



POSITIVA
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR EDUCACIÓN



AMOR
SONREIR
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
VIVIR
SALUD
DAR
AUTOCUIDADO
SOLIDARIDAD
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia

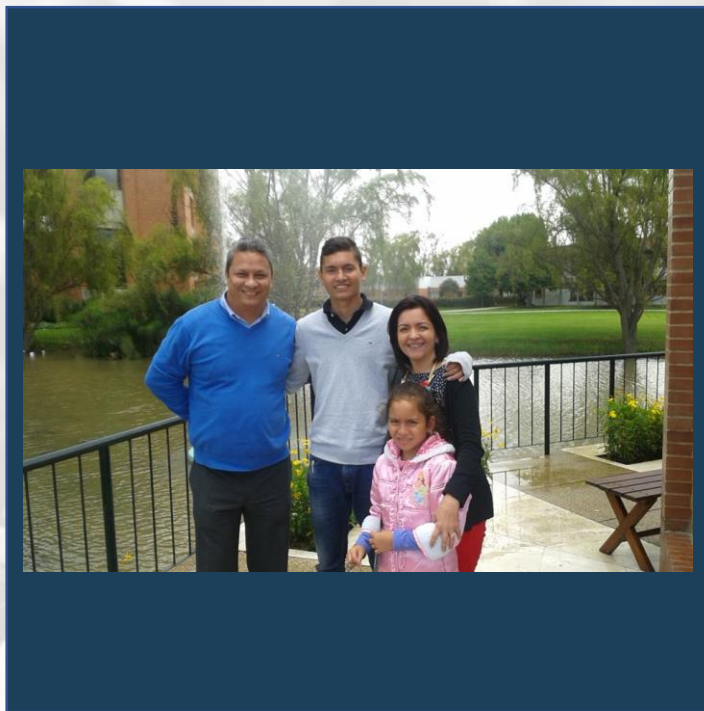


El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Edgar Martínez Rosado

emartinez@gruposalud.co

emartinez43@unab.edu.co

Contacto: +57 320 3339770



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

Y es que el trabajo es el gran conformador de nuestra interioridad, desarrolla muchas de nuestras capacidades y virtudes, modela nuestro carácter, nos da una identidad.

HEIDEGGER, 1962

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

La Gestión de riesgos debe formar parte de la cultura organizacional...quienes gestionan el riesgo de forma eficaz y eficiente tienen más probabilidad de alcanzar sus objetivos y hacerlo a *menor costo*

NORMA TECNICA COLOMBIANA NTC 5254

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR
EDUCACIÓN

02-Gestión del riesgo para la *prevención* de riesgos laborales en el *sector educación*.



Fuente: https://www.unab.edu.co/?codigonoticia=162&envia=PEDC&gclid=Cj0KCQjwmluDBhDXARIsAFITC_7ZFA83zQDCGeSFVRBK0lyAE0gb1DmZx1G_XNkn7OXLPi60W8ezFh4aAh1sEALw_wcB



Fuente: <https://www.unab.edu.co/servicios/simulaci%C3%B3n>

01

Reflexión estratégica: La Gestión de la SST en el sector educación

20

Administración del PESV en instituciones educativas

19

Educación para la Cultura del Cuidado – Habilidades comunicativas

18

Bienestar institucional mediado por TIC

17

Herramientas técnicas para implementación del manual seguridad y salud en el trabajo para proveedores y contratistas en instituciones educativas

16

Pauta para mejorar la calidad de vida de la comunidad académica

02

Gestión del riesgo para la prevención de riesgos laborales en el sector educación



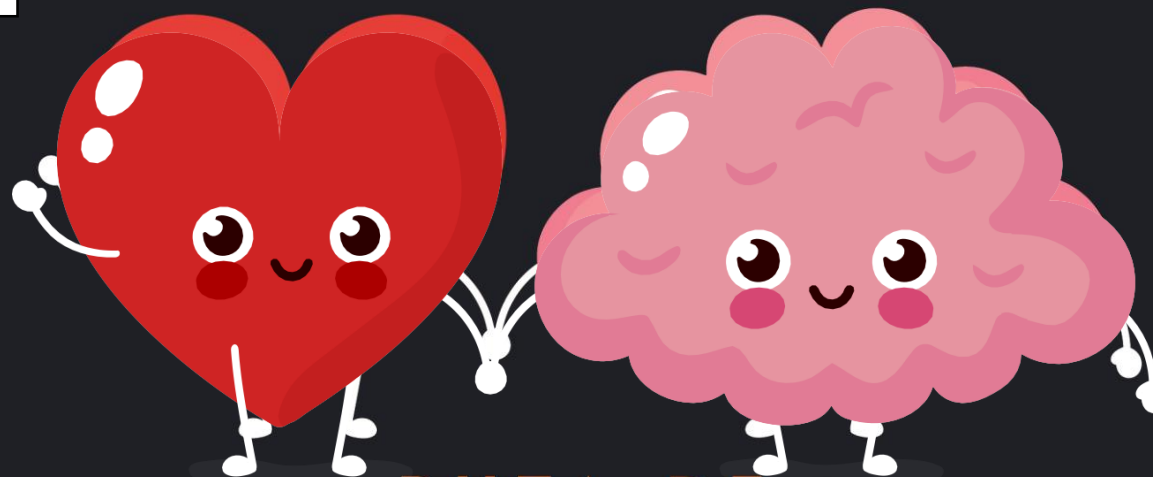
TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

