



# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS



VIDA  
SER  
ENTENDER  
GRITAR  
EXPLICAR  
APRENDER  
TOLERANCIA  
PACIENCIA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



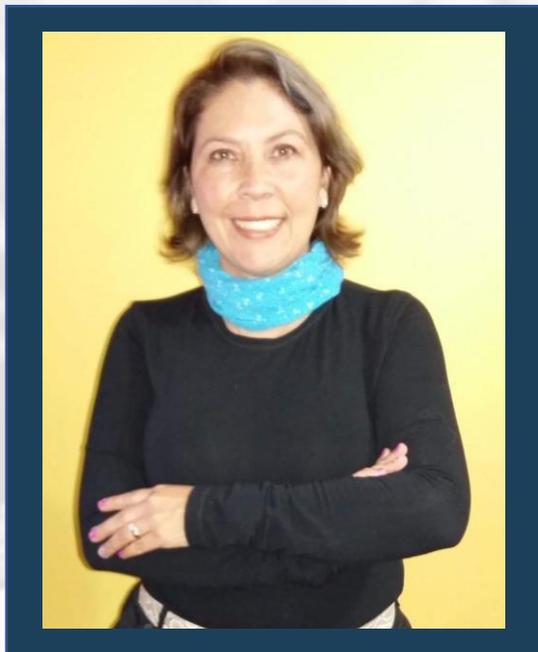
**COMUNIDAD NACIONAL**

**DE CONOCIMIENTO:**

---

**PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS**

---



**EXPERTO LÍDER**

---

**DE LA COMUNIDAD**

**Hilda Janice Velasco**

consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: +57 315 8875972



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

**Imagina que vamos a sacar una versión ÚNICA y exclusiva de un PERFUME de la más alta calidad...**



**¿Cuál es el INGREDIENTE principal que lo hará ÚNICO e IRREPETIBLE?**



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# RESPONSABILIDADES DE LOS ACTORES (Laboral, Administrativa, Civil; Penal)

## TABLA DE CONTENIDOS

### Repasemos conceptos básicos

- ✓ **Resp. Laboral**
- ✓ **Resp. Administrativa**
- ✓ **Resp. Civil**
- ✓ **Resp. Penal**

### Responsabilidad Civil en Riesgos Laborales

- ❖ **Alcance Emp. Privadas**
- ❖ **Alcance Emp. Públicas**

### Medidas para exonerar la Culpa en el ATEL

- ¿Cómo el SG-SST nos ayuda a “blindar” jurídicamente a la Organización de éstas Responsabilidades?

## OBJETIVO GENERAL

Identificar los elementos principales que pueden conllevar a **Responsabilidad Legal** en materia de **Riesgos Laborales**.



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Repasar elementos que pueden conllevar a la **RESPONSABILIDAD LABORAL** y en **ADMINISTRATIVA** y en **Riesgos Laborales.**

## OBJETIVO ESPECIFICO 2

➤ Repasar elementos que pueden **RESPONSABILIDAD CIVIL y PENAL** en **Riesgos Laborales.**

## OBJETIVO ESPECIFICO 3

Identificar **RECOMENDACIONES** que conlleve a la **PREVENCIÓN** de dichas **RESPONSABILIDADES,**

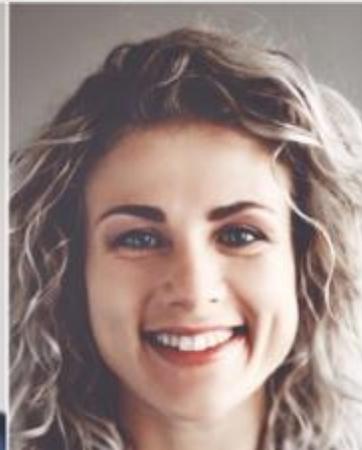


**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# PREGUNTAS DE SONDEO

**1** La **RESPONSABILIDAD** que surge de un **CONTRATO** de trabajo es

- A) Civil
- B) Penal
- C) Laboral

**2** La **IMPERICIA** hace parte de la **RESPONSABILIDAD**...

- A) Administrativa
- B) Penal
- C) Civil

**3** La “**infracción al deber objetivo de cuidado**” en el Código Penal Colombiano, hace referencia a...

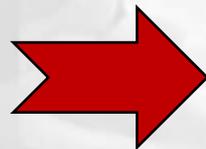
- A) Preterintención
- B) Dolo
- C) Culpa

Desde el momento mismo en que las partes acuerdan el **contrato de trabajo** se originan diversos tipos de responsabilidades.

