



POSITIVA  
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA **EDUCA**  
Pensando en ti



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

# TALLERES WEB

## EN S.S.T.

### *Amor y Amistad*

Dos motivos para el cuidado de la vida

# COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA: ROLES, RETOS Y OPORTUNIDADES



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## David Zaretsky Ferrera. MSc

- Psicólogo Social Comunitario.
- Esp. Gerencia en Salud Ocupacional UCMC
- Mg. Dirección estratégica / Mg. Gestión del Conocimiento / Mg. Gestión Humana
- Conferencista de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo
- Profesor Universitario Pre y posgrado
- Director del Programa Radial: Voces de Seguridad y Salud en el Trabajo - Universidad Militar Nueva Granada.
- Director del área de Psicosociología del Trabajo de la Asociación Ecuatoriana de Profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Miembro de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sector TIC'S – Ministerio del Trabajo Colombia.
- Investigador modelo PER- COVID -19- Colombia



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Objetivo general

Dar pautas para el adecuado manejo del CCL en relación al SarsCov2 – Covid 19 desde la perspectiva ocupacional.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

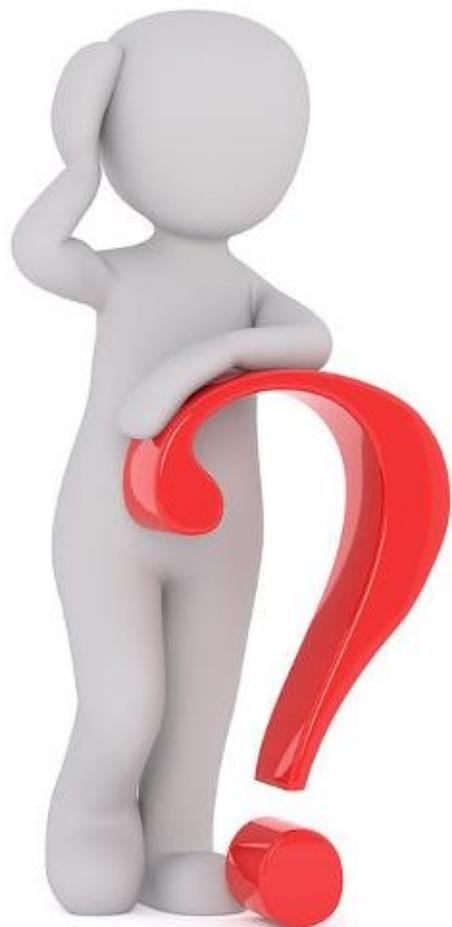


Innovación



Capital  
Estratégico

# Y ahora... la pregunta del millón



¿Las normas del CCL han cambiado por la pandemia?

**No existen cambios!**



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Legislación existente

## LEY 1010 DE 2006

Artículo 9°. Medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

1. Los comités de empresa de Carácter bipartito, donde existan, podrán asumir funciones relacionados con acoso laboral en los reglamentos de trabajo.

## RESOLUCIÓN 2646 de 2008

Artículo 14. Medidas preventivas y correctivas de acoso laboral. 1.7

Conformar el Comité de Convivencia Laboral y establecer un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral.

## RESOLUCION 652 de 2012

ART. 1o. OBJETO.

El objeto de la presente resolución es definir la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, así como establecer la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, contenidas en el artículo 14 de la Resolución número 2646 de 2008.

## RESOLUCIÓN 1356 DE 2012

La presente Resolución modifica los artículos 3, 4, 9 y 14 de la Resolución 652 de 2012 y se amplía el plazo para la conformación del comité.

**Circular 041 de 2020**

**Todos los  
Protocolos de  
Bioseguridad**



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



¿Cómo fomentar un ambiente mas agradable?



# Roles del CCL en Tiempos del Covid 19

## Artículo 6°. *Funciones del Comité de Convivencia Laboral. El Comité de Convivencia*

1. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.



# Roles del CCL en Tiempos del Covid 19

## Artículo 6°. *Funciones del Comité de Convivencia Laboral. El Comité de Convivencia*

2. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Roles del CCL en Tiempos del Covid 19

## Artículo 6°. *Funciones del Comité de Convivencia Laboral. El Comité de Convivencia*

3. Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Roles del CCL en Tiempos del Covid 19

## Artículo 6°. *Funciones del Comité de Convivencia Laboral. El Comité de Convivencia*

4. Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# ¿Cuál es la estrategia?

# PREVENCIÓN



# 1. identificar



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# 1. identificar



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## 2. Analizar

- Depresión
- Ansiedad
- Pánico



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## 3. Evaluar



No se debe aplicar evaluaciones  
como la Bateria de Riesgos  
Psicosociales

**¡¡¡¡Falso!!!!**



## 4. Tratar



Utilización del tiempo libre



Pertenencia a redes de apoyo social y educativo



Características de la vivienda y movilidad



Acceso a servicios de salud



Características de personalidad y afrontamiento



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Muestro gran reto...



## Para cerrar unos valiosos Tips...

1. Revise sus mecanismos de activación del CCL
2. Socialice las normas
3. Identifique los peligros y sus riesgos en términos de relacionamiento
4. Realice procesos permanentes de entrenamiento a los miembros del CCL
5. Socialice, acompañe y apoye a sus trabajadores



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES **ACCIÓN**



# PREGUNTAS

# COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA: ROLES, RETOS Y OPORTUNIDADES





POSITIVA  
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA **EDUCA**  
Pensando en ti



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

# TALLERES WEB

## EN S.S.T.

### *Amor y Amistad*

Dos motivos para el cuidado de la vida