

Matriz legal

en Seguridad y Salud en el Trabajo

Sector Actividades Administrativas

Capítulo 2

VIGILANCIA
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA

PositivaTeAcompaña



Positiva Prevención



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

CAPÍTULO 2

GENERAL SG-SST



Conoce un poco más y aplicala

La matriz de requisitos legales debe poseer, además de las normas y su información, el proceso de evidencia y la fecha de seguimiento que se ha hecho a tal normatividad. Este es un proceso frecuente que se realiza de acuerdo a las actividades que se hagan para cumplir estas normas

Identificación de la Norma

| | |
|-----------------------------------|--|
| Autoridad | Congreso de la República |
| Tipo de norma | Ley |
| N° Norma | 9 Conoce más aquí |
| Fecha de publicación | 1979 |
| Asunto que regula la norma | Por medio del Cual se dictan Medidas Sanitarias (Código Sanitario) |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|-------------------|------------------------------|-------------------------------------|--|---------------------------|
| 1 | SALUD OCUPACIONAL | Políticas y objetivos del SG | "Título III (Artículos 80 al 134) " | <p>De manera específica, el título III de la Ley 9 de 1979 establece los parámetros generales en materia de Salud Ocupacional. Indicando en el artículo 80 que la finalidad de esta sub especialidad de la Salud Pública es ""PRESERVAR, CONSERVAR Y MEJORAR LA SALUD DE LOS INDIVIDUOS EN SUS OCUPACIONES"". Por este motivo las normas de este título son aplicables a todo lugar de trabajo y clase de trabajo, cualquiera que sea la forma jurídica, de la organización o prestación, toda vez que se busca regular las acciones destinadas a promover y proteger la Salud de las Personas en los lugares de trabajo.</p> <p>Artículo 82. Las disposiciones del presente Título son aplicables en todo lugar de trabajo y a toda clase de trabajo, cualquiera que sea la forma jurídica de su organización o prestación, regulan las acciones destinadas a promover y proteger la salud de las personas. Todos los empleadores, contratistas y trabajadores quedarán sujetos a las disposiciones del presente Título y sus reglamentaciones.</p> <p>Parágrafo. Los contratistas que empleen trabajadores por este solo hecho, adquieren el carácter de empleadores para los efectos de este Título y sus reglamentaciones.</p> | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|-------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 2 | SALUD OCUPACIONAL | Obligaciones del empleador | Artículo 84 | <p>Todos los empleadores están obligados a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro de los procesos de producción; b) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de la presente Ley y demás normas legales relativas a Salud Ocupacional; c) Responsabilizarse de un programa permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo destinado a proteger y mantener la salud de los trabajadores de conformidad con la presente Ley y sus reglamentaciones; d) Adoptar medidas efectivas para proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la instalación, operación y mantenimiento, en forma eficiente, de los sistemas y equipos de control necesarios para prevenir enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo; e) Registrar y notificar los accidentes y enfermedades ocurridos en los sitios de trabajo, así como de las actividades que se realicen para la protección de la salud de los trabajadores; f) Proporcionar a las autoridades competentes las facilidades requeridas para la ejecución de inspecciones e investigaciones que juzguen necesarias dentro de las instalaciones y zonas de trabajo; g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que estén expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control. Ver Decreto Nacional 614 de 1984 Se determina las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país. | <p>"Inducción y re inducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Perfil de Cargo"</p> |
| 3 | | Obligaciones del trabajador | Artículo 85 | <p>Todos los trabajadores están obligados a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Cumplir las disposiciones de la presente Ley y sus reglamentaciones, así como con las normas del reglamento de medicina, higiene y seguridad que se establezca; b) Usar y mantener adecuadamente los dispositivos para control de riesgos y equipos de protección personal y conservar en orden y aseo los lugares de trabajo; c) Colaborar y participar en la implantación y mantenimiento de las medidas de prevención de riesgos para la salud que se adopten en el lugar de trabajo. | Acta de inspección de cumplimiento |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|-------------------|--------------|---------------------|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 4 | SALUD OCUPACIONAL | Responsables | Artículo 87 | Las personas que presten servicios de salud ocupacional a empleadores o trabajadores estarán sujetos a la supervisión y vigilancia del Ministerio de Salud o la entidad en que éste delegue. | |
| 5 | | | Artículo 88 | Toda persona que entre a cualquier lugar de trabajo deberá cumplir las normas de higiene y seguridad establecidas por esta Ley, sus reglamentaciones y el reglamento de medicina, higiene y seguridad de la empresa respectiva. | Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial |
| 6 | | | Artículo 89 | Para el funcionamiento de centro de trabajo se requiere licencia expedida conforme a lo establecido en la presente Ley y sus reglamentaciones. | Licencia de funcionamiento del centro de trabajo |
| 7 | | | Artículo 111 | En todo lugar de trabajo se establecerá un programa de Salud Ocupacional, dentro del cual se efectúen actividades destinadas a prevenir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo. Corresponde al Ministerio de Salud dictar las normas sobre organización y funcionamiento de los programas de salud ocupacional. Podrá exigirse la creación de comités de medicina, higiene y seguridad industrial con representación de empleadores y trabajadores. | Programas de promoción y prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 8 | | | Artículo 120 | Los vehículos, equipos de izar, bandas transportadoras y demás elementos para manejo y transporte de materiales, se deberán mantener y operar en forma segura. | Programa de mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo |
| 9 | | | Artículo 121 | El almacenamiento de materiales u objetos de cualquier naturaleza, deberá hacerse sin que se creen riesgos para la salud o el bienestar de los trabajadores o de la comunidad. | Programa de almacenamiento de materiales y sustancias químicas |

Identificación de la Norma



Autoridad Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Fecha de publicación 1979

Tipo de norma Resolución

Asunto que regula la norma

Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.

N° norma 2400 [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|------|--------------|------------|--|--|
| 10 | | Responsables | Artículo 2 | <p>Son obligaciones del Patrono:</p> <p>a). Dar cumplimiento a lo establecido en la presente Resolución, y demás normas legales en Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, elaborar su propia reglamentación, y hacer cumplir a los trabajadores las obligaciones de Salud Ocupacional que les correspondan.</p> <p>b). Proveer y mantener el medio ambiente ocupacional en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, de acuerdo a las normas establecidas en la presente Resolución.</p> <p>c). Establecer un servicio médico permanente de medicina industrial, en aquellos establecimientos que presenten mayores riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, a juicio de los encargados de la salud Ocupacional del Ministerio, debidamente organizado para practicar a todo su personal los exámenes psicofísicos, exámenes periódicos y asesoría médico laboral y los que se requieran de acuerdo a las circunstancias; además llevar una completa estadística médico social.</p> <p>d). Organizar y desarrollar programas permanentes de Medicina preventiva, de Higiene y Seguridad Industrial y crear los Comités paritarios (patronos y trabajadores) de Higiene y Seguridad que se reunirán periódicamente, levantando las Actas respectivas a disposición de la Dirección de Salud Ocupacional.</p> <p>e). El Comité de Higiene y Seguridad deberá intervenir en la elaboración del Reglamento de Higiene y Seguridad, o en su defecto un representante de la Empresa y otro de los trabajadores en donde no exista sindicato.</p> <p>f). Aplicar y mantener en forma eficiente los sistemas de control necesarios para protección de los trabajadores y de la colectividad contra los riesgos profesionales y condiciones o contaminantes ambientales originados en las operaciones y procesos de trabajo.</p> <p>g). Suministrar instrucción adecuada a los trabajadores antes de que se inicie cualquier ocupación, sobre los riesgos y peligros que puedan afectarles, y sobre la forma, métodos y sistemas que deban observarse para prevenirlos o evitarlos.</p> | Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|------|--------------|---------------------|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 11 | | Responsables | Artículo 3 | <p>Son obligaciones de los trabajadores:</p> <p>a) Dar cumplimiento a las obligaciones que les correspondan en materia de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, de acuerdo con las normas legales y la reglamentación que establezca el patrono en concordancia con el literal a) del Artículo anterior.</p> <p>b) Utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la Empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo.</p> <p>c) Abstenerse de operar sin la debida autorización vehículos, maquinarias o equipos distintos a los que les han sido asignados.</p> <p>d) Dar aviso inmediato a sus superiores sobre la existencia de condiciones defectuosas, o fallas en las instalaciones, maquinarias, procesos y operaciones de trabajo, y sistemas de control de riesgos.</p> <p>e) Acatar las indicaciones de los servicios de Medicina Preventiva y Seguridad Industrial de la Empresa, y en caso necesario utilizar prontamente los servicios de primeros auxilios.</p> <p>f) No introducir bebidas u otras sustancias no autorizadas en los lugares o centros de trabajo, ni presentarse en los mismos bajo los efectos de sustancias embriagantes, estupefacientes o alucinógenas; y comportarse en forma responsable y seria en la ejecución de sus labores.</p> | <p>"Inducción y re inducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Perfil de cargo"</p> |
| 12 | | | Artículo 691 | <p>Se prohibirá el trabajo para menores de 14 años en empresas industriales y agrícolas, cuando su labor en éstas impida su asistencia a la escuela, lo cual no se aplicará: a) Trabajo hecho por menores de 14 años en las Escuelas Técnicas, siempre que dicho trabajo sea vigilado por la autoridad competente, sea de carácter puramente educativo y no se intente para provecho comercial.</p> <p>b) Trabajo hecho por menores de 14 años en talleres especiales de adiestramiento o curso de aprendizaje, vigilado y dirigido por la autoridad competente.</p> | Reglamento interno de trabajo |
| 13 | | | Artículo 692 | <p>Quedará absolutamente prohibido el trabajo de menores de 14 años de las 6 p.m, a las 6 a.m,</p> | Reglamento interno de trabajo |
| 14 | | | Artículo 693 | <p>Los menores de 18 años no podrán trabajar durante la noche, excepto en las Empresas no industriales y en el servicio doméstico y siempre que el trabajo no sea peligroso para su salud y moralidad.</p> | Reglamento interno de trabajo |

Requerimiento Legal **Evaluación de Cumplimiento**

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|------|---|--------------|--|-------------------------------|
| 15 | | Identificación de peligros y control de riesgos | Artículo 694 | <p>Quedará prohibido el trabajo de menores de 18 años de cualquier sexo, en las siguientes actividades:</p> <p>a) Minas, canteras y demás industrias extractivas de cualquier clase.</p> <p>b) Trabajo como fogonero en calderas de vapor, como encargado de máquinas de vapor, como operador de tableros de distribución en las centrales de fuerza eléctrica.</p> <p>c) Trabajos en máquinas esmeriladoras, afilado de herramientas, en muelas abrasivas de alta velocidad y en operaciones similares.</p> <p>d) Trabajos en altos hornos, hornos de fundición para extraer metales, hornos de recocer, trabajos de fundición de metales, fábricas de acero, talleres de laminación, trabajos de forjar, y en prensas pesadas de metales.</p> <p>e) Trabajos y operaciones que envuelvan la manipulación de cargas pesadas.</p> <p>f) Cambios de correas de transmisión, aceitado, engrasado, y otros trabajos próximos a transmisiones pesadas o de alta velocidad.</p> <p>g) 'trabajos en cizalladoras, cortadoras, laminadoras, tornos, fresadoras, troqueladoras, y otras máquinas particularmente peligrosas.</p> <p>h) Trabajos del vidrio y alfarería, trituración y mezclado de materia prima, trabajo de hornos, pulida y esmerilado en seco de vidriería, operaciones de limpieza por chorro de arena, trabajo en locales de vidriado y grabado; trabajos en la industria cerámica.</p> <p>i) Trabajos como operadores de máquinas de pulir y alisar zapatos y botas.</p> <p>j) Trabajos de soldadura de gas y arco, corte con oxígeno en tanques o lugares confinados, en andamios, o en molduras precalentadas.</p> <p>k) Trabajos en aquellas operaciones y/o procesos en donde se presenten altas temperaturas y humedad.</p> <p>l) Trabajos en fábricas de ladrillos, tubos, etc. moldeado de ladrillos a mano, trabajo en las prensas y hornos de ladrillos, transporte de carbón y de ladrillos, y todas las demás operaciones que envuelven la manipulación de cargas pesadas.</p> <p>m) Trabajos en la industria metalúrgica del hierro, y demás metales, en las operaciones y/o procesos donde se desprenden vapores o polvos tóxicos.</p> | Reglamento interno de trabajo |
| | | | Artículo 695 | <p>No obstante, los trabajadores menores de 18 años y mayores de 16 años de edad de ambos sexos, podrán ser empleados en cualquiera de las operaciones, ocupaciones o procedimientos señalados en el artículo anterior, para el aprendizaje y formación profesional, a condición de que se dicten los reglamentos y disposiciones tendientes a prevenir los riesgos y a proteger la salud de los trabajadores.</p> | Reglamento interno de trabajo |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|------|-----------------------|---------------------|---|-------------------------------|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 17 | | Medidas de prevención | Artículo 696 | <p>Quedará prohibido emplear menores de 18 años y mujeres de cualquier edad en trabajos y operaciones en las cuales están expuestos a entrar en contacto con:</p> <p>a) Plomo y sus compuestos, tales como: trabajos en pintura de carácter industrial, que envuelvan el uso de albayalde, cerusa, sulfato de plomo y otros productos que contengan esos pigmentos, cromado y silicato de plomo, fabricación de soldadura o aleaciones que contengan más del diez (10) por ciento de plomo, mezclado y empastado en la fabricación de acumuladores eléctricos, trabajo con plomo en la industria alfarera y en las industrias del caucho.</p> <p>b) Sustancias inorgánicas en forma de emanación o niebla, polvo o gas, que sean considerados en general como dañinas y peligrosas tales como: mercurio, arsénico, antimonio, talio, manganeso, cadmio y sus compuestos, ácido crómico, nieblas de cianuro procedente de baños de cadmiado, dorado, zincado, cromado, niquelado, plateado, etc. ó procesos electrolíticos o electroquímicos, polvo conteniendo sílice libre, polvos y emanaciones de fluoruros, gases tóxicos tales como monóxido de carbono, bisulfuro de carbono, ácido hidrocianico, y sulfuro de hidrógeno; trabajos con fósforo, potasio, sodio y sus compuestos.</p> <p>c) Compuestos orgánicos tóxicos, tales como el benzol y otros hidrocarburos aromáticos dañinos, compuestos nitros y amidos, hidrocarburos halogenados, compuestos inorgánicos halogenados, etc., constituyentes de insecticidas o pesticidas, etc.</p> <p>d) Sustancias radiactivas o radiaciones ionizantes, en operaciones y/o procesos de minerales radiactivos, pinturas luminiscentes, radiografías o radioscopias (gammagrafías) industriales, manipulación de sustancias radiactivas, etc., operaciones y/o procesos que envuelvan radiaciones ultravioletas, radiaciones infrarrojas, y emisiones de radiofrecuencia.</p> <p>e) Sustancias en general que pueden no considerarse como venenosas pero que son activas irritantes de la piel.</p> | Reglamento interno de trabajo |
| 18 | | | Artículo 697 | Los menores trabajadores y las mujeres que en la fecha de expedición de ésta resolución se encuentren comprendidos dentro de algunas de las prohibiciones señaladas en el artículo anterior, deberán ser trasladadas dentro de la misma empresa a otro puesto de trabajo sin que ello represente perjuicio económico ni de ninguna otra naturaleza para tales trabajadores. | Reglamento interno de trabajo |
| 19 | | | Artículo 699 | Las mujeres embarazadas no podrán ser empleadas en trabajos nocturnos que se prolonguen por más de cinco (5) horas | Reglamento interno de trabajo |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|------|--------------|---------------------|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 20 | | Responsables | Artículo 701 | <p>Todo patrón o empleador que tenga a su servicio personal femenino deberá cumplir las siguientes normas:</p> <p>a) Las ropas de trabajo deben ser especiales, confortables a cualquier temperatura, apropiadas al trabajo y atractivas.</p> <p>b) Cuando las faldas resulten un peligro, se reemplazarán por pantalones u overoles.</p> <p>c) Deberán evitarse las mangas, tiras sueltas, faldas anchas, solapas y puños doblados.</p> <p>d) El ajuste de las prendas es importante, las ropas demasiado ajustadas causarán tensiones, aumentarán la fatiga e impiden los movimientos.</p> <p>e) Deberá prohibirse el uso de prendas, alhajas, etc., que puedan ser atrapadas por las máquinas.</p> <p>f) Para evitar que el cabello de las mujeres sea atrapado por las correas, transmisiones y demás partes en movimiento de las máquinas, equipos o herramientas deberán suministrarse viseras duras, turbantes ventilados, cofias y se deberá exigir el uso de las mismas.</p> <p>g) Cuando sea necesario se ordenará el uso de anteojos y caretas protectoras, los cuales se mantendrán en buenas condiciones.</p> <p>h) Los zapatos de las mujeres que trabajan deberán calzar con comodidad, ser adecuados en peso y tener punteras de acero cuando los peligros del trabajo así lo requieran. Los zapatos deberán proveer la estabilidad necesaria; por inconveniencia del uso de tacos o tacones altos.</p> <p>i) Los trabajadores deberán disponer de facilidades sanitarias tales como cuartos de baño limpios, agua potable para beber, salas de descanso, sillas, duchas, ventilación, calefacción, iluminación adecuada en los sitios de trabajo, a fin de evitar la fatiga y las tensiones.</p> | Matriz de Dotación y Elementos de Protección Personal |
| | | | Artículo 702 | Las condiciones de trabajo deben adaptarse a la estructura más pequeña del cuerpo de la mujer y a su fuerza física menor que la del hombre. | <p>"Programa de prevención riesgo biomecánico</p> <p>Perfil de cargo"</p> |
| | | | Artículo 703 | toda empresa que ocupe más de cincuenta (50) mujeres, estará en la obligación de nombrar como Director o Jefe de Consultas para mujeres, a una mujer, o a una asistente Social en su caso. | Reglamento interno de trabajo |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|-----------|------|----------|---------------------|---|-------------------------------|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 23 | | | Artículo 704 | Las empresas estarán en la obligación de proporcionar a las mujeres las mismas oportunidades que a los varones, las condiciones generales de seguridad, sanidad e higiene deberán ser las mismas. | Reglamento interno de trabajo |
| 24 | | | Artículo 705 | Las Empresas que ocupen mujeres, estarán en la obligación de impartirles periódicamente instrucción sobre prevención de accidentes, y enfermedades profesionales, lo mismo que sobre normas generales de higiene. | Reglamento interno de trabajo |



Identificación de la Norma

Autoridad **Presidencia de la República**

Tipo de norma **Decreto ley**

N° norma **614** [Conoce más aquí](#)

Fecha de publicación **1984**

Asunto que regula la norma

Por el cual se determinan las bases para la Organización y Administración de Salud Ocupacional en el País

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|-----------|------|----------|---------------------|--|----------------------------|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 25 | | | Artículo 3 | "Las disposiciones sobre Salud Ocupacional se aplicarán en todo lugar y clase de trabajo, cualquiera que sea la forma jurídica de su organización y prestación; así mismo regularán las acciones destinadas a promover y proteger la salud de las personas. Todos los empleadores, tanto públicos como privados, contratistas, subcontratistas y trabajadores, así como las entidades públicas y privadas estarán sujetas a las, disposiciones que sobre la organización y la administración de la Salud Ocupacional se establecen en este Decreto y en las demás disposiciones complementarias que expidan los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud Pública; sea que presten los servicios directamente, a través del respectivo organismo de seguridad o previsión social o contratando con empresas privadas. " | |



Requerimiento Legal **Evaluación de Cumplimiento**

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|------|----------|-------------|---|--|
| 26 | | | Artículo 4 | Dirección y coordinación. Las entidades que desarrollen planes, programas y actividades de Salud Ocupacional en el país, lo harán bajo la dirección de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud y actuarán bajo la coordinación del Comité Nacional de Salud Ocupacional de tal manera que se garantice la mayor eficiencia en el ejercicio de las obligaciones y responsabilidades en la prestación de los servicios y en el cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional sobre la materia. | Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial |
| 27 | | | Artículo 6 | Información. Todas las entidades públicas y privadas que desarrollen actividades de Salud Ocupacional en el país están en la obligación de suministrar la información requerida en este campo por las autoridades gubernamentales de Salud Ocupacional, conforme, al sistema de información que se establezca para tal efecto. | |
| 28 | | | Artículo 7 | "Asesoría en Salud Ocupacional. Las entidades gubernamentales con responsabilidades en el campo de la Salud Ocupacional podrán prestar asesoría a las empresas de carácter privado que lo soliciten. Sin embargo, tal asesoría deberá circunscribirse a la interpretación de las normas, a los procedimientos administrativos; a la metodología en la evaluación de los agentes de riesgo y a la metodología en el diagnóstico de enfermedades profesionales. Parágrafo. La asesoría que estas entidades presten a las empresas no exime a los empresarios de las responsabilidades que se les asignan en el artículo 24 del presente Decreto. Las instituciones responsables podrán dar asesoría y asistencia médica en Salud Ocupacional a las dependencias gubernamentales que la requieran. Las solicitudes que se formulen se atenderán dándoles el carácter de acciones de vigilancia" | |
| 29 | | | Artículo 24 | "Normas que hoy en día están vigentes y señalan obligaciones especiales del empleador, contenido y características de los programas de salud ocupacional a) Responder por la ejecución del programa permanente de Salud Ocupacional en los lugares de trabajo; b) Comprobar ante las autoridades competentes de Salud Ocupacional, si fuere necesario mediante estudios evaluativos, que cumplen con las normas de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial para la protección de la Salud de los Trabajadores; c) Permitir la constitución y el funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de Trabajo y auspiciar su participación en el desarrollo del Programa, de Salud Ocupacional correspondiente. d) Notificar obligatoriamente a las autoridades competentes los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales que se presenten; e) Informar a los trabajadores sobre los riesgos a los cuales están sometidos, sus efectos y las medidas preventivas correspondientes; | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---------------------------|----------|---------------------|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 29 | SALUD OCUPACIONAL GENERAL | | Artículo 24 | <p>f) Facilitar a los trabajadores la asistencia a cursos y programas educativos que realicen las autoridades para la prevención de los riesgos profesionales;</p> <p>g) Permitir que representantes de los trabajadores participen en las visitas de inspección e investigación que practiquen las autoridades de Salud Ocupacional en los sitios de trabajo;</p> <p>h) Presentar a los funcionarios de Salud Ocupacional los informes, registros, actas y documentos relacionados con la Medicina, Higiene y Seguridad Industrial;</p> <p>i) Entregar a las autoridades competentes de Salud Ocupacional para su análisis las muestras de sustancias y materiales que utilicen, si se consideran peligrosas;</p> <p>j) Proporcionar a las autoridades competentes la información necesaria sobre procesos, operaciones y sustancias para la adecuada identificación de los problemas de Salud Ocupacional. "</p> <p>Parágrafo 2°. El empleador proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la empresa, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (Decreto 1443 de 2014, art. 11) "</p> | |
| 30 | | | Artículo 28 | <p>"Programas de Salud Ocupacional en las empresas. Los programas de Salud Ocupacional que deben establecerse en todo lugar de trabajo, se sujetarán en su organización y funcionamiento, a los siguientes requisitos mínimos:</p> <p>a) El programa será de carácter permanente;</p> <p>b) El programa estará constituido por 4 elementos básicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Actividades de medicina preventiva; 2. Actividades de medicina de trabajo; 3. Actividades de higiene y seguridad industrial; 4. Funcionamiento del Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial de Empresa. <p>c) Las actividades de medicina preventiva, y medicina del trabajo e higiene y seguridad industrial, serán programadas y desarrolladas en forma integrada;</p> <p>d) Su contenido y recursos deberán estar en directa relación con el riesgo potencial y con el número de trabajadores en los lugares de trabajo;</p> <p>e) La organización y el funcionamiento se harán conforme a las reglamentaciones que expidan los Ministerios de Salud y Trabajo y Seguridad Social."</p> | <p>"Programa de medicina preventiva</p> <p>Programa de medicina del trabajo</p> <p>Programa de Higiene y seguridad industrial"</p> |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---------------------------|---|-------------|--|---|
| 31 | GENERAL RIESGOS LABORALES | Identificación de peligros y control de riesgos | Artículo 30 | <p>"Les Programas de Salud Ocupacional de las empresas deberán contener las actividades que resulten de los siguientes contenidos mínimos:</p> <p>a) El subprograma de Medicina preventiva comprenderá las actividades que se derivan de los artículos 125, 126 y 127 de la Ley 9 a de 1979, así como aquellas de carácter deportivo-recreativas que sean aprobadas por las autoridades competentes, bajo la asesoría del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte;</p> <p>b) El subprograma de Medicina del Trabajo de las empresas deberá:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar exámenes médicos, clínicos y paraclínicos para admisión, selección de personal, ubicación según aptitudes, cambios de ocupación, reingreso al trabajo y otras relacionadas con los riesgos para la salud de los operarios. 2. Desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica de enfermedades profesionales, patología relacionada con el trabajo y ausentismo por tales causas. 3. Desarrollar actividades de prevención de enfermedades profesosales, accidentes de trabajo y educación en salud a empresarios y trabajadores, conjuntamente con el subprograma de higiene industrial y seguridad industrial. 4. Dar asesoría en toxicología industrial sobre las agentes de riesgo y en la introducción de nuevos procesos y sustancias. 5. Mantener un servicio oportuno de primeros auxilios. 6. Prestar asesoría en aspectos médicos laborales, tanto en forma individual como colectiva. 7. Determinar espacios adecuadas para el descanso y la recreación, como medios para la recuperación física y mental de los trabajadores. | <p>"Programa de medicina preventiva Programa de medicina del trabajo"</p> |
| 32 | | | | <p>"c) El subprograma de Higiene y Seguridad Industrial deberá:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar y evaluar, mediante estudios ambientales periódicos, los agentes y factores de riesgos del trabajo que afecten o puedan afectar la salud de los operarios. 2. Determinar y aplicar las medidas para el control de riegos de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y verificar periódicamente su eficiencia. 3. Investigar los accidentes y enfermedades profesionales ocurridas, determinar sus causas y aplicar las medidas correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir. 4. Elaborar y mantener actualizada las estadísticas sobre accidentes, enfermedades profesionales, ausentismo y personal expuesto a los agentes de riesgos del trabajo, conjuntamente con el subprograma, de Medicina del Trabajo. 5. Elaborar y proponer las normas y reglamentos internos sobre Salud Ocupacional, conjuntamente con el subprograma de Medicina del Trabajo." | <p>Programa de Higiene y seguridad industrial</p> |

Identificación de la Norma



Autoridad **Ministerio de Trabajo**

Fecha de publicación **1989**

Tipo de norma **Resolución**

Asunto que regula la norma

Reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país

N° Norma **1016** [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|-----------|---------------------------|----------|----------|--|---|
| 33 | SALUD OCUPACIONAL GENERAL | | Todo | <p>"Artículo primero. Todos los empleadores públicos, oficiales, privados, contratistas y subcontratistas, están obligados a organizar y garantizar el funcionamiento de un programa de Salud Ocupacional de acuerdo con la presente Resolución.</p> <p>Artículo segundo. El Programa de Salud Ocupacional consiste en la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo, Higiene industrial y seguridad industrial, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.</p> <p>"</p> | Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |

Identificación de la Norma



Autoridad **Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**

Fecha de publicación **1994**

Tipo de norma **Decreto**

Asunto que regula la norma **Por el cual se determina la organización y administración**

N° Norma **1295** [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---------------------------|--|-------------|---|--|
| 34 | GENERAL RIESGOS LABORALES | Política sy objetivos del sistema de gestión | Artículo 64 | Las empresas pertenecientes a las clases IV y V de la tabla de clasificación de actividades económicas, de que trata el artículo 28 del Decreto ley 1295 de 1994, serán consideradas como empresas de alto riesgo” | |
| 35 | | | Artículo 67 | Las empresas de alto riesgo rendirán en los términos que defina el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social<2> a la respectiva entidad administradora de riesgos profesionales<1>, un informe de evaluación del desarrollo del programa de salud ocupacional<1>, anexando al resultado técnico de la aplicación de los de sistemas de vigilancia epidemiológica, tanto a nivel ambiental como biológico y el seguimiento de los sistemas y mecanismos de control de riesgos de higiene y seguridad industrial, avalado por los miembros del comité de medicina e higiene industrial de la respectiva empresa. | Programas de vigilancia epidemiológica |

Identificación de la Norma



Autoridad Congreso de la República

Tipo de norma Ley

N° Norma 378 [Conoce más aquí](#)

Fecha de publicación 1997

Asunto que regula la norma

Por medio de la cual se aprueba el "Convenio número 161, sobre los servicios de salud en el trabajo" adoptado por la 71 Reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985.

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|---|----------|---|---------------------------|
| 36 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Política y objetivos del sistema de gestión | 5 | <p>"Sin perjuicio de la responsabilidad de cada empleador respecto de la salud y la seguridad de los trabajadores a quienes emplea y habida cuenta de la necesidad de que los trabajadores participen en materia de salud y seguridad en el trabajo, los servicios de salud en el trabajo deberán asegurar las funciones siguientes que sean adecuadas y apropiadas a los riesgos de la empresa para la salud en el trabajo:</p> <p>a) Identificación y evaluación de los riesgos que puedan afectar a la salud en el lugar de trabajo;</p> <p>b) Vigilancia de los factores del medio ambiente de trabajo y de las prácticas de trabajo que puedan afectar a la salud de los trabajadores, incluidos las instalaciones sanitarias, comedores y alojamientos, cuando estas facilidades sean proporcionadas por el empleador;</p> <p>c) Asesoramiento sobre la planificación y la organización del trabajo, incluido el diseño de los lugares de trabajo, sobre la selección, el mantenimiento y el estado de la maquinaria y de los equipos y sobre las sustancias utilizadas en el trabajo;</p> <p>d) Participación en el desarrollo de programas para el mejoramiento de las prácticas de trabajo, así como en las pruebas y la evaluación de nuevos equipos, en relación con la salud;</p> | |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|------------------------|----------|--|---------------------------|
| 36 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Obligaciones empleador | 5 | e) Asesoramiento en materia de salud, de seguridad y de higiene en el trabajo y de ergonomía, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva; f) Vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con el trabajo; g) Fomento de la adaptación del trabajo a los trabajadores; h) Asistencia en pro de la adopción de medidas de rehabilitación profesional; i) Colaboración en la difusión de informaciones, en la formación y educación en materia de salud e higiene en el trabajo y de ergonomía; j) Organización de los primeros auxilios y de la atención de urgencia; k) participación en el análisis de los accidentes del trabajo y de las enfermedades profesionales." | |
| 37 | | | 7 | "1. Los servicios de salud en el trabajo pueden organizarse, según los casos, como servicios para una sola empresa o como servicios comunes a varias empresas. 2. De conformidad con las condiciones y la práctica nacionales, los servicios de salud en el trabajo podrán organizarse por: a) Las empresas o los grupos de empresas interesadas; b) Los poderes públicos o los servicios oficiales; c) Las instituciones de seguridad social; d) Cualquier otro organismo habilitado por la autoridad competente; e) Una combinación de cualquiera de las fórmulas anteriores; Artículo 8°. El empleador, los trabajadores y sus representantes, cuando existan, deberán cooperar y participar en la aplicación de medidas relativas a la organización y demás aspectos de los servicios de salud en el trabajo, sobre una base equitativa." | |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|-----------|---|------------------------|----------|---|---------------------------|
| 38 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Obligaciones empleador | 9 | <p>"1. De conformidad con la legislación y la práctica nacionales, los servicios de salud en el trabajo deberían ser multidisciplinarios. La composición del personal deberá ser determinada en función de la índole de las tareas que deban ejecutarse.</p> <p>2. Los servicios de salud en el trabajo deberán cumplir sus funciones en cooperación con los demás servicios en la empresa.</p> <p>3. De conformidad con la legislación y la práctica nacionales, deberán tomarse medidas para garantizar la adecuada cooperación y coordinación entre los servicios de salud en el trabajo y, cuando así convenga, con otros servicios involucrados en el otorgamiento de las prestaciones relativas a la salud. "</p> | |
| 39 | | | 14 | <p>El empleador y los trabajadores deberán informar a los servicios de salud en el trabajo de todo factor conocido y de todo factor sospechoso del medio ambiente de trabajo que pueda afectar a la salud de los trabajadores.</p> | |

Identificación de la Norma



Autoridad Congreso de la República

Fecha de publicación 2002

Tipo de norma Ley

Asunto que regula la norma Por la cual se dictan normas sobre organización, administración y prestaciones del sistema General de Riesgos Profesionales

N° Norma 776 [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---------------------------|----------|--------------|---|---------------------------|
| 40 | SALUD OCUPACIONAL GENERAL | | 19 Literal c | c) El cumplimiento de las políticas y el plan de trabajo anual del programa de salud, ocupacional de empresa elaborado con la asesoría de la administradora de riesgos profesionales correspondiente y definido con base en los indicadores de estructura, proceso y resultado que establezca el Gobierno Nacional. | |
| 41 | | | 20 Literal b | b) El cumplimiento de las políticas y el plan de trabajo anual del programa de salud ocupacional de la empresa asesorado por la Administradora de Riesgos Profesionales correspondiente y definido con base en los indicadores de estructura, proceso y resultado que establezca el Gobierno Nacional. | |

Identificación de la Norma

| | | | |
|----------------------|--|-----------------------------------|--|
| Autoridad | Secretaría General de la Comunidad Andina | Fecha de publicación | 2004 |
| Tipo de norma | Resolución | Asunto que regula la norma | Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| N° Norma | 584 | Conoce más aquí | |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|-----------|--|----------|-----------------------------|---|---------------------------|
| 42 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Todo | Los países Miembros de la Comunidad Andina de Naciones se comprometen a asumir normas fundamentales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Impulsando la adopción de sistemas de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. | |
| 43 | | | Artículo 1, Literales m y n | <p>A los fines de esta Decisión, las expresiones que se indican a continuación tendrán los significados que para cada una de ellas se señalan:</p> <p>m) Enfermedad profesional: Una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral.</p> <p>n) Accidente de trabajo: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo. Las legislaciones de cada país podrán definir lo que se considere accidente de trabajo respecto al que se produzca durante el traslado de los trabajadores desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa.</p> | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|---------------------|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 44 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículo 11 | <p>En todo lugar de trabajo se deberán tomar medidas tendientes a disminuir los riesgos laborales. Estas medidas deberán basarse, para el logro de este objetivo, en directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su entorno como responsabilidad social y empresarial.</p> <p>Para tal fin, las empresas elaborarán planes integrales de prevención de riesgos que comprenderán al menos las siguientes acciones:</p> <p>a) Formular la política empresarial y hacerla conocer a todo el personal de la empresa. Prever los objetivos, recursos, responsables y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo;</p> <p>b) Identificar y evaluar los riesgos, en forma inicial y periódicamente, con la finalidad de planificar adecuadamente las acciones preventivas, mediante sistemas de vigilancia epidemiológica ocupacional específicos u otros sistemas similares, basados en mapa de riesgos;</p> <p>c) Combatir y controlar los riesgos en su origen, en el medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual. En caso de que las medidas de prevención colectivas resulten insuficientes, el empleador deberá proporcionar, sin costo alguno para el trabajador, las ropas y los equipos de protección individual adecuados;</p> <p>d) Programar la sustitución progresiva y con la brevedad posible de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor o ningún riesgo para el trabajador;</p> <p>e) Diseñar una estrategia para la elaboración y puesta en marcha de medidas de prevención, incluidas las relacionadas con los métodos de trabajo y de producción, que garanticen un mayor nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores;</p> <p>f) Mantener un sistema de registro y notificación de los accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades profesionales y de los resultados de las evaluaciones de riesgos realizadas y las medidas de control propuestas, registro al cual tendrán acceso las autoridades correspondientes, empleadores y trabajadores;</p> | <p>Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y controles específicos</p> <p>Programa de promoción y prevención</p> <p>Matriz y acta de entrega de dotación y elementos de protección personal</p> <p>Registro de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se han presentado junto con los seguimientos</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|---------------------|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 45 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículo 11 | g) Investigar y analizar los accidentes, incidentes y enfermedades de trabajo, con el propósito de identificar las causas que los originaron y adoptar acciones correctivas y preventivas tendientes a evitar la ocurrencia de hechos similares, además de servir como fuente de insumo para desarrollar y difundir la investigación y la creación de nueva tecnología;h) Informar a los trabajadores por escrito y por cualquier otro medio sobre los riesgos laborales a los que están expuestos y capacitarlos a fin de prevenirlos, minimizarlos y eliminarlos. Los horarios y el lugar en donde se llevará a cabo la referida capacitación se establecerán previo acuerdo de las partes interesadas;i) Establecer los mecanismos necesarios para garantizar que sólo aquellos trabajadores que hayan recibido la capacitación adecuada, puedan acceder a las áreas de alto riesgo;j) Designar, según el número de trabajadores y la naturaleza de sus actividades, un trabajador delegado de seguridad, un comité de seguridad y salud y establecer un servicio de salud en el trabajo; y k) Fomentar la adaptación del trabajo y de los puestos de trabajo a las capacidades de los trabajadores, habida cuenta de su estado de salud física y mental, teniendo en cuenta la ergonomía y las demás disciplinas relacionadas con los diferentes tipos de riesgos psicosociales en el trabajo. | <p>Procedimiento de reporte e investigación de incidentes, accidente y enfermedades laborales</p> <p>Programa de Capacitación</p> <p>Acta de conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Programa de prevención de riesgo biomecánico</p> |
| 46 | | | Artículo 12 | Los empleadores deberán adoptar y garantizar el cumplimiento de las medidas necesarias para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, entre otros, a través de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. | Documentación del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 47 | | | Artículo 13 | Los empleadores deberán propiciar la participación de los trabajadores y de sus representantes en los organismos paritarios existentes para la elaboración y ejecución del plan integral de prevención de riesgos de cada empresa. Asimismo, deberán conservar y poner a disposición de los trabajadores y de sus representantes, así como de las autoridades competentes, la documentación que sustente el referido plan. | Acta de reunión Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo |



| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|---------------------|---|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 48 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículo 19 | "Los trabajadores tienen derecho a estar informados sobre los riesgos laborales vinculados a las actividades que realizan. Complementariamente, los empleadores comunicarán las informaciones necesarias a los trabajadores y sus representantes sobre las medidas que se ponen en práctica para salvaguardar la seguridad y salud de los mismos." | |
| 49 | | | Artículo 23 | Los trabajadores tienen derecho a la información y formación continua en materia de prevención y protección de la salud en el trabajo. | Inducción y re inducción específica de los puestos de trabajo |
| 50 | | | Artículo 25 | El empleador deberá garantizar la protección de los trabajadores que por su situación de discapacidad sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo. A tal fin, deberán tener en cuenta dichos aspectos en las evaluaciones de los riesgos, en la adopción de medidas preventivas y de protección necesarias. | Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, y controles específicos |
| 51 | | | Artículo 26 | El empleador deberá tener en cuenta, en las evaluaciones del plan integral de prevención de riesgos, los factores de riesgo que pueden incidir en las funciones de procreación de los trabajadores y trabajadoras, en particular por la exposición a los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales, con el fin de adoptar las medidas preventivas necesarias. | "Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, y controles específicos Acciones preventivas y correctivas" |
| 52 | | | Artículo 27 | Cuando las actividades que normalmente realiza una trabajadora resulten peligrosas durante el período de embarazo o lactancia, los empleadores deberán adoptar las medidas necesarias para evitar su exposición a tales riesgos. Para ello, adaptarán las condiciones de trabajo, incluyendo el traslado temporal a un puesto de trabajo distinto y compatible con su condición, hasta tanto su estado de salud permita su reincorporación al puesto de trabajo correspondiente. En cualquier caso, se garantizará a la trabajadora sus derechos laborales, conforme a lo dispuesto en la legislación nacional de cada uno de los Países Miembros | Programa de reubicación laboral |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|-----------------------|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 53 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículos 28, 29 y 30 | <p>"PROTECCIÓN ESPECIAL PARA MENORES DE EDAD:</p> <p>Artículo 28.- Se prohíbe la contratación de niñas, niños y adolescentes para la realización de actividades insalubres o peligrosas que puedan afectar su normal desarrollo físico y mental. La legislación nacional de cada País Miembro establecerá las edades límites de admisión a tales empleos, la cual no podrá ser inferior a los 18 años.</p> <p>Artículo 29.- Previamente a la incorporación a la actividad laboral de niñas, niños y adolescentes, el empleador deberá realizar una evaluación de los puestos de trabajo a desempeñar por los mismos, a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de la exposición al riesgo, con el objeto de adoptar las medidas preventivas necesarias.</p> <p>Dicha evaluación tomará en cuenta los riesgos específicos para la seguridad, salud y desarrollo de las niñas, niños y adolescentes.</p> <p>El empleador deberá informar a las niñas, niños y adolescentes y a sus padres, representantes o responsables, de los riesgos y las medidas adoptadas.</p> <p>Artículo 30.- Los empleadores serán responsables de que a las niñas, niños y adolescentes trabajadores se les practiquen exámenes médicos de preempleo, periódicos o de retiro. Cuando los mayores de 18 años pero menores de 21 estén realizando trabajos considerados como insalubres o peligrosos, de acuerdo con lo previsto en la legislación nacional, los exámenes periódicos deberán efectuarse hasta la edad de 21 años, por lo menos cada año.</p> <p>Tales exámenes les serán practicados por un médico especialista en salud ocupacional, y los resultados deberán ser informados a sus padres, representantes o responsables"</p> | <p>Reglamento Interno de Trabajo</p> <p>Programa de prevención riesgo biomecánico</p> <p>Exámenes Médicos Ocupacionales</p> |

Identificación de la Norma



Autoridad **Ministerio de la Protección Social**

Fecha de publicación **2004**

Tipo de norma **Circular**

Asunto que regula la norma

Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

N° Norma **Circular Unificada** [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|----------|-------------|---|--|
| 54 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | B Numeral 3 | El empleador en compañía de la Administradora de Riesgos Profesionales a la cual se encuentre afiliado, deberá garantizar que todos sus trabajadores reciban mediante cualquier mecanismo de comunicación, ya sea escrito o audiovisual como mínimo la siguiente información: <ul style="list-style-type: none"> Política de salud ocupacional de la empresa en la cual trabaja el afiliado, firmada por el representante legal. Derechos y deberes del trabajador en el Sistema General de Riesgos Profesionales. | Inducción y re inducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 55 | | | B Numeral 6 | Las empresas públicas y privadas que funcionan en el territorio nacional están obligadas a procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo, teniendo de esta manera la responsabilidad de diseñar y desarrollar el programa de salud ocupacional, promover y garantizar la conformación del comité paritario de salud ocupacional y su funcionamiento, el diseño y aplicación de los sistemas de vigilancia epidemiológica requeridos, y en especial, de aplicar todas las disposiciones técnicas y de gestión para el control efectivo de los riesgos y el mejoramiento permanente y oportuno de las condiciones de trabajo. Esta responsabilidad de los empleadores es indelegable, aun asumiendo la obligación de afiliar a sus trabajadores al Sistema General de Riesgos Profesionales." | Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |

Identificación de la Norma

Autoridad **Secretaría General de la Comunidad Andina**

Fecha de publicación **2005**

Tipo de norma **Resolución**

Asunto que regula la norma **Reglamento del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo**

N° Norma **957** [Conoce más aquí](#)



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|-----------|---|----------|------------|---|---|
| 56 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Todo | Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en los países miembros de la Comunidad Andina de Naciones | |
| 57 | | | Artículo 2 | Siempre que dos o más empresas o cooperativas desarrollen simultáneamente actividades en un mismo lugar de trabajo, los empleadores serán solidariamente responsables por la aplicación de las medidas de prevención y protección frente a los riesgos del trabajo. Dichas medidas serán equitativa y complementariamente asignadas y coordinadas entre las empresas, de acuerdo a los factores de riesgo a que se encuentren expuestos los trabajadores y las trabajadoras. Igual procedimiento se seguirá con contratistas, subcontratistas, enganchadores y demás modalidades de intermediación laboral existentes en los Países Miembros. | Procedimiento de Actividades Rutinarias y No Rutinarias |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|----------|------------|---|---------------------------|
| 58 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículo 5 | <p>"El Servicio de Salud en el Trabajo deberá cumplir con las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Elaborar, con la participación efectiva de los trabajadores y empleadores, la propuesta de los programas de seguridad y salud en el trabajo enmarcados en la política empresarial de seguridad y salud en el trabajo; b) Proponer el método para la identificación, evaluación y control de los factores de riesgos que puedan afectar a la salud en el lugar de trabajo; c) Observar los factores del medio ambiente de trabajo y de las prácticas de trabajo que puedan afectar a la salud de los trabajadores, incluidos los comedores, alojamientos y las instalaciones sanitarias, cuando estas facilidades sean proporcionadas por el empleador; d) Asesorar sobre la planificación y la organización del trabajo, incluido el diseño de los lugares de trabajo, sobre la selección, el mantenimiento y el estado de la maquinaria y de los equipos, y sobre las substancias utilizadas en el trabajo; e) Verificar las condiciones de las nuevas instalaciones, maquinarias y equipos antes de dar inicio a su funcionamiento; f) Participar en el desarrollo de programas para el mejoramiento de las prácticas de trabajo, así como en las pruebas y la evaluación de nuevos equipos, en relación con la salud; g) Asesorar en materia de salud y seguridad en el trabajo y de ergonomía, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva; h) Vigilar la salud de los trabajadores en relación con el trabajo que desempeñan; i) Fomentar la adaptación al puesto de trabajo y equipos y herramientas, a los trabajadores, según los principios ergonómicos y de bioseguridad, de ser necesario; j) Cooperar en pro de la adopción de medidas de rehabilitación profesional y de reinserción laboral; k) Colaborar en difundir la información, formación y educación de trabajadores y empleadores en materia de salud y seguridad en el trabajo, y de ergonomía, de acuerdo a los procesos de trabajo; l) Organizar las áreas de primeros auxilios y atención de emergencias; m) Participar en el análisis de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, así como de las enfermedades producidas por el desempeño del trabajo; n) Mantener los registros y estadísticas relativos a enfermedades profesionales y accidentes de trabajo; o) Elaborar la Memoria Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo." | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|--------------|---------------------|--|----------------------------|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 59 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Responsables | Artículo 6 | El personal que preste servicios de seguridad y salud en el trabajo, deberá gozar de independencia profesional, respecto del empleador así como de los trabajadores y de sus representantes. | Perfil de cargo |
| 60 | | | Artículo 15 | <p>En observancia de las legislaciones nacionales, los trabajadores no deberán sufrir perjuicio alguno cuando:</p> <p>a) Hayan formulado una queja por lo que considera ser una infracción a las disposiciones reglamentarias o una deficiencia grave en las medidas tomadas por el empleador en el campo de la seguridad y la salud de los trabajadores y el medio ambiente de trabajo;</p> <p>b) Emprendan medidas justificadas por el o los trabajadores de acuerdo a la legislación nacional establecida en cada País Miembro;</p> <p>c) Juzguen necesario interrumpir una situación de trabajo por creer, por motivos razonables, que existe un peligro inminente que pone en riesgo su seguridad y salud o la de otros trabajadores. En este caso deberá informar de inmediato a su superior jerárquico directo y a los delegados de seguridad y salud en el trabajo. Mientras el empleador no haya tomado medidas correctivas, si fuera necesario, no podrá exigir a los trabajadores que reanuden sus actividades cuando subsista dicho peligro;</p> <p>d) Notifiquen un accidente de trabajo, una enfermedad profesional, un incidente, un suceso peligroso, un accidente de trayecto o un caso de enfermedad cuyo origen profesional sea sospechoso.</p> | |
| 61 | | | Artículo 18 | Los empleadores, las empresas, los contratistas, subcontratistas, enganchadores y demás modalidades de intermediación laboral existentes en los Países Miembros, serán solidariamente responsables, frente a los trabajadores, de acuerdo a los parámetros que establezca la legislación nacional de cada País Miembro respecto a las obligaciones y responsabilidades que se señalan en el presente Reglamento. | Perfil de cargo |
| 62 | | | Artículo 19 | El incumplimiento de las obligaciones por parte del empleador en materia de seguridad y salud en el trabajo, dará lugar a las responsabilidades que establezca la legislación nacional de los Países Miembros, según los niveles de incumplimiento y los niveles de sanción. | Perfil de cargo |



Identificación de la Norma

Autoridad **Ministerio de Salud**

Fecha de publicación **2012**

Tipo de norma **Resolución**

Asunto que regula la norma

Por la cual se reglamenta el procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de salud ocupacional y se dictan otras disposiciones

N° Norma **4502** [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|-----------------------|----------|---|---------------------------|
| 63 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Evaluación y revisión | 1 | La expedición, renovación, vigilancia y control de las licencias de salud ocupacional a las personas naturales o jurídicas públicas o privadas que oferten a nivel nacional, servicios de seguridad y salud en el trabajo, definidos por el artículo 1o de la Ley 1562 de 2012, estará a cargo de las Secretarías Seccionales y Distritales de Salud, en cumplimiento de la competencia asignada a estas por el inciso primero del artículo 23 de la citada ley, previo el cumplimiento de los requisitos y procedimientos señalados en la presente resolución. | |
| 64 | | | 3 | Las personas naturales o jurídicas públicas o privadas que oferten a nivel nacional servicios de seguridad y salud en el trabajo, para obtener la licencia de salud ocupacional a que refiere el artículo 23 de la Ley 1562 de 2012, deberán, cumplir con el procedimiento dispuesto. | |



Identificación de la Norma

Autoridad Ministerio del Trabajo

Fecha de publicación 2014

Tipo de norma Resolución

N° Norma 6045

Asunto que regula la norma Se adopta el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021

[Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|----------|--|--|---|
| 65 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Todo (Incluido el anexo técnico) | <p>Artículo 3°. Implementación y Ejecución del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021 será implementado y ejecutado por el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Salud y Protección Social, las Administradoras de Riesgos Laborales, los Empleadores, las Agremiaciones, las Organizaciones Sindicales, la Academia, las Sociedades Científicas, los Centros de investigación, las Empresas Promotoras de Salud, las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, las Secretarías de Salud, el Comité Nacional, los Comités Seccionales y Locales de Seguridad y Salud en el Trabajo, las Comisiones Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo por sectores económicos; estas deberán coordinar su implementación con las demás instituciones y organismos responsables.</p> | Exámenes Médicos Ocupacionales |
| 66 | | | Título I Anexo (Fomento de la transversalidad de la seguridad y salud en el trabajo) | <p>Son Compromisos del Empleador:</p> <p>1.1.2. Fomentar la Afiliación de trabajadores independientes e informales al Sistema General de Riesgos Laborales. A través de acciones de formación eficaces que muestren los beneficios de la afiliación al Sistema.</p> <p>1.1.3. Mejorar la Calidad del Empleo en el país. A través de la creación de nuevos puestos de trabajo implementando las políticas de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>1.1.4. Fomentar el conocimiento de derechos y deberes del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas informativas de derechos y obligaciones. Incluyendo la prevención de riesgos en las micro y pequeñas empresas.</p> <p>1.3.2. Cualificar el recurso humano que se desempeña en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>1.4.2. Promover la investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de la innovación tecnológica para lograr puestos de trabajo saludables.</p> | <p>Certificado de afiliación ARL trabajador independiente</p> <p>Perfil de cargo</p> <p>Programas de promoción y prevención</p> <p>Procedimiento de Evaluación del Desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|--|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 67 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Título II (Fortalecimiento Institucional de la Seguridad y Salud en el Trabajo) | <p>Son Compromisos del Empleador:</p> <p>2.3.1. Fortalecer el Proceso de Inspección, Vigilancia y Control del Sistema de Riesgos Laborales. A través del Sistema de Investigación y Vigilancia de Accidentes graves, mortales y enfermedades laborales.</p> <p>2.4.1. Consolidar los Sistemas de Gestión SST en las empresas del país. A través del desarrollo de actividades de capacitación para la adopción y participación (incluyendo a la población trabajadora) en el marco del Sistema de Gestión SST.</p> <p>2.5.1. Fortalecer a las Empresas en la identificación, evaluación y valoración de los riesgos.</p> | <p>Reporte e investigación de incidentes, accidentes y enfermedad laboral</p> <p>Programa de capacitación</p> <p>Matriz de identificación de Peligros, evaluación y valoración de los riesgos y controles específicos</p> |
| 68 | | | Título III (Fortalecimiento de la promoción de la seguridad y la salud de los trabajadores y la prevención de los riesgos laborales) | <p>Son Compromisos del Empleador:</p> <p>3.1.1.3. Desarrollo de programas de capacitación en normas básicas de seguridad y salud aplicables a la ocupación, para trabajadores independientes e informales, por sector económico.</p> <p>3.1.1.8. Diseño e Implementación de Programas específicos para la prevención de las enfermedades crónicas más prevalentes que pueden ser agravadas por el trabajo.</p> <p>3.1.1.10. Identificar en el SG-SST a los trabajadores que se dedican en forma permanente a las actividades de alto riesgo que hace referencia el decreto 2090 de 2003.</p> <p>3.1.2.4. Diseñar e Implementar programas específicos para prevenir AT y EL en menores trabajadores.</p> <p>3.1.3. Fortalecer mecanismos de protección de trabajadores en debilidad manifiesta. Lo cual incluye mecanismos para evitar la discriminación en el trabajo, implementar programas específicos de prevención de AT y EL en trabajadores con discapacidad; la inclusión de ambientes sanos y seguros para la población con discapacidad y fortalecer los derechos y garantías de los trabajadores en condición de debilidad manifiesta.</p> <p>3.2.1. Promover acciones preventivas encaminadas a disminuir la siniestralidad laboral. Incluyendo el Desarrollo de estrategias para la identificación temprana de síntomas de enfermedad laboral; Capacitación e implementación de medidas de prevención y control de peligros y riesgos prioritarios.</p> | <p>Programa de Capacitación</p> <p>Programas de promoción y prevención</p> <p>Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y controles específicos</p> <p>Procedimiento de acciones preventivas, correctivas y de mejora</p> |
| 69 | | | Título IV (Optimización del reconocimiento de prestaciones al trabajador en el Sistema General de Riesgos Laborales) | <p>Son Compromisos del Empleador:</p> <p>4.1.2. Socializar las acciones que plantea el Manual de Procedimientos para la Rehabilitación. Incluyendo mecanismos de seguimiento para verificar el cumplimiento de las prestaciones asistenciales. Y, la implementación de guías que faciliten el los procesos de rehabilitación</p> | <p>Procedimiento para la rehabilitación</p> <p>Acta de divulgación del procedimiento para la rehabilitación</p> |

Identificación de la Norma



| | | | |
|----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|
| Autoridad | Ministerio del Trabajo | Fecha de publicación | 2015 |
| Tipo de norma | Decreto | Asunto que regula la norma | <p>"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo</p> <p>Con el objetivo de compilar y racionalizar las normas de carácter reglamentario que rigen en el sector y contar con un instrumento jurídico único para el mismo, se hace necesario expedir el presente Decreto Reglamentario Único Sectorial.</p> <p>LIBRO 2, PARTE 2, Título 4 - Capítulo 6. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo."</p> |
| N° Norma | 1072 | | Conoce más aquí |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|-----------|------|-----------------------|---|---|---------------------------|
| 70 | | Evaluación y revisión | <p>"Artículo 2.2.4.6.1.; 2.2.4.6.3. (Objeto y campo de aplicación del SG-SST) " Evaluación y revisión</p> | <p>2.2.4.6.1. El presente capítulo tiene por objeto definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión. (Decreto 1443 de 2014, art. 1)</p> <p>2.2.4.6.3. La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Decreto 1443 de 2014, art. 3)</p> | |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|--|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 71 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículo 2.2.4.6.4. (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-STT) | <p>El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.</p> <p>Para el efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar). (Decreto 1443 de 2014, art. 4)</p> | Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | | | Artículo 2.2.4.6.5.; 2.2.4.6.6; 2.2.4.6.7. (Política de Seguridad y Salud en el Trabajo) | <p>2.2.4.6.5. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente. (Decreto 1443 de 2014, art. 5)</p> <p>"2.2.4.6.6. ""La Política de SST de la empresa debe entre otros, cumplir con los siguientes requisitos: 1. Establecer el compromiso de la empresa hacia la implementación del SST de la empresa para la gestión de los riesgos laborales. 2. Ser específica para la empresa y apropiada para la naturaleza de sus peligros y el tamaño de la organización. 3. Ser concisa, redactada con claridad, estar fechada y firmada por el representante legal de la empresa. 4. Debe ser difundida a todos los niveles de la organización y estar accesible a todos los trabajadores y demás partes interesadas, en el lugar de trabajo; y 5. Ser revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), como en la empresa.""(Decreto 1443 de 2014, art. 6) "</p> | Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | | | | | |
| 72 | | | | | |
| 73 | | | | | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|-----------|---|------------------------------|---|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 74 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Políticas y objetivos del SG | Artículo 2.2.4.6.5.; 2.2.4.6.6; 2.2.4.6.7. (Política de Seguridad y Salud en el Trabajo) | 2.2.4.6.7. "Política de SST de la empresa debe incluir como mínimo los siguientes objetivos sobre los cuales la organización expresa su compromiso: 1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. 2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa; y 3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales. | Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 75 | | | Artículo 2.2.4.6.8. (Obligaciones de los Empleadores en el SG-SST) | El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente. En el marco del SG-SST el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones: | |
| 76 | | | Gestión documental | 1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito. | Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|--|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 77 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | | Artículo 2.2.4.6.8. (Obligaciones de los Empleadores en el SG-SST) | 2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección. | Perfil de cargo |
| 78 | | | | 3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada. | Procedimiento para la Evaluación del Desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 79 | | | | 4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones. | Presupuesto de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 80 | | | | 5. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo, en armonía con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de que trata el artículo 14 de la Ley 1562 de 2012. | Matriz de Requisitos Legales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 81 | | | | 6. Gestión de los Peligros y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones. | Procedimiento de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo y controles específicos identificación de y matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y controles específicos |
| 82 | | | | 7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales. | Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo |

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|--------------|--|---|--|
| 83 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Responsables | Artículo 2.2.4.6.8. (Obligaciones de los Empleadores en el SG-SST) | 8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente. | Programas de promoción y prevención |
| 84 | | | | 9. Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable. Así mismo, el empleador debe informar a los trabajadores y/o contratistas, a sus representantes ante el Comité Paritario o el Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda de conformidad con la normatividad vigente, sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo SG-SST e igualmente, debe evaluar las recomendaciones emanadas de estos para el | Perfil de cargo Inducción y reintucción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 85 | | | | 10. Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo-SST en las Empresas: Debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo quienes deberán, entre otras: a) Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación; b) Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y; c) Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST; " | Perfil de cargo Inducción y reintucción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 86 | | | | 11. Integración: El empleador debe involucrar los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa. | Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 87 | | | | Parágrafo. Por su importancia, el empleador debe identificar la normatividad nacional aplicable del Sistema General de Riesgos Laborales, la cual debe quedar plasmada en una matriz legal que debe actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables a la empresa. (Decreto 1443 de 2014, art. 8) | Matriz de Requisitos Legales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |



Requerimiento Legal Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---------------------------|--------------------|---|---|---|
| 88 | GENERAL RIESGOS LABORALES | Gestion documental | Artículo 2.2.4.6.11. (Capacitación en el SG - SST) " | <p>Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo - SST. El empleador o contratante debe definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores, también debe adoptar y mantener disposiciones para que estos los cumplan en todos los aspectos de la ejecución de sus deberes u obligaciones, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Para ello, debe desarrollar un programa de capacitación que proporcione conocimiento para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, hacerlo extensivo a todos los niveles de la organización incluyendo a trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión, estar documentado, ser impartido por personal idóneo conforme a la normatividad vigente.</p> <p>Parágrafo 1°. El programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo -SST, debe ser revisado mínimo una (1) vez al año, con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y la alta dirección de la empresa: con el fin de identificar las acciones de mejora.</p> <p>Parágrafo 2°. El empleador proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la empresa, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (Decreto 1443 de 2014, art. 11) "</p> | <p>Programa de Capacitación</p> <p>Inducción y re inducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|--------------------|---|--|---|
| 89 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) GENERAL | Gestion documental | Artículo 2.2.4.6.12. (Documentación SG-SST) | <p>El empleador debe mantener disponibles y debidamente actualizados los siguientes documentos en relación con el SG-SST:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La política y los objetivos de la empresa en materia de SST, firmados por el empleador; 2. Las responsabilidades asignadas para la implementación y mejora continua del SG-SST; 3. La identificación anual de peligros y evaluación y valoración de los riesgos; 4. El informe de las condiciones de salud, junto con el perfil sociodemográfico de la población trabajadora; 5. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo - SST de la empresa, firmado por el empleador y el responsable del SG-SST; 6. El programa de capacitación anual en seguridad y salud en el trabajo - SST, así como de su cumplimiento incluyendo los soportes de inducción, reinducción y capacitaciones de los trabajadores dependientes, contratistas, cooperados y en misión; 7. Los procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo; 8. Registros de entrega de equipos y elementos de protección personal; 9. Registro de entrega de los protocolos de seguridad, de las fichas técnicas cuando aplique y demás instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo; 10. Los soportes de la convocatoria, elección y conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y las actas de sus reuniones o la delegación del Viga de Seguridad y Salud en el Trabajo y los soportes de sus actuaciones; 11. Los reportes y las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales de acuerdo con la normatividad vigente; 12. La identificación de las amenazas junto con la evaluación de la vulnerabilidad y sus correspondientes planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias; 13. Los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, incluidos los resultados de las mediciones ambientales y los perfiles de salud arrojados por los monitoreos biológicos. | <p>Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Perfil de cargo</p> <p>Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y controles específicos</p> <p>Encuesta e informe de condiciones de salud y perfil sociodemográfico</p> <p>Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Programa de capacitación</p> <p>Procedimientos e instructivos internos de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Acta de entrega dotación y elementos de protección personal</p> <p>Reporte e investigación de incidentes, accidentes y enfermedad laboral</p> <p>Análisis de vulnerabilidad y plan de emergencias</p> <p>Programas de vigilancia epidemiológica</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|--------------------|---|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 90 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Gestion documental | <p>Artículo 2.2.4.6.12. (Documentación SG-SST)</p> | <p>"En el caso de contarse con servicios de médico especialista en medicina laboral o del trabajo, según lo establecido en la normatividad vigente, se deberá tener documentado lo anterior y los resultados individuales de los monitoreos biológicos;</p> <p>14. Formatos de registros de las inspecciones a las instalaciones, máquinas o equipos ejecutadas;</p> <p>15. La matriz legal actualizada que contemple las normas del Sistema General de Riesgos Laborales que le aplican a la empresa; y</p> <p>16. Evidencias de las gestiones adelantadas para el control de los riesgos prioritarios.</p> <p>Parágrafo 1°. Los documentos pueden existir en papel, disco magnético, óptico o electrónico, fotografía, o una combinación de estos y en custodia del responsable del desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Parágrafo 2°. La documentación relacionada con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, debe estar redactada de manera tal, que sea clara y entendible por las personas que tienen que aplicarla o consultarla.</p> | <p>"Acta de Inspección de Cumplimiento</p> <p>Matriz de requisitos legales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo"</p> |
| 91 | | | <p>Artículo 2.2.4.6.13. (Conservación de Documentos del SG-SST)</p> | <p>El empleador debe conservar los registros y documentos que soportan el SG-SST de manera controlada, garantizando que sean legibles, fácilmente identificables y accesibles, protegidos contra daño, deterioro o pérdida. El responsable del SG-SST tendrá acceso a todos los documentos y registros exceptuando el acceso a las historias clínicas ocupacionales de los trabajadores cuando no tenga perfil de médico especialista en seguridad y salud en el trabajo. La conservación puede hacerse de forma electrónica siempre y cuando se garantice la preservación de la información.</p> <p>Los siguientes documentos y registros, deben ser conservados por un periodo mínimo de veinte (20) años, contados a partir del momento en que cese la relación laboral del trabajador con la empresa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los resultados de los perfiles epidemiológicos de salud de los trabajadores, así como los conceptos de los exámenes de ingreso, periódicos y de retiro de los trabajadores, en caso que no cuente con los servicios de médico especialista en áreas afines a la seguridad y salud en el trabajo; 2. Cuando la empresa cuente con médico especialista en áreas afines a la seguridad y salud en el trabajo, los resultados de exámenes de ingreso, periódicos y de egreso, así como los resultados de los exámenes complementarios tales como paraclínicos, pruebas de monitoreo biológico, audiometrías, espirometrías, radiografías de tórax y en general, las que se realicen con el objeto de monitorear los efectos hacia la salud de la exposición a peligros y riesgos; cuya reserva y custodia está a cargo del médico correspondiente; | <p>Procedimiento Conservación Documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|--------------------|--|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 91 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Gestion documental | Artículo 2.2.4.6.13. (Conservación de Documentos del SG-SST) | <p>3. Resultados de mediciones y monitoreo a los ambientes de trabajo, como resultado de los programas de vigilancia y control de los peligros y riesgos en seguridad y salud en el trabajo;</p> <p>4. Registros de las actividades de capacitación, formación y entrenamiento en seguridad y salud en el trabajo; y,</p> <p>5. Registro del suministro de elementos y equipos de protección personal.</p> <p>Para los demás documentos y registros, el empleador deberá elaborar y cumplir con un sistema de archivo o retención documental, según aplique, acorde con la normatividad vigente y las políticas de la empresa. (Decreto 1443 de 2014, art. 13)</p> | Procedimiento Conservación Documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | | | Artículo 2.2.4.6.14. (Mecanismos de Comunicación en el SG-SST) | <p>El empleador debe establecer mecanismos eficaces para:</p> <p>1. Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo;</p> <p>2. Garantizar que se dé a conocer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a los trabajadores y contratistas; y,</p> <p>3. Disponer de canales que permitan recolectar inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo para que sean consideradas y atendidas por los responsables en la empresa. (Decreto 1443 de 2014, art. 14)</p> | |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|----------|--|---|--|
| 93 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | <p>Artículo 2.2.4.6.15. (Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos)</p> | <p>El empleador o contratante debe aplicar una metodología que tenga alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas, máquinas y equipos, todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación, que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin que pueda priorizarlos y establecer los controles necesarios, realizando mediciones ambientales cuando se requiera.</p> <p>A partir de la vigencia del presente decreto, los panoramas de factores de riesgo se entenderán como identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.</p> <p>Parágrafo 1°. La identificación de peligros y evaluación de los riesgos debe ser desarrollada por el empleador o contratante con la participación y compromiso de todos los niveles de la empresa. Debe ser documentada y actualizada como mínimo de manera anual, cuando ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones en la maquinaria o en los equipos.</p> <p>Parágrafo 2°. De acuerdo con la naturaleza de los peligros, la priorización realizada y la actividad económica de la empresa, el empleador o contratante utilizará metodologías adicionales para complementar la evaluación de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo ante peligros de origen físicos, ergonómicos o biomecánicos, biológicos, químicos, de seguridad, público, psicosociales, entre otros.</p> <p>Cuando en el proceso productivo, se involucren agentes potencialmente cancerígenos, deberán ser considerados como prioritarios, independiente de su dosis y nivel de exposición.</p> <p>Parágrafo 3°. El empleador debe informar al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo para que emita las recomendaciones a que haya lugar.</p> <p>Parágrafo 4°. Se debe identificar y relacionar en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo los trabajadores que se dediquen en forma permanente a las actividades de alto riesgo a las que hace referencia el Decreto 2090 de 2003. (Decreto 1443 de 2014, art. 15)</p> | <p>Procedimiento de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y controles específicos</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------------|--|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 94 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Implementación | Artículo 2.2.4.6.16. (Evaluación Inicial del SG - SST) | <p>La evaluación inicial deberá realizarse con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. Esta autoevaluación debe ser realizada por personal idóneo, incluyendo los estándares mínimos que se reglamenten.</p> <p>La evaluación inicial debe incluir, entre otros, los siguientes aspectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La identificación de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales incluyendo los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales para empleadores; 2. La verificación de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, la cual debe ser anual. 3. La identificación de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad de la empresa; la cual debe ser anual; 4. La evaluación de la efectividad de las medidas implementadas, para controlar los peligros, riesgos y amenazas, que incluya los reportes de los trabajadores; la cual debe ser anual; 5. El cumplimiento del programa de capacitación anual, establecido por la empresa, incluyendo la inducción y reinducción para los trabajadores dependientes, cooperados, en misión y contratistas; 6. La evaluación de los puestos de trabajo en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores; 7. La descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad; y 8. Registro y seguimiento a los resultados de los indicadores definidos en el SGSST de la empresa del año inmediatamente anterior. | Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 95 | | | | <p>"Parágrafo 1°. A la entrada en vigencia del presente decreto, todos los empleadores deben realizar las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad de los dos (2) últimos años en la empresa, para establecer una línea base y para evaluar la mejora continua en el sistema.</p> <p>Parágrafo 2°. La evaluación inicial debe estar documentada y debe ser la base para la toma de decisiones y la planificación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Parágrafo 3°. El empleador o contratante debe facilitar mecanismos para el autorreporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas; esta información la debe utilizar como insumo para la actualización de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. (Decreto 1443 de 2014, art. 16)"</p> | <p>Registro de enfermedad y accidentalidad</p> <p>reporte de condiciones de trabajo y salud</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|---|---|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 96 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Política y objetivos del sistema de gestión | Artículo 2.2.4.6.17. (Planificación del SG - SST) | <p>El empleador o contratante debe adoptar mecanismos para planificar el SG-SST, basado en la evaluación inicial y en los datos disponibles que aporten a este propósito.</p> <p>a) La planificación debe aportar a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El cumplimiento con la legislación nacional vigente en materia de riesgos laborales incluidos los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales; 2. El fortalecimiento de cada uno de los componentes (Política, Objetivos, Planificación, Aplicación, Evaluación Inicial, Auditoría y Mejora) del SG-SST en la empresa; y, 3. El mejoramiento continuo de los resultados en seguridad y salud en el trabajo de la empresa. <p>b) La planificación debe permitir entre otros, lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir las prioridades en materia de seguridad y salud en el trabajo de la empresa; 2. Definir objetivos del SG-SST medibles y cuantificables, acorde con las prioridades definidas y alineados con la política de seguridad y salud en el trabajo definida en la empresa; 3. Establecer el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se especifiquen metas, actividades claras para su desarrollo, responsables y cronograma, responsables y recursos necesarios; 4. Definir indicadores que permitan evaluar el G-SST; y, 5. Definir los recursos financieros, humanos, técnicos y de otra índole requeridos para la implementación del SG-SST. <p>Parágrafo 1°. La planificación en Seguridad y Salud en el Trabajo debe abarcar la implementación y el funcionamiento de cada uno de los componentes del SG-SST (Política, Objetivos, Planificación, Aplicación, Evaluación inicial, Auditoría y Mejora), desarrollados de conformidad con el presente decreto.</p> <p>Parágrafo 2°. El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del SG-SST. (Decreto 1443 de 2014, art. 17)</p> | Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|---|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 97 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Artículo 2.2.4.6.18. (Objetivos del SG-SST de la Empresa) | <p>Los objetivos deben expresarse de conformidad con la política de seguridad y salud en el trabajo establecida en la empresa y el resultado de la evaluación inicial y auditorías que se realicen.</p> <p>Estos objetivos deben tener en cuenta entre otros aspectos, los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ser claros, medibles, cuantificables y tener metas definidas para su cumplimiento; 2. Ser adecuados para las características, el tamaño y la actividad económica de la empresa; 3. Ser coherentes con el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las prioridades identificadas; 4. Ser compatibles con el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales, incluidos los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen; 5. Estar documentados y ser comunicados a todos los trabajadores; y 6. Ser revisados y evaluados periódicamente, mínimo una (1) vez al año y actualizados de ser necesario. (Decreto 1443 de 2014, art. 18) | Matriz de objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | | | Artículo 2.2.4.6.19. (Indicadores del SG-SST) | <p>El empleador debe definir los indicadores (cualitativos o cuantitativos según corresponda) mediante los cuales se evalúen la estructura, el proceso y los resultados del SG-SST y debe hacer el seguimiento a los mismos. Estos indicadores deben alinearse con el plan estratégico de la empresa y hacer parte del mismo.</p> <p>Cada indicador debe contar con una ficha técnica que contenga las siguientes variables:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición del indicador; 2. Interpretación del indicador; 3. Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado; 4. Método de cálculo; 5. Fuente de la información para el cálculo; 6. Periodicidad del reporte; y 7. Personas que deben conocer el resultado. <p>(Decreto 1443 de 2014, art. 19)</p> | <p>Indicadores de Estructura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Indicadores de Proceso del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Indicadores de Resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|-----------------------|---|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 99 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Evaluación y revisión | <p>Artículo 2.2.4.6.20. (Indicadores que evalúan la estructura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST)</p> | <p>Para la definición y construcción de los indicadores que evalúan la estructura, el empleador debe considerar entre otros, los siguientes aspectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La política de seguridad y salud en el trabajo y que esté comunicada; 2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo; 3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma; 4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; 5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; 6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas; 7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo; 8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST; 9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención; 10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización; y 11. La definición de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo. (Decreto 1443 de 2014, art. 20) | <p>Indicadores de Estructura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| | | | <p>Artículo 2.2.4.6.21. (Indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST)</p> | <p>Para la definición y construcción de los indicadores que evalúan el proceso, el empleador debe considerar entre otros:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluación inicial (línea base); 2. Ejecución del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma; 3. Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo; 4. Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados; 5. Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa realizada en el último año; 6. Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad; 7. Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica; | <p>Indicadores de Proceso del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| 100 | | | | | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------------|---|----------|---|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 101 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Artículo 2.2.4.6.22. (Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST) | <p>Para la definición y construcción de los indicadores que evalúan el resultado, el empleador debe considerar entre otros:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables; 2. Cumplimiento de los objetivos en seguridad y salud en el trabajo - SST; 3. El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma; 4. Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo; 5. La evaluación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad; 6. El cumplimiento de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa; 7. La evaluación de los resultados de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores; 8. Análisis de los registros de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad; 9. Análisis de los resultados en la implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados; y 10. Evaluación del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados si aplica. (Decreto 1443 de 2014, art. 22) | Indicadores de Resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 102 | | | Artículo 2.2.4.6.23. (Gestión de los Peligros y de los Riesgos) | El empleador o contratante debe adoptar métodos para la identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos en la empresa. Decreto 1443 de 2014, art. 23) | Procedimiento de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y controles específicos |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|---|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 103 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Artículo 2.2.4.6.24. (Medidas de Prevención y Control del SG-SST) | <p>Las medidas de prevención y control deben adoptarse con base en el análisis de pertinencia, teniendo en cuenta el siguiente esquema de jerarquización:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminación del peligro/riesgo: Medida que se toma para suprimir (hacer desaparecer) el peligro/riesgo; 2. Sustitución: Medida que se toma a fin de remplazar un peligro por otro que no genere riesgo o que genere menos riesgo; 3. Controles de Ingeniería: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros; 4. Controles Administrativos: Medidas que tienen como fin reducir el tiempo de exposición al peligro, tales como la rotación de personal, cambios en la duración o tipo de la jornada de trabajo. Incluyen también la señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo, implementación de sistemas de alarma, diseño e implementación de procedimientos y trabajos seguros, controles de acceso a áreas de riesgo, permisos de trabajo, entre otros; y, 5. Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo. El empleador deberá suministrar elementos y equipos de protección personal (EPP) que cumplan con las disposiciones legales vigentes. Los EPP deben usarse de manera complementaria a las anteriores medidas de control y nunca de manera aislada, y de acuerdo con la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos. | Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y controles específicos |
| 104 | | | | <p>Parágrafo 1°. El empleador debe suministrar los equipos y elementos de protección personal (EPP) sin ningún costo para el trabajador e igualmente, debe desarrollar las acciones necesarias para que sean utilizados por los trabajadores, para que estos conozcan el deber y la forma correcta de utilizarlos y para que el mantenimiento o reemplazo de los mismos se haga de forma tal, que se asegure su buen funcionamiento y recambio según vida útil para la protección de los trabajadores.</p> | <p>Matriz de dotación y elementos de protección personal</p> <p>Acta de entrega de elementos de protección personal</p> <p>Programa de capacitación</p> |
| 105 | | | | <p>Parágrafo 2°. El empleador o contratante debe realizar el mantenimiento de las instalaciones, equipos y herramientas de acuerdo con los informes de inspecciones y con sujeción a los manuales de uso.</p> | Programa de mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|---|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 107 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Artículo 2.2.4.6.24. (Medidas de Prevención y Control del SG-SST) | <p>Parágrafo 3°. El empleador debe desarrollar acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores mediante las evaluaciones médicas de ingreso, periódicas, retiro y los programas de vigilancia epidemiológica, con el propósito de identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control;</p> <p>Parágrafo 4°. El empleador o contratante debe corregir las condiciones inseguras que se presenten en el lugar de trabajo, de acuerdo con las condiciones específicas y riesgos asociados a la tarea. (Decreto 1443 de 2014, art. 24)</p> | <p>Exámenes Médicos Ocupacionales</p> <p>Procedimiento de acciones preventivas, correctivas y de mejora</p> |
| | | | Artículo 2.2.4.6.25. (Prevención, preparación y respuesta ante emergencias) | <p>Prevención, preparación y respuesta ante emergencias. El empleador o contratante debe implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como proveedores y visitantes.</p> <p>Para ello debe implementar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que considere como mínimo, los siguientes aspectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar sistemáticamente todas las amenazas que puedan afectar a la empresa; 2. Identificar los recursos disponibles, incluyendo las medidas de prevención y control existentes al interior de la empresa para prevención, preparación y respuesta ante emergencias, así como las capacidades existentes en las redes institucionales y de ayuda mutua; 3. Analizar la vulnerabilidad de la empresa frente a las amenazas identificadas, considerando las medidas de prevención y control existentes; 4. Valorar y evaluar los riesgos considerando el número de trabajadores expuestos, los bienes y servicios de la empresa; | <p>Análisis de vulnerabilidad</p> |
| 109 | | | | <ol style="list-style-type: none"> 5. Diseñar e implementar los procedimientos para prevenir y controlar las amenazas priorizadas o minimizar el impacto de las no prioritarias; 6. Formular el plan de emergencia para responder ante la inminencia u ocurrencia de eventos potencialmente desastrosos; 7. Asignar los recursos necesarios para diseñar e implementar los programas, procedimientos o acciones necesarias, para prevenir y controlar las amenazas prioritarias o minimizar el impacto de las no prioritarias; | <p>Plan de Emergencias Presupuesto Acciones preventivas y de mejora Programa de capacitación Informe de simulacro Acta de conformación de brigada de emergencia</p> |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|--|---|--|---|
| 110 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Política sy objetivos del sistema de gestión | Artículo 2.2.4.6.25. (Prevención, preparación y respuesta ante emergencias) | <p>12. Inspeccionar con la periodicidad que sea definida en el SG-SST, todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias incluyendo sistemas de alerta, señalización y alarma, con el fin de garantizar su disponibilidad y buen funcionamiento; y</p> <p>13. Desarrollar programas o planes de ayuda mutua ante amenazas de interés común, identificando los recursos para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias en el entorno de la empresa y articulándose con los planes que para el mismo propósito puedan existir en la zona donde se ubica la empresa.</p> <p>PARÁGRAFO 1. De acuerdo con la magnitud de las amenazas y la evaluación de la vulnerabilidad tanto interna como en el entorno y la actividad económica de la empresa, el empleador o contratante puede articularse con las instituciones locales o regionales pertenecientes al Sistema Nacional de Gestión de Riesgos de Desastres en el marco de la Ley 1523 de 2012.</p> <p>PARÁGRAFO 2. El diseño del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias debe permitir su integración con otras iniciativas, como los planes de continuidad de negocio, cuando así proceda.</p> | <p>Plan de Ayuda mutua</p> <p>Procedimientos operativos normalizados</p> |
| 111 | | Obligaciones empleador | Artículo 2.2.4.6.26. (Gestión del Cambio en el SG-SST) | El empleador o contratante debe implementar y mantener un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios internos (introducción de nuevos procesos, cambio en los métodos de trabajo, cambios en instalaciones, entre otros) o los cambios externos (cambios en la legislación, evolución del conocimiento en seguridad y salud en el trabajo, entre otros). | Procedimiento de Gestión del Cambio en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 112 | | | Artículo 2.2.4.6.27. (Adquisiciones en el marco del SG-SST) | El empleador debe establecer y mantener un procedimiento con el fin de garantizar que se identifiquen y evalúen en las especificaciones relativas a las compras o adquisiciones de productos y servicios, las disposiciones relacionadas con el cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST por parte de la empresa. (Decreto 1443 de 2014, art. 27) | Procedimiento de compras o adquisiciones de productos y servicios del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 113 | | | "Artículo 2.2.4.6.28 (Contratación en el marco del SG-SST)" | <p>"El empleador debe adoptar y mantener las disposiciones que garanticen el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo de su empresa, por parte de los proveedores, trabajadores dependientes, trabajadores cooperados, trabajadores en misión, contratistas y sus trabajadores o subcontratistas, durante el desempeño de las actividades objeto del contrato. Para este propósito, el empleador debe considerar como mínimo, los siguientes aspectos en materia de seguridad y salud el trabajo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incluir los aspectos de seguridad y salud en el trabajo en la evaluación y selección de proveedores y contratistas; 2. Procurar canales de comunicación para la gestión de seguridad y salud en el trabajo con los proveedores, trabajadores cooperados, trabajadores en misión, contratistas y sus trabajadores o subcontratistas; 3. Verificar antes del inicio del trabajo y periódicamente, el cumplimiento de la obligación de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, considerando la rotación del personal por parte de los proveedores contratistas y subcontratistas, de conformidad con la normatividad vigente; 4. Informar a los proveedores y contratistas al igual que a los trabajadores de este último, previo al inicio del contrato, los peligros y riesgos generales y específicos de su zona de trabajo incluidas las actividades o tareas de alto riesgo, rutinarias y no rutinarias, así como la forma de controlarlos y las medidas de prevención y atención de emergencias. En este propósito, se debe revisar periódicamente durante cada año, la rotación de personal y | <p>"Procedimiento de Selección y Evaluación de Proveedores y Contratistas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Matriz de comunicaciones internas y externas</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|--|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 114 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Artículo 2.2.4.6.29. (Auditoria de Cumplimiento del SG-SST) | <p>El empleador debe realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. Si la auditoría se realiza con personal interno de la entidad, debe ser independiente a la actividad, área o proceso objeto de verificación.</p> <p>Parágrafo. El programa de auditoría debe comprender entre otros, la definición de la idoneidad de la persona que sea auditora, el alcance de la auditoría, la periodicidad, la metodología y la presentación de informes, y debe tomarse en consideración resultados de auditorías previas. La selección del personal auditor no implicará necesariamente aumento en la planta de cargos existente. Los auditores no deben auditar su propio trabajo.</p> <p>Los resultados de la auditoría deben ser comunicados a los responsables de adelantar las medidas preventivas, correctivas o de mejora en la empresa. (Decreto 1443 de 2014, art. 29)</p> | <p>Procedimiento de auditoría de cumplimiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Programa de auditoría de cumplimiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| | | | Artículo 2.2.4.6.30. (Alcances de la Auditoria de Cumplimiento del SG-SST) | <p>El proceso de auditoría de que trata el presente capítulo, deberá abarcar entre otros lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo; 2. El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado; 3. La participación de los trabajadores; 4. El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas; 5. El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a los trabajadores; 6. La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST); 7. La gestión del cambio; 8. La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en las nuevas adquisiciones; 9. El alcance y aplicación del SG-SST frente a los proveedores y contratistas; 10. La supervisión y medición de los resultados; 11. El proceso de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y su efecto sobre el mejoramiento de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa; 12. El desarrollo del proceso de auditoría; y 13. La evaluación por parte de la alta dirección. (Decreto 1443 de 2014, art. 30) | <p>Plan de Auditoría de Cumplimiento del Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo</p> |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|---|----------|---|---|---|
| 116 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Revision | <p>Artículo 2.2.4.6.31. (Revisión del SG-SST por la alta dirección)</p> | <p>"La alta dirección, independiente del tamaño de la empresa, debe adelantar una revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la cual debe realizarse por lo menos una (1) vez al año, de conformidad con las modificaciones en los procesos, resultados de las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento.</p> <p>Dicha revisión debe determinar en qué medida se cumple con la política y los objetivos de seguridad y salud en el trabajo y se controlan los riesgos. La revisión no debe hacerse únicamente de manera reactiva sobre los resultados (estadísticas sobre accidentes y enfermedades, entre otros)+I162:I163, sino de manera proactiva y evaluar la estructura y el proceso de la gestión en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>La revisión de la alta dirección debe permitir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; 2. Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma; 3. Analizar la suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de los resultados esperados; 4. Revisar la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo; 5. Analizar la necesidad de realizar cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos; 6. Evaluar la eficacia de las medidas de seguimiento con base en las revisiones anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios" | <p>Procedimiento de revisión por la dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|--|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 117 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Artículo 2.2.4.6.31. (Revisión del SG-SST por la alta dirección) | <p>"7. Analizar el resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del SG-SST;</p> <p>8. Aportar información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua;</p> <p>9. Recolectar información para determinar si las medidas de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y son eficaces;</p> <p>10. Intercambiar información con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en SST.</p> <p>11 Servir de base para adoptar decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos y en general mejorar la gestión en SST de la empresa;</p> <p>12. Determinar si promueve la participación de los trabajadores;</p> <p>13. Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen;</p> <p>14. Establecer acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo;</p> <p>15. Establecer el cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos;</p> <p>16. Inspeccionar sistemáticamente los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa;</p> <p>17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo;</p> <p>18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores;</p> <p>19. Mantener actualizada la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos;</p> <p>20. Identificar la notificación y la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;</p> <p>21. Identificar ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo;</p> <p>22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos, relacionados con SST;</p> <p>23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo;</p> <p>24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores. "</p> | Acta de revisión por la dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |

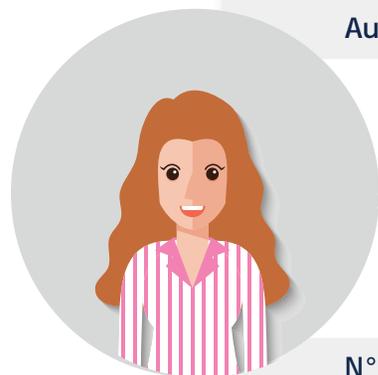


| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|---|---|--|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 118 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Evaluación y revisión | Artículo 2.2.4.6.31. (Revisión del SG-SST por la alta dirección) | Parágrafo. Los resultados de la revisión de la alta dirección deben ser documentados y divulgados al Copasst o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y al responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) quien deberá definir e implementar las acciones preventivas, correctivas y de mejora a que hubiere lugar. (Decreto 1443 de 2014, art. 31) | "Procedimiento de revisión por la dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 119 | | Identificación de peligros y control de riesgos | "Artículo 2.2.4.6.32. (Investigación de incidentes, accidentes de | <p>"La investigación de las causas de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, debe adelantarse acorde con lo establecido en el Decreto número 1530 de 1996, la Resolución número 1401 de 2007 expedida por el entonces Ministerio de la Protección Social, hoy Ministerio del Trabajo, y las disposiciones que los modifiquen, adicionen o sustituyan. El resultado de esta investigación, debe permitir entre otras, las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar y documentar las deficiencias del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) lo cual debe ser el soporte para la implementación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora necesarias; 2. Informar de sus resultados a los trabajadores directamente relacionados con sus causas o con sus controles, para que participen activamente en el desarrollo de las acciones preventivas, correctivas y de mejora; 3. Informar a la alta dirección sobre el ausentismo laboral por incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales; y 4. Alimentar el proceso de revisión que haga la alta dirección de la gestión en seguridad y salud en el trabajo y que se consideren también en las acciones de mejora continua. <p>Parágrafo 1°. Los resultados de actuaciones administrativas desarrolladas por el Ministerio del Trabajo y las recomendaciones por parte de las Administradoras de Riesgos Laborales, deben ser considerados como insumo para plantear acciones correctivas, preventivas o de mejora en materia de seguridad y salud en el trabajo, respetando los requisitos de confidencialidad que apliquen de acuerdo con la legislación vigente.</p> <p>Parágrafo 2°. Para las investigaciones de que trata el presente artículo, el empleador debe conformar un equipo investigador que integre como mínimo al jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado o del área donde ocurrió el evento, a un representante del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y al responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Cuando el empleador no cuente con la estructura anterior, deberá conformar un equipo investigador por trabajadores capacitados para tal fin. (Decreto 1443 de 2014, art. 32)"</p> | Procedimiento de reporte e investigación de incidentes, accidente y enfermedades laborales |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|----------|--|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 120 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | <p>Artículo 2.2.4.6.33. (Acciones preventivas y correctivas)</p> | <p>El empleador debe garantizar que se definan e implementen las acciones preventivas y correctivas necesarias, con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST, de las auditorías y de la revisión por la alta dirección.</p> <p>Estas acciones entre otras, deben estar orientadas a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar y analizar las causas fundamentales de las no conformidades con base en lo establecido en el presente decreto y las demás disposiciones que regulan los aspectos del Sistema General de Riesgos Laborales; y, 2. La adopción, planificación, aplicación, comprobación de la eficacia y documentación de las medidas preventivas y correctivas. <p>Parágrafo 1°. Cuando se evidencie que las medidas de prevención y protección relativas a los peligros y riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo son inadecuadas o pueden dejar de ser eficaces, estas deberán someterse a una evaluación y jerarquización prioritaria y sin demora por parte del empleador o contratante, de acuerdo con lo establecido en el presente decreto.</p> <p>Parágrafo 2°. Todas las acciones preventivas y correctivas deben estar documentadas, ser difundidas a los niveles pertinentes, tener responsables y fechas de cumplimiento. (Decreto 1443 de 2014, art. 33)</p> | <p>Procedimiento de acciones preventivas, correctivas y de mejora</p> <p>Registros</p> |
| 121 | | | <p>Artículo 2.2.4.6.34. (Mejora continua)</p> | <p>El empleador debe dar las directrices y otorgar los recursos necesarios para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el objetivo de mejorar la eficacia de todas sus actividades y el cumplimiento de sus propósitos. Entre otras, debe considerar las siguientes fuentes para identificar oportunidades de mejora:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST); 2. Los resultados de la intervención en los peligros y los riesgos priorizados; 3. Los resultados de la auditoría y revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluyendo la investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales; 4. Las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda; 5. Los resultados de los programas de promoción y prevención; 6. El resultado de la supervisión realizado por la alta dirección; y 7. Los cambios en legislación que apliquen a la organización. (Decreto 1443 de 2014, art. 34) | <p>"Procedimiento de acciones preventivas, correctivas y de mejora</p> <p>Registros"</p> |

| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|---|------------------------------------|---|--|-----------------------------------|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 122 | SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Recursos | Artículo 2.2.4.6.35. (Capacitación obligatoria) | Los responsables de la ejecución de los Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), deberán realizar el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) que defina el Ministerio del Trabajo en desarrollo de las acciones señaladas en el literal a) del artículo 12 de la Ley 1562 de 2012, y obtener el certificado de aprobación del mismo. (Decreto 1443 de 2014, art. 35) | Certificado Curso 50 horas SG-SST |
| 123 | | Acciones preventivas y correctivas | Artículo 2.2.4.6.36. (Sanciones) | El incumplimiento a lo establecido en el presente decreto y demás normas que lo adicionen, modifiquen o sustituyan, será sancionado en los términos previstos en el artículo 91 del Decreto número 1295 de 1994, modificado parcialmente y adicionado por el artículo 13 de la Ley 1562 de 2012 y las normas que a su vez lo adicionen, modifiquen o sustituyan. Parágrafo. Las Administradoras de Riesgos Laborales realizarán la vigilancia delegada del cumplimiento de lo dispuesto en el presente decreto e informarán a las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo los casos en los cuales se evidencia el no cumplimiento del mismo por parte de sus empresas afiliadas. (Decreto 1443 de 2014, art. 36) | |
| 124 | | | Artículo 2.2.4.6.41.; 2.2.4.6.42 (Servicios privados de SST y la contratación de estos servicios) | 2.2.4.6.41. Responsabilidades de los servicios privados de Salud y Seguridad en el Trabajo. Las personas o empresas que se dediquen a prestar servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo a empleadores o trabajadores en relación con el programa y actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo que se regulan en este capítulo, tendrán las siguientes responsabilidades: 1. Cumplir con los requerimientos mínimos que el Ministerio de Salud y Protección Social de termine para su funcionamiento; 2. Obtener licencia o registro para operar Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo; 3. Sujetarse en la ejecución de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo al programa de medicina, Higiene y Seguridad del Trabajo de la respectiva empresa. (Decreto 614 de 1984, art. 33) | Licencia en Salud Ocupacional |
| 125 | | | | | |

Identificación de la Norma



| | | | |
|----------------------|---|-----------------------------------|---|
| Autoridad | Ministerio del Trabajo | Fecha de publicación | 2015 |
| Tipo de norma | Decreto | Asunto que regula la norma | <p>2.2.4.6.42. Contratación de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo. La contratación, por parte del empleador de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo con una empresa especialmente dedicada de este tipo de servicios, no implica en ningún momento, el traslado de las responsabilidades del empleador al contratista.</p> <p>La contratación de los servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, por parte del empleador, no lo exonera del cumplimiento de la obligación que tiene el empleador de rendir informe a las autoridades de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en relación con la ejecución de los programas. (Decreto 614 de 1984, art. 34; modificado por el Decreto 1528 de 2015, art. 2)</p> |
| N° Norma | 1528 Conoce más aquí | | |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------------|------|---|------------|---|---------------------------|
| 126 | | Identificación de peligros y control de riesgos | Artículo 2 | <p>Artículo 2°. Corrección del artículo 2.2.4.6.42. del Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Modifíquese el artículo 2.2.4.6.42. del Decreto 1072 de 2015, el cual quedará así:</p> <p>“Artículo 2.2.4.6.42. Contratación de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo. La contratación, por parte del empleador de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo con una empresa especialmente dedicada de este tipo de servicios, no implica en ningún momento, el traslado de las responsabilidades del empleador al contratista.</p> <p>La contratación de los servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, por parte del empleador, no lo exonera del cumplimiento de la obligación que tiene el empleador de rendir informe a las autoridades de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en relación con la ejecución de los programas.</p> <p>(Decreto 614 de 1984, artículo 34)</p> | |



Identificación de la Norma

Autoridad **Ministerio de Trabajo**

Fecha de publicación **2016**

Tipo de norma **Decreto**

Asunto que regula la norma **Modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto número 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).**

N° Norma **171** [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------------|------|----------|------------|--|---------------------------|
| 127 | | | Artículo 1 | <p>Artículo 1°. Modificación del artículo 2.2.4.6.37 del Decreto número 1072 de 2015. Modifíquese el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto 1072 de 2015, el cual quedara así:</p> <p>“Artículo 2.2.4.6.37. Transición. Todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, así como las empresas servicios temporales, deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a más tardar el 31 de enero de 2017.</p> <p>Parágrafo 1°. Para efectos del presente capítulo, las Administradoras de Riesgos Laborales brindarán asesoría y asistencia técnica en la implementación del SG-SST a todos sus afiliados obligados a adelantar este proceso. Así mismo, presentarán informes semestrales a las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo sobre las actividades de asesoría y asistencia técnica, así como del grado de implementación del SG-SST.</p> <p>Parágrafo 2°. Hasta que se venza el plazo establecido en el presente artículo, se deberá dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución Conjunta número 1016 del 31 de marzo de 1989, “por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país”</p> | |

Identificación de la Norma



Autoridad **Ministerio de Trabajo**

Tipo de norma **Decreto**

N° Norma **52** [Conoce más aquí](#)

Fecha de publicación **2017**

Asunto que regula la norma

Se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto número 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|------|----------|----------|---|---------------------------|
| 128 | | | Todos | <p>Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)</p> <p>Artículo 1°. Modificación del artículo 2.2.4.6.37. del Decreto número 1072 de 2015. Modifíquese el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto número 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, el cual quedará así:</p> <p>“Artículo 2.2.4.6.37. Transición. Todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, así como las empresas de servicios temporales, deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a partir del 1° de junio de 2017 y en dicha fecha se debe dar inicio a la ejecución de manera progresiva, paulatina y sistemática de las siguientes fases de implementación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación Inicial - Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial - Ejecución de SG - SST - Seguimiento y Plan de Mejora - Inspección, vigilancia y control | |

Identificación de la Norma



Autoridad Ministerio de Trabajo

Fecha de publicación 2019

Tipo de norma Resolución

Asunto que regula la norma Por el cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

N° Norma 312 [Conoce más aquí](#)

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|------|----------|---|--|---------------------------|
| 129 | | | Todos | <p>Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST</p> <p>Artículo 1. Los Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST.</p> | |
| 130 | | | <p>Capítulo 1</p> <p>Artículo 3 a 8</p> | <p>Estándares Mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores. Casificadas como Riesgo I, II, ó III</p> <p>ART. 3º—Estándares Mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores. Las empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores clasificadas con riesgo I, II o III deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores:</p> | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|--------------|---|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 131 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Responsables | Asignación de persona que diseña el Sistema de Gestión de SST | <p>"Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil: El diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para empresas de menos de diez (10) trabajadores en clase de riesgo I, II y III puede ser realizado por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, que acredite mínimo un (1) año de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboró en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo y que acredite la aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.</p> <p>Esta actividad también podrá ser desarrollada por tecnólogos, profesionales y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo y el referido curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.</p> <p>Las personas que solo cuentan con el curso virtual de cincuenta (50) horas en Seguridad y Salud en el Trabajo, están facultadas para administrar y ejecutar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas de diez (10) o menos trabajadores clasificadas en riesgo I, II o III, pero no pueden diseñar dicho sistema, en concordancia con lo señalado en la Resolución 4927 de 2016 del Ministerio del Trabajo"</p> | <p>"Solicitar documento soporte de la asignación de persona que diseña el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Constatar la hoja de vida con soportes y licencia en Salud Ocupacional, de la persona asignada."</p> |
| 132 | | | Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral | Afiliación a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normatividad vigente. | Solicitar documento soporte de afiliación y del pago correspondiente. |
| 133 | | Responsables | Capacitación en SST | Elaborar y ejecutar programas o actividades de capacitación en promoción y prevención, que incluya como mínimo lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control. | Solicitar documento soporte de las acciones de capacitación realizadas /planillas, donde se evidencie la firma de los trabajadores. |
| 134 | | | Plan Anual de Trabajo | Elaborar el Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de SST, firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual. | Solicitar documento que contenga Plan Anual de Trabajo. |
| 135 | | | Evaluaciones médicas ocupacionales | <p>"Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo con la normatividad y los peligros / riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.</p> <p>Las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por médicos especialistas en medicina del trabajo o en seguridad y salud en el trabajo (SST), con licencia vigente en SST, siguiendo los criterios definidos en el Sistema de Gestión de SST y los sistemas de vigilancia epidemiológica."</p> | Conceptos emitidos por el médico evaluador en el cual informe recomendaciones y restricciones laborales. |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------|---|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 135 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Evaluación y revisión | Identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos | Realizar la identificación de peligros y la evaluación y valoración de los riesgos con el acompañamiento de la ARL. | Solicitar documento con la identificación de peligros; evaluación y valoración de los riesgos. Constancia de acompañamiento de la ARL - acta de visita ARL. |
| 137 | | Responsables | Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados | Ejecutar las actividades de prevención y control de peligros y/o riesgos, con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos. | Solicitar documento soporte con acciones ejecutadas |
| 138 | | | Medidas de prevención | "Capítulo 2 (Artículo 9 a 15)" | "Estándares Mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores. Clasificadas como Riesgo I, II, ó III Artículo 9: Estándares Mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores y las unidades de producción agropecuaria de once (11) a cincuenta (50) trabajadores permanentes clasificadas con riesgo I, II o III deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores:" |
| 139 | | Plan anual de trabajo | Asignación de una persona que diseñe el Sistema de Gestión de SST | "Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil: El diseño del Sistema de Gestión de SST puede ser realizado por un tecnólogo en Seguridad y Salud en el Trabajo o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en SST, que acredite mínimo dos (2) años de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboró en el desarrollo de actividades de seguridad y salud en el trabajo y que certifique la aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas. | Solicitar documento soporte de la asignación y constatar la hoja de vida con soportes, de la persona asignada. |
| 140 | | Obligaciones empleador | Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de SST. | Asignar recursos económicos para desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales. Esta actividad también podrá ser desarrollada por profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en SST y el referido curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas." | Solicitar documento soporte de asignación de recursos. |
| 141 | | | | | |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|----------|--|---|---|
| 142 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral | Afiliación a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normatividad vigente. Pago de pensión de trabajadores de alto riesgo. | Solicitar documento soporte de afiliación y del pago correspondiente. |
| 143 | | | Conformación y funcionamiento del COPASST | Conformar y garantizar el funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST). | Solicitar actas de conformación, actas de reuniones e informes. |
| 144 | | | Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral | Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral. | Solicitar actas de reuniones e informes del Comité de Convivencia Laboral. |
| 145 | | | Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a actividades de alto riesgo y cotización de pensión especial | En el caso de que aplique, identificar a los trabajadores que se dediquen en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo establecidas en el Decreto 2090 de 2003 o de las normas que lo adicionen, modifiquen o complementen y cotizar el monto establecido en la norma, al Sistema de Pensiones. | En los casos de que aplique, verificar si se tienen identificados los trabajadores que se dedican en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo de que trata el Decreto 2090 de 2003 y si se ha realizado el pago de la cotización especial señalado en dicha norma. |
| 146 | | | Política de Seguridad y Salud en el Trabajo | Elaborar política de SST escrita, firmada, fechada y comunicada al COPASST y a todos los trabajadores. | Solicitar la política escrita y soportes de su divulgación. |
| 147 | | | Plan Anual de Trabajo | Elaborar el Plan Anual de Trabajo firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual. | Solicitar documento que contenga plan anual de trabajo. |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|----------|---|--|---|
| 148 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST | <p>"Mantener el archivo de los siguientes documentos, por el término establecido en la normatividad vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política en Seguridad y Salud en el Trabajo. - Identificación de peligros en todos los cargos/oficios y áreas. - Conceptos exámenes médicos ocupacionales. - Plan de emergencias. - Evidencias de actividades del COPASST. - Afiliación a Seguridad Social. - Comunicaciones de trabajadores, ARL o autoridades en materia de Riesgos Laborales." | Revisar el archivo con los documentos soporte de acuerdo con la normatividad vigente. |
| 149 | | | Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud | Identificar las características de la población trabajadora (edad, sexo, cargos, antigüedad, nivel escolaridad, etc.) y el diagnóstico de condiciones de salud que incluya la caracterización de sus condiciones de salud, recopilar, analizar e interpretar los datos del estado de salud de los trabajadores. | Solicitar documento que contenga el perfil sociodemográfico y el diagnóstico de condiciones de salud. |
| 150 | | | Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud | Desarrollar las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud de conformidad con las prioridades identificadas en el diagnóstico de condiciones de salud y con los peligros/riesgos prioritarios. | Solicitar las evidencias que constaten la definición y ejecución de las actividades de medicina del trabajo, promoción y prevención de conformidad con las prioridades que se identificaron con base en los resultados del diagnóstico de las condiciones de salud. |
| 151 | | | Evaluaciones médicas ocupacionales | <p>"Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo con la normatividad y los peligros / riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.</p> <p>Las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por médicos especialistas en medicina del trabajo o SST, con licencia vigente en SST, siguiendo los criterios definidos en el Sistema de Gestión de SST y los sistemas de vigilancia epidemiológica."</p> | Conceptos emitidos por el médico evaluador en el cual informe recomendaciones y restricciones laborales. |
| 152 | | | Restricciones y recomendaciones médicas laborales | <p>"Cumplir las recomendaciones y restricciones que realizan las Entidades Promotoras de Salud y/o Administradoras de Riesgos Laborales, emitidas por los médicos tratantes, de acuerdo con la normatividad vigente.</p> <p>Entregar a quienes califican en primera oportunidad y/o a las Juntas de Calificación de Invalidez los documentos que son responsabilidad del empleador conforme a las normas, para la calificación de origen y pérdida de la capacidad laboral."</p> | <p>"Solicitar las recomendaciones emitidas por la EPS, o ARL y el soporte de la actuación de la empresa frente a las mismas.</p> <p>Solicitar soporte de recibido por parte de quienes califican en primera oportunidad y/o a las Juntas de Calificación de Invalidez, de los documentos que corresponde remitir al empleador para efectos del proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad</p> |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|------------------------|---|--|--|
| 153 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Obligaciones empleador | Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales | "Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y a la Entidad Promotora de Salud (EPS) todos los accidentes y las enfermedades laborales diagnosticadas. Reportar a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo que corresponda los accidentes graves y mortales, así como como las enfermedades diagnosticadas como laborales. | Indagar con los trabajadores si se han presentado accidentes de trabajo o enfermedades laborales (en caso afirmativo, tomar los datos de nombre y número de cedula y solicitar el reporte). Igualmente, realizar un muestreo del reporte de registro de accidente de trabajo (FURAT) y el registro de enfermedades laborales (FUREL) respectivo, verificando si el reporte a las Administradoras de Riesgos Laborales, Empresas Promotoras de Salud y Dirección Territorial se hizo dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad. |
| 154 | | | Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales | Investigar los incidentes y todos los accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales, con la participación del COPASST, previniendo la posibilidad de que se presenten nuevos casos. | Verificar por medio de un muestreo si se investigan los incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades laborales con la participación del COPASST. |
| 155 | | Plan anual de trabajo | Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos | Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer controles que prevengan efectos adversos en la salud de los trabajadores. | "Solicitar documento donde se encuentre la identificación de peligros y valoración de riesgos. |
| 156 | | Medidas de prevención | Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas | Realizar los mantenimientos periódicos de instalaciones, equipo, máquinas y herramientas, de acuerdo con los manuales y/o las fichas técnicas de los mismos. | Realizar los mantenimientos periódicos de instalaciones, equipo, máquinas y herramientas, de acuerdo con los manuales y/o las fichas técnicas de los mismos. |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|---|--|--|--|
| 157 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Evaluación y revisión | Entrega de los elementos de protección | Realizar la entrega de los elementos de protección personal, acorde con el oficio u ocupación que desempeñan los trabajadores y capacitar sobre el uso adecuado de los mismos. | Solicitar la evidencia de la entrega de elementos de protección personal y de la ejecución de las correspondientes capacitaciones. |
| 158 | | | Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias | Elaborar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. | Solicitar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y constatar evidencias de su divulgación. |
| 159 | | Obligaciones empleador | Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias | Conformar, capacitar y dotar la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. | Solicitar el documento de conformación de la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y verificar los soportes de la capacitación y entrega de la dotación. |
| 160 | | Medidas de prevención | Revisión por la alta dirección | Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección los resultados del Sistema de Gestión de SST. | Solicitar a la empresa los soportes que den cuenta de la revisión por la alta dirección de los resultados del Sistema de Gestión de SST. |
| 161 | | Identificación de peligros y control de riesgos | Capítulo 3 (Artículo) 16 a 19 | Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Clasificadas como Riesgo IV ó V: Artículo 16. Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV o V y las de cincuenta (50) o menos trabajadores con riesgo IV o V, deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, | Solicitar el plan de trabajo anual. |
| 162 | | Recursos | Asignación de una persona que diseñe e implemente el Sistema de Gestión de SST | Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil: El diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST podrá ser realizado por profesionales en SST, profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas. | Solicitar el documento en el que consta la asignación, con la respectiva determinación de responsabilidades y constatar la hoja de vida con soportes, de la persona asignada. |
| 163 | | Medidas de prevención | ÍTEM | Criterios. Empresas de más de cincuenta (50) trabajadores riesgo I, II, III, IV o V y las de cincuenta (50) o menos trabajadores riesgo IV o V | Modo de verificación |
| 164 | | Plan anual de trabajo | | Asignar y documentar las responsabilidades específicas en el Sistema de Gestión SST a todos los niveles de la organización, para el desarrollo y mejora continua de dicho Sistema. Quienes igualmente están facultados para asesorar, capacitar, ejecutar o diseñar el Sistema de Gestión de SST en cualquier empresa o entidad, sin importar la clase de riesgo, número de trabajadores o actividad económica. | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento | |
|------|--|----------|--|---|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO | |
| 165 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST | Definir y asignar el talento humano, los recursos financieros, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST. | Constar que la existencia de evidencias físicas que demuestren la definición y asignación del talento humano, los recursos financieros, técnicos y de otra índole para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST, evidenciando la asignación de recursos con base en el plan de trabajo anual. | |
| 166 | | | | | Solicitar una lista de los trabajadores vinculados laboralmente a la fecha y comparar con la planilla de pago de aportes a la seguridad social de los cuatro (4) meses anteriores a la fecha de verificación. | |
| 167 | | | | | | Realizar el siguiente muestreo: |
| 168 | | | Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral | Garantizar que todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación o contratación están afiliados al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales. | | En empresas entre cincuenta y uno (51) y doscientos (200) trabajadores verificar el 10%. |
| 169 | | | | | | Mayores a doscientos un (201) trabajadores verificar el registro de 30 trabajadores. Solicitar una lista de los trabajadores vinculados por prestación de servicios a la fecha y comparar con la última planilla de pago de aportes a la seguridad social suministrada por los contratistas. |
| 170 | | | | | | |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|----------|--|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 171 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral | Garantizar que todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación o contratación están afiliados al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales. | <p>Tomar: Entre cincuenta y un (51) y doscientos (200) trabajadores verificar el 10%.</p> <p>Mayores a doscientos un (201) trabajadores verificar el registro de 30 trabajadores. De la muestra seleccionada verificar la afiliación al Sistema General de Seguridad Social. En los casos excepcionales de trabajadores independientes que se afilien a través de agremiaciones verificar que corresponda a una agremiación autorizada por el Ministerio de Salud y Protección Social, conforme al listado publicado en la página web del Ministerio del Trabajo o del Ministerio de Salud y Protección Social.</p> |
| 172 | | | Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a actividades de alto riesgo y cotización de pensión especial | En el caso de que aplique, identificar a los trabajadores que se dediquen en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo establecidas en el Decreto 2090 de 2003 o de las normas que lo adicionen, modifiquen o complementen y cotizar el monto establecido en la norma, al Sistema de Pensiones. | En los casos de que aplique, verificar si se tienen identificados los trabajadores que se dedican en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo de que trata el Decreto 2090 de 2003 y si se ha realizado el pago de la cotización especial señalado en dicha norma. |
| 173 | | | Conformación y funcionamiento del COPASST | Conformar y garantizar el funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST). | Solicitar los soportes de la convocatoria, elección, conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el acta de constitución. Constatar si es igual el número de representantes del empleador y de los trabajadores y revisar si el acta de conformación se encuentra vigente. Solicitar las actas de reunión mensuales del último año del Comité Paritario y verificar el cumplimiento de sus funciones. |

| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------------|---|---|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 174 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Políticas y objetivos del SG | Capacitación de los integrantes del COPASST | Capacitar a los integrantes del COPASST para el cumplimiento efectivo de las responsabilidades que les asigna la ley. | Solicitar documentos que evidencien las actividades de capacitación brindada a los integrantes del COPASST. |
| 175 | | | Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral | Conformar y garantizar el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, de acuerdo con la normatividad vigente. | Solicitar el documento de conformación del Comité de Convivencia Laboral y verificar que esté integrado de acuerdo a la normativa y que se encuentra vigente. Solicitar las actas de las reuniones (como mínimo una reunión cada tres (3) meses) y los informes de Gestión del Comité de Convivencia Laboral, verificando el desarrollo de sus funciones. |
| 176 | | | Programa de capacitación anual | Elaborar y ejecutar el programa de capacitación anual en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización. | En los casos de que aplique, verificar si se tienen identificados los trabajadores que se dedican en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo de que trata el Decreto 2090 de 2003 y si se ha realizado el pago de la cotización especial señalado en dicha norma. |
| 177 | | | | | Solicitar los documentos que evidencien el cumplimiento del programa de capacitación. |
| 178 | | Recursos | Inducción y reinducción en SST | Realizar actividades de inducción y reinducción, las cuales deben estar incluidas en el programa de capacitación, dirigidas a todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, de manera previa al inicio de sus labores, en aspectos generales y específicos de las actividades o funciones a realizar que incluya entre otros, la identificación de peligros y control de los riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. | Solicitar la lista de trabajadores, participantes independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, y verificar los soportes documentales que den cuenta de la inducción y reinducción de conformidad con el criterio. La referencia es el programa de capacitación y su cumplimiento. Para realizar la verificación tener en cuenta: |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|--------------------|---|---|--|
| 179 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Plan de mejora | Inducción y reinducción en SST | Realizar actividades de inducción y reinducción, las cuales deben estar incluidas en el programa de capacitación, dirigidas a todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, de manera previa al inicio de sus labores, en aspectos generales y específicos de las actividades o funciones a realizar que incluya entre otros, la identificación de peligros y control de los riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. | En empresas entre cincuenta y uno (51) y doscientos (200) trabajadores, verificar el 10%. En empresas con doscientos uno (201) trabajadores en adelante, verificar los soportes para 30 trabajadores. |
| 180 | | | Curso Virtual de capacitación de cincuenta (50) horas en SST. | El responsable del Sistema de Gestión de SST realiza el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST definido por el Ministerio del Trabajo. | Solicitar el certificado de aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST definido por el Ministerio del Trabajo, expedido a nombre del responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| 181 | | Gestion documental | Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Establecer por escrito la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y comunicarla al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST. | Solicitar la política del Sistema de Gestión de SST de la empresa y confirmar que cumpla con los aspectos contenidos en el criterio. |
| 182 | | | | La Política debe ser fechada y firmada por el representante legal y expresa el compromiso de la alta dirección, el alcance sobre todos los centros de trabajo y todos sus trabajadores independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, es revisada, como mínimo una vez al año, hace parte de las políticas de gestión de la empresa, se encuentra difundida y accesible para todos los niveles de la organización. Incluye como mínimo el compromiso con: | Validar para la revisión anual de la política como mínimo: fecha de emisión, firmada por el representante legal actual, que estén incluidos los requisitos normativos actuales. |
| 183 | | | | – La identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y con los respectivos controles. | Entrevistar a los miembros del COPASST para indagar el conocimiento de la política en SST. |
| 184 | | | | – Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua. | Verficiar si esta incluida dentro de la política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo |
| 185 | | | | | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|-------------------------|--|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 186 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Gestion documental | Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. | – El cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales. | Verificar si esta incluida dentro de la política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo |
| 187 | | | Objetivos de SST | Definir los objetivos del Sistema de Gestión de SST de conformidad con la política de SST, los cuales deben ser claros, medibles, cuantificables y tener metas, coherentes con el plan de trabajo anual, compatibles con la normatividad vigente, se encuentran documentados, son comunicados a los trabajadores, son revisados y evaluados mínimo una vez al año, actualizados de ser necesario y se encuentran en documento firmado por el empleador. | Revisar si los objetivos se encuentran definidos, cumplen con las condiciones mencionadas en el criterio y si existen evidencias del proceso de difusión. |
| 188 | | Evaluación (auditorias) | Evaluación Inicial del Sistema de Gestión | Realizar la evaluación inicial del Sistema de Gestión de SST, identificando las prioridades para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. | Solicitar la evaluación inicial del Sistema de Gestión de SST mediante la matriz legal, matriz de peligros y evaluación de riesgos, verificación de controles, lista de asistencia a capacitaciones, análisis de puestos de trabajo, exámenes médicos de ingreso y periódicos y seguimiento de indicadores, entre otros. |
| 189 | | | | Debe ser realizada por el responsable del Sistema de Gestión de SST o contratada por la empresa con personal externo con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo. | |
| 190 | | Plan Anual de Trabajo | Evaluación Inicial del Sistema de Gestión | Diseñar y definir un plan anual de trabajo para el cumplimiento del Sistema de Gestión de SST, el cual identifica los objetivos, metas, responsabilidades, recursos, cronograma de actividades, firmado por el empleador y el responsable del Sistema de Gestión de SST. | Solicitar el plan de trabajo anual. |
| 191 | | | | | Verificar el cumplimiento del mismo. En el caso de que se hayan presentado incumplimientos al plan, solicitar los planes de mejora respectivos. |
| 192 | | Gestion documental | Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST | Contar con un sistema de archivo y retención documental, para los registros y documentos que soportan el Sistema de Gestión de SST. | Constatar la existencia de un sistema de archivo y retención documental, para los registros y documentos que soportan el Sistema de Gestión de SST. |



| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------------|--|--|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 193 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Gestion documental | Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST | Contar con un sistema de archivo y retención documental, para los registros y documentos que soportan el Sistema de Gestión de SST. | Verificar mediante muestreo que los registros y documentos sean legibles (entendible para el lector objeto), fácilmente identificables y accesibles (para todos los que estén vinculados con cada documento en particular), protegidos contra daño y pérdida. |
| 194 | | Plan Anual de Trabajo | Rendición de cuentas | Realizar anualmente la Rendición de Cuentas del desarrollo del Sistema de Gestión de SST, que incluya a todos los niveles de la empresa. | Solicitar los registros documentales que evidencien la rendición de cuentas anual, al interior de la empresa. |
| 195 | | | | | Solicitar a la empresa los mecanismos de rendición de cuentas que haya definido y verificar que se haga y se cumplan con los criterios del requisito. |
| 196 | | | | | La rendición de cuentas debe incluir todos los niveles de la empresa ya que en cada uno de ellos hay responsabilidades sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| 197 | | Políticas y objetivos del SG | Matriz legal | Definir la matriz legal que contemple las normas actualizadas del Sistema General de Riesgos Laborales aplicables a la empresa. | Solicitar la matriz legal. |
| 198 | | | | | Verificar que contenga: |
| 199 | | | | | – Normas vigentes en riesgos laborales, aplicables a la empresa. |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------------|--|----------|--|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 200 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Matriz legal | Definir la matriz legal que contemple las normas actualizadas del Sistema General de Riesgos Laborales aplicables a la empresa. | <p>– Normas técnicas de cumplimiento de acuerdo con los peligros / riesgos identificados en la empresa.</p> <p>– Normas vigentes de diferentes entidades que le apliquen, relacionadas con riesgos laborales.</p> |
| 201 | | | Mecanismos de comunicación | Disponer de mecanismos eficaces para recibir y responder las comunicaciones internas y externas relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo, como por ejemplo autorreporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas. | Constatar la existencia de mecanismos eficaces de comunicación interna y externa que tiene la empresa en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| 202 | | | Identificación y evaluación para la adquisición de bienes y servicios | Establecer un procedimiento para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras y adquisición de productos y servicios. | Verificar la existencia de un procedimiento para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras o adquisición de productos y servicios y constatar su cumplimiento. |
| 203 | | | Evaluación y selección de proveedores y contratistas | Establecer los aspectos de SST que podrá tener en cuenta la empresa en la evaluación y selección de proveedores y contratistas. | Solicitar el documento que señale los criterios relacionados con SST para la evaluación y selección de proveedores, cuando la empresa los haya establecido. |
| 204 | | | Gestión del cambio | Disponer de un procedimiento para evaluar el impacto sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo que se pueda generar por cambios internos o externos. | Solicitar el documento que contenga el procedimiento. |
| 205 | | | Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores | Recolectar la siguiente información actualizada de todos los trabajadores del último año: la descripción sociodemográfica de los trabajadores (edad, sexo, escolaridad, estado civil) y el diagnóstico de condiciones de salud que incluya la caracterización de sus condiciones de salud, la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la salud de los trabajadores tanto de origen laboral como común y los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales. | Solicitar el documento consolidado con la información sociodemográfica acorde con lo requerido en el criterio y el diagnóstico de condiciones de salud. |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------------|--|----------|--|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 206 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. | Desarrollar las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud y programas de vigilancia epidemiológica requeridos, de conformidad con las prioridades identificadas en el diagnóstico de condiciones de salud y con los peligros/riesgos prioritarios. | Solicitar las evidencias que constaten la definición y ejecución de las actividades de medicina del trabajo, promoción y prevención y los programas de vigilancia epidemiológica, de conformidad con las prioridades que se identificaron con base en los resultados del diagnóstico de las condiciones de salud y los peligros/riesgos de intervención prioritarios. |
| 207 | | | Perfiles de cargos | Informar al médico que realiza las evaluaciones ocupacionales los perfiles de cargos con una descripción de las tareas y el medio en el cual se desarrollará la labor respectiva. | Verificar que se le remitieron al médico que realiza las evaluaciones ocupacionales, los soportes documentales respecto de los perfiles de cargos, descripción de las tareas y el medio en el cual desarrollarán la labor los trabajadores. |
| 208 | | | Evaluaciones médicas ocupacionales | Realizar las evaluaciones médicas de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador. | Solicitar los conceptos de aptitud que demuestren la realización de las evaluaciones médicas. Solicitar el documento o registro que evidencie la definición de la frecuencia de las evaluaciones médicas periódicas. |
| 209 | | | Evaluaciones médicas ocupacionales | Definir la frecuencia de las evaluaciones médicas ocupacionales periódicas según tipo, magnitud, frecuencia de exposición a cada peligro, el estado de salud del trabajador, las recomendaciones de los sistemas de vigilancia epidemiológica y la legislación vigente. | Solicitar el documento que evidencie la comunicación por escrito al trabajador de los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales. |
| 210 | | | Evaluaciones médicas ocupacionales | Comunicar por escrito al trabajador los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales los cuales reposarán en su historia médica. | Carta de recomendaciones médicas |
| 211 | | | Custodia de las historias clínicas | Tener la custodia de las historias clínicas a cargo de una institución prestadora de servicios en SST o del médico que practica las evaluaciones médicas ocupacionales. | Evidenciar los soportes que demuestren que la custodia de las historias clínicas esté a cargo de una institución prestadora de servicios en SST o del médico que practica las evaluaciones médicas ocupacionales. |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|---|--|---|--|
| 212 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Identificación de peligros y control de riesgos | | Cumplir las restricciones y recomendaciones médico laborales realizadas por parte de la Empresa Promotora de Salud (EPS) o Administradora de Riesgos Laborales (ARL) prescritas a los trabajadores para la realización de sus funciones. | Solicitar documento de recomendaciones y restricciones médico-laborales a trabajadores y constatar las evidencias de que la empresa las ha acatado ha realizado las acciones que se requieran en materia de reubicación o readaptación. |
| 213 | | | Restricciones y recomendaciones médico laborales | Adecuar el puesto de trabajo, reubicar al trabajador o realizar la readaptación laboral cuando se requiera. | Solicitar soporte de recibido por parte de quienes califican en primera oportunidad y/o a las Juntas de Calificación de Invalidez, de los documentos que corresponde remitir al empleador para efectos del proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral. |
| 214 | | | | Entregar a quienes califican en primera oportunidad y/o a las Juntas de Calificación de Invalidez los documentos que son responsabilidad del empleador conforme a las normas, para la calificación de origen y pérdida de la capacidad laboral. | Verificar la documentación mediante listas de chequeo para realizar la entrega |
| 215 | | | Estilos de vida y entorno saludable | Elaborar y ejecutar un programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable, incluyendo campañas específicas tendientes a la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, entre otros. | Solicitar el programa respectivo y los documentos y registros que evidencien el cumplimiento del mismo. |
| 216 | | | Servicios de higiene | Contar con un suministro permanente de agua potable, servicios sanitarios y mecanismos para disponer excretas y basuras. | Verificar mediante observación directa si se cumple lo exigido en el criterio, dejando soporte filmico o fotográfico al respecto. |
| 217 | | | Manejo de Residuos | Eliminar los residuos sólidos, líquidos o gaseosos que se producen, así como los residuos peligrosos, de forma que no se ponga en riesgo a los trabajadores. | Constatar mediante observación directa, las evidencias donde se dé cuenta de los procesos de eliminación de residuos conforme al criterio. |
| 218 | | | | | Solicitar contrato de empresa que elimina y dispone de los residuos peligrosos cuando se requiera dicha disposición. |



| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|--------------|---|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 219 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Responsables | Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales | Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y a la Entidad Promotora de Salud (EPS) todos los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales diagnosticadas. Reportar a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo que corresponda los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales. Estos reportes se realizan dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad. | Indagar con los trabajadores si se han presentado accidentes de trabajo o enfermedades laborales (en caso afirmativo, tomar los datos de nombre y número de cédula y solicitar el reporte). Igualmente, realizar un muestreo del reporte de registro de accidente de trabajo (FURAT) y el registro de enfermedades laborales (FUREL) respectivo, verificando si el reporte a las Administradoras de Riesgos Laborales, Empresas Promotoras de Salud y Dirección Territorial se hizo dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad. |
| 220 | | | Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales | Investigar los incidentes y todos los accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales con la participación del COPASST, determinando las causas básicas e inmediatas y la posibilidad de que se presenten nuevos casos. | Verificar por medio de un muestreo si se investigan los incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades laborales con la participación del COPASST, y si se definieron acciones para otros trabajadores potencialmente expuestos. |
| 221 | | | | | Constatar que las investigaciones se hayan realizado dentro de los quince |
| 222 | | | | | (15) días siguientes a su ocurrencia a través del equipo investigador y evidenciar que se hayan remitido los informes de las investigaciones de accidente de trabajo grave o mortal o de enfermedad laboral mortal. |
| 223 | | | | | En caso de accidente grave o se produzca la muerte, verificar la participación de un profesional con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo en la investigación (propio o contratado), así como del Comité Paritario de SST. |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|----------|---|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 224 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales | Llevar registro estadístico de los accidentes de trabajo que ocurren así como de las enfermedades laborales que se presentan; se analiza este registro y las conclusiones derivadas del estudio son usadas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de SST. | Solicitar el registro estadístico actualizado de lo corrido del año y el año inmediatamente anterior al de la visita, así como la evidencia que contiene el análisis y las conclusiones derivadas del estudio que son usadas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de SST. |
| 225 | | | Frecuencia de accidentalidad | Medir la frecuencia de los accidentes como mínimo una (1) vez al mes y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que los generó (físicos, de químicos, biológicos, seguridad, públicos, psicosociales, entre otros.). Fórmula: (Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100. | Solicitar los resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento de la frecuencia de los accidentes y la relación del evento con los peligros/riesgos identificados. |
| 226 | | | Severidad de accidentalidad | Medir la severidad de los accidentes de trabajo como mínimo una (1) vez al mes y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que los generó (físicos, químicos, biológicos, de seguridad, públicos, psicosociales, entre otros). Fórmula: (Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100. | Solicitar los resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento de la severidad y la relación del evento con los peligros/riesgos identificados. |
| 227 | | | Proporción de accidentes de trabajo mortales | Medir la mortalidad por accidentes como mínimo una (1) vez al año y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que los generó (físicos, químicos, biológicos, de seguridad, públicos, psicosociales, entre otros). Fórmula: (Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100. | Solicitar los resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento de la mortalidad y la relación del evento con los peligros/riesgos identificados. |
| 228 | | | Prevalencia de la enfermedad laboral | Medir la prevalencia de la enfermedad laboral como mínimo una (1) vez al año y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que la generó (físico, químico, biológico, ergonómico o biomecánico, psicosocial, entre otros). Fórmula: (Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período "Z" / Promedio de trabajadores en el período "Z") * 100.000 | Solicitar los resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento de la prevalencia de las enfermedades laborales y la relación del evento con los peligros/riesgos identificados. |

POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROSPOSITIVA EDUCA
Pensando en ti

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|----------|---|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 229 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Incidencia de la enfermedad laboral | <p>Medir la incidencia de la enfermedad laboral como mínimo una (1) vez al año y realizar la clasificación del origen del peligro/ riesgo que la generó (físicos, químicos, biológicos, ergonómicos o biomecánicos, psicosociales, entre otros).</p> <p>Fórmula: (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período "Z" / Promedio de trabajadores en el período "Z") * 100.000</p> | Solicitar los resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento de la incidencia de las enfermedades laborales y la relación del evento con los peligros/riesgos identificados. |
| 230 | | | Ausentismo por causa médica | <p>Medir el ausentismo por incapacidad de origen laboral y común, como mínimo una (1) vez al mes y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que lo generó (físicos, ergonómicos, o biomecánicos, químicos, de seguridad, públicos, psicosociales, entre otros).</p> <p>Fórmula: (Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100.</p> | Solicitar los resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento del ausentismo y la relación del evento con los peligros/riesgos. |
| 231 | | | Metodología para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos | Definir y aplicar una metodología para la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos de origen físico, ergonómico o biomecánico, biológico, químico, de seguridad, público, psicosocial, entre otros, con alcance sobre todos los procesos, actividades rutinarias y no rutinarias, maquinaria y equipos en todos los centros de trabajo y respecto de todos los trabajadores independientemente de su forma de vinculación y/o contratación. | Solicitar el documento que contiene la metodología. |
| 232 | | | Metodología para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos | Identificar con base en la valoración de los riesgos, aquellos que son prioritarios. | Verificar que se realiza la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos conforme a la metodología definida de acuerdo con el criterio y con la participación de los trabajadores, seleccionando de manera aleatoria algunas de las actividades identificadas. |
| 233 | | | Metodología para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos | | Confrontar mediante observación directa durante el recorrido a las instalaciones de la empresa la identificación de peligros. |

Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO | |
|------|--|---|--|---|---|---|
| 234 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Identificación de peligros y control de riesgos | Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos con participación de todos los niveles de la empresa | Realizar la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos con participación de los trabajadores de todos los niveles de la empresa y actualizarla como mínimo una (1) vez al año y cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos. | Solicitar las evidencias que den cuenta de la participación de los trabajadores en la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, así como de la realización de dicha identificación con la periodicidad señalada en el criterio. | |
| 235 | | | | | Solicitar información acerca de si ha habido eventos mortales o catastróficos y validar que el peligro asociado al evento esté identificado, evaluado y valorado. | |
| 236 | | | | | En los casos de que se encuentren valoraciones de riesgo no tolerable, verificar la implementación inmediata de las acciones de intervención y control. | |
| 237 | | | Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda. | | En las empresas donde se procese, manipule o trabaje con sustancias o agentes catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda, causantes de enfermedades, incluidas en la tabla de enfermedades laborales, priorizar los riesgos asociados a las mismas y realizar acciones de prevención e intervención al respecto. | Revisar la lista de materias primas e insumos, productos intermedios o finales, subproductos y desechos y verificar si estas son o están compuestas por agentes o sustancias catalogadas como carcinógenas en el grupo 1 de la clasificación de la Agencia Internacional de Investigación sobre el Cáncer (International Agency for Research on Cancer, IARC) y con toxicidad aguda según los criterios del Sistema Globalmente Armonizado (categorías I y II). |
| 238 | | | | | | Se debe verificar que los riesgos asociados a estas sustancias o agentes carcinógenos o con toxicidad aguda son priorizados y se realizan acciones de prevención e intervención. |



| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|---|---|---|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 239 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Identificación de peligros y control de riesgos | Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda. | En las empresas donde se procese, manipule o trabaje con sustancias o agentes catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda, causantes de enfermedades, incluidas en la tabla de enfermedades laborales, priorizar los riesgos asociados a las mismas y realizar acciones de prevención e intervención al respecto. | Así mismo se debe verificar la existencia de áreas destinadas para el almacenamiento de las materias primas e insumos y sustancias catalogadas como carcinógenas y con toxicidad aguda. |
| 240 | | | Mediciones ambientales | Realizar mediciones ambientales de los riesgos prioritarios, provenientes de peligros químicos, físicos y/o biológicos. | Verificar los soportes documentales de las mediciones ambientales realizadas y la remisión de estos resultados al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| 241 | | Acciones preventivas y correctivas | Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados | Ejecutar las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos (físicos, ergonómicos, biológicos, químicos, de seguridad, públicos, psicosociales, entre otros), incluidos los prioritarios y estas se ejecutan acorde con el esquema de jerarquización, de ser factible priorizar la intervención en la fuente y en el medio. | En los casos de que se encuentren valoraciones de riesgo no tolerable, verificar la implementación inmediata de las acciones de intervención y control. |
| 242 | | | | | Constatar que estas medidas se encuentran programadas en el plan anual de trabajo. |
| 243 | | | | | Verificar que efectivamente se dio prioridad a las medidas de prevención y control frente a los peligros/riesgos identificados como prioritarios. |
| 244 | | | | | Aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores |

| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|----------|--|--|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 245 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | Aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores | Verificar la aplicación por parte de los trabajadores de las medidas de prevención y control de los peligros/riesgos (físicos, ergonómicos, biológicos, químicos, de seguridad, públicos, psicosociales, entre otros). | Realizar visita a las instalaciones para verificar el cumplimiento de las medidas de prevención y control por parte de los trabajadores. |
| 246 | | | Procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo | Elaborar procedimientos, instructivos y fichas técnicas de seguridad y salud en el trabajo cuando se requiera y entregarlos a los trabajadores. | Solicitar los procedimientos, instructivos, fichas técnicas cuando aplique y protocolos de SST y el soporte de entrega de los mismos a los trabajadores. |
| 246 | | | Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos | Elaborar formatos de registro para la realización de las visitas de inspección. | Solicitar los formatos de registro de visitas de inspección elaborados. |
| 247 | | | Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos | Realizar las visitas de inspección sistemática a las instalaciones, maquinaria o equipos, incluidos los relacionados con la prevención y atención de emergencias; con la participación del COPASST. | Solicitar la evidencia de las visitas de inspección realizadas a las instalaciones, maquinaria y equipos, incluidos los relacionados con la prevención y atención de emergencias y verificar la participación del COPASST en las mismas. |
| 248 | | | Mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas | Realizar el mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas, de acuerdo con los informes de las visitas de inspección o reportes de condiciones inseguras y los manuales y/o las fichas técnicas de los mismos. | Solicitar la evidencia del mantenimiento preventivo y/o correctivo en las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas, de acuerdo con los manuales de uso de estos y los informes de las visitas de inspección o reportes de condiciones inseguras. |
| 250 | | | Entrega de los Elementos de Protección Personal (EPP) y capacitación en uso adecuado | Suministrar a los trabajadores los elementos de protección personal que se requieran y reponerlos oportunamente, conforme al desgaste y condiciones de uso de los mismos. | Solicitar los soportes que evidencien la entrega y reposición de los elementos de protección personal a los trabajadores. |



Requerimiento Legal

Evaluación de Cumplimiento

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------------|--|------------------------------------|--|--|--|
| 251 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Recursos | Entrega de los Elementos de Protección Personal (EPP) y capacitación en uso adecuado | Verificar que los contratistas y subcontratistas entregan los elementos de protección personal que se requiera a sus trabajadores y realizan la reposición de los mismos oportunamente, conforme al desgaste y condiciones de uso. | Verificar los soportes del cumplimiento del criterio por parte de los contratistas y subcontratistas. |
| 252 | | | | Realizar la capacitación para el uso de los elementos de protección personal. | Verificar los soportes que evidencian la realización de la capacitación en el uso de los elementos de protección personal. |
| 253 | | Acciones preventivas y correctivas | Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias | Elaborar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que identifique las amenazas, evalúe y analice la vulnerabilidad. | Solicitar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y constatar evidencias de su divulgación. |
| 254 | | | | Como mínimo el plan debe incluir: planos de las instalaciones que identifican áreas y salidas de emergencia, así como la señalización, realización de simulacros como mínimo una (1) vez al año. | Verificar si existen los planos de las instalaciones que identifican áreas y salidas de emergencia y verificar si existe la debida señalización de la empresa. |
| 255 | | | | El plan debe tener en cuenta todas las jornadas de trabajo en todos los centros de trabajo y debe ser divulgado. | Verificar los soportes que evidencien la realización de los simulacros y análisis de los mismos y validar que las recomendaciones emitidas con base en dicho análisis hayan sido tenidas en cuenta en el mejoramiento del plan de emergencias. |
| 256 | | | | Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias | Conformar, capacitar y dotar la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (primeros auxilios, contra incendios, evacuación, etc.), según las necesidades y el tamaño de la empresa. |
| 257 | | Indicadores SG - SST | Definición de indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo | Definir indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de SST de acuerdo con las condiciones de la empresa, teniendo en cuenta los indicadores mínimos señalados en el Capítulo IV de la presente resolución. | Solicitar los indicadores del Sistema de Gestión de SST definidos por la empresa. |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento | | |
|------|--|-------------------------|---|---|--|--|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO | | |
| 258 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Indicadores SG - SST | Definición de indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo | Tener disponibles los resultados de la evaluación del Sistema de Gestión de SST, de acuerdo con los indicadores mínimos de SST definidos en la presente resolución. | Solicitar informe con los resultados de la evaluación del Sistema de Gestión de SST, de acuerdo con los indicadores mínimos señalados en el presente acto administrativo. | | |
| 259 | | Evaluación (auditorías) | Auditoría anual | Realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Verificar soportes de la realización de auditorías internas al Sistema de Gestión de SST, con alcance a todas las áreas de la empresa, adelantadas por lo menos una (1) vez al año. | | |
| 260 | | | | | Solicitar el programa de la auditoría que deberá incluir entre otros aspectos, la definición de la idoneidad de la persona que sea auditora, el alcance de la auditoría, la periodicidad, la metodología y la presentación de informes y verificar que se haya planificado con la participación del COPASST. | | |
| 261 | | | | | Revisión por la alta dirección. Alcance de la auditoría del Sistema de Gestión | Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección, el Sistema de Gestión de SST, resultados y el alcance de la auditoría de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con los aspectos señalados en el artículo 2.2.4.6.30 del Decreto 1072 de 2015. | Solicitar a la empresa los soportes que den cuenta del alcance de la auditoría, verificando el cumplimiento de los aspectos señalados en los numerales del artículo 2.2.4.6.30 del Decreto 1072 de 2015. |
| 262 | | | | | Planificación de la auditoría con el COPASST | Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección, el Sistema de Gestión de SST y comunicar los resultados al COPASST y al responsable del Sistema de Gestión de SST. | Solicitar el documento donde conste la revisión anual por la alta dirección y la comunicación de los resultados al COPASST y al responsable del Sistema de Gestión de SST. |
| 263 | | | | | Acciones preventivas y correctivas | Acciones preventivas y/o correctivas | Definir e implementar las acciones preventivas y/o correctivas necesarias con base en los resultados de la supervisión, inspecciones, medición de los indicadores del Sistema de Gestión de SST entre otros, y las recomendaciones del COPASST. |



| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------------------|--|---|--|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 264 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Acciones preventivas y correctivas | Acciones de mejora conforme a revisión de la Alta Dirección | Cuando después de la revisión por la Alta Dirección del Sistema de Gestión de SST se evidencie que las medidas de prevención y control relativas a los peligros y riesgos son inadecuadas o pueden dejar de ser eficaces, la empresa toma las medidas correctivas, preventivas y/o de mejora para subsanar lo detectado. | Solicitar la evidencia documental de las acciones correctivas, preventivas y/o de mejora que se implementaron según lo detectado en la revisión por la Alta Dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| 265 | | | Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales | Definir e implementar las acciones preventivas y/o correctivas necesarias con base en los resultados de las investigaciones de los accidentes de trabajo y la determinación de sus causas básicas e inmediatas, así como de las enfermedades laborales. | Solicitar la evidencia documental de las acciones de mejora planteadas conforme a los resultados de las investigaciones realizadas y verificar su efectividad. |
| 266 | | Políticas y objetivos del SG | Artículo 20 | <p>Los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST son de obligatorio cumplimiento para todas las personas naturales y jurídicas señaladas en el artículo 2° de la presente Resolución que establece su campo de aplicación, y su implementación se ajusta, adecua y armoniza a cada empresa o entidad de manera particular conforme al número de trabajadores, actividad económica, labor u oficios desarrollados.</p> <p>El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo es responsabilidad de cada empleador o contratante, quién podrá asociarse para compartir talento humano, recursos tecnológicos, procedimientos y actividades de capacitación, brigadas de emergencias, primeros auxilios y evacuación, señalización, zonas de deporte, seguridad vial, dentro del campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo; sin embargo, cada empresa debe garantizar la ejecución e implementación de este sistema de acuerdo con sus características particulares.</p> <p>Se podrán realizar actividades, planes y programas de manera conjunta con otras empresas o entidades de la misma actividad económica, zona geográfica o gremio, sin que una empresa o entidad asuma o reemplace las funciones u obligaciones que por ley le competen a otra.</p> <p>En los lugares de trabajo que funcionen con más de un turno, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de Estándares Mínimos deben asegurar la cobertura en todas las jornadas y si la empresa tiene varios centros de trabajo el sistema de gestión debe garantizar una cobertura efectiva de todos sus trabajadores.</p> <p>En caso de existir un consorcio o unión temporal, cada una de las empresas que lo integre debe tener establecido el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y dar cumplimiento a los Estándares Mínimos señalados en el presente Resolución.</p> | |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------------|---------------------|---|---|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 267 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Políticas y objetivos del SG | Artículo 21 | <p>Cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El empleador liderará y se comprometerá con la aplicación de los Estándares Mínimos y la elaboración, ejecución y seguimiento del plan de trabajo anual, así como con el cumplimiento en la ejecución de las auditorías internas para identificar fallas y oportunidades de mejora al interior del Sistema de Gestión de SST. De igual manera deberá integrarlo a los demás Sistemas de Gestión que al interior de la organización se estén manejando, teniendo en cuenta el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales establecido en el capítulo 7 del título 4 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015.</p> <p>Se debe promover, garantizar y contar con la participación de todos los trabajadores, contratistas, estudiantes y demás personas que presten o ejecuten actividades en las sedes, instalaciones o dependencias de las diferentes empresas para la implementación del Sistema de Gestión de SST y el cumplimiento de los Estándares Mínimos de SST.</p> | Evaluación Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 268 | | Responsables | Artículo 23 | <p>Obligaciones del empleador o contratante. Los empleadores y contratantes deben cumplir con todos los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST en el marco del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales, para lo cual se tendrán en cuenta y contabilizarán en el cálculo de los indicadores a todos los trabajadores dependientes e independientes, cooperados, estudiantes, trabajadores en misión y en general todas las personas que presten servicios o ejecuten labores bajo cualquier clase o modalidad de contratación en las instalaciones, sedes o centros de trabajo del empleador o contratante.</p> <p>La implementación de los Estándares Mínimos establecidos en la presente Resolución no exime a los empleadores del cumplimiento de las obligaciones y requisitos contenidos en otras normas del Sistema General de Riesgos Laborales vigentes.</p> <p>Los empleadores o contratantes podrán verificar, constatar y tener documentado el cumplimiento de los Estándares Mínimos establecidos en la presente Resolución por parte de los diferentes proveedores, contratistas, cooperativas, empresas de servicio temporal y en general de toda empresa o entidad que preste servicios en las instalaciones, sedes o centros de trabajo de las empresas o entidades contratantes y de las personas que lo asesoran o asisten en SST, quienes deben tener licencia en SST vigente y aprobar el curso virtual de cincuenta (50) horas en SST.</p> | Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo |



| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------------|---------------------|--|---|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 269 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Políticas y objetivos del SG | Artículo 25 | <p>Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos. Las fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos, que deben adelantar los empleadores y contratantes y que se encuentran en proceso de desarrollo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación Inicial. - Plan de Mejoramiento conforme a la evaluación Inicial. - Ejecución - Seguimiento y Plan de Mejora. - Inspección, Vigilancia y Control. | <p>Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>OBSERVACIONES De junio a agosto de 2017</p> |
| 270 | | | Artículo 25 | <p>Evaluación Inicial: Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades en SST para establecer el plan de trabajo anual de la empresa del año 2018, conforme al artículo 2.2.4.6.16. del Decreto 1072 de 2015.</p> | <p>Evaluación Inicial al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| 271 | | Plan de mejora | Artículo 25 | <p>Plan de Mejoramiento, conforme a la Evaluación Inicial: Es el conjunto de elementos de control que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación. Durante este período las empresas o entidades deben hacer lo siguiente:</p> <p>Primero: Realizar la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos.</p> <p>Segundo: Establecer el plan de mejora conforme a la evaluación inicial.</p> <p>Tercero: Diseñar el Sistema de Gestión de SST y formular el plan anual del Sistema de Gestión de SST del año 2018.</p> | <p>OBSERVACIONES De septiembre a diciembre de 2017</p> <p>Plan de mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| 272 | | Políticas y objetivos del SG | Artículo 25 | <p>Ejecución: Es la puesta en marcha del Sistema de Gestión de SST, se realiza durante el año 2018, en coherencia con la autoevaluación de Estándares Mínimos y plan de mejoramiento.</p> <p>En el mes de diciembre del año 2018, el empleador o contratante o entidad formula el plan anual del Sistema de Gestión de SST del año 2019.</p> | <p>OBSERVACIONES De enero a diciembre de 2018</p> <p>Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo</p> |

| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
|------|--|----------------|-------------|---|--|
| 273 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Plan de mejora | Artículo 25 | <p>Seguimiento y Plan de Mejora: Es el momento de vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de SST. En esta fase la empresa deberá:</p> <p>Primero: Realizar la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos.</p> <p>Segundo: Establecer el plan de mejora conforme al Plan del Sistema de Gestión de SST ejecutado en el año 2018 y lo incorpora al Plan del Sistema de Gestión que se está desarrollando durante el año 2019.</p> | <p>Evaluación Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Plan de mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| 274 | | Revision | Artículo 25 | <p>Inspección, Vigilancia y Control: Fase de verificación del cumplimiento de la normatividad vigente sobre el Sistema de Gestión de SST.</p> | <p>La efectúa el Ministerio del Trabajo conforme a los Estándares Mínimos establecidos en la presente resolución.</p> |
| 275 | | Plan de mejora | Artículo 28 | <p>Planes de mejoramiento conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos. Los empleadores o contratantes deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos, la cual tendrá un resultado que obliga o no a realizar un plan de mejora.</p> <p>El plan de mejoramiento conforme a la evaluación de los Estándares Mínimos que realiza el empleador o contratante se debe presentar vía correo electrónico o en documento físico a la Administradora de Riesgos Laborales, quien dará sus recomendaciones a través del mismo medio de comunicación por el que se hizo el envío.</p> <p>El empleador o contratante debe rendir informe sobre el avance el plan de mejoramiento en el mes de julio de cada año, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Administradora de Riesgos Laborales.</p> <p>El plan de mejoramiento debe contener como mínimo lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las actividades concretas a desarrollar. 2. Las personas responsables de cada una de las actividades de mejora. 3. El plazo determinado para su cumplimiento. 4. Los diferentes recursos administrativos y financieros destinados para la realización de las acciones de mejora. 5. Fundamentos y soportes de la efectividad de las acciones y actividades para subsanar y prevenir que se presenten en el futuro hechos o situaciones que afecten el bienestar y salud de los trabajadores o personas que prestan servicios en las empresas. | <p>Plan de mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |

OBSERVACIONES
"El seguimiento al Sistema de Gestión de STT y al cumplimiento al plan de mejora se realizará por parte del Ministerio del Trabajo y Administradoras de Riesgos Laborales.
De enero a octubre de 2019"

OBSERVACIONES
De noviembre de 2019 en adelante

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------------|--|---|---------------------|---|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 276 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Plan de mejora | Artículo 28 | <p>Si el Puntaje Obtenido durante la Autoevaluación es menor del 60 % (CRÍTICO): Se debe realizar la siguiente Acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato. - Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada el empleador o contratante, un reporte de avances en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. - Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica, por parte del Ministerio del Trabajo. | <p>Plan de mejoramiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Carta de entrega y recibido del plan de mejoramiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> |
| 277 | | | Artículo 28 | <p>Si el Puntaje Obtenido durante la Autoevaluación está entre el 60 y el 85 % (MODERADAMENTE ACEPTABLE): Se debe realizar la siguiente Acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento. - Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. <p>Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo.</p> | <p>Plan de mejoramiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Carta de entrega y recibido del plan de mejoramiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |
| 278 | | | Artículo 28 | <p>Si el Puntaje Obtenido durante la Autoevaluación es mayor del 85 % (ACEPTABLE): Se debe realizar la siguiente Acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan Anual de Trabajo las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluación. | <p>Evidencia de la autoevaluación firmada</p> |
| 279 | | Identificación de peligros y control de riesgos | Artículo 30 | <p>Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo. A partir del año 2019, las empresas anualmente llevarán un registro de los indicadores de SST, entre los cuales se determinará: frecuencia de accidentalidad, severidad de accidentalidad, proporción de accidentes de trabajo mortales, prevalencia de la enfermedad laboral, incidencia de la enfermedad laboral y ausentismo por causa médica.</p> <p>Respecto a los indicadores mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo los empleadores y contratantes deben tener en cuenta lo siguiente:</p> | <p>Evidencia de la autoevaluación firmada</p> |

| | | | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento | |
|------|--|--|---------------------|---|--|--|
| Item | Tema | Sub Tema | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO | |
| 279 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Políticas y objetivos del sistema de gestión | Artículo 30 | <p>1. Deberán contabilizar para el cálculo de los indicadores, a todos los trabajadores dependientes e independientes, trabajadores en misión, cooperados, estudiantes y todas aquellas personas que presten sus servicios o ejecuten labores bajo cualquier clase o modalidad de contratación en las instalaciones, sedes o centros de trabajo del empleador o contratante.</p> <p>2. No deberán crear mecanismos que fomenten el no reporte de accidentes de trabajo o enfermedades laborales.</p> <p>3. No se deben reconocer bonos, premios, sobresueldos o cualquier tipo de estímulo por no reportar accidentes, enfermedades o incapacidades temporales, bajo políticas como cero accidentes.</p> <p>4. No les está permitido levantar o suspender el goce de las incapacidades temporales. No se deben crear programas de reincorporación temprana sin el consentimiento del trabajador, del médico tratante y sin que exista un programa de rehabilitación, conforme a los parámetros y guías establecidas por el Ministerio del Trabajo.</p> <p>5. Todo accidente o enfermedad con incapacidad temporal igual o superior a un (1) día, que afecte la salud del trabajador debe ser reportado y tenido en cuenta para el cálculo de los indicadores de SST.</p> <p>6. Cada empresa definirá, establecerá de manera autónoma e independiente y tendrá los soportes correspondientes de los indicadores adicionales a los mínimos señalados en la presente Resolución a disposición del Ministerio del Trabajo, atendiendo los criterios señalados en los artículos 2.2.4.6.20., 2.2.4.6.21. y 2.2.4.6.22. del Decreto 1072 de 2015.</p> | Evidencia de la autoevaluación firmada | |
| | | Acciones preventivas y correctivas | Artículo 31 | <p>Estándares Mínimos para trabajadores en actividades de alto riesgo. Para los trabajadores que desempeñen actividades de alto riesgo a las que hace referencia el artículo 2° del Decreto 2090 de 2003, el empleador deberá realizar en la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, una definición del cargo, en donde se indiquen las funciones, tareas, jornada de trabajo y lugar dónde desempeña su labor; así mismo, deberá identificar y relacionar los trabajadores que se dedican de manera permanente a dichas actividades.</p> | <p>Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y controles específicos</p> <p>Perfil de cargo</p> | |

| Item | Tema | Sub Tema | Requerimiento Legal | | Evaluación de Cumplimiento |
|------|--|------------------------------------|---------------------|--|--|
| | | | ARTICULO | PARAMETRO NORMATIVO | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO |
| 281 | ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Acciones preventivas y correctivas | Artículo 32 | Plan Estratégico de Seguridad Vial. Todo empleador y contratante que se encuentre obligado a implementar un Plan Estratégico de Seguridad Vial, deberá articularlo con el Sistema de Gestión de SST | Plan Estratégico de Seguridad Vial |
| 282 | | | Artículo 33 | Las empresas fabricantes, importadoras, distribuidoras, comercializadoras y usuarios de productos químicos peligrosos, deberán tener un programa de trabajo con actividades, recursos, responsables, metas e indicadores para la prevención de accidentes en industrias mayores, con la respectiva clasificación y etiquetado de acuerdo con el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos, observando todas sus obligaciones al respecto y dando cumplimiento a la Ley 320 de 1996, el Decreto 1496 de 2018 y demás normativa vigente sobre la materia. | Documentación del Sistema Globalmente Armonizado |



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



Te facilitamos las definiciones normativas de la matriz de requisitos legales del sector Actividad Administrativa, es un documento que contiene la información sobre la normatividad concerniente a la Seguridad Social y a la Administración de los Riesgos Laborales.

PositivaTeAcompaña