



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



TALLERES WEB EN S.S.T.

**ENSEÑANZAS Y APRENDIZAJES PARA
LA VIDA SEGURA Y SALUDABLE**

emiliano.orjuela@gmail.com

EMILIANO ORJUELA

Ing. Industrial

Especialista en Logística y SST.

Auditor HSEQ



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Emiliano Orjuela Sánchez

Servicios Profesionales

ENFOQUE

- Enfocado hacia los resultados y el logro de objetivos a corto y mediano plazo
- Seguridad basada en valores y comportamiento
- Mejora Continua
- Experto en cero accidentes

CONTACTO

emiliano.orjuela@gmail.com
WhatsApp: 3016044152

ESTUDIOS & ENTRENAMIENTO

Ingeniero Industrial especializado en Logística Comercial Nacional e Internacional. Desarrollo Gerencial e Indicadores de Gestión (BSC).

Auditor Interno en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, Decreto 1072:2015 e ISO 31000:2018.

EXPERIENCIA

Gerente de Operaciones responsable de las plantas de Bogotá, Cartagena y Panamá (Producción, Calidad, Logística, Mantenimiento, Gestión Ambiental, Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, Líder en Proyectos de Supply Chain Management, Sixsigma, Lean Manufacturing, Coaching, Safestart y Kaizen.

Consultor y Auditor empresarial en temas de EHS (ambiente, salud y seguridad industrial), Sistema Globalmente Armonizado, Calidad, Productividad, Innovación, Creatividad, Empoderamiento, Liderazgo, Motivación, Manejo Efectivo del Tiempo, Trabajo en Equipo y Gestión del Cambio.

EXPERIENCIA ACADÉMICA & DE ENTRENAMIENTO

Docente Diplomado Gerencia del Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad (HSEQ) y Responsabilidad Social Empresarial (RSE) Universidad del Meta, Cofrem y Uniminuto.

Capacitador en temas de SG-SST Consejo Colombiano de Seguridad. Plan Nacional de Capacitación Presencial de ARL Positiva y Axa Colpatria.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



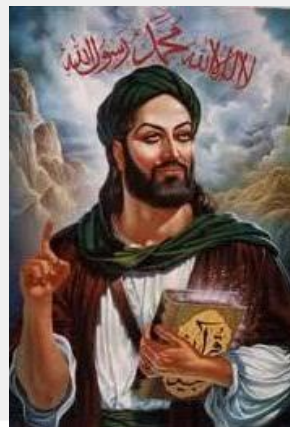
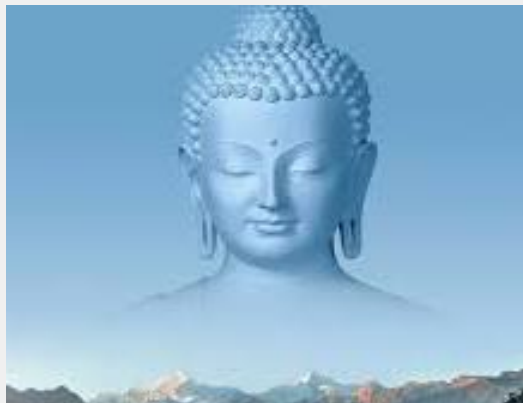
Innovación



Capital
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

DAMOS GRACIAS A....



- **DIOS**
- **MAHOMA**
- **ALÁ**
- **BUDA**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Horarios



**Preguntas, dudas,
aclaramientos,
sugerencias, críticas
constructivas**



**¡¡¡ UN
MOMENTO
SE ME
OLVIDO EL
CELULAR !!!**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

EMPOWERMENT EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LOS NUEVOS TIEMPOS



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



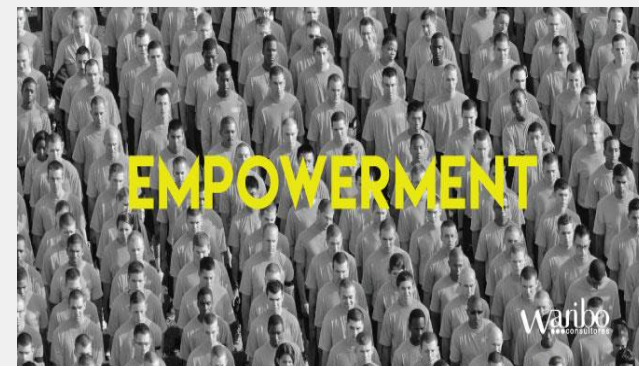
Innovación



Capital
Estratégico

OBJETIVO GENERAL

- ✓ Reconocer la importancia de la gestión de la participación y consulta de los trabajadores en los requisitos del Decreto 1072:2015 e ISO 45001:2018.
- ✓ Ratificar la importancia del empoderamiento de todos los empleados para aportar a las nuevas necesidades de las empresas en la actual situación.
- ✓ Mostrar como un COMPROMISO con la empresa en estos momentos permitirá superar rápidamente la crisis.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

**POTENCIACIÓN, EMPODERAMIENTO,
FACULTAR,**

**DELEGAR PODER Y AUTORIDAD A LOS
EMPLEADOS**

**CONFERIR EL SENTIDO DE QUE SON
DUEÑOS DE SU PROPIO TRABAJO**

PATROCINADORES DE EMPOWERMENT



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

EMPOWERMENT



Proceso que mejora la efectividad y el desempeño de los negocios, introduce cambios significativos en la cultura y el clima de la organización y maximiza la utilización de las diferentes capacidades de la gente.

Proceso estratégico que busca una relación de socios entre la organización y su gente, aumenta la confianza, responsabilidad, autoridad y compromiso para servir mejor al cliente.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Hoja N°.80

DECRETO 1072
DE 2015

Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores.



9. Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable.

10.3 Promover la **participación de todos los miembros de la empresa** en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST;

PARÁGRAFO 1. La identificación de peligros y evaluación de los riesgos debe ser desarrollada por el empleador o contratante con la **participación y compromiso de todos los niveles de la empresa.**

10. Realizar simulacros como mínimo una (1) vez al año con la **participación de todos los trabajadores;**

Artículo 2.2.4.6.29. Auditoría de cumplimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. SG-SST. El empleador debe realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la **participación del Comité Paritario**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

