



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS




POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

SEMINARIO NACIONAL DE GESTIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST

TRAVESÍA
inete al arte de reeducarte

Plan Nacional
DE EDUCACIÓN PRESENCIAL



**Estrategias digitales y beneficios tecnológicos
para la movilización y el cumplimiento ante el SGSST**

Software de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

ALISTA®
gestión a tu alcance

¡Bienvenidas todas las empresas!

Alissta Gestión a Tu Alcance®



Beneficio tecnológico que **facilita** el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo “**SG-SST**” de tu **empresa**, basado en el Decreto 1072/2015 y Resolución 0312/2019.

www.alissta.gov.co





App para móviles



Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante, frente a la implementación del SG-SST.

ALGUNOS BENEFICIOS

- **Cumplimiento** normatividad colombiana frente al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo “**SG-SST**”.
- **Optimización** de los tiempos en la configuración del software .
- Software **auto-gestionable** por la empresa.
- Software **ajustable** a la empresa de forma particular conforme al desarrollo del **SG-SST**.

ALGUNOS BENEFICIOS

- Participación activa de los **trabajadores** en el **SGSST**, generando cultura de la prevención en los riesgos laborales de la **empresa**.
- Canales **fáciles** para el reporte de incidentes, actos y condiciones inseguras por parte del **trabajador** a la empresa.
- Socialización de las **condiciones de trabajo** y Elementos de Protección Personal “**EPP**” a cada trabajador, de forma individual.

REGISTRO DE USUARIOS



The screenshot shows the Alista user registration interface. At the top is the Alista logo with the tagline 'gestión a tu alcance'. Below the logo are four input fields: 'Digite documento empleador', 'Digite documento usuario', and 'Digite clave de acceso' (with a visibility toggle icon). An orange 'Ingresar' button is positioned below the password field. At the bottom of the form is a link that says 'Solicite su usuario aquí' with a right-pointing arrow. The POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS logo is located at the bottom left of the form area.

Solicite su usuario aquí

- ✓ Seleccione el ROL requerido
- ✓ Diligencie el formulario electrónico.
- ✓ En 24 horas máximo a vuelta de correo electrónico el sistema le envía la clave temporal de ingreso.
 - ✓ Registre su clave de acceso
 - ✓ Lea y Acepte los términos y condiciones.


REGISTRO DE USUARIOS

SOLICITUD DE CREACIÓN USUARIO MIPYME

Tipo documento empleador:	<input type="text" value="Seleccione una opción..."/>	Número identificación empleador:	<input type="text"/>
Tipo identificación Usuario:	<input type="text" value="Seleccione una opción..."/>	Número identificación Usuario:	<input type="text"/>
Razón social empleador:	<input type="text"/>	Municipio sede principal empleador:	<input type="text"/>
Nombres de Usuario:	<input type="text"/>	Apellidos del Usuario:	<input type="text"/>
Rol del Usuario:	<input type="text" value="MiPyME"/>	Correo Electrónico:	<input type="text"/>
Pregunta de seguridad 1:	<input type="text" value="Seleccione una opción..."/>	Respuesta de seguridad:	<input type="text"/>
Pregunta de seguridad 2:	<input type="text" value="Seleccione una opción..."/>	Respuesta de seguridad:	<input type="text"/>
Pregunta de seguridad 3:	<input type="text" value="Seleccione una opción..."/>	Respuesta de seguridad:	<input type="text"/>

Verificación:

No soy un robot



reCAPTCHA
Privacidad • Condiciones

Recuerde que es indispensable diligenciar la opción de reCAPTCHA antes de realizar la solicitud de creación de usuario.

CREAR USUARIO

IR A INICIO

REGISTRO MiPyME

- ✓ Diligencie los datos del formulario en la URL <https://alιστα.gov.co/AdminUsuarios/RegistrarSolicitudUsuarioMiPyMe>
- ✓ A vuelta de correo electrónico el sistema le envía la clave temporal de ingreso.
 - ✓ Registre su clave de acceso
 - ✓ Lea y Acepte los términos y condiciones.

