



**POSITIVA**  
COMPAÑIA DE SEGUROS



# MANEJO SEGURO DE ARMAS

*ESTRATEGIA DE ABORDAJE  
PSICOSOCIAL POSITIVAMENTE*



**POSITIVAMENTE**  
· Salud Psicosocial a la medida de tu empresa ·

**Alvaro Vélez Millán**

*Presidente*

**Gloria Morgan Torres**

*Vicepresidente de promoción y prevención*

**Hugo Ramón Vásquez**

*Gerente de investigación y control del riesgo*

**Francisco Luís Ortiz Lemos**

*Gerente de administración del riesgo*

**Luana Betsy Polo Cortés**

*Contenido técnico*

**Diseño y diagramación**

*UMB Virtual / Leidy Díaz*

*Año 2016*

*ISBN: xxxxxx*

*Todos los derechos reservados Positiva compañía de seguros S.A.  
La reproducción total o parcial de este material solo se permite bajo autorización explícita de Positiva.*



## POSITIVAMENTE

Pretende orientar acciones encaminadas a generar **valor** en los programas de prevención, a través del fortalecimiento de competencias preventivas y mecanismos de afrontamiento para el manejo adecuado de los riesgos.  
Mejorar las competencias del **ser**.



**POSITIVAMENTE** es una estrategia de abordaje que se fundamenta en cinco pilares de desarrollo como se muestra en la gráfica.



# MANEJO SEGURO DE ARMAS

ESTRATEGIA DE ABORDAJE PSICOSOCIAL POSITIVAMENTE

Nuestro programa Asesoría en **manejo seguro de armas** busca fortalecer el desarrollo de competencias preventivas del **ser**.

## "ARMANDO EMPRESAS SEGURAS"

En las empresas de seguridad y otras empresas, **las armas de fuego** son una de sus herramientas de trabajo, pero se podría decir que este elemento tan indispensable en las actividades de trabajo **se convierte también en un factor de alto riesgo para la salud laboral**.

**En el país las armas las usan las empresas de vigilancia, grupos de seguridad, departamentos de defensa militar y policial, etc.**

De modo que, son numerosas las ocupaciones que requieren manejo de armas y, por lo tanto, es pertinente iniciar acciones que creen hábitos seguros ante ellas.

Es posible encontrar exceso de confianza en el manejo de armas de fuego, así como inexperiencia.



**Es importante** que la prevención no solo quede en el cuidado del almacenamiento y la custodia, sino en **su manejo para evitar accidentes o daños a la salud en general**.

Alrededor del mundo, muchas personas son usuarias de armas de fuego por distintos motivos:

Trabajo, recreación en actividades de caza, protección, tiro al blanco, entre otros.



No obstante, el hecho de ser comúnmente usadas no les resta peligrosidad. Las armas de fuego son muy peligrosas.

**"De acuerdo con estadísticas de los Centros de Control de Enfermedades (Centers for Disease Control) en los Estados Unidos hubo 95.000 personas víctimas de heridas de bala durante 1998. Casi un tercio de ellas murió." (Gemplers, 2009).**

Al tener un arma de fuego, sin importar las razones por las cuales se tenga, deben seguirse unos parámetros de seguridad específicos para evitar cualquier tipo de accidente.



La accidentalidad con armas en los diferentes sectores económico que requieren de su uso es tanto numerosa como grave, razón por la cual **es indispensable crear comportamientos más seguros en quienes las utilicen**, a partir de un mayor conocimiento y un entrenamiento riguroso en normas de seguridad, de modo que el trabajador, sus compañeros de trabajo, e incluso su familia, se encuentren seguros ante esta herramienta laboral.

Así, se busca implementar, en las organizaciones que lo requieran, una cultura preventiva en el porte y el manejo de armas de fuego.

El programa de manejo seguro de armas **Armando empresas seguras** parte de la concepción inicial y prioritaria que está dirigido a **tareas de alto riesgo**.

En este orden de ideas, **el manejo de armas** requiere no solo un adecuado desarrollo del sistema de seguridad y salud en el trabajo cuyo énfasis oriente su gestión hacia la seguridad industrial, sino **también debe involucrar aspectos relacionados con el factor humano y el fomento de estilos de vida y trabajo** saludable que integren de forma adecuada los diferentes factores que involucra un buen programa de prevención.



La propuesta de trabajo para las tareas de alto riesgo, especialmente, es para sectores que involucren dentro de su actividad el manejo de armas de fuego. Es primordial concebirla como tal y, así mismo...

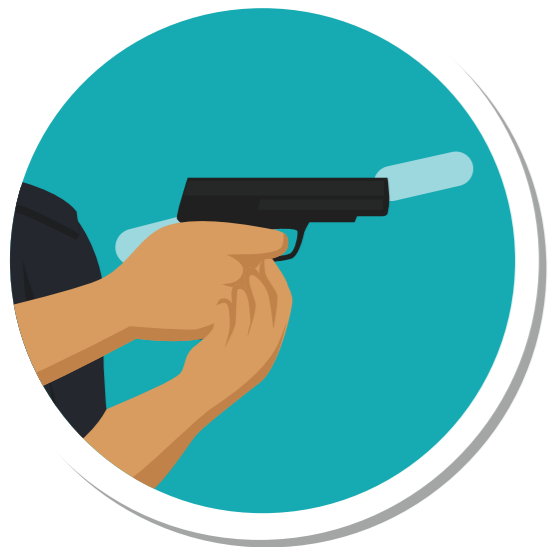
**La elaboración de los protocolos de seguridad que involucre el manejo, uso y disposición de las armas debe aplicar como cualquier otra tarea de alto riesgo.**

**Para poder concebir adecuadamente el programa**

Hay que definir algunos conceptos básicos dentro del proceso de uso de armas. De igual forma, es importante considerar el manejo de armas como una tarea de alto riesgo o como una tarea crítica.



## ¿Qué es un arma de fuego?



Por **“arma de fuego”** se entenderá **toda arma portátil que tenga cañón y que lance**, esté concebida para lanzar o pueda transformarse fácilmente para lanzar un balín, una bala o un proyectil por la acción de un explosivo, excluidas las armas de fuego antiguas o sus réplicas. Las armas de fuego antiguas y sus réplicas se definirán de conformidad con el derecho interno. (ONU, 2001)

## ¿Qué es tarea de alto riesgo?

La definición de tarea de alto riesgo según la reglamentación actual se puede soportar a través de la definición de riesgo inminente que contempla la OSHA (S.F.),

**“Cualquier condición o práctica en cualquier lugar de empleo cuya naturaleza representa un peligro inmediato que se espera pueda causar la muerte o una lesión física grave”.**

Lo anterior, implica que dentro de las características del manejo de armas de fuego el riesgo inherente al equipo y a las personas puede ocasionar lesiones graves e incluso la muerte.

Por esta razón, se considera necesario implementar un programa en prevención para el manejo seguro de armas desde dos perspectivas:

La primera, es **definir la ruta de acción desde seguridad industrial dentro del SG-SST**; y la segunda, **definir los factores humanos o psicosociales inherentes** al manejo de armas, los cuales tienen gran influencia, puesto que son las personas quienes hacen uso y disponen de ellas.

En este orden de ideas, el programa que a continuación se plantea parte de superar una de las etapas más importantes y es que toda organización que involucre el manejo de armas.





## Integración a tareas críticas o peligrosas

Significa que toda organización que dentro de su proceso de operación contemple personal que deba usar armas de fuego, deberá **integrar dicha tarea a la administración del sistema de seguridad y salud en el trabajo** dentro del programa de seguridad industrial, bajo la categoría de tarea crítica o peligrosa.

**LAS ACCIONES QUE SE SUGIEREN PARA ORIENTAR TALES ASPECTOS SON:**



### 1. DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA

La política es una decisión y un compromiso que adquiere una organización respecto a un tema. Particularmente, **para el manejo seguro de armas es necesario comprometer los altos niveles de la organización** en el establecimiento de condiciones que procuren la seguridad y salud de las personas que por su ejercicio laboral deben exponerse a la manipulación y manejo de armas como herramienta de trabajo.

### 2. ESTRUCTURACIÓN DEL PROTOCOLO

Un paso muy importante es la estructuración del protocolo para el manejo seguro de armas de fuego, **este debe contemplar desde la definición de áreas y cargos autorizados** para su uso, como la definición del perfil que debe cumplir cada uno de los integrantes del comité líder o equipo, que garantice el cumplimiento de lo dispuesto tanto en el protocolo como en la legislación vigente.

El protocolo es la carta de navegación sobre la cual se da el alcance al manejo de armas, su uso y su disposición final. **Toda política integrada en el protocolo deberá cumplir con los parámetros de seguridad que beneficien a la población** en términos de seguridad y salud en el trabajo.



- > Clasificación de las armas de fuego
- > Factores de riesgo originados en el porte de armas
- > Factores de riesgo originados en el manejo de armas
- > Factores de riesgo originados en el entrenamiento con armas
- > Factores de riesgo originados en fallas del arma o la munición

## CARACTERIZACIÓN

Identificar los trabajadores cuya función implica el porte manejo de armas de fuego. Caracterizar el perfil Ocupacional actual de las personas que portan armas de fuego (**Actitud Conocimiento Habilidad y Destreza**)

### PERSONAL NUEVO

- > Creación del procedimiento formalizado para selección y reclutamiento de trabajadores para áreas con **MAR (manejo de armas de fuego)** Requisición, pruebas psicofísicas, psicometría específica, otras.
- > Definición de profesiogramas y perfiles requeridos para cargos con **MAF (creación de el equipo masa)**.
- > Examen médico de ingreso que contenga las pruebas complementarias para evaluar idoneidad del trabajador.

### PERSONAL NUEVO

- > Actualización sociodemográfica, historia ocupacional, reevaluación psicofísica y psicometría específica para mantenimiento del personal armado.
- > Validación para equipo **MASA**
- > Aplicación del Protocolo MASA el cual debe contemplar procedimiento operativo del arma (clasificación de situaciones donde se requiera, cuando deba hacerse cambio de arma según características de la situación de uso, toma y entrega diaria del arma, si es de disponibilidad 24 horas, procedimiento para transportarla y almacenamiento de lugar de residencia, si así se aprueba etc.
- > Aplicación protocolo en prácticas de polígono.

- > Impacto de un accidente con armas de fuego.
- > Aspectos legales.
- > Consecuencias indirectas.
- > Medidas de prevención prudentes y razonables.

## INTEGRACIÓN EN EL ÁREA DE TALENTO HUMANO

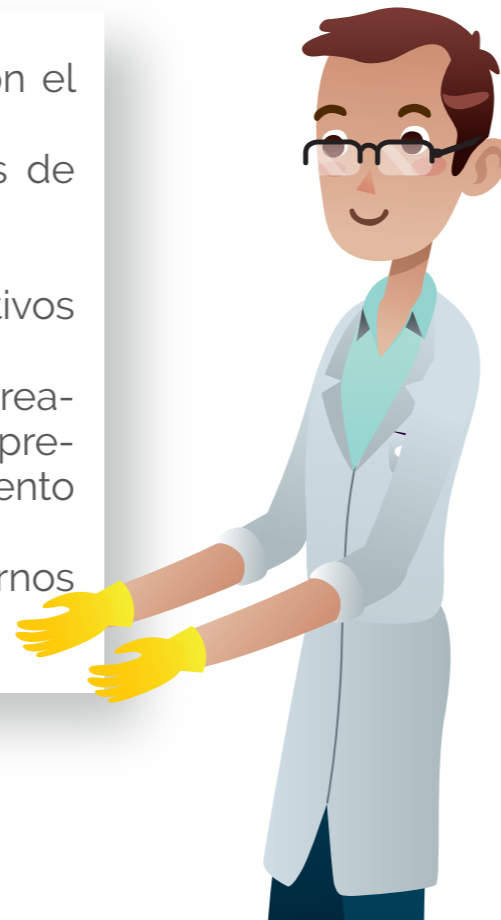
Cobra gran importancia el área de Talento Humano, ya que **este debe generar una caracterización de la población en términos de perfiles ocupacionales**, profesionales y de competencia que exigen las tareas sobre las cuales se requiere integrar personal o mantener la población existente en las mejores condiciones de salud y trabajo; para ello, poder encaminar los programas de capacitación y entrenamiento adecuados.



## PROGRAMA DE FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO TEORICO-PRACTICO

Entre muchos temas que pueden integrarse a la fase de **capacitación en seguridad y prevención en el manejo seguro de armas** se pueden mencionar:

- > Formación psicosocial: aspectos relacionados con el autocuidado, consciencia y hábitos de seguridad
- > Práctica de conocimiento y operación de armas de fuego en polígono
- > Formación previa a la práctica
- > Formación técnica a cargo de los grupos operativos que defina la empresa
- > Entrenamientos técnicos y pruebas en frío (han de realizarse con el equipo operativo definido por la empresa y con el personal que salvaguarde el armamento para su entrega)
- > Socialización y divulgación de los protocolos internos y prácticas operativas



Como recomendación final...

***El trabajo debe ser conjunto entre los diferentes actores de la prevención.***

La empresa, por su parte, define dentro de sus procedimientos la ruta de acción del equipo, lo ideal es que se alinee a la estrategia; es importante entender que solo trabajando juntos para la prevención, se pueden disminuir los efectos negativos sobre las personas y crear mejores ambientes de trabajo.

### Referencias bibliográficas

- Gempler's. (2009). La importancia de la seguridad en la presencia de armas de fuego. Gempler's. Boletín No. 91. Recuperado de <https://www.gemplers.com/docs/tailgate-training-tip-sheets/91-gun-safety-sp.pdf>
- ONU. (2001). Protocolo contra la fabricación y el tráfico ilícitos de armas de fuego, sus piezas y componentes y municiones, que complementa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional. Recuperado de [http://www.unodc.org/pdf/crime/a\\_res\\_55/255s.pdf](http://www.unodc.org/pdf/crime/a_res_55/255s.pdf)

*Lo invitamos a visitar*

[www.positiva.gov.co](http://www.positiva.gov.co)

*y así acceder a:*



Documentos, cartillas, afiches, juegos multimedia y aplicaciones tecnológicas didácticas sobre prevención de riesgos y fomento de estilos de vida saludable.



Cursos de formación virtual en temas sobre Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo.



**LO BUENO DEBE SER PARA TODOS**

**LLAMA #533 O AL 01-8000-111-170**

**SIN COSTO, EN BOGOTÁ AL 330 7000 Y PREGUNTA POR NUESTROS PRODUCTOS.**



Encuentranos en:



Positiva Compañía de Seguros



@PositivaCol



PositivaColombia