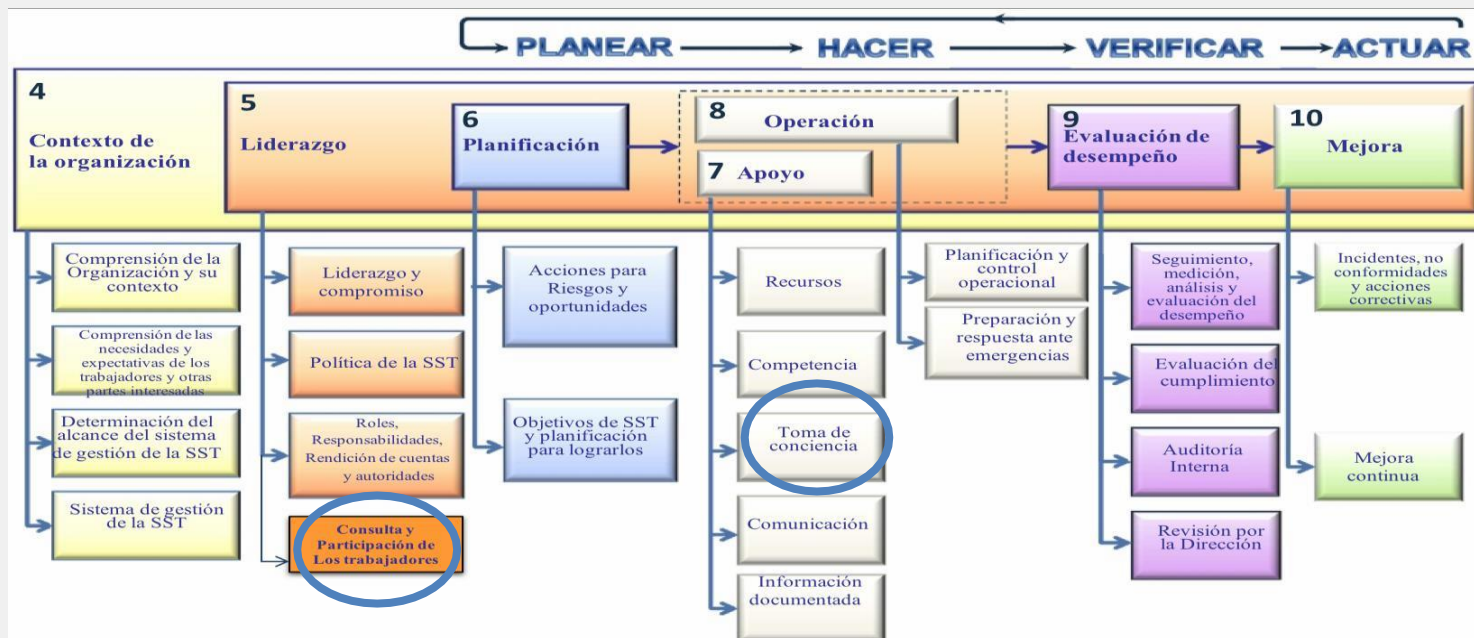


Innovación



Capital
Estratégico

Estructura ISO 45001:2018



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



CAMBIO DE ROLES

PAPEL DEL GERENTE / JEFE	PAPEL DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO
ASIGNA TAREAS A LOS MIEMBROS	ASUMEN LA DIRECCIÓN
MANEJA LA INTERFAZ DEL GRUPO	PARTICIPACIÓN GRUPAL
ENTRENA AL EQUIPO	LIDERAZGO COMPARTIDO
MANEJA LA INTERFAZ CON LA ORGANIZACIÓN	EJECUCIÓN DE OPERACIONES DIARIAS
RECURSO	EQUIPO RESPONSABLE POR EL DESEMPEÑO DE LOS NEGOCIOS



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

EQUIPO DE TRABAJO

Medico laboral (tiempo completo)	1
Medico general (3 horas)	1
Ingeniero Industrial	3
Profesional en Salud ocupacional	1
Lic. En enfermería	2
Tecnólogo en salud ocupacional	5
Técnico en seguridad industrial	1
Fisioterapeuta	2
Aux. de enfermería	1
Total	17

EMPODERAMIENTO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

REPENSAR EL NEGOCIO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PLANEACIÓN

CONOCIMIENTO
NECESIDADES
DEL CLIENTE

VALORACIÓN
DEL ESTADO
ACTUAL

MAPA DEL
PROCESO REAL

FORMACIÓN
DEL EQUIPO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PLANEACIÓN

MISIÓN
CONCRETA
VISIÓN DEL
CAMBIO

MATRIZ DE
OBJETIVOS
(METAS)

INVENTARIO
DE
HABILIDADES

MAPA DE
PROCESO
IDEAL



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

**JEFATURA
SGSST**

VISIÓN

**CERO
AUSENTISMOS**

**INCREMENTO DE LA
PRODUCTIVIDAD**

**CERO
ACCIDENTES**

**CLIENTES
SATISFECHOS**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

MATRIZ DE OBJETIVOS

OBJETIVO	UNIDAD DE MEDIDA	DEFINICIÓN / FÓRMULA	OBJETIVO DE MEJORAMIENTO ANUAL
CALIDAD DEL SERVICIO	ACCIDENTES /INCIDENTES	A / I MES	< 10
COSTO	USD \$ 5000	REAL / PRESUPUESTO	100%
SUGERENCIAS (ACCIONES DE MEJORA)	PROMEDIO POR MIEMBRO DEL EQUIPO	# DE SUGERENCIAS PRESENTADAS POR LOS EMPLEADOS / TOTAL DE EMPLEADOS	> 50%
ENTRENAMIENTOS	HORAS	HORAS TOMADAS / HORAS PROGRAMADAS	100%



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PLANEACIÓN

MATRIZ DE
ENTRENAMIENTO
CRUZADO

BENCHMARKING

INFORMACIÓN
COMPARTIDA

ESTRATEGIAS DE
COMUNICACIÓN



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

MATRIZ DE ENTRENAMIENTO CRUZADO

EMPLEADO / DEPARTAMENTO	ENTRENAMIENTO	FECHA CURSO	FECHA DIFUCIÓN
A	ACCIDENTES VS INCIDENTES	01/08/2020	01/10/2020
B	IDENTIFICACION DE PELIGROS	05/09/2020	05/11/2020
C	MANEJO PRODUCTOS PELIGROSOS	10/10/2020	10/12/2020
D	FINANZAS EMPRESARIALES	01/11/2020	01/02/2021



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

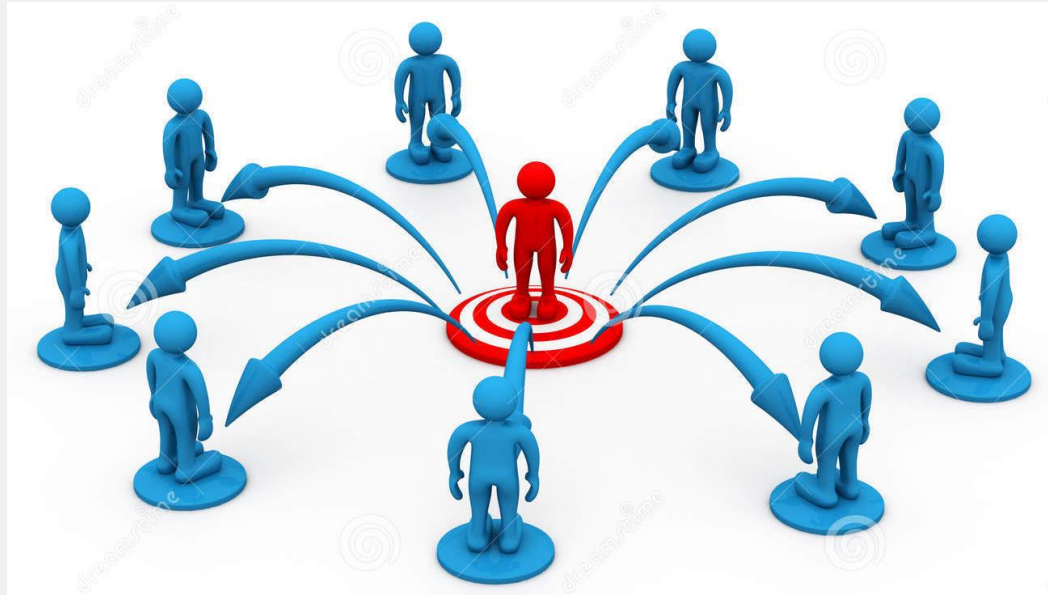


Innovación



Capital
Estratégico

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

PLANEACIÓN

REDISEÑO DEL
CARGO

TRANSICIÓN Y
REALINEAMIENTO

RECONOCIMIENTO
Y PAGO BASADO
EN EL EQUIPO

AGENTE DE
CAMBIO
EMPODERADO



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

CAMBIO CULTURAL

ELEMENTO	TRADICIONAL	EQUIPOS CON EMPOWERMENT
CULTURA	CONTROLADA/CENTRALIZADA	CONFIANZA/DELEGACION/RIESGO
VISIÓN ACERCA DEL EMPLEADO	COMO COSTO (RECURSO)	COMO ACTIVO
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	ESPECIALIZADO / FUNCIONAL	EQUIPOS / INTERFUNCIONAL
ESTRUCTURA	ESTRATIFICADA /AUTOCRÁTICA	PLANA / PARTICIPATIVA
CULTURA CORPORATIVA	RÍGIDA / BUROCRÁTICA	ADAPTABLE / SOSTENIBLE
CONOCIMIENTO DEL EMPLADO	CONOCE LO QUE NECESITA	CONOCIMIENTO GENERAL
DISEÑO DEL CARGO	LABORAL SIMPLE / RESTRINGIDA	PROCESO TOTAL / MULTITAREA



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

CAMBIO CULTURAL

ELEMENTO	TRADICIONAL	EQUIPOS CON EMPOWERMENT
ENTRENAMIENTO	TÉCNICO	TÉCNICO Y SOCIAL
CAMBIO	RESISTENCIA	COMPROMISO
RITMO DEL CAMBIO	LENTO	RÁPIDO
PAPEL GERENCIAL	DIRIGE / CONTROLA / ADMINISTRA	ENTRENA / FACILITA / LIBERA
TOMA DE DECISIONES	CADENA DE MANDO	DIFUSA
RETRIBUCIONES	INDIVIDUAL / ANTIGÜEDAD	BASADA EN EL EQUIPO / MULTIDIMENSIONAL
FLUJO DE INFORMACIÓN	LIMITADO	COMPARTIDO
AUTONOMÍA DEL EMPLEADO	BAJA	ALTA



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

OBJETIVOS	VALOR EN PUNTOS	PESO	RESULTADOS OBTENIDOS
CALIDAD DEL SERVICIO	0 A 40	30%	< 10
COSTO	0 A 10	20%	100%
SUGERENCIAS (ACCIONES DE MEJORA)	0 A 30	25%	> 50%
ENTRENAMIENTOS	0 A 20	25%	100%



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES **ACCION**
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pasando al 2



El efecto Cassandra



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

TIPS

CRISIS

“KAMVYO”
DE
ACTITUD

AUTOCUIDADO
EMPODERADO

INNOVACIÓN
CREATIVIDAD



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este **2020 Positiva te acompaña**
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES **ACCIÓN**



PREGUNTAS



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



TALLERES WEB EN S.S.T.

**ENSEÑANZAS Y APRENDIZAJES PARA
LA VIDA SEGURA Y SALUDABLE**