**VEAMOS EL ART. 56 DEL CST**



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA





## ARTICULO 56. OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN GENERAL.

De modo general, incumben al patrono obligaciones de **protección y de seguridad** para con los **trabajadores**, y a éstos obligaciones de obediencia y fidelidad para con el patrono.



# RESPONSABILIDAD Laboral

Surge del  
contrato de  
trabajo.



**EMPLEADOR:** Protección /  
Seguridad / Pago oportuno  
de los aportes al SSSI / ARL



**ARL:** Prestaciones  
económicas y  
asistenciales derivadas del  
ATEL.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación

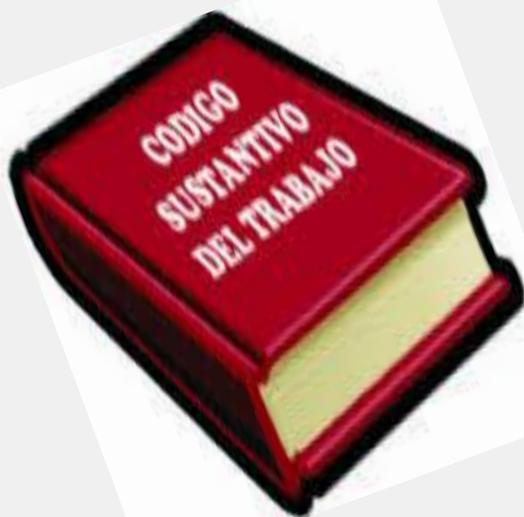


Capital  
Estratégico

# RESPONSABILIDAD

Laboral

Sector  
privado



## ARTICULO 216. CULPA DEL EMPLEADOR.

Cuando exista culpa **suficiente comprobada** del empleador en la **ocurrencia del accidente de trabajo** o de la **enfermedad profesional** –hoy laboral-, está obligado a la indemnización total y ordinaria por **perjuicios (...)**

# Juez Laboral



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# RESPONSABILIDAD Laboral

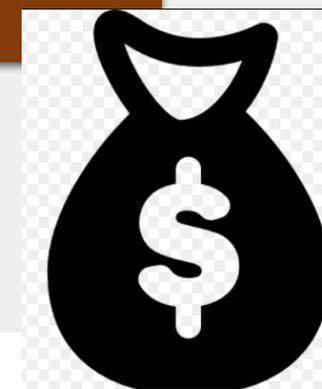
## Sector público



### ARTICULO 90.

El Estado responderá patrimonialmente por los **daños antijurídicos** que le sean imputables, causados por la **acción o la omisión** de las autoridades públicas.

Tribunal de lo Contencioso Administrativo



# Sujetos de la prueba frente a una reclamación legal por AT-EL



**ACTIVO:** Trabajador que  
interpone la reclamación y  
apertura el proceso judicial



**PASIVO:** Empleador quien  
tiene que demostrar su  
diligencia en la protección  
de la vida e integridad del  
trabajador



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## Imprudencia

- Obrar sin cautela

## Negligencia

- Indolencia, fallas en el proceso atención y descuido por inadecuada coordinación

## Culpa en el ATEL

Por violación  
de reglamentos  
o normas

## Impericia

- Ignorancia
- Error
- Falta de habilidad.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



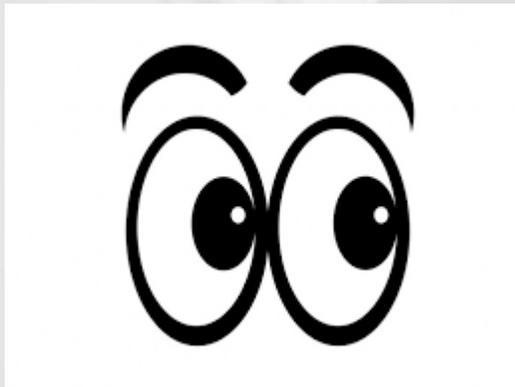
Innovación



Capital  
Estratégico

# RESPONSABILIDAD Administrativa

**Surge de la función legal  
de vigilancia y control  
del cumplimiento de las  
normas de SST**



- ✓ Competencia de **VIGILANCIA Y CONTROL** a cargo del Ministerio de Trabajo
- ✓ Se impone multa que es asumida por el empleador por no afiliación al SGRL de **500 SMMLV**.
- ✓ Por no cumplir normas de SST, multas de 200 SMMLV.
- ✓ Competencia de la **VIGILANCIA Y CONTROL** prestación de servicios de salud es de la **SUPERSALUD**
- ✓ Competencia de la **VIGILANCIA Y CONTROL** del empleador cuando dilata el pago de prestaciones económicas es de la **SUPERBANCARIA**.

# Dec. 472 de 2015

## Criterios graduación de multas

Tipo de Empresa	Número de Trabajadores	Activos Totales en Número de SMMLV*	Incumplimiento de las Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales	Omisión en el Reporte de Accidentes de Trabajo y/o Enfermedad Laboral	Accidente de Trabajo, que Ocasione la Muerte del Trabajador, por Incumplimiento de las Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales
			Valor de Multas en SMMLV		
Microempresa	Hasta 10	< 500SMMLV	De 1 hasta 5	De 1 hasta 20	De 20 hasta 24
Pequeña Empresa	De 11 a 50	501 a < 5.000 SMMLV	De 6 hasta 20	De 21 hasta 50	De 25 hasta 150
Mediana Empresa	De 51 a 200	100.000 a 610.000UVT	De 21 hasta 100	De 51 hasta 100	De 151 hasta 400
Gran Empresa	De 201 o más	> 610.000 UVT	De 101 hasta 500	De 101 hasta 1000	De 401 hasta 1000

# RESPONSABILIDAD

## Administrativa

Luego de la multa, existe un proceso de embargo por parte del Ministerio de la protección Social conforme a la Resolución 2521 de 2000, para realizar el cobro de la misma



# RESPONSABILIDAD Civil

Relacionado  
con el Art.  
216 CST

✓ El monto de los daños **no se encuentra tarifado**. depende de los perjuicios causados al trabajador o a sus beneficiarios

✓ Los perjuicios o daños causados al trabajador pueden ser

Materiales

Morales o fisiológicos.

✓ Hecho

✓ Daño

✓ Nexos causal

# RESPONSABILIDAD

## Penal

**Surge del titular  
del delito  
(S.Pasivo)  
hacia el  
afectado  
(S.Activo)**

✓ **Culpa.** Conocimiento sin voluntad

✓ **Dolo.** Conocimiento más voluntad

✓ **Preterintención.**  
Exceder la intención del agente

**Artículo 22. Dolo.** La conducta es **dolosa** cuando el agente **conoce** los hechos constitutivos de la infracción **penal** y quiere su realización.

También será **dolosa** la conducta cuando la realización de la infracción **penal** ha sido **prevista** como **probable** y su no producción se deja librada al **azar**.

