

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Presentando el 9

Taller Web Positiva Educa



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Facilitador:

Ing. **Edgar Mauricio Acosta Galeano**

Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
Especialista en Sistemas de Gestión de Calidad
Consultor de Empresas y Docente Universitario
Miembro Activo del Consejo Colombiano de
Seguridad

Email: edgarmauricioacostag@gmail.com

Celular: **311 2269907**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

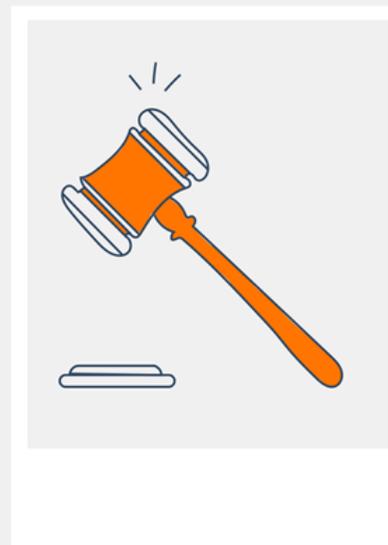


Innovación



Capital
Estratégico

Actualización y análisis de los Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. Resolución 0312 de 2019



OBJETIVO GENERAL

**Dar a conocer los lineamientos básicos del
los estándares mínimos del SG-SST**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿Para qué sirve un sistema de gestión?



Para mejorar la gestión mediante la incorporación de la **prevención** en todos los niveles jerárquicos de la organización. Con este se proporcionará un instrumento con el que se conseguirá **disminuir** los accidentes laborales y en consecuencia, el ahorro de costos provocado por la prevención de los mismos.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿Cuál es el éxito de un sistema de gestión?



El éxito del sistema depende del **compromiso de todos** los niveles y funciones de la organización y especialmente de la Alta Dirección. El nivel de detalle y complejidad del sistema, la extensión de la documentación y los recursos dedicados al mismo dependen de la naturaleza de una organización y de sus actividades. Muchos sistemas empiezan bien, pero se deterioran por falta de planeación y mantenimiento. mismos.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



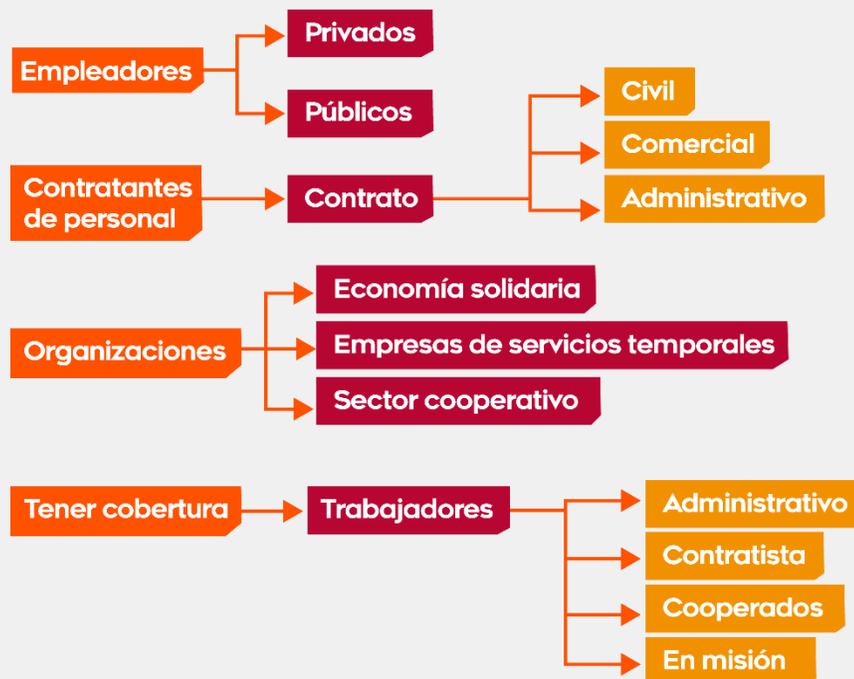
Innovación



Capital
Estratégico

Objeto y campo de aplicación

Definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar SG-SST



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación

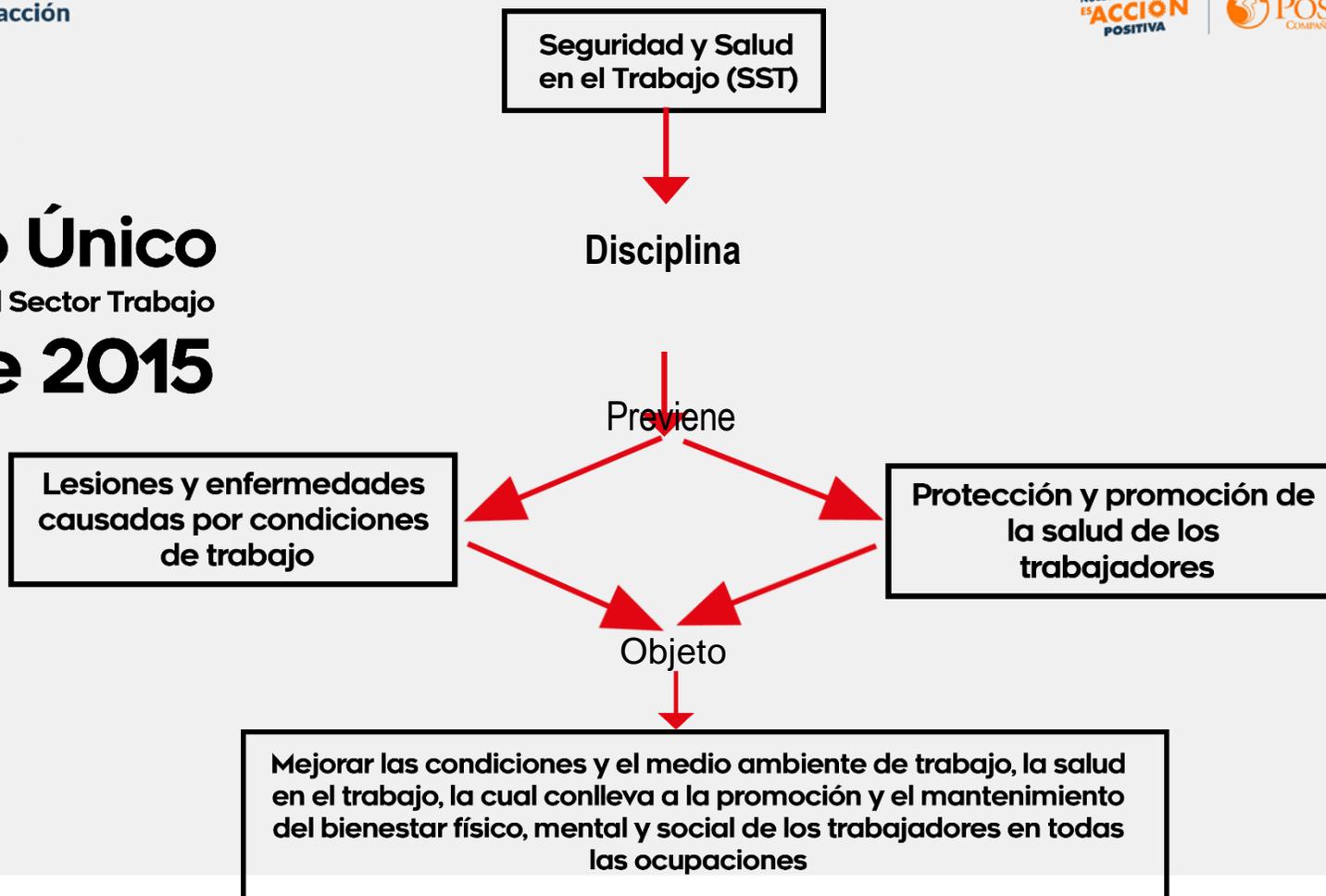


Capital
Estratégico

Decreto Único

Reglamentario del Sector Trabajo

1072 de 2015



Campo de aplicación:

Sistema de Gestión de la
Seguridad y Salud en el
Trabajo (SG-SST)

Consiste en

El desarrollo de un proceso lógico y por etapas



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Campo de aplicación:



Campo de aplicación:

Sistema de Gestión de la
Seguridad y Salud en el
Trabajo (SG-SST)

Objetivo

Anticipar, reconocer, evaluar y controlar los
riesgos que pueden afectar la Seguridad y
Salud en el Trabajo



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

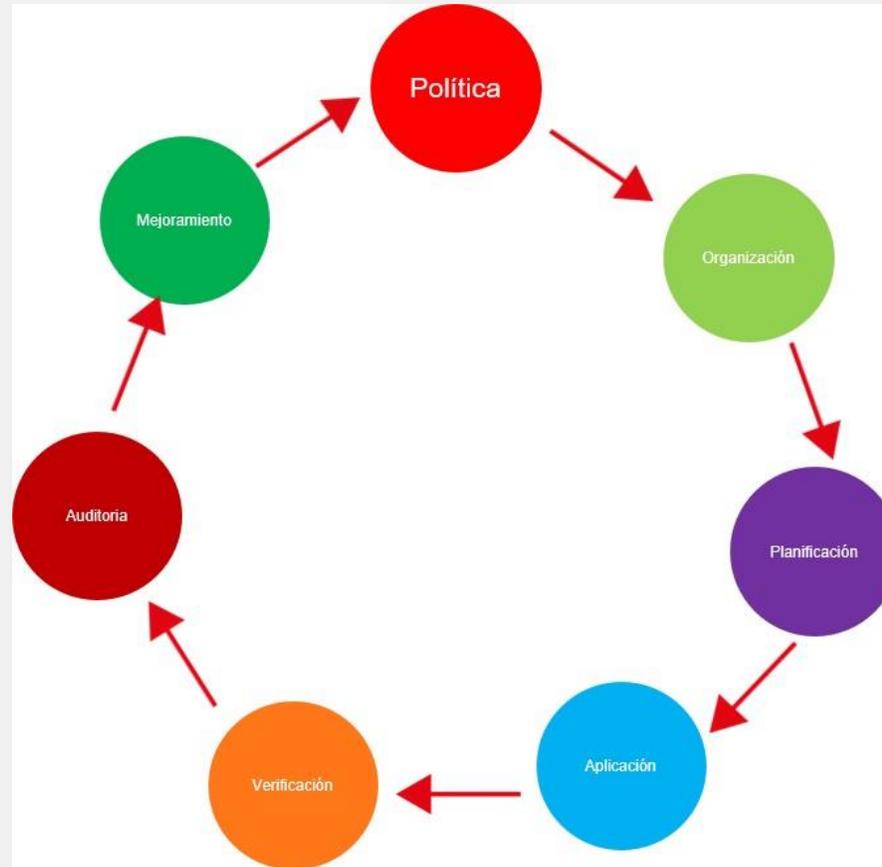


Innovación



Capital
Estratégico

Estructura del SG-SST



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia

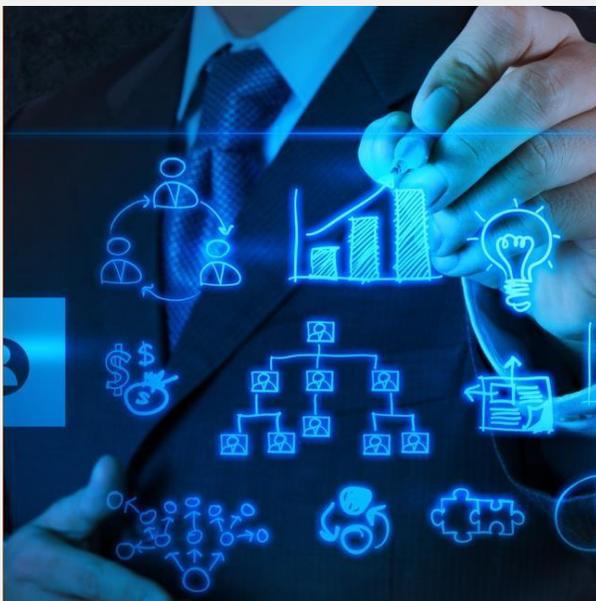


Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos



S

Los Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se **establecen, verifican y controlan** las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Deroga por completo la resolución 1111 de 2017, y se establecen los estándares mínimos de acuerdo con el tamaño de empresa.

El cumplimiento de los estándares mínimos en SST no exime a la organización de cumplir el resto del marco legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo ni de implementar el SG SST.

“Artículo 23. Obligaciones del empleador o contratante.

[...]

La implementación de los Estándares Mínimos establecidos en la presente Resolución **no exime** a los empleadores **del cumplimiento de las obligaciones y requisitos contenidos en otras normas del Sistema General de Riesgos Laborales vigentes.**

[...]

Cumplir con todos los Estándares Mínimos contabilizando en el cálculo de indicadores a todos los que trabajen en o para la empresa en cualquier modalidad de contratación al igual



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Los estándares mínimos deben implementarse en armonía con el SG SST de la Organización.

Desarrolla estándares mínimos para el sector agrícola buscando incentivar este sector en Colombia

APLICACIÓN

Empleadores públicos y privados, contratantes trabajadores dependientes e independientes, economía solidaria agremiaciones, servicios temporales, estudiantes afiliados al SGRL, trabajadores en misión, ARL, Policía Nacional en (no uniformado y civil de las Fuerzas Militares).

Exclusión: trabajadores independientes con afiliación voluntaria al SGRL.
trabajadores de servicio domestico.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Empresas entre 1 y 10 trabajadores
Riesgo I, II y III

Unidades de
producción
Agropecuaria

ESTANDARES MINIMOS SST

Empresas más de 50
trabajadores, riesgo I, II y III
y de menos de 50 riesgo IV
y V

Empresas entre 11 y 50
trabajadores, riesgo I, II y III



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿Qué incluye la Resolución 0312 de 2019?

Perfil del responsable del diseño y ejecución del SG-SST

Estándares mínimos por tamaño de empresa y nivel de riesgo

Disposiciones para Unidades de Producción Agropecuaria



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

¿Qué incluye la Resolución 0312 de 2019?

Fases de adecuación, transición y aplicación del SG-SST con
Estándares Mínimos

Tabla de Valores de los Estándares Mínimos

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores, clasificadas con riesgo I, II ó III

1

Asignación de persona que
diseña el Sistema de Gestión
de SST

2

Afiliación al Sistema de
Seguridad Social Integral

3

Capacitación en SST

4

Plan Anual de Trabajo

5

Evaluaciones médicas
ocupacionales



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

5

Evaluaciones médicas
ocupacionales

Departamentos de Amazonas, Arauca, Chocó, Guainía, Guaviare, San Andrés, Putumayo, Vaupés y Vichada podrán efectuar las evaluaciones médicas ocupacionales con médicos que tengan mínimo dos (2) años de experiencia en seguridad y salud en el trabajo, certificada por las empresas o entidades en las que laboraron y previa inscripción como tales ante las respectivas Secretarías de Salud y mientras subsista dicha situación.

Evaluaciones medicas ocupacionales por telemedicina y/o servicio extramural, en regiones descentralizadas y lejanas participación de médicos sin requerimiento de licencia en SST.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores, clasificadas con riesgo I, II ó III

6

Identificación de peligros;
evaluación y valoración de
riesgos

7

Medidas de prevención y
control frente a
peligros/riesgos identificados



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Responsables del diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST para empresas con diez (10) o menos trabajadores.

Diseñar

Administrar y ejecutar

Técnicos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, tecnólogos en SST, profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con .licencia vigente en SST

Mínimo un (1) año de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboraron en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo

Curso de 50 horas

Curso de 50 horas



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para Unidades de Producción Agropecuaria con diez (10) o menos trabajadores de forma permanente clasificadas con riesgo I, II ó III

Predio o predios utilizados total o parcialmente para el desarrollo de actividades agrícolas, forestales, pecuarias, pesqueras o acuícolas.

Trabajador permanente aquellos que desarrollan su actividad en el sector de manera continua, no por periodos estacionales, cosechas o incrementos de producción.

Unidades de Producción Agropecuaria



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

https://www.google.com/search?q=trabajador+finca+rlz=1C1GGRV_enCO751CO751&source=inms&tbm=isch&sa=X&ved=0ahUKEwixqIX617HhAhUrtkkHfmuAaAQ_AUIDjgB&biw=1920&bih=920#imgsrc=8Flv7WS9WwChCM;

Estándares mínimos para Unidades de Producción Agropecuaria con diez (10) o menos trabajadores de forma permanente clasificadas con riesgo I, II ó III

1

Identificar los peligros en el marco de los procesos productivos de la unidad de producción agropecuaria, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.

2

Desarrollar actividades enfocadas a prevenir la presencia de accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

3

Proteger la seguridad y salud de todas las personas que desarrollan actividades productivas en la unidad de producción agropecuaria.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Apoyo, asesoría y capacitación para empresas con diez (10) o menos trabajadores y unidades de producción agropecuaria con diez (10) o menos trabajadores de forma permanente.

Los **consultorios en riesgos laborales, gremios, cámaras de comercio, asociaciones de agricultores, entre otras, podrán asesorar y capacitar para el diseño** del Sistema de Gestión en la Seguridad y Salud en el Trabajo **de manera gratuita** y con personal idóneo con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo. Las **empresas contratantes** que tengan empresas contratistas de diez (10) o menos trabajadores, **podrán asesorar, capacitar y apoyar con el diseño e implementación** del Sistema de Gestión de SST de tales empresas contratistas, siempre que cuenten con personal idóneo con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo y acrediten el curso virtual de cincuenta (50) horas.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Responsabilidades de las Administradoras de Riesgos Laborales para empresas con diez (10) o menos trabajadores y unidades de producción agropecuaria con diez (10) o menos trabajadores de forma permanente.

ARL

- ✓ Identificación de peligros y ejecución de medidas de prevención y control.
- ✓ Implementación de los Estándares Mínimos.
- ✓ Fomento de estilos de trabajo y vida saludables según perfil epidemiológicos.
- ✓ Emergencias básicas (primeros auxilios, contra incendios y evacuación).
- ✓ Investigación de accidentes laborales y enfermedades laborales, acciones correctivas y plan de mejora (con licencia).
- ✓ Diseño de puestos de trabajo seguros, estudios de higiene y controles de ingeniería.
- ✓ Sistemas de vigilancia epidemiológica.
- ✓ Programas de medicina laboral, higiene y seguridad industrial.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III

Asignación de una persona que diseñe el Sistema de Gestión de SST

Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de SST

Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral

Conformación y funcionamiento del COPASST

Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.

Programa de capacitación



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

Estándares mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Plan Anual de Trabajo

Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST

Descripción socio demográfica y Diagnóstico de condiciones de salud

Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud

Evaluaciones médicas ocupacionales



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital Estratégico

Estándares mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III

Restricciones y recomendaciones médicas laborales

Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales

Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales

Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos

Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas

Entrega de los elementos de protección personal – EPP y capacitación en uso adecuado

Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias

Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias

Revisión por la alta dirección.

21



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III

Diseño SG SST: Tecnólogo SST, licencia, curso 50 horas, 2 años de experiencia. (también profesionales, especialistas en SST)
Recursos para el Sistema de Gestión de SST.
Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral
Conformación y funcionamiento del COPASST
Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.
Programa de capacitación
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
Plan Anual de Trabajo
Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST
Descripción socio demográfica
Medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud
Evaluaciones médicas ocupacionales
Restricciones y recomendaciones
Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
Investigación de incidentes, accidentes de trabajo
Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos
Mantenimiento periódico
Entrega de los EPP
Respeto ante emergencias
Brigada
Revisión por la alta dirección.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Responsables del diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST para empresas con once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III

Diseñar

Tecnólogos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con .licencia vigente en SST

Mínimo dos (2) años de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboraron en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo

Curso de 50 horas



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Administrar y ejecutar

Tecnólogos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con .licencia vigente en SST

Mínimo dos (2) años de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboraron en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo

Curso de 50 horas

Apoyo, asesoría y capacitación para **empresas con once (11) a cincuenta (50) trabajadores** clasificadas con riesgo I, II ó III y unidades de producción agropecuaria con once (11) a cincuenta (50) trabajadores o menos trabajadores de forma permanente.

Las personas que estén certificadas con el curso virtual de cincuenta (50) horas y estén cursando último semestre en programas de formación en SST de nivel profesional, especialización o maestría y tengan vínculo laboral, podrán realizar el diseño del SG-SST, bajo la supervisión de un docente con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, **sin costos para los empleadores o contratantes.**

Las empresas contratantes que tengan empresas contratistas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores, podrán asesorar, capacitar y apoyar con el diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST de tales empresas contratistas, siempre que cuenten con personal idóneo con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo y acrediten el curso virtual de cincuenta (50) horas.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Apoyo, asesoría y capacitación para **empresas con once (11) a cincuenta (50) trabajadores** clasificadas con riesgo I, II ó III y **unidades de producción agropecuaria con con once (11) a cincuenta (50) trabajadores o menos trabajadores de forma permanente.**

Los consultorios en riesgos laborales, gremios, cámaras de comercio, asociaciones de agricultores, entre otras, podrán asesorar y capacitar para el **diseño** del Sistema de Gestión en la Seguridad y Salud en el Trabajo de manera **gratuita** y con personal idóneo con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los actores de la cadena de suministro agrícola que se abastecen de la producción en fincas o unidades de producción agropecuaria podrán asesorar, capacitar y colaborar con el diseño e implementación del SG-SST, siempre que cuenten con personal idóneo con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el curso virtual de cincuenta (50) horas y experiencia en el sector agropecuario.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Responsabilidades de las Administradoras de Riesgos Laborales para empresas con once (11) a cincuenta (50) trabajadores y unidades de producción agropecuaria once (11) a cincuenta (50) trabajadores permanentes.

ARL

- ✓ Capacitación general en SST.
- ✓ Fomento de estilos de trabajo y vida saludables según perfil epidemiológicos.
- ✓ Formulación de la política y plan anual de trabajo.
- ✓ Identificación de peligros y definición de prioridades de intervención y controles.
- ✓ Desarrollo de actividades de promoción y prevención.
- ✓ Conformación de la brigada de emergencias, COPPAST, y Comité de Convivencia.
- ✓ Formulación del plan de emergencias.
- ✓ Reporte e investigación de accidentes laborales y enfermedades laborales.
- ✓ Medición y evaluación de la gestión.
- ✓ Recomendaciones a la mejora conforme a la evaluación de los Estándares Mínimos.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Selección y evaluación de proveedores y contratistas para empresas con once (11) a cincuenta (50) trabajadores y unidades de producción agropecuaria once (11) a cincuenta (50) trabajadores permanentes.

Dentro de los parámetros de selección y evaluación de proveedores y contratistas se podrán **incluir criterios para constatar que están cumpliendo los Estándares Mínimos.**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y de cincuenta (50) ó menos trabajadores con riesgo IV ó V

1. Asignación de una persona que diseñe e implemente el Sistema de Gestión de SST.
2. Asignación de responsabilidades en SST.
3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST.
4. Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral.
5. Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a actividades de alto riesgo y cotización de pensión especial.
6. Conformación y funcionamiento del COPASST.
7. Capacitación de los integrantes del COPASST.
8. Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.
9. Programa de capacitación anual.
10. Inducción y re inducción en SST.
11. Curso Virtual de capacitación de cincuenta (50) horas en SST.
12. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
13. Objetivos de SST.
14. Evaluación Inicial del Sistema de Gestión.
15. Plan Anual de Trabajo.
16. Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST.
17. Rendición de cuentas.
18. Matriz legal.
19. Mecanismos de comunicación
20. Identificación y evaluación para la adquisición de bienes y servicios.

60



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y de cincuenta (50) ó menos trabajadores con riesgo IV ó V

21. Evaluación y selección de proveedores y contratistas.
22. Gestión del cambio.
23. Descripción socio demográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores.
24. Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud.
25. Perfiles de cargos.
26. Evaluaciones médicas ocupacionales.
27. Custodia de las historias clínicas.
28. Restricciones y recomendaciones médico laborales.
29. Estilos de vida y entornos saludables.
30. Servicios de higiene.
31. Manejo de residuos.
32. Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
33. Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales.
34. Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
35. Frecuencia de accidentabilidad.
36. Severidad de accidentabilidad.
37. Proporción de accidentes de trabajo mortales.
38. Prevalencia de la enfermedad laboral.
39. Incidencia de la enfermedad laboral.
40. Ausentismo por causa médica.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos para empresas de **más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y de cincuenta (50) ó menos trabajadores con riesgo IV ó V**

41. Metodología para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
42. Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos con participación de todos los niveles de la empresa.
43. Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda.
44. Mediciones ambientales.
45. Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados.
46. Aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores.
47. Procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo.
48. Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos.
49. Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas.
50. Entrega de los elementos de protección personal - EPP y capacitación en uso adecuado.
51. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
52. Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
53. Definición de indicadores del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
54. Auditoria anual.
55. Revisión por la alta dirección. Alcance de la auditoria del sistema de gestión de SST.
56. Planificación de la auditoria con el COPASST
57. Acciones preventivas y /o correctivas.
58. Acciones de mejora conforme a la revisión de la Alta Dirección.
59. Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
60. Plan de mejoramiento.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Responsables del diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST para empresas más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y de cincuenta (50) ó menos trabajadores con riesgo IV ó V

Diseñar

Profesionales en SST y profesionales con posgrado
en SST, que cuenten con .licencia vigente en SST

Curso de 50 horas

Administrar y ejecutar

Profesionales en SST y profesionales con posgrado
en SST, que cuenten con .licencia vigente en SST

Curso de 50 horas



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Responsables del diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST

Empresas clasificadas con riesgo I, II o III		Empresas clasificadas con riesgo IV o V	Empresas clasificadas con riesgo I, II, III, IV o V
Con diez (10) o menos trabajadores.	De once (11) a cincuenta (50) trabajadores	De (50) o menos trabajadores	De más de cincuenta (50) trabajadores
Técnicos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, que acrediten mínimo un (1) año de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboraron en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo y que acrediten la aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST.	Tecnólogos en SST o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en SST, que acrediten mínimo dos (2) años de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboraron en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo y el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST.	Profesionales en SST, profesionales con posgrado en SST; que cuenten con licencia en SST vigente y el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST, quienes igualmente están facultados para asesorar, capacitar, ejecutar o diseñar el Sistema de Gestión de SST en cualquier empresa o entidad, sin importar la clase de riesgo, número de trabajadores o actividad económica.	
Tecnólogos en SST, profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en SST y el mencionado curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.	Profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en SST y el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.		
Facultadas para administrar y ejecutar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo			
Personas con Curso virtual de cincuenta (50) horas en Seguridad y Salud en el Trabajo			



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Acreditación En SST de las empresas



Estándares mínimos Resolución 312 de 2019

Reconocimiento del Ministerio de Trabajo a las empresas, entidades, empleadores y contratantes con excelente calificación en el cumplimiento de los Estándares Mínimos de SST.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Requisitos para la acreditación en SST

5

Tener dos (2) o más planes anuales del Sistema de Gestión de SST, con cumplimiento del cien por ciento (100%) en los Estándares Mínimos de SST.

Programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en SST, con más de dos (2) años de funcionamiento e implementación.

Presentar bajos indicadores de frecuencia, severidad y mortalidad de los accidentes de trabajo, de prevalencia e incidencia respecto de las enfermedades laborales y de ausentismo laboral por causa médica, comparados con dos (2) años anteriores a la presentación de la solicitud del certificado de acreditación.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Requisitos para la acreditación en SST

Allegar los programas, planes y proyectos que aportan valor agregado o superior al cumplimiento normativo, los cuales deben ser ejecutados de manera permanente y en periodos superiores a dos (2) años.



Aprobar la visita de verificación que realizará personal con licencia en SST vigente y certificado de aprobación del curso virtual de cincuenta (50) horas en SST, designado por el Ministerio del Trabajo o la visita de la administradora de riesgos laborales ARL.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Decreto 052 de 2017



“**Artículo 2.2.4.6.37. Transición.** Todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, así como las empresas de servicios temporales, deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a partir del 1° de junio de 2017”.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Obligaciones del empleador o contratante

No se permitirán contrataciones mediante agremiaciones o asociaciones para afiliar a los trabajadores al Sistema de Riesgos Laborales.

En los casos de excepción, se debe constatar que la agremiación está debidamente autorizada y que está realizando oportuna y adecuadamente los pagos.

Las agremiaciones que presente irregularidades tendrán una multa de hasta (500mil SMLV).

Las empresas que las hayan contratado de hasta (500 SMLV).



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado

Eficiencia

Innovación

Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

El Artículo 25 de la **Resolución 312 de 2019** (deroga la Resolución 1111 de 2017), establece las **Fases** de **adecuación, transición y aplicación** del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) con Estándares Mínimos, que deben adelantar los empleadores y contratantes y que se encuentran en proceso de desarrollo, así:



Sostenibilidad



Aliados Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



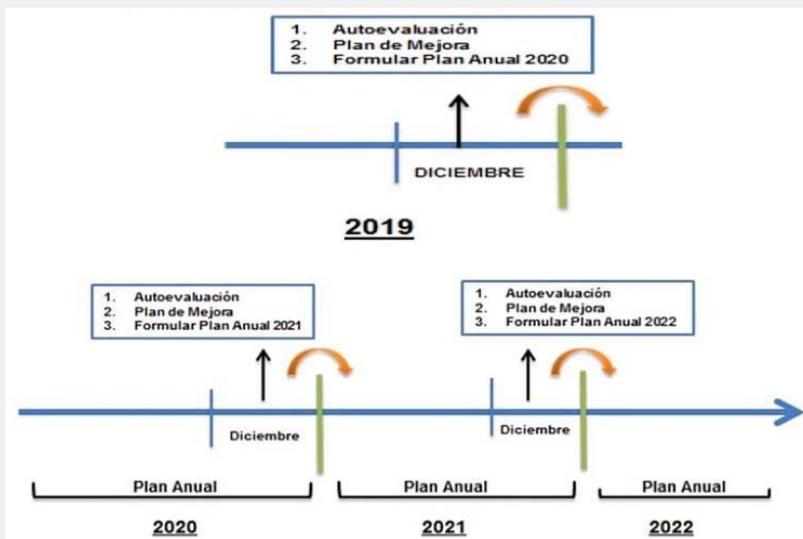
Capital Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Implementación definitiva

El Artículo 25 de la **Resolución 312 de 2019** (deroga la Resolución 1111 de 2017), establece que en el mes de **Diciembre de 2019**, los **empleadores y contratantes** objeto de la presente Resolución realizarán lo siguiente:



A partir de 2020 se harán **revisiones anuales**.

La evaluación de Estándares Mínimos y los planes de mejora **se registrarán en la aplicación habilitada de la página web** del Ministerio de Trabajo a partir de diciembre de 2020.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Tabla de valores de los estándares mínimos

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST								
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN								
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA	
RECURSOS (4%)	Recursos financieros, técnicos, humanos y de otros índoles requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0	0	0	0
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		0	0	0	
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		0	0	0	
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0	0	0	
		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0	0	0	
		1.1.6 Conformación COPASST / Vigía	0,5		0	0	0	
		1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0	0	0	
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5		0	0	0	
		1.1.9 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2		0	0	0	
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2	6	0	0	0	
		1.2.3 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2		0	0	0	



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Plan de mejoramiento de acuerdo con resultado

CRITERIO	VALORACIÓN	ACCIÓN
Si el puntaje obtenido es menor al 60%	CRÍTICO	<ul style="list-style-type: none"> Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato. Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada la empresa o contratante, un reporte de avances en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica, por parte del Ministerio del Trabajo.
Si el puntaje obtenido está entre el 60 y 85%	MODERADAMENTE ACEPTABLE	<ul style="list-style-type: none"> Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento. Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo.
Si el puntaje obtenido es mayor al 85%	ACEPTABLE	<ul style="list-style-type: none"> Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas.

De acuerdo a los resultados de la autoevaluación de los Estándares Mínimos, se deberá o no realizar un Plan de Mejora



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Contenido plan de mejoramiento

Actividades a desarrollar

Responsabilidades

Plazo de cumplimiento

Recursos

Soportes de efectividad de acciones

A partir de diciembre de 2019



A partir de diciembre de 2020



MINTRABAJO

Los Planes de Mejora también se podrán solicitar por el Ministerio de Trabajo cuando amerite y deben tender a subsanar definitivamente los incumplimientos que se identificaron



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Resolución 312 de 2019

Indicadores mínimos de SST

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes <i>tiempo</i>	$(\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$ <i>fórmula</i>	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual <i>Frecuencia</i>
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes <i>tiempo</i>	$(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$ <i>fórmula</i>	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual <i>Frecuencia</i>
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	$(\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año} / \text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}) * 100$ <i>fórmula</i>	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	$(\text{Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes} / \text{Número de días de trabajo programados en el mes}) * 100$	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual

*La **incidencia** es una medida del número de **casos nuevos** de una enfermedad en un período determinado. Podría considerarse como una tasa **que** cuantifica las personas **que** enfermarán en un periodo.

* La **prevalencia** se refiere a **todos los individuos afectados**, independientemente de la fecha de contracción de la enfermedad.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Indicadores mínimos de SST

Empleadores y
contratantes
tener en
cuenta.

Las empresas no pueden crear
mecanismos que fomenten el no
reporte de accidentes de trabajo y
enfermedad laboral



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Indicadores mínimos de SST

Empleadores y
contratantes
tener en
cuenta.



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Otros...



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Estándares mínimos

Resolución 312 de 2019

Sanciones

Condiciones que pongan en peligro la vida, la integridad y la seguridad personal de los trabajadores

Inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

Concurrir riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores.



Multa de hasta quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes, graduales de acuerdo a la gravedad de la infracción.

Suspensión de actividades hasta por un término de ciento veinte (120) días o cierre definitivo de la empresa por parte de los Direcciones Territoriales del Ministerio de Trabajo.

Decreto 1072 de 2015 (Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 11)

Vigilancia delegada de las ARL's



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Tips de implementación del SG-SST en 10 pasos.

- 1 Paso 1. La evaluación inicial
- 2 Paso 2. Riesgos y peligros
- 3 Paso 3. Política y objetivos
- 4 Paso 4. Plan de trabajo anual
- 5 Paso 5. Programa de capacitación
- 6 Paso 6. Manejo de emergencias
- 7 Paso 7. Reporte e investigación
- 8 Paso 8. Adquisición de bienes y contratación de servicios
- 9 Paso 9. Medición y evaluación de la gestión
- 10 Paso 10. Acciones preventivas o correctivas



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

Facilitador:

Ing. **Edgar Mauricio Acosta Galeano**

Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
Especialista en Sistemas de Gestión de Calidad
Consultor de Empresas y Docente Universitario
Miembro Activo del Consejo Colombiano de
Seguridad

Email: edgarmauricioacostag@gmail.com

Celular: **311 2269907**



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

GRACIAS



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico



Sostenibilidad



Aliados
Estratégicos



Financiera



Cliente / Mercado



Eficiencia



Innovación



Capital
Estratégico