15

Integración de los estudiantes al SG-SST

03

Una mirada del Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas.



14

Salud Integral: Formación en estilos de vida saludable, cardiopulmonar, recreación y deporte.

04

Experiencias exitosas de presencialidad con bioseguridad en Instituciones Educativas.

13

Implementación de programas de Protección contra caídas - Fall protection Program, criterios de rechazo de Equipos de protección contra caídas - INFRAESTRUCTURA

05

Identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo, determinación del esquema de jerarquía de prevención y control en el sector Educación.

12

Administración de tareas de alto riesgo en instituciones educativas.

06

Plan de capacitación para el manejo de la COVID – 19 en IE.

07

Programas y servicios preventivos de salud para la atención de emergencias, primeros auxilios y situaciones de riesgo en instituciones de educación

08

Entornos saludables: los sistemas de vigilancia epidemiológica en el sector educativo.

09

Protocolo de bioseguridad en escenarios deportivos para instituciones educativas

10

Protocolo de bioseguridad en los servicios tecnológicos y aulas de informática.

11

Protocolo buenas prácticas de manufactura BPM por covid-19 en el sector educativo

RUTA DE CONOCIMIENTO

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

 Alcance


 Generalidades

Momento 2

 Marco general
conceptual



Momento 3

 Proceso de la gestión
de riesgo en el sector
educación



OBJETIVO GENERAL



Conocer las bases teóricas y metodológicas para el establecimiento e implantación del proceso de **administración de riesgos** en el **sector educación** que permita una **gestión eficaz y eficiente** de los peligros y riesgos en los **entornos laborales** del sector.

OBJETIVO ESPECIFICO 1

Describir el alcance y generalidades de la gestión del riesgo en el sector educación

OBJETIVO ESPECIFICO 2

Presentar los principales elementos del proceso de gestión del riesgo

OBJETIVO ESPECIFICO 3

Ilustrar constructos teóricos orientadores para el establecimiento e implantación del proceso de la gestión de riesgo sector educación.



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



Pregunta orientadora



¿Para donde va mi gestión en seguridad y salud en el trabajo en el **sector educación?**



01-Alcance y Generalidades

- Este Estándar provee una guía genérica para el establecimiento e implementación el proceso de administración de riesgos involucrando el establecimiento del contexto y la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, comunicación y el monitoreo en curso de los riesgos.
- Mejor identificación de oportunidades y amenazas
- Tener una base rigurosa para la toma de decisiones y la planificación
- Gestión proactiva y no reactiva
- Mejorar la conformidad con la legislación pertinente
- Mejorar la gestión de incidentes y la reducción de las pérdidas y el costo del riesgo

01-Alcance y Generalidades

Definiciones

Reducción del riesgo

Criterios del riesgo

Valoración del riesgo.

Riesgo residual

Riesgo

Probabilidad

Monitorear

Posibilidad

Frecuencia

Evento

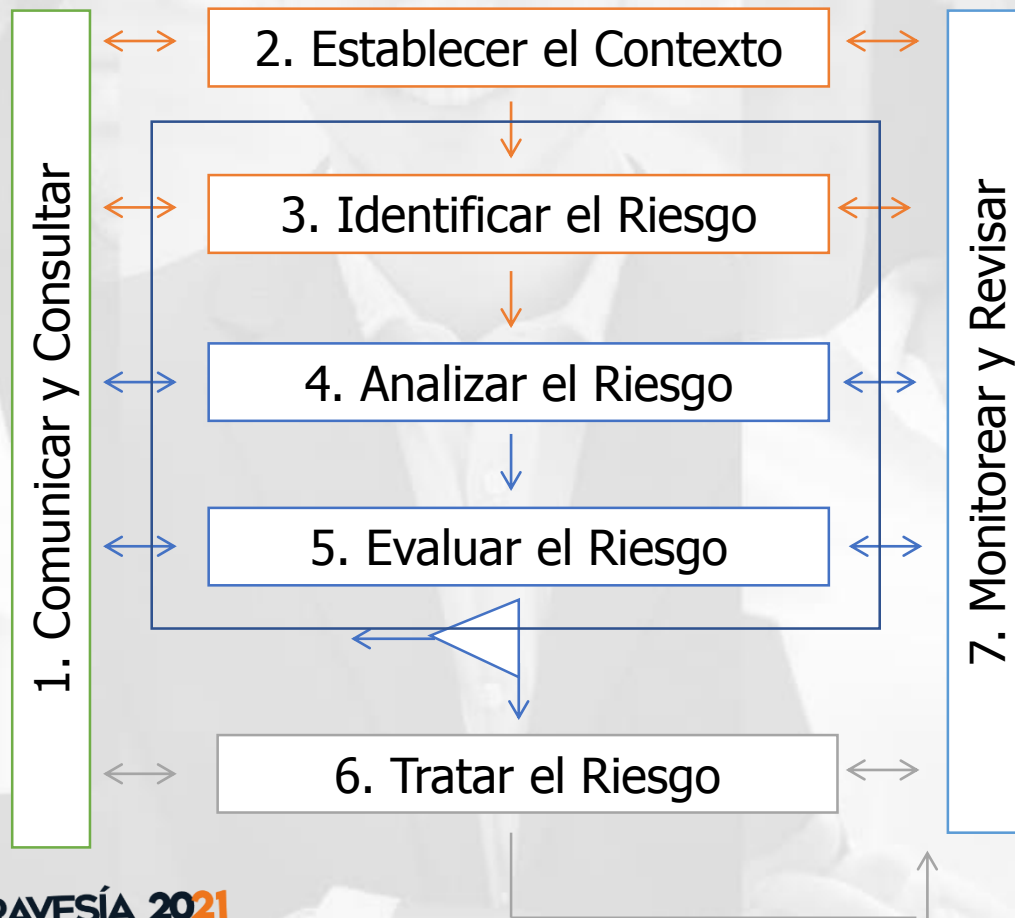
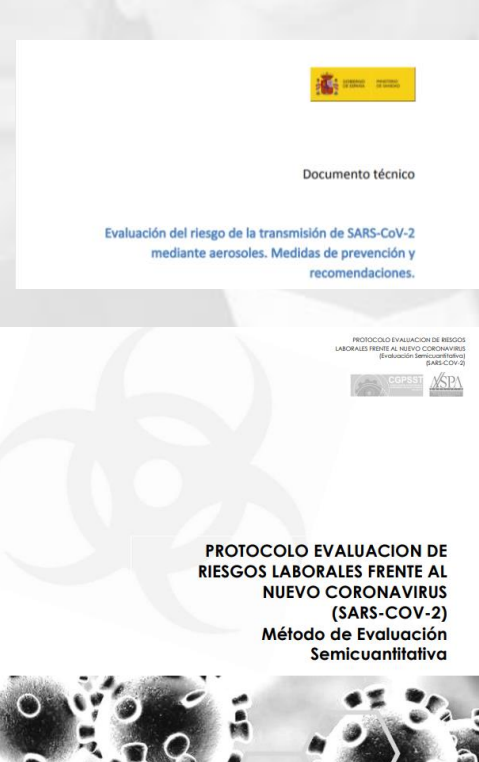
Evaluación del control

Control

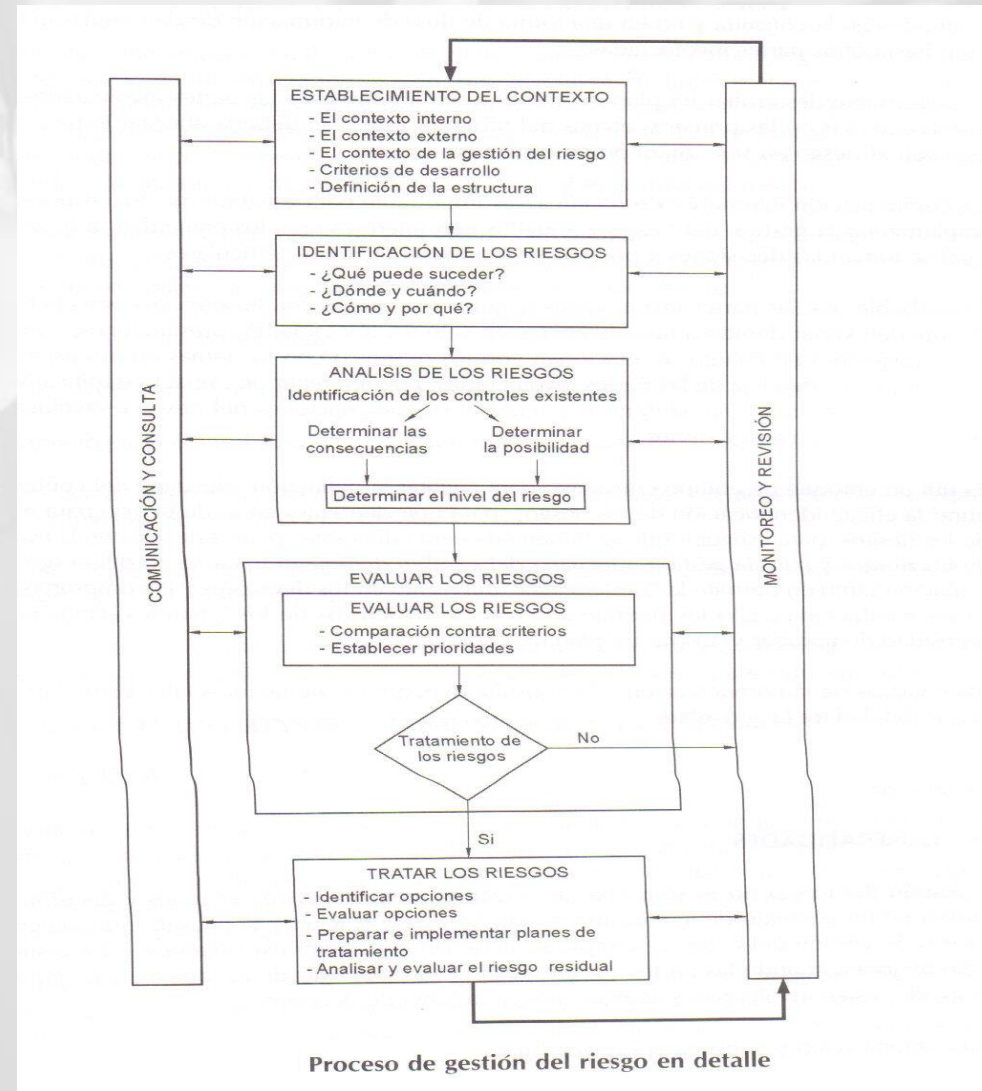
Consecuencia

Análisis del riesgo

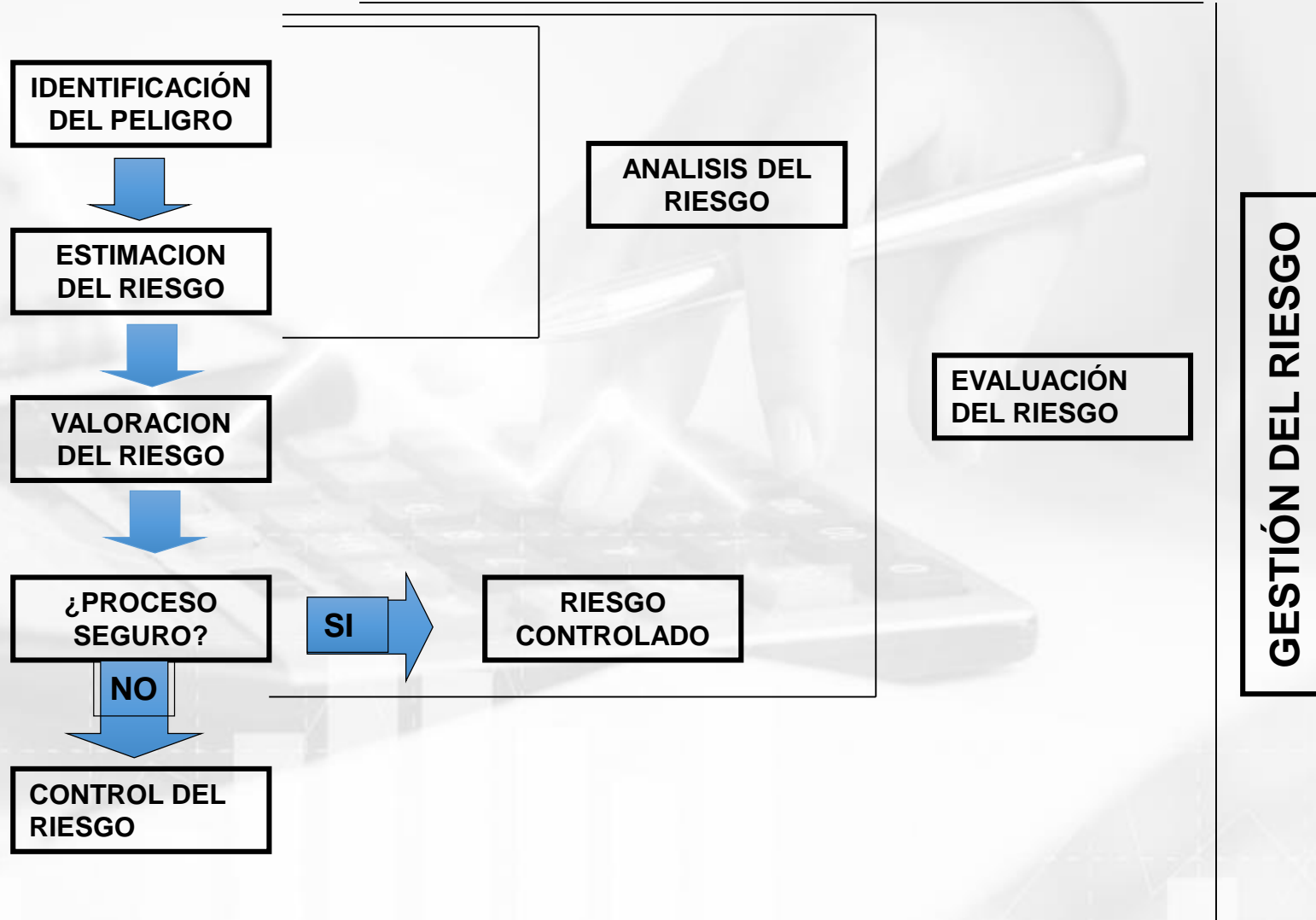
02-VISION GENERAL DEL PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGO



02-VISION GENERAL DEL PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGO







GESTIÓN DEL RIESGO



Mapeo de Riesgo

Con el enfoque de Gestión del Riesgo

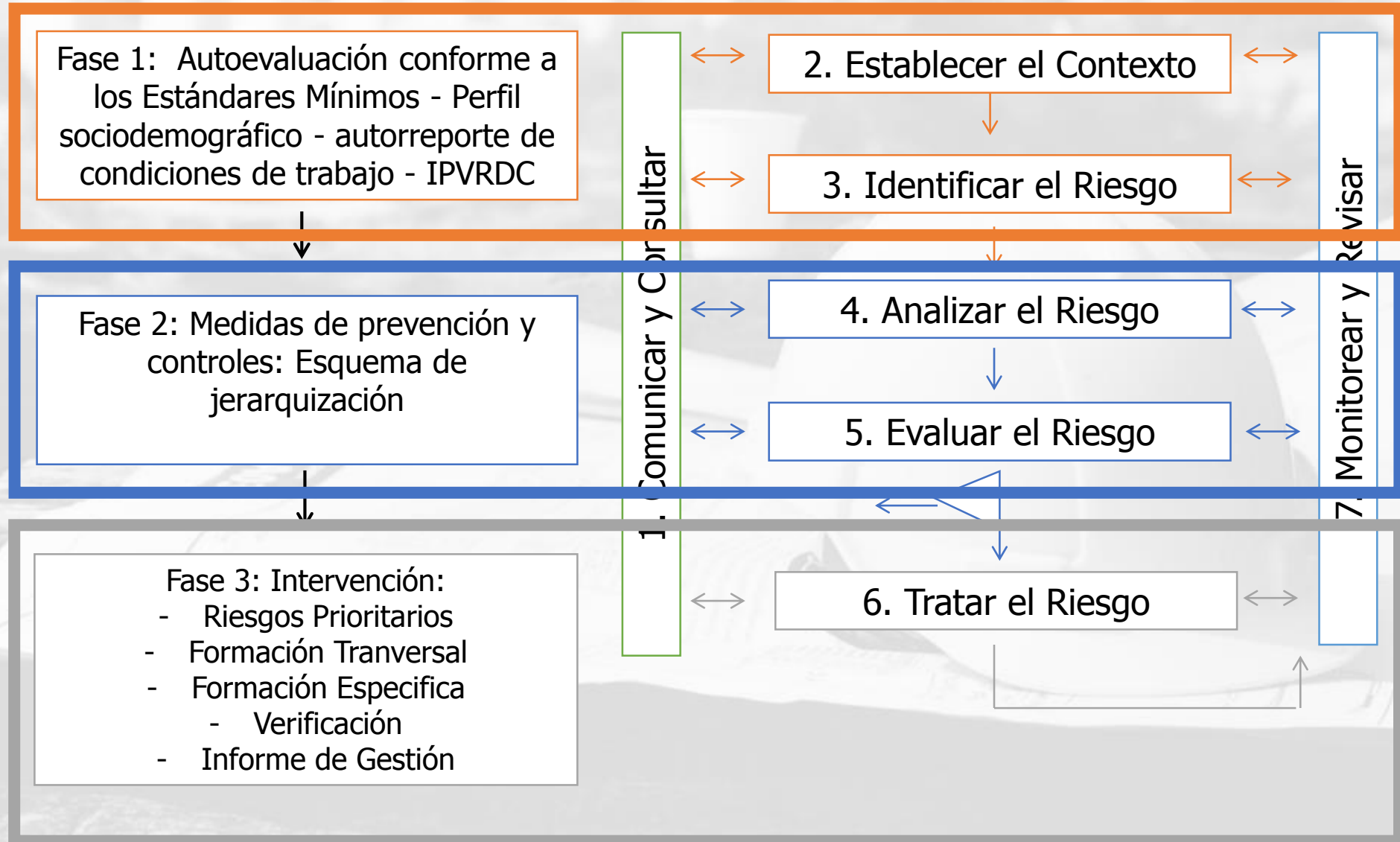
El Mapeo de Riesgo es un instrumento que mediante informaciones descriptiva e indicadores adecuados, permite el análisis de origen laboral de una determinada zona o nicho específico, este deberá proporcionar un esquema que permita el logro de:

-  El contexto estratégico de la seguridad y salud en el trabajo del nicho específico.
-  Identificación de los elementos críticos de éxito en la intervención de los riesgos prioritarios en el sector educación
-  Valoración y análisis cuantitativo y cualitativo de los riesgos
-  Información rigurosa para la toma de decisiones y la planificación - Gestión proactiva y no reactiva.

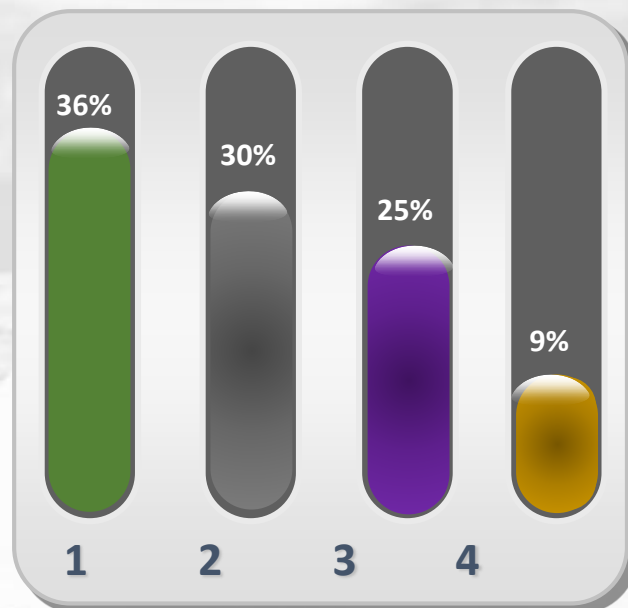
“INTERVENCION + EFICAZ PARA LA ELIMINACIÓN DE LOS RIESGO

03-Proceso de la gestión de riesgo en el sector educación

Fases de Intervención



Prioridad de Intervención sector educación



-  A. Psicosociales
-  B. Biomecánicos
-  C. Biológicos
-  D. Físicos

Estudio: Salud y trabajo de docentes de instituciones educativas distritales de la localidad uno de Bogotá (Aprobado: 11/09/2013).

Tercera Fase - Intervención:

Diseño y elaboración práctica de la herramienta de información, basado para en la identificación específica del nicho a investigar que sirva para obtener información eficaz para la eliminación de los riesgos laborales o estrategias de impacto

PREMISAS

- Elementos Críticos de Gestión del Riesgo por Peligros
- División de Medidas de Control basado en la Gestión del Riesgo – Responsabilidades (Controles– Empleado)
- Valoración Integral del Peligro
- Realización con grupo de Experto (Suministro de Nuevas Ideas para la Intervención)
- Enfoque práctico, proactivo e investigativo
- Cruce de Información con Contexto Estratégico de las Empresas

Tercera Fase - Intervención:

a. Definición de Peligros Prioritarios



Tercera Fase - Intervención:

b. Definir los Componente para la Gestión del Riesgo - Responsabilidades

- División de Medidas de Control basado en la Gestión del Riesgo – Responsabilidades (Medidas de prevención y control– Empleador)



1. Eliminación del peligro/riesgo

2. Sustitución

3. Controles de Ingeniería

4. Controles Administrativos

5. Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

Gestión del riesgo: Peligros Psicosociales

1. COMPROMISO GERENCIAL.

Empleador

- ➔ Evaluar los factores de riesgos psicosociales ,definir prioridades, recursos, estrategias, responsabilidades
- ➔ Alta dirección/ Políticas integradas,aprobar, planes,destinar los recursos, proporcionar el apoyo a iniciativas para el mejoramiento de condiciones de la gente
- ➔ Hacer seguimiento a resultados y pedir cuentas

SST Motivar a otros actores
diseñar los planes ,ejecutar,
implementar y evaluar resultados

Area de Talento Humano Apoyar e
involucrarse en el diseño del
programa ,implementar proceso
de gestión del talento humano

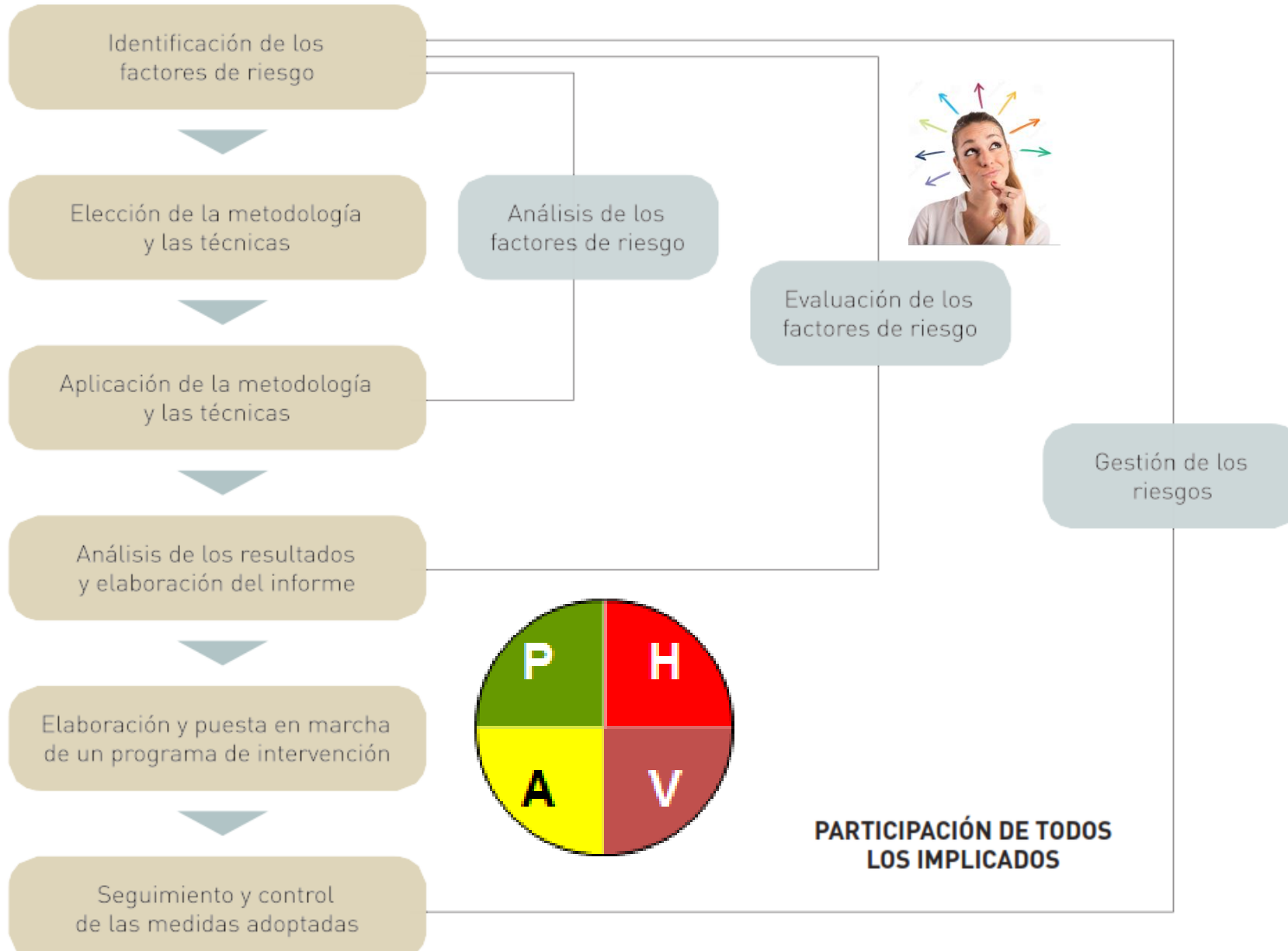
OTROS ACTORES.....

ARL y EPS Promover la salud
general y la salud mental ARL,
implementar acciones de
promoción y prevención ;
asistencia técnica para la
implementación de Sistemas de
vigilancia epidemiológica (Circular
Unificada de 2004).

Trabajadores Participar en el
diseño, implementación,
evaluación y seguimiento de los
programas

**Ministerio de Salud y Protección
Social y Ministerio de Trabajo:**
Realizar seguimiento a través de
indicadores

FASES DE EVALUACION DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL



Proveer acciones y estrategias de intervención, las cuales son solo un componente de los programas de vigilancia



PLANEAR- Conceptualización de la organización, normatividad aplicable, diseño de políticas y diagnóstico



HACER- Desarrollo de programas y estrategias de intervención, prevención, monitoreo, llevar a términos los planes