MÓDULO EMPRESA



EMPRESA

DATOS GENERALES

GOBIERNO ORGANIZACIONAL

CONSIDERACIONES INTERNAS
Y EXTERNAS

 RELACIONES LABORALES



EMPRESA


- ✓ Datos de identificación del empleador
- ✓ Sedes
- ✓ Representante Legal
- ✓ Responsable SG-SST
- ✓ Datos trabajadores
- ✓ Mapa de procesos

MÓDULO LIDERAZGO GERENCIAL




LIDERAZGO GERENCIAL


- PRESUPUESTO
- ROLES Y RESPONSABILIDADES SST
-  BUZÓN CONSULTA SST

 *Funcionalidad APP*

BUZÓN CONSULTA SST



- ✓ Disponga de canales para gestionar inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en SST.
- ✓ Anexe los soportes de la gestión.



Confirmación
Señor Trabajador, Muchas gracias por su participación en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, próximamente el Responsable del SG-SST se comunicará con usted para dar respuesta a su consulta.

ACEPTAR

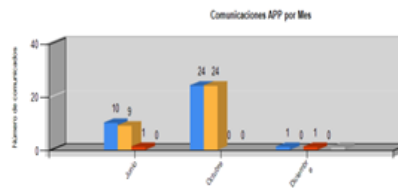
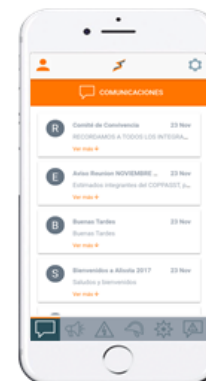


MÓDULO ORGANIZACIÓN

COMUNICACIONES



- ✓ Comunicaciones Internas
- ✓ Comunicaciones Externas
- ✓ Encuestas en línea
- ✓ Notificaciones App
- ✓ Estadísticas




ORGANIZACIÓN

- RECURSOS SST
- COMPETENCIA SST
- PLAN DE CAPACITACIÓN
- COMUNICACIÓN 
- DOCUMENTACIÓN SG-SST



Comunicaciones
(Mailing, Encuestas,
Notificaciones APP)

MÓDULO ORGANIZACIÓN

DOCUMENTACIÓN SG-SST

- ✓ Repositorio documental
- ✓ Cargue archivos en formatos
 - ✓ PDF
 - ✓ DOC
 - ✓ XLS
 - ✓ XLSX
- ✓ Tamaño de cada archivo hasta 10 Mb.



ORGANIZACIÓN

RECURSOS SST

COMPETENCIA SST

PLAN DE CAPACITACIÓN

COMUNICACIÓN 

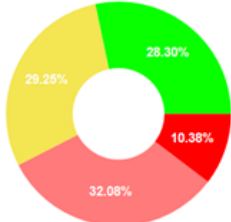
DOCUMENTACIÓN SG-SST

MÓDULO PLANIFICACIÓN

MATRICES DE PELIGROS Y RIESGOS (GTC-45/2012)

- Gestión de Peligros identificados
- Creación de Planes de acción por peligros
- Estadísticas de peligros, riesgos y planes
- Divulgación condiciones de trabajo a través del app







PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

Metodologías Sistemáticas

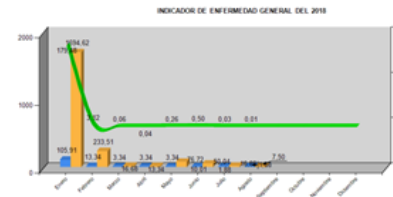
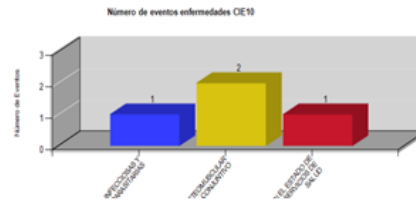
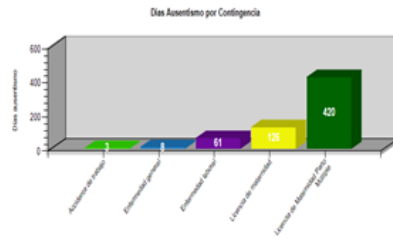


