



POSITIVA
CONSEJO DE SALUD



POSITIVA EDUCA

BANCO

DEL CONOCIMIENTO

TALLER WEB



Temática

“Liderando Equipos y Relaciones Remotas”

14 de abril de 2020

BANCO DEL CONOCIMIENTO

1. ¿Cómo lidiar con compañeros hostiles?

R/ Revisa la palabra “lidiar” y “hostiles” ya en tu mente hay un juicio. Trabaja en tus fortalezas y en la forma de dar lo mejor de ti aun cuando eso implique alejarte un poco.

2. ¿El 100% de la motivación de los equipos dependen del líder?

R/ No rotundamente. Cada persona tiene un factor auto motivacional; el líder si es muy útil en la labor de acompañarlos a descubrir cuál es.

3. Como Lideres ¿es bueno dar tener confianza con los funcionarios y socializar situaciones familiares?

R/ Depende de la situación y de la confianza. Todo depende de esos dos factores. Fluye con naturalidad.

4. ¿Qué herramientas a parte de las mencionadas se pueden implementar en los equipos de trabajo para relacionar el liderazgo, la productividad y el desarrollo del ser, para que dichos equipos se conviertan en equipos de alto desempeño?

R/ Primero pensar que ya son equipos de alto desempeño. La forma como los veas en tu mente determinará cómo te relaciones con ellos.

5. ¿Cree usted que existe correlación entre las horas laboradas y la productividad?

R/ No.



6. ¿Un líder debe tener poder de decisión?

R/ todas las personas somos llamadas a la decisión No como un deber sino como un derecho.

7. ¿La satisfacción personal al prestar un servicio se puede considerar un propósito superior tipo 3?

R/ No. Es tipo 2

8. ¿En ciertos grupos u organizaciones se pueden presentar varios tipos de liderazgo que pueden ir en contravía, como se puede manejar esa situación?

R/ Definiendo el tipo de liderazgo que quiere la organización. Los líderes deberán alinearse desde su naturaleza a ese liderazgo común.

9. ¿Cómo encuentro mi propósito superior?

R/ revisando qué es eso que te mueve que no depende de nadie ni de nada sólo de ti.

10. ¿Cómo se si soy un buen líder?

R/ Dejando de pensar que hay buenos o malos líderes. Define qué acciones te gustaría tener como líder y trabaja en eso.

11. ¿Qué consejos nos das para las personas que somos nuevas liderando equipos?

R/ Conóctete, haz un curso de liderazgo para conocer qué tipo de líder eres. Indaga con humildad en lo que puedes cambiar.

12. ¿Qué hacer cuando el jefe se niega a ser humano y ya se han agotado todos los recursos posibles, solo espera cambiar a todo el equipo de trabajo?

R/ Hablar con Talento humano para evaluar la posibilidad de trabajar con él en procesos de coaching, acompañamiento o terapia.