

PANEL INTERNACIONAL

DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL AMBITO LABORAL

CON LA INTERVENCIÓN DE:



Dra. Dayana Carolina Lago
Psicóloga MSc. Gestión Humana y
Desarrollo Organizacional
Especialista en SG-SST



Dr. Ernesto Gonzalez
Director del Centro Argentino de
Prevención Laboral en Adicciones
CAPLA



Dra. Diana Naranjo Restrepo
Líder en Prevención Laboral
de Adicciones



Dr. Julio Comando
Jefe Médico Salud Ocupacional
-Gerencia de Calidad Seguridad Medio
Ambiente Salud Pempe Energía S. A.

PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL ÁMBITO LABORAL



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

DAYANA CAROLINA LAGO FELIPE

Psicóloga MSc. Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo. Con experiencia en los diferentes enfoques de Talento Humano, liderando procesos de fortalecimiento de la calidad de vida de los colaboradores, entre los que se encuentra tanto el clima laboral y la gestión integral del riesgo psicosocial, gestión del cambio, bienestar social y laboral, desarrollo integral de competencias y de estilos de liderazgo, como el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el marco de entornos laborales saludables.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

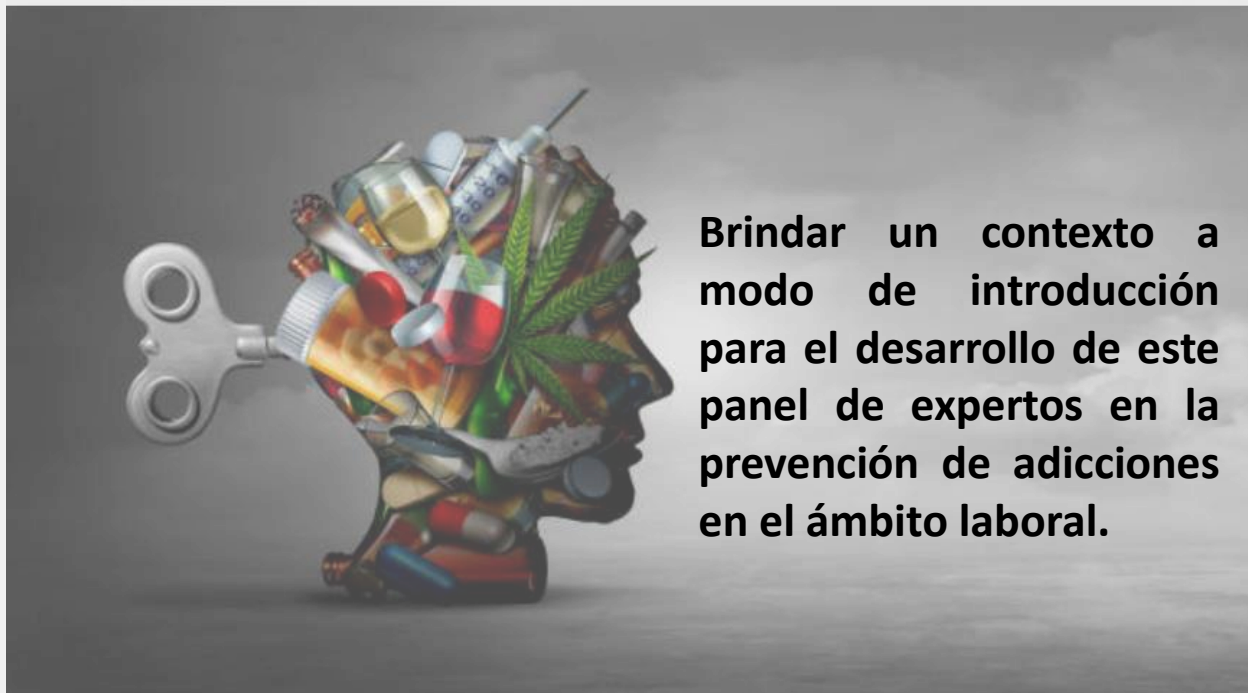


Innovación



Capital
Estratégico

OBJETIVO GENERAL



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



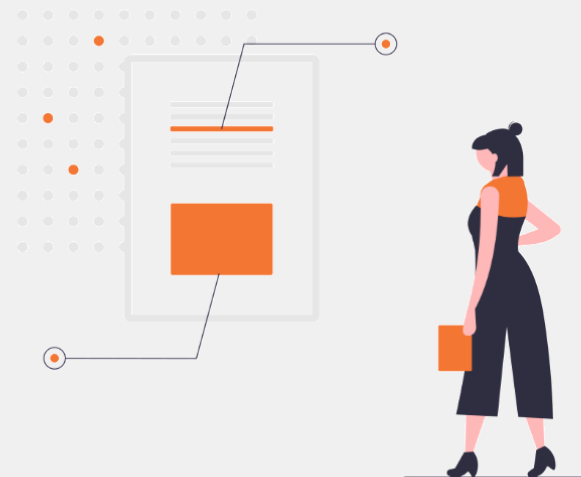
Innovación



Capital
Estratégico

TABLA DE CONTENIDO

1. Sobre el concepto de adicción.
2. Características de una conducta adictiva
3. Algunas cifras para reflexionar.
4. Reflexión final.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



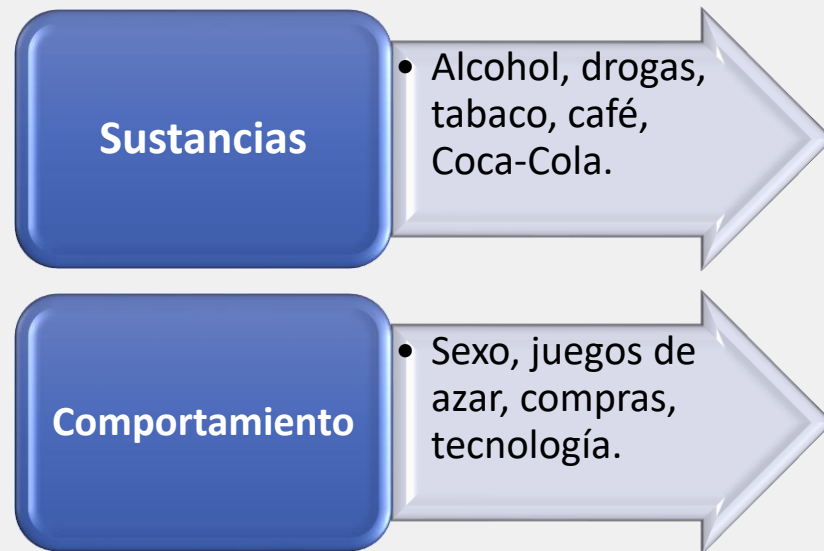
Capital
Estratégico

SOBRE EL CONCEPTO DE ADICCIÓN.

OMS: es una enfermedad física y psicoemocional que crea una dependencia o necesidad hacia una sustancia, actividad o relación.

Se caracteriza por un conjunto de signos y síntomas, en los que se involucran factores biológicos, genéticos, psicológicos y sociales.

DSM-V: Se caracteriza por un patrón desadaptativo que conlleva a un malestar clínico significativo.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación

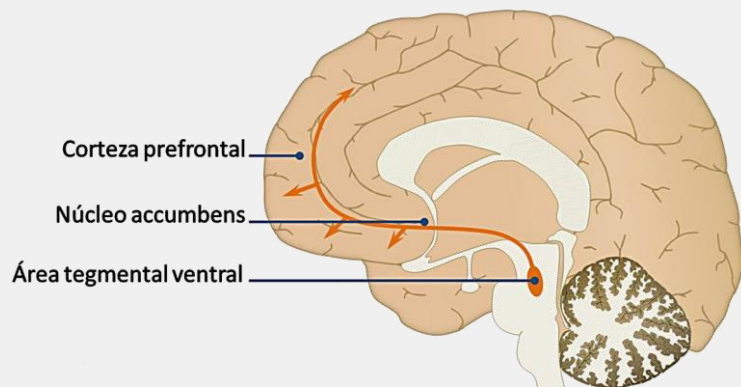


Capital
Estratégico

CARACTERÍSTICAS DE UNA CONDUCTA ADICTIVA

Fenómeno complejo.

CIRCUITO DE RECOMPENSA



Un fuerte deseo o un sentimiento de compulsión para llevar a cabo la conducta particular.

La capacidad deteriorada para controlar la conducta.

Malestar y estado de ánimo alterado cuando la conducta es impedida o la deja de hacer;

Persistir en la conducta a pesar de la clara evidencia de graves consecuencias.

Puede existir un deseo o esfuerzos infructuosos de controlar la conducta.

Dificultad para llevar a cabo las actividades de la vida diaria y mantener su funcionalidad.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Resolución 089 de 2019: Se destaca el hecho de que alrededor de 2.5 millones de personas presentaron un consumo riesgoso o perjudicial de bebidas alcohólicas.

DANE: El número de personas que consumen drogas ha aumentado en un 30 % con respecto a 2009.

Cannabis: Sigue siendo la más consumida.

El 12% de los trabajadores tienen un consumo riesgoso para la salud. Y 7%, ha sufrido consecuencias laborales graves.

El 15 y el 20% de los accidentes laborales bajo los efectos del alcohol u otras drogas.

ALGUNAS CIFRAS PARA REFLEXIONAR

ODC: El uso no médico de tranquilizantes (benzodiazepinas) está dentro de las 3 sustancias más consumidas en el mundo. Afecta a más del 2% de la población mundial. Más en las mujeres.

Según OMS, el tabaco mata a ocho millones de personas, de las cuales 1,2 millones son consecuencia de la exposición involuntaria al humo del tabaco.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿POR QUÉ NOS DEBE PREOCUPAR EN LA ORGANIZACIÓN?

Ausentismo laboral, retrasos en la hora de llegada.

Clima laboral afectado: cambios repentinos de humor, comportamientos violentos, etc.

Disminución de la productividad.

Somnolencia.

Incremento de la probabilidad de accidentes.

Riesgo psicosocial tanto intralaboral como extralaboral, elevado.

Deterioro de las conductas de autocuidado del colaborador.

conductas antisociales, como pequeños hurtos, para continuar el consumo.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

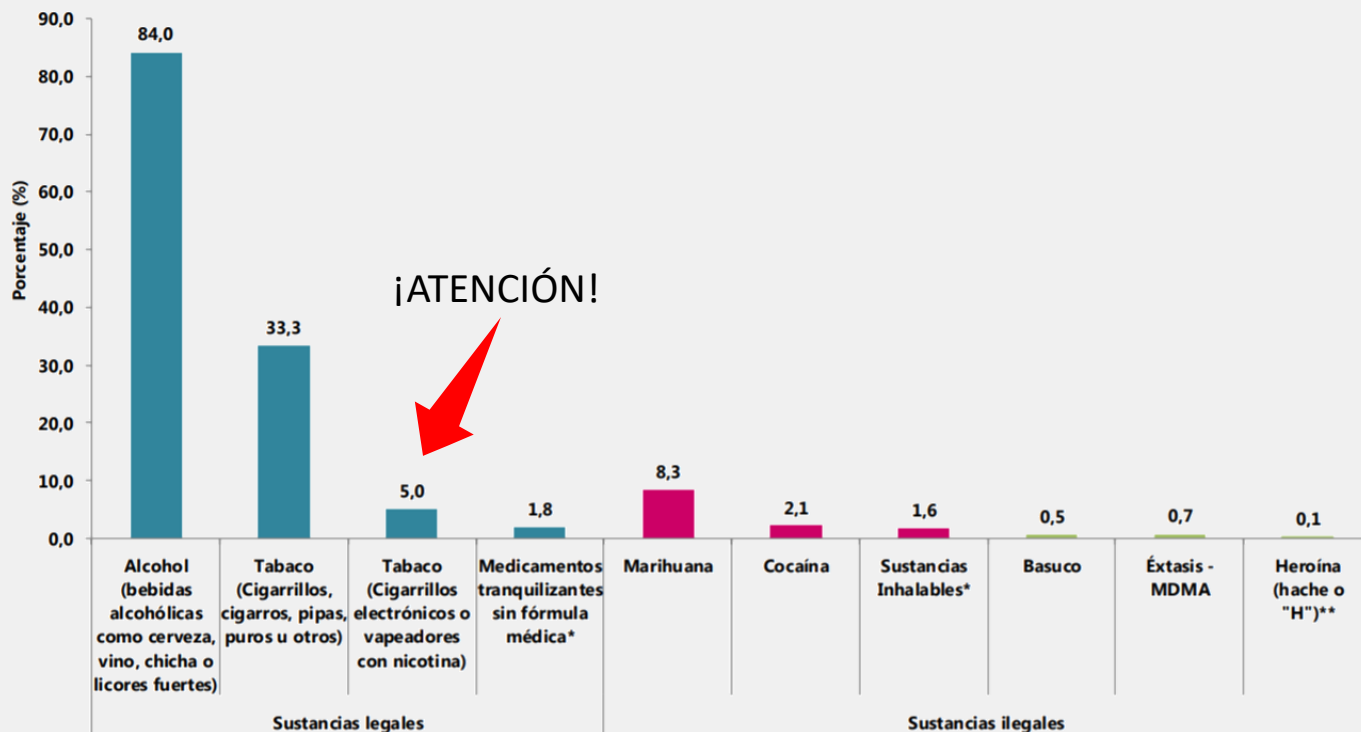


Innovación



Capital
Estratégico

ALGUNAS CIFRAS PARA REFLEXIONAR



Prevalencia vida de consumo de sustancias psicoactivas (población de 12 a 65 años), total nacional. 2019



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

¡ATENCIÓN!

Al hablar de adicciones en el entorno laboral, debemos también pensar en otras adicciones:

- Trabajo

Según un estudio referenciado por el diario de la republica (2020), 64% de los colombianos se consideran adictos al trabajo.

- Cafeína, Coca-cola, bebidas energizantes.

30% de los adultos de entre 18 y 65 años, consumen bebidas energizantes semanalmente. Ya se están desarrollando estudios en el impacto de la dependencia a la cafeína, té y otras colas. De estos consumidores, 53,73% indican que la principal motivación para el consumo ha sido el interés por optimizar el rendimiento.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

“Es importante considerar que los tipos de interacción, la dinámica y estructura familiar, inciden en las causas, consecuencias, permanencias y tránsitos a consumos de mayor complejidad. así como en su cesación Adicionalmente, el tipo de relaciones en los entornos y redes de apoyo inciden de manera positiva o negativa en los patrones de consumo (Volkow, Koob, y Mcllellan, 2016) “ Resolución 089 de 2019.

ENTORNO LABORAL: CLAVE EN PREVENCIÓN DE ADICCIONES.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

REFLEXIONES FINALES

1. Requiere una acción interactiva de todas las entidades y entornos de desarrollo social: Escuelas, empresas, familia.
2. Debe partir de un diagnóstico de cada población.
3. La empresa actúa como un lugar idóneo para la prevención, es un motivador para detener la conducta adictiva.
4. Es coherente con la seguridad y salud en el trabajo.
5. Favorece tanto la RSE como la SST.
6. Es un tema que trasciende a la salud mental y genera un impacto a nivel sanitario, económico y social.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PANEL INTERNACIONAL

DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL AMBITO LABORAL

CON LA INTERVENCIÓN DE:



Dra. Dayana Carolina Lago
Psicóloga MSc. Gestión Humana y
Desarrollo Organizacional
Especialista en SG-SST



Dr. Ernesto Gonzalez
Director del Centro Argentino de
Prevención Laboral en Adicciones
CAPLA



Dra. Diana Naranjo Restrepo
Líder en Prevención Laboral
de Adicciones



Dr. Julio Comando
Jefe Médico Salud Ocupacional
-Gerencia de Calidad Seguridad Medio
Ambiente Salud Pempe Energía S. A.



Dr. Ernesto Eduardo Gonzalez

Aportes para la prevención laboral de adicciones

8 de Octubre 2020

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

Abbott

Invitan a Empresarios, Directivos y Trabajadores al:

PANEL INTERNACIONAL

DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL AMBITO LABORAL

JUEVES 08 DE OCTUBRE
11:00AM A 1:00 PM

CON LA INTERVENCIÓN DE:

- Dra. Dayana Carolina Lago**
Psicóloga MSc. Gestión Humana y Desarrollo Organizacional
Especialista en SC-SST
- Dr. Ernesto Gonzalez**
Director del Centro Argentino de Prevención Laboral en Adicciones CAPLA
- Dra. Diana Naranjo Restrepo**
Lider en Prevención Laboral de Adicciones
- Dr. Julio Comando**
Jefe Médico Salud Ocupacional
Gerencia de Calidad Seguridad Medio Ambiente Salud Pampa Energía S. A.

Regístrate en www.posipediatalleresweb.com

Para información de invitaciones y cronograma comunícate al whatsapp: [3232274122](https://wa.me/3232274122)

Línea de atención: 3106922115 - 3106826096 - 3015243438 / Recuerda ingresar a los talleres web desde tu computador para que disfrutes visual y auditivamente

#VamosAGanarnosALaVida

Positiva Prevención

El emprendimiento es de todos **Minhacienda**

Centro Argentino de Prevención Laboral en Adicciones

Trabaja para lograr:

Diseñar, implementar y auditar políticas, programas y procedimientos concretos de prevención laboral en adicciones desde una visión científica y con experiencias locales e internacionales, en articulación con empresas, gremios y entidades del escenario laboral.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿De qué hablamos cuando hablamos de consumo?

El consumo forma parte de nuestra sociedad. Conformamos una sociedad de consumo.

El consumo no es meramente la compra; abarca escenarios y dimensiones que lo convierten en un hecho social complejo que recorre la totalidad de nuestra vida, conformando un **sistema de representaciones** que ubica a las mercancías como modo de intermediación con las cosas y entre los sujetos.

En este contexto, **la identidad y los vínculos se encuentran atravesados por el consumo y la inmediatez .**

El consumo atraviesa todos los ámbitos, inclusive el ámbito laboral.

También en él, se presenta el desafío del consumo de nuevas tecnologías, las drogas legales/ilegales y el consumo como herramienta de socialización.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

UNODC. Informe Mundial sobre las Drogas 2019

Epidemiología

El número de personas que consumen drogas **ha aumentado en un 30% con respecto a 2009.**

En 2017, unos 271 millones de personas, es decir, el 5,5% de la población mundial de **15 a 64 años de edad**, había consumido drogas en el año anterior.

La sustancia ilegal que más se consume en todo el mundo sigue siendo el **cannabis.**

El número de consumidores de opioides y el número de personas que padecen trastornos por consumo de drogas en todo el mundo son **mucho más elevados de lo que se creía.**

El tráfico de cocaína se ha venido expandiendo desde la década de 1980 hasta convertirse en un fenómeno mundial.

La fabricación mundial de cocaína alcanzó un máximo histórico en 2017, lo cual supuso un **aumento del 25 %** con respecto al año anterior.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En nuestro país: En Argentina

La gran mayoría de las personas son conscientes del impacto que tiene el consumo de sustancias psicoactivas en su vida y el ámbito de trabajo, **según datos del estudio de población general del OAD 2017.**

El 78,1 % de los trabajadores encuestados dijeron que el problema del consumo de alcohol y drogas en el trabajo es muy importante: en el ámbito laboral *provoca accidentes, disminuye la productividad, daña a terceros, provoca riñas y peleas, produce ausentismo, etc.*

Sin embargo, este **conocimiento no impide que las personas consuman sustancias**

Por lo tanto, es fundamental trabajar con las representaciones que circulan en cada lugar de trabajo conjuntamente con los trabajadores; ***pensando estrategias de prevención eficaces para cada organización laboral***, donde los mismos trabajadores y delegados estén formados como agentes de cambio y prevención.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

UNA REALIDAD ACTUAL

La pandemia ocasionada por el COVID-19 se ha intensificado y ampliado a escala mundial.

Repercusiones en la salud pública son enormes:

- Las economías y los mercados de trabajo están sufriendo perturbaciones sin precedentes.
- Es la peor crisis mundial desde la Segunda Guerra Mundial.
- Fallecimientos en el mundo: se supero el millón de muertes

Las consecuencias del COVID-19 en el empleo son profundas, de gran alcance y sin precedentes.



Como resultado de la expansión del virus, más de la mitad de la población mundial ha sido sometida a algún tipo de confinamiento, se ha impuesto el distanciamiento social y los desplazamientos han quedado paralizados.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

TRABAJO REMOTO: TELETRABAJO

Los empleadores del sector público y privado, en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19, han implementado el **“trabajo remoto”**.

Hoy el teletrabajo tiene un gran numero de trabajadores en sus domicilios.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

ADICCIONES y TELETRABAJO



Adicciones en cuarentena: Cómo se multiplicaron los casos
Instituciones públicas y de autogestión alertan sobre excesos de uso en los hogares y recaídas en personas que ya tenían consumos problemáticos.

La cantidad de personas que toma alcohol todos los días durante el aislamiento se triplicó en comparación con el período anterior a la pandemia. El dato surge de un estudio realizado por un grupo de investigadores del CONICET que trabajan en el Instituto Gino Germani (IIGG). Pese a que el relevamiento se hizo solamente sobre 5.000 vecinos de CABA y la Provincia de Buenos Aires, este cambio de hábito es tendencia también en el resto del mundo.

Si la soledad, el encierro y la incertidumbre dispararon los consumos problemáticos en personas sin antecedentes con respecto a este tipo de hábitos, quienes sí registraban un **consumo elevado** de diversas sustancias, vieron muy incrementadas sus dificultades para controlarlo. **“La cantidad de personas que asisten a las reuniones se cuadruplicó desde el comienzo del aislamiento”, explica el coordinador de Narcóticos Anónimos (NA), Ramiro R. (los integrantes de NA mantienen sus apellidos en el anonimato).**

Fuente: https://noticias.perfil.com/noticias/informacion-general/adicciones-en-cuarentena-como-se-multiplicaron-los-casos.phtml?_ga=2.199527086.1640887661.1599850443-888243164.1570229606



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

OMS advierte que pandemia afectará salud mental futura

- "La situación actual, con aislamiento, miedo, incertidumbre y crisis económica, puede causar trastornos psicológicos", advirtió en una rueda de prensa digital **Devora Kestel**, directora del Departamento de Salud Mental y Abuso de Sustancias de la OMS.
- Este organismo considera probable "**un aumento a largo plazo del número y la severidad de los problemas de salud mental**" por el "sufrimiento inmenso de cientos de millones de personas" y los costes económicos y sociales a largo plazo para la población.
- Aunque la del COVID-19 es una crisis de salud física, apunta, "**el impacto en la salud mental es significativo y podría generar mayores dificultades si no se le hace frente correctamente**".
- "**Las cifras están ahí**", advierte esta psicóloga argentina, que recuerda que en lugares de conflicto alrededor de **1 de cada 5 personas sufre trastornos mentales, unos datos que podrían alcanzarse en esta crisis si no se ponen medidas** para aliviar, acompañar y dar apoyo a los que lo necesitan.



Argentina: El consumo de drogas creció un 500% en la pandemia

Un informe de la Asociación Antidrogas indicó que este crecimiento se dio porque los consumidores tienen "mayor tiempo de ocio". (El "**delivery**" de sustancias ilegales en todo el territorio nacional potenció el **consumo**). Gestionado **mediante el uso de aplicaciones y redes sociales** fortalecieron el fácil acceso a estos estupefacientes a partir de la "distribución minorista" que "se hace a través de jóvenes en bicicleta, con la caja de empresas de reparto", quienes "**llegan a los domicilios con la droga sin ser siquiera molestados**". La venta al menudeo es bastante simple: **WhatsApp o cualquier red social**. Allí se venden desde plantas (de marihuana) hasta cocaína.

<https://www.lmneuquen.com/el-consumo-drogas-crecio-un-500-la-pandemia-n735492>



NACIONES UNIDAS: La crisis del coronavirus amenaza con empujar a más personas al consumo y tráfico de drogas

El aumento del desempleo y la reducción de oportunidades causadas por la pandemia pueden afectar desproporcionadamente a los más pobres, haciéndolos más vulnerables al uso de drogas y también al tráfico y el cultivo de drogas para ganar dinero. El coronavirus también ha provocado una escasez de opioides, lo que a su vez puede hacer que las personas busquen sustancias más fácilmente disponibles y más peligrosas.

<https://news.un.org/es/story/2020/06/1476532>



- Fuente <https://www.dw.com/es/oms-advierde-que-pandemia-afectar%C3%A1-salud-mental-futura/a-53430908>



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Coronavirus y Adicciones

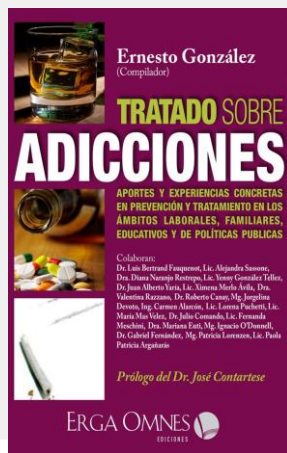
El **aislamiento social y la cuarentena puede incrementar el riesgo de consumos problemáticos**

Marcelo Peretta, médico y secretario general del sindicato Argentino de Farmacéuticos y Bioquímicos apuntan que el **consumo de psicofármacos** en tiempos como el actual **crece al menos 10%** y alcanza picos **de hasta 20%**.

La **cuarentena** puede llegar a ser una exitosa medida para frenar el **coronavirus**.

Los expertos en adicciones advierten de que el **confinamiento** decretado por el estado de alarma por la evolución del coronavirus podría **incrementar el riesgo de que personas consuman en forma problemática sustancias psicoactivas** debido a la situación de aislamiento a la que se enfrentan

Sin embargo, alertan que el encierro y la falta de sociabilidad en un tiempo prolongado puede generar consecuencias tales como **fobias, ataques de pánico, depresión, etc.** "En los últimos 7 días se disparó fuerte el consumo de psicofármacos. Sobre todo de **Clonazepam y antidepresivos**. Son datos diarios que informan los directores técnicos de las droguerías"



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Enfrentando como país la Pandemia COVID-19 y mientras tanto:

- **el 45% de las personas está tomando ahora más alcohol que antes de la cuarentena**, según indica el informe del Instituto de Investigaciones Gino Germani. Asimismo, el órgano nacional rector en materia de políticas integrales de drogas **SEDRONAR, ha indicado que en este período el consumo de drogas ha aumentado**, y en las últimas semanas en la línea de atención 141, un servicio de contención para personas con problemas de consumo en situación de aislamiento, han intensificado las consultas diarias.
- **El aumento del consumo de sustancias psicoactivas, principalmente del alcohol, el tabaco y los psicofármacos, nos enfrentan hoy más que nunca, con esa problemática que no es nueva, pero toma fuerza en este contexto.**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



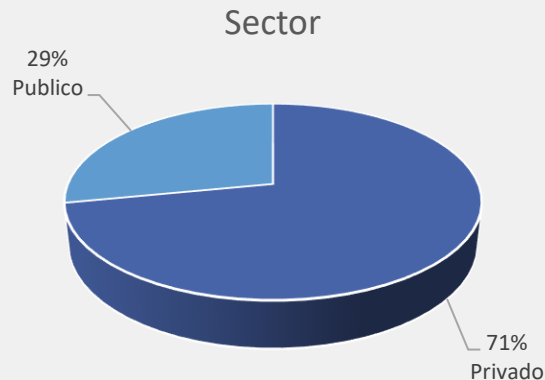
Innovación



Capital
Estratégico

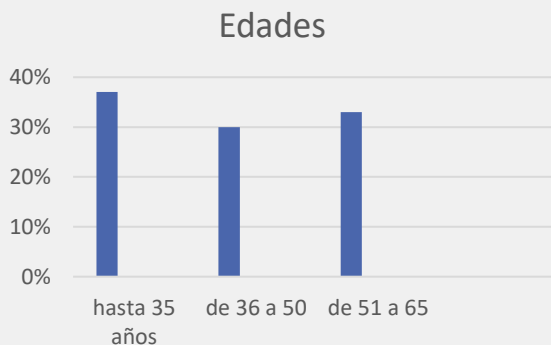
ENCUESTA SOBRE ADICCIONES EN EL ÁMBITO LABORAL DEL TELETRABAJO EN TIEMPO DE CUARENTENA POR COVID 19 EN ARGENTINA

Han contestado en forma anónima a esta encuesta, (**abril/mayo 2020**) y nos han brindado información **400 personas** que han colaborado para la realización de este Estudio sobre las Adicciones en el Ámbito Laboral del Teletrabajo en esta cuarentena por el COVID 19 en Argentina



Sector de trabajo a la que pertenece:

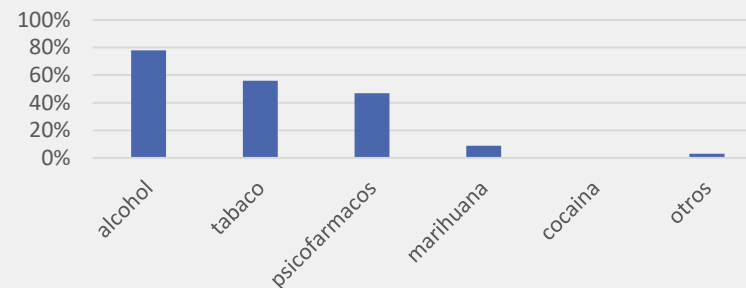
1. Público (116 personas) 29%
2. Privado (284 personas) 71%



Edad:

- Hasta 35 años (148 personas) 37%
- De 36 a 50 años (120 personas) 30%
- De 51 a 65 años (132 personas) 33%

Consumos



En este tiempo de cuarentena Ud. ha consumido:

- 1 alcohol (312 personas) 78%
- 2 tabaco (224 personas) 56%
- 3 psicofármacos (188 personas) 47%
- 4 marihuana (36 personas) 9%
- 5 cocaína (0 personas)
- 6 otras drogas (12 personas) 3%



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Problemas asociados al consumo.

Estudios OIT - ONU

- 70% de quienes consumen alcohol y drogas trabajan
- 4 veces mayor ausentismo
- 4 veces más accidentes
- 15 veces más llegadas tarde
- 30% menos de rendimiento
- 5 veces más sanciones disciplinarias



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PROBLEMAS ASOCIADOS AL CONSUMO EN LOS ESCENARIOS LABORALES

• Concepto de “Incremento del Riesgo”



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



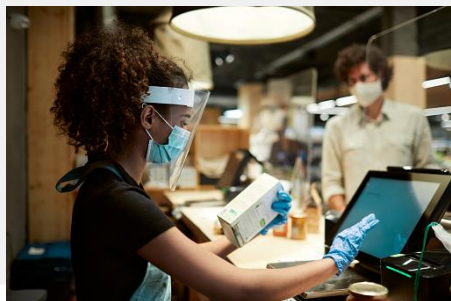
Innovación



Capital
Estratégico

Consumo de sustancias en el ámbito laboral

- La gravedad del consumo de sustancias (alcohol, tabaco u otras drogas) en el ámbito laboral ha sido reconocida ya desde hace tiempo por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), organismo que considera que el consumo de sustancias **es un problema que integra a un numero elevado de trabajadores**; la OIT señala que los efectos nocivos del consumo de sustancias corresponden a todos los niveles socioeconómicos
- La OIT indica también que el consumo de sustancias por los trabajadores produce un fuerte impacto, que se extiende a familia y compañeros de trabajo, afectados en términos de pérdida de ingresos, estrés y baja moral. Por tanto, **el consumo de sustancias es un problema que no solo afecta al que las consume, sino también a la empresa, la familia y la sociedad en general.**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En la República Argentina

En los ámbitos laborales argentinos, en las empresas, este problema **crece, complica, perjudica** y plantea una necesaria y adecuada intervención.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

RECOMENDACIONES PRÁCTICAS SOBRE TRATAMIENTO DE LAS CUESTIONES RELACIONADAS CON EL ALCOHOL Y LAS DROGAS EN EL LUGAR DE TRABAJO (OIT)

1 DEFINE LOS PROBLEMAS DE ALCOHOL Y DROGAS

➡ **PROBLEMA DE SALUD** (La OMS define a la salud como un completo “estado de bienestar físico, psíquico y social, y no solamente la ausencia de enfermedad”)

➡ **SIN DISCRIMINACIÓN**

➡ **ALCANCE SERVICIOS DE SALUD** ➡ **PÚBLICO**

➡ **PRIVADO**

2 LAS POLITICAS Y LOS PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE ADICCIÓN EN EL TRABAJO DEBERÁN PROMOVER

PREVENCIÓN

REDUCCIÓN

TRATAMIENTO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación

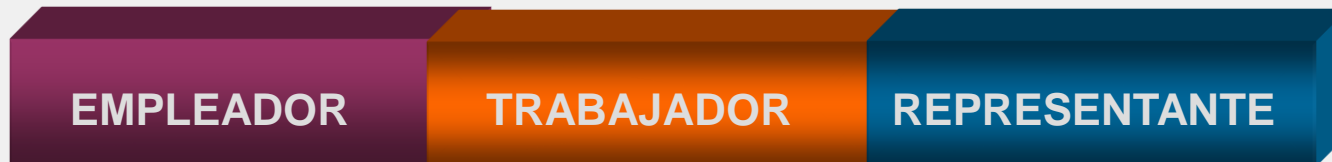


Capital
Estratégico

RECOMENDACIONES PRÁCTICAS SOBRE TRATAMIENTO DE LAS CUESTIONES RELACIONADAS CON EL ALCOHOL Y LAS DROGAS EN EL LUGAR DE TRABAJO (OIT)

3

PROPONE DESARROLLAR UNA POLÍTICA ESCRITA PARA CADA EMPRESA



4

RECOMIENDA PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL Y DROGAS

QUE INTEGRE



PROGRAMA AMPLIO DE RECURSOS HUMANOS



PROGRAMAS OCUPACIONALES DE LA SALUD



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Programa de Prevención Laboral



a. Formulación de una
Política de Prevención

b. Campaña de
Difusión

c. Encuesta y diagnóstico

f. Programa de
testeo/análisis
(Evaluaciones médicas
preventivas)

d. Programas Educativos.
*Sensibilización y
Concienciación*

e. Programa de asistencia y
derivación para
trabajadores



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación

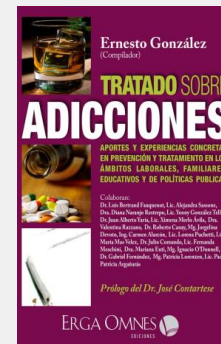


Capital
Estratégico

Elementos Fundamentales para una POLITICA DE ALCOHOL Y DROGAS

ELEMENTOS FUNDAMENTALES

- Política Escrita
- Difusión al Personal
- Entrenamiento / Educación
- Selección de Puestos de Riesgo
- Pruebas Biológicas (EMP)



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Las etapas en una planificación preventiva laboral en adicciones

1

Relevamiento
Y
Diseño



2

Implementación



3

Puesta en
marcha



4

Actividades
permanentes



Para tener en cuenta: Aquí cobra importancia
la constitución del Grupo Motor que llevara
adelante estas etapas y la planificación.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Planificación



Diseñar



Implementar



Monitorear



Estrategias y acciones preventivas



Articulando con todos los actores
laborales



En todo el territorio nacional



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PROCESO PREVENTIVO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿Qué ocurre con los Recursos Humanos afectados por las adicciones?

Las tres disminuciones

R
E
N
D
I
M
I
E
N
T
O

D
I
S
P
O
N
I
B
I
L
I
D
A
D

S
E
G
U
R
I
D
A
D



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



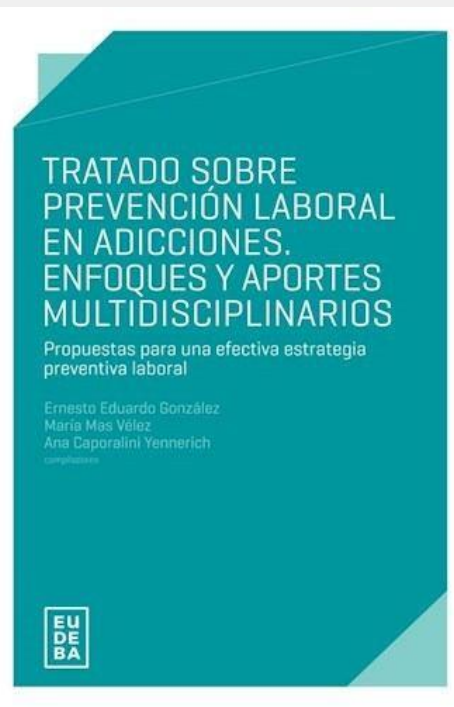
Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas CICAD - OEA



La CICAD, Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas *define a la prevención laboral* como una serie de actividades coordinadas dirigidas al entorno laboral para informar, sensibilizar, consensuar y promover cambios organizacionales en los distintos niveles y sectores empresariales. (Directivos, trabajadores, representantes sindicales, servicios de salud laboral, etc.) La finalidad de estas intervenciones es prevenir o disminuir el consumo de sustancias psicoactivas, y reducir los riesgos asociados a su consumo.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Los ODS Agenda 2030, promoviendo Salud y Bienestar y Trabajo Decente para todos (CULTURA PREVENTIVA)



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Los esfuerzos para la prevención laboral

Los esfuerzos de prevención también deberán dirigirse a la población adulta, a través de programas de prevención familiar, comunitaria y **laboral**, incluyendo el abordaje de temas emergentes como la prevención de la conducción bajo los efectos de las drogas y **los accidentes en el lugar de trabajo relacionados con el consumo de drogas.**

(Estrategia Hemisférica sobre Drogas Plan de Acción OEA CICAD)



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

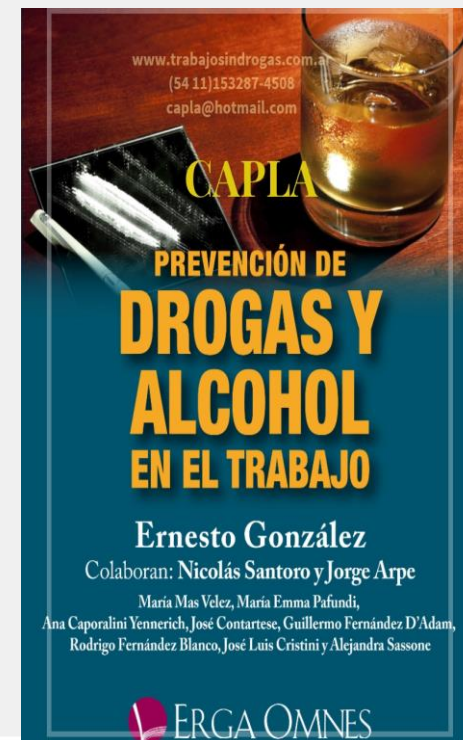
Importante Papel del Grupo Motor de prevención laboral de adicciones



- Entre **las funciones y competencias** del **GRUPO MOTOR** se señalan las siguientes:
 - **Concientizar** tanto a los directivos como a la población trabajadora de la importancia de la política preventiva.
 - **Colaborar** en la identificación de situaciones que puedan aumentar el riesgo de consumo, así como **proponer** medidas protectoras y preventivas.
 - **Preservar la confidencialidad** y de esta manera asegurar la intimidad de posibles “casos”.
 - Contribuir en la búsqueda de **soluciones NO punitivas**.
 - **Asesorar** a la persona trabajadora en los casos de tratamiento y/o reincorporación de trabajo.
 - **Recordar** a la persona trabajadora el derecho que tiene a ser **protegido por motivos de salud**.



Para todo ello es necesaria **la formación del GRUPO MOTOR en prevención laboral de adicciones**.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

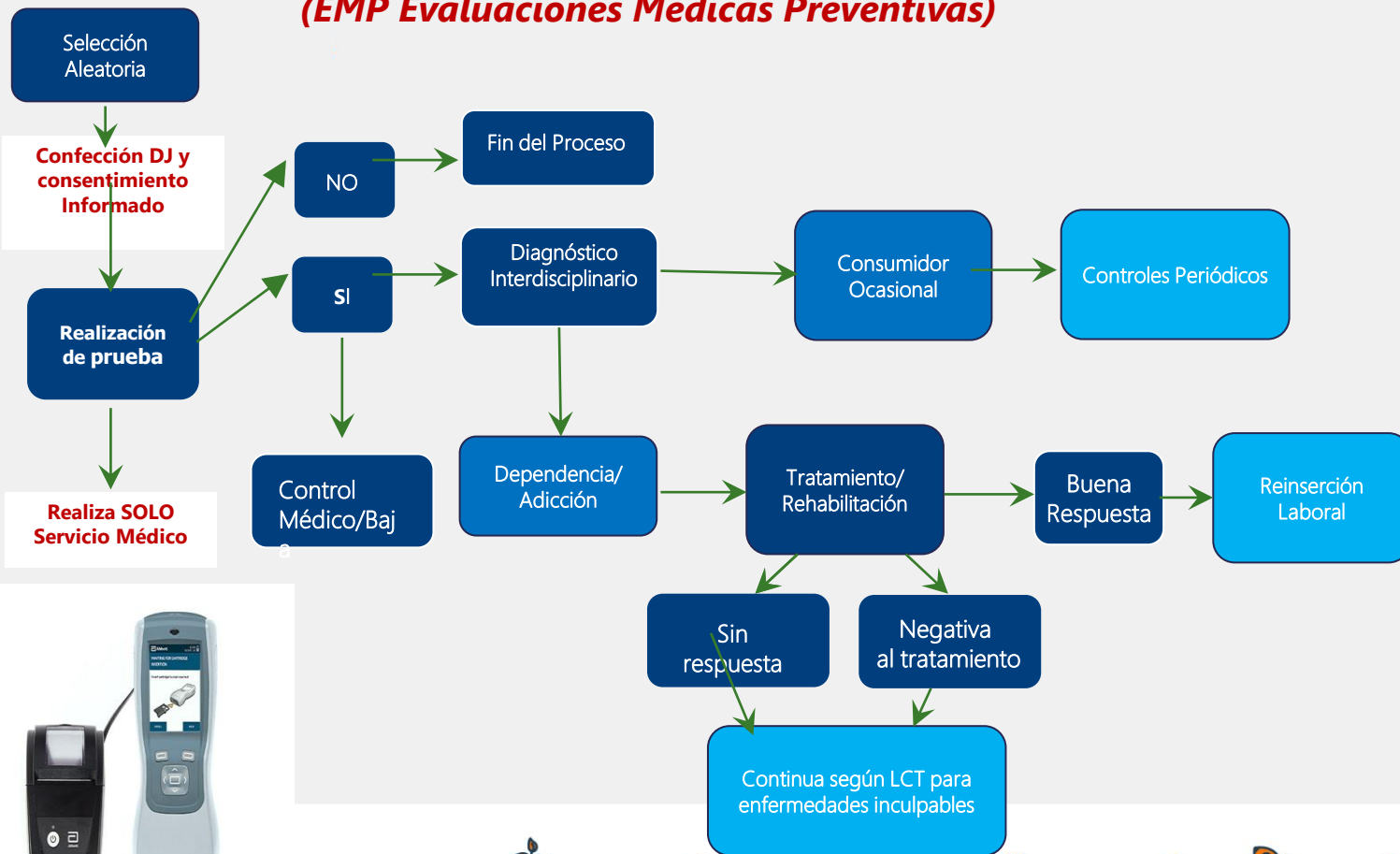


Innovación



Capital
Estratégico

Procedimiento de EMP de Drogas: principales aspectos (EMP Evaluaciones Medicas Preventivas)



FLUJOGRAMA PROCEDIMIENTO



Finalmente



Junto a la especialista de la OIT
Carmen Bueno

“Las drogas destruyen vidas y comunidades, socavan el desarrollo humano sostenible y generan delincuencia, afectan a todos los sectores de la sociedad, en todos los países; sobre todo el uso indebido de drogas afecta la libertad, y el desarrollo de los jóvenes que son el patrimonio máspreciado de la humanidad. **Constituyen una grave amenaza para la salud, la seguridad y el bienestar de todo el género humano,** para la independencia de los Estados, la democracia, la estabilidad de las naciones, la estructura de todas las sociedades y la dignidad y la esperanza de millones de personas y sus familias”. ***(Declaración Política – Sesión Especial de la Asamblea General de las Naciones Unidas – Junio de 1998)***



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES **ACCIÓN**



PREGUNTAS

PANEL INTERNACIONAL

DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL AMBITO LABORAL

CON LA INTERVENCIÓN DE:



Dra. Dayana Carolina Lago
Psicóloga MSc. Gestión Humana y
Desarrollo Organizacional
Especialista en SG-SST



Dr. Ernesto Gonzalez
Director del Centro Argentino de
Prevención Laboral en Adicciones
CAPLA



Dra. Diana Naranjo Restrepo
Líder en Prevención Laboral
de Adicciones



Dr. Julio Comandó
Jefe Médico Salud Ocupacional
-Gerencia de Calidad Seguridad Medio
Ambiente Salud Pampa Energía S. A.

Prevención de Adicciones en el Ámbito Laboral Colombiano



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Diana Naranjo Restrepo.MD

Líder en Prevención Laboral de Adicciones
Médico Cirujano General. UDCA
Esp. Medicina del Trabajo. U. Rosario
Esp. Adicciones. U. Católica Luis Amigó
Est. Mtr. Prevención en Farmacodependencia y otras Adicciones.
U. Internacional de Valencia
Líder en prevención laboral de Adicciones de Tradisana



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

OBJETIVO GENERAL

Sensibilizar sobre la importancia de la correcta implementación de los programas de prevención de adicciones en el ámbito laboral como una opción de bienestar organizacional incluyendo a toda la población trabajadora y sus familias



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



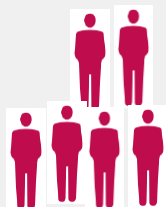
Innovación



Capital
Estratégico

Gestión de Calidad de Vida Laboral

Cambios Actuales
exponenciales



Población
Mundial



Salud
Mundial

Beneficios de Prog. Calidad Vida

- Aspectos Financieros
- Valor del mercado
- Productividad
- Costos Operativos
- Retiene y atraer a los mejores
- Confianza y Lealtad
- Reduce el ausentismo
- Fortalece la reputación

<https://www.who.int/es/news-room/detail/13-05-2020-people-living-longer-and-healthier-lives-but-covid-19-threatens-to-throw-progress-off-track>

Granados, Isabel. (2014). Calidad de vida laboral: historia, dimensiones y beneficios. Revista de Investigación en Psicología. 14. 209. 10.15381/rinvp.v14i2.2109.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

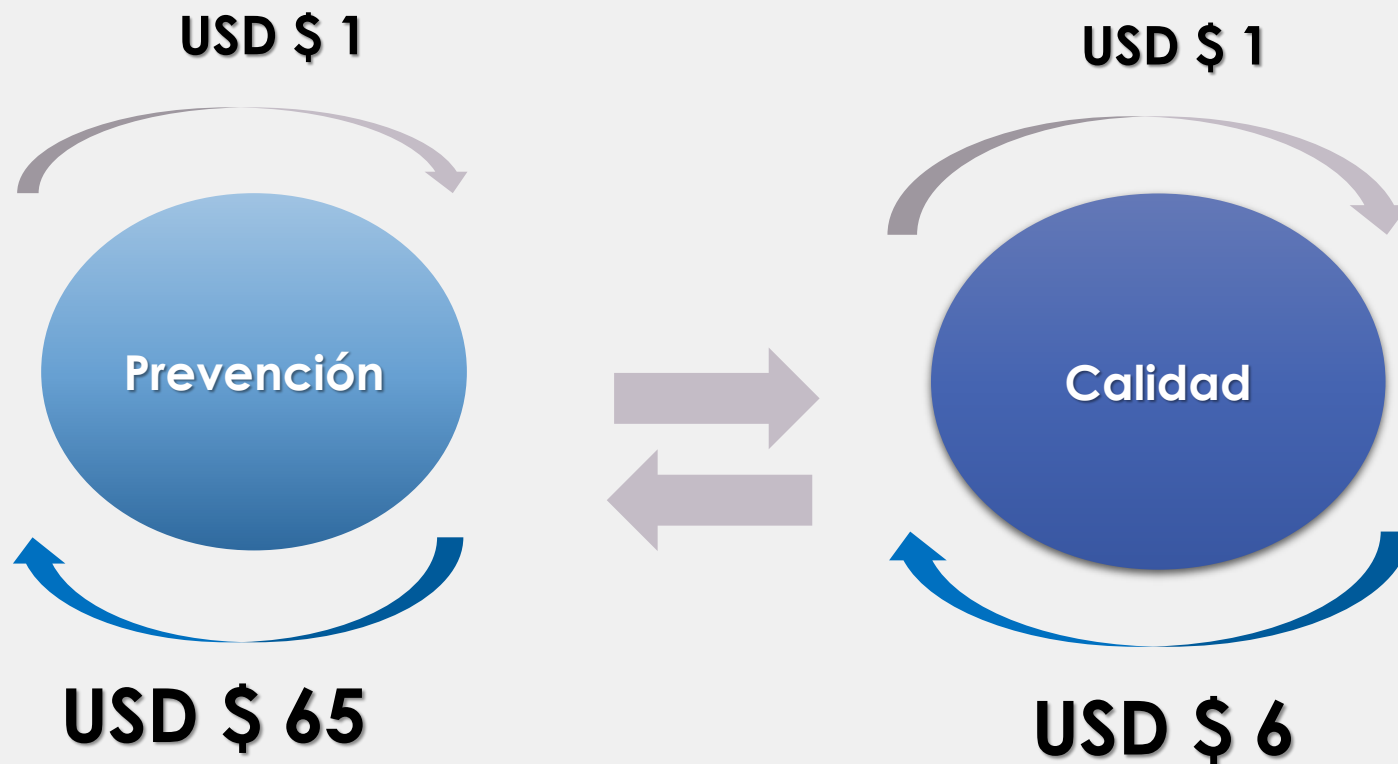


Innovación



Capital
Estratégico

Calidad y Prevención: Una buena Opción



Fuente: 1, Johnston, LD, O'Malley, PM, Miech, RS, Bachman, JG, & Schulenberg, JE (2014). Monitoring the future national survey results on drug use: 1975-2013: overview, key findings on adolescent drug use. Ann Arbor: Institute for social research. The University of Michigan

2, Jairo Malaver. Abogados 1493. Calidad como ventaja competitiva. Innpulsa. Junio 03 de 2020



Gastos de Adicciones en el Trabajo

Fórmula de Gastos:

Formula No. 1: Fundación Hazelden

Gasto de consumo SPA: %consumidores x No. Total empleados X 25% salario anual bruto

Formula No. 2:

- a = Salario anual promedio pagado en concepto de salario incluyendo prestaciones sociales
- b = Porcentaje de dependientes afectados sobre el total
- z = Porcentaje de disminución estimada de la eficiencia
- y = Número de integrantes de la nomina salarial
- R = Gasto anual estimado debido al abuso de drogas

Ejemplo:

$$R = (a) \times (b) \times (z) \times (y)$$

$$a = \$ 65.000 \quad b = 12 \% \quad z = 20 \% \quad y = 50 \text{ personas}$$

$$R = 65.000 \times 0,12 \times 0,20 \times 50$$

$$R = \$ 78.000 \text{ gasto anual estimado de adicciones.}$$



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Organización
Internacional
del Trabajo

English français

► Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente

La OIT es una agencia especializada de las Naciones Unidas

Hablemos con franqueza sobre la salud mental en el lugar de trabajo

Con un número tan alto de trabajadores que sufren las consecuencias psicológicas de la pandemia, la salud mental no puede seguir siendo un tabú.

Enfrentados a este impresionante nivel de incertidumbre, los trabajadores pueden experimentar cambios de humor, baja motivación, fatiga, ansiedad, agotamiento y hasta ideas suicidas. También pueden producirse una serie de reacciones físicas, como problemas de digestión, alteración del apetito y del peso, reacciones dermatológicas, cansancio, enfermedades cardiovasculares, trastornos musculoesqueléticos, dolores de cabeza y otras molestias y dolores. Además puede llevar a aumentar el uso de tabaco, alcohol o drogas como una manera enfrentar el estrés.

Fuente: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_749828/lang--es/index.htm



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Lo que nos dicen las estadísticas...



49.756 hogares

Prevalencia vida de consumo de sustancias psicoactivas ilegales, según sexo y rangos de edad (población de 12 a 65 años)

Consumo de sustancias psicoactivas ilegales		Prevalencia	
		Vida	
		Porcentaje (%)	Intervalo de confianza (%)
Sexo	Total	9,7	+0,4
	Hombres	14,0	+0,7
	Mujeres	5,6	+0,4
Rangos de edad	12-17 años	4,3	+0,8
	18-24 años	15,0	+1,1
	25-34 años	13,8	+0,9
	35-44 años	9,6	+0,9
	45-65 años	6,3	+0,5

Fuente: DANE Encuesta Nacional de Consumo de Sustancias Psicoactivas 2019. Disponible en: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/encspa/presentacion-encspa-2019.pdf>



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Lo que nos dicen las estadísticas...

Edad de inicio de consumo de sustancias psicoactivas ilegales, según sexo y rangos de edad (población de 12 a 65 años)

Consumo de sustancias psicoactivas ilegales		Edad de inicio				
		Promedio		Mediana	Percentil 25	Percentil 75
		Edad	Intervalo de confianza			
Sexo	Total	18,8	+0,2	18	15	20
	Hombres	18,4	+0,3	17	15	20
	Mujeres	19,6	+0,5	18	15	20
Rangos de edad	12-17 años	14,1	+0,3	14	13	15
	18-24 años	16,4	+0,2	16	15	18
	25-34 años	18,3	+0,3	18	16	20
	35-44 años	20,4	+0,6	19	16	22
	45-65 años	22,2	+0,8	19	17	25

Fuente: DANE Encuesta Nacional de Consumo de Sustancias Psicoactivas 2019. Disponible en: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/encspa/presentacion-encspa-2019.pdf>



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Lo que nos dicen las estadísticas...

Consumo en la Jornada **31,7%**

Accidentalidad
2019: **15%**

Ausentismo
2019: **10,7%**

ANDI: 2012 y 2016
No. 17 Dx. Ausentismo

Asociación Nacional de Empresarios Colombianos; Centro de Estudios Sociales y Laborales. Informe de Seguimiento sobre Salud y Estabilidad en el Empleo [Internet]. Bogotá, D.C.: Bruce Mac Master; Alberto Echavarría Saldarriaga; 2017 p. 30, 42. Available from:

[http://www.andi.com.co/Uploads/\(2\)%20Primer%20informe%20de%20seguimiento%20sobre%20salud%20y%20estabilidad%20en%20el%20empleo%202016%203052018.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/(2)%20Primer%20informe%20de%20seguimiento%20sobre%20salud%20y%20estabilidad%20en%20el%20empleo%202016%203052018.pdf)



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

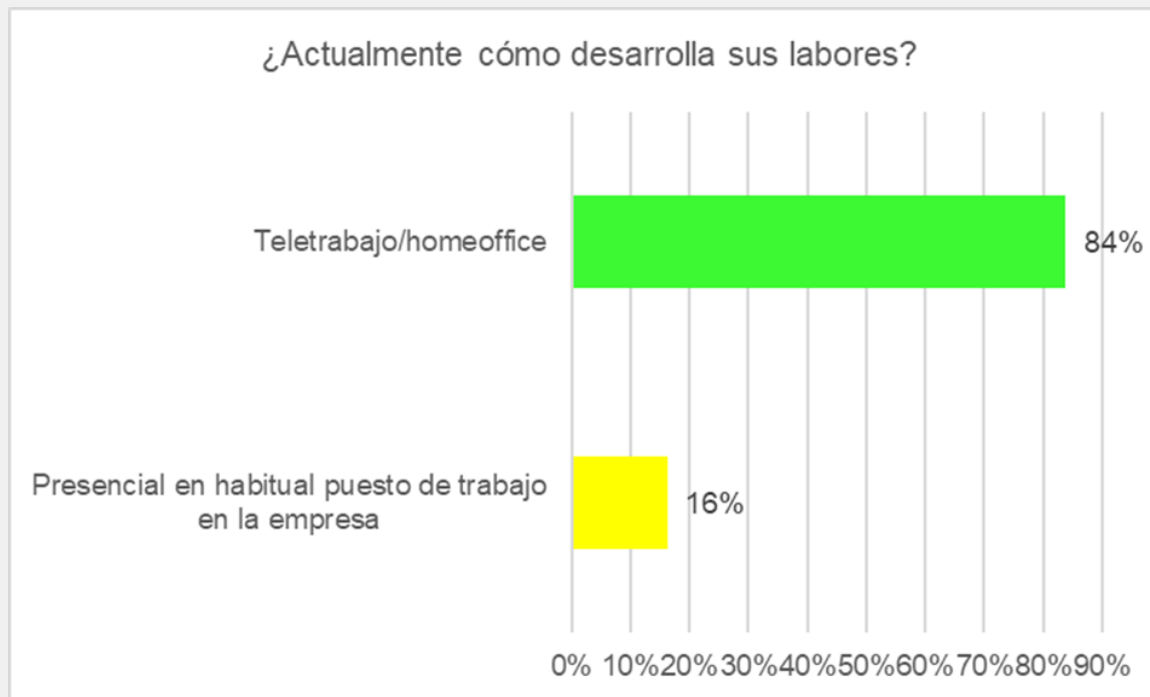


Innovación



Capital
Estratégico

Adicciones, Aislamiento y Trabajo



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



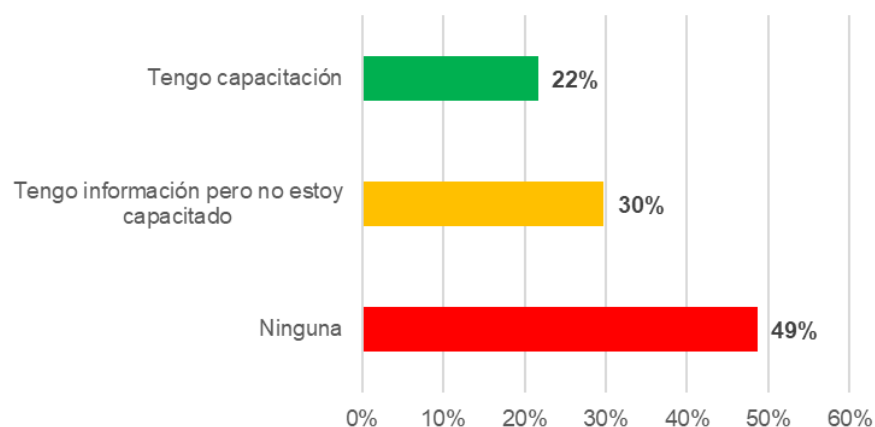
Innovación



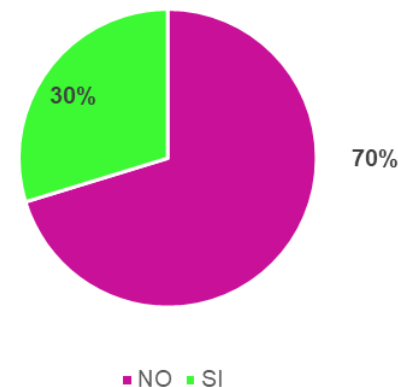
Capital
Estratégico

Adicciones, Aislamiento y Trabajo

¿Tiene información y/o capacitación sobre la prevención laboral de adicciones desde su empresa?



¿Conoce si su empresa tiene una política y/o un programa de prevención laboral de adicciones?



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



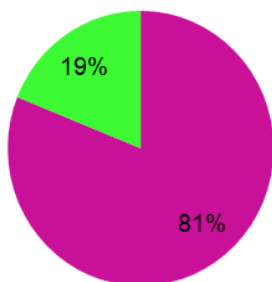
Innovación



Capital
Estratégico

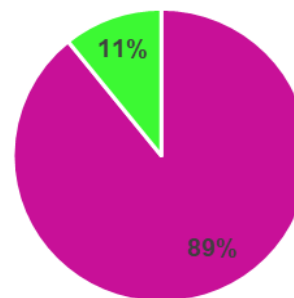
Adicciones, Aislamiento y Trabajo

¿ Conoce cómo en su empresa orientan y derivan a los trabajadores/as con problemas de uso de alcohol o drogas hacia centros especializados de tratamiento?



■ NO ■ SI

¿Usted conoce si en su empresa realizan asesoramiento a familiares de trabajadores afectados por la problemática adictiva?



■ NO ■ SI



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



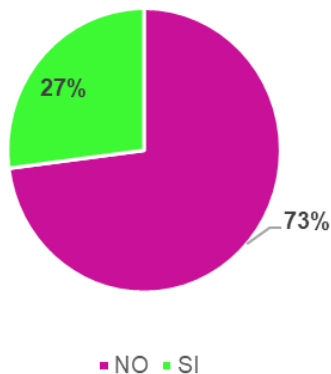
Innovación



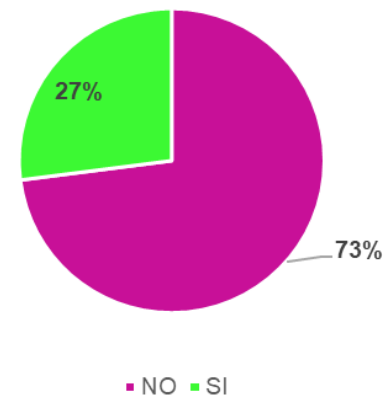
Capital
Estratégico

Adicciones, Aislamiento y Trabajo

¿En su empresa realizan valoraciones médicas, tamizajes (testeos) y/o pruebas de laboratorio para detección de consumo de alcohol o drogas?



¿Conoce los análisis para detección de drogas en aire espirado y/o saliva?



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Marco Normativo en Prevención de Adicciones en el Ámbito Laboral

Res No. 1075 de 1992

La drogadicción, el alcoholismo y el tabaquismo afectan los ambientes de trabajo.

Ley 1566 de 2012

Prevención en el ámbito laboral", y asignan a las ARL la implementación de programas de prevención, tratamiento y control del consumo.

Ley 1616 de 2013

Regula la implementación de programas de salud mental en empresas



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Resolución 007 de 2015

Plan Nacional para la Promoción de la Salud, la Prevención, y la Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas 2014 – 2021

Resolución 089 de 2019

Política para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas.

Resolución 2404 de 2019

Prevención del consumo de sustancias psicoactivas.

Circula Externa No.002 de 2018

Atención de los problemas y trastornos asociados al consumo de sustancias psicoactivas para EPS, ARL e IPS

PESV

Ley 1503 de 2011
Decreto 2851 de 2013
Resolución 1565 de 2014
Resolución 7495 de 2020

Fases de Implementación del Programa de Prevención de Consumo SPA



Política
Firme

Creación de
grupo motor

Documentar
Programa y
Procedimiento

Fomentar
acciones de
prevención

Derivación y
orientación a
tratamiento

Evaluación



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Retos...

- Articular los programas de Prevención Laboral de Adicciones en el área de Bienestar que integre recurso humano y económico siendo un proceso aliado en el desarrollo organizacional (Empresa/Trabajador)
- Sensibilización de la población laboral (empresas y gremios) frente a salud mental en prevención, detección y rehabilitación para una reinserción efectiva (modelo técnico de aplicación)
- Desarrollo de investigación para la generación de programas exitosos en prevención en población trabajadora colombiana (Limitantes COPOLAD)
- Fortalecimiento de alianzas entre entidades nacionales e internacionales e intercambiar conocimientos técnicos
- Articular todas las acciones acorde a adicciones emergentes (químicas y no químicas)

COPOLAD. Calidad y evidencia en reducción de la demanda de drogas. Marco de referencia para la acreditación de programas. Disponible:

http://www.odc.gov.co/Portals/1/publicaciones/pdf/consumo/recursos/CO310542014_calidad_evidencia_reduccion_demanada_drogas.pdf



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

TIPS

- Prevención es abordaje a población sana
- El consumo de SPA es un problema creciente que debe ser prevenido e intervenido oportunamente en el ámbito laboral
- Los programas de prevención de adicciones son una opción de bienestar organizacional
- Los programas de prevención de adicciones deben cumplir fases de implementación a la medida de la empresa, NO es una hoja.
- Proyección de Indicadores: Actividades, Tamizajes, etc.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES **ACCIÓN**



PREGUNTAS

PANEL INTERNACIONAL

DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL AMBITO LABORAL

CON LA INTERVENCIÓN DE:



Dra. Dayana Carolina Lago
Psicóloga MSc. Gestión Humana y
Desarrollo Organizacional
Especialista en SG-SST



Dr. Ernesto Gonzalez
Director del Centro Argentino de
Prevención Laboral en Adicciones
CAPLA



Dra. Diana Naranjo Restrepo
Líder en Prevención Laboral
de Adicciones



Dr. Julio Comando
Jefe Médico Salud Ocupacional
-Gerencia de Calidad Seguridad Medio
Ambiente Salud Pempe Energía S. A.

Ambiente de trabajo saludable Acción en la prevención de adicciones



En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES **ACCION**
POSITIVA

POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pasando al 2

Julio Comando

C.S.M.S. Jefe Salud Ocupacional
Pampa Energía



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

OBJETIVO GENERAL

- Promover la capacitación para reducir el uso indebido de sustancias psicoactivas en el lugar de trabajo, en la familia y en la comunidad.
- Establecer el marco jurídico, administrativo y educativo que permita desarrollar y aplicar programas preventivos en el ámbito laboral. (política de alcohol, drogas y sustancias psicoactivas)
- Reconocer las adicciones como Enfermedad Inculpable y como tal encomendar su atención al área médica.
- Respetar la intimidad y dignidad de los trabajadores. Mantener el carácter altamente confidencial.
- Brindar asesoramiento y apoyar la asistencia al enfermo y a su grupo familiar.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pasando al 2



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Quiénes Somos- Visión, misión y valores



VISIÓN

Ser una **empresa protagonista** en el sector de energía de Argentina, reconocida por su **excelencia operativa, crecimiento continuo y compromiso con el país.**

VALORES

ESPIRITU
EMPREDEDOR

Creemos en **hacer**, para **crecer**. Promovemos el desarrollo y la creatividad.

RESPONSABILIDAD

Somos respetuosos de la **comunidad** y el **medio ambiente**. Nuestro compromiso es con el presente y con el futuro.

TRABAJO EN EQUIPO

Somos un **equipo** que busca superar los **desafíos** poniendo al máximo nuestras capacidades.

INTEGRIDAD

La **transparencia** es la garantía de un crecimiento sano y sostenido.

EXCELENCIA

Buscamos la **mejora constante**, para lograr resultados concretos que tengan impacto positivo en la **sociedad**.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

				
3.1. Reducir tasa de mortalidad materna	3.2. Eliminar la mortalidad infantil y neonatal	3.3. Poner fin a las enfermedades transmisibles	3.4. Enfermedades no transmisibles, salud mental, bienestar	3.5. Prevención y tratamiento sustancias nocivas
				
3.6. Reducción de accidentes de tráfico	3.7. Garantía de acceso salud sexual y reproductiva	3.8. Cobertura universal y acceso medicamentos y vacunas	3.9. Reducir muertes por contaminación	3.A. Control consumo y efectos tabaco
				
3.B. Apoyo I+D medicamentos esenciales y vacunas	3.C. Aumento de la financiación del sistema sanitario	3.D. Refuerzo gestión de riesgos sanitarios		

AGENDA 2030
Lograr el desarrollo sostenible en un mundo diverso



POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SALUD

- Pemsa Energía S.A. y sus sociedades controladas, en adelante "PAMPA", actúan con responsabilidad social y de manera ética, con foco en la rentabilidad, considerando la calidad, la seguridad, el medio ambiente y la salud ocupacional como parte integral de sus negocios.
- El Directorio considera importante aplicar esta Política en toda su línea gerencial, y promueve su difusión, comprensión y cumplimiento en todos los niveles de la organización conforme los siguientes principios:

Procurar la sustentabilidad de nuestros proyectos, actividades y productos, gestionando los riesgos de forma sistemática y asegurando la adecuada preparación de la organización ante potenciales emergencias.

Establecer objetivos y proporcionar los recursos necesarios para mejorar en forma continua los procesos y resultados de nuestros negocios, incluyendo la mejora de los sistemas de gestión y del desempeño en CSMS.

Verificar el cumplimiento de los requisitos legales, regulatorios y de otras compromisos pertinentes a la gestión de CSMS.

Promover la salud, la protección de la fuerza de trabajo y operar los procesos en forma segura, con énfasis en la prevención.

Actuar en la protección del medio ambiente, utilizando en forma racional los recursos naturales y aplicando tecnologías adecuadas y económicamente viables.

Satisfacer a nuestros clientes, suministrando productos y servicios de calidad de una manera competitiva y rentable.

Desarrollar nuestras actividades considerando los contextos en donde actuamos.

Capacitar y compensar a la fuerza de trabajo en los aspectos de CSMS y en la importancia del cumplimiento de los estándares, promoviendo su participación activa en equipos de trabajo.

Revisión: 26 abril 2027

DIRECTRICES DE CALIDAD, SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SALUD

La política de CSMS debe implementarse conforme las siguientes directrices:

01. LIBERADO Y RESPONSABILIDAD

La Gestión de CSMS debe ser parte integral del negocio desde su estrategia empresarial, ejerciendo para ello el liderazgo necesario en todos los niveles de la empresa, actuando con responsabilidad social, de manera ética y en cumplimiento de la legislación aplicable.

02. GESTIÓN DE RIESGOS

Los riesgos propios de las actividades de PAMPA deben ser gestionados, para evitar la ocurrencia de eventos indeseables y/o reducir sus efectos a lo largo de la vida de sus emprendimientos, procesos e instalaciones.

03. OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

Las operaciones de PAMPA deben ser ejecutadas en condiciones que promuevan el cumplimiento de los procedimientos, estándares, la reducción de los riesgos y la confiabilidad de sus procesos utilizando instalaciones y equipamientos adecuados.

04. ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

El proceso de abastecimiento debe promover que el desempeño en CSMS de los proveedores sea compatible con los estándares de PAMPA.

05. CONOCIMIENTO Y CONCIENCIACIÓN

PAMPA debe promover y preservar el conocimiento y asegurar el desarrollo de las competencias, canales de comunicación y concientización necesarios para garantizar la continuidad de las prácticas de CSMS en la gestión del negocio.

06. CONTINGENCIA

PAMPA debe estar preparada para atender las situaciones de emergencia con el objetivo de mitigar sus impactos.

07. RELACIÓN CON TERCEROS

PAMPA debe promover un relacionamiento responsable con terceros que garantice la sustentabilidad del negocio.

08. GESTIÓN DE CAMBIOS

Los cambios ocurridos en la organización, en los procesos y/o instalaciones de PAMPA, deben ser identificados, evaluados y administrados, para mitigar los riesgos derivados de su implementación.

09. GESTIÓN DE ANOMALÍAS

Las anomalías resultantes de las actividades de PAMPA, deben ser identificadas, evaluadas, investigadas, documentadas y corregidas para reducir sus efectos y evitar su recurrencia.

10. PROCESO DE MEJORA CONTINUA

La mejora continua del desempeño en CSMS debe ser promovida y monitoreada, constituyendo un valor ejercido en todos los niveles de PAMPA.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

MODELO ECOLOGICO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Promover y mantener la **Salud Biopsicosocial** de todos los integrantes de Pampa Energía, contribuyendo a mejorar la **calidad de vida**, a través de la Política CSMS Basada en la **prevención** de la Salud de forma tal que cada trabajador cuente con las aptitudes necesarias para poder **administrar su salud**, desarrollar sus competencias y alcanzar sus metas personales y profesionales.

El modelo para una **buena gestión** de la Salud Ocupacional se encuentra en la **combinación dinámica, simultánea y complementaria** de dos formas de actuación: la **reducción de los factores de riesgo** y el desarrollo del **bienestar físico, mental y social**.