MÓDULO PLANIFICACIÓN

AUSENTISMO LABORAL



- ✓ Control de ausencias por distintas contingencias.
- ✓ Manejo de días hábiles en contingencias
- ✓ Alertas de ausencias
- ✓ Estadísticas y reportes



PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



Gestión de Ausencias Laborales

Funcionalidad APP

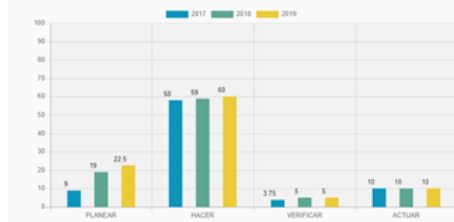
MÓDULO PLANIFICACIÓN

EVALUACIÓN SG-SST (Resolución 0312/2019)

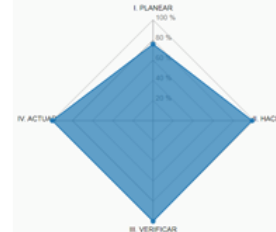


- ✓ Aplicación de los estándares mínimos.
- ✓ Representación gráfica de la evolución en el cumplimiento de los estándares mínimos del SGSST.
- ✓ Construcción en línea del plan de acción para el cumplimiento de los estándares mínimos del SGSST

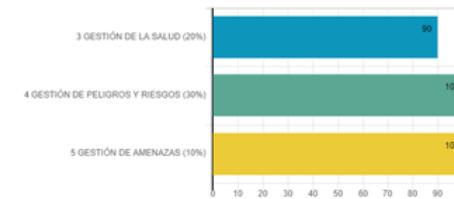
RESULTADO DE EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST POR VIGENCIAS



Calificación Ciclos EM-SGSST



Resultado de todos los ciclos



PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

MÓDULO PLANIFICACIÓN – Estándares Mínimos



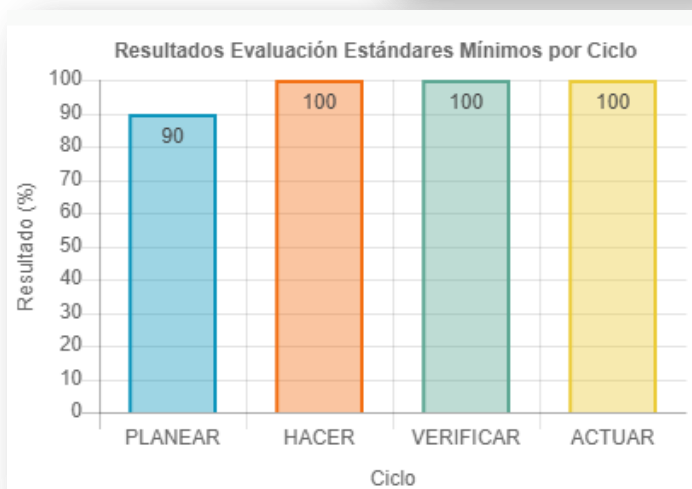
CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social: POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS SA. NIT: 860011153

Vigencia: 2019

Capítulo: --Seleccionar--

- Capítulo I – Riesgos I,II y III (10 o menos trabajadores)
- Capítulo II - Riesgos I,II y III (11 a 50 trabajadores)
- Capítulo III - Riesgos I al V (más de 50 trabajadores) ó (50 o menos trabajadores) Riesgos IV al V



MÓDULO PLANIFICACIÓN

OBJETIVOS SST



- ✓ Defina los Objetivos en SST.
- ✓ Divulgue los objetivos trazados a sus trabajadores, a través del menú de COMUNICACIÓN.



PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS,
EVALUACIÓN Y VALORACIÓN
DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN
Y REPUESTA ANTE
EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE
SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES
Y OTROS

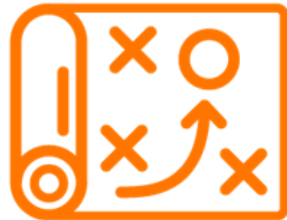
EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL
SG-SST

MÓDULO PLANIFICACIÓN

PLAN DE TRABAJO SG-SST



- ✓ Construya el plan de trabajo del SG-SST por sedes.
- ✓ Gestione el plan de trabajo del SG-SST.
- ✓ Programe actividades periódicas

Porcentaje de Actividades Ejecutadas del Plan de Trabajo Anual



OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	ENERO 2018		FEBRERO 2018		MARZO 2018		ABRIL 2018		MAYO 2018	
			P	R	P	R	P	R	P	R	P	R
Presentar a la alta dirección de la compañía resultados de las diferentes actividades planeadas y realizadas desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. META: Cumplir con la actividad	100%	Seguimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo por la alta dirección			1				1			
Presentar a la alta dirección de la compañía resultados de las diferentes actividades planeadas y realizadas desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. META: Cumplir con la actividad	100%	Seguimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo por la alta dirección				1				1		1

RESUMEN	ENERO 2018	FEBRERO 2018	MARZO 2018	ABRIL 2018	MAYO 2018
TOTAL ACTIVIDADES	5	15	15	12	21
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES REPROGRAMADAS	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	5	15	15	12	21
PORCENTAJE DEL EJECUCIÓN DEL MES	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

MÓDULO APLICACIÓN

ADMINISTRACIÓN DE E.P.P



- ✓ Administración de la matriz de E.P.P
- ✓ Socialización del correcto uso, mantenimiento, reposición y vida útil de los E:P.P entregados al trabajador.

RAZÓN SOCIAL POSITIVA COMPANHIA DE SEGUROS SA - NIT 860011153
CONTROL DE SUMINISTROS

CERTIFICADO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

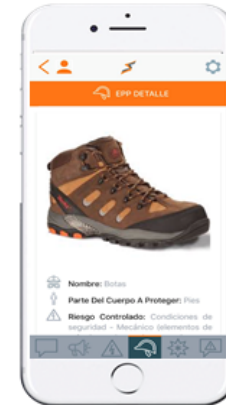
CÓDIGO DEL TRABAJADOR 7994348			NOMBRE DEL TRABAJADOR ANDRES LEONARDO TOVAR RIVERA			
PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO			SÍDE CASA SALTREZ			
CARGO INGENIEROS INDUSTRIALES Y AFINES			FECHA DE REGISTRO 03/11/2017			

Número Elemento	Imagen	Parte del cuerpo	Riesgo Controlado	Especificación Técnica	Uso	Mantenimiento	Vida Útil	Reposición	Deposición Final	Cantidad
Quince (15)		Manos	Condiciones de seguridad - Movimientos repetitivos de flexión, extensión, torsión, tracción y tracción de objetos pesados.	CARRAZA: Caja interna de la piel que está en contacto con el elemento y parte del animal. CORDÓN: Es la parte de las amarras, hilos, cuerdas, cables, etc., que se utilizan para sujetar, unir o sujetar los elementos de un conjunto.	Aplicaciones: generales, que requieren protección a la abrasión y la perforación que brinda el cuero y el algodón, como: carpentería, construcción, agricultura, jardinería, mantenimiento, trabajos de fuerza física, etc.	Uso de un par de guantes por actividad.	De un mes.	Reemplazo.	Entregar al personal.	2

En calidad de trabajador de la empresa, me comprometo a utilizar los elementos de protección personal arriba listados y entregados en las mejores condiciones de calidad, durante el correcto uso, punto y mantenimiento en cada uno de las operaciones donde corresponden en trabajo. Al igual que reportaré cuando sea necesario reparar, reemplazar o cambiar algún elemento. Su incumplimiento será sancionado y sancionado como falta grave, en cumplimiento con el Reglamento Interno de Trabajo de la empresa y la Inspección de Trabajo (IT) y del Código Sustantivo del Trabajo.

