



TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD



CORRER
SONREIR
DESPERTAR
COMER
CAMINAR
SOLIDARIDAD
SONREIR
AUTOCUIDADO
APRENDER
SOLIDARIDAD
ENSEÑAR
ALEGRE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

“

**LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS
PODEROSA PARA
EL MUNDO**

”



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA



COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO:

**DIPLOMADO - Desarrollo y gestión de la cultura de
seguridad**



EXPERTO LÍDER

DE LA COMUNIDAD

Pablo Pinto

Contacto: +51999302680

Módulo 1: Entendiendo la Cultura de Seguridad

Sesión 1: Introducción a la Cultura de Seguridad

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

 Paradigmas sobre
la Cultura de
Seguridad



Momento 2

 Antecedentes y
concepto



Momento 3

 Modelos y
funciones

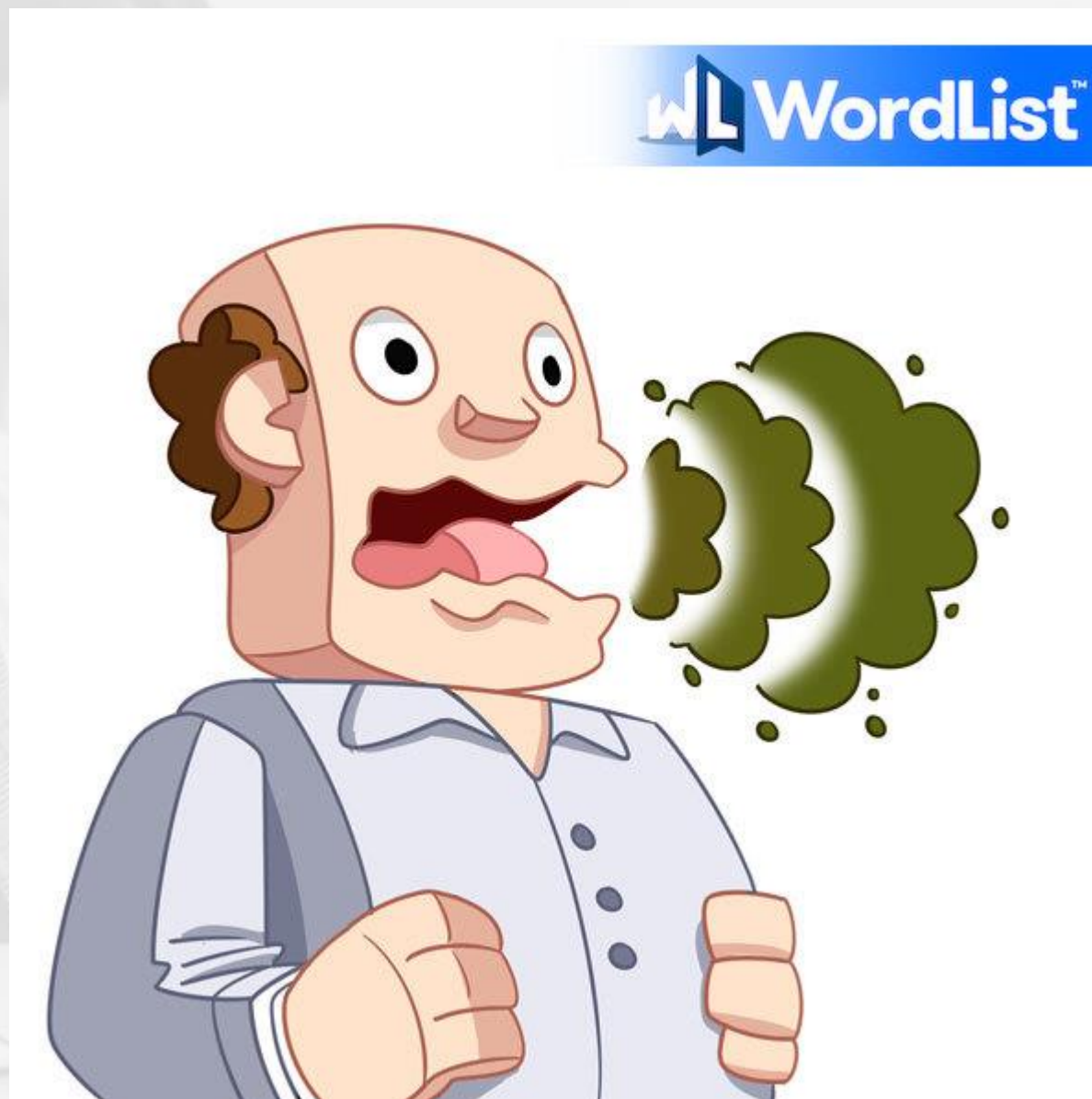


OBJETIVO GENERAL



Tener una **visión panorámica** sobre lo concerniente a **cultura de seguridad**.

**¿Qué opinas de
alguien que
eructa durante
o después de
comer?**



Los 5 países donde está bien visto eructar

30 junio, 2020 - David García



1. China
2. India
3. Esquimales
4. Islas de los mares del sur
5. Arabia Saudí



**¿Por qué en unos
países es de mala
educación eructar y en
otros es algo positivo?**





¿Qué
entiendes por
Cultura?

Cultura
Preventiva

Cultura de la
Seguridad y
Salud en el
Trabajo

Cultura de la
Seguridad

Cultura de la
Prevención

Cultura Segura

Cultura de
Seguridad

¿Qué es cultura de seguridad?



Cultura de Seguridad

Fuente

CARROLL (1998).
ENERGÍA NUCLEAR, EE.UU.

Definición

UN VALOR PRIMORDIAL QUE LA PLANTA SOSTIENE SOBRE LA SEGURIDAD DEL TRABAJADOR Y DEL PÚBLICO, Y QUE ES TOMADA ASÍ POR CADA GRUPO Y EN CADA NIVEL DE LA ORGANIZACIÓN.

Fuente

CIAVARELLI Y FIGLACK (1996).
AVIACIÓN NAVAL.

Definición

LOS VALORES, CREENCIAS,
SUPOSICIONES Y NORMAS
COMPARTIDOS QUE PUEDEN
DIRIGIR LA TOMA DE DECISIONES
EN LA ORGANIZACIÓN, ASÍ COMO
LAS ACTITUDES INDIVIDUALES Y
GRUPALES EN MATERIA DE
SEGURIDAD.

Fuente

COX Y COX (1991).
GASES INDUSTRIALES,
EUROPEOS.

Definición

REFLEJA LAS ACTITUDES,
CREENCIAS, PERCEPCIONES Y
VALORES QUE LOS EMPLEADOS
COMPARTEN EN RELACIÓN CON
LA SEGURIDAD.

Fuente

FLIN, MEARNS, GORDON Y
FLEMING (1998).
PETROLERAS EXTRANJERAS Y
GAS, REINO UNIDO.

Definición

ACTITUDES Y OPINIONES
ARRAIGADAS QUE UN GRUPO DE
PERSONAS COMPARTE EN
REFERENCIA CON LA SEGURIDAD.

Fuente

HELMREICH Y MERRITT (1998).
AVIACIÓN, EE.UU.

Definición

GRUPO DE INDIVIDUOS GUIADOS EN SU CONDUCTA POR LA CREENCIA EN LA IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD, Y SU ENTENDIMIENTO COMPARTIDO DE QUE CADA MIEMBRO – VOLUNTARIAMENTE– SOSTIENE LAS NORMAS DE SEGURIDAD DEL GRUPO Y APOYA A SUS COMPAÑEROS PARA LLEGAR A ESE OBJETIVO COMÚN.

Fuente

MESHKATI (1997).
INDUSTRIA DEL TRANSPORTE,
EE.UU.

Definición

CONJUNTO DE CARACTERÍSTICAS Y
ACTITUDES EN ORGANIZACIONES E
INDIVIDUOS QUE ESTABLECE QUE SE
OTORGUE UNA PRIORIDAD DOMINANTE A
LOS TEMAS DE SEGURIDAD,
GARANTIZANDO QUE RECIBAN LA
ATENCIÓN QUE MERECE.

Fuente

CONSEJO DE MINERÍA DE AUSTRALIA (1999). INDUSTRIA MINERA, AUSTRALIA.

Definición

TEMAS FORMALES DE SEGURIDAD DENTRO DE LA COMPAÑÍA, QUE SE OCUPAN DE LAS PERCEPCIONES DEL MANEJO, LA SUPERVISIÓN, LOS SISTEMAS DE GERENCIAMIENTO Y LAS PERCEPCIONES DE LA ORGANIZACIÓN.



**¿Qué tienen en
común la mayoría de
los estudios sobre
Cultura de
Seguridad?**



Cultura de seguridad es un concepto definido en el nivel **grupal**, con referencia a **valores** compartidos por todos los miembros de un grupo u organización.



Es la preocupación formal por los asuntos de seguridad en una organización, estrechamente relacionada, pero no restringida, a los sistemas de supervisión y gerenciamiento.

La cultura de la seguridad enfatiza la contribución **de cada uno a todos** los niveles en una organización.





La cultura de la seguridad de una organización **tiene impacto en el comportamiento** de sus miembros en el trabajo.



La cultura de la seguridad está usualmente reflejada en la contingencia entre los sistemas de recompensas y la performance en seguridad.



La cultura de la seguridad se refleja en una organización por la buena disposición para desarrollar y **aprender a partir de los errores,** incidentes y accidentes.



La cultura de la seguridad es
relativamente duradera, estable y
resistente al cambio.





La cultura de seguridad es un conjunto de maneras de hacer y de pensar ampliamente compartidas por los actores de una organización en todo lo relativo al control de los principales riesgos de sus actividades.



¿Si en una empresa hay un muchos accidentes, mal liderazgo, prima la producción sobre la prevención, entonces se puede decir que **NO** tiene Cultura de Seguridad?

PREGUNTAS

1

1. ¿Cultura de seguridad es una metodología de Seguridad Basada en el Comportamiento?

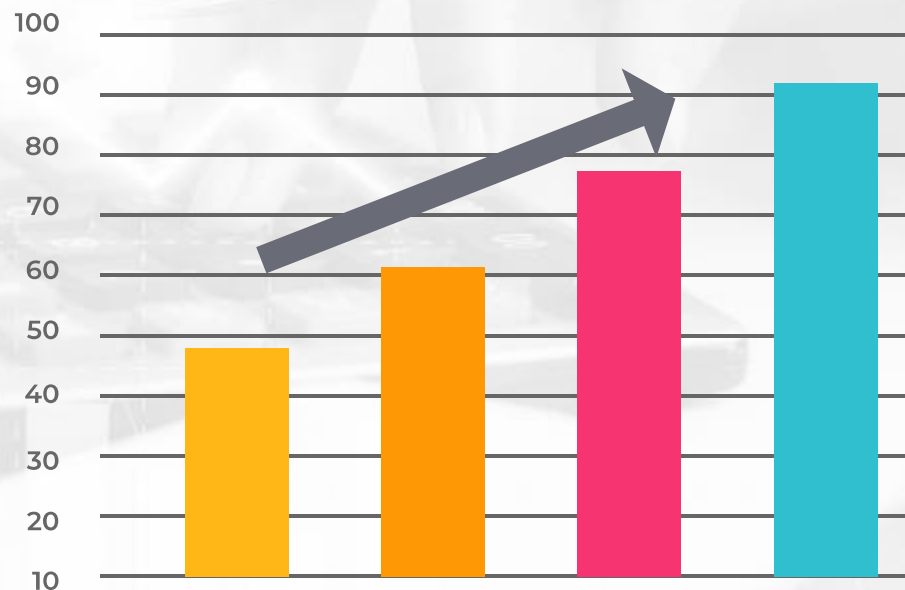
2

2. ¿Cultura de seguridad es lo mismo que Clima de Seguridad?

3

3. ¿Qué relación existe entre el liderazgo y la cultura de seguridad?

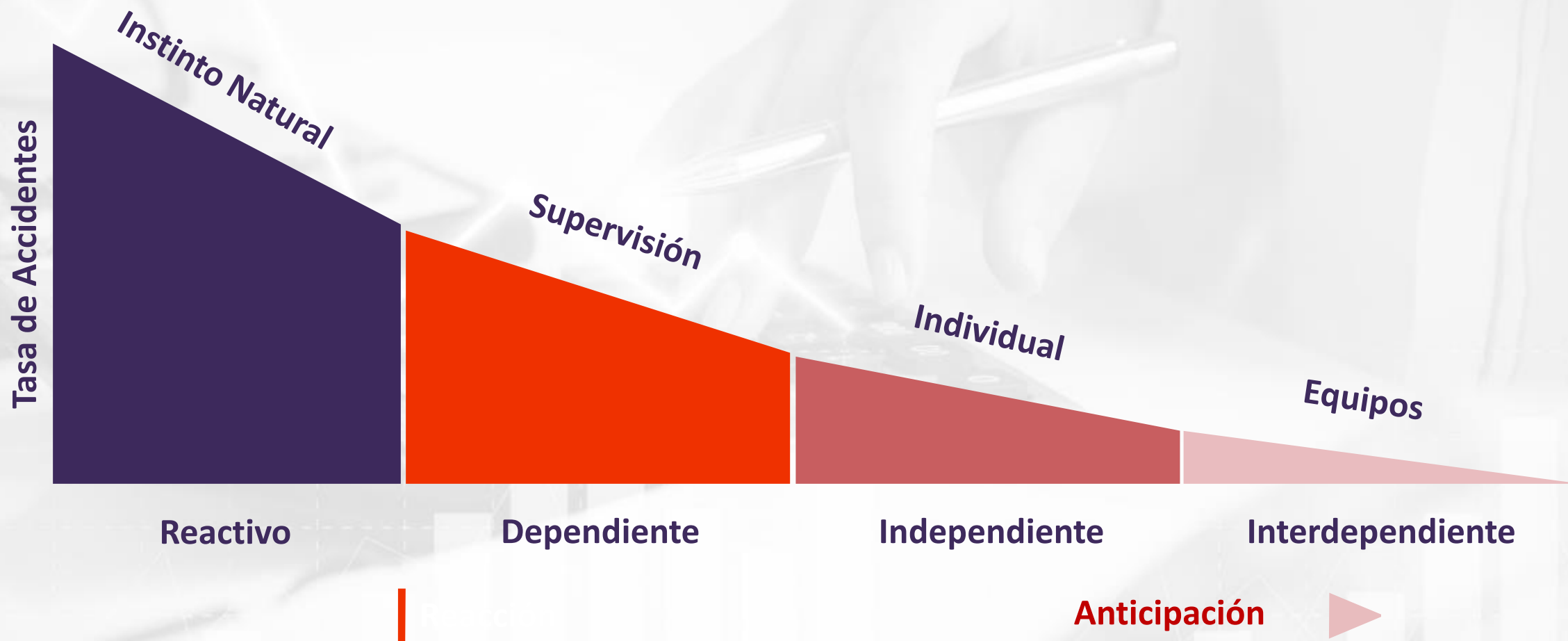
¿Se puede medir la Cultura de Seguridad?



Escalera de Parker



Curva de Bradley



Modelo de Hudson



Fuente: Adaptada de Hudson (2001)

Cultura de seguridad por **Niveles de Barry**

Nivel 1: Cumplimiento

- Reciben respuestas positivas y negativas a sus acciones y comportamiento.
- El sentido “de responsabilidad” del empleado a la empresa.
- Los resultados de una cultura orientada al cumplimiento no son permanentes.

Nivel 2: Conformidad

- Ellos quieren seguir recibiendo las ventajas de su grupo.
- El sentido “de responsabilidad” hacia sus compañeros de trabajo.
- El resultado durará mientras las ventajas percibidas permanezcan.

Nivel 3: Internalización

- El valor de trabajar seguro todo el tiempo, no solamente (justo) cuando es conveniente.
- El sentido “de responsabilidad” es hacia ellos mismos y hacia otros aquellos que están alrededor de ellos.
- La INTERNALIZACIÓN es para toda la vida y afecta al trabajo como a las actividades domésticas.

Modelo ICSI





¿Qué
dimensiones se
tienen en
cuenta?

Dimensiones de la Cultura Preventiva

EMPRESA

POLÍTICA DE EMPRESA

Compromiso de la dirección

 equilibrio producción / seguridad

 gestión efectiva de los riesgos

 información a los trabajadores

Implicación de la dirección

 diseño de trabajos seguros

 capacitación en seguridad

 consulta y participación

Trato justo

investigación sistemática de accidentes e incidentes para buscar causas y no culpables



ACTITUD COLECTIVA

Compromiso colectivo

 implicación  cooperación

 corresponsabilidad

Aprendizaje colectivo

 nos ayudamos  aprendemos de los fallos

 hablamos de seguridad

Conciencia de riesgo

 no aceptamos riesgos

 respetamos las normas

 no vamos de "duros"

Confianza en la prevención

 en la evaluación de riesgos

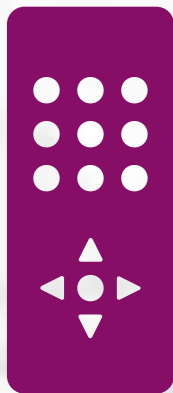
 en los delegados de prevención

 en la utilidad de la formación

COMPROMISO es el impulso de estrategias para garantizar la salud y seguridad a todos los niveles

DINAMIZACIÓN es la forma en que se traduce el compromiso en la gestión práctica cotidiana

APRENDIZAJE es el esfuerzo continuado para sostener y mejorar la gestión de la prevención



Para ello, incluye dentro de los sistemas, las cuatro “C” dentro de la organización:

- ✓ Control
- ✓ Comunicación
- ✓ Cooperación
- ✓ Competencia



Visión a Corto plazo



Visión a largo plazo





PREGUNTAS

1

1. ¿Cultura de seguridad es una metodología de Seguridad Basada en el Comportamiento?

2

2. ¿Cultura de seguridad es lo mismo que Clima de Seguridad?

3

3. ¿Qué relación existe entre el liderazgo y la cultura de seguridad?

EVALUÉMONOS

Link evaluación



CONSULTA

TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

www.positivatravesia.co

+1.000 Acciones educativas

- ✔ Cursos
- ✔ Seminarios
- ✔ Workshop
- ✔ Talleres
- ✔ Simposios
- ✔ Paneles
- ✔ Congresos
- ✔ Lanzamientos
- ✔ Coloquios



RECUERDA QUE POSITIVA — TIENE PARA TI —



▶ Cursos
 Virtuales



▶ Videos



▶ Cartillas



▶ Juegos digitales



▶ Artículos



▶ Guías



▶ Documen tos
 técnicos



▶ Enlaces de Interés



▶ Audios



▶ Mailings



▶ Presentaciones
 técnicas



▶ Ludo prev ención



TRAVESÍA 2021
FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

Positiva Educa

SENTIR
SONREIR
CAMINAR
RESPIRAR
FELICIDAD
ENAMORARSE
APRENDER
SOÑAR
ALCANZAR
HABLAR
FELIZ
DESPERTAR
AGRADECER
FAMILIA



TRAVESÍA 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

COMUNIDAD NACIONAL

DE CONOCIMIENTO EN:

DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD



CORRER
SONREIR
DESPERTAR
COMER
CAMINAR
SOLIDARIDAD
SONREIR
AUTOCUIDADO
APRENDER
SOLIDARIDAD
ENSEÑAR
ALEGRE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda