lo gestionado con respecto a la actividad empresarial

Preparar, realizar y controlar con rigor las operaciones sensibles;

Prever las situaciones de crisis: formación de los actores, simulaciones regulares

Dar a los responsables locales competencias y recursos para gestionar los imprevistos en su nivel

Atención permanente a los tres pilares

Una acción coherente sobre la fiabilidad **técnica**, los **sistemas** de gestión y los **factores humanos** y organizacionales es indispensable para progresar en materia de seguridad.



“Técnica, reglas y personas
son indisociables”

**Alcanzar el nivel de
seguridad técnica y
mantenerlo**

**Replantear el
sistema de gestión
para que se acerque
más a las realidades
del terreno**

**Integrar realmente
los factores humanos
y organizativos, de
la concepción a la
explotación**

¿Qué recuerdas sobre el tema de los **Factores Humanos y** **Organizativos?**

Liderazgo de la dirección e implicación de los empleados

El desafío de la organización es ir hacia una cultura de seguridad que favorece la **implicación de los directivos y los operadores** sobre las cuestiones de seguridad.



“Implicarse personalmente para movilizar mejor”



¿Qué acciones puede hacer un Gerente para demostrar un liderazgo visible en seguridad?

Tener en cuenta
la seguridad
en todas las
intervenciones

Desarrollar el
liderazgo en
seguridad en
todos los niveles
de gestión

Implicar al personal
del terreno, hacer
de ellos actores del
cambio y no meros
destinatarios

Crear espacios
de intercambio
y debate sobre
seguridad

Cultura de la transparencia

Se trata de generar **confianza** dentro de la organización para hablar de los problemas de la seguridad.

- Cultura justa,
- coherencia entre los discursos
- y una **comunicación leal** a nivel externo e interno



“Liberar la palabra”



**¿Qué podemos hacer para que
los trabajadores no tengan
miedo de reportar sus errores?**

**Desarrollar una cultura
justa y equitativa que
explícite el derecho al
error y las prácticas de
reconocimiento
y sanción**

**Mantener la
coherencia entre
discursos y actos**

**Fomentar el retorno
de experiencia, ser
transparentes tanto
dentro como fuera**

EVALUÉMONOS

SONDEO



PREGUNTAS

1

Pregunta 1

2

Pregunta 2

3

Pregunta 3

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✔ Cursos
- ✔ Seminarios
- ✔ Workshop
- ✔ Talleres
- ✔ Simposios
- ✔ Paneles
- ✔ Congresos
- ✔ Lanzamientos
- ✔ Coloquios





TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención