



Organización
Internacional
del Trabajo



1919-2019

SEGURIDAD Y SALUD EN EL CENTRO DEL FUTURO DEL TRABAJO

Aprovechar 100 años de experiencia



100 años de seguridad y salud en el trabajo

**Un futuro del trabajo seguro y saludable:
desafíos y oportunidades**

**Respuesta a los desafíos y las oportunidades que
plantea el futuro del trabajo en relación con la SST**

Introducción

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible
- El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3, garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades, y el ODS 8, promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



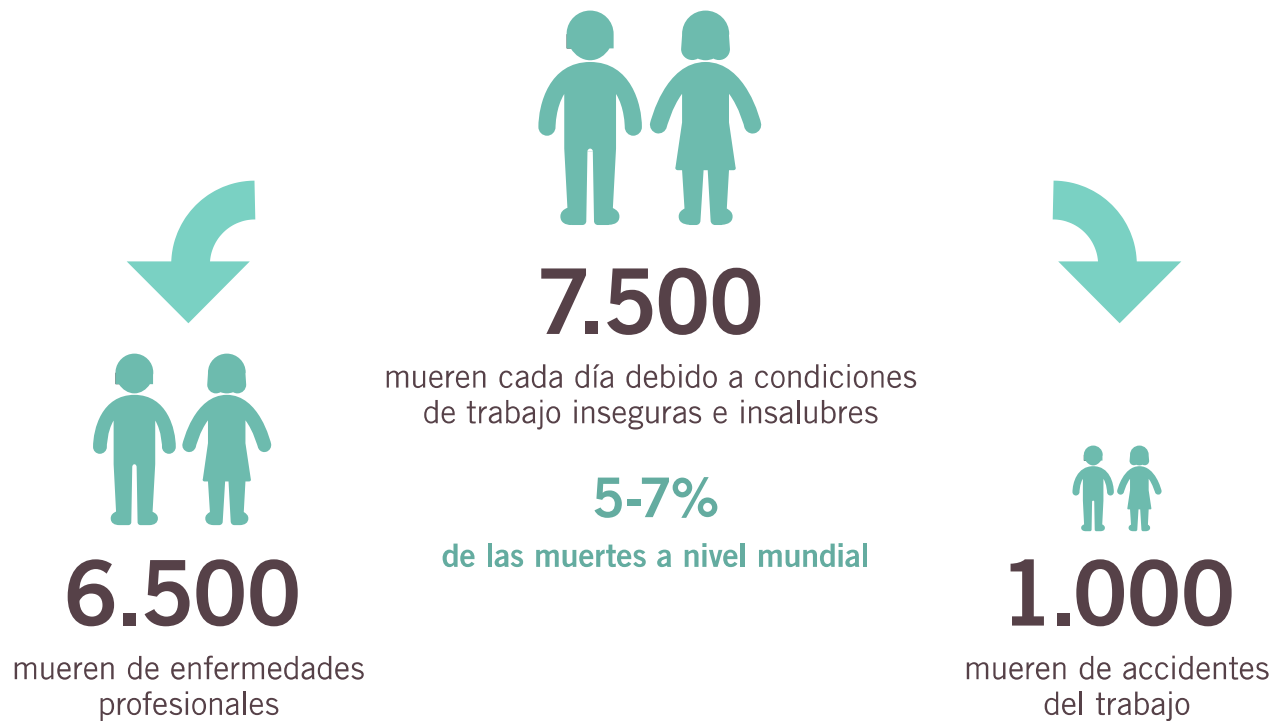


Gráfico 1: Tasas de accidentes del trabajo mortales por cada 100.000 trabajadores, por región, 2014

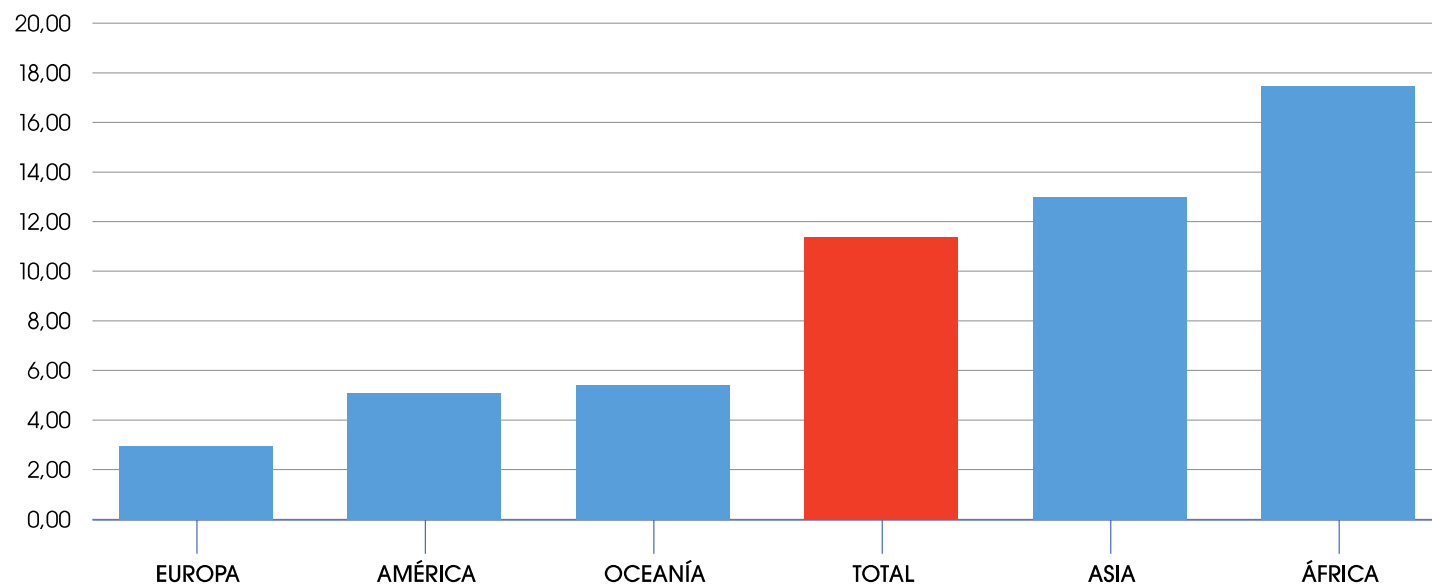


Gráfico 2: Comparación de la mortalidad relacionada con el trabajo en regiones de la OMS entre 2011 y 2015

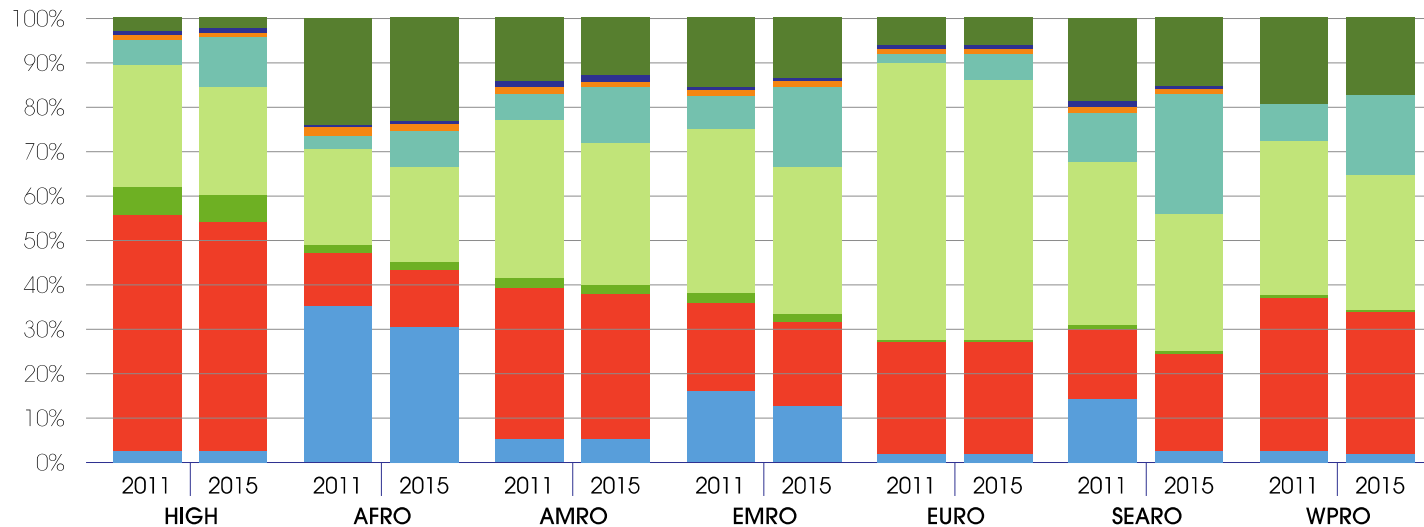


Gráfico basado en los grupos regionales de la OMS:

HIGH - Países de ingreso alto

Países de ingreso bajo y mediano:

AFRO - países de la región de África

AMRO - países de las Américas

EMRO - países de la región del Mediterráneo Oriental

EURO - países de la región de Europa

SEARO - países de la región de Asia Sudoriental

WPRO - países de la región del Pacífico Occidental





Capítulo 1

100 años de seguridad y salud en el trabajo

1. Por qué hace 100 años el mundo necesitaba reaccionar ante los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales

Una perspectiva histórica

- Siglos XVIII, XIX y XX: industrialización.
- Principios del siglo 20
 - 1919: creación de la Liga de Naciones y la Organización Internacional del Trabajo.

PRINCIPALES ACCIDENTES OCURRIDOS ANTES DE 1919³



FÁBRICAS 1911

145 trabajadores murieron en el incendio de la fábrica Triangle Shirtwaist, en la ciudad de Nueva York, ocurrido el 25 de marzo de 1911.



MINERÍA 1913

439 mineros y un rescatador murieron en el desastre ocurrido en una mina de carbón de Senghenydd, en Gales del Sur (Reino Unido) el 14 de octubre de 1913.



TRANSPORTE MARÍTIMO 1917

Murieron cerca de 2000 personas y miles resultaron heridas cuando un buque de vapor colisionó con un buque de carga que transportaba explosivos en Halifax. Se considera la mayor explosión provocada por el hombre anterior a la bomba atómica.

2. La OIT: Fundada en torno al concepto del trabajo seguro y saludable

- La primera sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo en 1919:
- *Los instrumentos de SST y la estructura tripartita*



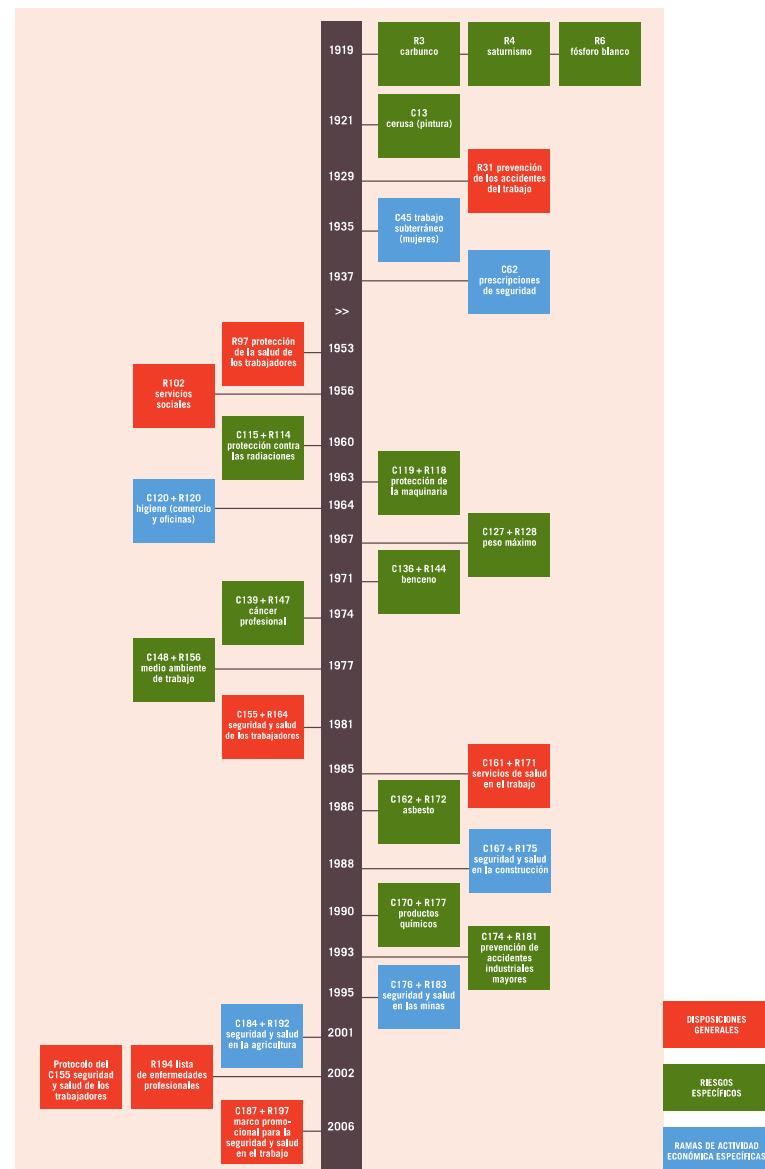
3. Adopción de una perspectiva cada vez más global de la SST tras la Segunda Guerra Mundial

Declaración de Filadelfia, 1944,
sobre la salud de los trabajadores:

“La Conferencia reconoce la obligación solemne de la Organización Internacional del Trabajo de fomentar, entre todas las naciones del mundo, programas que permitan [...] *proteger adecuadamente la vida y la salud de los trabajadores en todas las ocupaciones.*”



NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO DE LA OIT SOBRE SST



PRINCIPALES NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO DE LA OIT SOBRE SST

LA OIT HA ADOPTADO MÁS DE 40 NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO QUE ABORDAN ESPECÍFICAMENTE LA SST. ESTAS NORMAS PUEDEN CLASIFICARSE DEL SIGUIENTE MODO:

a) LAS RELACIONADAS CON RIESGOS ESPECÍFICOS

(como la radiación ionizante, el asbesto, el cáncer de origen profesional y las sustancias químicas)

b) LAS RELACIONADAS CON SECTORES ESPECÍFICOS O RAMAS DE ACTIVIDAD

(como la agricultura, la construcción y la minería)

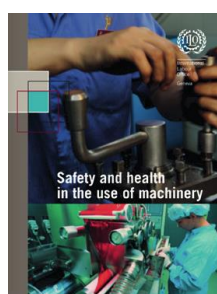
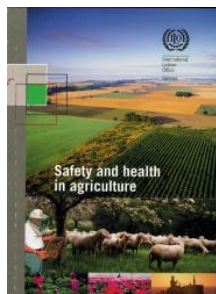
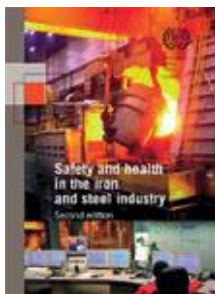
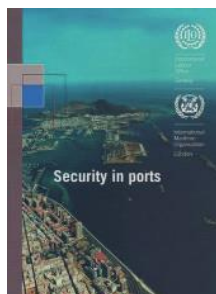
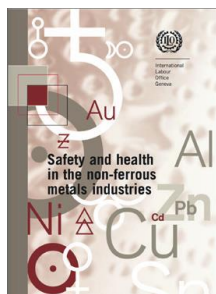
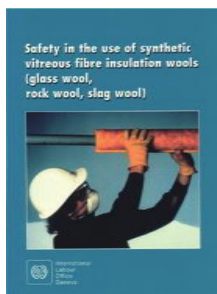
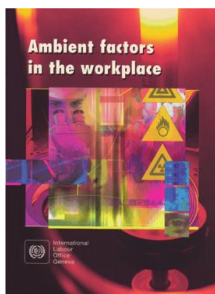
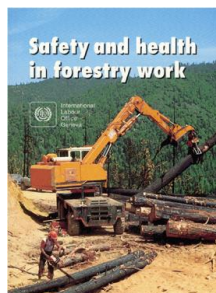
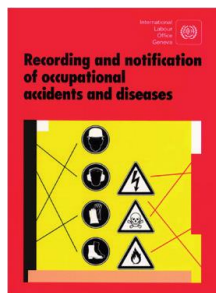
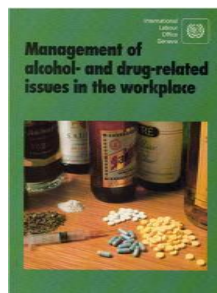
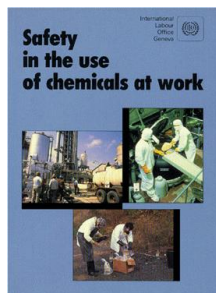
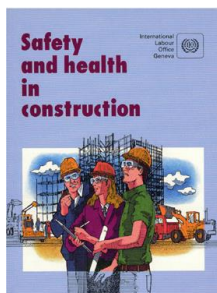
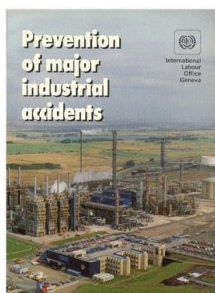
c) LAS QUE INCLUYEN PRINCIPIOS Y RESULTADOS GENERALES

(como las relacionadas con la gestión de la SST, la inspección del trabajo y los servicios sociales)

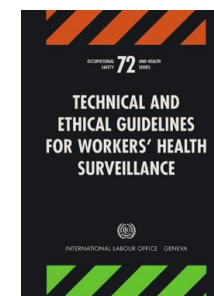
d) LAS QUE ABORDAN LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LA SST:

- Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y su Protocolo de 2002
- Convenio sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 (núm. 161)
- Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Algunos repertorios de recomendaciones prácticas de la OIT sobre la SST



Directrices de la OIT sobre SST



3. Después de la II Guerra Mundial: Una perspectiva global en SST aumentada

Principales accidentes industriales ocurridos después de 1919

1. Flixborough 1974
2. Seveso 1976
3. Bhopal 1984
4. Phillips 1985
5. Chérnobil 1986
6. Mina de San José, Chile 2010
7. Fukushima 2011
8. Rana Plaza 2013
9. Vale 2019



4. Hacia una cultura de prevención

- Después de Chernóbil: nuevo concepto emergente de **cultura de seguridad**



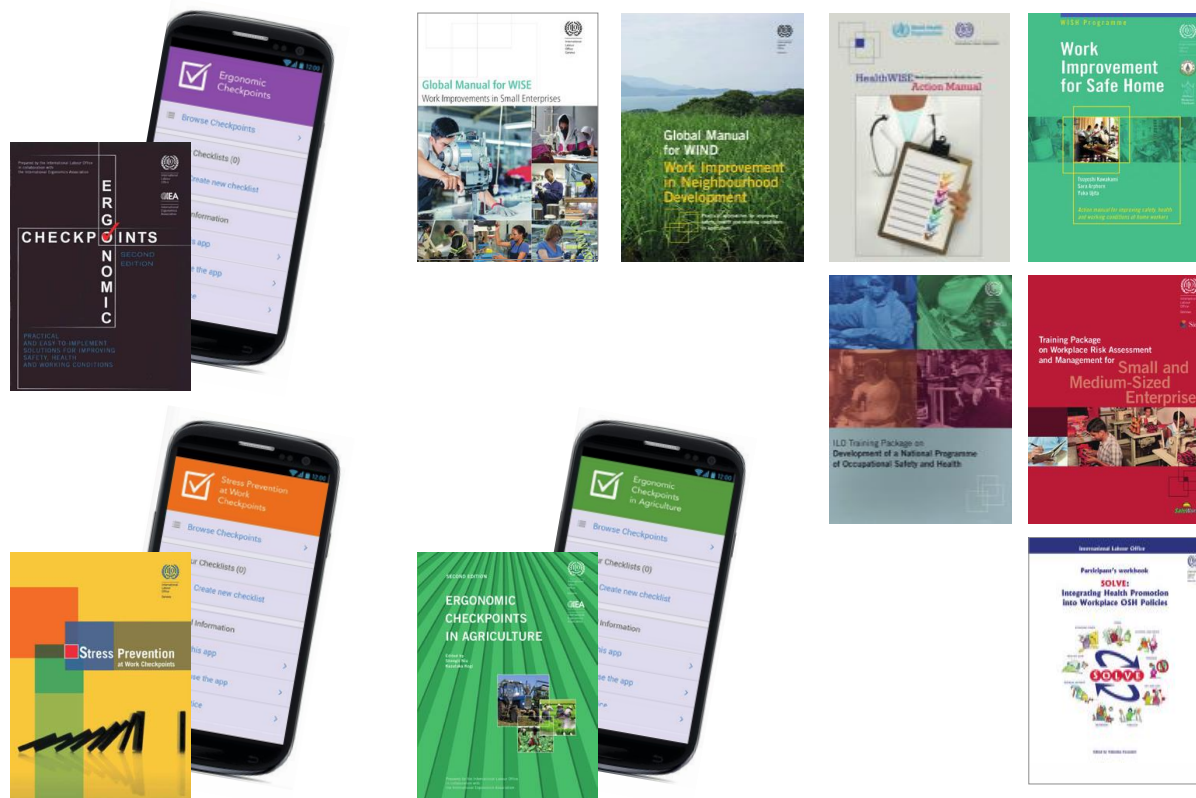
5. La OIT y la seguridad y salud en el trabajo en el nuevo milenio



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



LA OIT APOYA A SUS MANDANTES A TRAVÉS DE LA PREPARACIÓN DE NUMEROSAS PUBLICACIONES Y DE MULTITUD DE PAQUETES DE FORMACIÓN SOBRE SST



Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo





Capítulo 2

Un futuro del trabajo seguro y saludable: desafíos y oportunidades

2.1 Tecnología



Digitalización y TIC

- Replicando el pensamiento humano: IA
- Virtualización del trabajo
- Teletrabajo, trabajando a distancia.
- Interfaces hombre-máquina
- Tecnología inteligente y dispositivos inteligentes portátiles.
- Aumentar las habilidades, entrenamiento e inspección en SST.



Digitalización y TIC

Oportunidades

- LA POSIBLE REDUCCIÓN DE ALGUNOS RIESGOS PSICOSOCIALES
- LA RETIRADA DE LAS PERSONAS DE LOS MEDIOAMBIENTES PELIGROSOS
- LA PROMOCIÓN DE LA SALUD
- LA MEJORA DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN
- LA REDUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD

Desafíos

- EL POSIBLE AUMENTO DE ALGUNOS RIESGOS PSICOSOCIALES
- UN MAYOR RIESGO PARA LA SEGURIDAD Y LA PRIVACIDAD
- UN MAYOR RIESGO ERGONÓMICO
- LA EXPOSICIÓN A NUEVOS RIESGOS QUÍMICOS O BIOLÓGICOS O A CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS
- UN MAYOR RIESGO DE INCIDENTES Y EXPOSICIONES
- LOS DESAFÍOS PLANTEADOS POR LA GESTIÓN Y LOS RESULTADOS DE LA SST

Automatización y robótica

- Interacción humana con IA y robótica.
- La robótica y la IA y su papel en la disminución de los trastornos musculoesqueléticos o riesgos para la salud mental.
- Riesgos ergonómicos
- Riesgos de ciberseguridad
- Riesgos psicológicos
- La amenaza de la automatización en el empleo



AUTOMATIZACIÓN Y ROBÓTICA: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS EN MATERIA DE SST

OPORTUNIDADES

- La retirada de las personas de los medio ambientes peligrosos;
- La robótica y los dermatoesqueletos pueden reducir la necesidad de que los trabajadores desempeñen tareas peligrosas o rutinarias susceptibles de provocar estrés o trastornos musculoesqueléticos;
- La mejora de las medidas automatizadas de prevención;
- La mejor comprensión del comportamiento de riesgo .

DESAFÍOS

- El mayor riesgo ergonómico derivado de las nuevas formas de interacción hombre-máquina;
- La exposición a nuevos riesgos, como:
 - los campos electromagnéticos
 - los accidentes como resultado de la falta de comprensión, de control y de conocimiento de los procesos de trabajo y del exceso de confianza en la infalibilidad del robot/la IA, sobre todo cuando las personas y los robots interactúan estrechamente;
- Los desafíos planteados por la gestión y los resultados de la SST relacionados con:
 - una fuerza de trabajo más diversa (debido al mayor acceso al empleo) y dispersa (debido al trabajo fuera de las instalaciones del empleador);
 - la sustitución y la transformación de los puestos de trabajo.

Nanotecnología

- Nano materiales
- Peligros únicos para la salud
- Pulmones, estrés oxidativo, inflamación y daño tisular, fibrosis y generación de tumores.
- Convenio de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo, 1981: formación complementaria necesaria, aprendizaje permanente



2.2 Demografía



- Cambio de fuerza laboral global
- Expansión de la población joven y anciana en diferentes partes del mundo.
- Brechas de género en el mercado laboral

Trabajadores jóvenes y envejecimiento de la fuerza de trabajo



Cuestiones de género

- Resistiendo las brechas de género en el mercado laboral.
- Las mujeres tienen 26.0 puntos porcentuales menos de probabilidad de ser empleadas
- La brecha de empleo por género se ha reducido en los últimos 27 años, menos de 2 puntos porcentuales durante los últimos 27 años.