Conocimiento /  
Voluntad

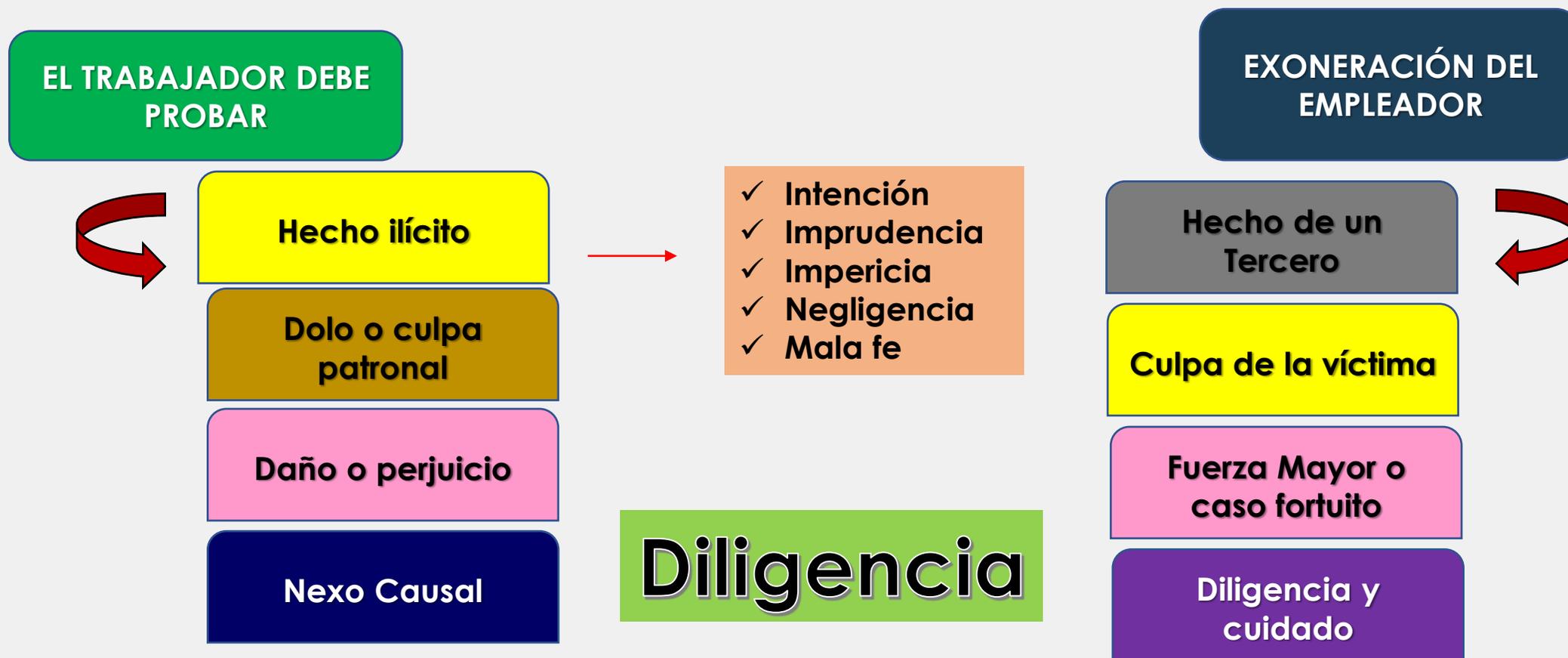
# CULPA. Ley 599/00 (CPC)

**Artículo 23. Culpa.** La conducta es culposa cuando el resultado típico es producto de la **infracción al deber objetivo de cuidado** y el **agente debió haberlo previsto** por ser previsible, o habiéndolo previsto, **confió en poder evitarlo.**

**Conocimiento  
pero no voluntad**



# Elementos de la Responsabilidad (Subjetiva)...



# CONTRATISTAS

## Independientes

Los contratistas independientes son personas naturales o jurídicas, que mediante contratos de carácter civil, comercial o administrativo, distintos al laboral, adquieren la obligación de ejecutar obras o de prestar sus servicios en beneficio de terceros, por un precio determinado, *asumiendo todos los riesgos y actuando con libertad y autonomía técnica y administrativa.*

# RECOMENDACIONES CONTRATACIÓN

- Contratos claros.
- Autonomía técnica y administrativa.
- Pólizas de cumplimiento.
- Verificación de afiliación a la seguridad social y seguimiento.
- Auditorías.
- Conveniencia de tener la misma ARL.





**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

# EVALUÉMONOS

## SONDEO

---



# PREGUNTAS DE SONDEO

**1** La **RESPONSABILIDAD** que surge de un **CONTRATO** de trabajo es

- A) Civil
- B) Penal
- C) Laboral

**2** La **IMPERICIA** hace parte de la **RESPONSABILIDAD**...

- A) Administrativa
- B) Penal
- C) Civil

**3** La “**infracción al deber objetivo de cuidado**” en el Código Penal Colombiano, hace referencia a...

- A) Preterintención
- B) Dolo
- C) Culpa



**TRAVESÍA 2021**  
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

[www.positivatravesia.co](http://www.positivatravesia.co)

**+1.000** Acciones educativas

- ✓ Cursos
- ✓ Seminarios
- ✓ Workshop
- ✓ Talleres
- ✓ Simposios
- ✓ Paneles
- ✓ Congresos
- ✓ Lanzamientos
- ✓ Coloquios



# RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos digitales



Artículos



Guías



Documentos  
técnicos



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
técnicas



Ludo prevención



POSITIVA  
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

## COMUNIDAD NACIONAL

### DE CONOCIMIENTO EN:

### PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS

VIDA  
SER  
ENTENDER  
GRITAR  
EXPLICAR  
APRENDER  
TOLERANCIA  
PACIENCIA



VIGILANCIA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda