



# TALLERES WEB EN S.S.T.

**Colombia vive Positiva**

"Porque la salud es vida"



# ¿Cómo construir procesos de inducción ajustados a la nueva normalidad?



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## David Zaretsky Ferrera. MSc

- Psicólogo Social Comunitario.
- Esp. Gerencia en Salud Ocupacional UCMC
- Mg. Dirección estratégica / Mg. Gestión del Conocimiento / Mg. Gestión Humana
- Conferencista de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo
- Profesor Universitario Pre y posgrado – Gerencia Estratégica
- Director del Programa Radial: Voces de Seguridad y Salud en el Trabajo - Universidad Militar Nueva Granada.
- Director del área de Psicosociología del Trabajo de la Asociación Ecuatoriana de Profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Miembro de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sector TIC'S – Ministerio del Trabajo Colombia.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



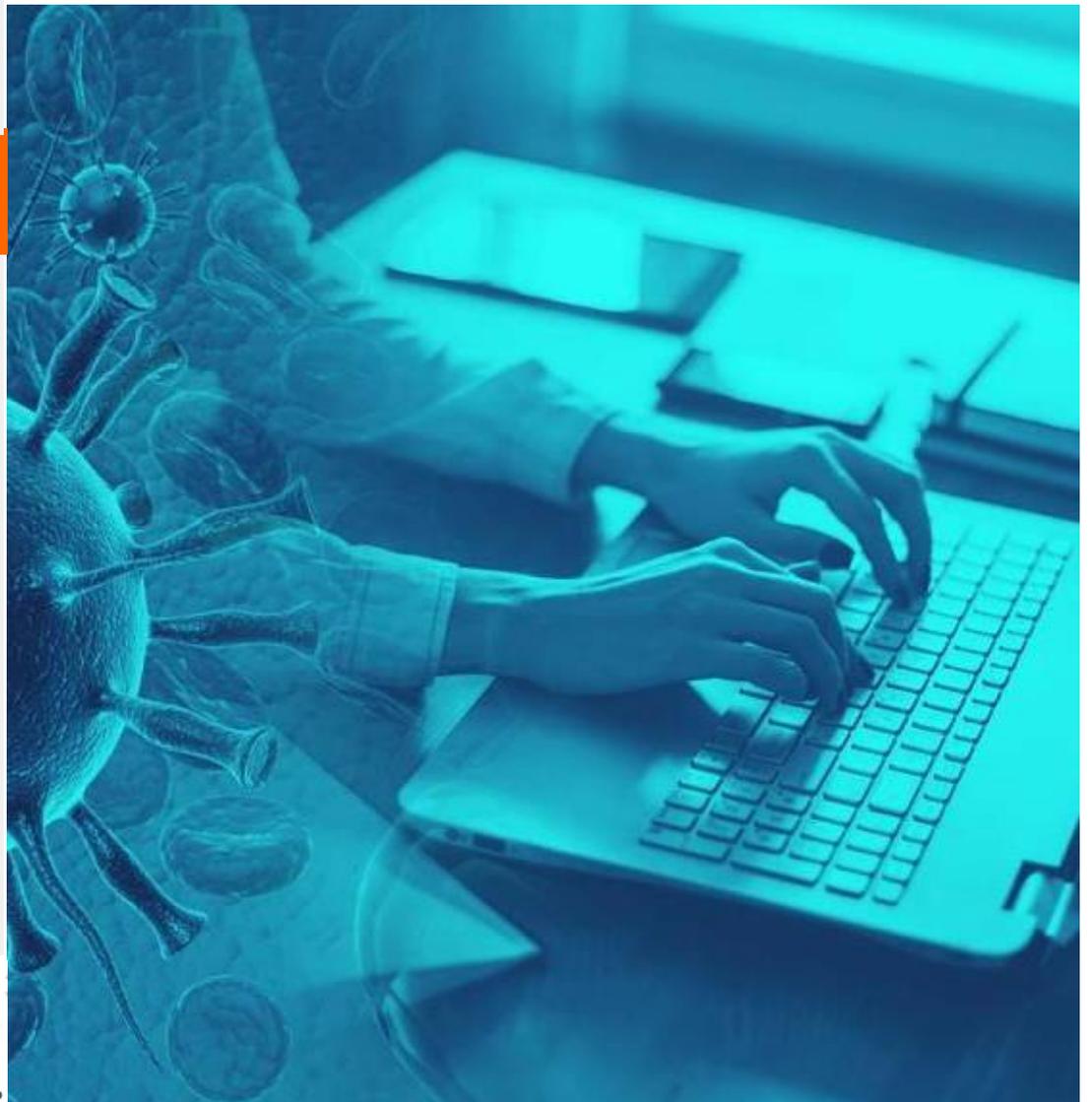
Innovación



Capital  
Estratégico

# Objetivo general

Proponer a los participantes, la generación de estrategias orientadas al desarrollo eficaz de proceso de Inducción y reinducción en tiempos COVID – 19



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# ¿Que es una inducción?



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Sector Público – Decreto 1567 de 1998

Artículo 7:

a) Programa de Inducción.

*Es un proceso dirigido a iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional durante los cuatro meses siguientes a su vinculación.*

*El aprovechamiento del programa por el empleado vinculado en período de prueba deberá ser tenido en cuenta en la evaluación de dicho período.*



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Objetivo inducción – Decreto 1567 de 1998

1. *Iniciar su integración al sistema deseado por la entidad, así como el fortalecimiento de su formación ética.*
2. *Familiarizarlo con el servicio público, con la organización y con las funciones generales del Estado.*
3. *Instruirlo acerca de la misión de la entidad y de las funciones de su dependencia, al igual que sus responsabilidades individuales, sus deberes y derechos.*
4. *Informarlo acerca de las normas y las decisiones tendientes a prevenir y a reprimir la corrupción, así como sobre las inhabilidades e incompatibilidades relativas a los servidores públicos.*
5. *Crear identidad y sentido de pertenencia respecto de la entidad;*



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Sector Público – Decreto 1567 de 1998

## Artículo 7:

### b) Programa de reinducción.

Está dirigido a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos, que más adelante se señalan. Los programas de reinducción se impartirán a todos los empleados por lo menos cada dos años, o antes, en el momento en que se produzcan dichos cambios, e incluirán obligatoriamente un proceso de actualización acerca de las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades y de las que regulan la moral administrativa



# Objetivo Reinducción – Decreto 1567 de 1998



- *Enterar a los empleados acerca de reformas en la organización del Estado y de sus funciones.*
- *Informar a los empleados sobre la reorientación de la misión institucional, lo mismo que sobre los cambios en las funciones de las dependencias y de su puesto de trabajo.*
- *Ajustar el proceso de integración del empleado al sistema de valores deseado por la organización y afianzar su formación ética.*
- *Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de los empleados con respecto a la entidad.*
- *A través de procesos de actualización, poner en conocimiento de los empleados las normas y las decisiones para la prevención y supresión de la corrupción, así como informarlos de las modificaciones en materia de inhabilidades e incompatibilidades de los servidores públicos.*
- *Informar a los empleados acerca de nuevas disposiciones en materia de administración de recursos humanos.” (...)*



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Inducción para el sector privado

## Decreto 1072 de 2015

Temporales

Contratistas

Trabajadores directos



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



Inducción para el  
sector privado  
Decreto 1072 de  
2015 - Temporales

## SECCIÓN 4 RIESGOS LABORALES EN EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Inducción Decreto 1072 de 2015 - Temporales

Artículo 2.2.4.2.4.2. *Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST:*

Las Empresas usuarias que utilicen los servicios de Empresas de Servicios Temporales, deberán incluir los trabajadores en misión dentro de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG·SST, para lo cual deberán suministrarles

- Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria(...)





# Inducción para el sector privado Decreto 1072 de 2015— Contratistas y Directos

## CAPÍTULO 6 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



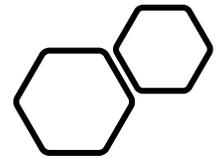
Capital  
Estratégico

# Contratistas y Directos



Artículo 2.2.4.6.11. Capacitación en seguridad y salud en el trabajo - SST.

El empleador o contratante debe definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores, también debe adoptar y mantener disposiciones para que estos los cumplan en todos los aspectos de la ejecución de sus deberes u obligaciones, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.



# Contratistas y Directos



PARÁGRAFO 2. El empleador proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la empresa, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



## Inducción para el sector privado Decreto 1072 de 2015 - Todos

Artículo 2.2.4.6.12. *Documentación.* El empleador debe mantener disponibles y debidamente actualizados entre otros, los siguientes documentos en relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST:

5. El cumplimiento del programa de capacitación anual, establecido por la empresa, incluyendo la inducción y reinducción para los trabajadores dependientes, cooperados, en misión y contratistas



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# ¿Los procesos de inducción han cambiado por el COVID – 19?

Si

Pero

No



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

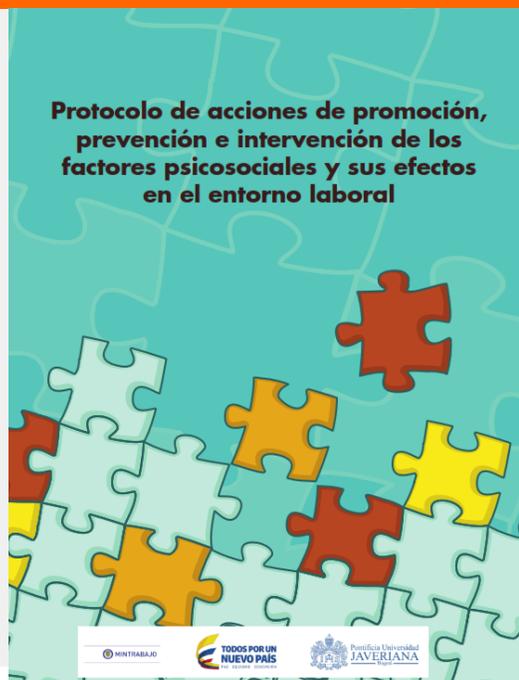


Innovación



Capital  
Estratégico

# ¿Cómo estructurar buenos procesos de inducción en tiempos de Covid 19?



Numeral 3.8

Procesos de Inducción y Reinducción



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# ¿Cómo es debo contemplar actualmente?



Manejo de clientes y proveedores



Procesos y funcionamiento de la empresa



Manejo de personal y capital humano

ISO 22301 - Gestión  
Continuidad de Negocio



Comunicaciones



Seguridad



Tecnología



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

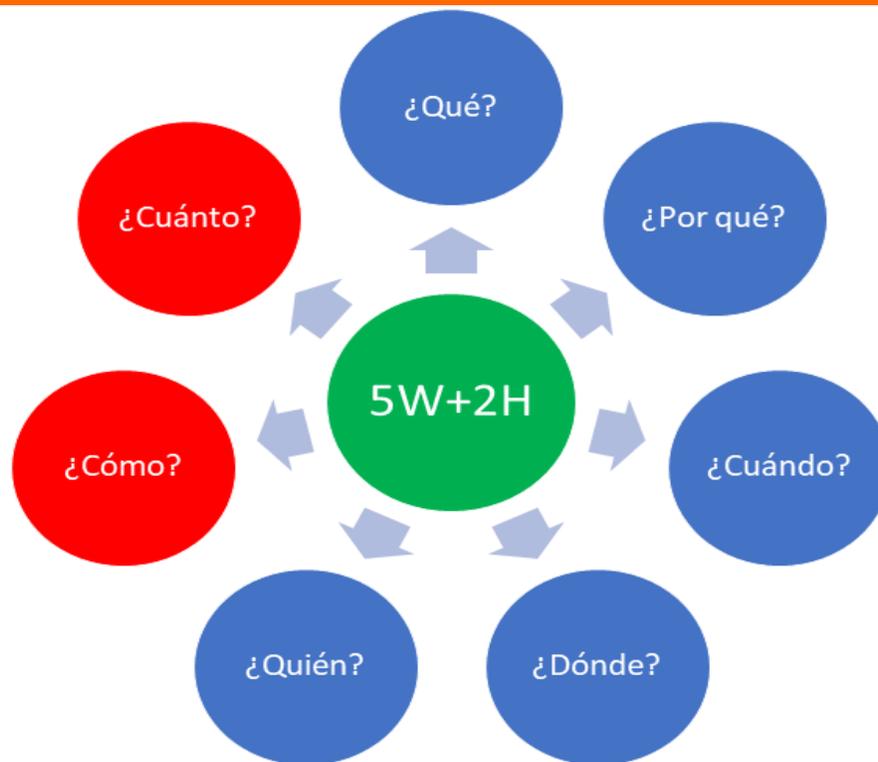


Innovación



Capital  
Estratégico

# ¿Cómo es debo contemplar actualmente?



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

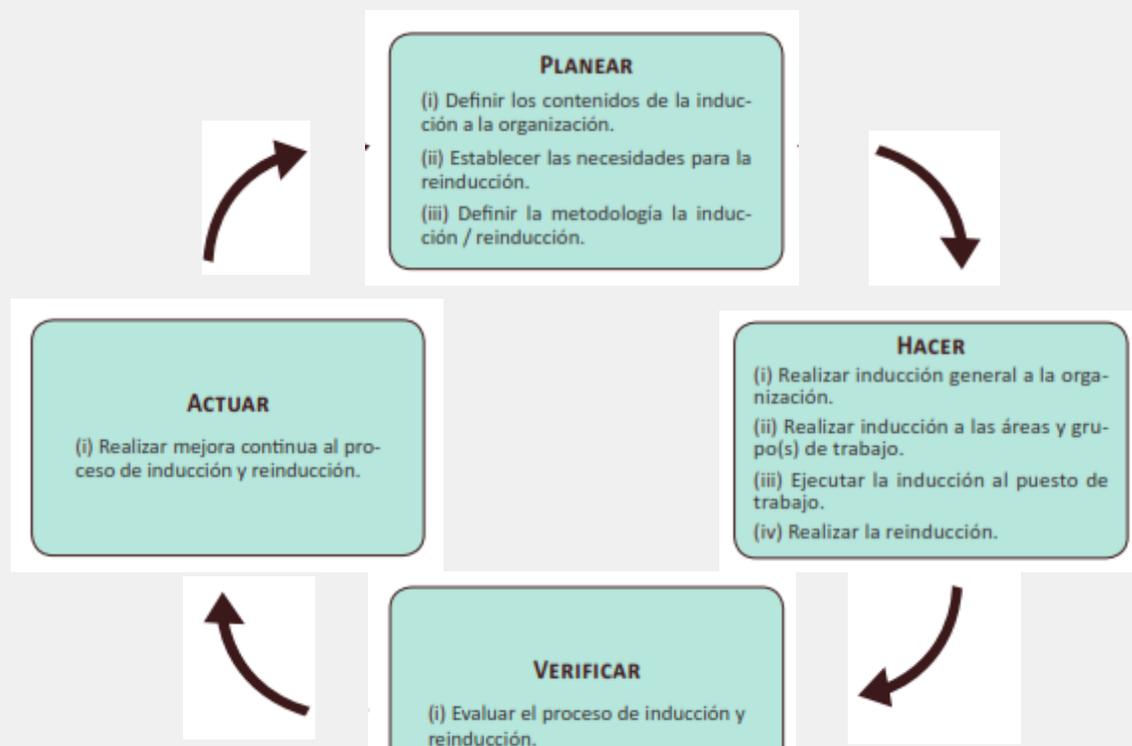


Innovación



Capital  
Estratégico

# Elementos de desarrollo desde el PHVA



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

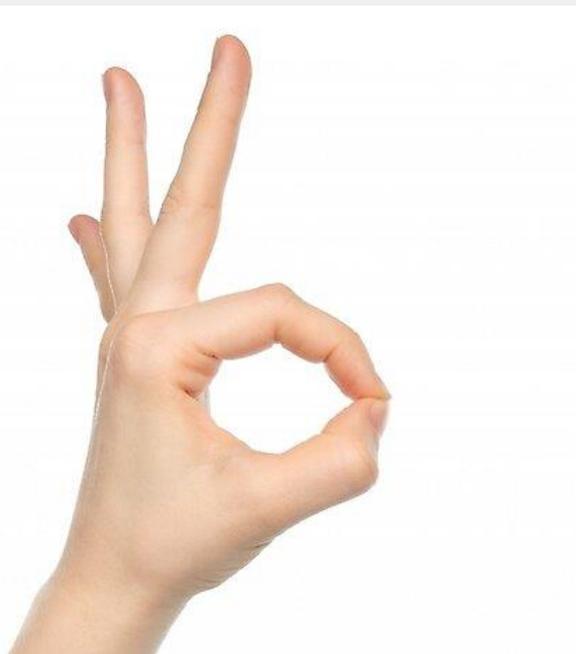


Innovación



Capital  
Estratégico

# Oportunidades del proceso de inducción – Reinducción en tiempos del COVID - 19



- Estructure canales claros adecuados y oportunos que faciliten la comunicación entre todas las partes interesadas



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Unos tips para tener en cuenta...

1. Se creativo
2. Cumpla con la normatividad
3. Tenga en cuenta que en esta situación lo único permanente es el cambio.
4. Aterrice sus procesos a los protocolos
5. Porqué hacer las cosas difíciles si fácil también es posible



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES **ACCIÓN**



# PREGUNTAS



# TALLERES WEB EN S.S.T.

**Colombia vive Positiva**

"Porque la salud es vida"