Se comprometo que el incumplimiento de lo establecido anteriormente acarreará sanciones establecidas por la empresa, las cuales aplicará para lo que en adelante de lo antes mencionado. Firma la presente a los _____ días del mes _____ del año _____.

Firma/Huella Quien Recibe: _____ Firma/Huella Quien Entrega: _____



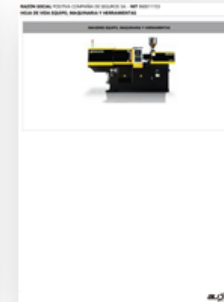
- ### APLICACIÓN
- MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL
 - ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN
 - ADMINISTRACIÓN EPP
 - ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS
 - GESTIÓN DEL CAMBIO

MÓDULO APLICACIÓN

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS



- ✓ Creación de la hoja de vida.
- ✓ Identificación de riesgos asociados.
- ✓ Inspecciones a maquinaria, equipos y herramientas.



APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP 

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO

MÓDULO APLICACIÓN

INSPECCIONES DE SEGURIDAD



- ✓ Planeación de inspecciones de seguridad:
 - ✓ Gerencial
 - ✓ Planeada SG-SST
 - ✓ No planeada SG-SST
 - ✓ Maquinaria, equipos y herramientas.
- ✓ Identificación condiciones inseguras
- ✓ Cargue de fotografías
- ✓ Creación de planes de acción



APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN
Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES
O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP 

ADMINISTRACIÓN,
MAQUINARIA, EQUIPOS Y
HERRAMIENTAS

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO

MÓDULO REPORTE E INVESTIGACIÓN

REPORTE INCIDENTES



- ✓ Disponga de canales para gestionar el reporte de incidentes.
- ✓ Realice la caracterización de incidentes.



REPORTE E INVESTIGACIÓN

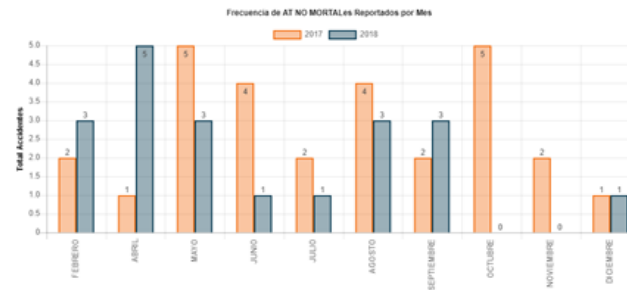
- REPORTE INCIDENTES
- REPORTE A.T A POSITIVA
- SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L
- INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L

MÓDULO REPORTE E INVESTIGACIÓN

REPORTE ACCIDENTES DE TRABAJO



- ✓ Reporte oportunamente los A.T. a POSITIVA.
- ✓ Realice la caracterización de accidentes reportados.



REPORTE E INVESTIGACIÓN

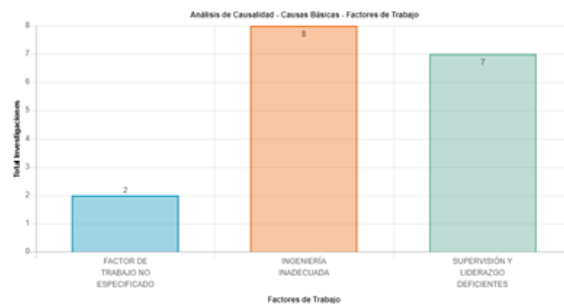
- REPORTES INCIDENTES
- REPORTES A.T A POSITIVA
- SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L
- INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L

MÓDULO REPORTE E INVESTIGACIÓN

INVESTIGACIONES INCIDENTES y A.T.



- ✓ Investigue los incidentes y accidentes.
- ✓ Gestione las causas inmediatas y básicas de los eventos reportados.
- ✓ Elabore la investigación en el formato oficial.



REPORTE E INVESTIGACIÓN

- REPORTE INCIDENTES
- REPORTE A.T A POSITIVA
- SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L
- INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L

MÓDULO INDICADORES SG-SST

INDICADORES SG-SST

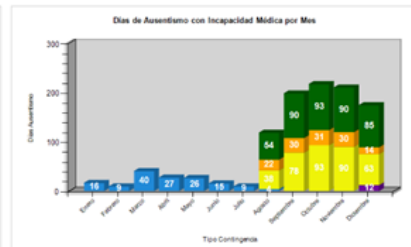
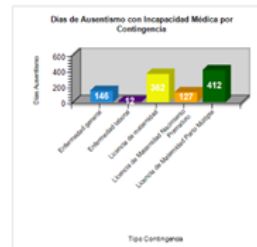


- ✓ Gestione sus indicadores en SST.
- ✓ Monitoreé los resultados



Datos de Días de Ausentismo con Incapacidad Médica

Contingencia	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Enfermedad general	16	9	42	27	26	15	9	4	0	0	0	0	146
Enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Licencia de maternidad	0	0	0	0	0	0	0	38	78	93	90	63	362
Licencia de Maternidad	0	0	0	0	0	0	22	30	31	30	14	14	127
Nacimiento Prematuro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licencia de Maternidad	0	0	0	0	0	0	0	54	90	93	90	85	412
Parto Múltiple	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

- INDICADORES
- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO
- AUDITORÍAS SG-SST
- ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS
- PLANES DE ACCIÓN
- REPORTES
- ESTADÍSTICAS

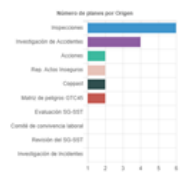
MÓDULO MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST

PLANES DE ACCIÓN



- ✓ Gestione los planes de acción del SGSST
- ✓ Generación de estadísticas generales y detalladas.
- ✓ Creación de alertas a cada responsable del plan de acción.

ORIGEN	PLAN DE ACCION	AVANCE(%)	ESTADO	COSTO	ACTIVIDADES
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1701	33.3 %	Abierto	\$1.045.000	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1901	0 %	Abierto	\$0	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1801	100 %	Cerrado	\$538.456	+



- INDICADORES
- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO
- AUDITORÍAS SG-SST
- ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS
- PLANES DE ACCIÓN
- REPORTES
- ESTADÍSTICAS

MÓDULO PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

COMITÉS EN SST



- ✓ Realice el acta del comité y defina los planes de acción de los compromisos.
- ✓ Cree las actividades de los planes de acción.




PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

CONSULTAS SST

COMITÉS EN SST

REPORTE DE ACTOS Y
CONDICIONES INSEGURAS

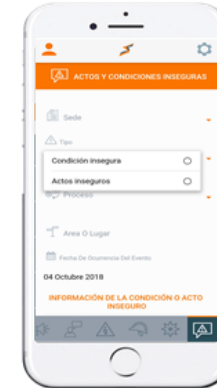
 Funcionalidad APP

MÓDULO PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS



- ✓ Disponga de canales para gestionar los reportes.
- ✓ Capture fotografías en los reportes.
- ✓ Construya planes de acción



PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

CONSULTAS SST

COMITÉS EN SST

REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

 Funcionalidad APP



**¡Bienvenidas todas
las empresas!**



Plan Nacional
del Buen Vivir

TRAVESÍA
inicié al arte de reeducarte