Creando entornos seguros y saludables, cuidando el bienestar con participación y compromiso de toda la fuerza de trabajo.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



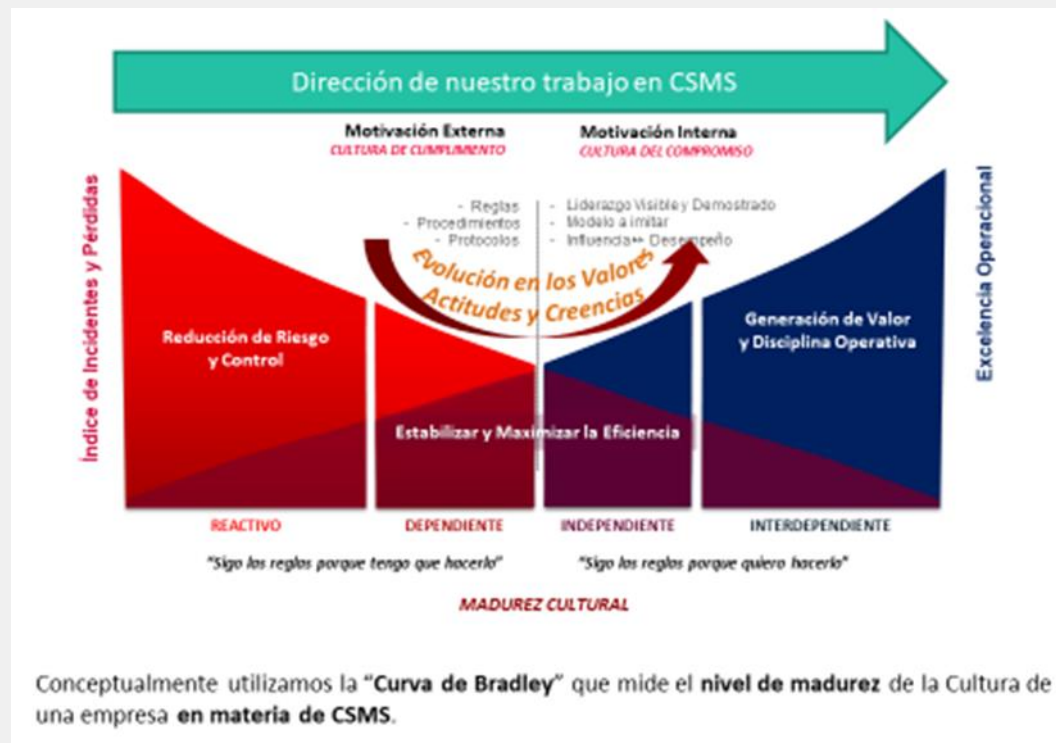
Innovación



Capital
Estratégico

Las relaciones...

se crean con *compromiso...*
se sostienen con *confianza...*
y crecen con *comunicación*



Separados podemos llegar más rápido pero juntos más lejos"



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pasando al 2



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



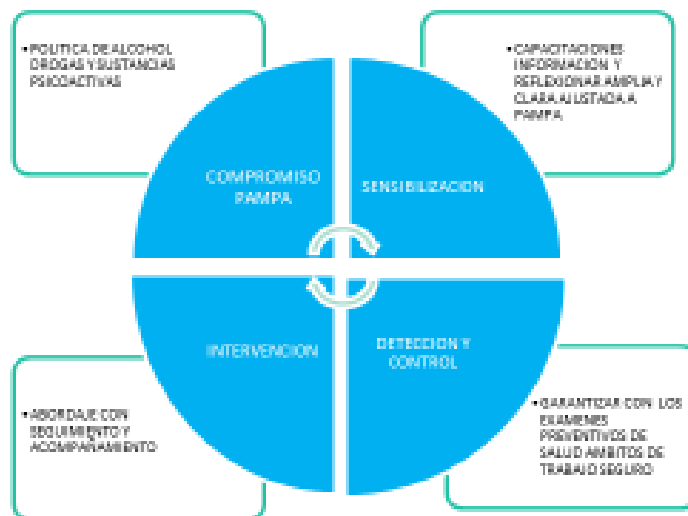
Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



- Capacitación y sensibilización continua
- Aleatorios los EPS
- Cumplimiento de metas (10% mensual/dotación fuerza de trabajo)



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



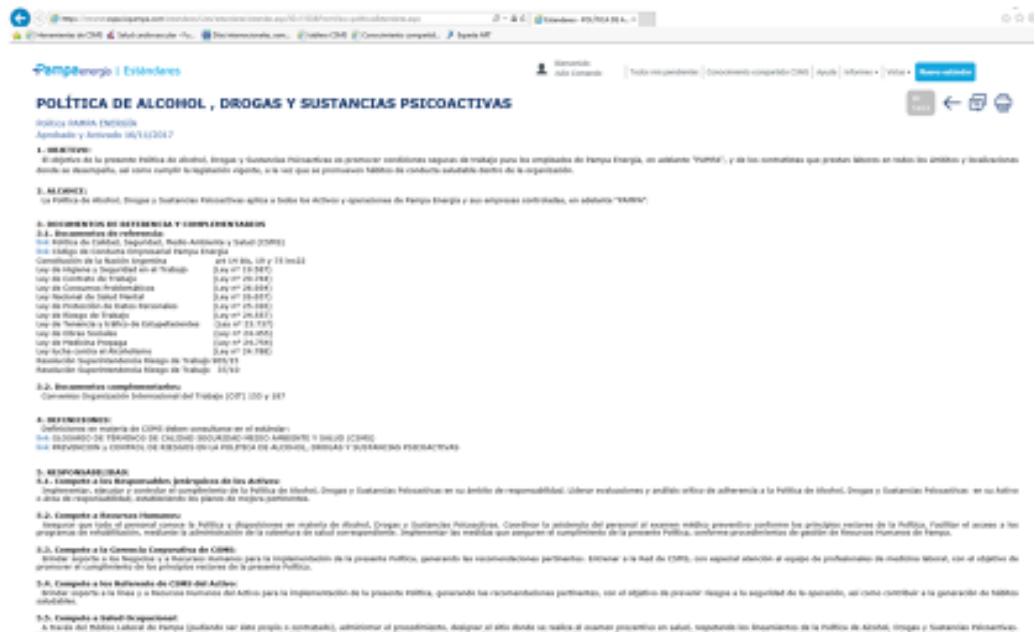
Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

PROCEDIMIENTO

Prevenición y Control de Riesgos en la Política de Alcohol, Drogas y Sustancias Psicoactivas

Proceso de Seguridad Corporativa (PASA) EMSESA
Aprobado y Actualizado 06/11/2020

1. OBJETIVO

Subsidiar las acciones a implementar en materia de prevención de los problemas y riesgos derivados del consumo de alcohol, drogas, y/o otras sustancias psicoactivas en el ámbito laboral, según los principios generales que justificó el Grupo Pampa por el Plan de "EMSESA" en su Política de Alcohol, Drogas y Sustancias Psicoactivas, procurando promover los estándares de seguridad y bienestar de los empleados de PAMPA, los boneros, la comunidad, el medio ambiente y la empresa. Se atenderá así al fin de promover la generación, el desarrollo y la rentabilidad de las consumos derivadas de aquellas prácticas.

2. ALCANCE

Toda las acciones y todas las operaciones de EMSESA dentro del territorio de la República Argentina, administrativas, operativas o de comercialización y logísticas que se realicen en la actividad y de la prestación que corresponden a cada una de nuestras empresas. En el caso de las acciones efectuadas en el exterior del país, el procedimiento, siempre respetando los lineamientos generales establecidos previamente por la Política de Alcohol, Drogas y Sustancias Psicoactivas, se adecuará a la legislación vigente del lugar donde se aplica.

Toda las empresas de PAMPA, sin distinción alguna, excepto aquellas que se desarrollan según las actividades que se desarrollan en cada lugar y en cada sector de la compañía.

Además, EMSESA informará a sus contratistas, subcontratistas, y terceros que cumplir funciones o prestar servicios dentro de las instalaciones de la compañía, que previo al comienzo de sus actividades deberán suscribir mediante la firma de un consentimiento informado a la Política de Alcohol, Drogas y Sustancias Psicoactivas de la empresa, así como también el Procedimiento de Prevención, en virtud del documento que se adjunta a Política de Alcohol, Drogas y Sustancias Psicoactivas que es un consentimiento en condiciones de ingreso por fallas bajo los efectos de alguna sustancia que implique riesgo a la vida, integridad, y/o salud de la persona, de los empleados de la empresa y/o de terceros, o que fallosamente ingresado a la empresa presenten indicios de que un accidente tenga influencia de alguna de las sustancias descritas.

En tal sentido, EMSESA podrá acceder con sus contratistas la realización de los controles sobre los empleados que prestan servicios en la compañía, siempre contando con el previo consentimiento informado de los trabajadores.

Los controles se realizarán siempre y cuando, con personal técnico en la materia, especialmente capacitado y habilitado para tal fin, sin que ello implique exención de otros obligaciones más allá del control de consumo de alcohol, drogas y/o sustancias psicoactivas durante el período de prestación del servicio correspondiente en las instalaciones de PAMPA o fuera de ellas.

3. DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS

3.000 Política de Alcohol, Drogas y Sustancias psicoactivas

4. DEFINICIONES:

- Política de Comercio: es un procedimiento mediante el cual se asegura la integridad, conservación e insubstitución de la muestra original de manera continua e inintermitente. Así como también la emisión del informe.
- Consentimiento Informado: Procedimiento mediante el cual se garantiza que el sujeto ha manifestado de manera expresa y voluntaria su intención de participar en la prueba para la obtención de la muestra, después de haber comprendido la información que se le ha dado, acerca de los objetivos, los beneficios, los riesgos y los inconvenientes, los derechos y responsabilidades.
- Consumo Excesivo: Ingesta que supone el riesgo de lesiones graves o de muerte por intoxicación y puede generar un accidente.
- Consumo Dependiente o Adicto: Persona que ha desarrollado dependencia física y/o psicológica y consume para evitar la angustia o los síntomas derivados de la falta de droga.
- Consumo Inicial: Persona que busca efectos psicoactivos o recreativos o sentir bienestar puntual como bienestar, relajación, bienestar del sueño y del ánimo.
- Consumo Social: Persona que consume de forma ocasional, sin desarrollar dependencia, sin riesgo de perder el control, la regulación emocional, la desinhibición, la integración o capacidad en grupo.
- Carta muestra: Foliado adicional de la muestra con garantía a la original como una copia, debe tomarse al mismo tiempo y en la misma forma, método o cantidad que la muestra original para asegurar que las condiciones sean idénticas.
- Carta muestra: Segunda prueba realizada para confirmar la primera mediante la obtención de una muestra de diferente origen.
- Ingesta: Método cultural de mantención de vida, regulado por el art. 9º de la ley nacional Nº 13.137 de Tráfico y Fomento de Estupefacientes. Esta práctica deberá contar con la autorización expresa y generará un resultado positivo para ser vista, por lo tanto quedará a criterio del médico de planta de cuando la persona deberá continuar con el seguimiento por el sistema.
- Declaración: Documento personal escrito, donde se asegura la veracidad de sus datos declarados bajo juramento. Este consentimiento se presenta como carta muestra por el declarante hasta que se pueda acreditar lo contrario.
- Operativo Interdisciplinario: Determinación por parte de un grupo de TRES (3) especialistas de la asistencia y no de diagnóstico y de su clasificación. Confecciona en este caso por: Psiquiatría, Médicos Políticos y Asistente Social.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



