



# Taller Web

#PositivaTeAcompaña

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Presente en ti



## MATRIZ LEGAL SG - SST SECTOR CONSTRUCCIÓN



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# JESUS PALOMINO CERVANTES

Abogado.  
Especialista en  
Derecho Laboral y Seguridad Social.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# OBJETIVO GENERAL

Brindar las herramientas necesarias para el diseño, revisión y/o actualización de la Matriz Legal en Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Construcción



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en 0



Obrero venezolano murió tras caer de un quinto piso en Medellín



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



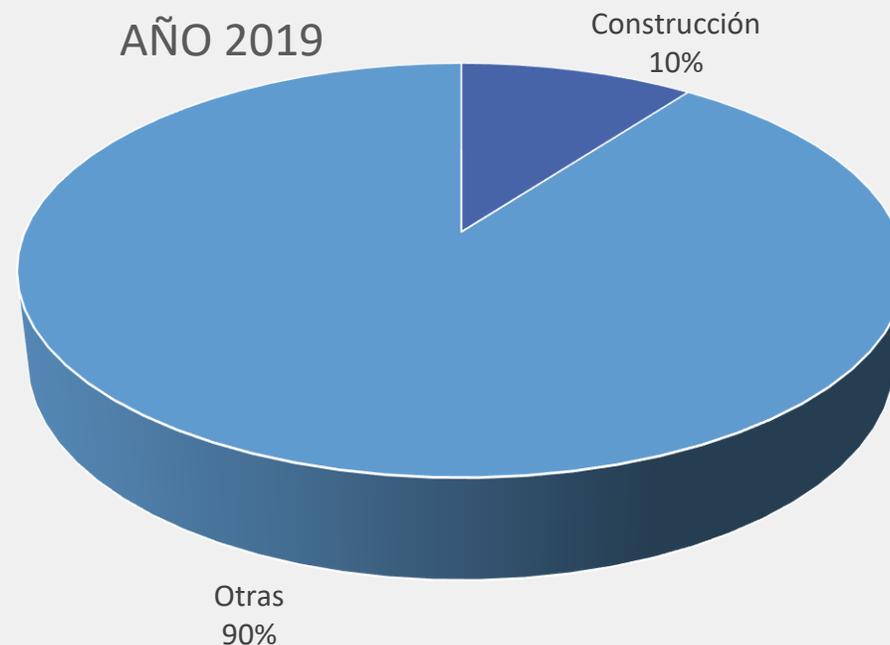
Innovación



Capital  
Estratégico

## Empresas afiliadas a Riesgos Laborales 2019

Sector	# empresas
Construcción	85.367
Otras	753.649
<b>TOTAL</b>	<b>839.016</b>



Fuente: RLDatos - Fasecolda



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



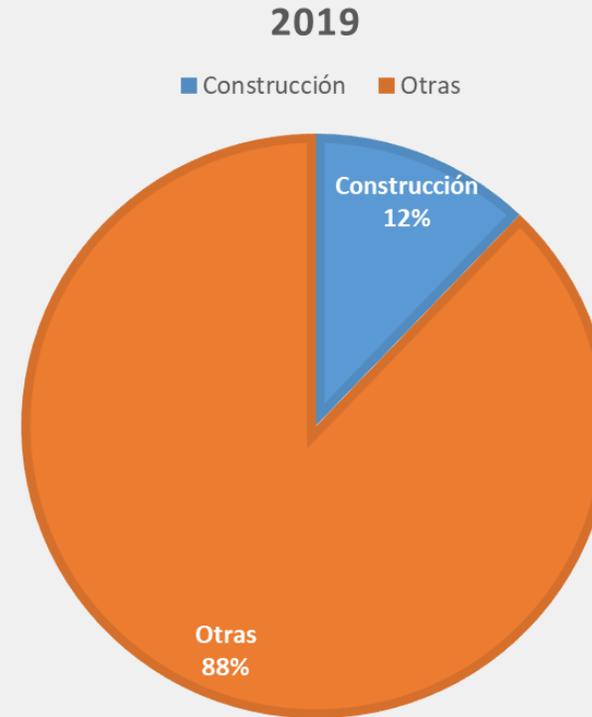
Innovación



Capital  
Estratégico

## Accidentes de trabajo 2019

Sector	# empresas
Construcción	74.229
Otras	537.046
<b>TOTAL</b>	<b>611.275</b>



Fuente: RLDatos - Fasecolda



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



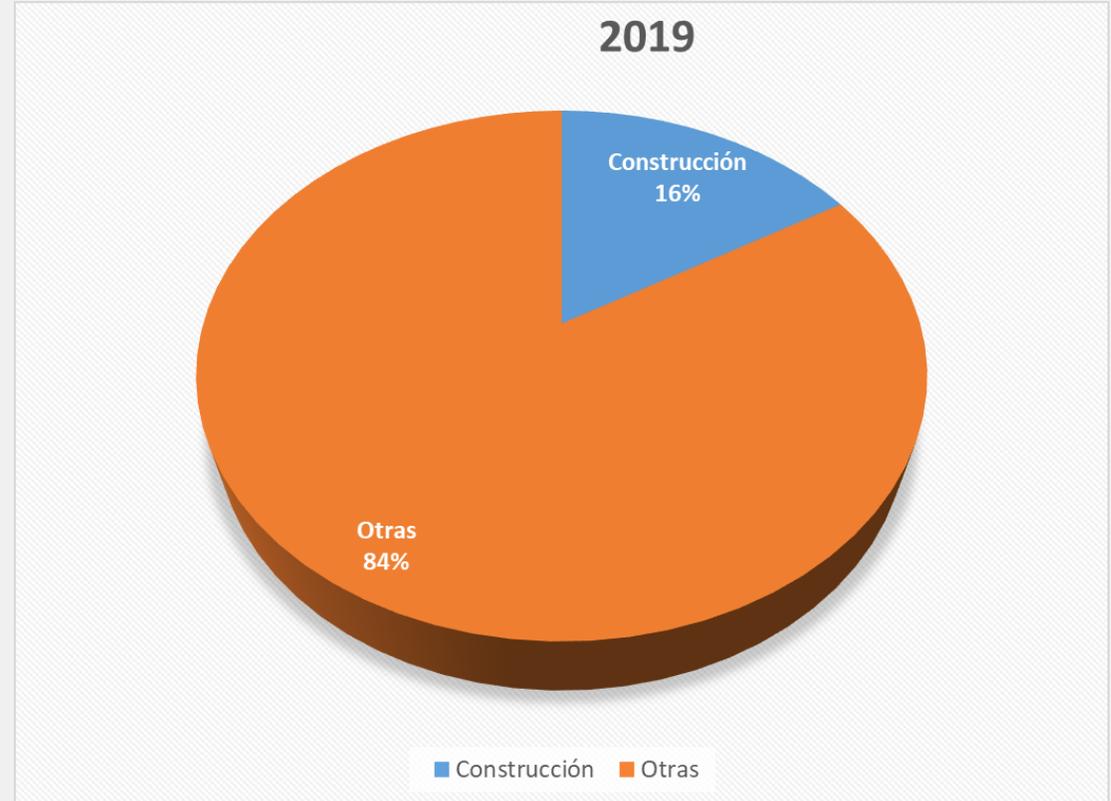
Innovación



Capital  
Estratégico

## Accidentes de trabajo mortales 2019

Sector	# empresas
Construcción	80
Otras	408
<b>TOTAL</b>	<b>488</b>



Fuente: RLDatos - Fasecolda



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# MATRIZ LEGAL

“ Compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables”.

(Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.2., num 24)



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



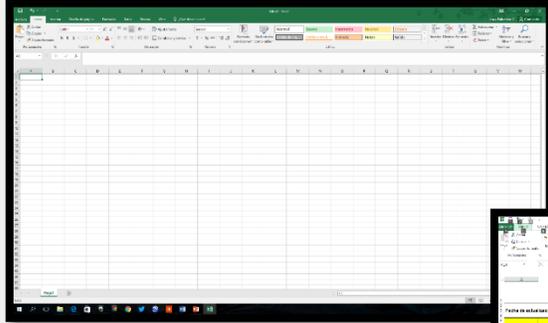
Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

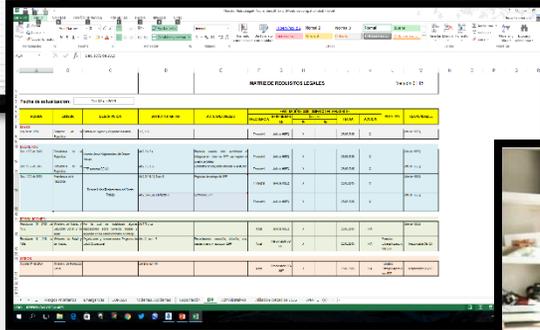
NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

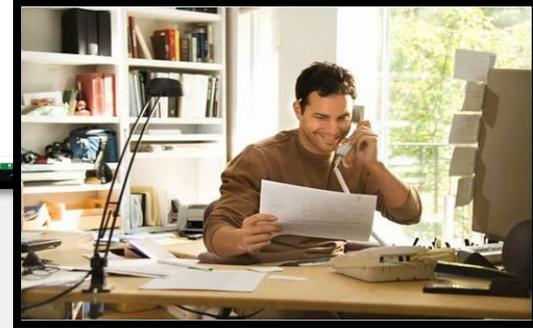
POSITIVA EDUCA  
Pasando en 2



Diseño



Revisión



Actualización



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## Fuentes de consulta recomendadas:

[www.presidencia.gov.co/normativa](http://www.presidencia.gov.co/normativa) (Presidencia República de Colombia)

[www.regiones.gov.co/](http://www.regiones.gov.co/) (Portal con información COVID-19)

[www.imprenta.gov.co](http://www.imprenta.gov.co) (publicación institucional de la Imprenta Nacional)

[www.minvivienda.gov.co](http://www.minvivienda.gov.co) (Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio)

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co) (Ministerio del Trabajo)

[www.minsalud.gov.co](http://www.minsalud.gov.co) (Ministerio de Salud y Protección Social)

[www.secretariasenado.gov.co](http://www.secretariasenado.gov.co) (Secretaría Senado de la República)



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

id.presidencia.gov.co/deinteres/index.html

Aplicaciones Nueva pestaña Google Google Google Corolla SE-G Especi... General del Ford Fo... Revista Digital | Nat... YouTube Facebook - Inicia se... Al nuevo sistema d...

El futuro es de todos Gobierno de Colombia presidencia.gov.co



Ingrese a la página de la Presidencia de la República



Información de interés sobre la emergencia sanitaria por el COVID-19



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



# ¿Cómo sé si tengo coronavirus?

Si tienes síntomas  
llama desde tu celular al

# 192

o a la línea nacional  
**018000-955590**



El futuro  
es de todos

Presidencia  
de la República

Búsqueda...

INICIO

Gobierno ▾

Presidencia ▾

El Presidente

**NORMATIVA ▾**

Prensa ▾

Atención a la Ciudadanía ▾

Casa de Nariño



El Gobierno continúa trabajando para que los colombianos que quedaron en el exterior, debido a la pandemia, puedan regresar en vuelos humanitarios, señaló este lunes el



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

← → ↻ ⓘ No es seguro regiones.gov.co/Inicio/COVID-19.html

Aplicaciones Nueva pestaña Google Google Google Corolla SE-G Especi... General del Ford Fo... Revista Digital | Nat... YouTube Facebook - Inicia se... Al nuevo sistema d...

GOV.CO Estado no tiene porque ser abierto (conoce a.gov.co)

Inicio La Consejería > Consejero Nuestras Regiones > Sala de Prensa

# Lineamientos COVID-19

## Índice

A continuación podrá encontrar toda la normativa desarrollada por el Gobierno Nacional para afrontar el Coronavirus (COVID-19) categorizada por las entidades competentes.

 Presidencia de la República	 Congreso de la República
 Ministerio de Salud y Protección Social	 Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
 Ministerio de Educación	 Ministerio del Trabajo
 Función Pública	 Ministerio de Justicia
 Ministerio del Interior	 Ministerio de Defensa
 Ministerio de Transporte	 Ministerio de Hacienda
 Ministerio de Minas y Energía	 Ministerio Cultura



minsalud.gov.co/salud/publica/PET/Paginas/Covid-19\_copia.aspx

Nueva pestaña Google Google Google Corolla SE-G Especi... General del Ford Fo... Revista Digital | Nat... YouTube Facebook - Inicia se... Al nuevo sistema d...

Viernes, 15 de mayo de 2020 Inicio de sesión A- A+ [iconos]

 La salud es de todos Minsalud

Buscar Todo Buscar

[Mapa del sitio](#) [Funcionarios](#) [Zona Interactiva](#) [English Version](#)

[Inicio](#) [Ministerio](#) [Salud](#) [Protección social](#) [Normativa](#) [Servicios al ciudadano](#) [Transparencia](#) [Centro de comunicaciones](#)

## CORONAVIRUS (COVID-19)

Ministerio de Salud y Protección Social > Salud > Salud Pública - Ministerio > Prevención enfermedades transmisibles > CORONAVIRUS (COVID-19)

CONOZCA TODA LA INFORMACIÓN  
RELACIONADA CON EL

# CORONAVIRUS (COVID-19)

Asistente virtual MSPS COVID-19



is seguro **minvivienda.gov.co**

la pestaña Google Google Google Corolla SE-G Especi... General del Ford Fo... Revista Digital | Nat... YouTube Facebook - Inicia se...

 **La vivienda y el agua son de todos** Minvivienda Viernes 22 de Mayo de 2020

Mapa del Sitio  

[Inicio](#) [El Ministro](#) [Sobre el Ministerio](#) [Trámites y servicios](#) [Sala de prensa](#) [Viceministerios](#) [TRADUCIR](#)  
[Atención al ciudadano](#)

 **Medidas del sector Vivienda frente al COVID-19**

 **Medidas del sector de agua potable y saneamiento básico frente al COVID-19**

## Atención

Nos permitimos informar que estamos realizando mantenimiento a la página web del Ministerio para asegurar el acceso a la información de interés de nuestros usuarios.

En caso de requerir información adicional a la que encuentra en nuestro sitio por favor escribir al correo [correspondencia@minvivienda.gov.co](mailto:correspondencia@minvivienda.gov.co)

Presentamos excusas a nuestros usuarios por los inconvenientes ocasionados.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

← → ↻ ⓘ No es seguro | svrpubindc.imprenta.gov.co/diario/ ☆ 📄 👤 ⋮

Aplicaciones Nueva pestaña Google Google Google Corolla SE-G Especi... General del Ford Fo... Revista Digital | Nat... YouTube Facebook - Inicia se...

 **DIARIO OFICIAL** Viernes 22 de Mayo de 2020 08:20:33 AM  
[Iniciar Sesión](#)

Diarios Oficiales Publicados

Número de Diario  Número de Recibo

Tipo de Norma  Número de Norma

Entidad

Fecha de Publicación: Desde:  Hasta:

A continuación se presentan los últimos Diarios Oficiales publicados

Registro 1 a 10 de 100 | Página 1 de 10

Número de Diario	Tipo de Edición	Fecha de Publicación	Acciones
51.319	Ordinaria	19/05/2020	<input type="button" value="🔍"/>
51.318	Ordinaria	18/05/2020	<input type="button" value="🔍"/>
51.317	Ordinaria	17/05/2020	<input type="button" value="🔍"/>





República de Colombia

# DIARIO OFICIAL



Libertad y Orden

Fundado el 30 de abril de 1864

Año CLVI No. 51.319

Edición de 44 páginas

• Bogotá, D. C., martes, 19 de mayo de 2020

I S S N 0122-2112

## MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

### DECRETOS LEGISLATIVOS

#### DECRETO LEGISLATIVO NÚMERO 677 DE 2020

(mayo 19)

contagiadas al día 26 de marzo de 2020, 539 personas contagiadas al día 27 de marzo de 2020, 608 personas contagiadas al 28 de marzo de 2020, 702 personas contagiadas al 29 de marzo de 2020; 798 personas contagiadas al día 30 de marzo de 2020; 906 personas contagiadas al día 31 de marzo de 2020, 1.065 personas contagiadas al día 1º de abril de 2020, 1.161 personas contagiadas al día 2 de abril de 2020, 1.267 personas contagiadas al



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# TIPS

1. Matriz Legal alineada, armonizada con la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# TIPS

1. Matriz Legal alineada, armonizada con la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos
2. Conformar Comité Actualización Legal SST( Alta Dirección, COPASST, líderes procesos, etc.)



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## TIPS

1. Matriz Legal alineada, armonizada con la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos
2. Conformar Comité Actualización Legal SST( Alta Dirección, COPASST, líderes procesos, etc.)
3. Actualizar Matriz Legal SST en la medida que se emitan nuevas disposiciones aplicables



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## TIPS

1. Matriz Legal alineada, armonizada con la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos
2. Conformar Comité Actualización Legal SST( Alta Dirección, COPASST, líderes procesos, etc.)
3. Actualizar Matriz Legal SST en la medida que se emitan nuevas disposiciones aplicables
4. Incluir “Otros Requisitos”



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## TIPS

1. Matriz Legal alineada, armonizada con la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos
2. Conformar Comité Actualización Legal SST( Alta Dirección, COPASST, líderes procesos, etc.)
3. Actualizar Matriz Legal SST en la medida que se emitan nuevas disposiciones aplicables
4. Incluir “Otros Requisitos”
5. Socializar Matriz Legal SST con alta dirección, líderes procesos, trabajadores, etc.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en 2



## MATRIZ LEGAL SG - SST SECTOR CONSTRUCCIÓN



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## Estructura Guía:

- Item.
- Tema- Sub Tema
- Identificación de la Norma (Autoridad, tipo de norma, asunto que regula, etc).
- Requerimiento legal (artículo, parámetro normativo)
- Evaluación de cumplimiento (evidencia, modo verificación, periodicidad, fecha revisión, responsable, cumplimiento SI/NO)
- Observaciones
- Procesos que aplica



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico





SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)  
MATRIZ LEGAL SG SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

Item	Tema Sub Tema	IDENTIFICACIÓN DE LA NORMA					REQUERIMIENTO LEGAL		EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
		AUTORIDAD	TIPO DE NORMA	N° NORMA	FECHA DE PUBLICACIÓN	ASUNTO QUE REGULA LA NORMA	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	
25	REGLAMENTO SANITARIO	Ministerio del Trabajo y Seguridad Social	Resolución	2413	1979	Reglamento de Higiene y Seguridad Para el sector de la Construcción	Todos	El Reglamento sanitario establece parámetros que rigen a los empleadores frente a aspectos de tipo Generales, Médicos, Ocupacionales y distintas medidas para la protección de la salud y seguridad humanas. Incluye los siguientes títulos: 4.1. Aspectos generales de la Construcción 4.2 Aspectos Médicos y Paramédicos 4.3. Habilitación Ocupacional 4.4. Organización del programa de Salud Ocupacional 4.5 Obligaciones de los trabajadores 4.6. De los Campamentos Provisionales 4.7. De las Excavaciones 4.8. De los Andamios 4.9 Medidas para disminuir altura de libre caída 4.10. Escaleras 4.11 De la Demolición y Remoción de escombros 4.12 Protección para el público - Aceras 4.13 Explosivos 4.14 Medidas de Seguridad 4.15 Quemaduras 4.16 Vibraciones 4.17 El ruido 4.18 Maquinaria Pesada 4.19 De las Herramientas Manuales 4.20 De la Ergonomía en la Construcción 4.21 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad 4.22 Equipos de Protección Personal Cinturones de Seguridad 4.23 Herrajes 4.24 Cascos de Seguridad 4.25 Otros Elementos de Protección Personal 4.26 Guantes para Trabajo en General 4.27 Botas de Seguridad	



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)  
MATRIZ LEGAL SG SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

Item	Tema Sub Tema	IDENTIFICACIÓN DE LA NORMA					REQUERIMIENTO LEGAL		EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
		AUTORIDAD	TIPO DE NORMA	N° NORMA	FECHA DE PUBLICACIÓN	ASUNTO QUE REGULA LA NORMA	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	
25	REGLAMENTO SANITARIO	Ministerio del Trabajo y Seguridad Social	Resolución	2413	1979	Reglamento de Higiene y Seguridad Para el sector de la Construcción	Todos	<p>El Reglamento sanitario establece parámetros que rigen a los empleadores frente a aspectos de tipo Generales, Médicos, Ocupacionales y distintas medidas para la protección de la salud y seguridad humanas. Incluye los siguientes títulos:</p> <p>4.1. Aspectos generales de la Construcción                      4.2 Aspectos Médicos y Paramédicos                      4.3. Habilitación Ocupacional                      4.4. Organización del programa de Salud Ocupacional                      4.5 Obligaciones de los trabajadores                      4.6. De los Campamentos Provisionales                      4.7. De las Excavaciones                      4.8. De los Andamios                      4.9 Medidas para disminuir altura de libre caída                      4.10. Escaleras                      4.11 De la Demolición y Remoción de escombros                      4.12 Protección para el público - Aceras                      4.13 Explosivos                      4.14 Medidas de Seguridad                      4.15 Quemaduras                      4.16 Vibraciones                      4.17 El ruido                      4.18 Maquinaria Pesada                      4.19 De las Herramientas Manuales                      4.20 De la Ergonomía en la Construcción                      4.21 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad                      4.22 Equipos de Protección Personal Cinturones de Seguridad                      4.23 Herrajes                      4.24 Cascos de Seguridad                      4.25 Otros Elementos de Protección Personal                      4.26 Guantes para Trabajo en General                      4.27 Botas de Seguridad</p>	



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

## SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

### MATRIZ LEGAL SG SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

VERSIÓN: 0

ELABORADO POR: GÓMEZ MORAD & ASOCIADOS S.A.S

Fecha de elaboración: 08/12/2019

REQUERIMIENTO LEGAL		EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO						
ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	MODO DE VERIFICACIÓN	PERIODICIDAD	FECHA DE REVISION	RESPONSABLE	CUMPLIMIENTO	
							SI	NO
Artículo 84	Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro del proceso de producción; Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores							
Artículo 90	Las edificaciones permanentes o temporales que se utilicen como lugares de trabajo, cumplirán con las disposiciones sobre localización y construcción establecidas en esta Ley, sus reglamentaciones y con las normas de zonificación urbana que establezcan las autoridades competentes.							
Artículo 94	Todas las aberturas de paredes y pisos, escaleras y demás zonas elevadas donde pueda existir riesgo de caída, deberán tener la señalización, protección y demás características necesarias para prevenir accidentes.							
Artículo 95	En las edificaciones de varios niveles existirán escaleras fijas o rampas con especificaciones técnicas adecuadas							



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



# Matriz legal

en Seguridad y Salud en el Trabajo

Sector Construcción

© 2020 POSITIVA



PositivaTeAcompaña



Positiva Prevención



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



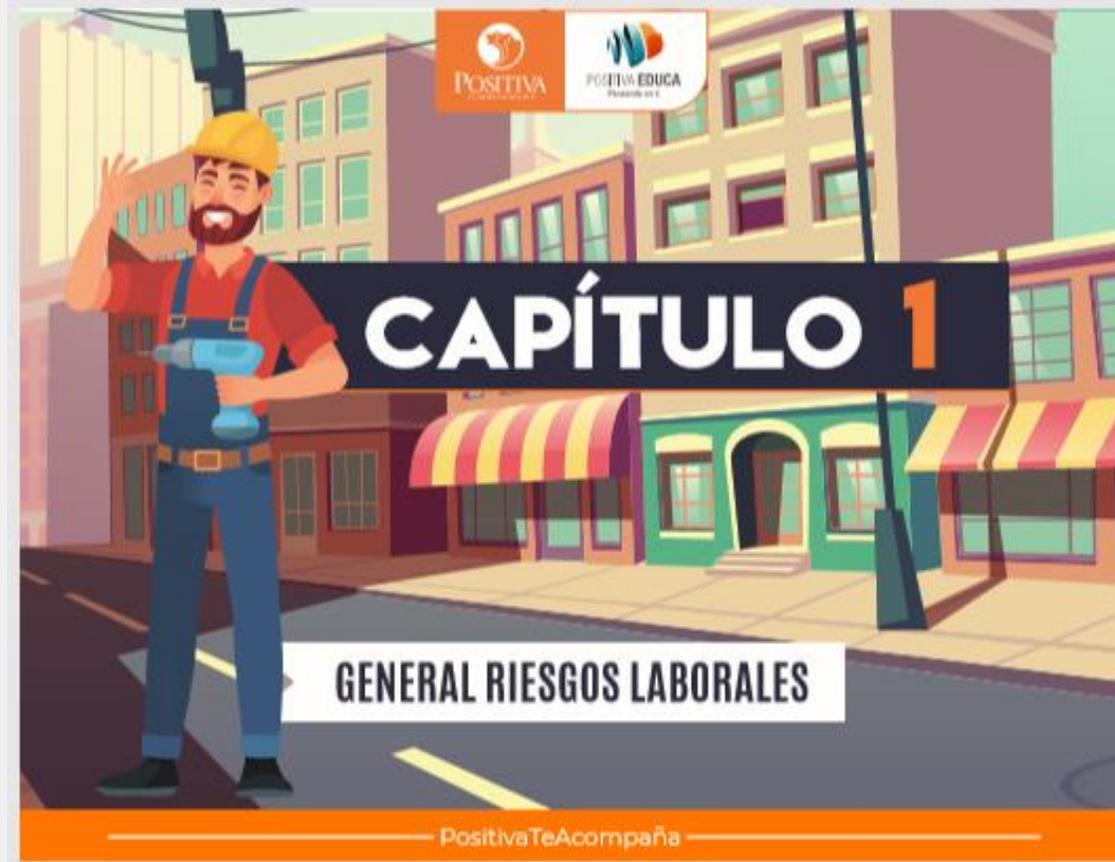
Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en U



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



MATRIZ LEGAL SG-SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

## GENERAL RIESGOS LABORALES

PÁGINA 1



### Importante conocerla y aplicarla

La matriz de requisitos legales es un documento que contiene la información sobre la normatividad concerniente a la Seguridad Social y a la Administración de los Riesgos Laborales, te facilitamos las definiciones normativas del sector salud para así garantizar el cumplimiento.

### Identificación de la Norma

Autoridad	Presidencia de la República
Tipo de norma	CST (Decreto 2663)
N° Norma	CST Cónoce más aquí
Fecha de publicación	1950
Asunto que regula la norma	Adopta el Código Sustantivo del Trabajo

### Requerimiento Legal

### Evaluación de Cumplimiento

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
1	LABORAL GENERAL	Contratistas independientes	34	<p>*1o) Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores.</p> <p>NOTA: El texto subrayado fue declarado EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-593 de 2014.</p> <p>2o) El beneficiario del trabajo o dueño de la obra, también será solidariamente responsable, en las condiciones fijadas en el inciso anterior, de las obligaciones de los subcontratistas frente a sus trabajadores, aún en el caso de que los contratistas no estén autorizados para contratar los servicios de subcontratistas.*</p>	



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



MATRIZ LEGAL SG-SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

## GENERAL RIESGOS LABORALES

PÁGINA 1



### Importante conocerla y aplicarla

La matriz de requisitos legales es un documento que contiene la información sobre la normatividad concerniente a la Seguridad Social y a la Administración de los Riesgos Laborales, te facilitamos las definiciones normativas del sector salud para así garantizar el cumplimiento.

### Identificación de la Norma

Autoridad	Presidencia de la República
Tipo de norma	CST (Decreto 2663)
N° Norma	CST <a href="#">Cónoce más aquí</a>
Fecha de publicación	1950
Asunto que regula la norma	Adopta el Código Sustantivo del Trabajo



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
2	LABORAL GENERAL	Intermediarios	35	<p>"1. Son simples intermediarios, las personas que contraten servicios de otras para ejecutar trabajos en beneficio y por cuenta exclusiva de un empleador.</p> <p>2. Se consideran como simples intermediarios, aun cuando aparezcan como empresarios independientes, las personas que agrupan o coordinan los servicios de determinados trabajadores para la ejecución de trabajos en los cuales utilicen locales, equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos de un empleador para el beneficio de éste y en actividades ordinarias inherentes o conexas del mismo.</p> <p>3. El que celebrare contrato de trabajo obrando como simple intermediario debe declarar esa calidad y manifestar el nombre del empleador. Si no lo hiciere así, responde solidariamente con el empleador de las obligaciones respectivas."</p>	Reglamento Interno de Trabajo
3		Obligacion del empleador	56	<p>Incumbe al empleador obligaciones de protección y seguridad con los trabajadores. Y, los trabajadores obligaciones de obediencia y fidelidad con el Empleador</p>	
4			57, Numeral 1,2 y 3	<p>"OBLIGACIONES ESPECIALES DEL EMPLEADOR:</p> <p>1. Poner a disposición de los trabajadores los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.</p> <p>2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales.</p> <p>3. Prestar los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. Todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantener lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias."</p>	Documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
2	LABORAL GENERAL	Intermediarios	35	<p>"1. Son simples intermediarios, las personas que contraten servicios de otras para ejecutar trabajos en beneficio y por cuenta exclusiva de un empleador.</p> <p>2. Se consideran como simples intermediarios, aun cuando aparezcan como empresarios independientes, las personas que agrupan o coordinan los servicios de determinados trabajadores para la ejecución de trabajos en los cuales utilicen locales, equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos de un empleador para el beneficio de éste y en actividades ordinarias inherentes o conexas del mismo.</p> <p>3. El que celebrare contrato de trabajo obrando como simple intermediario debe declarar esa calidad y manifestar el nombre del empleador. Si no lo hiciera así, responde solidariamente con el empleador de las obligaciones respectivas."</p>	Reglamento Interno de Trabajo
3		Obligacion del empleador	56	Incumbe al empleador obligaciones de protección y seguridad con los trabajadores. Y, los trabajadores obligaciones de obediencia y fidelidad con el Empleador	
4			57, Numeral 1, 2 y 3	<p>"OBLIGACIONES ESPECIALES DEL EMPLEADOR:</p> <p>1. Poner a disposición de los trabajadores los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.</p> <p>2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales.</p> <p>3. Prestar los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. Todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantener lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias."</p>	Documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
2	LABORAL GENERAL	Intermediarios	35	<p>"1. Son simples intermediarios, las personas que contraten servicios de otras para ejecutar trabajos en beneficio y por cuenta exclusiva de un empleador.</p> <p>2. Se consideran como simples intermediarios, aun cuando aparezcan como empresarios independientes, las personas que agrupan o coordinan los servicios de determinados trabajadores para la ejecución de trabajos en los cuales utilicen locales, equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos de un empleador para el beneficio de éste y en actividades ordinarias inherentes o conexas del mismo.</p> <p>3. El que celebrare contrato de trabajo obrando como simple intermediario debe declarar esa calidad y manifestar el nombre del empleador. Si no lo hiciere así, responde solidariamente con el empleador de las obligaciones respectivas."</p>	Reglamento Interno de Trabajo
3			56	Incumbe al empleador obligaciones de protección y seguridad con los trabajadores. Y, los trabajadores obligaciones de obediencia y fidelidad con el Empleador	
4		Obligacion del empleador	57, Numeral 1,2 y 3	<p>"OBLIGACIONES ESPECIALES DEL EMPLEADOR:</p> <p>1. Poner a disposición de los trabajadores los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.</p> <p>2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales.</p> <p>3. Prestar los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. Todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantener lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias."</p>	Documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
5		Obligaciones del trabajador	58, numeral 6, 7, 8.	<p>" Son obligaciones especiales del trabajador:</p> <p>6a. Prestar la colaboración posible en casos de siniestro o de riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa o establecimiento.</p> <p>7a. Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por el médico del patrono o por las autoridades del ramo; y</p> <p>8a. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o de enfermedades profesionales."</p>	



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



MATRIZ LEGAL SG-SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

## GENERAL RIESGOS LABORALES

PÁGINA 7

Item	Tema	Sub Tema	Requerimiento Legal		Evaluación de Cumplimiento
			ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
24	CÓDIGO SANITARIO	Medidas a Adoptar en edificios	Art. 606	Ninguna persona actuar o ayudar en actos que signifiquen peligro, menoscabo o daño para la salud de terceros o de la población.	



### Identificación de la Norma

Autoridad	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Fecha de publicación	1979
Tipo de norma	Resolución	Asunto que regula la norma	Reglamento de Higiene y Seguridad Para el sector de la Construcción
N° Norma	2413 <a href="#">Cónoce más aquí</a>		



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



MATRIZ LEGAL SG-SST SECTOR CONSTRUCCIÓN

# GENERAL RIESGOS LABORALES

PÁGINA 11



## Identificación de la Norma

Autoridad	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Fecha de publicación	1979
Tipo de norma	Resolución	Asunto que regula la norma	Reglamento de Higiene y Seguridad Para el sector de la Construcción
N° Norma	2413 <a href="#">Cónoce más aquí</a>		

## Requerimiento Legal

## Evaluación de Cumplimiento

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
31	DISPOSICIONES GENERALES RIESGOS LABORALES	Seguridad	Artículos 3, 4, 5 y 6	<p>*ARTICULO 3o. Para efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 21 de la Ley 50 de 1990, las dos (2) horas de la jornada de cuarenta y ocho (48) semanales que esta norma se refiere, podrán acumularse hasta por un (1) año.</p> <p>En todo caso, los trabajadores tendrán derecho a un número de horas equivalente a dos (2) semanales en el periodo del programa respectivo dentro de la jornada de trabajo.</p> <p>ARTICULO 4o. El empleador elaborará los programas que deban realizarse para cumplir con lo previsto en el artículo 21 de la Ley 50 de 1990.</p> <p>Dichos programas estarán dirigidos a la realización de actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación, incluyendo en éstas las relativas a aspectos de salud ocupacional, procurando la integración de los trabajadores, el mejoramiento de la productividad y de las relaciones laborales.</p> <p>ARTICULO 5o. La asistencia de los trabajadores a las actividades programadas por el empleador es de carácter obligatorio.</p> <p>Los empleadores podrán organizar las actividades por grupos de trabajadores en número tal que no se vea afectado el normal funcionamiento de la empresa.</p> <p>ARTICULO 6o. La ejecución de los programas señalados en el presente Decreto se podrán realizar a través del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, las Cajas de Compensación Familiar, centros culturales, de estudio y en general, de instituciones que presten el respectivo servicio.*</p>	<p>*Programa de Actividades Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Programa de Estilos de Vida Saludable*</p>



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



### Identificación de la Norma

Autoridad	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Fecha de publicación	1994
Tipo de norma	Decreto Ley	Asunto que regula la norma	Por la cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales
N° Norma	1295 <a href="#">Cónoce más aquí</a>		

40	RIESGOS LABORALES GENERAL	Cotización	<p>Artículo 17</p> <p>La base para calcular las cotizaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales, es la misma determinada para el Sistema General de Pensiones, establecida en los artículos 18 y 19 de la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios.</p>	Planilla de aportes y pagos a Seguridad Social Integral
		41	<p>Artículo 21</p> <p>*Obligaciones del Empleador. El empleador será responsable:</p> <p>a) Del pago de la totalidad de la cotización de los trabajadores a su servicio;</p> <p>b) Trasladar el monto de las cotizaciones a la entidad administradora de riesgos profesionales correspondiente, dentro de los plazos que para el efecto señale el reglamento;</p> <p>c) Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo;</p> <p>d) Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional de la empresa, y procurar su financiación;</p> <p>e) Notificar a la entidad administradora a la que se encuentre afiliado, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales;</p> <p>f) (Suprimido).</p> <p>g) Facilitar los espacios y tiempos para la capacitación de los trabajadores a su cargo en materia de salud ocupacional y para adelantar los programas de promoción y prevención a cargo de las Administradoras de Riesgos Laborales.</p> <p>h) Informar a la entidad administradora de riesgos profesionales a la que esta afiliado, las novedades laborales de sus trabajadores, incluido el nivel de ingreso y sus cambios, las vinculaciones y retiros.</p> <p>Parágrafo. Son además obligaciones del empleador las contenidas en las normas de salud ocupacional y que no sean contrarias a este Decreto.</p> <p>Parágrafo 2°. Referente al teletrabajo, las obligaciones del empleador en Riesgos Laborales y en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST son las definidas por la normatividad vigente.---</p>	



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

### Identificación de la Norma



Autoridad **Congreso de Colombia**

Tipo de norma **Ley**

N° Norma **400**

[Cónoce más aquí](#)

Fecha de publicación **1997**

Asunto que regula la norma **Por el cual se adoptan normas sobre construcciones sismo resistentes**

### Requerimiento Legal

### Evaluación de Cumplimiento

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
<b>60</b>	LABORAL GENERAL		Artículo 2	Las construcciones que se adelanten en el territorio de la República deberán sujetarse a las normas legales al respecto.	



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



### Identificación de la Norma

<b>Autoridad</b>	Congreso de la República	<b>Fecha de publicación</b>	2002
<b>Tipo de norma</b>	Ley	<b>Asunto que regula la norma</b>	Se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.
<b>N° Norma</b>	776 <a href="#">Cónoce más aquí</a>		

<b>68</b>	<b>RIEGOS LABORALES GENERAL</b>	Reincorporación	Artículo 4	Al terminar el periodo de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeñaba, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado, de la misma categoría.	Programa de Reincorporación
<b>69</b>			<b>Artículo 5</b>	<p>* Se considera como incapacitado permanente parcial, al afiliado que, como consecuencia de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, presenta una disminución definitiva, igual o superior al cinco por ciento 5%, pero inferior al cincuenta por ciento 50% de su capacidad laboral, para lo cual ha sido contratado o capacitado.</p> <p>La incapacidad permanente parcial se presenta cuando el afiliado al Sistema General de Riesgos Profesionales, como consecuencia de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, sufre una disminución parcial, pero definitiva en alguna o algunas de sus facultades para realizar su trabajo habitual, en los porcentajes establecidos en el inciso anterior.*</p> <p>La incapacidad permanente parcial se presenta cuando el afiliado al Sistema General de Riesgos Profesionales, como consecuencia de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, sufre una disminución parcial, pero definitiva en alguna o algunas de sus facultades para realizar su trabajo habitual, en los porcentajes establecidos en el inciso anterior.*</p>	





### Identificación de la Norma

Autoridad	Congreso de la República	Fecha de publicación	2012
Tipo de norma	Ley	Asunto que regula la norma	Modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional
N° Norma	1562 <a href="#">Cónoce más aquí</a>		

### Requerimiento Legal

### Evaluación de Cumplimiento

Item	Tema	Sub Tema	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
100	LABORAL GENERAL	Cotización	"Artículo 6 (IBC - Cotización al Sistema de Riesgos Profesionales)"	<p>"Monto de las cotizaciones. El monto de las cotizaciones para el caso de los trabajadores vinculados mediante contratos de trabajo o como servidores públicos no podrá ser inferior al 0.348%, ni superior al 8.7%, del Ingreso Base de Cotización (IBC) de los trabajadores y su pago estará a cargo del respectivo empleador.</p> <p>El mismo porcentaje del monto de las cotizaciones se aplicará para las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios personales, sin embargo, su afiliación estará a cargo del contratante y el pago a cargo del contratista, exceptuándose lo estipulado en el literal a) numeral 5 del artículo 1° de esta ley."</p>	Planilla de aportes y pagos a Seguridad Social Integral
101		Sanciones	"Artículo 7 (Efectos de la Mora en el pago de los aportes al Sistema de Riesgos Profesionales)"	<p>"Efectos por el no pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales. La mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales durante la vigencia de la relación laboral y del contrato de prestación de servicios, no genera la desafiliación automática de los afiliados trabajadores.</p> <p>En el evento en que el empleador y/o contratista se encuentre en mora de efectuar sus aportes al Sistema General de Riesgos Laborales, será responsable de los gastos en que incurra la Entidad Administradora de Riesgos Laborales por causa de las prestaciones asistenciales otorgadas, así como del pago de los aportes en mora con sus respectivos intereses y el pago de las prestaciones económicas a que hubiere lugar."</p>	



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

Item	Tema	Sub Tema	IDENTIFICACIÓN DE LA NORMA					REQUERIMIENTO LEGAL			
			AUTORIDAD	TIPO DE NORMA	N° NORMA	FECHA DE PUBLICACIÓN	ASUNTO QUE REGULA LA NORMA	ARTICULO	PARAMETRO NORMATIVO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	MODO DE VER
233	Obligaciones del empleador y trabajador		Ministerio del Trabajo	Decreto	1072	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Artículo 2.2.4.6.24. numeral parágrafo 1	El empleador debe suministrar los equipos y elementos de protección personal (EPP) sin ningún costo para el trabajador e igualmente, debe desarrollar las acciones necesarias para que sean utilizados por los trabajadores, para que estos conozcan el deber y la forma correcta de utilizarlos y para que el mantenimiento o reemplazo de los mismos se haga de forma tal, que se asegure su buen funcionamiento y recambio según vida útil para la protección de los trabajadores.	Matriz de dotación y elementos de protección personal	
234								Artículo 2.2.4.2.4.2. inciso tercero	Las Empresas usuarias que utilicen los servicios de Empresas de Servicios Temporales, deberán incluir los trabajadores en misión dentro de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, para lo cual deberán suministrarles:  Los elementos de protección personal que requieran el puesto de trabajo.	Acta de entrega de elementos de protección personal  Programa de capacitación	Acta de entrega de elementos de protección personal



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

## DECRETO 1072 DE 2015

**Artículo 2.2.4.2.4.2. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.** Las Empresas usuarias que utilicen los servicios de Empresas de Servicios Temporales, deberán incluir los trabajadores en misión dentro de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, para lo cual deberán suministrarles:

Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.

Los elementos de protección personal que requieran el puesto de trabajo.

Las condiciones de Seguridad e Higiene Industrial y Medicina del Trabajo que contiene el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa usuaria.

**PARÁGRAFO.** El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en li



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



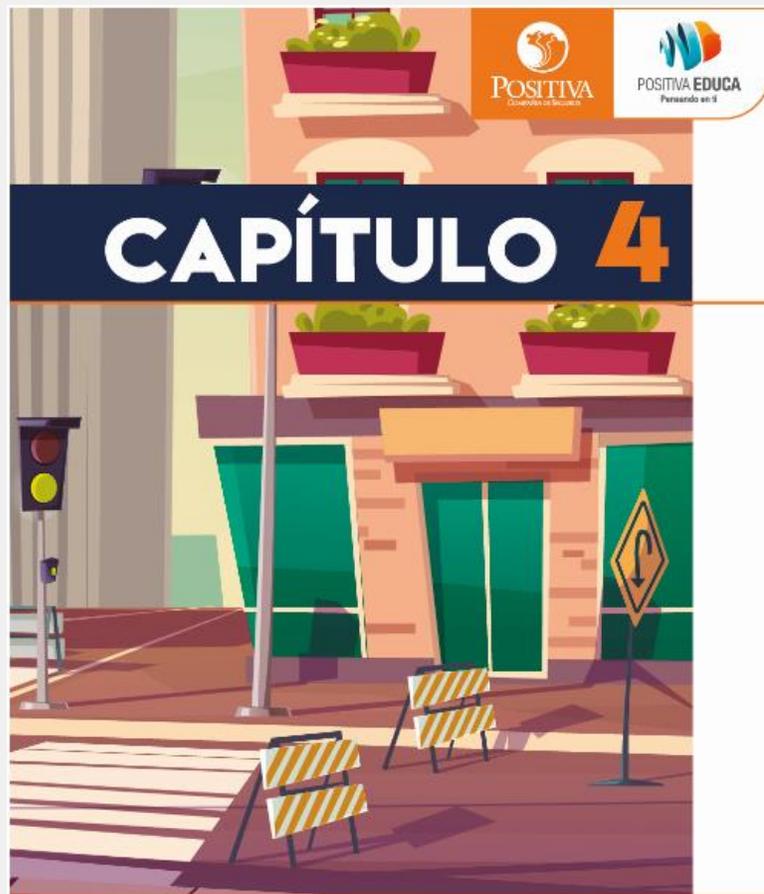
Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



# CAPÍTULO 4

## RIESGOS

- 1 Riesgo Biológico
- 2 Riesgo Físico
- 3 Riesgo Químico
- 4 Riesgo Psicosocial
- 5 Riesgo Biomecánico
- 6 Condiciones De Seguridad
- 7 Fenómenos Naturales



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

Item	Tema	Sub Tema	IDENTIFICACIÓN DE LA NORMA				REQUERIMIENTO LEGAL		EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	MODO DE VERIFICACIÓN	
			AUTORIDAD	TIPO DE NORMA	N° NORMA	FECHA DE PUBLICACIÓN	ASUNTO QUE REGULA LA NORMA	ARTICULO			PARAMETRO NORMATIVO
158			Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Resolución	2400	1979	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Artículo 169	<p>En los establecimientos de trabajo en donde se produzcan grandes cantidades de polvos minerales, metálicos y orgánicos, como grafito, azufre, aluminio, magnesio, zinc, etc., resinas, almidón, etc., se tomarán las siguientes precauciones para evitar que estas materias se inflamen y en mezcla con el aire en las proporciones adecuadas produzca una explosión:</p> <p>a) Controlar los procesos que producen polvo en espacios cerrados, y los sistemas de escapes que atraigan y junten el polvo.                      b) Retirar el polvo por medio de sistemas de aspiración o de barrido húmedo.                      c) Ventilar el ambiente de trabajo para evitar la concentración de polvo en el piso.                      d) Diseñar y construir sistemas físicos para evitar que en resquicios y en otros lugares se acumule el polvo.                      e) Usar gas inerte en equipos de esmerilado.                      f) Eliminar todas las fuentes posibles de ignición.                      g) Instalar claraboyas, ventanas de bisagras, tragaluces o muros ligeros, para disminuir la presión de una posible explosión y evitar daños en la estructura de los edificios, ya que las presiones producidas por las explosiones de polvo son de 50 libras por pulgada cuadrada, aproximadamente.</p>	Acta de inspección de cumplimiento	



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## Resolución 2400 de 1979

**Artículo 542.** Para el almacenamiento de los cilindros que contengan distintos tipos de gases comprimidos, se observarán las disposiciones de la siguiente tabla:

NOMBRE Y FÓRMULA	OXIGENO	OXIDO NITROSO	HIDROGENO	ACETILENO	ETILENO
Argon (A)	SI	SI	SI	SI	SI
Acetileno (C2 H2)	NO	NO	SI	----	SI
Aire	SI	SI	NO	NO	NO
Dióxido de Carbono (CO <sub>2</sub> )	SI	SI	SI	SI	SI
Acetileno (C2 H4)	NO	NO	SI	SI	----
Helio (He)	SI	SI	SI	SI	SI
Hidrógeno (H2)	NO	NO	----	SI	SI
Nitrógeno (N2)	SI	SI	SI	SI	SI
Óxido Nitroso (N2O)	SI	----	NO	NO	NO
Oxígeno (O2)	----	SI	NO	NO	NO
Propano (C3 H8)	NO	NO	SI	SI	SI
Ciclopropano(C3 H6)	NO	NO	SI	SI	SI
O2-CO2 Mezclas	SI	SI	NO	NO	NO
O2 He Mezclas	SI	SI	NO	NO	NO
N <sub>2</sub> O-CO <sub>2</sub> Mezcla	SI	SI	NO	NO	NO
N2-He Mezclas	SI	SI	SI	SI	SI
O2 - A Mezclas (menos del 5% O2)	SI	SI	SI	SI	SI
O2 - A Mezclas (Más del 5% O2)	SI	SI	NO	NO	NO



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en II

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en II

# CAPÍTULO 5

## MEDICINA LABORAL Y PREVENTIVA



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando al 2.0



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña  
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA  
ES ACCIÓN  
POSITIVA

POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Pasando en II



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

# Resolución 0666/2020

**Circular Conjunta 001 de 11 de Abril de 2020**  
ACTORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES Y SU OXENA DE MANEJOS  
PARA: MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO, MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL, Y MINISTERIO DEL TRABAJO  
DE: DIRECCIONES REGIONALES PREVENTIVAS Y DE MITIGACIÓN PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN Y CONTACTO POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA CAUSADA POR EL COVID-19 (2020-04)

**Lineamientos para la exposición a emergencias y desastres durante la pandemia por COVID-19**  
UNGRD

**Coronavirus en Colombia**

**Circular Conjunta No. 001 de 11 de Abril de 2020**  
PARA: PERSONAL QUE SE ENCUENTRA REALIZANDO PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA DE TRANSPORTE E INTERVENCIONES, DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA.  
DE: MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL, MINISTERIO DE TRABAJO Y MINISTERIO DE TRANSPORTE  
ASUNTO: MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE MITIGACIÓN PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN Y CONTACTO POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA CAUSADA POR EL CORONAVIRUS COVID-19  
FECHA: 11 DE ABRIL DE 2020

**PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA GESTIÓN DE EXPEDICIÓN DE LICENCIAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y LA GESTIÓN DE LOS PRESTADORES DE SERVICIOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, FRENTE AL SARS-CoV-2 COVID-19**  
La salud es de todos  
Minisud



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

República de Colombia



**MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL**

**RESOLUCIÓN NÚMERO 000666 DE 2020**

( 24 ABR 2020 )

Por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19.

**EL MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL**



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

**Artículo 3. Responsabilidades.** Son responsabilidades a cargo del empleador o contratante y del trabajador, contratista cooperado o afiliado partícipe, vinculado mediante contrato de prestación de servicios o de obra, las siguientes:

### 3.1. A cargo del empleador o contratante

3.1.1. Adoptar, adaptar e implementar las normas contenidas en esta resolución.

(...)



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

### 3.1. A cargo del empleador o contratante

(...)

3.1.10. Promover ante sus trabajadores y contratistas, que tengan celulares inteligentes el uso de la aplicación CoronApp para registrar en ella su estado de salud.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

**Artículo 3. Responsabilidades.** Son responsabilidades a cargo del empleador o contratante y del trabajador, contratista cooperado o afiliado partícipe, vinculado mediante contrato de prestación de servicios o de obra, las siguientes:

**3.2. A cargo del trabajador, contratista, cooperado o afiliado partícipe.**



(...)

**3.2.2. Reportar al empleador o contratante cualquier caso de contagio** que se llegase a presentar en su lugar de trabajo o su familia, para que se adopten las medidas correspondientes.

**3.2.3. Adoptar las medidas de cuidado de su salud y reportar al empleador o contratante las alteraciones de su estado de salud, especialmente relacionados con síntomas de enfermedad respiratoria y reportar en CoronApp.**



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



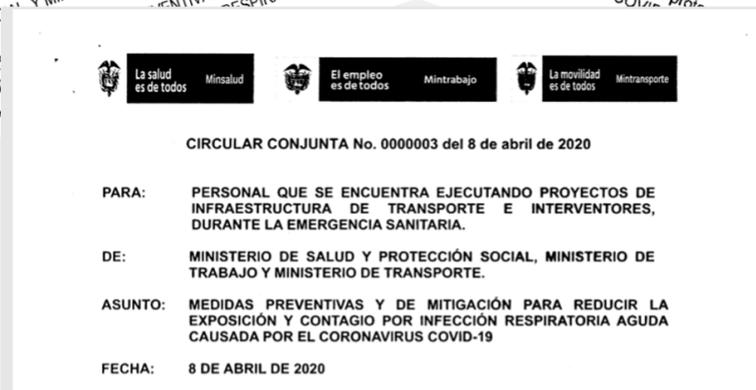
Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico



### CIRCULAR CONJUNTA 001 del 11 de Abril de 2020.

- PARA:** ACTORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES Y SU CADENA DE SUMINISTROS.
- DE:** MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO, MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL Y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- ASUNTO:** ORIENTACIONES SOBRE MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE MITIGACIÓN PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN Y CONTAGIO POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA CAUSADA POR EL SARS-CoV-2 (COVID-19)



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

1. MEDIDAS GENERALES QUE DEBEN ADOPTAR LOS RESPONSABLES DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CONTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES.

2. MEDIDAS GENERALES QUE DEBEN ADOPTAR LOS LÍDERES DE OBRA (DIRECTOR, INTERVENTOR Y/O, SUPERVISORES)

3. MEDIDAS QUE DEBEN ADOPTAR LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES.

4. MEDIDAS QUE DEBEN ADOPTAR LOS TRABAJADORES FUERA DE LA OBRA.

5. MEDIDAS QUE SE DEBEN GARANTIZAR EN OBRAS Y OTROS ESPACIOS.

5.1. Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO).

6. MEDIDAS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN.

7. MEDIDAS DE HIGIENE EN DOTACIÓN.

8. MANIPULACIÓN DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

( . . . )



## 5. MEDIDAS QUE SE DEBEN GARANTIZAR EN OBRAS Y OTROS ESPACIOS.

### 5.1. Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO).

El responsable de los trabajadores debe realizar un Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO) que planteé las estrategias, alternativas y actividades necesarias para minimizar o mitigar la transmisión del virus COVID-19, de manera que asegure la protección de los trabajadores de la construcción. Este debe incluir la descripción de la labor a ejecutar; las etapas de construcción; los horarios de trabajo; el cronograma de actividades con sus respectivas medidas de prevención sanitaria; los protocolos de higiene; la identificación de las zonas de cuidado en salud dentro de la obra; los profesionales responsables de la implementación del PAPSO que cumplan con los requisitos establecidos en términos de idoneidad, experiencia y cargo en la organización/obra; las estrategias de socialización del PAPSO y la carta de compromiso firmada por :el director de obra, la interventoría y/o la supervisión de obra, que asegure la implementación del PAPSO. Este plan debe ser ejecutado por el director, supervisor o ejecutor de la obra.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

CIRCULAR CONSULTA 091 del 11 de Abril de 2023

PARA: ACCIONES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE SUS CASAS Y SU CALIDAD DE BIENESTAR.

DE: MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO; MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL; Y MINISTERIO DEL TRABAJO.

ASUNTO: OBLIGACIONES SOBRE MEDIDAS PREVENTIVAS DE MITIGACIÓN PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN Y CONTACTO POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA CAUSADA POR EL SARS-CoV-2 (COVID-19).

### 5.3.3. Contratistas y oficiales de obra.

5.3.3.1. Cumplir las medidas estipuladas en el presente protocolo.

5.3.3.2. Conocer y atender Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO).

5.3.3.3. Sancionar a sus trabajadores de obra que incumplan los protocolos expuestos en el presente documento.

5.3.3.4. Asistir al profesional de salud y seguridad en el trabajo en la documentación que requiera.

5.3.3.5. Los contratistas deberán llevar consigo Elementos de Protección Personal propios; en caso de que se les suministren, los tapabocas deben estar nuevos y los demás elementos lavados y desinfectados.

5.3.3.6. Todos los contratistas deberán desarrollar un plan de continuidad integrado para responder al cierre parcial o completo como medida de contención para sitios de construcción contaminados o en el caso de una limitación severa de las operaciones del sitio.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## 5.4. Medidas para supervisores

El constructor deberá tener por lo menos un Inspector que sea mínimo profesional de Seguridad y Salud en Trabajo (SST) por cada cien (100) trabajadores, de tal manera que mejore sus controles y pueda detectar oportunamente el personal con síntomas parecidos o compatibles con el Coronavirus COVID-19. Esta persona debe ser la responsable de vigilar el cumplimiento de todas las medidas de prevención durante el trabajo.

**CIRCULAR CONSULTA 001 del 11 de Abril de 2020**

**PARA:** ACTORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CALIENTES Y DE CÁMERA DE BAMBUES.

**DE:** MINISTERIO DE AMBIENTE, CLIMA Y TERRITORIO; MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL; MINISTERIO DEL TRABAJO.

**ASUNTO:** OBLIGACIONES SOBRE MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE MITIGACIÓN PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN Y CONTACTO POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA CAUSADA POR EL SARS-CoV-2 (COVID-19).



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



- 10.1.13. Convocar o constituir por parte de la empresa un Comité en la obra o centro de trabajo para definir las medidas a seguir las acciones a reforzar.
- 10.1.14. Desarrollar un plan de continuidad integrado entre todos los contratistas para responder al cierre parcial o completo de sitios de construcción o en el caso de una limitación severa de las operaciones del sitio para detectar síntomas asociados al COVID-19.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

República de Colombia



MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020

Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones

EL MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



**Artículo 1. Objeto.** Adoptar el protocolo de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones, contenido en el anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución.

**Parágrafo.** Este protocolo es complementario al adoptado mediante Resolución 666 del 24 de abril de 2020 y a las demás medidas que los responsables de cada planta crean necesarias.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020

HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

ANEXO TÉCNICO

1. OBJETIVO

Orientar las medidas generales de bioseguridad en el marco de la pandemia por el nuevo coronavirus COVID-19, para adaptar en el sector de la construcción de edificaciones, diferentes al sector salud con el fin de disminuir el riesgo de transmisión del virus de humano a humano durante el desarrollo de todas sus actividades.

2. MEDIDAS GENERALES DE BIOSEGURIDAD

Las medidas generales de bioseguridad son las indicadas en la Resolución 666 de 2020, "Por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19"

3. ACCIONES ADICIONALES PARA LA MITIGACIÓN DE LA TRANSMISIÓN DE COVID-19 DESDE EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

## 3.2 Medidas que se deben garantizar en obras y otros espacios.

### 3.2.1 Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO).

El responsable de los trabajadores debe contar con un Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO) que plantee las estrategias, alternativas y actividades necesarias para minimizar o mitigar la transmisión del virus COVID-19, de manera que asegure la protección de los trabajadores de la construcción, de conformidad con el capítulo tercero de la Resolución 666 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social. Este debe incluir la descripción de la labor a ejecutar; las etapas de construcción; los horarios de trabajo; el cronograma de actividades con sus respectivas medidas de prevención sanitaria; los protocolos de higiene; la identificación de las zonas de cuidado en salud dentro de la obra; los profesionales responsables de la implementación del PAPSO que cumplan con los requisitos establecidos en términos de idoneidad, experiencia y cargo en la organización/obra; las estrategias de socialización del PAPSO y la carta de compromiso firmada por el director de obra, la interventoría y/o la supervisión técnica independiente de la obra (en caso que cuente con ella), y el supervisor de que trata el numeral 3.2.4. Este plan debe ser ejecutado por el director, supervisor o ejecutor de la obra.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

### 3.2.2 Clasificación de espacios en obras.

**Área de cuidado en salud.** Definir un espacio al interior de la obra destinado para aislar y cuidar en salud a quienes puedan presentarse con alguna sintomatología. Este espacio debe contar, como mínimo un lugar para sentarse, tapabocas desechables, gel antibacterial y alcohol. Adicionalmente debe tener instrumentos de primeros auxilios que incluyan la identificación y atención de síntomas. Este espacio debe ser atendido por personal de la brigada de emergencias.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

### 3.2.3 Definición de roles y responsabilidades

**Director de Obra.** El cumplimiento de este protocolo exige a los directores de obras ejercer un liderazgo permanente tanto en las obras como sobre sus equipos de trabajo, asegurando la implementación de las medidas de bioseguridad. Por consiguiente, es el directamente responsable ante cualquier incumplimiento de las medidas propuestas y de realizar las siguientes actividades específicas:

- Mantener informados permanentemente a todos los trabajadores de la obra con relación a las medidas preventivas recomendadas para evitar contagios.
- Seguir los lineamientos establecidos en el presente protocolo y el Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario.
- Designar oficiales de obra que monitoreen el cumplimiento de los protocolos expuestos en el presente documento.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

## Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Desarrollar medidas y procedimientos complementarios al presente documento para monitorear el estado de salud de los trabajadores y para actuar ante la sospecha de un posible contagio.
- Supervisar que los oficiales de obra aseguren el cumplimiento de los protocolos expuestos en el presente documento.
- Asegurar que se cumplan todas las medidas de higiene y de distanciamiento referidas en el numeral 4.1. de la resolución 666 de 2020, expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social.
- Documentar diariamente las medidas sanitarias implementadas en obra.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

## Contratistas y oficiales de obra.

- Cumplir las medidas estipuladas en el presente protocolo.
- Conocer y atender Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO).
- Asistir al profesional de salud y seguridad en el trabajo en la documentación que requiera.
- Los contratistas y oficiales de obra, para el ingreso a esta, deben contar con los Elementos de Protección Personal, para prevención y mitigación de COVID-19 y los propios de su actividad. En caso de no tenerlos, no podrá desarrollar sus actividades.
- Todos los contratistas deberán desarrollar un plan de contingencia que se adecúe al PAPSO, para dar continuidad a las funciones esenciales de la actividad que se está desarrollando.
- Los contratistas deben adecuar sus medidas de bioseguridad con el PAPSO de la obra, en lo relacionado al COVID-19.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

## Trabajadores de Obra

- Cumplir las indicaciones dadas por el oficial de obra encargado, frente al cumplimiento de las medidas de bioseguridad expuestas en el PAPSO, en lo relacionado al COVID-19.
- Informar al oficial de obra su condición de salud, en caso de presentar algún síntoma.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

### 3.2.4 Medidas para supervisores

El constructor deberá tener por lo menos un Inspector que sea mínimo profesional /tecnólogo de Seguridad y Salud en Trabajo (SST) por cada cien (100) trabajadores por equipos de trabajo, en función de la programación de actividades, de tal manera que mejore sus controles y pueda detectar oportunamente el personal con síntomas parecidos o compatibles con el Coronavirus COVID-19. Esta persona debe ser la responsable de vigilar el cumplimiento de todas las medidas de prevención durante el trabajo, así como realizar el reporte de seguimiento definido.

Los supervisores deben apoyar estrategias de planeamiento de la constructora sobre:

- Limpieza y desinfección de las áreas donde interactúan las personas.
- Medios de comunicación a los trabajadores.
- Medios de seguimiento de las personas impactadas.
- Medios de comunicación con las autoridades de Salud.
- Métodos de evaluación de riesgos de contagio e impacto.
- La realización del censo relacionado en el numeral 3.1. del presente documento.
- Oficializar políticas en la obra que garanticen a los trabajadores enfermos quedarse en casa sin temor a represalias.
- Mantener un registro de ausencias por enfermedad respiratoria o COVID-19 por áreas. De esta manera establecer si la obra debe entrar a cuarentena.
- No permitir el ingreso de personas que hayan tenido contacto con personas positivas para COVID-19, sin haber sido evaluadas previamente por su entidad de salud.
- Notificar al director de obra si se presenta un aumento inusual de enfermos o de incapacidades.
- Proveer sistemas de distribución de aguas individuales con vasos desechables para evitar el desplazamiento de personal a las zonas comunes.

RESOLUCIÓN NÚMERO 000682 DEL 24 DE ABRIL DE 2020 HOJA N° 4

Continuación de la resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones"

### 3.2.13 Recepción de documentos en la caseta de correspondencia.

- Promover la recepción de documentos por canales virtuales, de ser necesaria la entrega física, buscar la utilización de materiales que puedan ser limpiados y desinfectados.
- En el área de recepción de facturas y correspondencia, establecer, en lo posible, barreras físicas como una ventana de vidrio que separe la persona que recibe de la que entrega la correspondencia o un distanciamiento adecuado para que entre la recepcionista y el mensajero reduzca la exposición. Disponga de alcohol glicerinado en la recepción e informe a la persona que llega que debe desinfectar sus manos primero.
- Del lado de la recepción disponga de un rociador de alcohol con toallas de papel ecológico.
- Solicite a sus proveedores que la correspondencia llegue en sobres debidamente marcados y no en hojas sueltas.
- El mesón de recepción debe ser desinfectado de manera permanente.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## TIPS

1. Matriz Legal alineada, armonizada con la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos
2. Conformar Comité Actualización Legal SST( Alta Dirección, COPASST, líderes procesos, etc.)
3. Actualizar Matriz Legal SST en la medida que se emitan nuevas disposiciones aplicables
4. Incluir “Otros Requisitos”
5. Socializar Matriz Legal SST con alta dirección, líderes procesos, trabajadores, etc.



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico

## YouTube **Consultorio Jurídico SST**



**Director:**

**Dr. JESUS PALOMINO CERVANTES**

Abogado  
Especialista en  
Derecho Laboral y Seguridad Social

Remita sus preguntas al E-mail:  
[consujuridicosst@gmail.com](mailto:consujuridicosst@gmail.com)



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



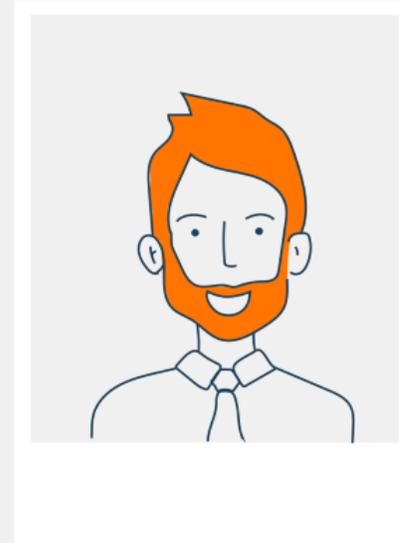
Innovación



Capital  
Estratégico

---

# PREGUNTAS ¿?



Sostenibilidad



Aliados  
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital  
Estratégico



# Taller Web

#PositivaTeAcompaña