Trabajadores migrantes

- Representaron 164 millones de los aproximadamente 277 millones de migrantes internacionales del mundo.
- El 86,5 por ciento de los migrantes tienen entre 20 y 64 años.
- La complejidad y la diversidad de circunstancias a lo largo de las diversas dimensiones del ciclo de migración pueden hacerlos altamente vulnerables a los malos resultados de salud física y mental.
- Trabajos altamente calificados frente a trabajos “D” (sucios, peligrosos y degradantes)

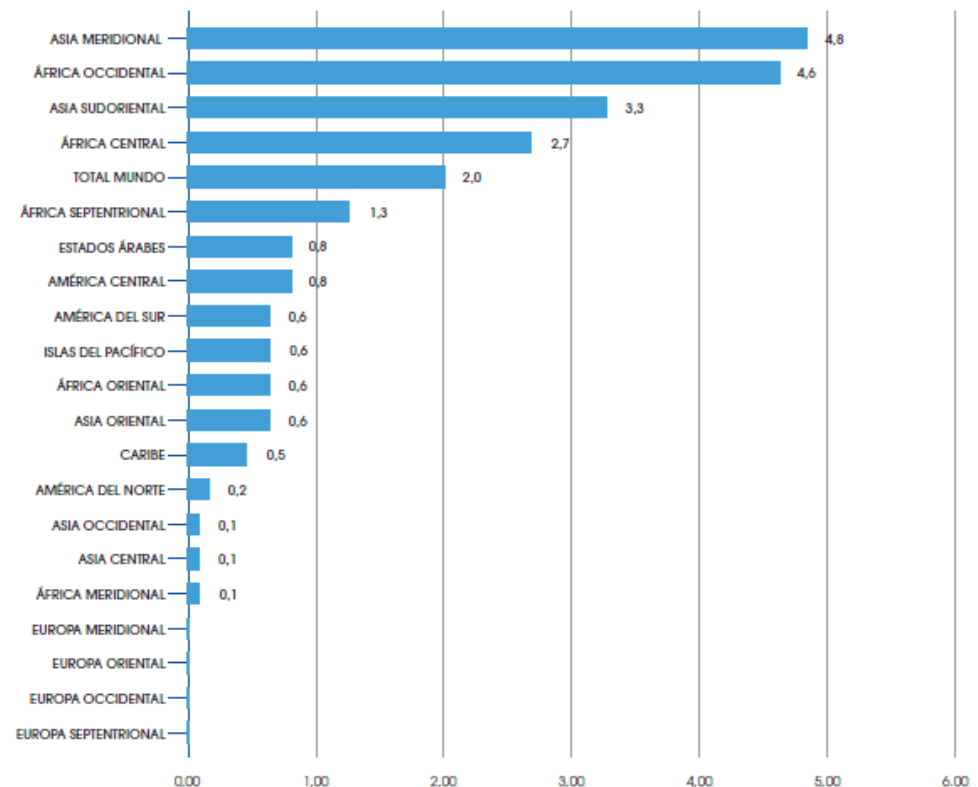
2.3 Desarrollo sostenible y SST



Cambio climático, contaminación del aire y degradación ambiental

- Efectos: 4 mil millones están entre los más pobres y también trabajan al aire libre, en la agricultura.
- Asia meridional y África occidental
- La exposición al sol es un riesgo

Gráfico 4: Previsión de horas perdidas a causa del estrés producido por el calor si las temperaturas aumentan 1,5° para 2030 ²³



TEMPERATURAS MÁS ALTAS Y SST

EL AUMENTO DE LAS TEMPERATURAS PUEDE AFECTAR AL TRABAJO Y A LOS TRABAJADORES, ESPECIALMENTE EN LOS LUGARES CÁLIDOS

- Reducción de las zonas donde es posible trabajar
- Aumento de los efectos relacionados con la salud
- Agravación de los riesgos de SST relacionados con las altas temperaturas
- Agravación de los riesgos de SST relacionados con las altas temperaturas
- Importante aumento de las dificultades para desempeñar tareas que exijan esfuerzo físico
- Mayor incidencia en los trabajadores migrantes, los trabajadores informales y los jornaleros
- Incremento posible de la carga para la salud relacionada con el cambio climático
- Incidencia de los fenómenos atmosféricos extremos también en los trabajadores que trabajan en emergencias, rescates y tareas de limpieza



Economía verde

TECNOLOGÍAS VERDES Y SST

Los aspectos relacionados con la salud y la seguridad de las tecnologías verdes surgen en todas las etapas de su ciclo de vida, desde la extracción de las materias primas necesarias, la manufactura de los dispositivos tecnológicos, hasta su transporte, instalación, funcionamiento, clausura y desmantelamiento.

Pueden producirse en distintos países y regiones, con la participación de muchos grupos diferentes de trabajadores.

LOS TRABAJADORES EN LAS INDUSTRIAS 'VERDES' PUEDEN CORRER RIESGOS:

- En el sector de los aerogeneradores
- En la industria solar y el posterior reciclaje de sus componentes
- En la manufactura de bombillas fluorescentes
- En el reciclaje
- Los riesgos derivados de la sustitución por sustancias más respetuosas con el medio ambiente

2.4 Cambios en la organización del trabajo

- Excesivas horas de trabajo.
- Formas no estándar de empleo
- Horarios de trabajo
- La economía informal
- El ejemplo de las plataformas laborales digitales.



FACTORES DE RIESGO

DESORGANIZACIÓN

- Vida laboral breve, inexperiencia
- Orientación, formación y supervisión insuficientes
- Procedimientos y comunicación ineficaces
- Sistemas de gestión de la SST ineficaces e incapacidad para organizar

FALLOS EN LA REGLAMENTACIÓN

- Conocimiento insuficiente de los derechos legales y las obligaciones
- Acceso limitado a la SST y al derecho de los trabajadores a obtener una indemnización
- Obligaciones legales fracturadas o cuestionadas
- Falta de control del cumplimiento y supervisión reglamentaria deficiente

EFFECTOS INDIRECTOS

- Trabajo inseguro
- Horas de trabajo largas o irregulares
- Múltiples empleos
- Dificultad para conciliar la vida laboral con la vida familiar
- Pagos contingentes, irregulares
- Tareas adicionales, carga de trabajo cambiante
- Menos remuneración, seguridad y derechos
- Menos salud pública/seguridad

EL TRABAJO EN PLATAFORMAS: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS EN MATERIA DE SST

OPORTUNIDADES

- La retirada de las personas de los entornos peligrosos.
- El mayor control del trabajador sobre el equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar.
- El desempeño en el sector formal del trabajo que con anterioridad se desempeñaba en la economía informal.

DESAFÍOS

- La seguridad es menor, la visibilidad legislativa es reducida y los riesgos son mayores
- La prevalencia de formas y modalidades de trabajo atípicas
- Retos en aplicaciones de SST y regulaciones laborales.
- Poco o ningún acceso a los beneficios contractuales tradicionales.
- Mala gestión de SST en el lugar de trabajo
- Falta de claridad y especificidad en las tareas.
- Certificación no apropiada, conocimiento.



Capítulo 3

**Respuesta a los desafíos y las oportunidades
que plantea el futuro del trabajo en relación
con la SST**

RESPUESTA A LOS DESAFÍOS Y LAS OPORTUNIDADES QUE PLANTEA EL FUTURO DEL TRABAJO EN RELACIÓN CON LA SST

ANTICIPACIÓN DE
LOS NUEVOS RIESGOS
PARA LA SST

MULTIDISCIPLINARIEDAD
EN LA GESTIÓN
DE LA SST

CREACIÓN
DE COMPETENCIAS
DE SST

AMPLIACIÓN DEL HORIZONTE:
EL VÍNCULO CON
LA SALUD PÚBLICA

NORMAS INTERNACIONALES
DEL TRABAJO Y OTROS
INSTRUMENTOS SOBRE SST

FORTALECIMIENTO
DEL PAPEL DE
LOS GOBIERNOS Y LOS
INTERLOCUTORES SOCIALES
Y AMPLIACIÓN
DE LAS ALIANZAS

Anticipación de los nuevos riesgos para la SST

- Nuevos riesgos y riesgos emergentes relacionados con el trabajo
- Nuevas tendencias en la organización del trabajo = trabajo autónomo o excluido
- Concepto de bienestar y SST
- Riesgos tradicionales todavía permanecen en todo el mundo



Multidisciplinarietà en la gestión de la SST

- El futuro de los profesionales SSTs= multidisciplinarietà
- Consideración y aplicación de nuevos conjuntos de habilidades en el campo.

Creación de competencias de SST

- Educación continua
- Aprendizaje permanente

En el informe de 2019, Trabajar para un futuro más prometedor, la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo de la OIT propone “ un derecho universal al **aprendizaje permanente** [...] de forma que las personas puedan adquirir competencias, perfeccionarlas y reciclarse profesionalmente a lo largo de toda su vida”

Ampliación del horizonte: El vínculo con la salud pública



3 SALUD
Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Normas internacionales del trabajo y otros instrumentos sobre SST

- Legislación y gestión nacionales de la SST
- Gobernanza de la SST



Fortalecimiento del papel de los gobiernos y los interlocutores sociales y ampliación de las alianzas



Observaciones finales



Gracias