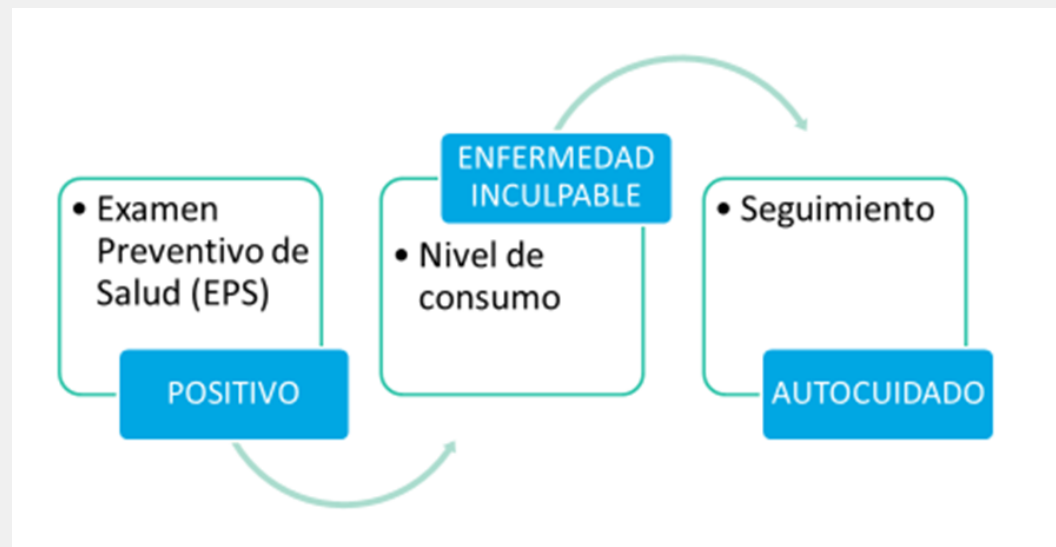
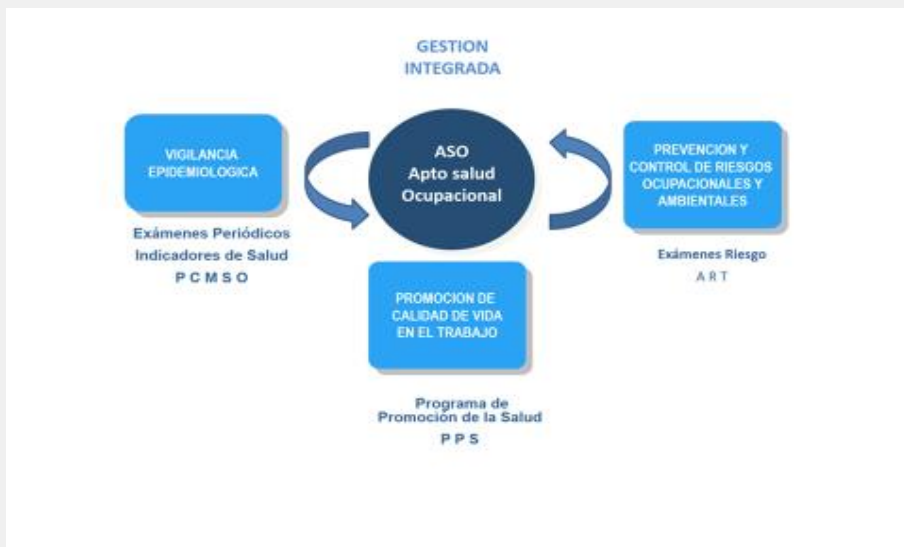
Eficiencia



Innovación



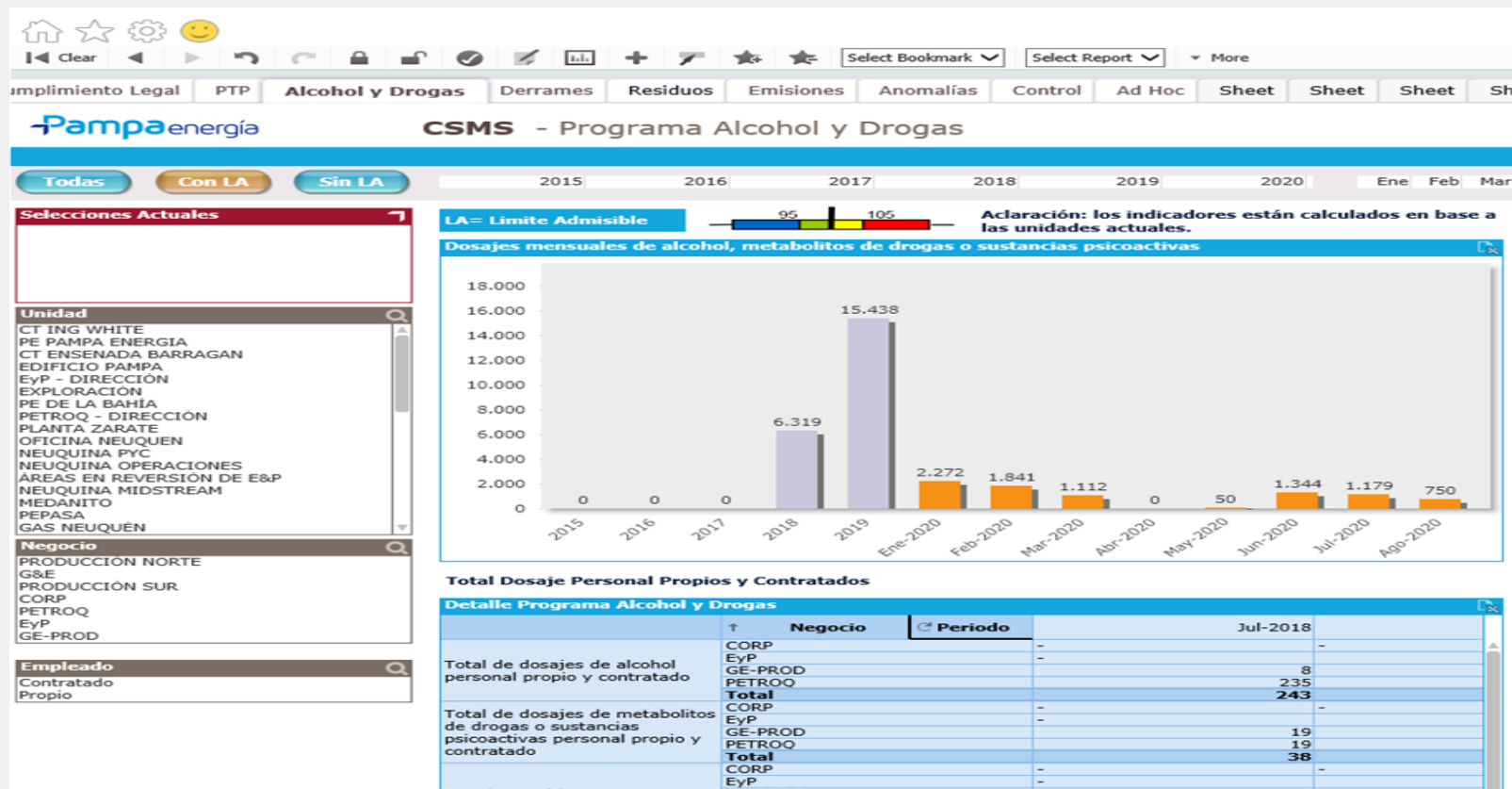
Capital
Estratégico



ASO (Apto Salud Ocupacional)
 ASOPE (Apto Salud Ocupacional Personal Expuesto)

EPS (Examen Preventivo de Salud)





Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

CALIDAD Y EVIDENCIA EN REDUCCIÓN DE LA DEMANDA DE DROGAS

MARCO DE REFERENCIA PARA LA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS

INSTITUCIONES PARTICIPANTES	
	Comisión Nacional para el Desarrollo y Atención de Drogas, CONAD - Perú
	Comisión Nacional contra las Adicciones, CONADIC - México
	Comité Nacional del Control de Sustancias Dependientes y Psicotropas, CONSEP - Ecuador
	Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, COPEID - España
	División de Política contra las Drogas y Actividades Relacionadas, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos - Colombia
	Unidad Coordinadora sobre Drogas, UCD - Chile
	Junta Nacional de Drogas, JND - Uruguay
	Secretaría Nacional de Políticas sobre Drogas, SENAD - Brasil
	Secretaría de Programación para el Prevención de la Dependencia por el uso de Drogas y Alcoholismo, SEDRONAR - Argentina
	Secretaría Nacional para el Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENAR - Chile
	Servicio de Investigación y Componentes, Instituto de Investigación, INIC - Uruguay
SIN LA COLABORACIÓN DE	
	Comisión Interministerial para el Control del Abuso de Drogas, COCA - USA
	Observatorio Comunitario sobre Drogas y sus Tratamientos, OSED
	Organización Preventora de los Drogas, OPSIDROG



Programa de Certificación Ámbitos Laborales Preventivos

Iniciativa destinada a acompañar, reconocer y promover las estrategias de abordaje que llevan adelante las empresas, sindicatos, organizaciones de la sociedad civil y organismos públicos en materia de adicciones y promoción de hábitos saludables.

Utiliza la Guía COPOLAD (Programa de Cooperación entre América Latina, el Caribe y la Unión Europea en Políticas de Drogas)

Dos años de validez y de tres niveles de certificación (básica, intermedia y avanzada) www.argentina.gob.ar/sedronar



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



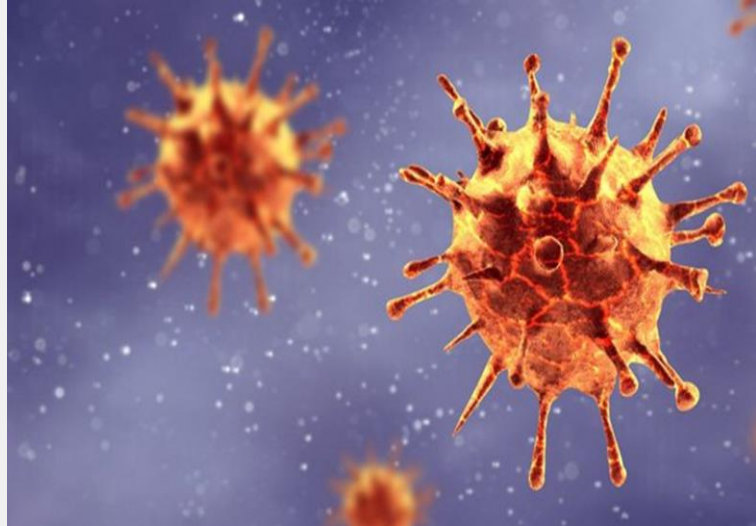
Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Continuidad Operativa - Cuidado del Personal

Medidas de prevención por COVID-19

Medidas de prevención en los ambientes de trabajo:

Elementos de Protección Personal (EPP) COVID-19:

- EPP por COVID-19 de uso general: Son obligatorios el uso de tapabocas y mascarilla.
- EPP específicos: vestimenta Antivirus de Tasa Super (ATS).
- EPP de desinfección: Únicamente en caso que se verificara algún caso sospechoso. Consulte disposiciones.
- EPP de aislamiento: de uso personal, identificación, orgullo y desarrollo ante y después de la crisis.

[MÁS POR MÁS](#)

Medidas de aislamiento domiciliario COVID-19

El aislamiento en el hogar consiste:

Si se diagnostica algún caso de COVID-19, se recomienda realizar lo siguiente en el domicilio lo más pronto posible:

Para tener un hogar:

Recomendaciones para el aislamiento domiciliario de un paciente:

Recomendaciones para el aislamiento domiciliario de un contacto:

[MÁS POR MÁS](#)

¿Qué deberías hacer cuando un trabajador tiene síntomas compatibles con COVID-19?

[MÁS POR MÁS](#)



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pasando al 2



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

HOY POR MAÑANA



#SomosPampa #SomosCercanía



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

TIPS

- ✓ Incentivar cultura organizacional preventiva y saludable
- ✓ Promover la salud, la protección de la fuerza de trabajo para operar los procesos en forma segura
- ✓ Procurar la sostenibilidad de nuestros proyectos
- ✓ Capacitar y comprometer a la fuerza de trabajo en la importancia del compromiso autocuidado de la salud



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

RESULTADOS

- ✓ Realizar y apoyar campañas educativas, informativas y de prevención dirigidas a los trabajadores y su familia, orientadas en la problemática del consumo indebido, excesivo y/ o crónico de alcohol y sustancias psicoactivas y los riesgos de sus efectos en el lugar de trabajo.
- ✓ Son Principios rectores: Cuidado de las personas; confidencialidad; controles periódicos; Igualdad y no discriminación; legalidad; negativa a realizar controles; seguimiento y control; responsabilidad social.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES **ACCIÓN**



PREGUNTAS

PANEL INTERNACIONAL

DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN EL AMBITO LABORAL

CON LA INTERVENCIÓN DE:



Dra. Dayana Carolina Lago
Psicóloga MSc. Gestión Humana y
Desarrollo Organizacional
Especialista en SG-SST



Dr. Ernesto Gonzalez
Director del Centro Argentino de
Prevención Laboral en Adicciones
CAPLA



Dra. Diana Naranjo Restrepo
Líder en Prevención Laboral
de Adicciones



Dr. Julio Comando
Jefe Médico Salud Ocupacional
-Gerencia de Calidad Seguridad Medio
Ambiente Salud Pempe Energía S. A.