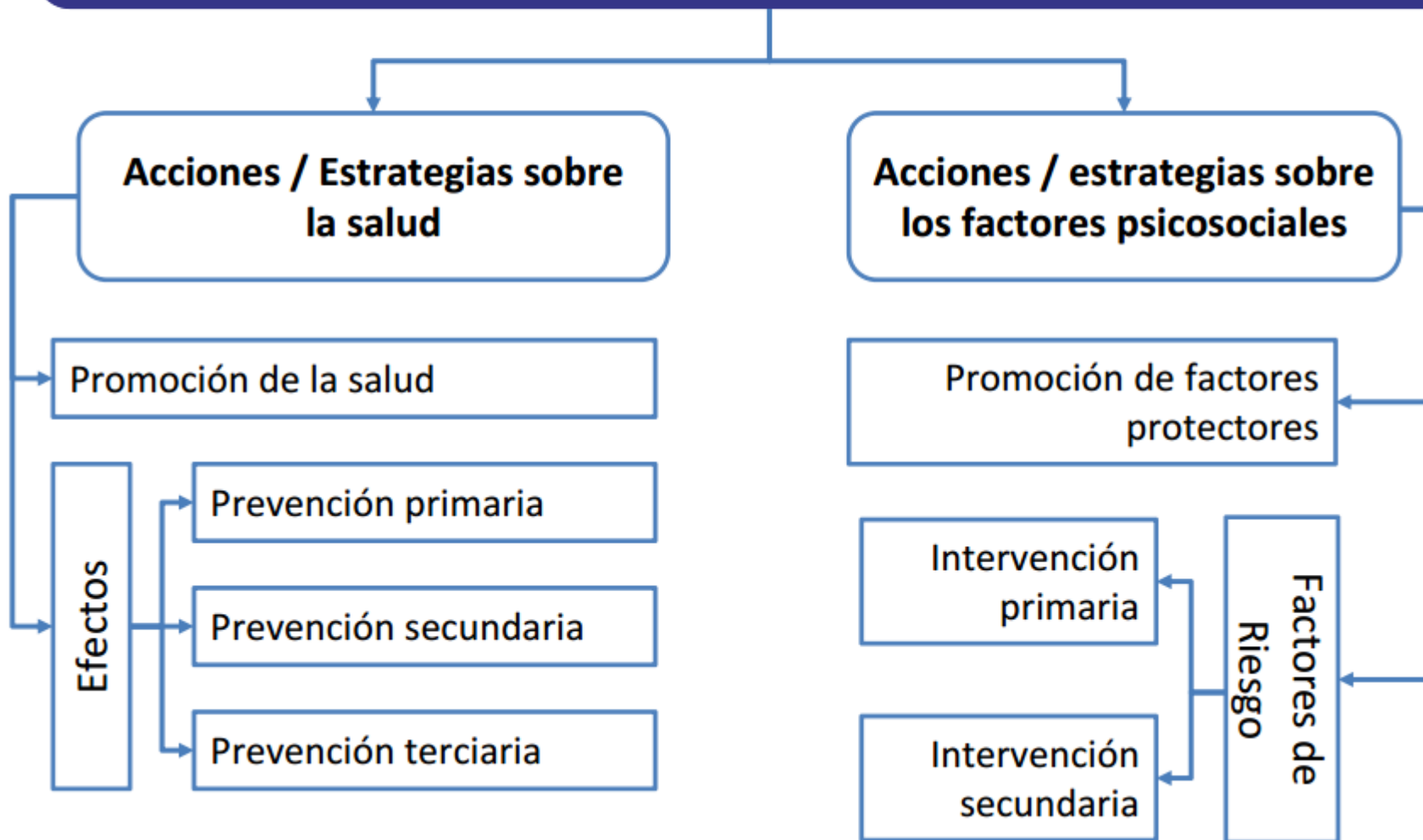


VERIFICAR: Revisión y cumplimiento de objetivos e indicadores



ACTUAR: Revisiones y ajustes

Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en Población Trabajadora



trabajador

- Aumento de bienestar en el trabajo

**personal directivo
y gerentes**

- Personal más productivo, motivado
y ambiente laboral más sano
(empresa saludable).

sociedad

- Reducción de costos,
reducción de conflictos
laborales.

CENTROS DE TRABAJO

- Reducción de
accidentes y lesiones,
reducción del
absentismo



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

EVALUÉMONOS

Sondeo



BIBLIOGRAFIA

- 1 https://www.mscbs.gob.es/profesionales/saludPublica/ccayes/alertasActual/nCov/documentos/COVID19_Aerosoles.pdf
- 2 https://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_162039/lang--es/index.htm
- 3 <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/fondo-de-riesgos-laborales>
- 4 <https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✔ Cursos
- ✔ Seminarios
- ✔ Workshop
- ✔ Talleres
- ✔ Simposios
- ✔ Paneles
- ✔ Congresos
- ✔ Lanzamientos
- ✔ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA TIENE PARA TI



www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones
técnicas



Ludo prevención



POSITIVA
Compañía de Seguros



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR EDUCACIÓN



AMOR
SONREIR
AGRADECER
APRENDER
TOLERANCIA
VIVIR
SALUD
DAR
AUTOCUIDADO
SOLIDARIDAD
SERVICIAL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda